

1
" УТВЕРЖДАЮ"

Директор Рижского консервно-
кулинарного завода "Кайя"

В. Бахмаров
В. Бахмаров

" 25 " апреля 1976 года

У С Л О В И Я

социалистического соревнования на
Рижском консервно-кулинарном заводе
" Кайя" на 1976 год

В обстановке большого политического и трудового подъема началась десятая пятилетка. В ответ на призыв партии -встретить XXV съезд КПСС новыми трудовыми достижениями-рабочие, инженерно-технические работники и служащие Рижского консервно-кулинарного завода "Кайя" включились в социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год.

Администрация совместно с заводским комитетом профсоюза, партийной и комсомольской организациями завода утверждают следующие условия соревнования коллективов цехов, участков, отделений, бригад, отделов и "Лучший по профессии".

Победителем в социалистическом соревновании считается коллектив, который за отчетный период обеспечивает наилучшие показатели.

I. По основным цехам:

жестянобаночному, консервному, копильному и цеху обработки, дообработки и уборки рыбы.

1. Наибольшее выполнение месячного, квартального плана по выпуску продукции в натуре, выполнение заданий по экспортной продукции.

2. Перевыполнение плана по снижению себестоимости продукции, экономии сырья и материалов.

- 3. Отсутствие брака и рекламаций на качество продукции.
- 4. Соотношение между производительностью труда и средней заработной платой.
- 5. Выполнение плана по производительности труда.
- 6. Участие в соревновании за коммунистический труд (на 100 работающих).
- 7. Участие в соревновании по изысканию внутренних резервов производства (на 100 работающих).
- 8. Ритмичность выпуска продукции.
- 9. Состояние техники безопасности (количество случаев травматизма, потеряно дней на 100 человек работающих).
- 10. Чистота и порядок.
- 11. Трудовая дисциплина (количество прогулов, потеряно дней на 100 чел. работающих).

II. По вспомогательным цехам и участкам

По механическому и энергоцеху

- 1. Отсутствие простоев по вине цеха.
- 2. Выполнение сменных заданий рабочими цеха.
- 3. Выполнение мероприятий по коллективному договору.
- 4. Выполнение социалистических обязательств.
- 5. Участие в соревновании за коммунистический труд (на 100 работающих).
- 6. Участие в соревновании по изысканию внутренних резервов производства (на 100 работающих).
- 7. Отсутствие травматизма.
- 8. Трудовая дисциплина (количество прогулов, потеряно дней на 100 человек работающих).

По транспортному цеху

- 1. Выполнение плана по перевозке груза в тоннах.
- 2. Отсутствие простоев транспорта.

3. Безаварийный пробег автомашин.
4. Участие в соревновании за коммунистический труд (на 100 работающих).
5. Участие в соревновании по изысканию внутренних резервов производства (на 100 работающих).
6. Отсутствие травматизма.
7. Выполнение социалистических обязательств.
8. Трудовая дисциплина (количество прогулов, потеряно дней на 100 человек работающих).

Холодильник и литография

1. Выполнение плана лакировки и литографии жести в листопргонах (для литографии).
2. Отсутствие брака и рекламаций по качеству продукции.
3. Участие в соревновании за коммунистический труд (на 100 работающих).
4. Участие в соревновании по изысканию внутренних резервов производства (на 100 работающих).
5. Ритмичность выпуска продукции.
6. Состояние техники безопасности (количество случаев травматизма, потеряно дней на 100 человек работающих).
7. Чистота и порядок.
8. Трудовая дисциплина (количество прогулов, потеряно дней на 100 человек работающих).

По участку капитального ремонта

1. Своевременное и досрочное выполнение плана капитального ремонта зданий и сооружений в тыс. руб. и план капитального ремонта хозспособом.
2. Выполнение мероприятий по коллективному договору.
3. Участие в соревновании за коммунистический труд (на 100 работающих).
4. Участие в соревновании по изысканию внутренних резервов производства (на 100 работающих).

- 5. Состояние техники безопасности (количество случаев травматизма, потеряно дней на 100 человек работающих).
- 6. Выполнение социалистических обязательств.
- 7. Трудовая дисциплина (количество прогулов, потеряно дней на 100 человек работающих).

Ш. По отделениям

- 1. Выполнение принятых социалистических обязательств.
- 2. Участие в соревновании за коммунистический труд и по изысканию внутренних резервов производства.
- 3. Отсутствие травматизма.
- 4. Трудовая дисциплина (количество прогулов, потеряно дней на 100 человек работающих).

Ю. По бригадам

- 1. Выполнение принятых социалистических обязательств.
- 2. Участие в соревновании за коммунистический труд и по изысканию внутренних резервов производства.
- 3. Отсутствие травматизма.
- 4. Трудовая дисциплина (количество прогулов, потеряно дней на 100 человек работающих).

У. По отделам

Принцип оценки работы отделов заключается в том, что их влияние на результаты работы завода в целом определяются прежде всего качественным выполнением функциональных обязанностей, возложенных на отдел, что в свою очередь зависит от организации труда в самом отделе.

А. Основные показатели для отделов

Планово-экономический отдел

- 1. Выполнение заводом квартального плана по себестоимости и рентабельности.

2. Определение темпов роста производительности труда.

Отдел труда и заработной платы

1. Выполнение квартального плана завода по снижению трудоемкости.

2. опережение темпов роста производительности труда над средней заработной платой.

Бухгалтерия

1. Выполнение квартального плана прибылей и рентабельности.

2. Своевременный учет себестоимости по элементам в разрезе цехов и участков.

Отдел снабжения

1. Выполнение плана по обеспечению производства материалами.

2. Отсутствие сверхнормативных запасов материалов и неликвидов.

Отдел кадров

1. Обеспечение завода кадрами по категориям и в пределах плановой численности.

2. Снижение текучести кадров по сравнению с прошлым кварталом.

3. Выполнение квартального плана по повышению квалификации рабочих, подготовка новых кадров.

Отдел сбыта

1. Выполнение квартального плана реализации продукции.

2. Своевременное обеспечение вагонами.

Б. Учитываемые показатели для отделов

1. Состояние трудовой дисциплины.

2. Своевременное и качественное выполнение приказов и указаний руководства завода и вышестоящих организаций (по системе бездефектного труда).

3. Охват различными видами политической и общеобразовательной учебы сотрудников отдела.

УП. Соревнование за звание "Лучший мастер-воспитатель"

1. В социалистическом соревновании на получение звания "Лучший мастер-воспитатель" принимают участие ст. мастера и мастера основных и вспомогательных цехов.

2. Почетное звание "Лучший мастер-воспитатель" присваивается ст. мастеру, мастеру имеющим звание "Ударник коммунистического труда" и достигшим наилучших результатов по следующим показателям:

- выполнение социалистических обязательств цеха, участка, бригады;
- наивысшего количества рабочих, удостоенных почетного звания "Ударник коммунистического труда" (на 10 человек работающих);
- наивысшего балла по эстетике и культуре производства.
- участие в работе школ коммунистического труда;
- отсутствие рекламаций и замечаний лаборатории на качество выпускаемой продукции;
- выступление перед рабочими с докладами, беседами на политические темы не реже одного раза в месяц;
- наименьшее количество нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка в сравнении с прошедшим кварталом;
- отсутствие несчастных случаев.

УШ. Соревнование за звание "Лучший рабочий по профессии"

1. В социалистическом соревновании на получение звания "Лучший рабочий" принимают участие рабочие всех профессий завода.

2. Почетное звание "Лучший рабочий" присваивается рабочим, имеющим звание "Ударник коммунистического труда" и достигшим наилучших результатов за полугодие по следующим показателям:

- выполнение социалистических обязательств;
- выполнение норм выработки, сменных заданий;
- отсутствие случаев поломок и аварий оборудования;
- образцовое содержание рабочего места;
- отсутствие случаев нарушения трудовой, общественной и производственной дисциплины;
- участие в рационализаторской и изобретательской работе;
- передача опыта молодым рабочим и овладение смежными профессиями;
- повышение общеобразовательного, технического уровня и участие в общественной жизни цеха, завода.

Порядок подведения итогов социалистического соревнования

Итоги социалистического соревнования между цехами, участками и отделами подводятся ежемесячно—25 числа следующего за отчетным месяца на расширенном заседании заводского комитета, по отделениям и бригадам— цеховыми комитетами, материалы на победителей соревнования, участников, бригад, отделений и отделов— цеховой комитет или профгруппорг, по итогам за квартал к 20 числу следующего за отчетным месяцем передает на утверждение в заводской комитет, на "Лучшего рабочего по профессии" итоги подводятся за полугодие.

Коллективу— победителю в социалистическом соревновании по итогам работы за квартал присуждается:

I. Коллективам основных цехов:

I. Первое место—

- переходящее Красное Знамя завода и денежная премия в размере —1200 рублей.

2. Второе место—

- Почетная Грамота и денежная премия в размере — 840руб.

П. Коллективам вспомогательных
цехов и участков

1. Первое место- вымпел и денежная премия в размере -600 руб.
2. Второе место- Почетная Грамота и денежная премия в размере -300 рублей.

Ш. Отделению

Первое место- вымпел и денежная премия в размере -200 руб.

Ю. Бригаде:

Первое место- Почетная Грамота и денежная премия в размере 150 рублей.

У. Отделу

Первое место- Почетная Грамота и денежная премия из расчета 10 рублей на каждого работающего в отделе.

У1. "Лучшему мастеру-воспитателю"

-денежная премия в размере 30 руб.

УП. "Лучшему рабочему по профессии"

-денежная премия в размере -25 руб.

УШ. При занесении на Доску Почета работнику устанавливается премия в размере 15 руб.

ИХ. При занесении в Книгу Почета работнику устанавливается премия в размере 20 рублей.

Устанавливаются премии:

- | | |
|--|-----------------|
| - по основным цехам: | 1 премия первая |
| | 1 премия вторая |
| - по вспомогательным цехам
и участкам | 1 премия первая |
| | 1 премия вторая |
| - по отделам | 1 премия первая |

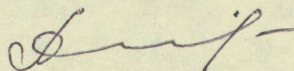
- по отделениям: 3 первых премии
- по бригадам : 5 первых премий
- "Лучшему мастеру-воспитателю": 6 премий
- "Лучшему рабочему по профессии": 12 премий
- При занесении в Книгу Почета : 10 премий
- При занесении на Доску Почета: 15 премий.

Средства, выданные победителям в социалистическом соревновании, направляются на индивидуальное премирование рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Премирование рабочих, ИТР и служащих производится в пределах средств, предусмотренных по смете.

Выплата денежных премий победителям соревнования производится из фонда материального поощрения исчисленного из прибыли на эти цели.

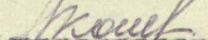
Начальник ОТЗ



Т. Альбанова

Согласовано с заводским комитетом

Председатель заводского комитета

 А. Коломоец

" 25 " сентября 1976г.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Рижского консервно-кулинарного завода "Кайя" на 1976 год

Руководствуясь решением декабрьского (1975г) Пленума ЦК КПСС и отвечая практическими делами на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ "О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год рабочие, инженерно-технические работники и служащие Рижского консервно-кулинарного завода "Кайя" направляют свои усилия на повышение эффективности работы оборудования, улучшения качества консервов, кулинарных изделий и жестетары и досрочное выполнение плана на 1976 год.

Коллектив завода обязуется:

1. План 1976 года по объему производства и реализации продукции выполнить 27 декабря. ²⁹
2. Сверх плана выпустить валовой продукции на 100 тысяч рублей. ^w
3. Увеличить объем реализации продукции на 60 тыс. рублей. ¹⁰⁰
4. Выпустить сверх плана консервов 60 тыс. условных банок. ¹⁰⁰
5. Освоить и внедрить в производство 4 новых вида продукции.
6. За счет внедрение новой техники и прогрессивной технологии условно высвободить 20 человек.
7. За счет рационального использования сырья и материалов добиться экономии на 30 тыс. рублей.
8. От внедрения мероприятий НОТ получить экономию 21,4 тыс. рублей. ^{10,0}
9. От внедрения предложений рационализаторов и изобретателей получить экономию в 50,0 тыс. рублей.
10. Сократить потери рабочего времени на 1%, снизить текучесть кадров на 1%. ^{1,5}

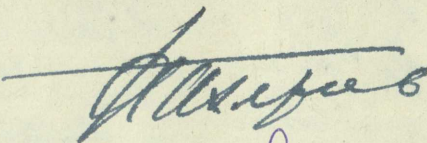
II. Сэкономить:

- электроэнергии ²⁵⁰ 300 тыс.квт./час
- тепловой энергии ⁸⁰⁰ 1000 Г/кал.

12. Оказать помощь подшефному колхозу "Видземе" и отработать на уборке урожая 300 чел/дней.

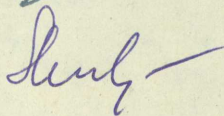
Обязательства обсуждены и приняты на собрании коллектива.

Директор завода




В.А.Бахмаров

Секретарь партийного бюро



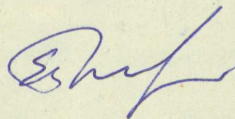
З.Н.Лагаева

Председатель заводского
комитета профсоюза



А.Н.Коломоец

Секретарь комсомольской
организации



А.Царькова

5/11-1976г.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Рижского опытного завода "Кайя" деликатесных и кулинарных изделий на 1976 год.

Включаясь в социалистическое соревнование за досрочное выполнение первого года десятой пятилетки, коллектив завода принимает на 1976 год следующие

социалистические обязательства:

1. План 1976 года по объему производства и реализации продукции выполнить 27 декабря.
2. Сверх плана выпустить валовой продукции на 40 тыс. рублей. 100
I - 10
II - 30
III - 30
3. Увеличить объем реализации продукции на 40 тыс. рублей. 60
I - 20
II - 20
III - 20
4. Выпустить сверх плана консервов 20 т. усл. банок. 60
I - 20
II - 20
III - 20
5. Освоить и внедрить в производство 4 новых видов продукции.
6. За счет внедрения новой техники и прогрессивной технологии условно высвободить 12 человек.
7. За счет рационального использования сырья и материалов добиться их экономии на 20 тыс. рублей. 30 т. руб.
I -
II - 10
III - 10
IV - 10

Обязательство принято на собрании коллектива

Директор завода

В.А.Бахмаров

Секретарь партийной организации

З.Н.Лагаева

Председатель зав.комитета

А.Н.Коломоец

Секретарь комсомольской организации

А.Царькова

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

на 1976 год по Рижскому консервно-кулинарному заводу "Кайя" с разбивкой по кварталам

Показатели плана	Ед. изм.	Год 1976	В том числе по кварталам			
			I	II	III	IV
• План 1976 года по объему производства и реализации продукции выполнить 27 декабря.						
• Сверх плана выпустить валовой продукции на	т.р.	100	10	30	30	30
• Увеличить объем реализации продукции на	т.р.	60	-	20	20	20
• Выпустить сверх плана консервов	туб	60	-	20	20	20
• Освоить и внедрить в производство новых видов продукции	шт	4	I	I	I	I
• За счет внедрении новой техники и прогрессивной технологии условно высвободить	чел.	12	3	3	3	3
• За счет рационального использования сырья и материалов добиться их экономии на	т.р.	30	-	10	10	10

Директор завода

В.А.Бахмаров

Начальник ПО

Л.П.Савельева

Начальник ОТЗ

Т.М.Альбанова

лх

Итого напечатано
2 резы в 1976 г.

14

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО КОМСОМОЛЬЦЕВ КОНСЕРВНО-КУЛИ- НАРНОГО ЗАВОДА "КАЙЯ".

Мы, комсомольцы завода "Кайя", отвечая на призыв ЦК КПСС и ЦК ВЛКСМ ознаменовать 1976 год "Партии, Родине-труд и вдохновение" берем на себя следующие социалистические обязательства:

1. Занять авангардную роль в выполнении производственного плана 1976 года и выполнить его к 27 декабря.
2. Добиться 100% посещаемости комсомольцев в системе политпросвещения.
3. Совместить смежные профессии - 10 человек.
4. Повысить квалификационный разряд - 5 человек.
5. Комсомольскому прожектору регулярно проводить рейды по культуре производства, по изысканию внутренних резервов производства, по экономии воды, электроэнергии, вести борьбу с нарушителями трудовой дисциплины.
6. Принять в ряды ВЛКСМ - 5 человек.
7. Всем комсомольцам принимать активное участие в сдаче норм ГТО.
8. Занять авангардную роль в борьбе за качество выпускаемой продукции.
9. Активно оказывать помощь по уборке урожая подшефному колхозу.
10. Комитету комсомола осуществлять систематический контроль за состоянием учебы комсомольцев и молодежи в общеобразовательных школах и учебных заведениях.
11. Активно участвовать в Коммунистическом субботнике
12. Комсомольцам завода принять активное участие в общественных организациях завода ДНД, ДПД, ДОСАФ, сан. дружинах, Красный Крест.
13. Проводить тематические вечера к праздникам, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, героями труда, поэтами, артистами.

Секретарь ком. организации *Царькова*

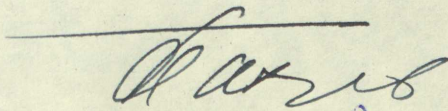
/Царькова А./

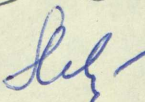
ВСТРЕЧНЫЙ ПЛАН

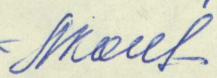
Рижского опытного завода "Кайя" деликатесных и кулинарных изделий на 1976 год

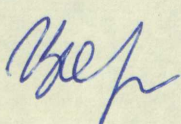
Руководствуясь Директивами Декабрьского Пленума ЦК КПСС и исходя из достигнутого коллектив завода принимает на 1976 год первый год десятой пятилетки встречный план

- 1. Увеличить производство валовой продукции в 1976 году против плана на 40 тыс.рублей. 50. 1-10
2-20
3-20
- 2. Увеличить объем реализации продукции на 40 тыс.рублей. 1-10
2-10
3-10
4-10
против плана
- 3. Выпустить сверх плана консервов 20 т.усл.банок. 40
1-10
2-10
3-10
4-10
- 4. Обеспечить прирост объема производства в 1976 году за счет повышения производительности труда на 2%.

Директор завода  В.А.Бахмаров

Секретарь партийной организации  З.Н.Лагаева

Председатель зав.комитета  А.Н.Коломоец

Секретарь комсомольской организации  А.Царькова

ПОВЫШЕННЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
КОЛЛЕКТИВА РИЖСКОГО КОНСЕРВНО-КУЛИНАРНОГО ЗАВОДА "КАЙЯ"
на 1976 год

Руководствуясь задачами, поставленными XXV съездом КПСС перед рыбной промышленностью по увеличению производства пищевой рыбной продукции, успешно выполнив установленные планы и ранее принятые социалистические обязательства, коллектив завода, мобилизовав внутренние резервы, поддерживая почин работников рыбопромыслового флота и береговых предприятий рыбной промышленности Одесской области, принимает

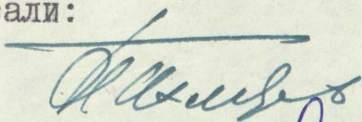
ПОВЫШЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

1. Выпустить до конца года сверх ранее принятых социалистических обязательств 50 тыс. условных банок консервов;
2. Повысить выпуск рыбной кулинарии на 50 цнт;
3. Обеспечить выпуск пресервов в мелкой расфасовке на линии "А.Олерт" в количестве 200 тыс. комплектов.
4. Выработку жестяной консервной тары увеличить на 70 тыс. банок.

Обязательство принято 13 сентября 1976г.

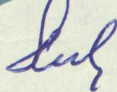
По поручению коллектива
обязательство подписали:

Директор завода



В.А.Бахмаров

Секретарь партийной организации



З.Н.Лагаева

Председатель завкома



А.Н.Коломоец

+ к IV-кварталу