

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор завода "Кайя"

В. А. Бахмаров

В. А. Бахмаров
20 декабря 1975 года

П Л А Н

мероприятий по улучшению работы с кадрами по Рижскому опытному заводу "Кайя" деликатесных и кулинарных изделий на 1976 год.

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный за выполнение	Примечание
2	3	4	5
В связи с планом заводского комитета профсоюза рассмотреть итоги работы с кадрами за 1975 год и намеченные мероприятия по улучшению работы с кадрами на 1976 год на расширенном заседании заводского комитета профсоюза.	I кв.	Отдел кадров Завком	
Пересмотреть состав резерва на выдвижение на 1976 год.	январь	Отдел кадров, отделы и службы	
Сделать анализ работы с резервом за 1975 год и составить план мероприятий по улучшению работы с резервом на 1976 год.	март	Отдел кадров Партийное бюро	
Совместно с начальниками отделов и служб завода и ведущими специалистами определить индивидуальные планы работы с лицами включенными в резерв на выдвижение на 1976 год.	февраль	Отдел кадров отделы и службы	
Лица включенные в резерв направлять в служебные командировки для их технического и организационного роста.	весь период	Руководство завода	
Как правило, использовать работников, зачисленных в резерв на замещения в отпусках.	весь период	Отдел кадров	
Систематически изучать деловые и политические качества качества инженерно-технических работников и пополнять резерв на выдвижение.	весь период	Отдел кадров, партбюро, начальники цехов, отделов	

2	3	4	5
Назначать на вакантные инженерно-технические должности только работников, имеющих высшее, среднее-специальное образование и студентов последнего курса института или техникума.	весь период	Администрация Партбюро Отдел кадров	
Укомплектовать вакантные должности подлежащие замещению специалистами и улучшить качественный состав ИТР.	весь период	Отдел кадров Начальники цехов, отделов.	
Разсмотреть вопрос об использовании специалистов на расширенном совещании общественного отдела кадров.	апрель	Отдел кадров Общественный отдел кадров	
Провести анализ правильности использования молодых специалистов и наметить пути улучшения работы Совета молодых специалистов.	II кв.	Совет молодых специалистов, Отдел кадров	
Провести качественный анализ состава практиков и составить план мероприятий по замене практиков специалистами и направлению практиков на учебу в Вузы и техникумы.	II кв.	Отдел кадров Общественный ОК	
В связи с планом по заводу повышения квалификации ИТР и служащих, направить на курсы повышения квалификации в 1976 году 9 человек.	весь период	Отдел кадров	
В соответствии с планом по заводу обеспечить на высоком уровне организацию экономического обучения всех категорий работающих.	весь период	Отдел кадров, начальники цехов, отделов, служб.	
В целях повышения знаний работников материально-технического снабжения и работников, связанных с хранением, опрыкодованием и расходом товарно-материальных ценностей организовать семинар по повышению квалификации.	II кв.	Отдел кадров	
В целях повышения технических и экономических знаний занимающихся контролем выпускаемой продукции организовать для работников лаборатории семинар по повышению квалификации.	II кв.	Гл. инженер Отдел кадров	
При подборе и приеме на работу более тщательно и глубже изучать деловые, моральные и политические качества людей. Вновь принимаемого работника представлять на рассмотрение общественному отделу кадров, смены, участка, цеха, отдела.	весь период	Отдел кадров	

2	3	4	5
<ul style="list-style-type: none"> Усилить постоянную работу по направлению молодых рабочих и служащих на учебу в общеобразовательные школы, техникумы, Вузы. Обеспечить необходимые условия для их учебы, постоянно проявлять моральную и материальную помощь. 	весь период	Отдел кадров Начальники цехов, участков.	
<ul style="list-style-type: none"> За каждый квартал анализировать состояние текучести кадров и трудовой дисциплины. Анализ состояния трудовой дисциплины и текучести кадров рассматривать на расширенных заседаниях общественного отдела кадров. Принимать конкретные меры по устранению причин ухода рабочих и служащих с завода. 	весь период	Отдел кадров Общественный ОК	
<ul style="list-style-type: none"> В соответствии с планом работы заводского комитета профсоюза рассмотреть вопрос "о состоянии по сокращению текучести кадров и состоянии трудовой дисциплины". 	III кв.	Завком Отдел кадров	
<ul style="list-style-type: none"> В целях обеспечения завода рабочими кадрами на 1976-1980г.г. совместно с руководством профтехучилища №46 организовать набор молодежи и организовать группу при профтехучилище по подготовке кулинеров рыбных изделий и других профессий. 	весь период	Администрация	
<ul style="list-style-type: none"> Усилить работу комиссии по профтехориентации молодежи. Больше бывать в школах и проповандировать профессии нашего завода. 	весь период	Комиссия по профтехориен- тации	
<ul style="list-style-type: none"> В целях воспитательной работы среди коллектива: 			
<ul style="list-style-type: none"> а) постоянно разъяснять рабочим и служащим внутреннюю и внешнюю политику нашей партии и советского правительства, а также выполнения народнохозяйственного плана 10-ой пятилетки-пятилетки качества; 	весь период	Отдел кадров Партбюро	
<ul style="list-style-type: none"> б) постоянно проводить необходимую работу по воспитанию у коллектива чувства гордости за свой завод и уважение к нему; 	весь период	--"	
<ul style="list-style-type: none"> в) среди рабочих и служащих регулярно проводить профилактическую работу по сокращению случаев прогулов, нарушений трудовой и общественной дисциплины. 	-- " --	Общественный ОК, начальни- ки цехов.	
<ul style="list-style-type: none"> Провести цикл бесед и лекций на тему "за достойную встречу XXV съезда КПСС". 	январь февраль	Отдел кадров Партбюро	
<ul style="list-style-type: none"> За 1976 год усовершенствовать учет отдела кадров- ввести учет по перфокартам. 	весь период	Отдел кадров	

Handwritten signature