

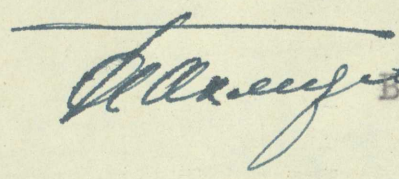
С В Е Д Е Н И Я

о текучести кадров по Рижскому опытному заводу "Кайя"
за 1975 год

I	2	В ТОМ ЧИСЛЕ		
		3	4	5
	ВСЕГО	с высшим образов.	со средним специальн. образованием.	практики на должн. ИТР
Состояло на I.I.75г.	524	14	46	14
в том числе:				
- рабочих	439	-	12	-
- ИТР	54	14	26	14
- служащих	31	-	8	-
Принято	198	-	3	-
из них:	195	-	-	-
- рабочих	3	-	3	-
- ИТР	-	-	-	-
- служащих	-	-	-	-
в том числе:	2	-	2	-
- по распред. из учебных заведений	1	-	1	-
- в порядке перев. из др. организ.	195	-	-	-
- по свободному найму	186	-	3	-
Уволено	183	-	-	-
из них:	3	-	3	-
- рабочих	-	-	-	-
- ИТР	-	-	-	-
- служащих	-	-	-	-
в том числе:	-	-	-	-
- в связи с поступлением на учебу	15	-	-	-
- в связи с призывом в СА	8	-	-	-
- в порядке перевода в др. организ.	82	-	3	-
- по собственному желанию	12	-	2	-
в том числе по мотивам увольн.:	16	-	-	-
- в связи с рожден. ребенка	20	-	1	-
- неудовлетворенностью зарплат	19	-	-	-
- " условий труда	15	-	-	-
- " жил.-быт. условиями	9	-	-	-
- отсутств. детск. учрежд.-пансионат.	4	-	-	-
- в связи со смертью	62	-	-	-
- по болезни	6	-	-	-
- на пенсию : по оконч. объема работ	12	-	-	-
- за нарушение труд. дисциплины				
Состоит на I января 1976 года	536	14	46	14
ВСЕГО:				

	I	2	3	4	5
В том числе:					
- рабочих		451	-	12	-
- ИТР		54	14	26	14
- слушающих		31	-	8	-

Руководитель предприятия

 В.А.Бахмаров

Начальник отдела кадров

 Л.А.Калване

СПРАВКА

о работе с кадрами по Риге кому консервно-кулинарному заводу "КАЙЯ" за 1976 год.

Рижский консервно-кулинарный завод "Кайя" один из старейших заводов рыбной промышленности Латвийской ССР. Он создан в 1940 году на базе национализированного предприятия "Арнольд Серенсен". В 1957 году произошло его объединение с консервным заводом "Латвияс консерви", а в 1976 году он объединен с Рижским сардинным заводом. В результате объединения на заводе установлена следующая структура: 4 основных цеха: мясной, кулинарный, консервный и копальный и вспомогательные участки: холодильный, компрессорный, энерго, склад готовой продукции, литейный, текущий ремонт, транспортный и механическая мастерская.

Продукция завода неоднократно была представлена на международных, Всесоюзных и республиканских выставках, отмечалась медалями и дипломами.

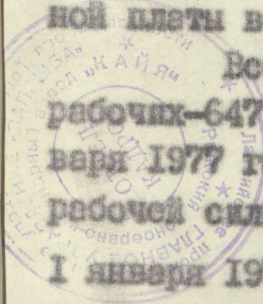
Встав на трудовую вахту по выполнению первого года десятой пятилетки, принятые социалистические обязательства, коллектив завода с честью выполнил:—реализация продукции при плане 18700 тысяч рубл. выполнена на 18989 тыс.рубл. или на 101,5%, сверхплана реализовано продукция на 289 тыс.рублей. Выпущено важнейших видов продукции в натуральном выражении: кулинарии 1279 тонн при плане 1270 тонн; консервов при плане 10850 туб. выпущено 11779 туб. или 108,6%; сверхплановая прибыль составила 1020 тыс.рублей. Рентабельность повышена на 5,2% против плана. Выработка 1 работающего III при плане 24223 рубл. составляет 251116 рублей или 103,7%. Средняя зарплата 168,9 рублей в месяц против плана 177,9 рублей. За 1976 год экономия фонда заработной платы в пересчете на выполнение плана составляет 21,6 тыс.рублей.

Всего по плану по труду положено 779 работающих в том числе рабочих-647, ИТР-88, служащих -44. Обеспеченность рабочей силой на 1 января 1977 года была: рабочих-634, ИТР-85, служащих-44. Обеспеченность рабочей силой составляет 96%. Из инженерно-технических должностей на 1 января 1977 года были вакантные: инженера-конструктора, зам. директора, мастер консервного цеха.

Членов КПСС всего-56

Членов ВЛКСМ -60

Партийная прослойка составляет 7,2%.



Должностей которые подлежат замещению специалистами с высшим образованием 50. Из них замещено специалистами с высшим образованием -23, со средним специальным -20 и 7 с курсовой подготовкой.

Должностей, которые подлежат замещению специалистами со средним специальным образованием 41. Фактически они замещены: с высшим образованием -3, со средним специальным -25 и с курсовой подготовкой 13.

Таким образом 22% руководящих и инженерно-технических должностей замещено практиками.

Привет практиков на руководящие и инженерно-технические должности не практикуется. По сравнению с 1975 годом процент практиков снизился на 1%. На заводе проводится работа по вовлечению практиков на учебу или замена их специалистами. По сравнению с 1971 годом число практиков уменьшилось на 11,3%. Из числа практиков 4 учатся в высших учебных заведениях, это ст. инженер по БРЭС, бактериолог, ст. экономист планового отдела и инженер нормировщик консервного цеха.

Практиками в основном являются люди приклонного возраста и ветераны завода проработавшие на заводе более 20 лет. Это начальник отдела снабжения Лагаев З.Н., ст. мастер и мастер жестянобаночного цеха Бейнарович В.А. и Даниля С. и другие.

Завод специалистами обеспечен. 11 специалистов со средним специальным образованием работают на рабочих местах по следующим причинам: Специалисты Эренштейн Б.А. и Хорхордина В.А. имеют специальность техника-механика холодильно-компрессорных установок и машин и работают машинистами компрессорного отделения. Техники технологи рыбной промышленности Бермане Б.Л. и Головлева О.Н. работают бригадирами в кул нарном цехе, остальные специалисты являются специалистами других отраслей промышленности.

За 1976 год один специалист со средним специальным образованием с рабочего места это Леснова А. А. переведена мастером консервного цеха.

Аттестации подлежало 133 человека всего аттестовано 119, из них соответствует занимаемой должности 113 человек, 6 соответствует занимаемой должности при улучшении работы и после выполнения рекомендаций аттестационной комиссии.

План повышения квалификации инженерно-технических работников за 1976 год не выполнен. Из 19 по плану повысили квалификацию 3 работника.

План повышения квалификации ИТР не выполнен в связи с тем, что после объединения двух заводов в январе 1976 года были очень тяжелые условия работы и оторвать специалистов от производства было практически невозможно.

На заводе в визах и техникумах учатся 13 человек, в общеобразовательных школах 11 человек. В 1976 году окончил ВУЗ^ы 1 человек.

Выполняя Постановление ЦК КПСС "Об улучшении экономического образования трудящихся" на заводе проводится определенная работа по экономическому образованию ИТР и служащих.

К 1 июня 1976 года закончили учебу слушатели филиала Народного университета экономических знаний в количестве 54 человека 2 года обучения по теме "Социализм и труд", - 2 школы коммунистического труда 2-ой год обучения по теме "Социализм и труд", 65 человек.

С октября месяца 1976 года обучение продолжил филиал Народного университета экономических знаний по теме "Инженерный труд в социалистическом обществе" первый год обучения для ИТР и служащих 70 человек и 3 школы коммунистического труда по теме "Актуальные вопросы политики КПСС" в количестве 155 человек первый год обучения. В системе партийной и комсомольской учебы в том числе по экономическим проблемам обучаются 61 человек. Всего на 1 января 1977 году обучаются 286 человек.

В основном экономическая учеба была построена на лекционном материале, который был тесно связан с производственной деятельностью предприятия. Экономическое обучение способствовало быстрейшему внедрению хозрасчета в цехах и участках завода, способствовало увеличению производительности труда на заводе, активизировало работу заводских рационализаторов. За 1976 год было подано 66 предложений с экономическим эффектом 50,3 тыс. рублей. И

На заводе работают 10 молодых специалистов, из них 2 с высшим образованием и 8 со средним специальным образованием. Все они занимают должности в соответствии с полученным образованием. На заводе создан совет молодых специалистов. Работа ведется согласно плану работы, который утверждается Советом молодых специалистов совместно с комитетом комсомола. Советом проводятся творческие командировки на родственные предприятия г.Пирку.

За 1976 год текучесть кадров составляет 21,1%. Увеличение текучести кадров за 1976 год объясняется тем, что произошло объединение заводов. Но все же по сравнению с 1971 годом произошло уменьшение текучести кадров на 5,6%.

В 1976 году было 188 случаев нарушений трудовой дисциплины

и общественного порядка. Из них трудовой дисциплины 142 и общественного порядка 46. К нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка были приняты общественные меры воздействия: нарушители обсуждались на цеховых комитетах, заседаниях товарищеского суда, заводском комитете профсоюза и комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Кроме того они были лишены всех премий, все нарушители были отражены в комсомольском пролекторе. Также с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка проводится индивидуальная работа. Таким образом на заводе создана система воспитательной работы среди коллектива и по сравнению с I и II кварталом 1976 года в III и IV квартале резко снизились нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. В воспитательной работе среди коллектива большой учет принимает партийная организация, комсомольская и заводской комитет профсоюза.

План мероприятий по улучшению работы с кадрами выполнен. Выполнение планируемых мероприятий дало возможность в III и IV кварталах 1976 года резко снизить нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка, закрепить на заводе молодежь, повысить ответственности работников завода за порученное дело.

Текучесть кадров до сих пор еще велика в связи с тем, что на заводе в основном еще тяжелые условия труда, молодежь на заводе не задерживается и не идет в такие отделения как котельный цех, рыбо-разделочные отделения консервного цеха и кулинарного в участок лито-графии штамповочное отделение жестянобаночного цеха (большой шум).

Влияет на текучесть кадров и двухсменная и трехсменная работа. Начиная с 1976 года на заводе будет проведен четкий анализ причин текучести кадров и нарушений трудовой дисциплины и разработан план мероприятий для снижения текучести и уменьшения нарушений, закрепления молодежи на заводе.

Отдел кадров после объединения с Рижским сардинным заводом состоит из 3 работников: начальника отдела, ст. инженера отдела кадров и инспектора по кадрам. По образованию: начальник и ст. инженер по кадрам имеет среднее специальное образование, инспектор по кадрам среднее. 1976 году учитывая тяжелые условия труда после объединения вопросы по работе с кадрами, по подбору, расстановке кадров, текучести и трудовой дисциплины на заводском комитете профсоюза жижский не рассматривались. Партийное бюро рассмотрело вопрос по подбору и расстановке руководящих и инженерно-технических работников в октябре месяце 1976 года.

Для улучшения работы по подбору, расстановке и воспитанию вела-
тельно было, чтобы чаще проводились семинары с работниками от-
делов кадров, имелось бы возможность обменяться опытом или пере-
нять все лучшее, что имеется на других предприятиях.

С резервом на выдвижения проводится определенная работа.
Составляется план мероприятий по улучшению работы с резервом, лич-
ные планы работы для каждого резервиста, составлены вопросники.
Разработано Положение о работе с резервом на выдвижение.

Создан Совет мастеров но в 1976 году значительно ослабил
работу, на 1977 год разрабатывает план мероприятий по улучшению
работы Совета мастеров.

Директор завода

В.А.Бехмаров

Начальник ОК

Л.А.Калваре

Л.А.Калваре