

Mūruņķu rags 14. Zvej. raj. Druva, 83
Mūruņķu rags

Visu zemju proletārieši, savienojaties !

" Darba ražība, pēdīgi, ir pats galvenais
jaunās sabiedriskās iekārta uzvarai "

V. L e n i n s.

" Lai nodrošinātu turpmāko rūpniecības un lauksaim-
niecības izvēršanos, jāpanāk lai tiktu laisti darbā
jauni peļņas avoti, tiktu likvidēta nesaimnieciska
rīcība, iēvests saimnieciskais aprēķins, samazināta
pašizmaksa un palielināti rūpniecības uzkrājumi."

J. S t a ļ i n s.

KOLEKTIVĀIS LIGUMS

1947. gadam.

Latvijas PSR Zivju rūpniecības Ministrijas Konservu fabrika
" K a i j a "

Rīgā, 1947.gadā.

Kolektīvs līgums 1947. gadam.

Mūsu zemē, kur ražojošie nestrādā priekš kapitālistiem, bet gan vā labā, savai Sociālistiskai valstij visās tautas labā, darbs ir goda varonības lieta.

Padomju laužu paškaizliedzīgais darbs palīdzēja mūsu dzimtenei graut nežēlīgo ienaidnieku, pilnīgi iegūt kara un saimniecisko uzvāru par ņu un iziet no smagiem kara pārbaudījumiem vēl stiprākiem un norūdīgākiem. gad, kad mūsu valsts atgriezies mierīgā uzbūves darbā, Padomju laudis eliek visas pūles, lai nostiprinātu iekāroto uzvāru, ātrāki aizdziedētu ra sistās brūces, panāktu jaunu sociālistiskās tēvijas uzplaukumu, paaug- inātu dzīves līmeni.

Šī padomju laužu nelokamā apņēmība izpaužās jaunā Staļina piecgades ānā, kura uzdevumi ir ievērojami pārsniegt pirms kara ražošanas produkciju drošināt turpmāko valsts ekonomisko dzīves kāpinājumu un ievērojami uzlabot rādniekiem materiālo labklājību, dibinātu uz ražības palielināšanu. Iecgades plāna lielo uzdevumu veikšana uzliek mums uzdot mums par pienākumu lielīnāt prasības visās mūsu darba nozarēs, kā arī godīgi pildīt uzlikto enākumus no ikkatra strādnieka un kalpotāja puses, izšķiroši cīnīties pret lsts un darba disciplīnas pārkāpējiem un negodīgiem strādniekiem, kuri nšās dot valstij mazāk, bet paši sev ieraut vairāk, ar to sagādājot zaudē- mus mūsu saimniecībai.

Uz sociālistiskās sacensības plašiem pamatiem nepieciešams nodroši- t ražošanas plāna izpildīšanu un pārpildīšanu ikkatrā nodaļā mainā cechā brikā.

Lai aktīvi piesaistītu visus strādniekus, inženier tehniskos dar- niekus un kalpotājus piedalīties saimnieciski-politisko uzdevumu atrisinā- nāi, tiek noslēgts 1947.gadam šis kolektīvais līgums starp konservu fab- rikas " Kaija " direktoru, kas turpmāk sauksies "administrācija" un starp nservu fabrikas " Kaija " strādniekiem inženier - tehniskiem darbiniekiem kalpotājiem viņu fabrikas komitejas personā kura ietilpst pārtikas rūp- ecības Arodbiedrībā. Kolektīvā līgumā, saskaņā ar spēkā esošiem darba li- likumiem, tiek noteikti darba pamatjautājumi, kuriem ir izšķiroša nozīme lsts plāna izpildīšanai, darba spēka organozēšanai un atalgošanai, normu strādāšanas noteikšan, darba apstākļu uzlabošanai strādnieku un kalpotāju dzīves vajadzību apkalpošanai.

Izejot no teiktā, kolektīva līguma mērķis ir nodrošināt:

Valsts plāna izpildīšanu un pārpildīšanu, augstvērtīgos produkci- s izlaišanu darba ražības kāpinājumu un pašizmaksas pazemināšanu, jaunas tehniskas pielietošanu, ražošanas organizēšanas uzlabošanu, kas nodrošina pārtrauktū darba ražības kāpinājumu, noteikt valsts darba disciplīnas vērošanu un turpmāku materiālo - sadzīves apstākļu uzlabošanu strādniekiem kalpotājiem.

I.

Administrācija un fabrikas komitejas pienākumi valsts ražojumu laides plāna izpildīšanai un pārpildīšanai.

Konservu fabrikai " Kaija " ar valsts plānu uzdots 1947.gadā izpildīt šā- dus uzdevumus:

palielināt brutto produkcijas izlaidumu par 11% pret 1946.g. plānu.

izlaist 1 milj. 800 tūkst.not.kārbas konservus tāi skaitā:

Šprotas eļļā	400	tūkstošus not.kārbas
Rēnges eļļā	100	" " "
Butes eļļā	150	" " "
Mencas eļļā	120	" " "
Sprotas tomātos	200	" " "
Sikas zivis tomātos	300	" " "
Kilavas	210	" " "
Pārējos konservus	-	-
(rolmopš.sudrabsilk.		
u.c.)	120	

Dārzāju konservus 200 tūkst. not. kārbas
 lašā patēriņā ražojumus par summu 255.000,- tūkst. rubļu rubļus.
 realizēt produkciju kā augstāko šķiru 85%, kā pirmo šķiru 15%.
 zlaist gatavos ražojumus par summu 2.981,- rub. uz katra strādnieka
 927/26.g. nemainīgās cenās.
 izpildīt noteikto pašizmaksas plānu.

Administrācija apņēmas izvest dzīvē sekojošos org. tehniskus uzlabojumus:

a) Uzbūvēt un iedarbināt līdz 1947.g. 7. novembrim transportieri skār-
 a cechā gatavu kārbu transportēšanai uz noliktavu,

b) uzbūvēt un iedarbināt līdz 1947.g. 7. novembrim transportieri kon-
 servu cechā aizvākot kārbu transportēšanai no otrā stāva uz sterilizācijas
 daļu,

c) līdz 1947.g. 10. maijam kapitāli izremontēt fabrikas pagalma beto-
 a klāju,

d) līdz 1947.g. 10. maijam pārvietot elektriskos malkas zāģus uz jaun-
 ūves pagalmu un viņa vietā iekārtot zivju pienēšanu,

e) Ierīkot saldētavas pagrabā mehānisku ierīci priekš smagu kravu
 transportēšanas,

f) uztaisīt vārtus blakus jaunajai garažai starp veco un jaunopagal-
 mu,

g) ierīkot jaunajā pagalmā blakus garažai betonētu laukumu un krānu
 r aukstu ūdeni priekš automašīnu mazgāšanas,

h) izremontēt gatavās produkcijas noliktavā centrālo apkuri,

i) izremontēt divus auto motorus,

k) organizēt speciālu telpu priekš gatavo konservu tīrīšanas,

l) organizēt garderobi priekš vīriešu personālu.

) Lai nodrošinātu turpmāko ražības pieaugumu, labāku izejvielas un
 materiālu izmantošanu un turpmāku produkcijas uzlabošanu, administrācija
 apņēmas mēneša laikā no kolektīvā līguma parakstīšanas, piedaloties
 fabrikas komitejai un piesaistot stachanoviešus un inženier-techniskos
 darbiniekus, izstrādāt kalendāra plānu racionalizācijas un stachanoviešu
 darba paņēmieni izvešanai dzīvē.

) Administrācijas pienākums ne vēlāk kā pirmā mēneša 10 dienā pēc kat-
 ra notecējušā ceturksņa dot atskaiti fabrikas strādniekiem, inž.-techni-
 skiem darbiniekiem un kaļpotājiem par org. techniskajiem darbiem uzlabojumiem
 racionalizācijas plāna un stachanoviešu darba paņēmieni pielietošanas
 izvešanu dzīvē.

) Administrācija gādā par nepieciešamiem līdzekļiem, lai nodrošinātu
 strādniekiem izpildīt noteiktās darba normas.

Organizēt tehnisko instruktāžu, novērs iemeslus kas kavē darba nor-
 mu izpildīšanu atsevišķiem strādniekiem, gādā lai nebūtu kavēkļu un pa-
 līdz tos novērsts, nodrošina savlaicīgu un augstvērtīgu iekārtas, mecha-
 nismu un darba inventāra remontu.

Administrācija nodrošina savlaicīgu ražošanas apspriežu lēmumu izve-
 šanu dzīvē.

Administrācija dod tehnisko atbalstu racionalizātoriem un izgudrotājiem, organizē ātru pieņemto racionalizācijas darbu izvešanu dzīvē, izbīda konsultantus un inženier - tehniskus darbinieku vidus, gādā par ražošanas telpām, materiāliem un instrumentiem modeļu izgatavošanai un mēģinājumu izdarīšanai ar atsevišķiem izgudrojumiem un papildinājumiem.

Fabrikas komiteja apņemas:

a) vispusīgi izvest sociālistisko sacensību, palīdzēt strādniekiem konkrētās sociālistiskās saistības par cechiem mainām brigādēm, kā arī individuālās un ikmēnešus pārbaudīt šo saistību izpildīšanu, ziņojot darbiniekiem par pārbaudes rezultātiem.

b) Ikmēnešus, kopīgi ar administrāciju ziņot visam kolektīvaam par valsts plāna izpildīšanas rezultātiem.

c) Kopīgi ar administrāciju ne vēlāk kā katra mēneša 10 dienā izdarīt sociālistiskās sacensības saistības kopsavilkumu par pagājušo mēnesi. Sacensības rezultātus un uzvarētājus plaši popularizēt starp strādniekiem un kalpotājiem.

d) Vest ikdienišķu paskaidrošanas darbu starp strādniekiem inženier - tehniskiem darbiniekiem un kalpotājiem lai celtu valsts un darba disciplīnu, lai laikā un cildenī izpildītu visus darba uzdevumus, lai cīnītos par izejmateriālu un palīgmateriālu ietaupīšanu.

e) Sistemātiski pārbaudīt, kā administrācija izved dzīvē pieņemtos racionalizācijas darbus, palīdzētu izgudrotājiem noformēt viņu autoru tiesības, saņemt nolikumā paredzēto ~~atmaksu~~ priekš atalgojuma, iesaistīt racionalizācijas darbos jaunus darbiniekus.

f) Popularizēt labākos strādniekus inž.-tehnisko darbinieku darbus, paplašināt šo labāko darbu izvešanu dzīvē arī citās darba nozarēs.

g) Regulāri sasaukt darba apspriedes lai apspriestu jautājumus par darba organizācijas uzlabošanu, cīņu pret zaudējumiem un kontrolēt lai darba apspriedes lēmumi tiktu izvesti dzīvē.

Administrācija un fabrikas komiteja, lai celtu darba ražīgumu un darba dienas 100% izmantošanu, pieņem mērus lai iemācītu strādniekus izpildīt vairāk profesiju darbus.

Administrācija un fabrikas komiteja palīdz strādniekiem, lai viņi izpildītu savas sociālistiskās ~~saistības~~ sacensības saistības, organizē sacensības rezultātu popularizēšanu un ikmēnešu stachanoviešu uzskaiti, pasniedz sacensības uzvarētājiem goda grāmatas, organizē goda plāksni, kontrolē lai labāko strādnieku vārdi tiktu ievesti goda grāmatās sarakstos. Summas, kuras fabrika saņem priekš kultūru darba celšanas par vissavienības sociālistisko sacensību saistību izpildīšanu tiek tērētas saskaņojot ar fabrikas komiteju.

II.

Darba algas un darba normas.

Katram jaunpieņemtam strādniekam izsniedz darba grāmatiņu un paziņo viņam darba atalgojuma apstākļus.

Galveno cechu strādnieki (konservu, skārda, mechaniskā darbnica) saņem sekošos atalgojumus.

27

Kategorijas	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
darbin.	9,40	10,15	11,40	12,90	14,90	17,05	20,05
sti darbin.	9,95	10,80	12,20	13,85	16,10	18,50	21,85.

Litogrāfijas cecha strādnieki saņem sekošos atalgojumus.

Kategorijas	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
darbin.	-	"	11,87	13,45	15,25	16,97	20,32
sti darbin.	-	-	13,61	15,33	17,38	19,24	23,70.

ā c e k l i.

Pamats, darbu un strādnieku sadalīšanai pa kategorijām - tarifiem, ir ministrijas apstiprinātais un ar Arodhiedrības CK saņemtais darbu un profesiju sadalījums par tarifiem un kvalifikācijām ja strādnieku kvalifikācija ir augusi, administrācijai jāpārskaita tie uz augstāk kvalificētu darbu, paaugstinot tarifa kategoriju, ja strādnieki iztura attiecīgu pārbaudījumu.

Administrācija apņemās visus darbus, kuri vēl neietilpst Latvijas PSR Zivju rūpniecības ministrijas gabaldarbu normās un ja darbi padodās normēšanai, izstrādāt normas un ievest gabal darbu atalgojumus.

Saziņā ar fabrikas komiteju, administrācijai jāpārbauda novecojās un ražošanas tehniskai vairs neatbilstošās gabal darbu normas. Jaunas gabal darbu normas un izcenojumi jāpaziņo strādniekiem ne vēlāk kā trīs dienu laikā iepriekš viņu izvešanas dzīvē.

Ja strādnieks izgudrojis darba procesā kādu jauninājumu sakarā ar ko uzlabojas darba process un tiek pārbaudītas un grozītas normas, tad strādniekam - autoram paliek tiesības 6 mēnešu laikā saņemt atalgojumu pēc iepriekšējā šim darbam pastāvošiem izcenojumiem. Jauniem ražošanas procesiem, tai periodā, kamēr strādnieki piesavinās jaunā darba paņēmienus, administrācija var noteikt pagaidu normas un izcenojumus, ar terminu ne ilgāku par trīs mēnešiem, pēc kam normas un izcenojumi tiek pārbaudīti.

Visiem gabal darbiem, izņemot pastāvīgi atkārtojošos darbus, administrācijai iepriekš darba sākšanās jāizsniedz "norīkojums". Tekošiem, ikdienas darbiem, kuriem ir gabal darbu normas un izcenojumi "norīkojumi" netiek izsniegti, bet normas un izcenojumi tiek izkārti cechos vispārīgai zināšanai. Strādnieku izstrādāto normu un izpeļu rādītāji jāizliek cechos zināšanai.

Inž.technisko darbinieku un kalpotāju darbu atlīdzība notiek pēc valdības apstiprinātām, attiecīgo vietu likmēm. Vadošie un inž.-techniskie darbinieki par ražošanas plāna izpildīšanu un pārpildīšanu saņem prēmijas pēc valdības apstiprinātiem noteikumiem Vissavienības Zivju rūpniecības ministrijas Rietrumu rajoniem.

Algas izmaksa strādniekiem un kalpotājiem notiek sekojošos termiņos:

Avanss, katru mēneša 20. datumā,
galīgais aprēķins 5. datumā.

Fabrikas komiteja apņemās sistemātiski pārbaudīt vai strādājošie tiek pareizi atalgoti, sašķaņā ar apstiprināto atalgojumu sistēmu un likmēm un sistemātiski izdarīt kontroli par algas samaksām.

III.

Strādnieku un inženieru - tehnisko darbinieku kadru sagatavošana.

Ātrākai ražojuma daudzumu paaugstināšanai un kvalitātes pacelšanai, nepieciešami papildināt fabrikas kadrus, apmācot strādniekus labākām darba metodām izvest tehnisko instruktāžu, sistemātiski pacelot kvalifikāciju inž. - tehniskiem darbiniekiem un apmācot strādniekus un kalpotājus. Šo uzdevumu izpildīšanai administrācijai 1947.gadā jāizpilda šāds plāns par jaunu strādnieku apmācīšanu un kvalifikācijas pacelšanu:

o f e s i j a s	Jaun. strādn. sagatav.	Tai skaitā		kvalifik. paaugst. strādn.	Tai skaitā	
		Apmāc. kursos indiv. apmāc.	Brigāž. indiv. apmāc.		Techn. min. kursos	Stachan. skolās
servu cecha strādn.	8	-	8	60	60	-
da cecha strādn.	12	-	12	30	30	-
techn.strādn.	15	-	-	-	15	-

Administrācija apņemas Padomju Armijas demobilizētiem un tēvijas kara invalīdiem 1947.g. organizēt apmācību un izdarīt to pārkvalificēšanu.

Lai izpildītu kadru sagatavošanas plānu administrācija apņemas:

- piesaistīt jaunus, nekvalificētus strādniekus, individuālai jeb brigāžu apmācībai, pie kvalificētiem strādniekiem un meistariem.
- apmācību periodā nenorīkot strādniekus citā darbā.
- Dot apmācībai vajadzīgas telpas un apgādāt apmācamos ar papīru rakstamlietām un vajadzīgiem mācības piederumiem.

Strādniekiem, inž.- tehniskiem darbiniekiem un kalpotājiem kārtīgi jāapmeklē apmācības un jāizpilda instruktotu un pasniedzēju rīkojumu maskanā ar mācības programmu.

Fabrikas inž.- tehniskiem darbiniekiem un kalpotājiem kārtīgi jāceļ savas tehniskās zināšanas, jāmacās no citu uzņēmumu sasniegumiem un jāunie sasniegumi jāieved pašu ražošanā, jāpalīdz apmācīt jaunus strādniekus, pacelot viņu kvalifikāciju.

Fabrikas komiteja apņemas:

a) Nemt dalību pie kursu komplektēšanas, uzaicināt pasniedzējus no strādniekiem - stachanoviešiem, inž.-tehniskiem darbiniekiem, sekmējot kursu apmeklēšanu un uzlabojot apmācību.

b) Nemt aktīvu dalību stachanoviešu skolu organizēšanā, lasīt cechos un klubā lekcijas, sarīkot pārrunas, priekšnesumus un konsultācijas par ražošanas tehnikas jautājumiem, pieaicinot šīm vajadzībām augsti kvalificētus inž.-tehniskus darbiniekus un labākos uzņēmuma stachanoviešus.

IV.

Valsts un darba disciplīna.

Lai stiprinātu valsts darba disciplīnu un nodrošinātu ražošanas plāna izpildīšanu, administrācija un fabrikas komiteja apņemas sekojošo:

a) Administrācija izstrādā un izved dzīvē vienlaicīgi ar šo kolektīvo līgumu, iekšējos, saistošos darba noteikumus, pēc pastāvošiem tipiskiem noteikumiem, kuri apstiprināti no valdības.

b) Administrācija izved nepieciešamo kārtību par uzskaiti pēc tabelēm par darbā ierašanos, nokavējumiem, neierašanos darbā, priekšlaicīgu darba atstāšanu.

c) Fabrikas komiteja izved kontroli par pastāvošo nolikumu un noteikumus izpildīšanu, par darba disciplīnas un iekšējo saistošo darba noteikumu pildīšanu.

d) Fabrikas komiteja ikdienas izved masu audzināšanas un paskaidrošanas darbus par Sociālistiskās darba disciplīnas pildīšanu, sekmējot un atbalstot administrāciju, strādniekus, inž.-techniskos darbiniekus un kalpotājus, lai pieņemtu nepieciešamos mērus par darba dienas pilnīgu izmantošanu un likvidēt darba laika zudumus.

Strādnieki, inž.techniskie darbinieki un kalpotāji apņemas pilnīgi izmantot savu darbu laiku, strādājot bez zudumiem un brāka godīgi un termiņā izpildīt ražošanas darba uzdevumus, ievērot sanitāros noteikumus un personīgo higiēnu, taupīgi apieties ar izejvielām, ierīcēm, inventāru, instrumentiem, materiāliem un pārējo valsts mantu, kā ar svētu sociālistisko īpašumu.

V.

Dzīvokļiem un sadzīvei.

Lai uzlabotū fabrikas strādniekiem un kalpotājiem dzīvokļus un sadzīves vajadzības, administrācija apņemas izdalīt no 1946.gada IV. ceturkšņa Vissamienības prēmijas 10.000.- rub. dzīvokļu atjaunošanas remontiem tēvijās kara invalīdiem, sievietēm ar maziem bērniem, daudz locekļu strādnieku ģimenēm un labākiem stachanoviešiem.

Administrācija apņemas 1947.gadā palīdzēt individuāliem būvātājiem ar tehnisku palīdzību un dot auto transportu priekš būvmateriālu nogādes uz jaunbūvi.

Administrācija apņemas izgādāt priekš individuālas malkas ciršanas atļauju, lai apgādātu katru strādnieku ar malku ne mazāk kā vienu kubikmetru katram un izvest šo malku no cirtnes uz dzīvokli.

Kurpnieku un drēbnieku darbnīcas apgādās tikai fabrikas strādniekus, administrācija apgādās viņas ar materiāliem priekš remonta darbiem tā arī ar instrumentiem.

Cenas par remonta darbiem administrācija saskaņo ar strādnieku komiteju.

Kara invalīdi, strādnieki, ~~un~~ inž.techniskie darbinieki, kalpotāji kuri dod ceļus darba piemērus tiek vispirms apgādāti ar orderiem un darbnīcu pakalpojumiem.

VI.

Strādnieku apgāde un sabiedriskā ēdināšana.

- 2) Administrācija organizē krogāda darbību lai varētu apgādāt ar karstu barību visu mainu strādniekus noteiktā pusdienas laikā un at lai pusdienas noturēšanai nepatērētu vairāk, kā vienu stundu. Pusdienas pārtraukumu laiku administrācija saskaņo ar fabrikas komiteju.
- 3) Administrācija apņemas līdz 1947.gada beigām iegādāt palīgsaimniecībā 10 liellopus (tanī skaitā 9 slauzamas govīs), 6 cūkas (tanī skaitā 4 vaišļu mātes), noberat nokaušanai 20 cūkas, 50 putnus. Ievākt palīgsaimniecībā: 11 centn. gaļu, 105 centn. pienu, 1000 gab. olas, 280 centn. kartupeļus, 200 centn. dārzājus, 0,5 centn. putraimus.
- 34) Administrācija apņemas 1947.gadā iegādāt no palīgsaimniecības un ar decentrelizētās iepirkšanas palīdzību sekojošus produktus:

	Gaļa	Olas	Kartupeļi	Piens	Dārzāji	Putraimi
a) priekš krogāda	1000 kg.	1000 g.	15 ton.	6 ton.	20 ton.	0,5 ton.
b) pionieru lēģerim	10 "	-	100 kg.	-	120 kg.	-

Administrācija apņemas šo produktu piegādes un patēriņu plānus saskaņot ar fabrikas komiteju.

- 5) Priekš individuālas lopkopības administrācija apņemas pārdot strādniekiem 2 teļus un 25 sivēnus.
- 5) Administrācija tā noregulēs fabrikas veikalu darbību, lai apkalpotu visu mainu strādniekus.
- 7) Orderu sadali administrācija saskaņo ar fabrikas komiteju.
- 3) Fabrikas komiteja organizē sabiedrisku kontroli par krogāda un veikala darbību un apņemas pagērēt no administrācijas šo organizāciju darbības uzlabošanu, tā arī ēdīnu kvalitātes uzlabošanu un cenu pazemināšanu.
- 1) Administrācija un fabrikas komiteja apņemas plaši palīdzēt individuālo ģimeņu dārzīnu un kolektīvo dārzu organizēšanā, apgādāt strādniekus ar zemes gabaliem, kartupeļu un dārzāju sēklām, dārza ~~in~~ inventāru, palīdzēs pāvest ražu uz dzīvokļiem un organizēs kartupeļu un dārzāju ~~uzlabošanu~~ uzglabāšanu. Iesaiņtīt individ un kolektīvo dārzu apstrādāšanā ne mazāk, kā 140 strādniekus.

VII.

Darba aizsardzība.

Administrācija apņemas 1947.gadā izpildīt aizsardzības darbus kuri uzrādīti līgumā par summu 35.000,- rub., tanī starpā darba aizsardzībai 9.000,- rub., ventilācijai 1.000,- rub., sanitārijai 25.000,- rub.

Administrācija apņemas 1947.gadā:

- a) Ierīkot mašīnu aizsargus skārda cechā 1 preseī, 2 falcmašīnām, 7 aizvākošanas mašīnām, 4 atlocamām maš.

41

Mechaniskā darbnīcā - 1 šmirglim, 1 virpai.

Konservu cechā - 7 aizvākošanas mašīnām, 1 zivju griežamai mašīnai, 1 irbu tīrīšanas mašīnai, vakuma pumpim un vakum aparātam, 2 augļu caurppiedēm.

Litogrāfijā - 1 lakmašīnai, 2 ātrspiedēm.

b) Ierīkot ventilāciju līdz 10. oktobrim 1 un 2 stāvā kons. cechā, logu ventilātorus mechaniskā darbnīcā un smēdē.

c) Nojaukt sagrauto sienu jaunajā pagalmā.

d) Iztaisīt kapitālo remontu skārda cecha liftam.

e) Ierīkot katla telpā transformātoru ar pārnesamu elektrisku spuldzi.

Administrācija apņemas nodrošināt nepārtrauktu dušu darbību un specapgērbu mazgāšanu.

Administrācija apņemas savlaicīgi apgādāt strādniekus ar specapgērbiem un specapaviem un aizsardzības līdzekļiem pēc apstiprinātām normām, organizēt specapgērbu un specapavu remontu.

Administrācija apņemas nepieļaut pie darba bez tehniskas instruktažas neviena jaunieņemtā strādnieka, vai strādnieka, kurš pārcelts uz jaunu darbu.

Administrācija apņemas ar inž.-technisko personālu palīdzību izvest konsultācijas un paskaidrojumus par darba aizsardzības un darba higiēnas jauntājumiem.

Administrācija apņemas dot darba atvaļinājumus visiem darbiniekiem, kuriem tas pienākas pēc darba kodeksa noteikumiem un saskaņot atvaļinājumu grafiku ar fabrikas komiteju. Atvaļinājuma termiņš jāpazīno strādniekiem iepriekš ne vēlāk 15. dienu laikā. Atvaļinājums tiek dots starp nozveju laikā. Nepilngadīgiem strādniekiem atvaļinājums tiek dots vasaras mēnešos.

Strādnieku komiteja sadala ceļa zīmes uz sanatorijām un atpūtas mājām saskaņā ar ārstu komisijas lēmumiem un atvaļinājumu grafikiem, dodot priekšrocības tiem cechu strādniekiem kuri izpilda darba normas.

Lai uzlabotu strādnieku darba apstākļus fabrikas komiteja apņemas:

a) Izvest dzīvē ar sabiedrisko darba komisiju un inspektoru palīdzību pārbaudi kā tiek izpildīts darba nolikumu kodeks un darba veselības stāvokļa uzlabošana. Pagādāt katru profgrupu ar sabiedrisku darba inspektoru.

b) Stingri kontrolēt lai nepilngadīgiem strādniekiem un sievietēm grūtā stāvoklī tiktu piešķirtas priekšrocības, kuŗas paredzētas darba nolikumā.

Visi darba konflikti, kuri rodas starp strādniekiem un administrāciju sakarā ar nepareizu darba nolikumu izpildīšanu un darba norādu atalgošanu tā arī šī kolektīvā līguma noteikumu neizpildīšanas gadījumā tiek izšķirti fabrikas un cechu K.K., kuŗas izved savu darbību saskaņā ar apstiprinātiem noteikumiem par K.K.

VIII.

Kulturālā apkalpošana.

- 9) Fabrikas komiteja 1947.gadā asignē bērniem ārpus skolas vajadzībām 2.000,- rub., kultūras un fizkultūras inventāra iegādei un remontiem ~~200,-~~ rub., un masu kultūras un fizkultūras darbiem 2.600,- rub.
- 0. Administrācija gādā par kluba un sarkano stūrišu apkurināšanu, apgaismošanu, aptīrīšanu, apsargāšanu un remontiem.
- 1) Šī kolektīvā līguma pastāvēšanas laikā, atsevišķi līguma punkti var tikt grozīti, administrācijai un fabrikas komitejai tos savstarpīgi saskanojot, atkarībā no fabrikas ražošanas programmas grozījumiem, kapitālieguldījumiem un tehnoloģiskiem procesiem. Šie grozījumi jāreģistrā noteiktā kārtībā.
- 2) Visi pārējie darba noteikumi, kuri nav paredzēti šinī kolektīvā līgumā, regulējās ar pārējiem darba nolikumiem.
- 3) Administrācija un fabrikas komiteja apņemas katru ceturksni organizēt pārbaudi par kolektīvā līguma savstarpējo izpildīšanu. Ja rastos līguma pārkāpumi, tad administrācija un fabrikas komiteja nekavējoties stājās pie to likvidēšanas. Kolektīvā līguma pārbaudes rezultātus pārspriež katru ceturksni vispārīgās sapulcēs jeb fabrikas strādnieku un kalpotāju konferencēs.
- 4) Administrācija apņemas šax nodrukāt šo kolektīvo līgumu un izkārt to cechos un fabrikas klubā.
- 5) Šis kolektīvais līgums tiek noslēgts uz viena gada, skaitot no tā parakstīšanas dienas.

Rīgā, " " aprīlī 1947.g.

Fabrikas direktors:

Fabrikas komitejas priekšsēdētājs: