

"СОГЛАСОВАНО"

Председатель заводского
комитета

А.А. Бондаренко

А.А. Бондаренко

1975г.

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор стеклозавода
"Саркандеугава"

П.Л. Кандинов

" "

1975г.

П О Л О Ж Е Н И Е

о премировании рабочих МВЦ стекольного
завода "Саркандеугава" ИИСМ Латв.ССР

1. Настоящее положение вводится в целях материальной заинтересованности рабочих в повышении производительности труда, выполнения и перевыполнения плана производства и улучшения качества выпускаемой продукции.

2. Премирование рабочих по настоящему положению производится из фонда заработной платы.

3. Рабочие-сдельщики МВЦ непосредственно заняты на выработке и обработке стекла - премируются за выполнение и перевыполнение плана производства цехом, сменой в натуральном выражении при условии выполнения норм выработки, выполнения плана по сортности.

4. При выпуске цехом стекла I сорта в процентах к общему выпуску

74% начисляется - 100% от установленного размера премии			
от 65%	-73,9%	-"-	90%
от 60%	-64,9%	-"-	85%
от 55%	-59,9%	-"-	75%
менее 55%	-"-	-"-	50%

5. Рабочие-сдельщикам цеха устанавливаются следующие основные и дополнительные условия премирования и размеры премий:

Наименование профессий	Показатели премирования при невыполнении которых, премия не выплачивается	Размер премии в % к сдельному заработку за выполнение плана и норм выработки	Дополнительные условия при невыполнении которых премия может быть снижена, но не более чем на 50%
1	2	3	4
I. Машинист 6разр. Машинист 5разр.	I. Выполнение плана смен. по нарез. стеклу, сданному в упаковку 2. Выполнение норм выработки	10	0,5
2. Бортовые	I. Выполнение плана смен. по нарез. стеклу, сданному на склад. 2. Выполнение норм выработки	10	0,5
3. Стекловары 5разр.	I. Выполнение плана сменной по нарезан. стеклу, сданному на упаковку 2. Выполнение норм выработки	25	-
			1. Выполнение плана по сортности цехом. 2. Отсутствие случаев урона ленты стекла 3. Соблюдение правил по технике безопасн. и охране труда. 4. Содержание в чистоте рабочего места. 1. Выполнение плана по сортности цехом. 2. Отсутствие урона ленты стекла по вине бортового. 3. Соблюдение правил по технике безопасности и охране труда. 4. Содержание в чистоте рабочего места. 1. Выполнение плана по сортности нарезанного стекла в среднем по цеху. 2. Отсутствие нарушений технологического режима варки и выработ. стекла.

5

	1	2	3	4	5
					3. Соблюдение правил по технике безопасности и охране труда. 4. Содержание в чистоте рабоч. места.
Засыпщики шихты	1. Выполнение плана сменной по нарез. стеклу, сданному на упаковку. 2. Выполнение норм выработки .		15	-	1. Выполнение плана по сортн. нарезанного стекла в среднем по цеху. 2. Отсутствие технологических нарушений режима и боя в ванную печь. 3. Соблюдение правил по т/б и охране труда. 4. Содержание в чистоте рабочего места.
Отломщики ленты стекла	1. Выполнение плана сменной по нарезан. стеклу, сданному на упаковку. 2. Выполнение норм выработки.		30	-	1. Выполнение плана по сортн. цехом. 2. Соблюдение правил по т/б и охране труда. 3. Содержание в чистоте рабочего места.
Резчики стекла	1. Выполнение плана сменной по нарезан. стеклу, и сданному на упак. 2. Выполнение норм выработки		20	-	1. Выполнение плана сортности стекла. 2. Соблюдение правил по т/б и охране труда. 3. Содержание в чистоте рабочего места.
Наладчик стальных автоматов.	1. Выполнение плана сменной по нарезан. стеклу, сданному на упаковку.				1. Выполнение плана по сортности цехом.

6

	1	2	3	4	5
		2.Выполнение норм выработки 10		-	2.Своевременная и качественная наладка, отсутствие простоев обор. по вине наладч. 3.Соблюдение правил т/б и охраны труда. 4.Содержание в чистоте раб. мест.
8. Отрезчики ленты стекла	1.Выполнение плана сменной по нарезанному стеклу, сданному на упаковку	2.Выполнение норм выработки	40	-	1.Выполнение плана по сортности цехом. 2.Соблюдение правил по т/б и охране труда 3.Содержание прав. по т/б и охране труда.
9. Электромонтер по обслуживанию технологического оборудования	1.Выполнение плана сменной по нарезанному стек., сданному на упаковку	2.Выполнение норм выработки	25	-	1.Выполнение плана по сортности цехом. 2.Своевременное и качеств. проведение профилактич. работ. 3.Соблюдение правил т/б и охране труда 4.Содержание в поряд. закрепленного оборудования.
10. Транспортир. стекла	1.Выполнение плана сменной по нарезан.стеклу, сданному на упаковку.	2.Выполнение норм выработки	10	-	1.Выполнение плана по сортности цех. 2.Соблюдение правил по т/б и охране труда. 3.Содержание в чистоте раб.места 4.Своевременная подача стекла, отсутств. сверхнормативн. боя.

7

1	2	3	4	5
II. Каменщик-печник дежурный у печей.	1. Выполнение нарезанного плана по стеклу цехом 2. Выполнение норм выработки	20	-	1. Своевременное и качеств. проведение ремонт. работ 2. Соблюдение правил т/б и охраны труда. 3. Чистота раб. места

Размер премии за перевыполнение плана по сортности не должен превышать размер премии за выполнение плана и норм выработки.

Общий размер премии за выполнение и перевыполнение плановых показателей не должен быть выше 30% сдельного заработка. (кроме отрезчиков стекла).

Установить остальным рабочим-сдельщикам показатели дополнительные условия и размеры премий:

Показатели премирования при невыполнении которых премия не выплач.	Размер премии в % к сдельному заработку за выполнение норм выработки	Дополн. услов. при невыполн. которых прем. может быть снижена, но не более чем на 50%
.....

I2. Укладчики-унаковщики	1. Выполнение плана по упаковке стекла и сдаче на склад 2. Выполнение норм выработки	20	2	1. Сохранность стекла при упаковке, отсутствии боя стекла 2. Соблюдение правил по т/б и охране труда. 3. Содержание раб. места в чист.
--------------------------	---	----	---	--

I3. Транспортировщики пустых ящиков, контейнер. стружки и готов. продукции	1. Выполнение плана по упакованному стеклу и сданному на склад 2. Выполнение норм выработки	20	-	1. Своевременная подача ящиков, стружки, конт. стекла для упаковки 2. Отсутствие боя по вине транспортировщиков. 3. Соблюдение прав. по т/б и охране труда 4. Содержание в чистоте раб. места.
--	--	----	---	---

I4. Комплектовщики-стекла	1. Выполнение плана по упаковке стекла и сдаче на склад.	20	-	1. Своевр. комп. стекла упаковщиком согласно толщ., сорт. и разм. стекла
---------------------------	--	----	---	--

8

	1	2	3	4	5
		2.Выполнение норм выработки	20	-	2.Отсутствие сверх планов.боя
					3.Соблюдение правил т/б и охране труда.
					4.Содержание в чистоте раб. места.
Транспортировщик стекла		1.Выполнение плана по упакованному стеклу и сданному на склад.			1.Своевременная подача стекла к рабочим местам упаковщиков.
		2.Выполнение норм выработки	20	-	2.Отсутствие боя по вине транспортировщика.
					3.Соблюдение правил по т/б и охране труда.
					4.Содержание в чистоте раб. мест.
Маркировщики стекла		1.Выполнение плана по упаковке стекла и сдаче на склад	20	-	1.Качественная маркировка ящиков.
		2.Выполнение норм выработки	20	-	2.Соблюдение правил по т/б и охране труда.
					3.Содержание в чистоте раб. мест.
Укладчик-упаковщик стекла(старш.)		1.Выполнение плана по упаковке стекла и сдаче на склад.			1.Своевременное обеспечение раб. упаковочного отд. необходимым материалом для выполнения плана.
		2.Выполнение норм выработки	20	-	2.Соблюдение правил по т/б и охране труда.
					3.Соблюдение чист. в упаковке.отдел.
Рабочий по изготовлению стекла "Мороз"		1.Выполнение плана по изготов. стекла "Мороз".			1.Соблюдение правил по т/б и охране труда.
		2.Выполнение норм выработки	20	-	2.Содержание в чистоте раб. мест.

Премия упаковщикам за выполнение и перевыполнение норм выработки не может превышать 40% сдельного заработка.

9

Установить рабочим-сдельщикам коврово-мозаичного участка показатели, дополнительные условия и размеры премий:

Наименование профессий	Показатели премирован. при невыполнении которых премия не выплачивается	Размер премии в % к заработку за выполненные месяч. планы	Дополнительные условия, при невыполнении которых премия может быть снижена, но не более чем на 50%
1	2	3	4
машинист стекло- ормующих машин стекловар 5р. <i>разряд 3</i>	1.Выполнение плана по моз.плитке. 2.Выполнение норм выработки	20 15	1.Отсутствие брака и простоя машин 2.Соблюдение правил по т/б и охране труда. 3.Содержание раб. места в чистоте.
Составщики шихты	1.Выполнение плана по моз.плитке. 2.Выполнение норм выработки	20	1.Соблюдение правил по т/б и охране труда. 2.Содержание раб. места в чистоте.
Наборщики ковров из моз.плитки	1.Выполнение плана по моз.плитке. 2.Выполнение норм выработки	20	1.Качественная наборка ковров. 2.Соблюдение правил по т/б и охране труда. 3.Содержание в чистоте раб.мест.
Упаковщики-транспортировщики	1.Выполнение плана по упаковке ковров. 2.Выполнение норм выработки	20 35	1.Соблюдение правил по т/б и охране труда. 2.Содержание рабочего места в чистоте.
Грузчик-транспортировщик сырья	1.Выполнение плана. 2.Выполнение норм выработки	-	1.Соблюдение правил по т/б и охране труда. 2.Содержание в чистоте рабочего места.

Установить рабочим-повременщикам показатели, дополнительные условия и размеры премии.

Именование профессий	Показатели премирования, при невыполнении которых, премия не выплачивается	Размер прем. в % к зарплате за выполнение месячного плана	Дополнительные условия, при невыполнении которых премия может быть снижена, но не более чем на 50%
1	2	3	4
Контролеры стекольного производства Разряд 3 (смен.) Разряд 3	Выполнение плана по нарезанному стеклу и сданному в упаковку.	30 35	1.Отсутствие пропуск. брака и правильн. учета метража. 2.Соблюдение правил охраны труда и т/б 3.Чистота рабочих мест.
Наладчик стек. автом. и п/авт.	1.Выполнение месячного плана по нарезанному стек. 2.Выполнение графика ППР	25	1.Качественный и своевременный ремонт автоматов, оборудования. 2.Соблюдение правил охраны труда и т/б 3.Чистота раб. места
Формовщик керам. изделий Разряд 6 и 5 Разряд 4	1.Выполнение месячного плана по керам.изд.	35 20	1.Качественное изготовление лодочек и керам. изделий. 2.Соблюдение правил т/б и охране труда. 3.Чистота раб. мест.
Гробильщик шамота	1.Выполнение плана за месяц по керам. изделиям	20	1.Соблюдение правил т/б и охраны труда. 2.Чистота раб. мест.
Подсобные рабочие	1.Выполнение плана за месяц по упакованному стеклу.	10	1.Своевременная и качественная уборка в цехе. 2.Соблюдение правил охраны труда и т/б.
Электрослесарь	1.Выполнение месячного плана по нарез. стеклу	25	1.Своевременный и качественный ремонт оборудования. 2.Соблюдение правил охраны труда и т/б 3.Чистота раб. мест.

Слесари-ремонтники по обслуживан. ванной печи, маш. ВВС	I.Выполнение месячного плана цехом по нарезан. стеклу, сданному в упаков. 2.Выполнение графика ППР	35	I.Качественный и своевремен.ремонт оборудован., г/п машин линии ЛОСТ 2. Соблюдение правил охраны труда и т/б. 3.Чистота ра. мест.
Слесарь-ремонт. (моз.отделения)	I.Выполнение месячного плана по мозаичной плитке. 2.Выполнение графика ППР	35	I.Качественный и своевременный ремонт оборудов. 2.Соблюдение правил т/б и охраны труда. 3.Чистота рабочих мест.
Наладчик оборудования в КМУ	I.Выполнение месячного плана по моз. плитке. 2.Выполнение графика ППР	35	--
Электромонтер по ремонту эл. оборуд.	--	35	--
Подсобный рабочий	I.Выполнение месячного плана по КМУ	20	I.Соблюдение правил т/б и охраны труда. 2.Чистота рабочих мест.

Премирование рабочих производится по результатам работы за месяц и выплачивается не позднее месячного срока после окончания отчетного месяца.

Премия начисляется на сделанный заработок или заработок по тарифным ставкам (окладам) за фактически отработанное время.

Премии, начисленные рабочим, утверждаются начальником цеха по согласованию с начальником ОТЗ завода.

Премии рабочим за счет фонда заработной платы, выплачиваются независимо от состояния расходования фонда заработной платы по цеху.

Рабочим, проработавшим неполный месяц, в связи с призывом в Советскую Армию, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, переходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам - оплата премии производится за фактически отработанное время за месяц.

12

Рабочим, вновь поступившим на работу и не проработавшим полный месяц, премия выплачивается по усмотрению администрации цеха в зависимости от вклада рабочего в выполнение плановых показателей цеха.

Рабочим, уволенным по собственному желанию, отработавшим не полный месяц, премия не выплачивается.

Лица, совершившие прогулы и лица, привлеченные к административной и уголовной ответственности, а также лица, к которым применены меры общественного воздействия, лишаются премии полностью.

Лишение или снижение премий оформляется распоряжением по цеху, с указанием причин и должно производиться только за тот период, в котором имели место упущения в работе.

Начальник ОТЗ - *Р. Бекере* / Р. Бекере /

Начальник цеха - *М. Малере* / М. Малере /

СОГЛАСОВАНО: Председатель цехкома: *Я. Кейш* / Я. Кейш /