

13

ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД

о работе заводского комитета профсоюза Рижского стекольного завода "Саркандаугава" за период с 28 ноября 1974 г. по 20 ноября 1975 г.

Утвержден на заседании заводского комитета 18 ноября 1975 г.

1975 год знаменателен тем, что является завершающим годом 9-ой пятилетки, в этом году советский народ и все прогрессивное человечество планеты отметили 30-летие исторической победы советского народа над фашистской Германией и Японским милитаризмом.

1975 год является также годом подготовки к предстоящему 25 съезду нашей партии. Это проявляется в трудовых делах советских людей во всесоюзном социалистическом соревновании за достойную встречу съезда. 1975 год явился годом торжества Ленинской миролюбивой внешней политики, Центрального комитета КПСС - в начале августа текущего года закончило свою работу, созванное по инициативе Советского правительства, совещание по безопасности и сотрудничеству в Европе. Организацией объединенных наций 1975 год объявлен Годом Женщин.

Определяя перспективы развития нашего общества, 24 съезд КПСС сосредоточил внимание партии и советского народа на крупных социально-экономических проблемах, решение которых позволит поднять жизненный уровень трудящихся нашей страны.

В течение трех предстоящих пятилеток намечено достичь полного изобилия продуктов питания, добротных товаров для

населения и значительного роста доходов трудящихся. Одновременно будет решаться и такая сложная задача, как обеспечение каждой семьи благоустроенной квартирой.

Советские профсоюзы активно помогают партии развивать и поддерживать созидательную энергию миллионов, живое творчество масс, их инициативу. Всю свою работу профсоюз ведет под знаком усиления руководящей роли рабочего класса во главе с коммунистической партией в укреплении нашей Родины, дальнейшего развития творческой активности всех трудящихся.

Жизнь доказывает, что успеха в своей деятельности добиваются те профсоюзные организации, которые всемерно совершенствуют содержание, формы, методы организаторской работы с тем, чтобы они наиболее полно отвечали духу времен, качественно новым задачам, выдвинутым 24 съездом КПСС и 15 съездом профсоюзов СССР.

В своей повседневной работе заводской комитет руководствовался решениями Пленума ВЦПС, РК профсоюза и под руководством партийной организации направлял работу коллектива на выполнение поставленных задач по выполнению и перевыполнению производственного плана и социалистических обязательств. Большое внимание заводской комитет уделял налаживанию трудовой дисциплины, изысканию резервов повышения производительности труда и использования резервов производства.

Широко развернуто соц.соревнование на нашем заводе. Соревнуются между собой основные цеха, вспомогательные цеха и участки цехов, смены и наши ведущие специалисты.

Соревнование вносит огромный вклад в наше общее дело - выполнение плановых показателей.

Таким образом план 1974 года выполнен к 15 декабря по всем показателям. Реализовано сверх плана продукции на 355 тыс.руб., сэкономлено 410 тн. кварцевого обогащенного песка, 68 тн. доломита, 114 тн. пегматита.

За 9 месяцев 1975 г. план реализации выполнен на 102,8%. Выпущено сверх плана стекла оконного 117 тыс.м² и 16,1 т.м² коврово-мозаичной плитки. План прибыли выполнен на 114,1%.

Директивный план пятилетки коллектив завода выполнил к 1 июля 1975 г., а 15 рабочих нашего завода выполнили свои личные пятилетние обязательства досрочно. Честь и хвала таким рабочим как Лисовский и Лисовская, Максимов, Андреева, Шмыгова, которые являются активистами и умеют хорошо работать, на которых нужно равняться и брать с них пример.

В соц.соревновании между предприятиями МПСМ Латв.ССР коллектив нашего завода в IV квартале 1974 года занял I место, в I кв. этого года - II место, по итогам за 6 месяцев мы были первыми и по итогам за 9 месяцев 75 года наш коллектив одержал победу, таким образом 2 квартала подряд удерживая переходящее Красное Знамя Министерства и РК профсоюза.

Среди предприятий Октябрьского района г. Риги наш завод в третьем квартале 1975 г. занял II место и награжден Почетной грамотой районного комитета партии.

Во внутризаводском соц.соревновании среди основных цехов в IV кв. 1974 г. лучшим был составной цех. В I кв. 1975г.

первое место завоевал составной цех, во II квартале - машинно-ванный цех и в III кв. первое место и переходящее Красное Знамя завоевал коллектив составного цеха - начальник цеха т. Зельгис А.И., пред.цехкома т. Зубов Л.П.

Среди вспомогательных цехов в IV квартале 1974 г. I место и переходящий вымпел завоевал коллектив ремонтно-механического цеха, в I кв. 1975г. - энергоцех, во II кв. и в III кв. победителем вышел коллектив транспортного цеха.

Права называться "Лучшей" в IV кв. 1974г. завоевала I-я смена цеха ВВС - мастер смены т. Салминя В.К., профгруппорг т.Максимов А.К., в I кв.1975 г. I место завоевала смена № I цеха ВВС - мастер смены т. Салминя В.К., профгруппорг т.Максимов, во II кв. I место заняла смена № 2 цеха ВВС - мастер смены т.Бомбиз К.К., профгруппорг т.Арманис А.Я., в III кв. I место заняла смена № 3 цеха ВВС - мастер т. Суна Г.А., профгруппорг т.Новиков А.

Высокого звания "Лучший по профессии" среди ведущих специалистов были удостоены за второе полугодие 1974 г.

Лучший стекловар - т. Овчинников Н.С.

Лучший резчик - т. Максимов А.К.

Лучший составщик - т. Гайлиш Л.Н.

Лучший машинист - т. Титаренко П.Н.

По итогам за I полугодие 1975 г. этого звания добились

Стекловар - т. Филатов И.З.

Резчик - т. Арманис А.Я.

Составщик - т. Привы И.Б.

Машинист - т. Надежников К.И.

17

Во Всесоюзном соревновании рабочих ведущих профессий Лучшим стекловаром за I кв. 1975 г. признан т. Филатов И.З. и награжден бесплатной туристической путевкой и денежной премией. Лучшим машинистом за IV кв. 1974г. признан т. Титаренко П.Н. и также награжден бесплатной путевкой и денежной премией в сумме 100 руб.

Коллектив нашего завода продолжает успешно соревноваться с коллективом Паневежского стекольного завода. Так по итогам соц.соревнования за второе полугодие 1974 г. и по итогам первого полугодия 1975 г. мы заняли первое место и переходящий приз.

17 лучших рабочих нашего завода награждены ^{знаком} "Ударник девятой пятилетки", учрежденным Центральным Комитетом КПСС, Советом Министров Союза ССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

15 лучших рабочих завода награждены общесоюзным знаком "Победитель социалистического соревнования 1975 года".

За 10 месяцев этого года для проведения соц.соревнований израсходовано 5235 руб.

Большой вклад в общее дело внесли рационализаторы завода. За 9 месяцев ими подано 63 предложения, из которых принято 51, внедрено 43, экономический эффект от внедренных составил 89461 рубл.

В этом году резко уменьшилось количество претензий на бой стекла. Если в 1974 году заводу было предъявлено 207 претензий, из которых признано обоснованными и удовлетворены 71 на сумму 7,8 тыс.руб., то за 9 месяцев этого года из 95 претензий признано обоснованными и удовлетворено только 21, на сумму 4,8 тыс.руб.

Наряду с нашими хорошими успехами и показателями серьезным недостатком в нашей работе следует отметить большой производственный травматизм. Если в предыдущие годы происходило резкое его снижение, то в этом году наоборот. Если за 10 месяцев прошлого года было 13 н/случаев с потерей 256 ч/дней, то в текущем году за тот же период 15 н/случаев с потерей 313 ч/дней. Особенно неблагоприятно обстоят дела у мастеров смен т. Лысых Н. цех БВВС и т. Салминя В.К. - цех ВВС. Новому составу заводского комитета следует уделить самое серьезное внимание вопросам охраны труда и техники безопасности.

Глубже внедрять метод Басова, как это сделано в составном цехе и усилить 3-х ступенчатый контроль.

Негодования вызывает трудовая дисциплина. Администрацией, партийной и профсоюзной организациями проделана большая работа по укреплению трудовой дисциплины, по борьбе с прогульщиками и нарушителями общественного порядка. Дважды за отчетный период на заседаниях заводского комитета обсуждался вопрос дисциплины на заводе. Вопросы трудовой дисциплины рассматривались и на сменных рабочих собраниях. Поведение 9-ти человек рассмотрел товарищеский суд, проведено 8 заседаний заводской дисциплинарной комиссии, на которых было рассмотрено 58 нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. 33 рабочих уволено с завода по согласию заводского комитета за прогулы.

В результате проделанной работы к-во прогулов за 10 месяцев этого года снизилось на 100 чел/дн. или почти на 30% по сравнению с тем же периодом прошлого года.

Однако количество прогульщиков и нарушителей общественного порядка остается очень высоким, имеют место случаи пьянства на рабочем месте, как это было в транспортном цехе, где вся бригада напилась и сорвала отгрузку вагонов и совсем недавно напился пьяным и спал в гардеробе грузчик транспортного цеха т. Веселов Я.Я., а его товарищ Упитс в пьяном виде в рабочее время разбил окно и был отстранен от работы.

Новому составу заводского комитета нужно мобилизовать все силы общественные на борьбу с этим злом.

По нарушениям общественного порядка мы находились почти на уровне прошлого года. Если за 1974 год попаданий в медвытрезвитель было 33, то в этом году за 10 месяцев их 23. Два наших рабочих осуждены за хулиганские действия народным судом, а один — это сварщик Кутов — находится под следствием. Продолжают совершать аморальные поступки наши молодые рабочие, проживающие в общежитии и как это не прискорбно, среди таких есть и девушки. Все эти проступки черным пятном ложатся на добрые дела нашего коллектива. Наверное многим нашим молодым рабочим и стыдно от того, что в дни аванса и зарплаты в общежитии нужно выставлять наряд дружинников.

Следует усилить свою работу Совету общежития и работу комсомольской организации, ведь в общежитии, в основном, проживает молодежь. Заводской комитет профсоюза недостаточно работал в общежитии, а поэтому новому составу надо серьезно поработать в общежитии.

Огромное количество рабочих дней мы теряем по заболеваемости. За счет средств социального страхования за 10 месяцев

этого года по больничным листам работникам завода выплачено 37085 рублей.

При заводском комитете в этом году создана комиссия по социальному страхованию в составе: тт. Саврас Е.Н., Душанковой М.А. Селивановой Н.И., Степченко А.Н. и Бондаренко А., которая за отчетный период рассматривала все больничные листы, поступающие к оплате. Тщательно расследовались все бытовые травмы и травмы по пути с работы и нередко были выявлены несправедливые показания пострадавших. Так был лишен оплаты по больничному листу слесарь цеха БВВС Кульков, который получив травму в общежитии, врачу сказал, что произошел н/случай на работе.

Наборщица ковриков Буш А.А. получила травму в 19.30 на углу улиц Дзирнаву и Кр.Барона, когда сама проживает по адресу ул. Горького, 150 и смену кончила в 15.00. Врачу она конечно сказала, что травму получила по пути с работы. Конечно оплаты больничных листов эти товарищи и ряд других были лишены, но вопрос в том, как можно обманывать так легко без зазрения совести врачей, своих начальников, товарищей по работе и, в конечном счете, государство.

Комиссией по соц. страхованию также отмечены неудовлетворительные условия труда на рабочих местах, которые способствуют росту заболеваемости.

На I этаже цеха БВВС гуляют сквозняки. На У этаже цеха БВВС в летнее время рабочие сами открывают окна, тем самым создают сквозняки.

На конференции по подведению итогов по выполнению коллективного договора было внесено предложение занавесить окна резного отделения, но это пока не сделано.

В составном цехе запыленность еще превышает норму.

С вводом в действие нового административного корпуса стало возможным расширить и благоустроить заводской медпункт и зубоврачебный кабинет.

Открыта новая столовая на 50 посадочных мест, где питание рабочие могут получать по себестоимости.

Наладилось обеспечение спец.молком. Один раз в неделю столовая торгует субпродуктами и кульярными изделиями, что очень удобно для наших женщин.

Для улучшения бытовых помещений в конце ноября завод получит 30 новых гардеробных шкафов, которые так недостает в бытовых помещениях транспортного, машино-ванного цеха и в др. бытовых помещениях завода.

Для облегчения тяжелого ручного труда женщин на коврово-мозаичном участке введена в эксплуатацию автоматическая линия для наборки ковриков.

Новому составу заводского комитета следует принять во внимание все вышеизложенные недостатки и стремиться к дальнейшему улучшению условий труда и быта рабочих, это даст свои положительные результаты в работе всего коллектива.

Работа заводского комитета

Профсоюзная организация завода в своих рядах насчитывает 580 членов профсоюза и является самой многочисленной обществен-

ной организацией. Нет ни одного участка или отделения, где бы не работали члены профсоюза.

В октябре-ноябре с/года проведены отчетно-перевыборные профсоюзные собрания в сменах, на участках и цехах. Лучшие рабочие, ИТР и служащие избраны в состав профгрупп и цеховых комитетов.

Общее число профсоюзных активистов на заводе составляет 150 человек. Актив избран грамотный и работоспособный и хочется пожелать всем активистам хороших успехов в общественной работе.

На отчетно-выборной конференции 28 ноября 1974 года в состав заводской комитет был избран в составе 11 человек. На первом организационном заседании завкома обязанности были распределены в следующем порядке:

- председатель завкома Бондаренко А.А.
- зам.председателя Ковала И.Я.
- секретарь Веренич Е.М.
- пред.жил.быт.комиссии Федоров И.Е.
- казначей Упениекс А.П.
- пред.культ.массовой комиссии Хейн И.З.
- пред.комиссии по охране труда и т/б Зубов Л.П.
- пре.комиссии по орг.мас.работе Дуля И.М.
- пред.по пенсионному обеспечению Киселева В.И.
- пред.комиссии по спортивно-мас.работе Ожогин В.П.
- пред.комиссии по трудовым спорам Семенов Н.Ф.

В течение I квартала этого года проведено обучение проф-актива завода. Хотелось конечно, что бы посещение этих занятий было бы более активным.

Работа заводского комитета проводилась согласно планов, утвержденных на заседаниях завкома.

За отчетный период проведено 26 заседаний завкома и на них рассмотрено более 30 различных вопросов.

Была упорядочена очередность для получения жилья и вывешены списки. Обеспечено квартирами и улучшены жилищные условия - 26 семьям рабочих, ИТР и служащих.

ПРИМЕЧАНИЕ: Заявления от работников завода по поводу очередности новому составу завкома нужно рассмотреть до конца этого года и вывесить списки.

На заседаниях завкома рассматривался вопрос выделения жилой площади работникам завода .

Также рассматривались вопросы о состоянии техники безопасности, о работе школ коммунистического труда, о проведении и дальнейшему развитию соц.соревнования, о состоянии трудовой дисциплины, о внедрении новой техники, о пересмотрении норм выработки, подводились итоги соц.соревнования, заслушивался отчет членов завкома о проделанной работе за первое полугодие, рассматривался вопрос о выделении непромокаемой спецодежды грузчикам транспортировщикам цеха БВВС и выделении защитных перчаток маркировщикам ящиков для упаковки стекла и многие другие вопросы.

Все протоколы заседаний заводского комитета оформлены и подшиты в дело.

Охрана труда и т/б.

Охрана труда и технике безопасности заводской комитет уделял большое внимание.

В составном цехе в начале года внедрен метод Басова и коллектив цеха оправдал доверие и проработал безаварийно и не имеет ни одного несчастного случая.

В цехе БВВС, ВВС и в составном цехе введен 3-х ступенчатый контроль, но хотелось бы чтобы т. Зубов Л.П. уделял больше внимания проверке ведения журналов и соблюдению сроков выполнения и устранения недостатков, отмеченных цеховыми инспекторами по охране труда и т/безопасности.

На заводе введен день охраны труда и техники безопасности под руководством главного инженера завода т. Якупова В.Ш.

Много положительного дала работа комиссии по культуре производства, которой руководил зам.директора завода т. Панфилов С.И.

Начальники цехов т. Малере М.Х., т. Зельгис А.И. правильно реагировали на замечания комиссии и в краткие сроки устраняли указанные недостатки.

Я уже говорил, что количество несчастных случаев увеличилось по сравнению с прошлым годом. Коэффициент частоты в 1974 г. был 20, в 1975 г. 22,3, коэффициент тяжести н/случаев в 1974г. был 15,0, в 1975 г. 20,8.

В цехе БВВС имеется 7 н/случаев

В цехе ВВС -"- 6 н/случаев.

Один тяжелый н/случай произошел с работницей ОТК Юрчик, где потеря рабочих дней составляет 118

Один несчастный случай произошел в субботу.

Для освоения мероприятий по охране труда и т/безопасности на 1975 год ассигновано 76,4 тыс.руб.

За истекший период израсходовано 65 тыс.руб.

Все мероприятия, отмеченные в предписаниях технической инспекции, сан.инспекцией и инспекцией госгортехнадзора выполняются согласно сроков.

Мероприятия, предусмотренные кол.договором на 1975 год - выполняются.

Новому составу заводского комитета и всему профсоюзному активу вопросы техники безопасности необходимо держать под неослабленным контролем, ибо жизнь и здоровье людей нам дороже всего.

Культурно-массовая работа

Нельзя сказать, что за отчетный период работа культурно-) массовой ~~работы~~ комиссии прогрессировала. Председателем культурно-) массовой комиссии был избран т. Хейн, но не приступив к своей общественной работе, он уволился с завода.

Распространением билетов на заводе занималась т. Горохова Нелля.

За отчетный период организовано 2 праздничных вечера.

Комиссией по традициям организовано посвящение в рабочий класс 4-х наших молодых рабочих, которым исполнилось 18 лет.

10 наших работников ездили на экскурсию по маршруту Рига-Минск-Брест. 20 человек - ветеранов войны и лучших работников завода ездили на экскурсию по городам героям.

Большую работу проделала комиссия по приобретению подарков

нашим лучшим рабочим, ветеранам труда и войны и женщинам в честь 8-го марта. В последнем случае благодарности заслуживает стекловар м/ванного цеха т. Кейш Я.А., который один купил более чем 300 подарков для наших женщин.

Как мы видим не было экскурсий по нашей республике на заводском транспорте и поэтому поводу мне хочется упрекнуть культторгов цеховых комитетов, которые не проявляют инициативы для того, чтобы рабочие их цехов интересно и полезно проводили выходной день. Нет у нас самостоятельности.

Спортивно-массовая работа

Как и предыдущие годы спортивно-массовая работа проводилась по 4-м направлениям, т.е. по линии РК профсоюза, по линии Октябрьского р-на, городского Совета ДСО "Даугава" и внутри завода.

Среди 28-ми коллективов второй группы МСМ спортсмены нашего завода в прошлом году занимали 10-е место, а в этом году завоевали 4-е общее место по 9-ти видам спорта. Наибольших успехов добились наши спортсмены по зимнему многоборью, ориентированию и туризму.

Два раза в этом году наши лыжники выезжали на заводском автобусе в Эргли и Екабпилс для сдачи норм ГТО.

Дважды на соревнования по подледному лову выезжали рыбаки завода и добились хороших успехов. Например Барташенок выполнил норму первого разряда, но благодаря нерасторопности методиста т.Капустина В. рыболовам разряды не оформлены и не присвоены.

В цехах проводились соревнования по шашкам и шахматам и лишь в цехе ВВС они были доведены до конца и победители были награждены памятными подарками.

В марте этого года сборная команда нашего завода выезжала на соревнования по волейболу, н/тенису, шахматам, шашкам и новусу на Паневежский стекольный завод. В этих соревнованиях принимали участие и спортсмены Эстонского стекольного завода "Ярве Канди".

По плану физсовета мы должны на заводе провести межцеховые командные соревнования по кроссу, настольному тенису, шахматам и новусу.

Физсовету и новому методисту завода т. Кулакову необходимо приложить максимум усилий, для того, чтобы более оживить спортивную жизнь на заводе. Есть на заводе энтузиасты, такие как Бомбиз К., Ковала И., которые сами любят спорт и могут за собой повлечь товарищей.

В соревнованиях Октябрьского р-на спортсмены завода в этом году принимали участия по шахматам, новусу и кроссу.

В общем зачете команда заняла 6-ое место в III группе.

План по сдаче норм ГТО выполнен, но к сожалению, в этом комплексе нет массовости. План по сбору членских взносов ДСО выполнен на 100%.

Д О С А А Ф

Заводской комитет ДОСААФ план по сбору членских взносов выполнил на 100%.

План по распределению лотерейных билетов на I полугодие составил 100 рубл. - выполнено 100 рублей.

План II-полугодия также 100 рублей и в настоящее время выполнен на 70%.

В 1974-75 учебном году было создано 7 школ ком.труда. Разработаны темы и составлены планы занятий. Все это было представлено руководителям школ ком.труда.

Ответственным за работу школ ком.труда была Ковала И.Я.

Хочется сказать, что никакие старания одного человека не принесут пользы для дела, если со всей серьезностью к этому не отнесутся сами руководители школ. Во многих школах документация не велась и темы полностью не доведены до слушателей.

На новый учебный год составлены планы обучения и разработаны темы. Создано 8 школ ком.труда, где руководителями являются лучшим мастера смен основных цехов. Новая школа ком.труда создана в лаборатории КИП и А, где руководителем является т. Лавренко Г.Н.

После проверки республиканским комитетом было сделано замечание по поводу того, что мало еще наших рабочих включились в борьбу за звание "Ударник коммунистического труда". Ни один цех, ни одна смена, ни один участок еще не удостоен высокого звания "Коммунистического труда". Такие смены и участки, которые с честью могли бы носить высокое звание, у нас на заводе есть и общественные организации цехов должны принять все меры, чтобы доблестный труд наших рабочих был отражен.

Новому составу завкома нужно предъявлять больше требовательности и чаще проверять работу школ ком.труда. Принять меры, чтобы все рабочие включились в борьбу за высокое звание "Ударник коммунистического труда".

Новому составу нужно приложить все усилия, чтобы это доброе дело продвигалось, чтобы у нас была своя художественная самодеятельность.

Товарищи делегаты ! В своем докладе я не сказал о работе товарищеского суда, но я думаю, что об этом скажет председатель товарищеского суда т. Кузьменко М.И.

Я не мог остановиться на всех вопросах, с которыми перешлетается работа заводского комитета и поэтому надеюсь, что делегаты конференции дополнят меня в своих выступлениях и внесут предложения, направленные на улучшение работы нашей профсоюзной организации.

РЕШЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

от 20 ноября 1975 г.

Заслушав и обсудив отчетный доклад председателя заводского комитета профсоюза т. Бондаренко А.А. о работе завкома за период с ноября 1974 года по 20 ноября 1975 года, профсоюзная конференция завода отмечает, что за отчетный период заводской комитет профсоюза провел определенную работу по мобилизации коллектива на выполнение стоящих перед заводом задач и на успешное завершение последнего года 9-ой пятилетки.

В результате организованного соц.соревнования и других мероприятий, коллектив завода досрочно завершил выполнение 9-ой пятилетки, завоевывал классные места в Республиканском социалистическом соревновании. 15 рабочих досрочно выполнили личные планы 9-ой пятилетки. Несмотря на проведенную работу, заводской комитет профсоюза имеет серьезные недостатки в организации социалистического соревнования, в культурно-массовой и физкультурной работе, в вопросах жилищно-бытовой работы, социального страхования, охраны труда. Слабо развернута работа по организации соревнования за коммунистическое отношение к труду, недостаточно распространяются передовые методы труда. Не отвечают еще всем требованиям гласность и наглядность в социалистическом соревновании. Заводской комитет, крайне, недостаточно работал по вопросам охраны труда и техники безопасности, в результате чего была снижена требовательность к мастерам и начальникам цехов в этом вопросе. Хотя большая работа проведена по упорядочению учета по жилью, составлению очередности, но заводской комитет не организовал контроля над работой столовой, медпункта, общежития завода. Не внедрен порядок в использовании базы отдыха.

Культурно-массовая работа проводилась слабо. Много еще нарушителей трудовой и производственной дисциплины, а также и нарушителей общественного порядка среди рабочих, Слабо еще коллективы реагируют на нарушителей и не все нарушители раз-

бираются на рабочих собраниях. Имеют место нарушения в оформлении больничных листов, не тщательно расследуются бытовые травмы.

Профсоюзная конференция **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу заводского комитета профсоюза за отчетный период удовлетворительно

2. Утвердить отчетный доклад и акт ревизионной комиссии.

3. Вновь избранному заводскому комитету профсоюза в основу своей работы положить подготовку за достойную встречу 25 съезда КПСС, обратив особое внимание:

- а/ на широкую организацию социалистического соревнования за успешное выполнение плана первого года десятой пятилетки;
- б/ на развертывание социалистического соревнования за высокое качество выпускаемой продукции;
- в/ на развитие соревнования за коммунистические отношения к труду.

С этой целью заводскому комитету систематически ставить эти вопросы на своих заседаниях и в цехах, широко популяризировать передовиков и новаторов производства, организовать передачу передовых методов труда.

4. Заводскому комитету усилить контроль за охраной труда и техникой безопасности. Добиться внедрения метода бригадира т. Басова во всех цехах.

В 1976 году совместно с руководством завода провести смотр охраны труда и техники безопасности.

В феврале месяце 1976 года рассмотреть на заседании заводского комитета вопрос об охране труда и техники безопасности, а также принять положение о смотре.

5. Учитывая, что состояние трудовой и производственной дисциплины находится еще на низком уровне, заводскому комитету и всему профсоюзному активу считать своей первейшей обязанностью воспитание работающих в духе высокой сознательной дисциплины.

Необходимо создать обстановку нетерпимости для нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. Ни одного случая не оставлять без разбора общественностью. Улучшить работу товарищеского суда.

6. Заводскому комитету улучшить руководство культурно-массовой, политико-воспитательной и спортивной работой. Усилить внимание к школам коммунистического труда.

В первом полугодии 1976 года создать на заводе художественную самодеятельность. В декабре 1975 года разработать и утвердить на своем заседании планы мероприятий по культурно-массовой работе, политико-воспитательной и спортивной работе на 1976 год.

Обратить особое внимание на проведение мероприятий в общежитии завода.

7. Заводскому комитету совместно с руководством завода навести порядок в использовании базы отдыха. В течение января-марта 1976 года разработать положение о базе отдыха и утвердить его на совместном заседании завкома и администрации завода.

8. В связи с вводом в эксплуатацию и работой столовой, медпункта заводскому комитету организовать с 1 декабря с.г. действенный контроль за их работой.

9. Улучшить работу жилищно-бытовой комиссии и комиссии социального страхования. Добиться правильного оформления больничных листов, тщательного расследования бытовых травм. В декабре месяце с.г. установить очередность по жилью на 1976 г.

10. Заводскому комитету поднять уровень организаторской работы, для чего:

а/ обучить профсоюзный актив в течение декабря 1975г. и января 1976 г.;

б/ планировать профсоюзную работу завкома и цеховых комитетов;

33
4. -

в/ регулярно проводить рабочие собрания в цехах, в январе- марте 1976 г. изучить практику проведения рабочих собраний на заводе и обсудить на заседании завкома ;

г/ систематически заслушивать отчеты членов завкома и председателей цеховых комитетов о их работе.

II. Профсоюзная конференция обращает внимание на плохой учет материальных ценностей и серьезные недостатки в финансовой работе завкома.

Вновь избранному заводскому комитету устранить имеющиеся недостатки, вскрытые ревизионной комиссией и навести порядок в учете материальных ценностей и финансовой работе.

I2. Разработать план мероприятий за достижение на заводе высокой культуры производства

Председатель собрания

Обдиков Д.Е.

Секретарь собрания

Яковлева Р.А.