

ПРОТОКОЛ № 2

общего открытого партийного собрания Рижского
стекольного завода "Саркандаугава"
от 31 января 1975 г.

На учете состоит: чл.КПСС - 82
 канд. в чл.КПСС - 3
 Присутствовало: чл.КПСС - 55
 канд. в чл.КПСС - 2
 б/п - 31

Присутствовал:
 Инструктор Октябрьского РКП
 тов. Комиссров Р.А.
 Председатель собрания ПАНФИЛОВ С.П.
 Секретарь собрания ВОРОБЬЕВ Д.С.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

I. Итоги декабрьского 1974г. Пленума ЦК КПСС и задачи стоящие пред коллективом завода в 1975г. в свете его решений.

Докладчик коммунист т. Кандинов Ю.Л.

Вопросов к докладчику не было.

Избрана редакционная коллегия по составлению проекта решения: тт. Лавренко Г.Н., Филатов И.З., Морозова Т.П.

В Ы С Т У П И Л И :

I. ФИЛАТОВ И.З. (стекловар) Наш цех ВВС план выполнил на 105%, значительно уменьшились прогулы по причине распития спиртных напитков. Это говорить за то, что наша администрация, цехком и парторганизация много сделали по линии воспитательной работы. Имеются

недостатки в энерго и механической службе и особенно слабая культура производства. Мы обязуемся план 1975 г. выполнить к 15.XII.

2. ИГАНС Н.Ю. (финансовая служба) Я доложу парт.собранию о фондоотдаче, которая по сравнению с 1974 г. уменьшилась на I коп. Нам надо недопустить этого падения, у нас есть все возможности фондоотдачу в 1975г. получить хотя бы на уровне 1974г. Мы получили 90 отказов от покупателей, более 30% отказов объясняется от невыполнения договорных условий отделом сбыта. Нужно улучшить работу. И в третьих, растут сверхнормативные остатки и они на I.I.75г. составляют 25000 руб. Надо отд. снабжения реализовать материалы и оборудование, которые не нашли у нас применения. Мы много расходуем: 2560 ручек, 2000 стержней, 1500 блокнотов, по 15 блокнотов на I ИТР. Тут мы не видим экономии. Сырье поступает на завод не всегда хорошего качества. Мы пока принимаем такое сырье и не даем отказов, что отрицательно может сказаться на качестве нашей продукции.

3. ОЖОГИН В.П. (токарь РМЦ) Я доложу п/собранию о работе РМЦ. Наш коллектив дружный, хороший. У нас были рабочие, которые любили выпить, мы от них избавились навсегда. Мы обеспечили холодный ремонт ц.ЭВВС. Нам надо оказать помощь в работе нового участка по ремонту электрокар и эл.погрузчиков. Надо обратить внимание на правильную эксплуатацию погрузчиков, приходится встречаться с грубыми поломками, возникающими по халатности и лихачеству водителей. Был случай разукомплектования автоэл.погрузчиков. Надо нач.цехов в конце смены завести учет состояния автопогрузчиков.

Мы обращаемся с просьбой увеличить площадь цеха. Нам нужен заготовительный участок, зимой особенно трудно производить заготовку. Негде резать угольники для ремонта контейнеров.

4. КУЗЬМЕНКО М.И. - (зам.секр.п/рган.транспортного цеха)

Мы этот вопрос обсуждали в своей парт.организации: трансп.цеха, отдела снабжения и сбыта. Транспортный цех в 1974г. сработал лучше, чем в 1973г.

Наши главные недостатки:

- все еще низкая труд.дисциплина, бытует пьянство на рабочем месте. Это приводит к низкому качеству погрузки стекла.

- Низкая труд. дисциплина объясняется тем, что мы мало занимаемся воспитательной работой в сменах, непосредственно в среднем звене нашего производства. Нас впервые не критиковали, я имею ввиду отдел снабжения.

Вопросы экономии - это важный вопрос, мы действительно много сэкономили сырья, это объясняется тем, что мы много используем боя. Но мы и много продаем стеклобоя.

Чтобы выйти на проектную мощность надо работать не на бункер, а уменьшить бой, от этого пользы будет больше.

5. КАГАЛА Л.П. (секретарь п/рганз. ц.БВВС) - В наш адрес

было много сказано отрицательного. Но не во всем виноват цех. Как известно у нас в цехе была

серьезная авария - разрушился экран Германова.

Много огнеупорного лома попало в бассейн ванной печи, в результате до сих пор на машинах идут камни.

Вторая причина плохой работы это большая текучесть кадров, мы не успеваем обучить людей как они

увольняются от нас. Стекло - очень капризная продукция и требует к себе тонкого обращения, а наши механизмы линий ЛОСТ не совершенны и приводят к большому бою, особенно большие потери на II5 секциях.

Нам нужно совершенствовать упаковку стекла в контейнеры непосредственно у машин и довести ее до 80%.

6. ЕМЕЛЬЯНОВ М.Д. - Проверка состояния приборов показала до 1,5% неисправных. Это в пределах нормы. Мы переделали два смесителя на автоматическое управление. Не закончили работы по наладке телевидения. Во время холодного ремонта в цехе ВВС обновили всю автоматику. Проголов нет, травматизма нет, пьянство отсутствует. Нам надо 3-4 чел. для создания бригады по внедрению новой техники для обеспечения роста производ.труда. Взятые нами соц.обязательства будут выполнены.

От заключительного слова коммунист т. Кандинов Ю.Л. отказался.

Проект решения от имени редакционной коллегии зачитал секретарь п/бюро т.Лавренко Г.Н.

П О С Т А Н О В И Л И :

Е д и н о г л а с н о принять проект решения за основу.

Дополнений и изменений проекта решения не было. Решение принято единогласно.

Р Е Ш Е Н И Е

1. Считать первоочередной задачей всех коммунистов в январском году 9-я пятилетки мобилизацию коллектива

Заслушав и обсудив доклад директора завода коммуниста т. Кандинова Ю.Л. "Итоги декабрьского 1974г. Пленума ЦК КПСС и задачи стоящие перед коллективом завода в 1975г. в свете его решений". Открытое партийное собрание отмечает, что в истекшем 1974 г. коллектив завода, мобилизованный решениями декабрьского 1973г. Пленума ЦК КПСС и обращением ЦК КПСС 1974 г. к партии и народу, добился определенных успехов по досрочному выполнению государственного плана и принятых соц.обязательств по экономии материалов, тепловой и электрической энергии. Сверх плана реализовано продукции на 333 тыс.руб., сэкономлено условно топлива 3409 тн, эл.энергии 74,5 тыс.квтч, сырья, материалов и полуфабрикатов на 150 тыс.руб. количество несчастных случаев в 1974г. снизилось наполовину по сравнению с 1973г., резко снизилось количество прогулов и аморальных проступков.

Однако наряду с имеющимися достижениями имеют место и недостатки. Несмотря на то, что цех БВВС введен в эксплуатацию в середине 1972 г., но до сих пор не выведен на проектную мощность.

Продолжает оставаться большое количество бой стекла превышающее нормативы. Мало уделяется внимания в цехах культуре производства. Партийные организации цехов, цеховые комитеты и комсомольские организации слабо организуют работу по воспитанию у работающих высокой дисциплины труда. Много у нас еще прогульщиков и людей допускающих нарушения общественного порядка. В организации соц.соревнования имеют место элементы форматизма. Слабо развернуто соц.соревнование за коммунистическое отношение к труду. Недостаточна гласность соревнования.

4. Партийному бюро в марте н-до обсудить вопрос вывоза ц.БВВС на проектную мощность.

Открытое партийное собрание постановляет:

1. Считать первоочередной задачей всех коммунистов в завершающем году 9-й пятилетки мобилизацию коллектива на выполнение государственного, встречного планов и принятых повышенных соц. обязательств в соответствии с решениями декабрьского (1974г.) Пленума ЦК КПСС и Обращением (1975г.) ЦК КПСС к партии и народу.

2. Председателю заводского комитета профсоюза т. Бондаренко А.А. в своей практической работе по организации социалистического соревнования руководствоваться Постановлением ЦК КПСС, СМ СССР и ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном соц. соревновании работников промышленности и транспорта, обратив особое внимание:

а) на популяризацию передового опыта работы рабочих ведущих профессий через радио, стенгазету, рабочие собрания, ПДПС;

б) на организацию соревнования за коммунистическое отношение к труду;

в) на принятие творческих обязательств инженерно-техническими работниками;

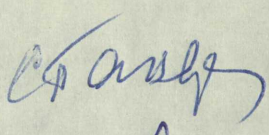
г) на широкую гласность соревнования и показ передовиков производства.

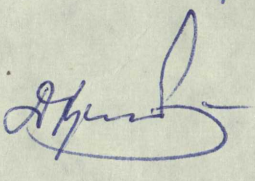
3. Нач. цехов тт. Мелентьеву В.А., Малере М.Х., Зельгис А.И., Кораблеву П.С., Лимаренко Н.А., Рацкевич Б.Н., Денисову С.Т., Анищенко В.Н., Кудрякову Г.И. совместно с пред. цеховых комитетов и профгруппорганами до 20 февраля 1975г. составить планы мероприятий по повышению культуры производства и представить партийному бюро.

4. Партийному бюро в марте м-це обсудить вопрос вывода ц. БВВС на проектную мощность.

7. -

Партийному бюро усилить воспитательную работу с коллективом. Идеологической комиссии регулярно проводить доклады, беседы в цехах и общежитии. Своевременно доводить решения партии и правительства до работающих, широко ~~используя~~ используя местное радиовещание.

Председатель собрания  С. Панфилов

Секретарь собрания  Д. Воробьев