

14

ПРОТОКОЛ № 3

открытого партийного собрания Рижского стекольного завода "Саркандаугава"

от 12 февраля 1976г.

На учете состоит 83 чл. КПСС

На собрании присутствует: 55 чл. КПСС и 67 беспартийных.

Председатель собрания - Обликов Д.Б.

Секретарь собрания - Филатов И.З.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

I. Итоги работы коллектива за 1975 год и задачи на 1976 год
Докладчик коммунист т. Кандинов Ю.Л.

СЛУШАЛИ: Доклад директора завода коммуниста т. Кандинова Ю.Л. об итогах работы коллектива в 1975 году и задачах на 1976 год.

В своем докладе т. Кандинов Ю.Л. ~~сказал~~ ^{отметил} - на успехах достигнутых советским народом в 9-й пятилетке и в 1975 году, на успехах достигнутых народом советской Латвии, что в этих успехах есть доля внесенная коллективом нашего завода, который выполнил директивный пятилетний план на 128%, производительность труда увеличилась на 79,4%.

В завершающем году сверх плана дано 160 тм² стекла и 27 тм² облицовочной плитки.

Мероприятия по новой технике составили 55,9 т.рублей вместо 46,9 по плану. Из этих мероприятий особенно эффективными были установка осевого холодильника и рециркуляция воздуха в подмашинных камерах. Эти мероприятия оказали значительное влияние на улучшение качества продукции. 2-м изделиям завода присвоен государственный Знак качества, остальная продукция завода аттестована по I-категории.

Проектная мощность по проекту института "Гипростекло" освоена на 66,9%, проектная мощность рассчитанная ГИС на 77,5%. Достичь 100% мы не смогли ввиду аварийного состояния ванной печи. После холодного ремонта это вопрос будет решен.

Претензии на качество на 488 рубл., 23 претензии на бой - 7074 руб.

На 10-ю пятилетку перед коллективом стоят важные задачи - на основе мобилизации резервов, повышения производительности труда повысить качество продукции и эффективность производства. Для этого будет переработан положение о материальном стимулировании, будет внедрена СБТ для рабочих. В 1977 году будет внедряться комплексная система управления качеством выпускаемой продукции. У нас много еще ручного труда - резчики, упаковщики стекла, наборщицы ковриков - всего 68 человек примерно 10%. Нашим инженерам необходимо подумать о механизации этих участков нашего производства. Основной задачей 1976 года является проведение холодного ремонта системы БВВС, от его качества зависит работа всей 10-й пятилетки, поэтому всему коллективу нужно обратить на это особое внимание. Необходимо уже сегодня работать в этом направлении. После холодного ремонта мы сможем вывести цех БВВС на расчетную мощность. По плану работы партийного бюро в марте у нас будет общезаводское партийное собрание, посвященное подготовке к ремонту. На этом собрании главный инженер завода более подробно осветит состояние подготовки к этому важному техническому мероприятию.

Далее т.Кандинов Ю.Л. остановился на вопросах материального стимулирования, трудовой дисциплины, охраны труда и техник безопасности, на вопросах жилищно-бытового обеспечения рабочих завода.

ВЫСТУПЛЕНИЯ:

1. т. Бондаренко А.А. (председатель завкома)

Большую роль в мобилизации общественной и производственной активности масс играет социалистическое соревнование, у нас оно развернуто широко - индивидуальное., между цехами, участками, сменами, на лучшего по ведущим профессиям. Завод соревнуется в системе МПСМ, с Паневежским стекольным заводом, сейчас нам предлагает соревноваться стекольный завод в Ярваканди (ЭФЕР) Успехи прошлой пятилетки достигнуты благодаря широко развернутому соц.соревнованию. Для выполнения заданий I 10-й пятилетки нужно совершенствовать соревнование, выделить больше средств для поощрения передовиков и победителей.

2. т. Кейш А.П. (рабочий цеха ВВС)

Коллектив цеха принял соц.обязательства на I-й год 10-й пятилетки. Из доклада видно, что наш коллектив хорошо закончил 9-ю пятилетку. Для этого, чтобы и 10-ю хорошо выполнить, нужно администрации и заводскому комитету проявлять больше заботы о людях. Улучшить условия труда. У нас много недостатков - неровные поля, в некоторых местах жолдно, сквозняки, питьевая вода холодная. Нужно организовать ремонт и стирку спецодежды. Все эти неполадки создают почву для большой текучести кадров.

3. т. Вестерман Ю.С. (рабочий энергорем.цеха)

От работы энергоцеха зависит работа остальных цехов. Мы это сознаем и стараемся обеспечить завод бесперебойным снабжением энергией, теплом, сжатым воздухом, водой. Перед нами много трудностей, особенно в вопросе обеспечения рабочей силой. Чтобы привлечь людей к нам на работу необходимо создать хорошие условия труда и быта. Нужно заменить шкафчики в раздевалках, приобрести мебель для красного уголка, упорядочить работу столовой, т.к. часто уже к 13 часам в столовой

ничего нет, нужно организовать рабочий контроль за столовой.

4. т.Ожогин В.П. (токарь РМЦ)

Сейчас идет интенсивная подготовка к холодному ремонту системы БВВС. Наш цех готовит детали и запасные части, которые потребуются в период холодного ремонта. Мы могли больше сделать, если бы отдел снабжения обеспечил нас своевременно необходимыми материалами, заявки, на которые подал начальник нашего цеха.

Мы уже много раз говорили и я повторяю сегодня, что для успешной работы цеха нам необходимо заготовительное отделение, а для этого нужно помещение. Я прошу администрацию помочь нам в этом. Коллектив цеха заверяет партийную организацию, что мы приложим все силы для успешной работы в 1976 году.

5. т.Коношенок М.И. (слесарь по ремонту лифтов)

Для успешной работы в 1976 году и в 10-й пятилетке необходимо качественно провести холодный ремонт цеха БВВС, к которому в настоящее время готовится весь завод. Приятно слышать, что все выступающие уделяют этому вопросу серьезное внимание. Несмотря на то, что печь будет делать подрядчик, рабочим завода тоже будет много работы и мы должны быть готовыми выполнить любую работу, даже не по специальности. При проектировании нашего цеха была допущена ошибка. По проекту предусмотрено 3 калорифера для обогрева 5-го этажа, а фактически там и 10 штук мало, т.к. помещение очень большое и очень высокое. Необходимо этот вопрос решить коренным образом, т.к. в цехе очень много простудных заболеваний.

Р Е Ш Е Н И Е

Заслушав и обсудив доклад директора завода коммуниста т.Кандинова Ю.Л. "Итоги работы коллектива в 1975 году и задачи, стоящие перед партийной организацией в 1976 году, открытое партийное собрание отмечает, что коллектив завода успешно выполнил план и социалистические обязательства 1975 года. Дополнительные обязательства по достойной встрече 25-го съезда КПСС перевыполнены, директивный план 9-й пятилетки выполнен еще в июле 1975 года.

Два изделия завода аттестованы по высшей категории качества, остальная продукция аттестована по I категории.

Наряду с достигнутыми успехами у нас еще много недостатков: основной цех завода - система БВВС не выведена ни на проектную, ни на расчетную мощность, рассчитанную Государственным институтом стекла. В остальных цехах завода большой травматизм, высокая заболеваемость простудными заболеваниями. На участках резки стекла цеха ВВС и упаковки обоих цехов отсутствует механизация.

Партийное собрание постановляет:

1. Всем коммунистам завода проводить разъяснительную работу в коллективе о важности предстоящего холодного ремонта системы БВВС, о том, что от его качества будет зависеть работа цеха в течение всей 10-й пятилетки и выведение цеха на расчетную мощность. ✓

2. Коммунистам тт. Якупову В.Ш., Мелентьеву В.А., Малере М. продумать возможность механизации участков резки стекла в цехе ВВС, сборки ковриков, на участке облицовочной плитки. ✓

3. Коммунистам тт.Кандинову Ю.Л.,Якупову В.Ш. в течение 1976г. решить вопрос окончания реконструкции котельной завода "Латвияс Берзс" и получения тепла для производственных и бытовых помещений завода.

Председатель собрания
Секретарь собрания

Д.Обликов
И.Филатов