

С П Р А В К А

о выполнении обязательств по коллективному договору за 1977 год по кондитерской фабрике "Лайма"

	един. изм.	по плану /колдоговора/	фактически	%	
<u>Раздел I</u>					
"Выполнение государственного плана, повышение технического уровня и эффективности производства, обеспечение повышения производительности труда"					
1	Реализация продукции	т.р.	27650	28025	101,4
2	Выпуск продукции в натуре	тн	13300	12831	96,5
3	Выработка на I работника IIII	руб.	39681	40723	102,6
4	Выполнение плана накоплений	т.р.	1862	1917	103,0
5	Использование/экономия/ против установленных норм расхода:				
	сырья в сухих веществах	тн	40,0	42,3	105,8
	топлива	усл.тн	90,0	134	148,9
	электроэнергии	т.квтч	170,0	183	107,6
6	Что внедрено по новой технике и передовой технологии:				
	а/механизация загрузки пралиновых масс на размазном конвейере /II эт./	кол. меропр.	I	I	100,0
	б/ установка нового оборудования:				
	- дробильно-сортировочной машины	"	I	I	100,0
	- варочного котла	"	I	I	100,0
	- бойлера в котельной	"	I	I	100,0
	- вентилятора в ирисном отделен.	"	I	I	100,0
	- холодильной установки в компрессорной	"	I	I	100,0
7	Работа по рационализации и изобретательству:				
	а/ подано предложений	к-во	x	127	-
	б/ принято предложений	"	x	124	-



29

	I	2	3	4
в/ внедрено предложений	к-во	x	122	-
г/ экономия от внедрения предложений	т.р.	37,0	38,2	103,2
8 Социалистическое соревнование:				
а/ число бригад основного производства	кол.	x	21	-
б/число рабочих в этих бригадах	чел.	x	165	-
в/число соревнующихся по профессиям	чел.	x	75	-
9 Результаты соревнования присвоены звания во внутри-фабричном соревновании/:				
а/"Лучший рабочий по профессии"	чел.	x	51	-
б/"Лучшая бригада"	кол.	x	16	-
в/ кол-во рабочих в этих бригадах	чел.	x	109	-
10 Соревнуются за коммунистическое отношение к труду	чел.	x	635	-
11 Присвоены звания в соревновании за коммунистическое отношение к труду:				
а/бригада коммунистического труда	кол.	x	19	-
б/кол-во рабочих в этих бригадах	чел.	x	146	-
в/Ударник коммунистического труда	"	x	550	-
2 Подготовка новых рабочих	"	64	76	118,8
3 Повышение квалификации рабочих	"	110	121	110,0
в том числе:				
-в школах передовых методов труда	чел.	15	-	-
-освоение вторых профессий	"	40	35	87,5



	I	2	3	4
производственно-технические курсы	чел.	30	27	90,0
курсы целевого назначения	"	20	59	295,0
-I4 Повышение квалификации ИТР и служащих	"	10	9	90,0

Раздел II

"Нормирование и оплата труда"

2-1 Своевременная выдача выписок из лицевых счетов и аккуратное их заполнение		<i>замечаний нет</i>		
2-2 Недопущение нарушений системы оплаты труда рабочих и служащих		<i>нарушения не обнаружены</i>		

Раздел III

"Мероприятия по закреплению кадров, сокращению текучести, укреплению производственной и трудовой дисциплины"

3-1 Состояние трудовой дисциплины:				
а/совершили прогулы	чел.	x	10	x
б/потери от прогулов	ч/дней	x	10	x
2 Текучесть рабочей силы				
а/ принято рабочих	чел.	x	269	x
б/уволено рабочих	"	x	337	x
в/из общего числа уволенных рабочих уволено по собственному желанию и за нарушения трудовой дисциплины	чел.	x	158	x
г/показатель текучести рабочей силы	%	x	25,0	x

Раздел IV

"Улучшение условий труда и социального страхования"



	I	2	3	4
4-1 Израсходовано средств на мероприятия по охране труда и техники безопасности	т.р.	33,3	35,1	105,4
4-2 Выполнение мероприятий по охране труда и технике безопасности	кол.	14	15	107,1
4-3 Соблюдение графиков отпусков	-	соблюдается		
4-4 Произошло несчастных случаев	кол.		8	x
4-5 Израсходовано на оказание материальной помощи .-- всего	т.р.	10,2	10,1	99,0
в том числе:				
а/из средств ФМП:	т.р.	8,5	8,4	98,8
б/из средств ФК	"	1,7	1,7	100,0

Раздел У

"Улучшение жилищно-бытовых условий и культурного обслуживания работников"

5-1 Количество путевок, выделенных из средств ФК:				
а/ в дома отдыха	кол	12	20	166,7
б/в санаторий	"	13	17	130,8
в/туристические	"	10	17	170,0
г/в пионерские лагеря	"	40	32	80,0
5-2 Израсходовано средств на проведение культурно-массовой и физкультурной работы	т.р.	24,4	41,3	169,3
в том числе:				
а/из средств ФСКМ и ЖС	т.р.	20,4	38,9	190,7
б/из средств ФК	"	4,0	2,4	60,0



	I	2	3	4
5.3. Политико-воспитательная и культурно-массовая работа:				
а/прочитано лекций и докладов	кол.	x	185	-
с охватом работающих	чел.	x	11259	-
б/проведено экскурсий	кол.	x	32	-
с охватом работающих чел.	чел.	x	830	-
5-4 Какие и сколько кружков, секций работают			эстрадный женский ансамбль, спорт-кружки - 9	
с охватом работающих	чел.	x	311	-
5-5 Среднесписочная численность работников промышленно-производственного персонала	чел.	720	711	98,7
в том числе: рабочих	"	637	631	99,0

Директор:

*Handwritten signature*

Т.Э.Калхерт

Председатель ФК:

*Handwritten signature*

В.С.Озола



Ордена Трудового Красного Знамени  
кондитерская фабрика "Лайма"

УЗ

А К Т

проверки выполнения коллективного договора администрацией  
за 1977 г. по разделам I, 2 и 3

В ходе проверки установлено следующее:

Раздел А

Основные показатели выполнены

Наименование	един. изм.	план	фактич.
Объем реализуемой продукции	т.р.	27650	28025
Производство кондитерских изделий в натуре	тн	13300	12831
Выработка продукции на I работающего			
III	руб	39681	40723
Прибыль	т.руб.	1862	1917
Рентабельность расчетная	%	37,2	37,6

Созданы необходимые организационно-технические условия успешного выполнения производственного плана. Ежемесячные производственные задания каждому участку доводятся за пять дней до начала месяца, а также для бригад сменные задания по количеству и ассортименту — ежедневно до начала работы. Учет выполнения плана в целом по фабрике ведется ежедневно, результаты доводятся до каждого работника путем вывешивания показателей на доске в вестибюле фабрики.

Созданными условиями обеспечена экономия сырья и материалов 37,0 т.рубл. Внедрены мероприятия, предусмотренные планом НОТ.



Мероприятия по улучшению качества продукции выполнены.

Ведется работа среди рационализаторов и изобретателей фабрики. Для оказания помощи рационализаторам и изобретателям выделяются консультанты из числа опытных ИТР. Рацпредложения рассматриваются не позднее 15-ти дневного срока со дня поступления.

За 1977 г. подано 127 рацпредложения. Внедрено 122 рацпредложения, что дало экономию 38,6 т. рублей.

Социалистическое соревнование организовано в соответствии с требованиями колдоговора.

Результаты проверки положения соц. обязательств и достижения победителей доводится до сведения коллектива.

Опыт лучших рабочих, ИТР и служащих фабрики популяризуется. За 1977 год подготовлено 76 чел. новых рабочих. Второй профессии обучено 35 чел. Обучались на производственно-технических курсах 27 человек.

Повысила квалификацию 9 чел. ИТР и служащих фабрики.

Все вновь поступающие на работу получили вводный инструктаж по технике безопасности. Повторный инструктаж проводится на фабрике одновременно два раза в год. При переводе на новую работу рабочие получают дополнительный инструктаж, женщины и подростки к запрещенным для них работам не привлекаются.

На фабрике регулярно проводится политмассовая работа. Состоятся лекции, беседы на интересующие рабочих темы. ПДПС собиралось регулярно, работа проводилась в соответствии с планом.

Раздел II

Оплата труда рабочих, ИТР и служащих произведена в установленном Правительством порядке, в соответствии с действующими должностными окладами, тарифными ставками и тарифо-квалификационными справочниками.



Премирование рабочих, ИТР и служащих производится в соответствии с действующими фабричными положениями. Об изменении или введении новых норм выработки объявляется рабочим не позднее, чем за две недели до их введения. Приложения 5 и 6 к колдоговору по оплате труда соблюдались. Расчетные листки заправляются аккуратно и своевременно выдаются рабочим.

Выдача зарплаты рабочим, ИТР и служащим производится в следующие сроки: аванс - 25 числа, окончательный расчет - 10 числа, выдача зарплаты производится непосредственно в цехах и отделах фабрики.

### Раздел III

Периодически проверялось соблюдение трудовой дисциплины и правильность ведения табельного учета. Ни один случай нарушения правил внутреннего трудового распорядка не оставался без рассмотрения.

Все задержанные при попытке мелкого хищения были судимы товарищеским судом. За 1977 год имели место прогулы - 10, с потерей 10 человека дней.

Принято рабочих 269 чел., уволено 337 чел., в том числе по собственному желанию 152 чел., за нарушение трудовой дисциплины 6 человек.

Общественный отдел кадров проводил беседы с работниками с целью снижения текучести кадров.

Замечаний по выполнению разделов I, 2 и 3 колдоговора комиссия не имеет.

Подписи:

Р.Е. Петрусенко

О.И. Федоренко



46

## А К Т

проверки выполнения коллективного договора за I-е полугодие 1977 года и II-ое полугодие 1977 года

### РАЗДЕЛ IV

Полностью и своевременно выполняются работы, предусмотренные соглашением с фабричным комитетом профсоюза по охране труда и технике безопасности, а также мероприятия комплексного плана по охране и улучшению условий труда, борьбе с заболеваемостью и травматизмом.

Рабочие фабрики обеспечены спецодеждой, спецобувью, санодждой, санобувью и предохранительными приспособлениями надлежащего качества, по установленным нормам.

Производится своевременная стирка и ремонт спецодежды, саноджды спецобуви, а также организована сушка спецодежды.

Обеспечена бесперебойная работа душевых и других санитарно-бытовых устройств, умывальники снабжены раствором хлорной извести и мылом.

Производится выдача спецмолока по установленным нормам и в соответствии с действующим положением.

Проводится систематическая работа по улучшению условий труда рабочих и ликвидации причин, порождающих производственный травматизм, тщательно анализируются причины каждого несчастного случая.

К работе не допускается ни один рабочий без предварительного инструктажа по технике безопасности непосредственно на рабочем месте, а также проводится через каждые 6 месяцев повторный инструктаж всех рабочих.

Не допускаются к специальным работам лица, не имеющие право на выполнение этих работ/электромонтеры, кочегары и др./, не допускаются женщины и подростки к ~~запрещенным~~ запрещенным им работам.



Произведен текущий ремонт детского сада по ул. Миера и летней базы отдыха детей на взморье.

Содержится летний городок отдыха работников фабрики на отеле Дзирну в соответствии со сметой фабкома.

Фабричный комитет профсоюза организовал повседневный общественный контроль за работой столовой, буфета.

Распределение жилой площади в переданных в распоряжение фабрики квартирах производится по совместному решению Администрации и фабричного комитета профсоюза.

Жилая площадь в первую очередь предоставляется /при разной нуждаемости/ передовикам производства, инвалидам Отечественной войны, семьям погибших воинов и работникам, награжденным значком "Отличник социалистического соревнования пищевой промышленности СССР".

Администрация и фабричный комитет профсоюза оказывают рабочим и служащим содействие в развитии индивидуального и коллективного огородничества и садоводства.

В 1977 году рабочим и служащим фабрики предоставлено 43 путевок в дома отдыха, санатории, пансионаты, туристические путевки.

Путевки распределяются в соответствии с заключением врачебно-консультационных комиссий и графиком отпусков, оказывая предпочтение в предоставлении путевок передовикам производства и работникам, длительно работающим на предприятии и не допустившим нарушений трудовой дисциплины.

Для детей работников фабрики выдано 32 путевок в пионерский лагерь.

Администрацией и фабричным комитетом профсоюза созданы условия для занятий работающих на фабрике и членов их семей физической культурой, спортом и туризмом, внедрена производственная гимнастика, организованы группы здоровья.

Систематически проводится среди рабочих и служащих политико-воспитательная и культурно-массовая работа в Красном уголке, организованы лекции, беседы, проводятся вечера отдыха и концерты.



Выделено на проведение культурно-массовой работы I и II полугодия 1977 года 36 тысяч 339 рублей в том числе из средств фабкома 339 рублей, из фонда соцкультурмероприятий 36 тысяч рублей.

В летний период регулярно проводятся массовые выезды рабочих и служащих фабрики за город, организованы экскурсии по республике и за ее пределы.

Проверку выполнения коллективного договора провели:

Поста Инога

Максимова Алла

" 20 " Инваря 1978 г.



А К Т

проверки выполнения коллективного договора фабрики  
за II-е полугодие 1977 года

Раздел VI

Воспитание и обучение молодежи

1. На фабрике созданы благоприятные условия для успешной работы молодых рабочих, окончивших профессионально-технические училища и техникумы, а также полностью обеспечено использование их в соответствии с полученной специальностью и присвоенным разрядом.

2. Молодым рабочим, учащимся в вечерних школах рабочей молодежи, в техникумах и ВУЗах, предоставляется работа в смены, позволяющие посещать занятия. Кроме этого предоставляются оплачиваемые отпуска в свободные дни с 50% оплатой.

3. Рабочим подросткам и учащимся школ рабочей молодежи отпуск предоставляется в летние месяцы, а также отдается предпочтение при предоставлении отпуска в летнее время учащимся заочных техникумов и высших учебных заведений.

4. На фабрике создана комиссия для контроля за общеобразовательным уровнем молодежи, которая поддерживает связь со школами и другими учебными заведениями и следит за успеваемостью молодых рабочих. В этой работе большое участие принимает созданный при комитете комсомола штаб "Каждому молодому рабочему - среднее образование", а также штаб "Комсомольский прожектор".

5. Хорошо успевающих учащихся и окончивших учебное заведение поощряют.

6. Для индивидуального обучения молодые рабочие прикрепляются к опытным рабочим, а также на фабрике для молодых рабочих организуются производственно-технические курсы.

7. Воспитательная работа молодых рабочих происходит исходя из лучших традиций коллектива, привлекая к этой работе мастеров, начальников смен, профгруппоргов.



Производство обеспечивается достаточным количеством плакатов по технике безопасности, проводятся беседы и консультации для рабочих по вопросам охраны труда, технике безопасности и профессиональной гигиены.

Производственные и вспомогательные помещения обеспечены соответствующим инвентарем, инструкциями и правилами пожарной безопасности, организован инструктаж членов ДПД и обучение рабочих и служащих по пожаро-техническому минимуму.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие строго соблюдают правила личной гигиены, производственной санитарии, техники безопасности и пожарной безопасности.

Для нормального функционирования фельдшерского пункта фабрики представлены помещение, оборудование, инструментарий и медикаменты.

Для оказания работникам фабрики срочной медицинской помощи и выполнения процедур содержится за счет средств фабрики две единицы медсестер и половина единицы зубного врача.

Организованы через лечебное учреждение поликлиники в фельдшерском пункте для работников фабрики консультации врачей-специалистов.

Всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, имеющим право на отпуск, предоставляются очередные и дополнительные отпуска по графику, согласованному с фабричным комитетом профсоюза.

О сроках представления отпуска работники извещаются не позднее чем за 15 дней до начала отпуска, производится оформление документов за 3 дня до начала отпуска и выдача зарплаты не позднее, чем накануне дня ухода в отпуск.

Работникам с ненормированным рабочим днем представляется дополнительный отпуск /Приложение № 12/.

Осуществляется систематический контроль за выполнением трудового законодательства о режиме рабочего времени и времени отдыха, о предоставлении очередных и дополнительных отпусков рабочим и служащим согласно графику, о предоставлении установленных льгот подросткам, беременным женщинам и кормящим матерям.



Осуществляется совместно с Администрацией трехступенчатый контроль за состоянием техники безопасности и производственной санитарии, периодически рассматриваются вопросы о состоянии охраны труда, техники безопасности и промсанитарии на заседаниях комиссий охраны труда и фабричного комитета профсоюза.

Осуществляется систематический контроль за своевременной выдачей рабочим доброкачественной спецодежды, спецобуви, предохранительных приспособлений, спецмыла, спецмолока в соответствии с установленными нормами.

Осуществляется систематический контроль за работой лечебных учреждений по оказанию медицинской помощи работникам фабрики, правильностью выдачи больничных листов и соблюдением больными предписанного лечебного режима.

Ведется учет длительно болеющих работников фабрики, организована помощь нуждающимся больным на дому.

Для оказания материальной помощи работникам фабрики выделено на I-е полугодие 1977 г. и II полугодие 1977 г.:

-из средств фонда материального поощрения	- 8,4 тыс.рубл.
из средств фабричного комитета	- 1,7 тыс.рубл.

## РАЗДЕЛ У

Улучшение жилищно-бытовых условий и культурного обслуживания работников фабрики.

Организована работа столовой фабрики таким образом, что на прием горячего и столовой затрачивается не более 30 минут.

Время обеденных перерывов по цехам и сменам установлено по согласованию с фабричным комитетом профсоюза.

Предоставлено фабричной столовой бесплатное помещение, а также проведен необходимый ремонт столовой, созданы условия для отпуска обедов, полуфабрикатов и молочных продуктов на дом.

Подсобные работы по обслуживанию питающихся и выдачи спецмолока в столовой выполняют 3 работника.