



РИЖСКИЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА
ЭЛЕКТРОМАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД

П Р И К А З

23 09 83

№

844

г. РИГА

Содержание: О проведении смотра-конкурса по внедрению прогрессивных форм бригадной организации и стимулирования труда.

В соответствии с приказом МЭТП № 363 от 10.06.83г. о проведении отраслевого смотра-конкурса по внедрению смотра-конкурса по внедрению прогрессивных форм бригадной организации и стимулирования труда, развития инициативы и творческой активности рабочих, специалистов и руководящих кадров ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести с 01.07.83 по 01.07.84 на производственном объединении "РЭЗ" смотр-конкурс внедрения прогрессивных форм бригадной организации и стимулирования труда с оплатой за конечные результаты работы.
2. Утвердить "Положение об смотре-конкурсе по внедрению прогрессивных форм бригадной организации и стимулирования труда на производственном объединении "РЭЗ" (Приложение № I).
3. Работы по проведению смотра-конкурса возложить на постоянно-действующую комиссию для организационно-методическо-руководства работами по внедрению БФТ под моим председательством (приказ № 779 от 25.08.83), а в подразделениях объединения на комиссию по внедрению бригад под руководством руководителей подразделений (приказ № 40 от 21.01.82).
4. Директорам "РЭЭНТ" и "ОЗПМ" т.СЫСОЕВУ А.П. и т.ГОДЕСУ А.И. своими приказами определить и утвердить состав комиссий и назначить ответственных лиц за проведение смотра-конкурса.

5. Ответственными за проведение смотра-конкурса назначаю руководителей подразделений головного завода, директоров "РЗЭНТ", "ОЗПМ" и обяываю их в срок до 20 июня 1984 представить материалы по смотру-конкурсу в лабораторию НОТ согласно приложений № 2 и № 3.
6. Лаборатории НОТ, СОТЗ и ОПИР по итогам смотра-конкурса издать приказ по объединению, обеспечить представление отчётных данных и ВПО "Союзэлектротрансмаш" в срок до 10.08.84.
7. Для премирования коллективов победителей смотра-конкурса установить следующие денежные премии:
- 7.1. Для завода "РЗЭНТ" - 300 руб., завода "ОЗПМ" - 300 руб.
- 7.2. для цехов М-1, М-2, М-3, А-1, А-2, А-3, ЦКУОП, УНТ, ЦПК:
- | | |
|-----------------|----------|
| первая премия - | 300 руб. |
| вторая премия - | 200 руб. |
| третья премия - | 150 руб. |
- 7.3. для заготовительных цехов ОЗЦ, ИЦ, МЗЦ, ЛЦ, ГЦ, СШЦ:
- | | |
|-----------------|----------|
| первая премия - | 230 руб. |
| вторая премия - | 180 руб. |
| третья премия - | 140 руб. |
- 7.4. для вспомогательных цехов и самостоятельных участков РСЦ, РМЦ, ИНЦ, ЭУ, УМА, ТСЦ, ТЦ:
- | | |
|-----------------|----------|
| первая премия - | 200 руб. |
| вторая премия - | 160 руб. |
| третья премия - | 130 руб. |
- 7.5. для премирования ИТР и служащих, ответственных за организацию и проведение смотра-конкурса и принимающих активное участие на протяжении всего времени в смотре-конкурсе выделить 450 рублей.
8. Главному бухгалтеру т. ОВСЯННИКОВУ В.Я. премии выплатить из фонда материального поощрения.

Призываю всех рабочих, ИТР и служащих объединения активно включиться в работу по проведению смотра-конкурса по внедрению прогрессивных форм бригадной организации и стимулирования труда с оплатой за конечные результаты работы.

Генеральный директор

Согласовано:

Председатель профкома

Зам. генерального директора

Начальник СОТЗ

Главный бухгалтер

И.о. начальника ЛНОТ-

Лилия Э. А. КИКАС

В. П. Конев

Л. А. Мандель

В. М. Жилев

В. Я. Овсянников

В. В. Зелинский

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ,

характеризующие работу по внедрению прогрессивных форм бригадной организации и стимулирования труда подразделения.

№ п/п	Показатели	Един. изм.	на	на	I полугод.		Рост с I.07. 83 на I.07.84 в %
			I.07 83	I.01 84	1984 план	отчет	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
1.	Количество рабочих-всего	чел.					
2.	Количество бригад-всего	ед.					
	в них рабочих	чел.					
	Из общего к-ва бригады с численностью 5 чел. и менее	ед.					
	6 - 10 чел.	"					
	11 - 15 чел.	"					
	16 - 24 чел.	"					
	свыше 25 чел.	"					
3.	Процент охвата рабочих БФОТ	%					
4.	К-во бригад, в которых зарплата начисляется:						
	по конечному результату	ед.					
	в них рабочих	чел.					
5.	Кол-во бригад, в которых зарп- лата начисляется с учетом КТУ	ед.					
	в них рабочих	чел.					
6.	Процент охвата рабочих БФОТ по КТУ	%					
7.	Особенно к-во бригад, работающих в условиях хозрасчета	ед.					
	в них рабочих	чел.					
8.	Процент рабочих в хозрасчетных бригадах	%					
9.	Количество комплексных бригад	един.					
	в них рабочих	чел.					
	К-во специализированных бригад	един.					
	в них рабочих	чел.					

I.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
Кол-во сквозных бригад (комплексные и специализированные)		ед.					
в них рабочих		чел.					
10. Численность рабочих, совмещающих профессии		чел.					
из них в бригадах							
11. Численность рабочих, занятых много-станочным (многоагрегатным) обслуживанием		чел.					
Из них в бригадах		чел.					
12. Коэффициент текучести рабочих-всего		%					
в бригадах		%					
Число рабочих, совершивших прогул в расчете на 100 рабочих-всего в т.ч. в бригадах							
13. Эффективность работы от внедрения БФОР:							
прирост производительности труда		%					
14. Относительное уменьшение численности рабочих		%					
15. Количество предложений, поданных в комиссию смотрю-конкурсу		шт.					
из них:							
принято к реализации		шт.					
реализовано		шт.					
Эффективность от внедренных рацпредложений		руб.					
16. Ритмичность работы по декадам		%					

Начальник подразделения

Секретарь парторганизации

Председатель месткома

ПОЛОЖЕНИЕ

об смотре-конкурсе внедрения БФОТ с оплатой за конечные результаты работы на П.О. "РЭЗ".

1. Цель смотра-конкурса

1.1. Смотр-конкурс проводится во исполнение решения Коллегии МЭТП и Президиума ЦК профсоюза от 18.11.82 "О состоянии и повышении эффективности бригадной формы организации и оплаты труда в производственных объединениях и на предприятиях отрасли".

2. Задачи смотра-конкурса

- 2.1. Развитие БФОТ с оплатой по конечным результатам работы и хозрасчета в них, повышение эффективности их работы.
- 2.2. Расширение участия рабочих в управлении производством непосредственно через Советы бригад, цеховые Советы бригадиров и Совет бригадиров объединения.
- 2.3. развитие чувства коллективизма и творческой взаимопомощи, социальной активности работников, коммунистического отношения к труду.
- 2.4. Смотр-конкурс должен способствовать достижению подразделениями объединения высоких конечных результатов производственно-хозяйственной деятельности объединения, а именно:
 - 2.4.1. укреплению плановой дисциплины;
 - 2.4.2. устойчивой ритмичной работы;
 - 2.4.3. изготовления продукции высокого качества;
 - 2.4.4. реализации продукции с учетом выполнения заданий поставок;
 - 2.4.5. росту производительности труда;
 - 2.4.6. укреплению трудовой дисциплины;
 - 2.4.7. снижению текучести кадров.

3. Организация смотра-конкурса

3.1. организация и проведение смотра-конкурса в объединении возлагается на постоянно-действующую комиссию по организационно-методическому руководству внедрения БФОТ.

Комиссия работает по утвержденному плану, согласованному с парткомом и профкомом.

- 3.2. Комиссия проводит свои заседания не реже одного раза в квартал, на которых заслушивает руководителей о ходе смотра-конкурса.
- 3.3. Организация и проведение смотра-конкурса в подразделениях объединения возлагаются на комиссии по внедрению БФОТ под руководством руководителей подразделений.
- 3.4. Комиссии обеспечивают гласность и показ смотра-конкурса путем широкого освещения его в заводских многотиражках и стенной печати, по местному радиовещанию и т.д.

4. Подведение итогов смотра-конкурса

- 4.1. Руководители подразделений материалы по итогам смотра-конкурса направляют в лабораторию НОТ. Производственного объединения.
- 4.2. Лаборатория НОТ совместно с ООТЗ готовит предложения на постоянно-действующую комиссию производственного объединения для определения коллективов победителей смотра-конкурса.
- 4.3. Победители смотра-конкурса считаются коллективы, выполнившие безусловно планы по всем основным технико-экономическим показателям и социалистические обязательства, добившиеся наивысших темпов роста производительности труда, наибольшего охвата рабочих бригадами с оплатой за конечные результаты работы, расширения многостаночного обслуживания и совмещение профессий, внедрения в бригадах типовых проектов организации рабочих мест, оргоснастки, межотраслевых и отраслевых нормативов трудовых затрат.

5. Премирование коллективов подразделений-победителей смотра-конкурса

- 5.1. Премирование коллективов-победителей смотра-конкурса, ИТР и служащих, внесших наибольший личный вклад в работу по развитию БФОТ в ходе смотра-конкурса, производится генеральным директором П.О. "РЭЗ" по согласованию с профкомом.

Зам. генерального директора по экономике-

И.о. начальника ЛНОТ

Велицкий

Мандель

Л.А. Мандель

В.В. Зелинский