

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к годовому отчету производственного объединения
"Коммутатор" за 1980 год

Стремясь внести достойный вклад в выполнение программы коммунистического строительства, руководствуясь решениями XXV съезда КПСС, октябрьского (1980г) Пленума ЦК КПСС, проектом ЦК КПСС к XXVI съезду партии "Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981-1985 г.г. и на период до 1990 г., коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих производственного объединения "Коммутатор" ведет активную борьбу за повышение эффективности производства и качества работы.

Включившись в социалистическое соревнование в честь 110-й годовщины со дня рождения В.И.Ленина, коллектив выполнил принятые обязательства и завершил план 1980г., обеспечив темпы роста к 1979г.

- по валовой продукции - 104,0%
- по реализованной продукции - 107,5%
- по товарной продукции - 108,3%
- по производительности труда - 103,1%

В течении 1980 г. объединение работало в тяжелых условиях, испытывая большие трудности ввиду недостатка производственн

возможностей по механо-заготовительным и каркасно-сборочным цехам, кабельно-жгутовым участкам и изготовлению плат печатного монтажа.

Для выравнивания дисбаланса и частичной компенсации неблагоприятного положения с трудовыми ресурсами объединение, наряду с реализацией мероприятий по техническому развитию, провело большую и трудную работу по привлечению в качестве соисполнителей для изготовления деталей, узлов, каркасов, печатных плат, кабельных изделий (всего - 670 позиций) заводы других организаций и ведомств.

В настоящее время объединение сотрудничает в Латвии с 3 заводами торфяной промышленности, предприятиями общества глухонемых и МВД с 5 предприятиями Минместпрома Белоруссии и Украины, а также с рядом других предприятий.

Согласно приказу Министра от 25.XII.80г. № 563 дсп объединение принимает меры по дальнейшей реконструкции и расширению производства печатных плат.

Тяжелая обстановка в объединении сложилась главным образом, за счет двух основных причин:

1. Многономенклатурность и мелкосерийность с частой сменяемостью изделий в производстве осложняет оперативное планирование и контроль исполнения рабочими бригадами, участками графиков АСУП, которые перегружены недоделами предыдущих плановых периодов.

2. Объединению не удалось ликвидировать отставание технической подготовки производства и устранению⁷⁶ "узкие места" в техноло-

гической цепочке.

Не доведена до логического завершения структура управления производством.

В течении 1980 г. техническими службами объединения проводилась запланированная работа по повышению технического уровня производства.

Продолжалась дальнейшая специализация и кооперация по ряду производств. Внедрены приборы и стенды для выполнения регулировочных и контрольно-испытательных работ при изготовлении коммутационной аппаратуры. Продолжалась разработка, изготовление и запуск специального и стандартного технологического оборудования, для автоматизации и механизации технологических операций и улучшения условий труда работающих.

Увеличился объем производства на филиалах в г.г. Елгава и Стружаны.

В 1980 г. были внедрены в производства:

1. 4 автоматические линии, в т.ч. 2 линии для электролитического меднения печатных плат в I4 цехе.

2. Комплексно-механизированный участок металлопокрытий печатных плат в I4 цехе.

3. Внедрено 22 новых техпроцесса, в т.ч.:

- техпроцесс герметизации моточных изделий эпоксидными компаундами;

- техпроцесс бесщелочного травления алюминия и его сплавов;

- техпроцесс двойного хромирования цинкового покрытия на автоматической линии мод. ЕИА-29;

- техпроцесс бесцианистого электролита цинкования на подвесках на НБЦ-0, НБЦ-К;

- техпроцесс покрытия деталей из алюминия серебристым грунтом под пентафталевые эмали;

- техпроцесс изготовления изделия П-238ТМ за счет унификации узлов и т.д.

4. Внедрено 27 единиц специального технологического оборудования (СТО);

5. Внедрено 43 ед. приборов, стендов и программ на универсальное автоматизированное оборудование для контрольно-измерительных и настроечных операций.

6. Внедрено 69 единиц прогрессивного стандартного оборудования.

7. Проведена модернизация 5 единиц действующего и замена 29 единиц морально-устаревшего оборудования.

8. Внедрены 3 локальные системы АСУТП в т.ч.:

- АСУТП окраски деталей методом электроосаждения;
- АСУТП окраски деталей в электростатическом поле;
- АСУТП контроля монтажа блоков.

Годовой экономический эффект от внедрения прогрессивной технологии, автоматизации и механизации производственных процессов составил в 1980 г. 794,0 т.руб.

Большой объем работ проделан службами объединения в области реконструкции производства, из них:

- завершен I этап реконструкции фотохимического участка I4 цеха: переведены в реконструированные помещения участки сверления, травления, экспонирования, нанесения покрытий, ретуширования и проявления печатных плат;

- проведена комплексная механизация участка металлопокрытий печатных плат с внедрением на нем 4-х автоматических линий для операций отмывки, химмеднения и нанесения электролитических покрытий, установок для зачистки и сушки ППМ;

- начаты работы по реконструкции инструментального цеха;

- продолжаются работы по строительству 46 корпуса для автомонтажного цеха на головном заводе и 44 корпуса для цеха СТО и металлообрабатывающего производства;

- проведены работы по строительству и ремонту внутризаводских дорог.

Плановый объем СТО объединением выполнен на ^{114,3} 101,5% при темпах роста к отчету 1979г. - ^{73%} 102,2%. Численность персонала, занятая изготовлением СТО ^{сократилась} увеличилась по сравнению с предыдущим годом на 6 человек.

В течение 1980 г. проведена определенная работа в области капитального строительства.

I. Произведен ввод в действие мощностей:

- построен и сдан в эксплуатацию автомонтажный корпус производственной мощностью - 3200 кв.м;

- построен и сдан в эксплуатацию бытового корпус в пос. Карныни производственной мощностью 1000 кв.м;

- построен и сдан в эксплуатацию сверх плана жилой дом в г.Риге полезной площадью 3062 кв.м;

- построен и досрочно сдан в эксплуатацию детский сад на 140 мест.

Таким образом, плановые задания по вводу в действие мощностей на 1980 г. выполнены полностью.

2. Введено в действие основных фондов всего по предприятию - 3513 т.р., против плана - 3300 т.р. Однако, по промышленному строительству годовой план по вводу основных фондов не выполнен и составляет 93% годового плана.

Надо отметить, что основной причиной невыполнения годового плана по промышленному строительству является то, что Генеральный подрядчик СУ-56 треста "Ригапромстрой" не выполнен своего годового плана, обусловленного подрядным договором (план СНР-880 т.р., выполнено - 605 т.р.) по строительству автомонтажного корпуса № 46 и недопоставка поставщиками и заводами-изготовителями оборудования для вышеуказанного корпуса, как фондируемого так и нестандартного.

Существенная работа была проделана в объединении по внедрению научно-технических достижений и передового опыта, сведения о которых получены из материала научно-технической информации и характеризуется следующими показателями:

I. Государственную регистрацию во Всесоюзном межотраслевом институте пришли 33 разработки.

2. В системе межотраслевого и отраслевого обмена информации передано 65 информационных карт.

3. В системе межотраслевого обмена научно-технических достижений направлено 16 информационных листков.

Экономический эффект от внедрения научно-технической документации и передового производственного опыта из материалов научно-технической информации составил 109674 рублей в количественном отношении они представлены 25 внедренными научно-техническими достижениями.

В течение 1980 г. было получено 457 заявок о передаче научно-технической документации и удовлетворено 435 заявок.

На передачу научно-технических достижений всего было заключено 41 договор, из них внедрено 23 договора. Экономический эффект составил 23 т.р.

В 1980 году все предприятия объединения работали по единому плану стандартизации и унификации выпускаемых изделий.

В отчетном году разработан пятилетний план дальнейшего совершенствования комплекса систем управления объединением на базе стандартов предприятия на 1981-1985 годы. Этим планом предусмотрена разработка 37 стандартов, действующих в объединении, в том числе 7 стандартов по системе управления разработкой изделий, 5 стандартов по совершенствованию системы управления научной организации труда 7 стандартов по управлению качеством продукции.

Согласно приказа Министра № 585 от 29.12.79 г. объединение являлось исполнителем 3-х отраслевых тем.

Кроме того, объединение являлось соисполнителем 3-х отраслевых тем и 6-ти тем по плану организации п/я В-8793. Все работы выполнены в установленные сроки.

В течение 1980 г. вновь разработано и пересмотрено 29 СТП, из них 12 стандартов по управлению качеством продукции.

Кроме того, было проверено 146 стандартов предприятия. По состоянию на 01.01.81 г. в объединении действуют 439 стандартов предприятия.

За 1980 г. внедрено 265 государственных, отраслевых стандартов СЭВ и СТП со сферой действия по подотрасли.

Уровень унификации для изделий направления техники, разработанных в 1980 г. составил 86,0%.

В отчетном году в объединении была проведена следующая работа по совершенствованию организации труда, производства и управления:

- внедрено 260 типовых проектов организации рабочих мест рабочих;

- внедрено 186 типовых проектов организации рабочих мест ИТР;

- проведен комплекс мероприятий по совершенствованию технологии, организации производственного процесса технического нормирования и культуры производства с целью доведения цеха 06 до уровня подразделения коммунистического труда.

- бригадными формами организации и оплаты труда охвачено 40% рабочих объединения;
- проведен I этап паспортизации рабочих мест рабочих на головном предприятии;
- завершена разработка автоматизированной подсистемы "Ритм" учета результатов соцсоревнования рабочих за пятилетку;
- разработана I редакция отраслевой автоматизированной системы оценки результатов соцсоревнования "АСОРСС";
- введена в эксплуатацию автоматизированная система прогнозирования профпригодности рабочих (АСПП) по 15 группам рабочих профессий на базе комплекса технических средств, кабинета прогнозирования профпригодности и ЕС ЭВМ;
- запущена первая очередь автоматизированной системы учета общественного мнения (АСУОМ) на 10 периферийных устройств с центральным регистрационным устройством;
- разработано более 20-ти видов организационной оснастки;
- разработано 28 проектов эстетического оформления производственных и бытовых помещений.

Годовой экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда, производства и управления составил 208,9 тыс.руб.

В результате проведенных мероприятий по разработке и внедрению изделий новой техники в серийном и экспериментальном производстве освоены новые виды изделий, в т.ч.:

а) в серийном производстве:

альбом, ПО, ПА, ДКС, 1ПУ-7, 2ПУ-7, 3ПУ-7, ПД, ПКО, ПК, БПК, БС-1, БТЗ,7, БТС,2, БПКС, Пословица, БКТФ-У, ЦКТС-У, УЛК-У, Ф27-У, КС, Роза-17, Роза-20, НИ, ПУ, ВС-Р1 и др.;

б) общее количество опытных образцов, которые изготовлены в 1980 году и прошли предварительные (заводские) испытания 31 наименований, в том числе 25 типов подвижных объектов, а общее количество физических единиц образцов изделий новой техники изготовлено в 1980 году - 348 (включая блоки, аппаратуру коммутации).

Выполнение плана производства

План производства за 1980 г. выполнен по всем объемным показателям:

- по реализации - 102,1%
- по валовой продукции - 100,1%
- по товарной продукции - 101,2%

План выпуска товаров народного потребления выполнен на 101,1% при темпах роста к достигнутому уровню предыдущего года 108,6%.

Себестоимость товарной продукции.

План по себестоимости товарной продукции не выполнен.

Фактические затраты на один рубль товарной продукции составили 90,03 коп. при плане, пересчитанном на фактический выпуск 87,11.

Расходование средств по отдельным статьям калькуляции приведено в следующей таблице.

Наименование статей	План 1980г.	Отчет 1980г.	-Экон. +Перер.
I. Сырье и материалы (за вычетом возвратных отходов)	10714	11836	+1122
2. Покупные полуфабрикаты	101271	103643	+2372
3. Заработная плата основных рабочих	6056	6002	- 54
4. Расходы по освоению	7704	7752	+ 48
5. Содержание оборудования	3739	3912	+173
6. Цеховые расходы	3743	4169	+426
7. Общезаводские расходы	5516	6009	+493
8. Б р а к	-	10	+ 10
9. Прочие производственные расходы	979	965	- 14
10. Повышенные затраты	-4776	-4776	-
II. И з н о с	571	584	+ 13
12. Производственная себестоимость	135517	140106	+4589
13. Внепроизводственные расходы	276	243	- 33
14. Полная себестоимость	135793	140349	+4556

м. № 267с/Х

Удорожание себестоимости товарной продукции произошло по причине привлечения к изготовлению узлов деталей заводов-соисполнителей.

Труд и заработная плата.

План по росту производительности труда выполнен объединением на 100,1%.

Рост производительности труда в отчетном году по отношению к прошлому году составил 103,1%, при росте заработной платы 101,3%.

Рост производительности труда был обеспечен в 1980 году за счет выполнения плана организационно-технических мероприятий, дальнейшего внедрения научной организации труда, освоения новой техники и прогрессивной технологии, рационализации и изобретательства, совершенствования нормирования труда.

Темпы роста производительности труда опережали темпы роста средней заработной платы. Это подтверждают ниже приведенные данные, взятые как отношение факта 1980 года к факту 1979 г.

Периоды	Рост производи- тельности труда	Рост средней зарплатной платы
6 месяцев 1980 г.	107,0	103,2
Весь 1980 г.	103,1	101,3

Достигнутый прирост производительности труда определяется следующими факторами:

№ п/п	Наименование факторов	Изменение численности чел. (+, -)	Рост производительности труда в %
1	2	3	4
1.	Повышение технического уровня	-103	+1,6
2.	Улучшение организации производства		
	и труда	- 60	+0,9
	в том числе:		
	а) совершенствование управления производством	- 54	+0,8
	б) сокращение потерь рабочего времени	- 5	+0,1
	в) уменьшение числа рабочих, не выполняющих нормы выработки	- 1	-
3.	Изменение структуры и объема		
	продукции		
	в том числе:		
	а) относительное уменьшение численности ППП в связи с увеличением объема производства	-105	+1,6
	б) изменение удельного веса отдельных видов продукции в производстве	-	-

м. № 267сХ

	2	3	4
в) изменение удельного веса покупных полуфабрикатов и коопери- рованных поставок;		+62	-1,0
4. Отраслевые и прочие факторы		-	-
5. Освоение новых производств		-	-
ИТОГО по факторам		-206	+3,1

Справочно: расчетная численность ШШ - 6835 чел.

В 1980 г. объединением проделана работа по совершенствованию организации труда и нормирования, техническому оснащению и внедрению более прогрессивных технологических процессов.

Проведено дальнейшее технологическое обоснование норм на 44 участке 04 цеха, что дало возможность внедрить повышенные до 20% расценки.

Внедрены новые прогрессивные технологические процессы в цехах основного производства.

Все это дало возможность повысить удельный вес ТОН, выполнить задание по снижению трудоемкости.

Задание по снижению трудоемкости выпускаемой продукции выполнено полностью на 100%. В течение года трудоемкость производственной программы снижена на 936,0 т. н/часов.

За 1980 г. пересмотрено 296054 действующих норм времени.

Общее количество действующих норм времени в объединении по состоянию на 1 января 1981 года составило 1027967 норм,

В том числе:

- технически обоснованных - 814094 (79,2%)
- опытно-статистических - 111601 (23,0%)

Удельный вес ТОН по трудоемкости за 1980 год составил 79%.

Средний разряд работ по объединению составил 3,5, средний разряд рабочих - 3,3.

Средний процент выполнения норм рабочими-сдельщиками составил:

- по основному производству - 121,9%,
- по вспомогательному производству - 122,5%,
- в целом по объединению - 122%.

Выполнение норм рабочими ведущих профессий основного производства составило:

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| - токарями | - 125,1% |
| - фрезеровщиками | - 123,8% |
| - прессовщиками | - 122,6% |
| - слесарями механо-сборочных работ | - 136,6% |
| - слесарями-сборщиками | - 126,0% |
| - монтажниками | - 114,9% |
| - намотчиками | - 105,0%. |

Количество невыполняющих норм выработки к концу 1980 г. снизилось до 6,0% от общего количества рабочих-сдельщиков. Основной контингент невыполняющих нормы состоит, главным образом, из вновь принятых рабочих, а также рабочих после пенсионного возраста.

С целью сокращения числа невыполняющих нормы рабочих в истекшем году были организованы курсы по повышению квалификации, передача передового опыта лучших рабочих.

В течение 1980 г. велась работа по совершенствованию нормативного хозяйства. Были опробованы и внедрены в производство отраслевые нормативы времени на механическую регулировку узлов и изделий, на изготовление оснастки режущего и измерительного инструмента.

Кроме того, переработано и вновь разработано 5 местных нормативов времени на такие виды работ как: покрытие деталей методом электроосаждения в электростатическом поле, шпаклевка и шлифовка металлических и деревянных деталей, лакокрасочные покрытия, резка металлических заготовок и др. виды работ.

Внедрены нормативы времени для нормирования труда ИТР и служащих - работников метрологии и отдела надежности.

Внедрение в производство отраслевых и местных нормативов времени способствовало дальнейшему повышению производительности труда и снижению трудоемкости выпускаемой продукции.

Годовой экономический эффект от внедрения нормативов времени на предприятии составил 57,2 тыс.руб.

В истекшем году на предприятии продолжались и была усилена работа по изучению использования рабочего времени и внедрению мероприятий по дальнейшему сокращению его потерь.

За год было проведено 156 массовых фотографий рабочего дня с охватом 4650 рабочих. Результаты фотографий своевременно обобщались и доводились до руководства цехов и предприятия.

В результате проделанной работы по укреплению трудовой

дисциплины, улучшению условий труда, а также работы по более рациональному использованию рабочего времени внутрисменные потери по сравнению с 1979 г. сократились на 15%.

В истекшем году была проведена большая работа по организации социалистического соревнования.

В социалистическом соревновании по индивидуальным обязательствам участвовало 98,7% рабочих и 98,9% - ИТР по личным творческим планам.

Все цеха, отделы, участки, бригады, бюро принимали социалистические обязательства на год.

Большое внимание в объединении уделяется соревнованию за коммунистическое отношение к труду. В коллективе трудятся 3930 передовиков, которым присвоено звание "Ударник коммунистического труда". 150 подразделений носят почетное звание "Коллектив коммунистического труда". В течении года 286 рабочим присвоено звание "Лучший рабочий по профессии" и 17 рабочим присвоено звание "Лучший рабочий отрасли Латвийской ССР".

Придавая большое значение качеству выпускаемой продукции, в объединении развернуто соревнование за присвоение звания "Лучший цех по качеству". Ежемесячно с подведением итогов социалистического соревнования между цехами, также определяется цех - победитель в этом виде соревнования. 574 работника объединения владеют личным клеймом ОТК и им присвоено звание "Отличник качества".

В объединении функционируют подсистемы "Эффект" и "Прогресс" учет результатов социалистического соревнования рабочих, ИТР и служащих, что дает возможность получить более полную информацию о трудовой, творческой и общественной деятельности работающих.

Все информации по соцсоревнованию обрабатываются на ЭВМ и результаты ее являются определяющими при подведении итогов индивидуального соревнования.

Готовясь достойно встретить 26 съезд КПСС, все подразделения объединения встали на трудовую вахту под девизом "26 съезду КПСС - ударный труд". Во всех цехах и отделах оформлены стенды, на которых отражены итоги вахты за неделю. Еженедельно многотиражная газета "Знамя труда" публикует рапорт штаба трудовой вахты объединения. В объединении 2940 передовиков досрочно выполнили задание 10-й пятилетки.

Качество продукции.

Качество выпускаемой объединением продукции в 1980 г. характеризуется следующими данными:

- сдача продукции с первого предъявления в ОТК составила 99,2%, заказчику - 99,3%;
- потери от брака составили 0,0065% от стоимости валового выпуска;
- число принятых претензий по качеству от потребителей составило 37;
- объем контрольных операций, выполненных с помощью средств автоматизированного и механизированного контроля в процентах к общему объему трудоемкости контроля изделий составил 29%;
- проведены мероприятия по повышению эффективности работы службы технического контроля качества объединения. На базе лаборатории периодических испытаний создана испытательная станция. Расширены функции входного контроля путем охвата проверки изде-

лий, поступающих от организаций-исполнителей.

Закончили курсы повышения квалификации 15 работников ОТК;

- аттестовано на заводской Знак качества 12 изделий;

- совершенствовалась комплексная система управления качеством продукции в соответствии с ТЗ на ОКР "Прогресс". В составе АСУ объединения на конец 1980 г. решено 22 задачи по управлению качеством и надежностью.

Разработан комплексный план мероприятий по повышению качества и надежности на 1981 год.

Начато внедрение усовершенствованной системы оценки качества работы подразделений УАСКИ-М.

Рационализация и изобретательство.

План 1980 г. по экономии средств от внедрения рационализаторских предложений и изобретений перевыполнен.

Экономия составила 1313,4 тыс.руб., в том числе:

- от внедрения изобретений - 666,2 т.р.;

- от внедрений рацпредложений - 647,2 т.р.

Экономия от внедрения в производство рационализаторских предложений и изобретений по снижению трудоемкости составила 305,8 т.рублей.

План по экономии с учетом социалистических обязательств выполнен на 199%, к плану на 202%.

Внедрено в производство 465 рационализаторских предложений и 70 изобретений. Оформлена 71 заявка на предполагаемые изобретения.

м. № 267с/И

Получено 42 положительных решения от Госкомизобретений на выдачу авторских свидетельств.

В объединении имеется рационализаторов и изобретателей 860 чел., членов ВОИР - 2400 чел.

Лучшими творческими бригадами являются:

1. Бригада в составе т.т. Оберманиса Б.А., Красавцева Г.Н., Глушкова А.И., Потлова Г.И. Экономический эффект от внедрения изобретения этой бригады составил 22,3 т.р.

2. Бригада в составе т.т. Геллер Ф.Л., Рускуле В.П., Федоровой М.Н.

Экономический эффект от внедрения рацпредложения этой бригады составил 13,5 т.р.

3. Бригада в составе т.т. Фридмана М.С., Пурберзиньша И.Ю., Добрусина С.Н.

Использовано рацпредложение с экономическим эффектом - 5,2 т.р.

4. Бригада в составе т.т. Геллер Ф.Л., Рускуле В.П., Ирдениеце Р.Д.

Использовано рацпредложение с экономическим эффектом - 15,0 т.р.

Лучшими изобретателями являются:

- т. Угнивенко Г.Г. - оформлено 8 заявок на изобретения, получено 6 положительных решений на выдачу авторских свидетельств;

- т. Ванагс Я.А. - оформлено 7 заявок, получено 3 положительных решения;

- т. Богачев Ю.Д. - оформлено 8 заявок, получено 3 положительных решения;

- т. Петров В.В. - оформлено 4 заявки, получено 5 положительных решений;

- т. Поляков В.А. - оформлено 7 заявок, получено 7 положительных решений.

По итогам социалистического соревнования по рационализации и изобретательству среди предприятий отрасли Латв. ССР коллектив изобретателей и рационализаторов в течение 1980 года занимал классные места:

I кв. - II место, II кв. - II место, III кв. - II место.

I кв. - II место, II кв. - II место, III кв. - II место.

Инструментальное производство

Годовой план по выпуску технологической оснастки объединением выполнен на 106,0%, в том числе:

№ № : п/п :	Показатели	План		Факт	
		шт.	т.н/ч.	шт.	т.н/ч.
I :	2	3	4	5	6
1.	Штампы	3795	228,4	3976	246,3
2.	Прессформы	214	154,9	231	158,1
3.	Приспособления	1588	36,2	1653	37,8
4.	Режущий инструмент	-	21,5	-	22,3
5.	Мерительный инструмент	-	1,6	-	2,2
6.	Вспомогательный инструмент	-	32,8	-	36,2
7.	Слесарно-монтажный инструмент	-	10,2	-	11,8
8.	Прочая технологическая оснастка	-	61,6	-	64,8
9.	Ремонт и другие инструментальные работы	-	101,9	-	109,5
10.	Неинструментальные работы	-	40,9	-	43,4
Итого:			690,0		732,4

м.п. № 267с/Х

Из приведенной таблицы следует, что неинструментальные виды работ в общем объеме инструментального производства равна 5,9% (в 1979 г. - 6,3%).

Прирост производственной мощности в инструментальном производстве в отчетном году составил:

- по количеству работающих - +10 чел.
- по оборудованию - +17 единиц.

В течение 1980 г. в объединении проводилась большая работа по улучшению условий труда и техники безопасности.

Средства, выделенные на осуществление мероприятий по охране труда использованы эффективно и в значительно больших размерах, чем это было предусмотрено сметой. Так, например:

- по плану - 77,6 т.р.
- фактически
использовано - 86,9 т.р..

Состояние охраны труда и техники безопасности характеризуется следующей таблицей.

	Показатели травматизма	1980г.	1979г.
1.	Количество несчастных случаев	24	23
2.	Количество дней нетрудоспособности	509	612
3.	Количество тяжелых несчастных случаев	1	-
4.	Коэффициент частоты	3,2	3,1
5.	Коэффициент тяжести	21,2	26,6

Из приведенной таблицы видно, что в 1980 г. по сравнению с 1979 г. количество несчастных случаев в объединении увеличилось на 4,3 %, но уменьшилось количество дней трудоспособности на 16,8 %.

В течение 1980 г. по отношению к достигнутому уровню 1979 г. уменьшился к тяжести, и объединение принимает все меры к тому, чтобы и в 1981 г. еще более улучшить состояние охраны труда и техники безопасности: на 1981 г.-1985 г. составлен комплексный план улучшения условий труда и техники безопасности на производстве.

Материально-техническое снабжение

План материально-технического снабжения в 1980 году в основном выполнен. Вся деятельность подразделений служб материально-технического снабжения была направлена на своевременное обеспечение производственного процесса, необходимыми материалами и ПКИ в соответствии с заявленной потребностью. Особое внимание в отчетном периоде уделялось вопросам рационального и эффективного использования материальных ресурсов, сокращению сверхнормативных запасов и вовлечению их в хозяйственный оборот.

Однако в работе служб материально-технического обеспечения в истекшем году имели место серьезные трудности в реализации выделенных фондов. Ряд поставщиком в течение года систематически срывали сроки выполнения своих договорных обязательств. К таким предприятиям относятся:

- | | |
|----------------------------------|-----------------------|
| - предприятие п/я М-5573 г.Пермь | - П-302-0-2/3СП; |
| - " п/я А-7664 г.Томск | - П-322, МЕГ-9, П-323 |

- предприятие п/я В-266I г.Уфа	- П-3030Б;
- " п/я В-2310 г.Пенза	- КЧХ;
- " п/я Г-4800 г.Киев	- Р-105М;
- " п/я А-1782 г.Л-д	- Изделие "Бархан";
- " п/я Г-4450 г.Муром	- Изделие "Черемуха";
- " п/я В-839I г.Новгород	- ТПП-293, ТПП 302;
- " п/я Х-5946 г.Николаев	- ТПП-234,238,255,259;
- " п/я А-1892 г.Белово	- МТ-1 и др.

Необеспеченность предприятия полностью необходимыми фондами на материалы и комплектующие изделия, а по выделенным фондам - срыв предприятиями изготовителями установленных сроков поставки изделий привели к снятию с плана ряда заказов, прибегнуть к крайним мерам доставки изделий, к арендованию спецрейсовых самолетов и автомобильного транспорта. Эти же обстоятельства вызвали серьезные нарушения ритмичности производственного процесса, финансовые затруднения, невыполнение договорных обязательств перед Генеральным заказчиком и другими потребителями нашей продукции, а также явились серьезной причиной создания в объединении сверхнормативных запасов. На конец истекшего года сверхнормативные запасы составили 109 % к установленному нормативу.

Невыполнение отдельными предприятиями договорных обязательств в 1980 году вынудило объединение арендовать спецрейсовые самолеты Министерства гражданской авиации. За истекший год было арендовано следующее количество самолетов:

- I кв. 1980 г. - 6 самолетов - в г.Пермь - п/я М-5573;
- II кв. " - 4 самолета - в г.Уфу-2; г.Пермь-2;

III кв. 1980 г. - 3 самолета - в г.Уфу-2; г.Пермь-1;
IV кв. " - 8 самолетов - в г.Пермь-7, г.Томск-1;

Кроме того для вывоза аппаратуры из г.Калуги для завода "Лиенайман" использовано 12 самолетов.

В 1980 году со стороны вышестоящих организаций имели место случаи несвоевременного выделения фондов и прикрепления к поставщикам по кабельной продукции - автоматам АК-25, Т-206-3МТ, Р-095 тональный комплект, I265-Л, ПЛВ-2 и др.

И наоборот практиковалось необоснованное выделение фондов с опережением на выпуск продукции. Так например в I кв.1980 г. предприятию с опережением были выделены фонды на сумму 1076,1 т.руб. поставки продукции от предприятий п/я А-7664 г.Томск, п/я А-1339 г.Омск, п/я Г-4629 г.Уфа - и др. в то время как поставки этими предприятиями других изделий, необходимых на план нашему предприятию, производились с большими задержками.

В связи с изменением плана производства в истекшем году предприятием заявлен отказ от фондов на сумму 3230,0 тыс.руб.

Однако не всеми предприятиями принимается снятие фондов. Особенно это практикуется по предприятиям МЭП. Так например в I кв. 1980 г. из заявленных отказов от фондов на сумму 630,0 тыс.руб. предприятиями МЭП, а было принято только на сумму 135,0 тыс.руб., а остальные 495,0 тыс.руб. пришлось принять как сверхнормативные запасы.

В связи с невыполнением отдельных заказов ("Кипарис", "Брод",

м.п. № 267с/Х

а

и СДС и др.) переносом, уменьшением плана, трудностями в освоении новой техники и другими причинам на предприятии образовались ценности не имеющие движения от 9 до 17 месяцев. В то же время нет возможности их реализации, т.к. из года в год эти заказы переносятся. Возникает необходимость принятия вышестоящими организациями конкретного решения по этим вопросам.

В июне месяце 1980 года предприятие проверялось комиссией Министерства средств связи по вопросам рационального и эффективного использования ПКИ и сокращения сверхнормативных запасов. Комиссией установлено, что нормативный запас КИ на предприятии составляет 60 дней или 26 % к плану производства.

Однако для нормальной работы предприятия норматива не хватает на сумму 14072,0 тыс.руб. Назрела необходимость пересмотреть руководством Главка нормативы в сторону его увеличения.

В настоящее время предприятием разработан план организационно-технических мероприятий по сокращению сверхнормативных запасов и вовлечению их в хозяйственный оборот.

В 1981 году намечено сократить сверхнормативные запасы на сумму 6500,0 тыс.руб.

В соответствии с указанием Министра от 4 марта 1980 года за № 87 на предприятии принимаются необходимые меры по повышению качества нормирования расхода материалов и комплектующих изделий, обеспечению достоверности представляемых в вышестоящие организации заявок на материальные ресурсы.

м.п. № 267сХ

92

Установлен строгий контроль за своевременностью реализации выделенных фондов. Ужесточен контроль за планом завоза ПКИ, сырья и материалов. Своевременно производятся отказы перед вышестоящими организациями от излишних фондов, согласно уточненного плана производства. Работниками служб материально-технического обеспечения систематически проводится анализ номенклатуры ПКИ, сырья и материалов, хранящихся на складах и в производстве без движения и изыскивается возможности их реализации.

Принимаются все возможные меры в 1981 году по обеспечению выпуска изделий по установленной номенклатуре, повышение дисциплинарной ответственности за эффективное и рациональное использование в производстве материальных ресурсов.

Электроснабжение

Головное предприятие питается по двум высоковольтным кабелям АСБ-3х240 6 кв. пропускная способность которых обеспечивает потребность в электроэнергии.

При выходе из строя одного кабеля, нагрузку принимает второй. Трансформаторные подстанции закольцованы как на высоковольтной, так и на низковольтной стороны, что дает возможность производить переключение в случае аварии.

Установленные косинусные конденсаторные установки, обеспечивают величину коэффициента мощности в пределах 0,94-0,96.

Предприятие п/я А-1230 в г. Лиенае питается по трем высоковольтным кабелям - 2-3х240 мм² АСБ-6кв и 1-3х185 мм² АСБ-6кв. Установле-

ны 6 тр-ров 960 ква, конденсаторные батареи КМБГ-0,38.

Теплоснабжение

Установлены два паровых котла ДКВР-6,5/13 и на филиалах четыре паровых котла Е-1/9.

Получаемая от ГРЭС теплоэнергия обеспечивает потребность предприятия в теплоэнергии, как для технологических, так и для санитарно-технических нужд.

Завод в г.Лиенае получает пар от ТЭЦ.

Водоснабжение и канализация

Система водоснабжения головного предприятия питается от четырех вводов горводопровода.

Система водопровода на территории предприятия закольцована. Имеются две станции второго подъема для повышения давления в случае выхода из строя одного из питающих вводов.

Ливневая канализация - самотечная. Хоз-фекальные воды собираются на станции перекачки и по напорному трубопроводу направляются в городскую сеть.

По г.Лиенае. Питается от артезианской кважины, хоз-фекальные воды сбрасываются в общесплавную городскую канализацию.

Отопление и вентиляция

В корпусах оборудованы системы отопления с теплоносителем го-

рячей воды за исключением 33 корп., где теплоносителем является пар. В корпусах, в соответствии с проектом смонтировано 636 вентустановок.

В г.Лиенае установлен скоростной водоподогреватель типа МВН. В корпусах смонтировано 400 шт. вентустановок.

Сжатый воздух

На головном предприятии установлены 4 компрессора типа РСК-30/8 - 2 шт., 2ВМ 10/50 - 1 шт. и ВП-20/8 - 1 шт. производительностью 140 м³/мин.

По г.Лиенае установлены 4 компрессора типа ВП-20/8.

С в я з ь

На предприятии смонтирована 1200-номерная АТС, 200 номеров имеет выход в город, кроме того 112 абонентов подключены к городской АТС. Имеется связь с правительственной АТС и в/ч. Работает радиотрансляционный узел. В корпусах смонтировано и действует 610 радиотрансляционных точек. Действует охранная и пожарная сигнализация. Имеется внутренняя связь, оборудованная установками "ПУ", "Импульс", "Кодис". Действует диспетчерская связь коммутатор.

На филиале г.Лудза - автоматическая телефонная станция АТСК-50/200 - 48 номеров.

В г.Лиенае: АТС - 500 номеров

СДС - 40 номеров

КАТЦ-20 номеров и телеграфные аппараты 11 шт.

Т о п л и в о

Основным топливом является природный газ. Резервное топливо - мазут в цистернах общей мощностью 220 тн, что обеспечивает 18-ти дневный запас. Котельные фелиалов работают на твердом топливе.

К а д р ы

В 1980 г. в ПО "Коммутатор" было охвачено различными видами повышения квалификации 2579 рабочих, в том числе, окончили:

- производственно-технические курсы и повысили квалификацион-
ный разряд - 288 чел.,
 - курсы по обучению вторым и совмещаемым
профессиям - 215 чел.,
 - курсы целевого назначения по изучению новых
технологических процессов и оборудования - 300 чел.,
 - школы по изучению передовых методов труда - 248 чел.,
 - экономические школы, народные университе-
ты - 794 чел.
- Продолжают обучение по повышению квалифика-
ции в 1981 году - 734 чел.

В целях улучшения подбора, расстановки, изучения и воспита-
ния кадров в 1980 году в объединении продолжалась работа по даль-
нейшему совершенствованию форм и методов работы с кадрами в соот-
ветствии с требованиями XXV съезда КПСС. Комплексный подход к ра-
боте с кадрами позволил в 1980 году:

28

I. Улучшить подбор и расстановку руководящих и инженерно-технических работников. В результате этого сократилось число практиков в целом по объединению на 11,1 %. На должностях начальников цехов нет ни практиков, ни лиц со средним образованием, все они имеют среднее специальное и высшее образование. Улучшился состав мастеров. Подавляющее большинство из них имеют высшее образование.

Благодаря широкому привлечению к работе по сокращению текучести кадров сил общественности и особенно общественных отделов кадров, по объединению уменьшился процент текучести рабочих кадров на 1,3 %, % сменяемости рабочих кадров - на 3,2 %.

Реализация и накопления

План реализации объединением выполнен на 102,1 %; план - 149100 т.рублей, фактически - 152232 т.рублей.

План по прибыли выполнен на 61,5 %; план - 23610 т.руб., фактически - 14509 т.рублей, т.е. не додано прибыли в сумме 9101 т.руб.

Балансовая прибыль в сумме 14509 т.руб. получена:

- от выполнения плана реализации	- 14904 т.руб.
- от перевыполнения плана реализации	- 312 т.руб.
- пени и штрафы полученные	- 564 т.руб.
- прибыль прошлых лет	- 25 т.руб.

Итого: 15905 т.руб.

м.п. № 267с/Д

97

Исключено:

- | | | |
|----------------------------|---|-------------|
| - пени и штрафы уплаченные | - | 1235 т.руб. |
| - убытки прошлых лет | - | 61 т.руб. |

Итого: 1296 т.руб.

Балансовая прибыль - $15805 - 1296 = 14509$ т.руб.

Общая рентабельность выполнена на 21,3% и расчетная рентабельность - на 12%. Невыполнение плана по прибыли вызвано удорожанием продукции по причине привлечения соисполнителей.

Финансовое состояние и оборотные средства

По состоянию на 1 января 1981 года по объединению образовался недостаток собственных оборотных средств в сумме 107 т.руб., в основном за счет невыполнения плана по прибыли.

Финансовое положение объединения в течение всего года было нестабильным, имелись просроченные платежи по ссудам, неплатежи поставщиками за материальные ценности и несвоевременные взносы отчислений от прибыли в бюджет.

Норматив собственных оборотных средств по объединению явно недостаточен. Прирост норматива оборотных средств на 2360 решился в декабре и поэтому существенного значения по расчетам не имел.

В 1980 г. объединение значительно больше, чем в прошлые годы, привлекло кредитов Госбанка. Если в 1979 г. кредиты под сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей составляли в сред-

нем 13400 т.р., то в 1980 году кредиты уже составляли 20060 т.руб., или 57,1 % к нормативу.

Несмотря на значительное привлечение банковского кредита финансовое состояние объединения в 1980 г. было напряженным.

Основной причиной такого положения явилось невыполнение плана по прибыли, неритмичный выпуск готовой продукции.

Поступления денежных средств за готовую продукцию производилось, как правило, в последней пятидневке месяца.

Состояние нормируемых оборотных средств на I.01.81 г. характеризуется следующими данными:

(в т.руб.)

	Наличие по балансу	Вычитаются			+ сверхнормат. ост. не зап
		норматив	кредит Госбанка	кредит задолж.	
1. Материалы и покупные изделия	24089	18991	7800	3974	-6676
2. Топливо, тара	7	13	-	-	-6
3. Запчасти	60	80	-	-	-20
4. Малоценные предметы	2320	1796	-	-	+524
5. Незавершенное пр-во	25060	13299	11950	-	-189
6. Расходы будущих периодов	-	10	-	-	-10
7. Готовая продукция	4569	3843	-	-	+726
Всего:	56105	38032	19750	3974	-5651

м.п. № 267с/Х

Как видно из таблицы непрочредитованных товарно-материальных ценностей в целом по объединению нет, образовались необеспеченные ссуды в сумме 8500 т.руб. (с учетом данных по заводам), что в конечном итоге ставит объединение в тяжелое финансовое положение.

Задание по вовлечению в хозяйственный оборот материальных ресурсов объединением не выполнено.

Прирост фактических запасов материальных ценностей на I.0I.8Iг составил 6I0 т.руб. (на I.0I.8I г. - 56I05 т.р.).

Оборачиваемость в днях составила:

в I979 г. - I05 дней, в I980 г. - I36 дней.

УЧЕТ, ОТЧЕТНОСТЬ И КОНТРОЛЬ.

Бухгалтерский учет на предприятиях объединения полностью централизован и осуществляется по журнально-ордерной системе счетоводства, материальный учет по сальдовому методу учета.

Выдача материальных ценностей с центральных складов предприятий объединения в цеховые кладовые учитывается как перемещение их из одного места хранения в другое.

На предприятиях разработаны и действуют инструкции по учету и контролю за расходом на производство материалов, комплектующих изделий, заработной платы, готовой продукции, спирта, драгоценных металлов, инструмента, потерь от брака и другое.

В отчетном году особое внимание уделено дальнейшему улучшению качества внутрицеховой первичной документации по расходу комплектующих изделий на производство, по контролю за расходом заработной платы, драгоценных металлов, спирта, денежных средств и др.

Все трудоемкие работы бухгалтерского учета механизированы. Механизированы отчеты цехов о расходе материалов и комплектующих изделий в производстве, отчеты цеховых кладовых. Механизация осуществляется на счетно-перфорационных машинах, на электронно-вычислительных машинах производится обработка инвентаризационных данных незавершенного производства и частично заработной платы.

Качество бухгалтерских работ за последние год-два снизилось из-за ухода кадровых счетных работников на пенсию }
(11 человек) и большого количества вакансий должностей бухгалтера (8 человек) в основном по учету материалов и заработной платы.

W

Контрольно-ревизионная работа проводилась согласно утвержденному плану за 1980 год в подразделениях объединения произведено 24 плановых ревизии и 132 тематических проверки.

За отчетный период обревизована финансово-хозяйственная деятельность п/я А-1529. В подразделениях головного предприятия обревизованы цехи основного и вспомогательного производства, участки: ширпотреба (65), резки заготовок деталей (69), изготовление нестандартного оборудования, а также детсад-ясли и заводские - гостиница, общежитие и жилищная часть, обслуживающая жилые дома головного предприятия. На предприятии п/я А-1230 проверено начисление и расходование зарплаты в цехах, хранение материальных ценностей и обеспеченность их сохранностью на центральных складах и в цеховых кладовых, обоснованность междугородних переговоров по телефонам предприятия и обревизованы детские сады.

В детсадах-яслях объединения проведены ревизии в соответствии с Инструкцией по проведению ревизий в бюджетных организациях. Ревизиями отмечено расходование средств в пределах сметных назначений. Однако средства на приобретение твердого и мягкого инвентаря на конец года оставались частично неиспользованными. В детсаде на предприятии "Лиепаймаш" имелась недостача пр. одуктов на 0,05 т.р.

В гостинице, общежитии и жилищной части проверено выполнение смет их содержания, а также полноту и своевременность уплаты взносов за проживание в гостинице, общежитии и квартирной платы жильцами домов. Средства от взносов не покрывают расходов, связанных с их содержанием.

По результатам ревизий в 05, 07 и 70 цехах головного предприятия и по службе МТС и 15 цеха предприятия "Лиепаймаш" изданы приказы, которыми намечены мероприятия к устранению отмеченных ревизиями недостатков, а за упущения в работе, недостаточный контроль за работой подчиненных, не обеспеченность сохранностью материальных ценностей, за задержку возврата тары, за причиненный ущерб предприятию перерасходом бензина и выплатой зарплаты сверхштатным работникам и работникам, не

не выполнявшим работу на предприятии на бывшего начальника 05 цеха т.Шнеера Л.Г., зам.начальника 05 цеха т.Речицкого И.В., начальника 20 отдела т.Сильке А.Я., начальника ОТИЗ т.Милейка Я.Я., начальника 70 цеха т.Линдермана И.И., начальника ОМТС т.Кравцова В.П. и начальника 15 цеха т.Моськина И.Н. наложены взыскания.

За непринятие мер к наведению порядка в хранении ценностей, их сохранности и отсутствие должного учета деталей депремированы начальники цехов: т.т. Зеленка Э.К., Хайкин Л.С. и Глуховской Л.Л., начальник ОМТС т.Кравцов В.М., зам.начальника ОМТС т.Аханов А.В., зам.начальника цеха т.Канидова И.В., ст.мастер Курицина Е.И. и начальник ПРБ Козинец Е.

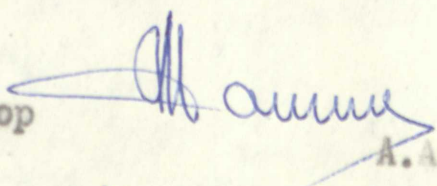
По результатам ревизий в других подразделениях главным бухгалтером объединения предложены мероприятия по устранению недостатков в их хозяйственной деятельности.

Кроме плановых ревизий и проверок в хозяйственной деятельности в подразделениях работниками бухгалтерии объединения по своим функциональным обязанностям проводились тематические проверки на центральных складах и в кладовых подразделений головного предприятия по вопросам хранения, учета, сохранности материальных ценностей и соответствие их наличия с учетными данными.

Ежемесячно в кассах объединения проводились проверки денежной наличности, драгоценных металлов, бланков строгой отчетности и других ценностей с сопоставлением их наличия с учетными данными. Несоответствия с учетом не отмечалось.

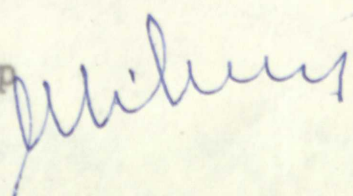
Инвентаризация материальных ценностей, основных средств, незавершенного производства, денежных средств и других статей баланса произведена в установленные сроки и результаты ее полностью отражены в отчете.

Генеральный директор
ПО "Коммутатор"



А. Агашин

Главный бухгалтер
объединения



Ч.Измайлович