

## О Т Ч Е Т

о результатах выполнения коллективного договора  
за 1980 год Ордена Трудового Красного Знамени ПО  
"Коммутатор"

№ п/п	Разделы коллективного договора	Количество пунктов			Приме- чание
		подле- жащих выпол- нению	выпол- ненных	выполнен- ных час- тично или не выпол- ненных	
	2	3	4	5	6
I.	Выполнение государственного плана и социалистических обязательств	29	29		
2.	Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду	16	16		
3.	Внедрение достижений науки, техники, передового опыта, научной организации труда	24	24		
4.	Оплата труда и нормирование	37	37		
5.	Привлечение рабочих, инженерно-технических работников и служащих к управлению производством	6	6		
6.	Повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих	14	14		
7.	Укрепление социалистической дисциплины труда	12	12		
8.	Воспитание, обучение и организация труда молодежи	23	23		
9.	Охрана труда, социальное страхование, медицинское обслуживание, организация лечения и отдыха трудящихся	37	37		
10.	Условия труда и быта женщин-работниц и оказание помощи в воспитании детей	20	17		
II.	Жилищно-бытовое обслуживание трудящихся и организация общественного питания	22	22		

I	2	3	4	5	6
12. Культурно-воспитательная и физкультурная работа среди трудящихся и членов их семей		23	23		

Соглашение на проведение мероприятий по охране труда на 1980 год содержит 36 мероприятий, из них выполнено 30, к невыполненным относятся:

- мастера, старшие мастера, руководители подразделений утверждаются на должность без прохождения аттестации по вопросам охраны труда и техники безопасности;
- на отдельных рабочих местах в цехах 05, 07, 14 и в отделе 27 имеется превышение шума и ПДК вредных веществ;
- отсутствует контроль за качеством поступающей на предприятие спецодежды;
- не систематически проводится работа по повышению культуры производства в подразделениях. Отдельные цеха и территория предприятия захламлены, цеха 03, 04, 08, 09, 11, 12 не доведены до уровня требований подразделений высокой культуры производства;
- в неудовлетворительном состоянии содержатся санитарно-бытовые помещения цехов 03, 04, 07, 11, 14;
- очистные сооружения работают неудовлетворительно, что ведет к загрязнению воды и почвы промышленными отходами.

В 10-ый раздел включено 20 мероприятий, из них не выполнено - 3.

Работающие женщины цехов 03, 04, 11, 14, 17 не обеспечены в полном объеме гардеробными, душевыми, помещениями личной гигиены женщин;

- женщинам спецодежда выдается без примерки и подгонки;
- не проводится предварительный осмотр спецодежды для женщин.

Кроме запланированных в "Соглашении" мероприятий дополнительно выполнены следующие работы:

- изготовлена установка для наклона бидонов и разлива эмалей в цехе 07;
- реконструированы две тележки для перевозки бочек в 07 цехе;

- произведен ремонт вентиляции от ванны хромирования в 07 цехе;
- оборудованы вентиляцией шкафы для хранения краски на 10-м участке 05 цеха;
- произведена наладка автоматики в котельной завода и др.

За 1980 год достигнуты следующие показатели:

1. План по реализации выполнен на 102,1%, что составляет 107,5% к соответствующему периоду прошлого года;

2. План по производительности труда выполнен на 103,1%.

3. Выполнено задание на 101,1% по выпуску изделий народного потребления. Темпы роста к достигнутому уровню предыдущего года составляет 108,6%.

4. - 99,6% всей продукции сдается ОТК и заказчику с первого предъявления.

5. Реализовано продукции сверхплана на сумму 313,6 тыс.руб. Выполнили мы свои обязательства по поставкам внутриминистерской кооперации.

6. За 1980 год внедрено 22 новых техпроцесса, в том числе:

- техпроцесс герметизации точных изделий эпоксидными компаундами;
- техпроцесс бесщелочного травления алюминия и его сплавов;
- техпроцесс двойного хромирования цинкового покрытия на автоматической линии мод. БМА-29;
- техпроцесс бесцианистого электролита цинкования на подвесках на НБЦ-0, НБЦ-К;
- техпроцесс покрытия деталей из алюминия серебристым грунтом под пентафталевые эмали и т.д.

В прошедшем году внедрены 4 автоматические линии, 2 линии для электрического меднения печатных плат в 14 цехе, комплексно-механизованный участок металлопокрытий печатных плат в 14 цехе.

7. Внедрено 27 единиц специального технологического оборудования. Внедрено 69 единиц прогрессивного стандартного оборудования. Проведена модернизация 5 единиц действующего и заменена 29 единиц морально-устаревшего оборудования.

Внедрены 3 локальные системы АСУТП в том числе:

- АСУТП окраски деталей методом электроосаждения;
- АСУТП окраски деталей в электростатическом поле;
- АСУТП контроля монтажа блоков.

8. Годовой экономический эффект от внедрения прогрессивных технологических автоматов и механизации производственных процессов составил 794,0 тыс.рублей. Большой объем проделан службами объединения в области реконструкции производства. В отчетном году в объединении была проведена следующая работа по совершенствованию организации труда производства и управления:

- внедрено 260 типовых проектов организации рабочих мест рабочих;
- внедрено 186 типовых проектов организации рабочих мест ИТР;
- проведен комплекс мероприятий по совершенствованию технологии, организации производственного процесса, технического нормирования и культуры производства с целью доведения цеха 06 до уровня подразделения коммунистического труда;
- бригадными формами организации и оплаты труда охвачено 40% рабочих объединения;
- проведен I-й этап паспортизации рабочих мест рабочих на головном предприятии и т.д.

Годовой экономический эффект от внедрения мероприятий НОТ получен экономический эффект в сумме 208,9 тыс.рублей, что составляет 102,3% к плану.

9. В течение года в объединении была организована работв 26 школ по изучению и распространению передовых методов труда новаторов производства, в которых охвачено 248 чедовек.

10. Подготовлено и проведено 25 конкурсов профессионального мастерства рабочих основных профессий, в которых приняли участие 384 человека.

11. Значительный вклад в экономику производства внес коллектив новаторов.

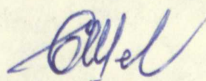
От внедренных в течение года 465 рационализаторских предложений и 70 изобретений получен экономический эффект в сумме 1313 тыс.руб.

12. За год подготовлено на головном предприятии 212 новых рабочих. Повысили квалификацию 1845 рабочих, 771 ИТР. Обучение рабочих новым профессиям осуществляется индивидуальным и групповым методами. К молодым рабочим прикрепляется наставник, осуществляющий не только производственное обучение, но и воспитательную работу. За год наставничеством охвачен 331 молодой рабочий.

13. В социалистическом соревновании участвуют 98,7% работающих, практически все коллективы. 51% работающих - ударники коммунистического труда и 150 подразделений носят почетное звание "Коллектив коммунистического труда".

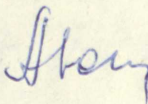
14. К 1 июля 1980 года свыше 500 рабочих закончили свои производственные задания на пятилетку.

Генеральный директор  
объединения



А.В. АГАШИН

Председатель комитета  
профсоюза



Г.А. АВОТЫНЯ

## С В Е Д Е Н И Я

о заключении коллективного договора на орден  
Трудового Красного Знамени объединении "Коммутатор"  
на 1980 год.

№ п/п	Разделы коллективного договора	Количество включенных пунктов
1	2	3
1.	Раздел I. Выполнение государственного плана и социалистических обязательств.	24
2.	Раздел II. Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду.	16
3.	Раздел III. Внедрение достижений науки, техники, передового опыта, научной организации труда.	22
4.	Раздел IV. Оплата труда и нормирование.	38
5.	Раздел V. Привлечение рабочих, инженерно-технических работников и служащих к управлению производством.	6
6.	Раздел VI. Повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих.	14
7.	Раздел VII. Укрепление социалистической дисциплины труда.	12
8.	Раздел VIII. Воспитание, обучение и организация труда молодежи.	24
9.	Раздел IX. Охрана труда, социальное страхование, медицинское обслуживание, организация лечения и отдыха трудящихся.	37
10.	Раздел X. Условия труда и быта женщин-работниц и оказание помощи в воспитании детей.	19
11.	Раздел XI. Жилищно-бытовое обслуживание трудящихся и организация общественного питания.	22
12.	Раздел XII. Культурно-воспитательная и физкультурная работа среди трудящихся и членов их семей.	23

1	2	3
13.	Приложение 10. Соглашение о проведении мероприятий по охране труда на 1980 год.	24
14.	Сумма затрат, предусмотренных соглашением на проведение мероприятий по охране труда.	37,45 тыс.руб.

Наиболее важными мероприятиями, внесенными в коллективный договор 1980 года являются:

1. Годовой план по объему производства продукции выполнить на 100,2%.

2. Реализовать продукции сверх плана в 1980 году на сумму 250 тыс.руб.

3. Увеличить съём продукции с 1 рубля основных фондов не менее чем на 2,4% по сравнению с 1979 годом.

4. Перевыполнить задание по росту производительности труда не менее чем на 0,2%.

5. Выполнить план по производству изделий культурно-бытового назначения на 101,0%.

6. Обеспечить снижение убытков от брака к объему валовой продукции по сравнению с 1979 годом на 2%.

7. Получить экономическую эффективность от внедрения рациональных предложений и изобретений в сумме 650,0 тыс.руб., в том числе к 110 годовщине со дня рождения В.И.Ленина - 200 тыс.руб.

8. Ввести в действие:

- а) комплексно-механизированных цехов и участков - 1;
- б) автоматических, механизированных, поточных линий и конвейеров ..... - 3;
- в) прогрессивных технологических процессов - 16;
- в том числе сверх плана ..... - 1;
- г) специального технологического оборудования + 31 единицу;
- д) АСУТП - 2 (локальная).

9. Получить экономический эффект от внедрения мероприятий по НОТ сверх плана не менее 10,0 тыс.рублей.

10. Перевыполнить годовой план по объему капитальных вложений на 50,0 тыс.рублей.

11. Ввести в действие 2960 м2 жилой площади и детский сад на 140 мест.

12. Улучшить условия труда 132 работающим.

Провести ряд других мероприятий, направленных на повышение эффективности производства, качества выпускаемой продукции, дальнейшего внедрения новой техники, передовой технологии, совершенствование организации производства, труда и управления.

Заключению коллективного договора предшествовала большая работа в подразделениях объединения по проверке выполнения коллективного договора за 1979 год, сбору и рассмотрению предложений в коллективный договор на 1980 год.

Все предложения, поступившие в ходе обсуждения коллективного договора, были рассмотрены службами головного предприятия совместно с администрацией цехов и отделов, а затем на заседании комитета профсоюза объединения.

Проект коллективного договора обсужден и утвержден на профсоюзной конференции объединения 18 февраля 1980 года.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЪЕДИНЕНИЯ

*Л.Л.* (Л.ЛУБОЦКИЙ)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ

*Г.А.* (Г.АВОТЫНЯ)



цех.  $\frac{28/4}{7.18/2}$

Председателю профкома  
т.Авотынь Г.А.

Начальнику 32 отдела  
т.Милейка Я.Я.

Представляю отчет о выполнении разделов колдоговора, касающихся подготовки, повышения квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих.

3.5.2. В течение 1980 г. в объединение организовано и проведено 26 школ по изучению и распространению передовых приемов и методов труда новаторов производства, в которых охвачено 248 рабочих основного производства.

Одна школа проведена в масштабе завода токарем-фрезеровщиком Минского завода автоматических линий, заслуженным рационализатором БССР, мастером "золотые руки" тов.Потаповичем Леонидом Ивановичем. В этой школе были обучены 30 токарей и фрезеровщиков заготовительных цехов головного предприятия.

В истекшем году подготовлено и проведено 25 конкурсов профессионального мастерства, в которых приняли участие 384 рабочих.

6.1. Выполнение плана подготовки и повышения квалификации рабочих, ИТР и служащих:

№	Вид обучения	Объединение	В том числе	
			головное предпр. и КБ	завод Лиепаймаш
1	2	3	4	5
I.	Подготовка новых рабочих			
	всего	342	212	130
	в том числе:			
	Новых специальностей:			
	- для освоения изделий III-IV поколений	5	5	-
	- для работы на станках с ЧПУ и их обслуживания	2	2	-

1	2	3	4	5
2.	Повышение квалификации рабочих, всего: в том числе:	1845	1233	612
	а/ на производственно-технических курсах	288	193	95
	б/ на курсах по обучению вторым и совмещаемым профессиям	215	153	62
	в/ на курсах целевого назначения	300	181	119
	г/в школах по изучению передовых методов труда	248	157	91
	д/ в экономических школах, школах Комтруда и народных университетах	794	549	245
3.	Повышение квалификации ИТР всего: в том числе:	771	568	203
	а/ в институтах, на курсах повышения квалификации Министерства	99	88	11
	б/ на факультетах повышения квалификации при вузах	42	34	8
	в/ на курсах повышения квалификации при предприят.	281	136	145
	г/ в системе экономического обучения	349	310	39

6.2.1. Обучение и повышение квалификации рабочих в объединении было организовано в соответствии с типовым положением, утвержденным Госпрофобром СССР, Госкомтрудом СССР и ВЦСПС 18/10 - 68г. и положением об отраслевой системе подготовки и повышения квалификации рабочих кадров на производстве.

6.2.2. Комплексный план повышения квалификации ИТР и служащих выполнен полностью с некоторым перевыполнением по отдельным видам обучения.

6.2.3. Обучение рабочих новым профессиям осуществлялось прикреплением к каждому ученику высококвалифицированного рабочего в качестве инструктора производственного обучения или наставника. Для консультаций и теоретического обучения прикреплялись опытные инженеры. Каждый подросток и молодой ученик, впервые осваивающий профессию, имел наставника, осуществлявшего, помимо производственного обучения, воспитательную работу. В 1980г. наставничеством были охвачены 322 юношей и девушек.

6.2.4. В период производственного обучения ученики ни на какие работы, не связанные с овладением профессии, не отвлекались.

6.2.5. ход производственного обучения учеников в цехах систематически контролировался и направлялся отделом подготовки кадров, чем обеспечивалось выполнение учебных программ.

6.2.6. Администрация цехов и предприятия стремится и создает благоприятные условия для совмещения производственной деятельности с учебой в школах рабочей молодежи, вечерних и заочных техникумах и вузах. Лица, успешно сочетающие учебу с работой, поощряются материально. Все льготы, предусмотренные законодательством, предоставляются учащимся в полном объеме.

6.2.7. Число обучающихся в институтах, техникумах, школах рабочей молодежи по состоянию на 1.01.81г. доведено до 417 человек, в том числе:

Вид обучения	Голов. предпр.	ОКБ	завод "Лиепаймаш"	по объёдинению
Вечерние и заочные ин-ты	104	22	99	225
Вечерние и заочные тех-мы	44	4	85	133
Школы рабочей молодежи	45	-	14	59
Всего	193	26	198	417

Кроме того, в 1980г. только по головному предприятию окончили ВУЗы - 11 чел., техникумы - 9 чел. и ШРМ - 22 чел. Таким образом, на головном предприятии в 1980г. обучалось в вузах, техникумах и школах 235 чел., т.е. на 13 человек больше, чем было запланировано.

6.2.8. В порядке приобретения навыков в практической работе в соответствии с получаемой специальностью работников, окончивших третий курс вечерних/заочных/ вузов, техникумов при наличии возможности администрация переводит на соответствующую работу.

6.2.9. Для подготовки к поступлению и обучения в аспирантуре без отрыва от производства администрация и общественные организации создают надлежащие условия. В истекшем году в заочной аспирантуре и путем соискательства работали 12 инженерно-технических работников головного предприятия и КБ, два из них успешно защитили кандидатские диссертации.

6.2.10. Вопросам оборудования в цехах помещений для проведения производственно-технической и экономической учебы уделяется недостаточное внимание. Наоборот, имевшиеся красные уголки в 7, 8, 12 цехах, где проводилась учеба, ликвидированы.

6.2.11. Отдел подготовки кадров предпринимает конкретные меры к укреплению учебно-производственной базы для технического обучения: заказывает и изготавливает своими силами учебно-наглядные пособия, методические разработки, программы. Совместно с 90 отделом разрабатывает автоматизированную систему аттестации рабочих для присвоения тарифных разрядов с помощью электронных экзаменаторов, переоборудует учебно-технический кабинет. В 1980г. введен в строй и начал функционировать кабинет прогнозирования профессиональной пригодности вновь поступающей на головное предприятие молодежи. В 1980г. отремонтированы помещения отдела технического обучения.

На производственных площадях 11, 14 и 8 цехов организованы учебно-производственные участки, однако они требуют дальнейшего совершенствования и укомплектования учениками.

6.3.1. Лекции, семинары для рабочих, ИТР и служащих по вопросам экономики, научной организации труда, совершенствования организации и планирования производства, нормирования и экономного расходования материальных ресурсов, по основам трудового законодательства и др. организуются в соответствии с расписанием занятий на факультетах НУ, целевого назначения и в других видах учебы. В 1980г. для различных

категорий работников было прочитано более 400 лекций.

8.1.3. Администрация и профсоюзный комитет уделяют значительное внимание развитию движения наставников, шефству кадровых рабочих, передовиков производства над молодежью. Во всех цехах и на предприятиях созданы советы наставников, координирующие воспитательную работу с молодыми рабочими.

Ежегодно проводится конкурс наставников, способствующий выявлению настоящих мастеров воспитательной работы с молодежью. За особые заслуги в наставничестве Назарова Ефросинья удостоена Почетной грамоты Президиума Верховного Совета Латв.ССР и звания - Заслуженный наставник работающей молодежи Латв.ССР.

В 1980 г. в объединении наставничеством был охвачен 331 молодой рабочий.

8.1.16. В 1980 г. в объединении были проведены конкурсы профессионального мастерства слесарей - сборщиков, монтажников, токарей, намотчиков катушек, операторов ЭВМ. В конкурсах приняли участие 384 рабочих, в том числе около половины из них - молодые рабочие со стажем работы не более 5 лет.

8.1.19. Молодым рабочим в объединении созданы благоприятные условия для работы, повышения квалификации, учебы в вечерних школах, институтах и техникумах. В их распоряжении организуемые производственно-технические курсы, школы по изучению передового производственного опыта, курсы целевого назначения для повышения профессиональной квалификации непосредственно на предприятиях. Желающие направляются в вечерние профтехучилища, в техникумы и вузы. По решению общих профсоюзных собраний передовые рабочие направляются на дневные отделения вузов с повышенной заводской стипендией. В 1980г. таких рабочих насчитывается на головном предприятии и КБ 5 человек.

8.1.21. С целью профессиональной ориентации учащихся подшефной средней школы № 10 и других школ Октябрьского района в Межшкольном учебном комбинате организована учеба операторов ЭВМ, силами предприятия оборудован класс операторов, организованы практические занятия с ними на ВЦ головного предприятия и других предприятий района, назначен от предприятия мастер производственного обучения. В 1979/80 учебном году обучалось этой профессии 103 учащихся 9 и 10 классов, в 1980/81 учебном году - 91 человек. Благодаря проводимой работе в учебном комбинате в 1980 г. прибыли на работу на завод 18 выпускников. Учащиеся учебного комбината в порядке профориентации и помощи производству в 1980 г. отработали в цехах головного предприятия более 30 тыс. человеко-часов.

Учащиеся 10 средней школы систематически посещают предприятие, музей трудовой славы, знакомятся с традициями объединения.

2 октября 1980г. учащиеся старших классов 10 и 79 средних школ принимали участие в празднике "День молодого рабочего". В летние каникулы по хоздоговору отряд учащихся 10 школы в составе 25 человек работал в 3 и 4 цехах.

В целях дальнейшего развития и совершенствования шефской помощи школе, проведения воспитания и профессиональной ориентации учащихся постановлением № 2 от 19 ноября 1980г. партийный комитет объединения закрепил за структурными подразделениями головного завода и КБ учебные классы 10 средней школы до их выпуска и обязал создать в этих подразделениях советы шефской помощи.

10.1.4. В 1980г. в целях повышения технического уровня, профессиональных знаний подготовлено в сети технического обучения 715 женщин-работниц, в том числе:

-на производственно-технических курсах .....	84,
-на курсах по обучению вторым и совмещаемым профессиям.....	37,
-на курсах целевого назначения .....	155,
-в школах по изучению передовых приемов и методов труда .....	69,
-в экономических школах и народных университетах .....	370.

10.1.5 Женщинам созданы необходимые условия для учебы в общеобразовательных школах, средних специальных и высших учебных заведениях.

Число женщин-работниц обучавшихся в 1980г. доведено:

- в школах рабочей молодежи до 30 чел.,
- в техникумах до 56 чел.,
- в высших учебных заведениях до 124 чел.

10.1.6. В результате повышения квалификации и присвоения более высоких тарифных разрядов, средний разряд женщин-работниц практически доведен до среднего уровня работ, ~~2,77~~ *в среднем или*.

Сведения по п. 2 . Приложение 6

На головном предприятии и КБ проведено 14 школ передовых приемов и методов труда с охватом 157 рабочих основных профессий в том числе:

- слесарей механосборочных работ 8, 10, 70 и 78 цехов	-	41 чел.,
- слесарей-сборщиков АПС 5, 6 цехов и КБ	-	28 чел.,
- монтажников АПС 4, 16 цехов	-	29 чел.,
- токарей и фрезеровщиков 8, 12, 78, 95 цехов	-	38 чел.,

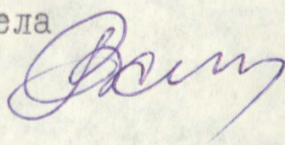
-прессовщиков пластмасс 8 цеха - 8 чел.,  
-маляров 7 цеха - 10 чел.

На заводе "Лиепаймаш" также проведено 12 школ с охватом 91 рабочего.

В результате внедрения передовых приемов и методов труда ожидаемый годово́й экономический эффект должен составить 5,28 тыс.руб.

Начальник 28 отдела

С.М.Волынец



7.01.81<sub>2</sub>