

П Р О Т О К О Л

конференции по выполнению коллективного договора за I-е полугодие 1980 года от 1 августа 1980 г.

На конференцию избрано 279 делегатов

Присутствует 243 делегата

Президиум конференции избран из 13 человек.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Выполнение коллективного договора за I-е полугодие 1980 года.
2. Принятие дополнительных сообязательств в честь XXVI съезда КПСС.

1. СЛУШАЛИ: доклад главного инженера объединения т. Шестакова С.И.
Доклад прилагается.

2. Слушали: доклад председателя профкома т. Авотини Г.А.,
Доклад прилагается.

Выступили: Делегат 03 цеха т. Витолс В.К. В своем выступлении отметил, что на головном предприятии слабо ведется трехступенчатый контроль /первая ступень/, бывают длительные перерывы, когда отсутствуют баллоны с углекислым газом, еще возникают вопросы, связанные с чистой, стирной и ремонтом спецодежды.

Выполнение колдоговора за I полугодие считает удовлетворительным.

Делегат 04 цеха т. Казанов А.Ю. остановился на работах, внесенных в план ОТМ по 4 цеху, но еще не выполненных. До сих пор не подведена горячая вода на 2 участке цеха, не решен полностью вопрос с женским гардеробом и душем.

Выполнение колдоговора считает удовлетворительным.

Делегат 10 цеха т. Зайцев А.Г. в своем выступлении отметил, что в 10 цехе в женском гардеробе требуется капитальный ремонт, в цехе имеют место сивозняки, необходим более мощный компрессор.

Выполнение колдоговора признан удовлетворительным.

Делегат 22 отдела т. Лавренов рассказал о трудностях, связанных с выполнением плана СТО по межминистерской кооперации. В первую очередь не хватает современных точных станков, и сварочного оборудования /установок аргонно-дуговой сварки/.

Выполнение колдоговора считает удовлетворительным.

Делегат 50 отдела т.Исаева Е.Ф. высказала ряд критических замечаний. В новом инженерном корпусе в ОТД старый инвентарь, тесно, со дня заселения не работает приточная вентиляция.

В дальнейшем выступлении остановилась на работе общепита. Отметила, что в точках общепита, недостаточен выбор салатов, вкусовые качества приготавливаемых блюд оставляют желать лучшего, не всегда чисто моется посуда.

Выполнение колдоговора считает удовлетворительным.

Начальник ОТБ т.Бондарев М.З. в своем выступлении отметил, что количество случаев производственного травматизма как и коэффициент тяжести уменьшается.

Тов.Бондарев М.З. сказал, что при общем благополучном полржении с наличием санитарно-бытовых помещений на заводе в цехах 03,04,14,17 их недостает.

Поэтому нужно в кратчайший срок устарнить эти неясности.

Не четко работает служба ~~главного~~ главного энергетика. Много вентиляторов пришло в негодность и поэтому наверное необходимо создать централизованную службу ремонта и обслуживания вентустановок.

В дальнейшем выступлении т.Бондарев М.З. затронул вопрос о трудовом воспитании подрастающего поколения.

Он отметил, что профком объединения идя навстречу многочисленным пожеланиям работников завода вынес решение, в котором дал согласие на прием подростков не достигших 16-летнего возраста при условии, если администрация создает подростковые участки на базе сборочных цехов с прикреплением к ним самых опытных наставников.

Но этим делом администрация не занимается и хорошее начинание - ознакомить молодежь с производством заглохло.

Выполнение колдоговора считает удовлетворительным.

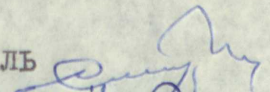
Делегат 37 отдела т.Казанов Ю.А. в своем выступлении остановился на коммунистическом воспитании трудящихся.

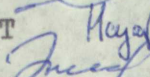
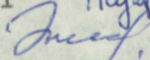
На головном предприятии в настоящее время еще полностью не решен с нарушениями трудовой и общественной дисциплины, хотя минимальное сокращение по сравнению с предыдущими годами есть.

Выполнение колдоговора считает удовлетворительным.

На вопросы делегатов конференции ответили т.т.Шестаков С.И. и т.Авотиня Г.А.

Постановление по итогам выполнения колдоговора за I-е полугодие 1980г. зачитал тов.Борисов Ю.Н.

Председатель  /М.СМИРНОВ/

Секретариат  Назарова /
 /Морозова В./

Президиум конференции.

- 1. Авотинь Г.А. - председатель профкома
- 2. Бойко В.М. - начальник 12 цеха
- 3. Батырев А.Ф. - секретарь п/о 08 цеха
- 4. Бондарев М.З. - начальник 56 отдела
- 5. Виноградов А.И. - председатель 95 цеха
- 6. Витолс В.К. - регулировщик 03 цеха
- 7. Маслова Р.В. - член президиума РК
- 8. Сирабис Л.К. - начальник 10 цеха
- 9. Снуч Л.Б. - зам. главного инженера КБ
- 10. Смирнов М.Г. - председатель местнома КБ
- 11. Петров И.Е. - зам. секретаря парткома
- 12. Шестаков С.И. - главный инженер
- 13. Цветкова В.И. - председатель цехнома 07 цеха

РЕДАКЦИОННАЯ КОМИССИЯ

- 1. Борисов Ю.Н.
- 2. Витолс В.К.
- 3. Казаков Ю.А.
- 4. Закарите А.Я.
- 5. Романовский П.П.
- 6. Бондарев М.З.

СЕКРЕТАРИАТ

- 04 ЦАХ
- 23 СИДА

68/100
[Signature]

пр. №16 от 24 VIII-80
[Signature]

80 г.

О подведении итогов социалистического соревнования по изобретательству и рационализации на головном предприятии за II кв. и I-е полугодие 1980 г.

Администрация и профсоюзный комитет объединения подвели итоги социалистического соревнования по рационализации и изобретательству между цехами, отделами, творческими бригадами и рационализаторами на головном предприятии за II кв. и I-е полугодие 1980 г.

В соответствии с принятым решением

п р и к а з ы в а ю:

I. Присудить I место с вручением Почетной грамоты и денежной премии коллективу 08 цеха в размере 650 рублей, в том числе:
начальнику цеха т. Романовскому П.П. - 35 рублей

уполномоченному по рационализации и изобретательству т. Осиповой А.И. - 35 рублей

председателю совета ВОИР т. Покорееву С.И. - 25 рублей.

Присудить I место с вручением Почетной грамоты и денежной премии коллективу 54 отдела в размере 170 рублей, в том числе:
начальнику отдела т. Клапарсу И.П. - 35 рублей

уполномоченному по рационализации и изобретательству т. Якобсоне А.С. - 35 рублей

председателю совета ВОИР т. Кондрашову Д.И. - 25 рублей.

Присудить II место с вручением Почетной грамоты и денежной премии коллективу 95 цеха в размере 135 рублей, в том числе:
начальнику цеха т. Гуревичу М.М. - 30 рублей

уполномоченному по рационализации и изобретательству т. Дубкову К.К. - 30 рублей

председателю совета ВОИР т. Пряженникову В.А. - 20 рублей.

Отметить хорошую работу по рационализации I2 цеха.

2. Присудить звания "Лучшая творческая бригада рационализаторов" и выдать денежные премии:

а/ бригаде за предложение № I2223 с экономией 13457 рублей, премия 50 руб. в том числе:

Пеллер Ф.Л. начальнику лаборатории 54 отдела - 15 рублей,
Рускуле В.П. инженеру-химику 54 отдела - 20 рублей,
Федоровой М.Н. инженеру-технологу 07 цеха - 15 рублей;

б/ бригаде за предложение № 7733 с экономией 5179 рублей, премия 45 рублей, в том числе:

Фридману М.С. старшему инженеру 54 отдела - 15 рублей,
Пурберзиньшу И.Ю. начальнику бюро 54 отдела - 15 рублей,
Добрусину С.М. начальнику лаборатории 54 отдела - 15 рублей;

в/ бригаде за предложение № I2597 с экономией 943 рубля, премия 20 рублей, в том числе:

Гаврилову Г.В. слесарю 70 цеха - 10 рублей,
Щербак Е.П. слесарю 70 цеха - 10 рублей;

г/ бригаде за предложение № I2597 с экономией 2551 рубль, премия 30 рублей, в том числе:

Стразде Л.Д. инженеру-технологу 08 цеха - 15 рублей,
Беспалько В.Г. инженеру-конструктору 27 отдела - 15 рублей.

3. Присудить звания "Лучший рационализатор головного предприятия" и выдать денежные премии по 15 рублей каждому:

а/ Вишнезскому В.А. слесарю II цеха за предложение № I2610 с экономией 623 рубля;

б/ Каштанову И.П. инженеру 24 отдела за рацпредложения № I2740 и № I2437.

Генеральный директор

А.В.Агашин

Исп.58 отдел Ермакова О.А.
тел.2504

Согласовано

КЕ 2 + 70

С.И.Шестаков
Г.А.Авотыня
Я.Я.Милейка
Н.А.Мутин
Г.И.Тец

ТОВАРИЩИ!

7

Наступивший 1980 год является завершающим годом десятой пятилетки, 110-й годовщины со дня рождения В.И.Ленина, 35-летия Победы, 40 -летия восстановления советской власти в Латвии. Отмечая эти знаменательные даты, в преддверии XXVI съезда КПСС советский народ самоотверженным трудом воплощает в жизнь программу коммунистического строительства в нашей стране.

На прошедшем Пленуме ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР определены основные задачи плана экономического и социального развития страны на 1980 год, выдвинут ряд положений, направленных на успешное решение задач, поставленных перед народным хозяйством страны на завершающем этапе десятой пятилетки.

Ноябрьский (1979 г.) Пленум ЦК КПСС призвал всех трудящихся страны сделать все, чтобы задания 1980 года были не только выполнены, но значительно превзойдены.

Новый импульс развитию инициативы масс в борьбе за высокопроизводительный труд дает постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР "Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы". В этом постановлении подчеркнута необходимость повысить роль экономических рычагов и стимулов, в частности, фонда материального поощрения, который должен быть направлен прежде всего на премирование за улучшение качественных показателей и выполнение обязательств по выпуску продукции с учетом результатов социалистического соревнования.

Сегодня соревнование охватывает все отрасли народного хозяйства, в него вовлечены практически все участники общественного производства.

Коллектив нашего объединения принял на себя повышенные социалистические обязательства на 1979 год и активно включился в работу по их выполнению.

В результате самоотверженного труда рабочих, ИТР и служащих объединения наш коллектив выполнил план по всем технико-экономическим показателям, а также принятые на 1979 год социалистические обязательства. Так, реализация продукции составила 110,9% по сравнению с 1978 годом, вал - 111,3%, товар - 110,0%, производительность труда - 109,3%.

В социалистическом соревновании среди предприятий Октябрьского района г.Риги нашему коллективу 4 квартала присуждалось I место и Переходящее Красное знамя районного комитета Компартии Латвии и райисполкома.

За хорошую работу по изысканию резервов производства в I и II полугодии 1979 г. наш коллектив награжден Почетными грамотами. Президиумы РК профсоюза и Республиканского Совета ВОИР наградили наш коллектив Почетной грамотой за итоги по рационализации и изобретательству в 1979 году.

Успешно реализован план по внедрению новой техники. Внедрено в производство 20 прогрессивных технологических процессов. Среди них наиболее эффективные:

- техпроцесс с применением раствора химического меднения отверстий печатных плат со стабилизатором (I4 цех);
- техпроцесс окраски деталей методом электроосаждения (07 цех);
- техпроцесс окраски деталей в электростатическом поле (07 цех);
- техпроцесс вакуумной пропитки точных изделий церезином на полуавтоматической установке IT 1942 (6 цех);
- техпроцесс обезжиривания с применением "Метаупона";
- техпроцесс ступенчатого перехода от цианистого электролита к бесцианистому и др.

Внедрено 59 единиц специального технологического оборудования и 61 единица специальных нестандартных приборов.

Среди них:

- автоматический загрузчик печатных плат;
- автомат для мерной резки ремней;
- автомат для развальцовки лепестка ХЯ7.750.027;
- настольный координатно-расточный сверлильный станок;
- установка для размагничивания деталей после шлифовки;
- универсальный пульт рабочего места регулировщика;
- прибор для замера индуктивности с током подмагничивания "СПИД" и другие.

За 1979 год внедрено 121 мероприятие по новой технике, в результате чего получен годовой экономический эффект в сумме 410 тыс. рублей и условно высвобождено 202 работающих.

Проделана определенная работа по совершенствованию организации производства, труда и управления. В отчетном году в этом направлении сделано следующее:

- разработана система планирования и подготовки сменно-суточных заданий "смена";
- разработаны и частично реализованы предложения по совершенствованию структуры управления объединением;
- проведен первый этап паспортизации рабочих мест рабочих на основе разработанной отделом НОПТ и У формы "Паспорта аттестации рабочего места";
- завершено проведение комплекса мероприятий по дальнейшему совершенствованию организации производства, труда и управления технологии, технического планирования и культуры производства в 05 и 95 цехах головного предприятия;
- переработано "Положение о подразделении высокой культуры производства" и другие работы. Проведен ряд социологических исследований, направленных на изучение психологического климата в коллективе. На основе полученных данных подготовлены соответствующие предложения. Проведена подготовительная работа по подготовке головного предприятия к переходу на бригадные формы организации и оплаты труда рабочих.

Обеспечено внедрение типовых проектов организации рабочих мест для массовых профессий рабочих с охватом 201 человек.

Разработано свыше 40 проектов эстетического оформления помещений подразделений головного предприятия и КБ.

Продолжалась работа по дальнейшему развитию комплекса систем управления социальными процессами. От внедрения мероприятий НОТ получен годовой экономический эффект в сумме 199,9 тыс.рублей.

В 1979 году на предприятии проведены инвентаризация и упорядочение нормативов по труду. Разработан и утвержден новый перечень нормативов по труду, обязательных для применения при расчете технически обоснованных норм на сделанных и повременных работах.

В течение года опробованы и внедрены в производство отраслевые нормативы времени на сборочные и монтажные виды работ. Кроме того, переработано и вновь разработано 6 заводских нормативов времени на слесарно-каркасные, сварочные, пластмассовые, упаковочные и др. виды работ.

Внедрение в производство отраслевых и заводских нормативов дало экономический эффект в сумме 56,3 т.р. и способствовало дальнейшему повышению производительности труда и снижению трудоемкости выпускаемой продукции.

В истекшем году на предприятии продолжалась работа по изучению использования рабочего времени и внедрению мероприятий по дальнейшему сокращению его потерь.

За 1979 год проведено 140 массовых фотографий рабочего дня с охватом около 4500 рабочих. В результате в отчетном году по сравнению с 1978 годом использование рабочего времени улучшилось в 06, 15, 16, 95 цехах и 78 участке. Вместе с тем в ряде цехов неудовлетворительно ведется работа по сокращению внутрисменных потерь. Велики они в цехах: 11 (13,6% от отработанного времени), 05 (12,5%), 14 (12,2%), 03 (11,5%), 12 (10%), на 69 участке (11,4%). Основными причинами внутрисменных потерь являются: несвоевременное обеспечение рабочих деталями, узлами,

материалами и инструментами; опоздания на работу, нерегламентированные перерывы, отлучки с рабочего места, отвлечение в рабочее время на различные общественные мероприятия и другие.

По результатам исследования затрат рабочего времени в истекшем году дважды издавались приказы по головному предприятию, обязывающие руководителей подразделений принять необходимые меры, но положение в ряде цехов остается прежним.

В объединении продолжают иметь место потери рабочего времени из-за прогулов. В целом по объединению за 1979 год потеряно 246 человеко-дней, в том числе по головному предприятию - 150 ч/дней. Вдвое увеличилось количество прогулов, в таких цехах головного предприятия, как 10 цех - 10 случаев, 05, 09 и 17 цеха - по 7 случаев.

Велики также потери из-за пьянок на производстве. Охраной головного предприятия зарегистрировано 130 таких случаев. Это свидетельствует о слабой воспитательной работе и низкой дисциплине труда во многих подразделениях.

Не уменьшились по сравнению с 1978 годом неявки на работу с разрешения администрации и составили они в 1979 году 2372 чел./дня по головному предприятию и 3617 ч/дней - в целом по объединению.

Потери рабочего времени по причине временной нетрудоспособности в 1979 году также возросли по сравнению с 1978 годом и составили в целом по объединению 62363 чел./дня, в том числе по головному предприятию 46178 чел./дня.

Таково положение дел с потерями рабочего времени — одного из резервов повышения производительности труда, эффективности производства. Совершенно очевидно, что в этом направлении нам нужно трудиться и много трудиться.

В объединении проводилась работа по внедрению технологически обоснованных норм времени. Из общего числа действующих норм на предприятии 77% составляют технически обоснованные. Выполнено задание по снижению трудоемкости.

Значительный вклад в обеспечение роста производительности труда и снижения трудоемкости внес коллектив новаторов.

Экономический эффект от внедрения рацпредложений и изобретений составил около 2 мил.руб.

Перевыполнили свои плановые задания по рационализации и изобретательству коллективы 12 и 14 цехов, 20, 22, 24, 27, 53, 54, 64 отделов и КБ, чего никак нельзя сказать о коллективах 05, 06, 16 и 17 цехов, 32, 55, 52, 57 и 90 отделов, где нет внедренных предложений, которые бы дали экономию.

В смотре резервов производства наиболее активными были 03, 04, 07, 08, 12 и 15 цеха, 22, 54 отделы и КБ.

Выполнены нами обязательства по экономии материальных и электроэнергетических ресурсов.

В отчетном году выполнено также задание по освоению производства важнейших новых изделий, удельный вес которых составляет 13,2% в общем объеме товарного выпуска.

Высокие цели, определенные XXV съездом КПСС, курс на дальнейшее динамичное и пропорциональное развитие экономики, научный прогресс во всех отраслях народного хозяйства, выдвигание на передний край наряду с количественными качественными факторами повышения эффективности производства требуют совершенствования работы по организации соревнования.

Инициатива и творчество трудящихся родили многие почини и формы социалистического соревнования за достижение высокой эффективности производства и качества всей работы, горячо поддерживаемые в коллективах нашего объединения.

В различных формах социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду участвуют практически все работники и коллективы подразделений объединения.

Систематически подводятся итоги внутризаводского социаль-соревнования, а также внутри подразделений цехов и отделов.

На поощрение коллективов - победителей социалистического соревнования и передовиков производства, согласно утвержденной смете, ассигновано в 1979 году 107,2 тыс.рублей.

[Среди победителей социалистического соревнования, наибольшее количество раз занимавших I место, необходимо отметить коллективы 07 цеха (5 раз), 12 цеха (5 раз), 15 цеха (4 раза), 16 цеха (3 раза). Среди отделов - 22 (2 квартала), 31 (2 квартала) и 56 (также 2 квартала) в течение года выходили победителями в своих группах.

15

Нельзя обойти молчанием тот факт, что некоторые коллективы цехов были исключены из претендентов на классные места за наличие случаев нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, хотя имели хорошие технико-экономические показатели. Среди них были 08, 10, 11, 13 и 17 цеха. Это говорит о слабой воспитательной работе в этих коллективах.]

[Придавая большое значение выпуску качественной продукции, на головном предприятии и филиалах развернуто соревнование за присвоение звания "Лучший цех по качеству". Это звание в течение года наибольшее количество раз было присвоено коллективам 06 и 12 цехов.]

Много делается в объединении по укреплению трудовой дисциплины, однако результативность в этом плане пока неутешительная, что должно нас насторожить и побудить искать новые пути и формы воспитания коллектива.

Хорошо в свое время показали себя в цехах административные комиссии, в результате чего резко улучшилось состояние трудовой дисциплины и общественного порядка. Необходимо возобновить их работу.

[Подготовка кадров как одному из резервов повышения эффективности производства, роста производительности труда уделяется должное внимание в объединении.

В течение 1979 года:

- подготовлено 207 новых рабочих;
- повысили квалификацию 1039 рабочих, в том числе:
- профессиональную квалификацию на ПТК - 261 рабочий,
- освоили вторую и совмещаемую профессию - 100 рабочих,

- на курсах целевого назначения - 144 чел.,
- в 12 школах передовых методов труда - 132 чел.,
- в экономических школах - 402 чел.

Повысили свою квалификацию 430 руководящих и инженерно-технических работников.

163 рабочих обучаются в вечерних и заочных учебных заведениях. Большое внимание в объединении уделяется совершенствованию работы по профориентации и адаптации молодежи, поступившей на завод после окончания общеобразовательных школ. Вся молодежь, не имеющая профессиональной подготовки, проходит обследование в кабинете прогнозирования профпригодности по психофизическим и медицинским критериям, что позволяет сократить сроки адаптации, уменьшить текучесть молодежных кадров.

Всей молодежи, поступающей на завод, обеспечивается квалифицированное обучение по теории и индивидуальное производственное обучение. Отряд наставников молодежи насчитывает 242 человека.

Среди настоящих мастеров воспитания и обучения необходимо отметить слесарей-сборщиков 03 цеха т.ХАУСТОВА и ТКАЧЕНКО, ЗУДИНУ и ДУДНИКА из 04 цеха, СИВЦОВА из 12 цеха, КАРЦОВУ - из 14 цеха и других.

Ежегодно молодежь участвует в конкурсах трудового мастерства. В 1979 году были проведены конкурсы профессионального мастерства фрезеровщиков, слесарей-сборщиков АПС, слесарей-инструментальщиков, слесарей механо-сборочных работ. В них приняло участие 123 молодых рабочих.

В социалистическом соревновании за присвоение звания "ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАБОЧИЙ" участвует вся молодежь. Этому званию добились в 1979 г. 33 молодых рабочих.]

Проводится настойчивая работа по вовлечению молодежи в общеобразовательные школы, училища, техникумы. Молодежь, успешно обучающаяся в учебных заведениях, ежегодно поощряется морально и материально. Однако администрация ряда цехов и цеховые комитеты весьма равнодушно относятся к тому, что молодежь, не имеющая среднего образования, не учится, или, начав учиться, не посещает занятия.

Так, в 03 цехе не имеют среднего образования 13 человек, а учится только 1, в 04 цехе не имеют среднего образования 15 человек, учится - 7, в 17 цехе из 15 учится только 2. Заботливо относятся к молодежи в коллективе 08 цеха как администрация, так и профсоюзная организация.

Всего в объединении 16,4% молодежи не имеют среднего образования, учится же из них 43,5%. Таким образом - резерв для вовлечения молодежи в общеобразовательные учебные заведения у нас велик.]

Одним из важнейших участков в работе администрации является создание нормальных, безопасных условий труда.

Разделы IX и X и приложения 7,8,9 коллективного договора определяют обязанности администрации в вопросах охраны труда и техники безопасности.

Из 23 мероприятий, включенных в IX раздел коллективного договора, выполнены все. В раздел X включено 7 мероприятий, из них выполнено 6. Невыполненным осталось одно мероприятие - не оборудована комната личной гигиены женщин в II цехе. Это мероприятие будет выполнено с вводом 44 корпуса, где планируется оборудовать групповую комнату личной гигиены женщин на 10-12 кабин. Необходимо также отметить, что недостаточно у нас еще гардеробных шкафчиков в цехах II и I4, а в I4 - еще отсутствует помещение для женского гардероба.

Приложение № 7 "Соглашение на проведение мероприятий по охране труда, техники безопасности и промсанитарии на 1979 год" включает в себя 26 мероприятий, из которых выполнено 23.

Среди невыполненных мероприятий:

- не изготовлено устройство для перекачки кислот и щелочей из бутылей в ванны травления для цеха № 07 из-за обеспечения отделом 60 необходимыми материалами (нержавеющая листовая сталь);

- не внедрена универсальная каретка с защитным ограждением к круглопильному станку на 10 участке 05 цеха.

Это мероприятие перенесено на 1980 год;

- не оборудована комната отдыха и приема пищи для маляров 07 цеха. Эта работа перенесена на III квартал 1980 г. так как связана с переводом лаборатории 54 отдела. Дополнительно выполнено 10 мероприятий.

Наиболее эффективные из них:

- отремонтирован воздуховод, удаляющий отходы древесины в корпусе № 02;

- сделана перегородка для ликвидации сквозняков в цехе 04;
- отремонтирована вытяжная вентиляция линии травления и цинкования в 07 цехе и от наждаков и шлифлент в цехе 70;
- проведена реконструкция освещения на слесарно-механическом участке цеха 13 и на мойке машин цеха 05 и др. работы.

Приложение № 9 - "Комплексный план оздоровительных, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий на 1979 год содержит 30 мероприятий, выполнено из которых 29. Невыполненным осталось, как и в 1978 году, мероприятие по внедрению метода лечения сердечно-сосудистых заболеваний и желудка при помощи кислородных коктейлей. Здесь, мне думается, недостаточную инициативу проявляет медико-санитарная часть, т.к. заказчиком этого является она.

На мероприятия по охране труда и техники безопасности в 1979 году освоено 42,2 тыс.рублей, что составляет 119% к плану.

Приложение № 8 полностью выполняется.

Все работающие на участках с профвредностью получают в установленном порядке молоко или пектиносодержащие продукты. Необходимо также отметить, что несколько сократился производственный травматизм по сравнению с 1978 годом и составляет на конец года:

по тяжести - 26,6

по частоте - 3,06, но причин для успокоения у нас

весьма мало, т.к. он еще выше подотраслевого, а за словом травматизм мы видим, в первую очередь, травмированного человека, его страдания, а потом уже потери рабочего времени.

Раздел X колдоговора выполнен. В объединении принимаются все меры для улучшения условий труда, быта, повышения общеобразовательного и профессионального уровня женщин - работниц.

Систематически проводятся профилактические осмотры женщин, особенно занятых на работах с вредными условиями труда.

В кулинарном магазине организована продажа полуфабрикатов, кулинарных и кондитерских изделий и др. продуктов питания.

Говоря о выполнении XI раздела коллективного договора - жилищно-бытовое обслуживание трудящихся и организация общественного питания, необходимо отметить, что этот раздел также выполнен, за исключением I пункта - не построено кафе в инженерном корпусе. Причина тому - нет еще окончательного решения по интерьеру этого кафе (ответственный 90 отдел), а также отсутствует техдокументация на строительные работы.

В марте 1979 года сдан в эксплуатацию II-ый жилой дом по пр. Виестура и начато строительство очередного двенадцатого дома. В декабре 1979 года сдан в эксплуатацию 18-и квартирный дом в г. Лудзе (06 цех).

На предприятиях объединения обеспечена нормальная работа всех объектов комбината питания. Горячей пищей обеспечиваются все работающие как в первую, так и во вторую смены. В 1979 году произведена реконструкция кафе "Улыбка" и столовой в КБ (на Цилоту). В результате увеличилось число посадочных мест на 70 и улучшился интерьер.

На ремонт и реконструкцию объектов питания в 1979 г. затрачено более 30,0 тыс. рублей.

Производилась замена устаревшего и мало производительного оборудования, установлены две новые линии раздачи пищи, новая моечная машина.

Все работы по подготовке к летнему сезону пионерского лагеря, базы отдыха "Атпута" и взморских заводских дач были проведены своевременно. Детский сад также был своевременно и качественно подготовлен к работе в зимних условиях.

Как видно из доклада, много делается в объединении по внедрению новой техники и прогрессивной технологии, по улучшению условий труда и быта работающих, культурному обслуживанию, однако, есть еще ряд нерешенных вопросов, над которыми нам нужно неустанно работать. Среди них:

- ритмичность выпуска продукции до сих пор остается "узким местом" в нашей работе;

- велики еще у нас сверхнормативные запасы оборотных средств;

- коэффициент сменности оборудования 1,3 никак не может нас устраивать и мы должны принимать все меры к тому, чтобы выйти на плановый коэффициент 1,6;

- велик у нас еще производственный травматизм как по частоте, так и по тяжести;

- низка трудовая дисциплина, велики потери рабочего времени и др.

Улучшение организации производства, своевременная подготовка производства, более четкое обеспечение материалами и покупными изделиями, совершенствование управления производст-

вом, ускорение технического прогресса — вот неполный перечень основных направлений, над которыми мы должны еще больше работать. В результате уменьшится и перечень недостатков, указанных выше, а в конечном счете повысится эффективность производства.

В заключение разрешите выразить уверенность, что коллектив нашего объединения на основе широко развернутого социалистического соревнования приложит все силы для досрочного выполнения заданий и социалистических обязательств завершающего года X пятилетки, достойно встретит славный юбилей — 110-ю годовщину со дня рождения В.И.ЛЕНИНА, 35-летие Победы и 40-летие восстановления советской власти в Латвии.

РЕГЛАМЕНТ

работы профсоюзной конференции по выполнению коллективного договора за I половину 1980 г.

ТОВАРИЩИ!

На конференцию избрано 249 делегатов, присутствует 243, отсутствует по уважительным причинам _____ делегатов, по неизвестным причинам отсутствует _____ делегатов.

Какое мнение делегатов по открытию конференции?

Открыть.

Конференцию объявляю открытой.

ТОВАРИЩИ:

Для ведения конференции необходимо избрать рабочий президиум Слово для предложения по составу президиума предоставляется

делегату 12 цеха тов. Ручисы Г.

Тов. _____ предлагает избрать президиум из 13 человек.

Персонально:

1. Анатолий Г. А. - през. цеховиков
2. ~~Александр А.~~ - ~~первый заместитель директора~~
3. Байко А. М. - нар-к 12 цеха
4. Башкиров А. В. - секретарь и/о 18 цеха
5. Бондарев М. В. - нар-к 56 цеха
6. Виноградов А. И. - през. цеховиков 35 цеха
7. Виноградов В. К. - през. 03 цеха
8. Морозов Р. В. - зам. през. РК
9. Сурядис Л. К. - нар-к 10 цеха
10. Сур Л. В. - зам. зам. м. м. КБ
11. Смирнов М. Т. - през. мейнкома КБ
12. Тенюев И. Е. - зам. секр. наркомхоза
13. Мелников С. И. - м. м. м. ПО
14. Цвельков В. И. - председ. цех. орг. 07 цеха
15. ~~Доблев Г. Б.~~ - зам. през. цеховиков
- 16.

Голосуем за _____ против.....

Председательствующий: _____

Тов. делегаты! Продолжаем работу конференции.

Предлагается следующая повестка дня:

1. Выполнение коллективного договора за I половину 1980 года.
2. Принятие дополнительных сообязательств в честь XXVI съезда КПСС.

Какое мнение делегатов по повестке дня?

Голосуем: за _____ против _____

Для более четкой работы конференции необходимо установить регламент.

Для доклада администрации 15 минут.

Для доклада профсоюза 10 минут выступления до 10 минут, справки в конце работы конференции 3 минуты.

Какие предложения будут по регламенту?

Принимается порядок регламента.

Слово для доклада предоставляется тов Шейтанову СЧ

Слово для доклада от имени профсоюза предоставляется тов _____

Анатолий ГН председателю профкома объединения.

ТОВАРИЩИ!

Доклады закончены. Есть предложения: вопросы и докладчикам задавать в письменном виде.

Нет возражений? Принимается.

Прошу записываться для выступления.

ТОВАРИЩИ ДЕЛЕГАТЫ!

Прежде чем приступить в дальнейше работе, нам следует избрать секретариат и редакционную комиссию.

В президиуме есть предложение избрать секретариат в составе 2-х чел.

Какое будет мнение конференции?

Возражений нет?

Персонально:

1. тов. ~~Бендасов~~^{КИ} делегат 04 чехо

Назарова
~~Бендасова~~ КИ

2. тов. ~~Морозова~~^{ИВ} делегат 39 стел

Морозова ИВ

Есть другие предложения? Нет? Утверждается.

В президиуме есть предложение избрать редакционную комиссию из 6 человек.

Какое мнение конференции?

Есть предложение согласиться.

Персонально.

тов. Борисов делегат КБ

Борисов

тов. Витолс делегат 03

Витолс

тов. Казанов делегат 34

Казанов ЮА

тов. Закарин делегат 35/35

Закарин ИЕ

тов. Романовский делегат 08

Романовский

тов. ~~Бондарев~~ делегат 11

~~Бондарев~~

тов. Бондарев делегат 56

Бондарев

~~Бондарев~~

~~Заяв. председ. конф.~~

Какое мнение делегатов конференции по персональному составу?
Других предложения нет. Согласиться. Голосуем.

За.....против.....

Состав редакционной комиссии принимается.

Переходим к прениям.

Слово для выступления предоставляется делегату 03.чеха

тов. Витале ВК

Подготовиться тов. Казакову АЮ. - 4чех

Выступающих прошу давать оценку выполнения колдоговора.

Выступает тов. Казаков АЮ Подготовиться тов. Зайцеву АГ 10чех

" тов. Зайцев АГ " " Цаевой ЕФ 50 стцм

" тов. Цаева ЕФ " " Бондареву МЗ 56 стг.

" тов. Бондарев МЗ " " Казакову ЮА 37 стг.

" тов. Казаков ЮА " " Филькин ЧС 5чех.

" тов. Филькин ЧС " " Юрик 14чех.

Юрик Пантюхова лит. 03.ч.

Выступления закончены.

Слово для ответов на вопросы предоставляется тов. Шенякову СС

Заключительное слово предоставляется тов. Августин Г.А

ТОВАРИЩИ!

Нам необходимо дать оценку выполнению коллективного договора за I-е полугодие 1980 года. В выступлениях делегатов было предложение считать выполнение колдоговора удовлетворительным.

Есть другие предложения? Нет? Голосуем.

За.....против.....

Принимается оценка Удовлетворительно.

*Обсужд. из колгот. и соц. обязательств
всг 72 кв. фонда и консуляции.
Голосовать: за пр. ~~...~~*

Председательствующий предоставляет слово от редакционной Комиссии.

Тов. Борисову ЮИ.

принято при 6 воздержавшихся

Тов. Борисов зачитывает проект решения.

Есть предложение принять данный проект за основу.

Голосуем за.....против.....

Какие будут изменения допрлнения?

Проект принимается в целом.

Голосуем.

За.....против.....

Решение конференции принимается.

Переходим ко второму вопросу.

Слово предоставляется тов. Т. Дроздову АК

Есть вопросы к докладчику?

Нет?

Есть предложение утвердить сообязательства.

Кто за это предложение, прошу голосовать за _____, против _____, воздержался.

ТОВАРИЩИ!

Повестка дня исчерпана.

Какие есть вопросы? Нет.

Конференцию считаю закрытой.