

Latvijas PSR
Pārtikas rūpniecības ministrija
Līķieru-degvīna rūpniecības
Rīgas ražošanas apvienības
„LATVIJAS BALZĀMS“
ALOJAS SPIRTA UN CIETES
RŪPNĪCA

229165, Limbažu raj. pln Ungurpils tālr. 832, 852
Noreķinu rēķins 134101 Valsts bankas
Latvijas republikāniskajā kantorī

Латвийская ССР
Министерство пищевой промышленности
Рижское производственное объединение
ликероводочной промышленности
„ЛАТВИЯС БАЛЗАМС“
АЛОЙСКИЙ СПИРТО-
КРАХМАЛЬНЫЙ ЗАВОД

229165, Лимбажский р-он пл. Унгурпилс, тел. 832, 852
Расчетный счет № 134101 Горуправление Латвийской
республиканской конторы Госбанка

11.07.85 г. № 307

Uz|На Приказ № 144 от 3.07.85 г.

п/о Латвияс балзамс
генеральному директору
тов. ДУКУЛИСУ Л.И.
председателю ПК
тов. КРАВАЛИСУ Я.С.

"О проверке коллективного договора за I полугодие 1985 г."

1. По мероприятиям по улучшению качества и санитарно-технического состояния было запланировано в I полугодии:

– построить склад хранения сахара с обеспечением условия хранения – выполнено.

2. По мероприятиям по улучшению охраны труда, ТБ и производственной санитарии было запланировано в I полугодии:

– внедрить обогрев рабочего места гидротранспортировщика картофеля путём направления потока горячего воздуха – выполнено.

3. По плану работы по совершенствованию труда было предусмотрено в I полугодии 1985 г.:

– провести работу по внедрению межотраслевых "нормативов численности рабочих, обслуживающих парокотельные установки промышленных предприятий" – выполнено;

– провести работу по внедрению "Нормативов численности ИТР и служащих предприятий спиртовой и ликеро-водочной промышленности" – выполнено;

– расчёт плановой трудоёмкости в производство крахмала и весовых киселей – выполнено.

Предлагаем включить в колдоговор следующее:

– администрация завода и профкомитет обязуется своим рабочим земляные участки для посадки картофеля обработать заводским трактором бесплатно;

– администрация и профкомитет обязуется выделить как награждение бесплатно заводской автобус для поездки в экскурсии по республике

победителям соцсоревнования;

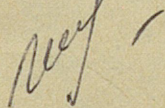
- повторно просим - в связи с сокращением штатных единиц инж.технологов и переводению их контролёрами производства на рабочей сетке, просим дать дополнительно 12 р.дней к очередному отпуску.

Директор



А.Хансонс

Председатель ПК



Р.Шевченко

Kolektīvā līguma pārbaudes akts
rūpnīcā "Iecava"
par 1985.gada I pusgadu

Komisija sekojošā sastāvā E.Šmits
D.Kauķe
R.Bunere
L.Denisova

pārbaudīja kolektīvā līguma izpildi par 1985.g.I ~~pusgadu~~ pusgadu.
Komisija konstatēja -
Ražošanas plānu izpilde

	Mēra vien.	Plāns	Faktiski	%
Realizācija	t.rbl.	1493	1511	101,2
Preču produkcija	"	1524	1524	100,0
N T P	"	315	316	100,3
Naturālā izteiksmē-				
jēlspirts	t.dal	186	185,1	99,5
ogļskābe	t	510	517,8	101,5
iesals	t	1575	1583,7	100,6
5. Darba ražība	rbl.	3621	3674	101,5
6. Vidējā darba alga	"	176,8	179,5	101,5

Sociālistiskā sacensība un kustība par komunistisku
attieksmi pret darbu.

Kustībā par komunistisku attieksmi pret darbu iesaistījušies trīs brigādes- spirta ražošanas, ogļskābes ražošanas un iesala ražošanas brigādes, aptverot 60 strādājošos. 41 strādājošiem piešķirts komunistiskā darba trieciennieka nosaukums.

Divpadsmit strādnieki un divi inženiertehniskie darbinieki vai kālpotāji katru ceturksni tiek izvirzīti apvienības konkursam par nosaukuma "Labākais savā profesijā" iegūšanu.

15 strādniekiem piešķirts nosaukums "LLS piegādes trieciennieks". Sociālistiskās sacensības rezultāti tiek izskatīti katru ceturksni. 1985.gada I ceturksnī rūpnīca izcīnīja sekojošas godalgotas vietas-

rūpnīcai 1. vieta,
spirta ražošanas brigādei 1. vieta,
ogļskābes ražošanas brigādei 1. vieta
iesala ražošanas brigādei 2. veita.

4

Darbs, darba samaksa un darba disciplīnas
nostiprināšana.

Darba algu izmaksā regulāri - divas reizes mēnesī - avansu 25.,
galīgo norēķinu 10. datumā.

Visiem strādājošiem tiek izsniegtas darba algas aprēķina
lapinas. Visi no jauna pieņemtie strādājošie tiek iepazīstināti
ar iekšējās kārtības, darba samaksas un darba disciplīnas noteiku-
miem.

Tautas kontrole rīko reidus un pārbaudes par darba laika ie-
vērošanu un racionāļu izmantošanu.

Darba disciplīnas jautājumus izskata rūpnīcas komitejas un
administrācijas kopējās sēdēs katru mēnesi, pēc vajadzības vainī-
gos izsaukot uz pārrunām.

Jautājumi par darba disciplīnas uzlabošanu ir partijas pirm-
organizācijas redzes lokā. Ja nepieciešams tiek sasaukta biedru
tiesa.

Strādājošo kvalifikācijas, ekonomisko zināšanu un
vispārējā izglītības līmeņa paaugstināšana.

Darbam rūpnīcā 1985. gada pirmajā pusgadā individuāli apmā-
cīti 15 strādājošie., otru profesiju apguvuši 5 strādnieki. Kva-
lifikāciju paaugstinājuši 5 strādājošie, tajā skaitā divi ~~strādnieki~~
kvalifikācijas paaugstināšanas kursos Kijevā. Latvijas Lauksaimnie-
cības akadēmijas Pārtikas rūpniecības fakultātē sekmīgi mācās
Valentīna Kaupuža no Bauskas iesala ceha.

Vidējā posma ekonomiskās mācībās mācību gadu novedza 16
strādājošie, bet sešās komunistiskā darba skolās 64 strādājošie.

Darba aizsardzība, sociālā apdrošināšana.

Visi strādājošie savlaicīgi, noteiktā kārtībā tiek instruēti
pardrošības tehnikas, ugunsdrošības un ražošanas sanitārijas jau-
tājumiem darba vietā un rūpnīcas teritorijā. Strādājošie profesijās,
kur nepieciešamas periodiskas zināšanu pārbaudes, tās kārtā noteiktos
terminos.

Strādājošie saņem specapgērbu un individuālos aizsardzības
~~mas~~ līdzekļus. Ne vienmēr noliktavā in nepieciešamo izmēru tumšie
specterpi un gumijas zābaki.

Strādājošie kaitīgos apstākļos saņem pienu. Nakts maiņā nodar-
binātajiem tiek izsniegts ēdiens par 0,50 rubļ.

Rūpnīcā nodrošināta nepārtraukta dušu un sanitāro mezglu darbība. Ražošanas iecirkņi apgādāti ar ziepēm un dvieļiem

Lielākā daļā strādājošo atvaļinājumu saņem vasaras mēnešos, galvenokārt rūpnīcas kapitālā remonta laikā. Papildus atvaļinājums tiek piešķirts atbilstoši likumam.

Rūpnīcā regulāri notiek trīspakāpju kontrole par darba aizsardzību, ugunsdrošību un ražošanas sanitāriju.

Notiek veselībai kaitīgos apstākļos strādājošo veselības pārbaudes rajona poliklīnikā un visu strādājošo fluorogrāfiskās caurskates.

Strādājošie izmanto apvienības iedalītās ceļa zīmes uz sanatorijām un atpūtas namiem.

Strādājošo dzīves apstākļu uzlabošana.

Visi strādājošie var saņemt lietošanā zemi ģimenes dārziņiem. Zemi pirms apstādīšanas apstrādā ar rūpnīcas tehniku.

Dārziņu apstrādē var izmantot rūpnīcas zirgu. Strādājošiem dota iespēja iegādāties polietilēna plēvi siltumnīcām.

Rūpnīca, iespēju robežās, ar saviem materiāliem palīdz dzīvokļu remontos. Sakarā ar dzīvokļu trūkumu nevar nodrošināt strādājošos ar dzīvokļiem, tā rezultātā rūpnīcā spīri jūtams darba spēka trūkums. Vecākā gadagājums strādnieki aiziet pensijā, bet jauniem darbiniekiem nav dzīvokļu.

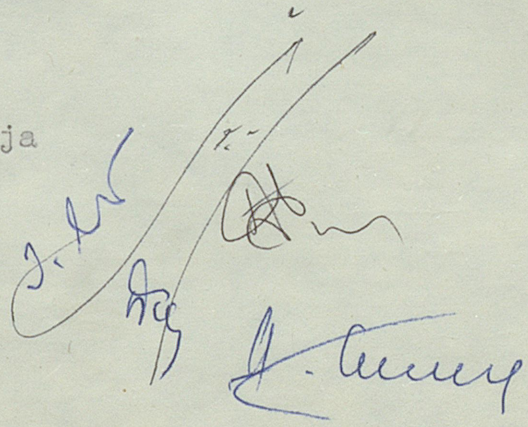
Kultūrmasu darbs.

Organizēti kolektīva Maija, Uzvaras svētku, Sieviešu dienas atzīmēšana. Regulāri strādājošiem tiek apsveikti dzīves un darba jubilejās.

Notikuši 17 teātra izrāžu, koncertu, cirka un dažādu izstāžu apmeklējumi.

Notikusi ekskursija uz Permu. Strādājošiem piedalījušies apvienības rīkotajās ekskursijās

Komisija



Rūpnīca "Talsi"

Kolektīvā līguma pasākumu izpilde 1985.gada 1 pusgadā

Valsts plānu un pieņemto saistību izpilde.

	m.vien.	Plāns	Fakts	%
produkcijas realizācija	t.rbl.	1655	1661	100,4
produkcija	"	1469	1495	101,8
normat.tīrā produkcija	"	300	307	102,3
ražots natūrā:				
jēlspirts	t.dal.	167	173,3	103,8
ciete sausa	to	665	778,9	117,1
dekstrīns	to	300	305,3	101,8
rupa "B"	t.rbl.	65	86,2	132,6
izlietots:				
mazuts	to	1735,5	1735,3	100,0
siltumenerģija	Gkal	xxxxxxx 12317,8	12317,8	100,0
nosacītā kurināmā	to	2404,9	2404,9	100,0
elektroenerģijas	t.kwst.	845,2	888,6	105,1

1. nodaļa. Sociālistiskās sacensības pilnveidošana un attīstība.

Rūpnīca "Talsi" ņem dalību sociālistiskajā sacensībā, ko organizē apvienība. Sacensību rādītāji tiek apkopoti ik ceturksni un iesniegti izskatīšanai augstākstāvošajā organizācijā.

Sacensība notiek arī starp spirta ražošanas brigādēm no rūpnīcām "Aloja", "Iecava", "Kalkūni", "Kalsnava". Katru ceturksni no strādnieku vidus izvirzīti 12 strādnieki nosaukuma "Labākais savā profesijā" piešķiršanai. Spirta ceļa strādnieces Pētersones Marijas gīmetne ievietota apvienības Goda plāksnē. Rūpnīcā strādā 18 komunistiskā darba trieciennieki.

2. nodaļa Zinātnes sasniegumu, pirmrindas oieredzes, darba zinātniskās organizācijas ieviešana ražošanā.

Ieviesti racionalizācijas oriekšļikumi	plāns -	4
	fakts -	
Ekonomiskais efekts	plāns -	0.1
	fakts -	
Jaunās tehnikas ieviešana	plāns -	-
	fakts -	
Ekonomiskais efekts	plāns -	-
	fakts -	

ly nodaļa . Darba apmaksā.normēšanās,materiālā stimulēšana.

		plāns	fakts	%
Darba algas fonda izlietojums	t.rbl.	119,5	116,0	93,5
Darba algas fonds rūpn.strādājošiem	"	75,8	77,5	97,6 102,2
2 " " nerūpn. grupai	"	15,7	13,1	88,1
Stimulēšanas fonda izlietojums	"	15,6	18,8	120,5
Vidējā darba alga rūpm.personālam	rbl.	189,6	195,9	103,3
Darba ražīgums	"	19078	19167	100,5,
Materiālajiem pabalstiem no stimulēšanas fonda izmaksāti				1440 rbl.

Y nodaļa.

Rūpnīcā izveidota Tautas kontroles grupa 3 cilvēku sastāvā. Biedru tiesā par I pusgadu neviena lieta nav iesniegta un izskatīta.

I nodaļa.

Ekonomiskajās mācībās piedalās 45 strādājošie.

Kvalifikācijas celšanas kursos mācījies 1 TTD. Nojauna apmācīti profesijā 12 strādājošie. Apmācīti otrā profesijā 6 strādājošie.

III nodaļa.

Par pusgadu pielauti 45 darba kavējumu gadījumi. Šos darba kavējumus ~~pi~~ pielaiduši 19 strādājošie. Pavisam kavētas 66 darba dienas. Slimības dēļ. kavētas 230 darba dienas. Ar administrācijas atļauju 14 darba dienas. Vietējā komitejā izskatīti darba kavējumu gadījumi vairākkārtīgi.

Soc. nodrošināšana. Medicīniskā apkalpošana.

Slimības pabalstos izmaksāts 2521,91 rubļu.

Atvaļinājumi sakarā ar dzemdībām - 1510,22 rubļu.

Pensijās izmaksāti 4103,98 rubļu.

Pabalstos par bērnu piedzimšanu izmaksāti 756,85 rubļu.

Izsniegta 1 ceļazīme uz ārstnieciskām iestādēm.

XI XII XIII nodaļas daļēji izpildītas.

Rūpnīcas direktors : *[Signature]*

Viet.komit.pr-tājs: *[Signature]*

Likieru degvīna rūpniecības Rīgas
 R/A "LATVIJAS BALZĀMS " rūpnīcas "KALSNAVA"
kolektīvā līguma par 1985.gada Irušgadu pārbaudes

A K T S

Akts sastādīts rūpnīcā "Kalsnava" pamatojoties uz rūpnīcas
 direktora pavēli Nr.60., no 1985.g.4.jūlija.

Pārbaudes komisija sekojošā sastāvā:

- pr- js : b.Teilis R.J.- raž, pr-ks,
- locekļi : b.Cigle V.S.- AK pr-ja, b.Dzenovska A.R.-raž.
 apmācības inspektore, b.Vīgante I.F.-ekonomiste.

I.RAŽOŠANAS PLĀNU UN SOCIĀLISTISKO SAISTĪBU IZPILDE :

N. r.k.	rādītāji	mēra vien.	Plāns	Fakts	%
1.	Produkcijas realizācija	tūkst.rļb.	1326	1338	100,9
2.	Brutto produkcija	" "	1338	1338	100
3.	Jēlspirta ražošana	tūkst.dal.	231	226,4	98
4.	Ogļskābes ražošana	tonnas	760	783,4	103,1
5.	Strādājošo skaits	cilv.	76	72	94,7
6.	t.sk.rūpn.raž.	"	62	59	95,2
6.	A l g u f o n d s	tūkst.rļb.	70	69,7	99,6
	t.sk.rūpn.raž.personāls	rļb.	52	52,4	100,8
7.	Darba ražīgums	rļb.	21581	22678	105,1

Uz jēlspirta virsplāna iznākumu rēķina no I tonnas cietes
 iegūts 756 dal.jēlspirta.

Izejvielas ekonomētas par 8,2 tūkst. rļb.

Graudus - 16,4 tonnas,

Kartupeļus - 5,4 tonnas,

Fermentus - 13,1 tonnas.

Materiāli ekonomēti par 213 rļb. t.i.:

Formalīns - 187,4 kg,

Hlorkaļķis - 232,6 kg

Elektroenerģijas ekonomija iegūta par 23,3 tūkst.kw /st.

Kurināmais ietaupīts 9,6 tonnas.

Siltumenerģija ietaupīta 49,2 Giga kal.

II. DARBA LAIKS UN DARBA APMAKSA .

Darba alga strādniekiem ,ITD un kalpotājiem tiek izmaksāta 2 reizes mēnesī šādos termiņos;

- a) avanss katrā mēnesī 25 datumā,
- b) galīgais norēķins par mēnesi 10.datumā.

Piebilde : ja izmaksas datums ir sestdienā vai svētdienā, vai citā svināmā dienā ,algu izmaksā darba dienā t.i.pirms izejamās dienas.

Izmaksāts š.g. 8.februārī,7.martā un 8 maijā.

Prēmijas strādniekiem izmaksā pēc brigādes padomē apstiprinātiem DLK ,t.i.jēlsvīta un ogļskābes ražošanas brigādes strādniekiem.

Pārējiem strādniekiem pēc BDS koeficientiem un direktora pavēlēm.

Katru mēnesi strādniekiem izsniedz darba algas aprēķina laru.

Darba algu strādniekiem izmaksā (aprēķina) pēc R/A"Latvijas Balzāms" apstiprināta štatu sarakstā un tarifa likmēm ,pie vagonu izkraušanas tiek pielietoti darba uzdevumu aprēķini.

III. Zinātnes un tehnikas ieviešana ražošanā

Zinātnes ,tehnikas un pirmrindas pieredzes sasniegumi rūpnīcā tiek ieviesti gausi .1985gada I pusgadā uzstādīts viens importa grāudu šķekss.

IV. Kvalifikācijas paaugstināšana,ekonomisko zināšanu un stādājošo vispārīgā izglītībā līmeņa paaugstināšana.

Jaunu strādnieku apmācīšana un kvalifikācijas paaugstināšana:

	Plāns	Izpilde
Sagatavoti jauni strādnieki	15	4
Kvalifikācijas paaugstināšana	10	10
Inženier tehniskie darbinieki	1	-
Strādājošās jaunatnes vispārīgā izglītībā līmeņa celšana	1	-
Ekonomiskās mācības	35	29

Rūpniecā strādā trīs jaunieši kuriem nav vidējās izglītības, vispārīzglītojošā vidusskolā nemācās.

Nav izpildīts plāns par inženiertehnisko darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanu.

Rūpniecā strādā 18 jaunieši līdz 30 gadu vecumam. Tā kā jaunieši strādā dažādos cehos un dažādās maiņās, jauniešu brigādes nav noorganizētas. Jauniešiem tiek iesaistīti ekonomiskajās mācībās.

V. DARBA APSTĀKĻU UZLABOŠANA!

Lai uzlabotu strādājošo darba apstākļus, raudzētavā ir pilnveidota ventilācija, rekonstruēta graudu radošana cehā.

Visi strādājošie, kuri strādā veselībai kaitīgajos cehos ir izgājuši obligātās medicīniskās pārbaudes.

Strādājošie ir dispanserizēti.

Kolektīvā atpūtas pasākumi nav organizēti.

No pieprasītajām 4 ceļazīmēm uz sanatorijām un 1 ceļa zīme uz atpūtas namu - š.g. 1 pusgadā neviena nav saņemta.

R/A "Latvijas balzāms 2" iedalījis 2 ceļa zīmes uz pionieru nometni.

VI. DARBA UN SADZĪVES APSTĀKĻU STRĀDĀJOŠAJĀM SIEVIETĒM UN ĢIMĻIEM SNIEGŠANA BĒRNU AUDZINĀŠANĀ.

Rūpniecā strādājošo bērnus aizved un atved no bērnudārza ar rūpniecā transportu.

Sievietēm kurām ir divi un vairāk bērnu līdz 12 gadu vecumam, piešķir divas nedēļas garu neapmaksātu atvaļinājumu, pēc strādājošās vēlēšanās, un 3 dienas apmaksātu papildatvaļinājumu, saskaņā ar valdības lēmumu.

VII. STRĀDĀJŪKU PIEDALĪŠANĀS RAŽOŠANĀS PĀRVALDE.

Izveidotas 2 ražošanas brigādes - jēlspirta brigāde un ogļskābes ražošanas brigāde. Brigādes padomes katru mēnesi izvērtē katra katra strādnieka darba rezultātus un nosaka darba līdzdalības koeficientus.

Komisijas pr-jis :

Komisijas locekļi :

[Handwritten signatures]

91

LIKIERU-DEGVĪNA RŪPNIECĪBAS RĪGAS RAŽOŠANAS
APVIENĪBAS "LATVIJAS BALZĀMS" RŪPNĪCA "K A L S N A V A"
1986.gada KOLEKTĪVĀ LĪGUMA PĀRBAUDES

A K T S

Akts sastādīts rūpnīcā "Kalsnava" pamatojoties uz rūpnīcas
direktora pavēli Nr.6 no 1987.gada 12.janvāra .

pārbaudē piedalījās komisija sekojošā sastāvā :

- | | | |
|--|-----------------------------|------------------|
| komisijas pr-jis - ražošanas priekšnieks - | | TEILIS R.J. |
| locekļi | - partijas grupas gruporgs- | ZIMECS V.Ā. |
| | - arodkomitejas pr-jis | - HEISELIS V.I. |
| | - ekōnomiste | - VĪGANTE I.F. |
| | - rā-apm.instruktores | - DZENOVSKA A.R. |

I RAZĀOŠANAS PLĀNU UN SOCIĀLISTISKO SAISTĪBU IZPILDE

Nr. p.k.	Rādītāji	Mēra vien.	Plāns	Izpilde	%
1.	Produkcijas realizācija	t.rbl.	2178	2261	103,8
2.	Brutto produkcija	t.rbl.	2210	2259	102,2
3.	Jēlspirts	t.dal.	362	378,1	104,4
4.	Ogļskābe	tonnas	1400	1498,4	107,0
5.	strādājošo skaits	cilv.	70	70	100
	t.sk.				
	R R P	"	56	56	100
6.	Algu fonds	t.rbl.	147	146,6	99,7
	t.sk.				
	R R P	t.rbl.	104,5	104,5	100
7.	Darba ražīgums	rbl.	39464	40339	102,2

Uz jēlspirta iznākumu virsplāna rēķina no I tūnņas nosacītās 92
cietes iegūti 1151,72 dal jēlspirta.

Ekonomētas izejvielas:

graudi -	25.16 tonnas
kartupeļi -	33,90 tonnas
fermenti -	2.12 tonnas

Ekonomēta elektroenerģija 30,9 tūkst. kW/st

Ogļskābes ražošanas gada plāns izpildīts 7.decembrī, jēlspirta
17.decembrī.

II DARBA LAIKS UN DARBA APMAKSĀ

Darba alga strādniekiem, ITD un kalpotājiem izmaksā 2 reizes
mēnesī:

- a/ avanss - katra mēneša 25.datumā
- b/ galīgais norēķins par mēnesi 10.datumā

Ja izmaksas diena ir sestdiena vai svētdiena, vai cita svināmā
diena, algu izmaksā darba dienā, kas ir pirms izejamās dienas.

Tā 1986.g. izmaksāts - 24.janvārī, 23.maijā, 8.augustā, 24.oktobrī.

Prēmijas strādniekiem aprēķina vadoties pēc brigādes padomē apstip-
rinātiem Darba Līdzdalības koeficientiem, t.i. jēlspirta un ogļskābes
ražošanas brigādēm. Pārējiem strādniekiem pēc bezdefektu darba sistē-
mas koeficientiem un direktora pavēlēm. Katru mēnesi strādājošajiem
izsniedz darba algas aprēķina lapu.

Darba algas strādniekiem, ITD un kalpotājiem aprēķina pēc
r/a "Latvijas Balzāms" apstiprināta štatu saraksta, tarifa likmēm
un mēneša algām.

III ZINĀTNES UN TEHNIKAS IEVIEŠANA RAŽOŠANĀ

1986.gadā iesniegti un ieviesti 5 racionalizācijas priekš-
likumi ar kopējo ekonomisko efektu 8,4 tūkst.rbl.

IV KVALIFIKĀCIJAS PAAUGSTINĀŠANA, EKONOMISKO
ZINĀŠANU UN STRĀDĀJOŠO VISPĀRIZGLĪTOJOŠĀ
LIMENA PAAUGSTINĀŠANA

43

	Plāns	Fakss
Jaunu strādnieku sagatavošana, pārkvalificēšanās un otras profesijas apgūšana	10	12
Kvalifikācijas paaugstināšana	10	10
Inženiertehnisko darbinieku kvalifikācijas paaugstināšana	1	-

Konkrētās ekonomikas mācības apmeklē 39 strādājošie.

Vispārīzglītojošās jaunatnes vakara vidusskolā mācās 1 jauniešs.

Rūpnīcā strādā 17 jaunieši līdz 30 gadu vecumam. Jauniešu brigāde nav noorganizēta, jo ir mainīgu darbs. un nav iespējams sabalansēt strādniekus pa mainām pēc profesijām atbilstoši jauniešu vecumam.

V DARBA APSTĀKĻU UZLABOŠANA

Lai uzlabotu strādājošo darba apstākļus 1986. gadā ir ierīkota ventilācija kātlu mājā, ierīkota ventilācija pie šķiedena starptvertnes. Ierīkota personāla darba kabīne katlu mājā.

Visi strādājošie, kuri strādā kaitīgajos cehos, ir izgājuši obligātās medicīniskās pārbaudes. Daļa strādājošo ir dispanserizāti. Kaitīgajos cehos strādājošie saņem specienu, nakts mainās strādājošie saņem siltas vakariņas.

VI MASU AUDZINĀŠANAS DARBS UN FIZISKĀ KULTŪRA

Rūpnīcā organizēts Darba veterānu godināšanas vakars, sārīkojums veltīts Starptautiskajai Sieviešu diēnai, Jaungada eg-litē bērniem. Ar raž. apvienības "Latvijs Balzāms" organizatorisko palīdzību daļa strādājošo piedalījās ekskursijā uz Tbilisi. Strādājošie piedalījās r/a "Latvijas Balzāms" spartakiādē. Ik nedēļas 1x nedēļā skolas sporta zālā notiek treniņi dažādos sporta veidos, kurus apmeklā galvenokārt rūpnīcas jaunieši.

VII DARBA UN SADZĪVES APSTĀKĻU UZLABOŠANA STRĀDĀJOŠAJĀM
SIEVIETĒM UN PALĪDZĪBAS SNIEGŠANA BĒRNU AUDZINĀŠANĀ

Rūpnīcā strādājošo bērnus aizved uz bērndārzu un atved no bērndārza ar rūpnīcas transportu. Sievietēm, kurām ir 2 vai vairāk bērni līdz 12 gadu vecu mam. piešķir divas nedēļas garu neapmaksātu atvaļinājumu, pēc strādājošo sieviešu vēlēšanās piešķir 3 dienas papildatvaļinājumu.

Piešķirta I ceļazīme uz pionieru nometni, kas apmierina pieprasījumu.

VIII STRĀDNIEKU PIEDALĪŠANĀS RAŽOŠANĀS PĀRVALDĒ

Divās ražošanas brigādēs - jēlspirta un ogļskābes ražošanas brigādēs, brigāžu padomes katru mēnesi izvērtē katra strādnieka darba rezultātus un nosaka Darba līdzdalības koeficientus,

Brigādes padomes sapulcēs arī dod ieteikumus nosakot labākos darba darītājus savā profesijā.

Komisijas priekšsēdētājs :

Komisijas locekļi :

[Handwritten signatures]

161
160

А К Т

проверки выполнения коллективного договора
производственного объединения "ЛАТВИЯС БАЛЗАМС"
за 1987 год.

В соответствии с приказом № 7 от 21.01.88 года комиссии
провели проверку выполнения разделов коллективного договора:

Выполнение государственного плана и социалистических обязательств	Вайволе Л.А. Питерниекс Б.Я.
Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду	Румянцева Н.М. Кравалис Я.С.
Внедрение достижений науки, техники, передового опыта, научной организации труда	Шкерберг И.Я. Мажис Я.И.
Оплата и нормирование труда	Каштелян Н.Ю. Урбан В.В.
Привлечение рабочих и служащих к управлению производством	Каулия Х.Я. Матулис О.К.
Повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих	Палде С.И. Лосевич И.Д.
Укрепление социалистической дисциплины труда	Сычев А.А. Евдокимов К.А.
Воспитание, обучение и организация труда молодежи	Изотова Я.Н. Кондакова И.
Охрана труда и социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортное лечение	Канте В.Э. Холмецкая Л.А.
Условия труда и быта женщин-работниц и оказание помощи в воспитании детей	Крайтня Р.Я. Шубников В.В.
Жилищно-бытовое обслуживание, общественное питание	Пудуле Р.А. Чилипане М.Г.
Культурно-воспитательная и физкультурная работа среди трудящихся и членов их семей	Кондакова И. Невицкая Д.А.

Раздел I. Выполнение государственного плана
и социалистических обязательств.

182

	Ед.изм.	план	факт	%
Выполнение плана по объему реализации с учетом поставок	т.руб.	21480	21480	100,0
Выполнение плана по объему товарной продукции	т.руб.	20615	20980	101,8
Выполнение в натуре:				
водка и ликеро-водочные изделия	т.дал.	1549	1549,7	100,0
спирт-сырец	т.дал	670	678,2	101,2
минеральные воды	т.бут.	8000	9444,7	118,1
спирт-ректификат	т.дал	690	721,8	104,6
углекислота	тн	2550	2709,7	106,3
крахмал 38%	"	710	721,4	101,6
дрожжи	"	7300	6650,4	91,1
кондитерские изделия	"	250	260,8	104,3
Выполнение плана по производительности труда	руб.	21586	22131	102,5
Среднемесячная зарплата	руб.	185,4	189,0	101,9

За счет мероприятий по новой технике условно высвобождено 13,7ч.

Непроизводительные потери рабочего времени возрасли: 1986 год составило 924 чел/дня, а в 1987 году - 1037 чел/дней, все изменение произошло из-за простоев.

Задание по экономии энергоресурсов к норме 1987 года:

по электроэнергии - 99,7%

по теплэнергии - 99,5%

Раздел 2. Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движение за коммунистическое отношение к труду.

Развернув социалистическое соревнование по претворению в жизнь решений XXII съезда КПСС и XXIII съезда профсоюзов СССР по успешному выполнению заданий двенадцатой пятилетки на объединении проведется планомерная работа по мобилизации коллектива на ускорение темпов роста производительности труда, дальнейшее развитие социалистического соревнования, усиления активности работающих. Организовано социалистическое соревнование под девизом "Темпы, качество, бережливость".

Личными и бригадными производственными планами охвачено ¹⁸³ 544 рабочих, или 71.7% всех рабочих объединения.

Творческими планами-обязательствами охвачено 168 инженерно-технических работников и служащих, предусматривающих в своих обязательствах мероприятия по обеспечению выполнения государственного плана и социалистических обязательств.

В соревновании за коммунистическое отношение к труду принимают участие 858 человек, из которых 293 присвоено звание "Ударник коммунистического труда".

За отчетный период коллективам заводов, цехов, участков, отделов присвоено 20 классовых мест, коллективам бригад-28 классовых мест, 310 рабочим присвоено звание "Лучший рабочий своей профессии" и 46 работникам присвоено "ЛУЧШИЙ ИТР" и "Лучший служащий"

Раздел 3. Внедрение достижений науки, прогрессивной технологии, передового опыта и НОТ.

Планом внедрения новой техники и прогрессивной технологии в 1987 году предусматривалось внедрить 6 мероприятий и все выполнены.

По рационализации подана 25 предложений с экономическим эффектом 49,9 т.руб.

Раздел 4. Оплата труда, техническое нормирование, моральное и материальное стимулирование.

При выполнении плана по производительности труда на 102,5% средняя заработная плата составила 101,9%. по сравнению с 1986 годом производительность труда снизилась на 11,5%

Средний процент выполнения норм выработки составил 115,1%. Все нормы действующие на объединении технически обоснованные.

С декабря 1987 года рабочие и с 1 января 1988 года руководители, специалисты и служащие объединения перешли на новые тарифные ставки и должностные оклады согласно постановления № III5 от 17.09.1986 г.

Для стимулирования эффективности труда разработаны условия, показатели и размеры премирования как из фонда материального поощрения так и из фонда заработной платы для всех работников.

Раздел 5. Привлечение рабочих с служащих к управлению производством.

В целях широкого привлечения трудящихся к управлению производством провели работу следующие общественные организации:

совет трудового коллектива

комиссия по социальному страхованию

184

- производственно-массовая комиссия
- жилищно-бытовая комиссия
- комиссия по охране труда и технике безопасности
- культурно-массовая комиссия
- постоянно-действующий совет по совершенствованию соцсоревновения и внедрению передового опыта.
- комиссия по нормированию и оплате труда

Раздел 6. Повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих

Повысили квалификацию рабочих:

- курсы целевого назначения - 42 чел.
- в порядке обучения вторым и совмещаемым профессиям - 50 чел.
- производственно-технических курсах - 30 чел.
- в школах по изучению передовых методов труда - 40 чел.

Повысили квалификацию с отрывом от производства 9 инженерно-технических работников и служащих. В институтах обучается 2 человека, в техникумах - 7 человек.

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС "Об улучшении экономического образования трудящихся" на объединении прошли обучение 505 человек, в т.ч.

- в народном университете 75 человек
- в школах ком. труда 380 человек
- в школах конкретной экономии 50 человек.

Раздел 7. Укрепление социалистической дисциплины труда.

- передано дел в товарищеский суд 46
- рассмотрено 46

Уволено за нарушение трудовой дисциплины 34 человек
Объявлен выговор 37 человек
Допущено нарушений общественного порядка - 45 человек

Раздел 8. Охрана труда и социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортное лечение.

На охрану труда и технику безопасности в соответствии с планом 146,3 т.руб. израсходовано 176,7 т.руб.

165

Из 33 мероприятий выполнено 13 мероприятий.

За отчетный период было 3 несчастных случая.

израсходовано средств на оказание материальной помощи из средств профкома - 2,2 т.руб.

сумма материального поощрения - 20,2 т.руб.

Выдано путевок из средств соцстраха:

а/ дома отдыха, пансионаты, турбаза	10
б/ в санатории	24
в/ пионерские лагеря	38
г/ туристические	4
д/по долевым участию в строительстве здравниц	13 §
е/ на диетпитание	40

На предприятии имеется здравпункт, зубоврачебный кабинет, которые полностью обеспечены необходимым инвентарем и медикаментами.

Раздел 9. Улучшение условий труда и быта женщин

Регулярно проводятся медицинские осмотры. Санбытовые помещения для соблюдения личной гигиены не в силу в удовлетворительном состоянии.

Два раза в неделю работает зубоврачебный кабинет.

Раздел 10. Жилищно-бытовое обслуживание и организация общественного питания

На объединении за 1987 год получено 4 квартиры по долевым строительству. Отремонтирована столовая головного завода - сделан косметический ремонт. Работа столовой организована в одну смену, с обеспечением обеденными блюдами работников 2 и 3 смены, причем для работников 3 смены оплачивается из средств соц.культы из расчета 50 коп. в день на одного работника, а также укладчикам-упаковщикам цеха разлива производится доплата 30 коп.

Через магазин и буфет организуется выставки и продажи кулинарных изделий, Регулярно работает предельственный магазин.

Раздел 11. Культурно-воспитательная и физкультурная работа.

В целях широкого привлечения к занятиям физкультурой и спортом проведена следующая работа:

израсходовано средств на культурно-массовую и физкультурную работу:

	план	факт	%
на приобретение спортивного инвентаря	1,8	0,3	16,7
спортивно-массовая работа	1,3	1,3	100,0
культурно-массовая работа	6,2	5,5	88,7
приобретение культурного инвентаря	1,4	0,3	21,4

На объединение действуют следующие секции

волейбольная	20 чел
новус	50 чел
шашки	10 чел.
настольный теннис	25 чел.
рыболовы-охотники	46 чел.
лыжники	21 чел.
пожарно-прикладной	10 чел
плавание	16 чел.
стрельба	35 чел.
аэробика	12 чел.
здоровье	10 чел.
атлетика	15 чел.

Была проведена спартакиада головного завода и завода Калкуни. Объединение принимало участие в Спартакиаде республиканского комитета профсоюза, Организована сдача норм ГТО по лыжам на спортивной базе "ЛИЧУПЕ"

Проведено 5 вечеров, 18 выездов за город, 45 посещений концертов и спектаклей.

Организованы поездки по обмену опытом в г. Москва, Ленинград, Таллин, Каунас, Воронеж, Воронеж, Подольск.

Прочитаны и проведены 62 лекции с охватом 3534 человек.

Подписи:

Вайводе Л.А. *Л.А. Вайводе*
 Румянцева Н.М. *Н.М. Румянцева*
 Шкерберг И.Я7 *И.Я. Шкерберг*
 Каштелян Н.Ю. *Н.Ю. Каштелян*
 Каулия Х.Я. *Х.Я. Каулия*
 Палде С.И. *С.И. Палде*
 Сычев А.А. *А.А. Сычев*
 Изетова А.Н. *А.Н. Изетова*
 Канте В.Э. *В.Э. Канте*
 Крастьян Р.Я. *Р.Я. Крастьян*
 Пудуле Р.А. *Р.А. Пудуле*
 Кондакова И. *И. Кондакова*

Питерниекс Б.Я. *Б.Я. Питерниекс*
 Кравалис Я.С. *Я.С. Кравалис*
 Мажис Я.И. *Я.И. Мажис*
 Урбан В.В. *В.В. Урбан*
 Матулис О.К. *О.К. Матулис*
 Лосевия И.Д. *И.Д. Лосевия*
 Евдокимов К.А. *К.А. Евдокимов*
 Кондакова И. *И. Кондакова*
 Холмецкая Л.А. *Л.А. Холмецкая*
 Шубников В.В. *В.В. Шубников*
 Чилипане М.Г. *М.Г. Чилипане*
 Невицкая Д.А. *Д.А. Невицкая*

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о выполнении обязательств по коллективному договору по п/о "Латвияс балхамс" за 1987 год.

№ пп	Показатели	Ед.изм.	По кол. дог. на 1987г.	Фактически за 1987г.	% выполнения
I	2	3	4	5	6

I. Всего взятых обязательств и мероприятий коллективного договора (стр.1 формы I-КД) к-во 151 150 94,1

в том числе:

I. РАЗДЕЛ

Выполнение государственного, встречного плана и социалистических обязательств

2. Всего обязательств по разделу (стр.2 формы I-КД) к-во II 8 72,7

- 3. Перечислить невыполненные обязательства
 - I. Обеспечить выполнение государственного плана
 - 2. Получить сверхплановую прибыль
 - 3. Обеспечить улучшение использования основных и оборотных фондов, расчет прибыли, укрепление хозяйственного расчета

2. РАЗДЕЛ

Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду.

4. Всего обязательств по разделу (стр.3 формы I-КД) к-во 10 10 100,0

5. Количество соревнующихся по всем видам соревнования чел. 898

6. Из них за коммунистическое отношение к труду -" 858

7. Количество бригад всего к-во 34

8. Количество бригад, участвующих в соревновании -" 34

9. В т.ч. участвующих в движении за коммунистическое отношение к труду -" 32

20. Подготовка новых бригад чел. 112 112 100,0

21. Всего обязательств по разделу (стр.7 формы I-КД) к-во 7 7 100,0

1	2	3	4	5	6
10. Присвоены звания:					
"Ударник Коммунистического труда"	чел.			293	
"Бригада Коммунистического труда"	к-во	нет	нет		
"Коллектив коммунистического труда"	"--"	нет	I отд.		
"Отличник качества"	чел.	нет	нет		
"Коллектив отличного качества и высочайшей культуры производства"	к-во	-	I бр.		
3. РАЗДЕЛ					
Внедрение достижений науки, техники, передового опыта, научной организации труда.					
11. Всего обязательств по разделу (стр. 4 формы I-КД)	к-во	5	5		100,0
4. РАЗДЕЛ					
Оплата и нормирование труда.					
12. Всего обязательств по разделу (стр. 5 формы I-КД)	к-во	28	28		100,0
13. Перечислить невыполненные обязательства					
14. Выполнение плана пересмотра норм труда	"--"	I	I5		
5. РАЗДЕЛ					
Привлечение рабочих и служащих к управлению производством.					
15. Всего обязательств по разделу (стр. 6 формы I-КД)	"--"	7	7		100,0
16. Проведено заседаний Советов трудовых коллективов					
	"--"		I4		
17. Кол-во участвующих в соревновании по личным творческим планам					
	чел.		I68		
в т.ч. инженерно-технических работников и служащих					
	"--"		I68		
18. Кол-во внедренных творческих разработок					
	к-во		нет		
19. Экономический эффект от внедрения творческих разработок					
	т. руб.		нет		
6. РАЗДЕЛ					
Повышено квалификации, экономических знаний, общеобразовательного уровня работающих.					
20. Подготовка новых рабочих	чел.	I00	I12		I12,0
21. Всего обязательств по разделу (стр. 7 формы I-КД)	к-во	7	7		100,0

1	2	3	4	5	6
22. Повышение квалификации рабочих	к-во	120	122	101,7	
23. Повышение квалификации ИТР и служащих	"	9	9	100,0	
24. Обучение в сети экономического образования	чел.	500	505	101,0	
25. Учатся в средних школах в техникумах	"	-	-	-	3,5 раз
в высших уч. заведениях	"	1	2	2	2 раза

7. РАЗДЕЛ

Укрепление социалистической дисциплины труда и сохранности соцсобственности.

26. Всего обязательств по разделу (стр. 8 формы I-КД)	к-во	14	13	93,0	
27. Количество случаев прогулов	чел/дней		158		
28. Рассмотрено:					
на товарищеском суде	к-во		46		
на профкоме, в профгруппах	"		38		
на собрании бригады или совете бригады	"		43		
29. Выявлено недостатков, хищений, порчи материальных ценностей					
количество случаев	"		-		
суммы	т.руб.		-		
в т.ч. отмечено на виновных лиц:					
количество случаев	к-во		-		
сумма	т.руб.		-		
Из них передано следственным органам:					
количество случаев	к-во		-		
сумма	т.руб.		-		
30. Выявлено мелких хищений:					
кол-во случаев	к-во		60		
сумма	руб.		7806,-		
Из них рассмотрено на товарищеском суде	к-во		21		
сумма штрафов	руб.		405,-		
другие меры	к-во		9 нар. суд 9 уволено 8 общ. пориц.		

8. РАЗДЕЛ

Воспитание, обучение, организация труда молодежи.

31. Всего обязательств по разделу	к-во	9	9	100,0	
-----------------------------------	------	---	---	-------	--

----- 1 ! ----- 2 ----- ! ----- 3 ! ----- 4 ! ----- 5 ! ----- 6 -----

12. РАЗДЕЛ

Жилищно-бытовое обслуживание трудящихся и организация общественного питания.

46. Всего по разделу обязательств (стр. 13 формы I-КД)	к-во	15	15	100,0
47. Перечислить основные невыполненные обязательства				

13. РАЗДЕЛ

Культурно-воспитательная и физкультурная работа трудящихся и членов их семей.

48. Всего обязательств по разделу (стр. 14 формы I-КД)	к-во	9	9	100,0
49. Проведено экскурсий	"		18	
количество участвующих	чел.		540	
50. Прочитано лекций и докладов	к-во		62	
кол-во участвующих	чел.		3534	
51. Работает кружков худ. самодеятельности	к-во		нет	
52. Работает спортивных секций	"		12	
к-во участников	чел.		270	

СПРАВОЧНО:

53. Среднесписочная численность всего персонала	чел.		991	
в т.ч. промышленно-производствен.	"		948	
из них рабочих	"		780	
Организационно-массовая работа по проверке коллективного договора (заключение нового)				
54. Кем проводилась проверка		администрацией и комиссиями заводского комитета		
55. Кол-во человек участвующих в проверке	чел.		29	
56. Кол-во предложений, внесенных рабочими, ИТР, служащими во время проверок	к-во		6	
в т.ч. по направлениям:				
1) положения по социалистическому соревнованию;				
2) " по премированию за выпуск товаров ширпотреба;				
3) количество разделов				
4) бесплатно хлеб и витаминизированные салаты				
5) по видам долгосрочных ссуд				
6) по выдаче молока.				

1	2	3	4	5	6
57. Кол-во реализованных предложений		к-во		5	
58. Кол-во предложений, включенных в коллективный договор		"		5	
59. Проведено цеховых собраний по проверке и заключению нового договора		"			
число присутствующих чл. профсоюза		"		1011	
число выступивших		"			
60. Дата проведения общего собрания		26 февраля 1988 года			
61. Число присутствовавших на общем собрании		чел.		84	
62. Число выступивших на прениях		"		6	

Генеральный директор

Л.И. Дукулис

Л.И. Дукулис

Председатель профкома

Я.С. Кравалис

Я.С. Кравалис

Kolektīva līguma pārbaudes akts rūpnīca "Iecava"
par 1988.gadu.

Komisija sekojošā sastāvā: arodkomitejas pr.-ja :

Rupule R.

locekļi:

ražošanas pr.-ce:

Denisova L.

II kategorijas ekonomiste:

Meškalo Z.

ogļskābes ceha pr.-ce :

Ozoliņa S.

elektriķis:

Hermanis G.

pārbaudīja kolektīva līguma izpildi par 1988.gadu.

Komisija konstatēja :

Ražošanas plāna izpilde

	Mēra vien.	Plāns	Fakts	%
Preču produkcija	t.rbl.	2213	2253	101,8
Naturālā izteiksmē				
jēlspirts	t.dal	361	366,6	101,6
ogļskābe	t.	1280	1244,9	97,3
Darba ražīgums	rbl.	28693	30958	107,9

Socialistiskā sacensība.

Socialistiskās sacensības rezultāti tiek izskatīti katru ceturksni. Strādnieki katru ceturksni tiek izvirzīti apvienības konkursam par nosaukumu "Labākais savā profesijā" iegūšanu.

Darbs, darba samaksa un darba disciplīnas
nostiprināšana.

194

Darba algu izmaksā regulāri -divas reizes mēnesī- avansu 25., galīgo norēķinu 10. datumā.

Visiem strādājošiem tiek izsniegtas darba algas aprēķina lapas. Visi no jauna pieņemtie strādājošie tiek iepazīstināti ar iekšējās kārtības, darba disciplīnas noteikumiem.

Tautas kontrole rīko reidus un pārbaudes par darba laika ievērošanu un racionālu izmantošanu.

Darba disciplīnas jautājumus izskata rūpnīcas komiteja un administrācija kopējās sēdēs katru mēnesi, ja ir vajadzība vainīgos izsauc uz pārrunām.

Jautājumi par darba disciplīnas uzlabošanu ir partijas pirmorganizācijas redzes lokā. Ja nepieciešams, tiek saukta biedru tiesa.

Strādājošo kvalifikācijas un vispārējā izglītības
līmeņa paaugstināšana.

Darbam rūpnīcā 1988.gadā individuāli apmācīti 8 strādājošie, otru profesiju apguvuši 2 strādnieki. Kvalifikāciju paaugstinājuši 8 strādājošie. Latvijas Republikāniskajā neklātienēs lauksaimniecības tehnikumā plānošanas specialitātē māsās Sergeičika S. LLA sagatavošanas kursus apmeklēja Peine R.

Darba aizsardzība, sociālā apdrošināšana.

Visi strādājošie savlaicīgi, noteiktā kārtībā tiek instruēti par drošības tehniku, ugunsdrošības un ražošanas sanitārijas jautājumiem darba vietā un rūpnīcas teritorijā. Strādājošie profesijās, kur nepieciešamas periodiskas zināšanas pārbaudes, tās kārtē noteiktos termiņos.

195

Strādājošie saņem specapģērbus un individuālos aizsardzības līdzekļus.

Nakts maiņā strādājošiem tiek izsniegts ēdiens par 0,50 rbļ.

Rūpnīcā nodrošināta nepārtraukta duša un sanitāro mezglu darbība. Ražošanas iecirkņi apgādāti ar ziepēm un dvieļiem.

Lielākā daļa strādājošo atvaļinājumu saņem vasaras mēnešos, galvenokārt rūpnīcas kapitālā remonta laikā. Papildus atvaļinājums tiek piešķirts atbilstoši likumam.

Rūpnīcā regulāri notiek trīspakāpju kontrole par darba aizsardzību, ugunsdrošību un ražošanas sanitāriju.

Notiek veselībai kaitīgos apstākļos strādājošo veselības pārbaudes rajona poliklīnikā un visus strādājošos fluorogrāfiskās caurskates.

Strādājošie izmanto apvienības iedalītās ceļa zīmes uz ~~sanatorijām~~ sanatorijām un atpūtas namiem.

Strādājošo sadzīves apstākļu uzlabošana.

Visi strādājošie var saņemt lietošanā zemi ģimenes dārziņiem. Zemi pirms apstādīšanas apstrādā ar rūpnīcas tehniku. Dārziņu apstrādē var izmantot rūpnīcas zirgu. Strādājošiem dota iespēja iegādāties materiālus dzīvokļu remontiem. Sakarā ar dzīvokļu trūkumu nevar nodrošināt strādājošos ar dzīvokļiem tā rezultātā rūpnīcā stipri jūtams darba spēka trūkums.

Kultūrmasu darbs.

Organizētas kolektīva kopsapulces atzīmējot Maija svētkus, Sieviešu dienu. Regulāri strādājošie tiek apsveikti darba un dzīves jubilejā.

Notikušas ekskursijas, tiek apmeklētas teātra izrādes, koncerti. Strādājošie piedalās apvienības rīkotajās ekskursijās.

196

Priekšlikumi

I. Strādājošo saraksts, kuriem par kaitīgiem darba apstākļiem pienākas specpiens, ieslēgt :

1. šoferi un krāvēji, kas nodarbināti graudu iekraušanā, izkraušanā (pie vagonu izkraušanas noliktavā)
2. pārtikas produkciju pildītājiem
3. ogļskābes ceha mantzinis
4. spirta noliktavas mantzinis - *neb*
5. virpotājs - *net*

zācunuslu jēpne .

Komisija :

Rūf
J
M
Len d. r.