

СТАНДАРТ ПРЕДПРИЯТИЯ

Комплексная система управления
качеством продукции, труда и
эффективностью производства.

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ.

Моральное и материальное стимулирование
качества труда.

СТП 13-2. 03-85

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
п/о "Латвияс балзамс"

Л.И. Дукулис
Л.И. Дукулис
15.07.85

группа Т 55

СТАНДАРТ ПРЕДПРИЯТИЯ

Комплексная система управления
качеством продукции, труда и
эффективностью производства.

СТП 13-2.03-85

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ.

Моральное и материальное
стимулирование качества труда.

Введен впервые

Приказ № 156 от 25.07.85 срок введения установлен
с 25.07.85 г.

Настоящий стандарт устанавливает организацию, формы и
порядок морального и материального стимулирования работников
объединения на качество продукции.

Стандарт обязателен для применения во всех подразделениях
объединения.

ЦД.КТБ пищевой промышленности
Латв. ССР

Зарегистрировано

по книге учета от "17" июля 1985 г.

за № 1901

Подпись: *Л.И. Дукулис*

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- I.1. Стимулирование повышения качества воздействует на интересы работников заводов, цехов, участков и бригад с целью обеспечения:
- выпуска продукции оптимального качества с народохозяйственных позиций;
 - выполнение плановых заданий по повышению уровня качества продукции;
 - принятие более напряженных плановых заданий по качеству продукции.
- I.2. Система стимулирования повышения качества продукции представляет собой совокупность экономических, материальных и моральных стимулов, направленных на достижение единства интересов каждого работника в целях создания продукции высшего качества.
- I.3. На объединении работу по применению всех стимулов, направленных на повышение качества продукции осуществляет отдел организации труда и заработной платы.
- I.4. Отдел организации труда проводит работу по распределению фондов поощрения, установлению порядка стимулирования.
- I.5. В своей деятельности отдел организации труда и заработной платы руководствуется следующими материалами:
- "Основание законодательства Союза ССР и Союзных республик о труде".
 - "Кодексом законов о труде".

"Основными положениями об образовании и расходовании фонда материального поощрения и фонда культурных мероприятий и жилищного строительства .

" Положением о социалистическом и государственном производственном предприятии"

"Постановлением Совета Министров СССР" о премировании рабочих и инженерно-технических работников за экономию топлива, энергетической и тепловой энергии" от 10.05.82г. № 386

"Типовое положение о премировании работников производственных объединений (комбинатов) и предприятий за основные результаты хозяйственной деятельности в условиях экономического эксперимента" утвержденного Госкомтрудом и ВЦСПС от 11.11.84 года № 11-ИН.

" Условиями республиканского социалистического соревнования и коллективов предприятий и объединений пищевой промышленности работающих в экономическом эксперименте" Постановление Сов. Министра СССР от 1.10.84г. № 1022.

"Положением о премировании работников за высококачественное приготовление и своевременную отгрузку продукции для экспорта" Постановление Сов. Министра СССР от 18.9.78г. № 777

"Инструкцией о порядке образования и использования фонда ширпотреба". утвержденного Минфином СССР 17.09.81г. № 174.

"Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 30.06.81г. № 612 "Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов".

"Положением о премировании работников промышленных предприятий и строек за сдачу", возврат и повторное использование тары на упаковочные нужды" Утвержденное постановлением Госснаба СССР от 31.12.82г. № 112.

"Положением о премировании работников за сбор, хранение, сдачу и отгрузку лома и отходов черных металлов" Постановление Госкомтруда № 411 от 1.12.77г.

"Законом Союза Советских Социалистических Республик о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями".

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979г. № 695 "Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности и качества работы".

Положением о порядке образования и использованию фондов экономического стимулирования в производственных объединениях и предприятиях переведенных на хозрасчетную систему организации работ по созданию, освоению и внедрению новой техники на основе заказов-нарядов (договоров)", утвержденным ГКНТ, Госпланом СССР, Госкомтрудом СССР, Минфином СССР, ВЦСПС 10.04.80г.

Постановлением Совета Министров СССР от 14.07.83г. № 662 по расширению прав производственных объединений(предприятий) в планировании и хозяйственной деятельности и по усилению их ответственности за результаты работы в условиях экономического эксперимента, и с учетом изменений и дополнений, предусмотренных постановлением от 1.10.84г. № 1022.

- I.6. Перечисленные в пункте I.5. и вновь поступающие на завод акты о премировании рабочих, служащих и ИТР постоянно хранятся в отделе организации труда и заработной платы.
- I.7. Руководящие работники объединения премируются Министерством пищевой промышленности Латвийской ССР по согласованию с РК профсоюза работников пищевой промышленности.

2. ИСТОЧНИКИ ПРЕМИРОВАНИЯ.

2.1. Основными источниками премирования являются:

- фонд заработной платы
- фонд материального поощрения.

2.2. Кроме фондов заработной платы и материального поощрения на выплату премий используются:

отчисления от стоимости сэкономленных энергоресурсов, дизельного топлива, бензина;

перечисление из средств других организаций НТО;

социальные ассигнования для премирования за содействие изобретательству и рационализации, за достижение Науки и техники;

премии из сумм, полученных от других организаций за реализации металлолома, за сбор и хранение черных и цветных металлов, сдачу вторичного сырья, сдачу, возврат и повторное использование тары на упаковочные нужды, сбор, сортировку, хранение и сдачу вторичного сырья;

премии по результатам Всесоюзного и республиканского соревнования - за счет сверхплановой прибыли или свободного остатка прибыли;

премии за счет средств фонда товаров широкого потребления; отчисления за приготовленную и отгруженную для экспорта по заказ-нарядам продукцию.

3. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ЗА УЛУЧШЕНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

3.1. Наряду с системой премирования за улучшение основной производственной деятельности применяются следующие виды премирования рабочих, ИТР, служащих за улучшение отдельных показателей производственной деятельности завода:

- за экономию топлива, электроэнергии, теплоэнергии;
- за сбор и сдачу металлолома;
- за выпуск товаров широкого потребления;
- за снижение трудовых затрат и внедрение более прогрессивных норм;
- за сдачу, возврат и повторное использование тары на упаковочные нужды;
- за сбор, хранение и сдачу вторичного сырья;
- за поставку продукции на экспорт.

3.2. Выплаты перечисленных премий производится в соответствии с действующими премиальными положениями, перечисленные в пункте 1.5.

- 3.3. Предложение о премировании работников, непосредственно участвующих в улучшении перечисленных в пункте 3.1. показателей производственной деятельности поступает в отдел организации труда и заработной платы в письменном виде от руководителей подразделений.
- 3.4. Предложение о премировании представляется генеральному директору (на заводах - директору завода), который по согласованию с профсоюзным комитетом принимает решение о премировании, устанавливает премируемых работников и размеры премий.

4. ПРЕМИРОВАНИЕ ВНЕ СИСТЕМЫ ТЕКУЩЕГО ПРЕМИРОВАНИЯ.

- 4.1. В соответствии с "Положением о порядке образования фондов экономического стимулирования в научно-исследовательских, конструкторских,....., производственных объединениях и предприятиях, переведенных на хозрасчетную систему организации работ по созданию, освоению и внедрению новой техники на основе заказ-нарядов", утвержденным Госкомтрудом и ВЦСПС от 10.04.80г. и "Положением о порядке премирования за содействие изобретательству и рационализацией утвержденным Госкомтрудом по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий, Минфином СССР и ВЦСПС от 15.04.74г. премируются рабочие, ИТР и служащие завода, активно участвующие в создании и внедрении новой техники и лично содействующие изобретательству и рационализации.
- 4.1.2. Круг работников, активно участвующих в создании новой техники и размеры премий определяются главным инженером, с участием начальников соответствующих цехов и участков,

72

согласуются с завкомом и утверждаются генеральным директором.

4.1.3. Круг работников, содействующих внедрению изобретений и рационализаторских предложений и размеры премий определяются старшим инженером по рационализации совместно с председателем ВОИР, согласуются с главным инженером, комитетом профсоюза, Советом НТО и утверждаются приказом директора.

4.2. Генеральный директор по согласованию с комитетом профсоюза имеет право на выплату премии единовременного характера работникам, отличившимся в процессе производственной деятельности.

4.2.1. К премиям единовременного характера относятся:

премии по итогам соцсоревнования ;

премии за выполнение важных производственных заданий.

4.2.2. Премии по итогам соцсоревнования выплачиваются согласно действующих положений и условий соревнования с учетом предложения трудовых коллективов, руководствуясь указаниями вышестоящих организаций и действующими нормативными актами.

4.2.3. Премии за выполнение важных производственных заданий и по итогам соцсоревнования выплачиваются из фонда материального поощрения.

5. ПРЕМИРОВАНИЕ ЗА ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПО ИТОГАМ ГОДА.

- 5.1. За общие результаты работы по итогам года премируются работники объединения из фонда материального поощрения.
- 5.2. Выплата вознаграждения производится согласно Положения.
- 5.3. Положение о выплате вознаграждения за общие результаты работы по итогам года является составной частью коллективного договора.

6. МОРАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ.

- 6.1. Моральное стимулирование повышает сознательность, заинтересовывает рабочих, инженерно-технических работников, служащих в повышении качества выпускаемой продукции и в росте эффективности производства.
- 6.2. Формы морального стимулирования:
 - 6.2.1. Формы морального стимулирования распространяется на рабочих, инженерно-технических работников и служащих;
 - достигших наилучших производственных результатов;
 - способствующих повышению эффективности производства, улучшению качества выпускаемой продукции, укреплению трудовой дисциплины;
 - проявляющих инициативу в улучшении и распространении передового опыта, повышение квалификации, в овладении сложными профессиями;

активно участвующих в рационализаторской, изобретательской и общественной работе;

активно участвующих в движении за коммунистическое отношение к труду;

показывающий пример в быту.

6.2.2. Основными формами морального поощрения являются:

объявление благодарности помещения на Доску Почета
награждение Почетными Грамотами, памятными подарками;
присвоение звания "Ударник Коммунистического труда",
"Лучший по профессии", "Лучшая бригада", "Лучший цех",
"Лучший завод", "Лучший отдел", представлению к награждению "Победитель социалистического соревнования",
"Ударник пятилетки".

Представление к награждению в вышестоящие организации для награждения или помещения на Доску Почета;

Представление для награждения правительственными наградами;

выделение льготных туристических путевок.

6.2.3. Инициаторами внедрения новых форм морального поощрения могут быть вышестоящие организации; общественные организации предприятий и члены трудового коллектива.

6.3. Формы и методы морального поощрения постоянно совершенствуются.

6.4. Рекомендации вышестоящих организаций, предложения трудовых коллективов о внедрении новых форм морального поощрения

подаются в устном или письменном виде председателю профкома, обсуждаются на комитете профсоюза, принимаются по совместному решению администрации и комитета профсоюза.

- 6.5. Представление к моральному поощрению или награждению осуществляется по представлению трудового коллектива, по совместному решению профкома, парткома, администрации.
- 6.6. Присвоение званий и наградений победителей социалистического соревнования производится согласно СТП ІЗ-0.02-83.
- 6.7. За своевременность наградений победителей соцсоревнования ответственность несет председатель профкома.
- 6.8. За своевременное и качественное оформление документов и представление их в вышестоящие организации для награждения работников объединения несет ответственность отдел организации труда и заработной платы.

Сроки представления устанавливаются вышестоящей организацией.

- 6.9. Вручение поощрений и наградений производится в торжественной обстановке.

Руководитель разработки темы:
/Главный инженер

Э.Э.Эне

ИСПОЛНИТЕЛЬ:

Нач. ОТЗ

Н.Ю.Каштелян

СОГЛАСОВАНО:

Гл. экономист

Л.А.Вайводе

Предс. ПДКК объединения

Э.Э.Эне