

Рижский моторный завод "Саркана звайгзне"

П Р И К А З

г. Рига

"22" 02 1977 г.

№ 12.5

В целях обеспечения выполнения плана 1977 года по росту производительности труда, снижения трудоемкости и себестоимости выпускаемой продукции

п р и к а з ы в а ю:

§ 1

Начальникам цехов основного производства принять к неукоснительному выполнению ежемесячное задание по снижению трудоемкости, утвержденное 18 января 1977 года (приложение № 1-5).

§ 2

Установить ежемесячное задание вспомогательным цехам (участкам) по снижению трудоемкости продукции, работ и услуг и охвату нормированными заданиями рабочих-повременщиков согласно приложению № 6.

§ 3

Начальникам цехов (участков):

а/ Разработать и в срок до 1 марта с.г. представить в ОТиЗ согласованный с цеховым комитетом календарный план пересмотра действующих норм выработки, обеспечивающий выполнение задания по снижению трудоемкости. При составлении календарного плана использовать материалы плана организационно-технических мероприятий на 1977 год и дополнительные мероприятия, разрабатываемые самим цехом, включая пересмотр устаревших и заниженных норм выработки.

б/ Ежемесячно до 10 числа представлять в ОТиЗ отчетность по установленным формам о снижении трудоемкости за предыдущий месяц.

План по снижению трудоемкости будет считаться выполненным только при условии достижения выходной трудоемкости по



по каждому изделию (Р-12, Р-11, Спарите-2).

§ 4

Начальникам цехов совместно с начальником ОТиЗ:

а/в целях совершенствования нормирования труда систематически проводить анализ тех норм выработки, средний процент выполнения которых превышает 115 %. Выявленные анализом заниженные и устаревшие нормы выработки должны быть пересмотрены в сторону повышения.

б/в соответствии с постановлением ЦК КПСС и СМ СССР от 4 октября 1965 года № 729 п.34 устанавливать доплаты рабочим, разовое премирование мастерам и другим инженерно-техническим работникам производственных участков за снижение трудоемкости производства и освоение новых норм выработки.

§ 5.

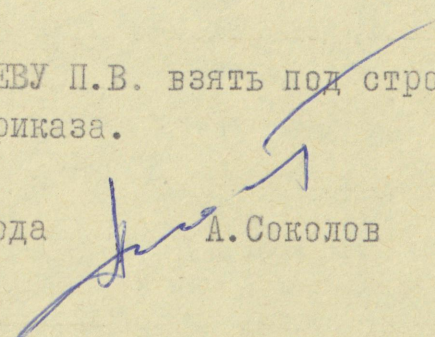
Премии за внедрение новой техники начислять руководителям цехов при условии выполнения плана по снижению трудоемкости за месяц, с начала квартала и с начала года, по службам заводоуправления премию за внедрение новой техники начислять руководителям отделов при условии выполнения плана мероприятий по снижению трудоемкости за квартал и с начала года.

§ 6.

Установить, что в предельном размере премирования (шесть окладов в год) премии не по новой технике (за экспортные поставки, соцсоревнование), разовые премии из ФМП и др.) не должны в год превышать 50 % этого предельного размера, т.е. трех месячных окладов.

§ 7.

Главному бухгалтеру тов.ИНГАЧЕВУ П.В. взять под строгий контроль выполнение № §6 настоящего приказа.

Директор завода  А. Соколов

Согласовано:

Председатель цехового комитета		Н. Фридман
Главный инженер	16.11.65	Э. Фридман
Главный экономист		Н. Рыжиков
Начальник ОТиЗ		П. Беднов



13

б/ по вспомогательным цехам

Наимен. цеха	% снижения	Условно средне годовая эконом. в н/ч	в том числе по месяцам											
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
Инструм.	8,0	13140	1310	1310	1310	800	800	800	960	960	960	1310	1310	1310
Рем. мех.	18,3	19320	1930	1930	1930	1160	1160	1160	1420	1420	1930	1930	1930	1930
Рем. стр.	13,5	17340	1730	1730	1730	1050	1050	1050	1270	1270	1270	1730	1730	1730
Трансп.	8,0	3540	350	350	350	220	220	220	260	260	260	350	350	350
Энерго	6,9	5040	510	510	510	290	290	290	370	370	370	510	510	510

2. Цехам и отделам завода устанавливается задание по увеличению рабочих с повременной оплатой труда, охваченных нормированными заданиями и доведению удельного веса их от общего числа повременщиков.

Рамно-сборочному	- 60 %	Инструментальному	- 70 %
Механическому	- 65 %	Ремонтно-механическому	- 85 %
Мех. сборочному	- 60 %	Ремонтно-строительному	- 70 %
Гальваническому	- 85 %	Энергоучастку	- 85 %
Сборочному	- 60 %	Транспортному уч-ку	- 70 %

Прочие службы (АХС, уч. новой техники, ОМТС, отдел сбыта, ОКП, эксперимент) : 70 %



Р Е Е М Т Р

к приказу № 125 от 22-02-77

- |                             |                      |
|-----------------------------|----------------------|
| 1. Гл. инженер              | ✓ 26. Гальванич. цех |
| 2. Зам. директора           | ✓ 27. Механич. цех   |
| 3. Парторг                  | ✓ 28. Сбороч. цех    |
| ✓ 4. Отдел кадров           | ✓ 29. Энергоцех      |
| ✓ 5. Гл. экономист          | ✓ 30. Инструм. цех   |
| 6. Завком                   | ✓ 31. Механ. цех     |
| 7. Комсорт                  | 32. ОКС              |
| 8. Юрист                    | ✓ 33. Цех № 3        |
| 9. Пом. директора по кадрам | 34. ЦЗЛ              |
| 10. БРИЗГИ                  | 35. Медпункт         |
| ✓ 11. Бухгалтерия           | 36. Общежитие        |
| 12. Отдел сбыта             | 37. БНТ              |
| 13. ОТИЗ                    | 38. ЦЗЛИТ            |
| 14. ОМТС                    | 39. ЛДО              |
| 15. ОКП                     | 40. Склад № 10       |
| 16. ОК                      | 41. Склад № 9 (ЦКС)  |
| 17. Гл. механик             | 42. Комплектровка    |
| 18. Гл. энергетик           | 43. Склад № 6        |
| 19. Гл. технолог            | 44. Склад № 4        |
| 20. Гл. конструктор         | ✓ 45. Рем. стр. цех  |
| 21. Произв.                 | ✓ 46. Трансп. ц.     |
| ✓ 22. Рамный цех            | 47. БНМ              |
| 23. АХО                     | 48. КВТС             |
| 24. Охрана                  | 49. ГО               |
| 25. Бюро г/б                | 50. Пож. охрана      |

Ротатор 7300      Заказ 24      Тираж 100 экз.