

"Утверждаю"

Директор мотозавода  
"Саркана звайгзне"

А. Соколов

"30" ноября 1977 г.

отмечена

## П О Л О Ж Е Н И Е

об оплате труда и премировании наладчиков  
технологического оборудования штамповочного  
цеха № 6

Вводится с 1 декабря 1977 года  
Временно на 3 месяца в отмену  
ранее действовавшего положения

### I. ОПЛАТА ТРУДА.

I.1. Настоящее положение вводится с целью повышения материальной заинтересованности наладчиков технологического оборудования в повышении производительности труда каждого рабочего на обслуживаемом участке, выполнении плановых заданий и ритмичном выпуске продукции.

I.2. Наладчикам технологического оборудования устанавливается косвенная сдельная система оплаты труда в зависимости от ежедневной выработки смены в нормированной технологической заработной плате смены обслуживаемого участка.

I.3. Устанавливается следующая норма времени и расценка за один рубль дневной заработной платы смены обслуживаемого участка;

Наименование участков	Разряд работы	Норма времени в н/мин.	Расценка в коп.
<u>Штамповочно-сварочный участок:</u>			
при двух наладчиках	6	5,2	6,7
при одном наладчике	6	3,45	4,45
<u>Заготовительно-штамповочный:</u>			
при двух наладчиках	6	8,5	10,8
при одном наладчике	6	5,5	7,0
<u>Заготовительный участок (труборезные автоматы)</u>			
при двух наладчиках	6	35	45
при одном наладчике	6	22	28

I.4. Порядок определения заработной платы:  
Выработка за смену всеми рабочими в нормированной заработной плате в данной смене.

I.5. Сумма ежедневного сдельного заработка группы наладчиков, обслуживающих одновременно один участок в смену, распределяется между ними пропорционально отработанному времени наладчиков.



1.6. Начисление заработной платы производится по ежедневным результатам работы на основании оперативного диспетчерского учета и обчисленного по действующим утвержденным расценкам, а также скорректированного по результатам баланса движения деталей и итогу общего расхода сдельного фонда зарплаты основных рабочих и их отработанному времени в целом за месяц по соответствующему участку.

II. ПРЕМИРОВАНИЕ

2.1. Устанавливаются следующие показатели и условия премирования:

Показатели премирования	в % к сдельному заработку
а/ за выполнение месячного плана товарного выпуска продукции участком	20
б/ за выполнение плана товарного выпуска продукции участком в I декаде то же во II декаде	10 10
в/	

2.2. Премия начисляется на основании оперативных учетных данных и по результатам решения балансовой комиссии.

2.3. Ведомости начисления премии подписываются мастером, ст. диспетчером, экономистом, нормировщиком цеха и утверждаются начальником цеха.

2.4. Премия выплачивается по отдельной ведомости при выдаче аванса за месяц следующий за отчетным месяцем.

2.5. Начальнику цеха предоставляется право частично или полностью лишать начальников премии за производственные упущения, нарушение трудовой дисциплины и общественного порядка.

2.6. Лишение премии оформляется распоряжением по цеху с указанием причин и за тот расчетный период в котором были совершены упущения и доводится до сведения рабочего.

2.7. Рабочим, проработавшим неполный месяц и уволенным по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины, премия не начисляется.

2.8. Рабочим, проработавшим неполный рабочий месяц в связи с призывом в Советскую Армию, переводом на другую работу по решению вышестоящих организаций, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию и другим уважительным причинам, выплата премий производится из расчета времени фактически отработанного в данном месяце.

Главный экономист- *[Signature]*

Начальник цеха *[Signature]*

Начальник ОТЗ *[Signature]*

Согласовано

с цеховым комитетом, протокол № 3

от "22" ноября 1977 г.

Председатель цехкома *[Signature]*



"УТВЕРЖДАЮ"  
 Директор мотозавода  
 "Саркана эвайгэне"  
 \_\_\_\_\_  
 А. Соколов  
 " / " 81 1977г.

отменено

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда слесарей и станочников по ремонту оснастки штамповочного цеха № 6.

Вводится с 1 ноября 1977г. временно до 1.01.1978г.

1. Настоящее положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности слесарей и штамповщиков в повышении производительности труда и улучшении результатов работы обслуживаемых участков.

2. Слесарям и штамповщикам по ремонту оснастки устанавливается косвенная сдельная система оплаты труда в зависимости от месячной выработки в нормированной технологической зарплате рабочих штамповочного и штамповочно-сварочных участков.

3. Устанавливаются следующие бригадные нормы времени и расценки за 1 рубль нормированной технологической зарплаты производственных рабочих штамповочного и штамповочно-сварочных участков:

	Разр. работы	Норма времени в мин.	Расценка в коп.
При работе в день			
8 чел.	6	10,0	12,7
7 "	6	9,5	12,1
6 "	6	8,7	11,1
5 "	6	7,7	9,8
4 "	6	6,5	8,3

4. Фактический ежедневный заработок бригады распределяется между ее членами пропорционально отработанному времени и тарифным ставкам.

5. Начисление заработной платы производится по суточным результатам работы участков на основании оперативного диспетчерского учета выполнения производственных заданий, обчисленных по действующим сдельным расценкам, с корректировкой по результатам баланса движения деталей.

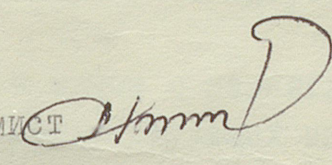


6. Кроме сдельного заработка по настоящим расценкам устанавливаются следующие показатели премирования и размеры премии к сдельному заработку:

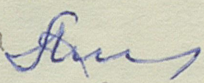
- |   |      |
|---|------|
| За выполнение месячного плана в целом по цеху | 25 % |
| За качественное выполнение заданий            | 15 % |

Остальные условия и порядок премирования применяются в соответствии с Положением о премировании вспомогательных рабочих, утвержденным 23.06.77г.

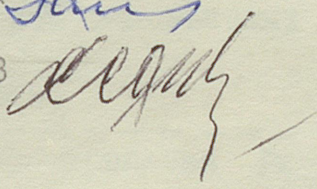
Главный экономист



Начальник цеха



Начальник ОТиЗ

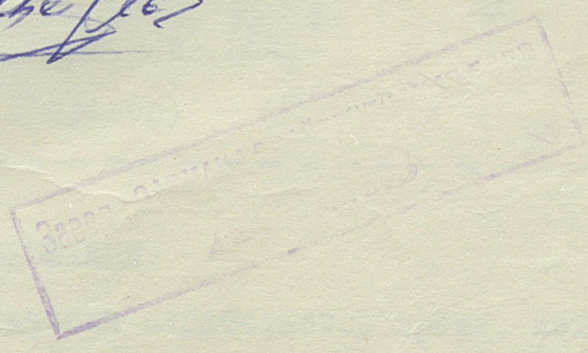
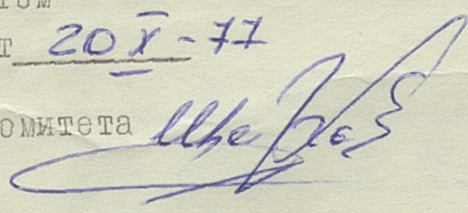


СОГЛАСОВАНО

с цеховым комитетом

Протокол № 2 от 20.11.77

Предс. цех. комитета





"Утверждаю"  
Директор завода  
А. Соколов

"Согласовано"  
С заводским комитетом  
Протокол № 21 от 21 августа 1977г.

"10" 000 1977г.

*[Signature]*  
Н. Никитин

П О Л О Ж Е Н И Е

*отменен*

о премировании операторов счетно-клавишных машин центральной бухгалтерии завода из фонда зарплаты

Вводится с 1 августа 1977 года.

I. Настоящее положение вводится в связи с переводом операторов счетно-клавишных машин с должности служащих на рабочие и с целью материального стимулирования в повышении производительности труда и улучшения качества выполняемых работ.

У С Л О В И Я П Р Е М И Р О В А Н И Я

Профессия	Показатели премирования	Размер премирования в %% к месячному окл.
Оператор счетно-клавишных машин	1. За своевременное, качественное выполнение работ	25
	2. Кроме того дополнительно за оперативный контроль правильности оформления поступающей документации. (один оператор)	10

П О Р Я Д О К П Р Е М И Р О В А Н И Я .

1. Премия начисляется за фактически отработанное время, исходя из месячного оклада.
2. Премия начисляется за месячные результаты работы по ведомостям установленной формы.
3. Главному бухгалтеру предоставляется право лишить отдельных рабочих полностью или снизить им размер премии за производственные упущения, а также нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка.