

109

П Р О Т О К О Л

№ 22

расширенного заседания заводского комитета
от 22.12.77г.

Присутствовали члены заводского комитета:
т. Швахеймерс, Малин, Ровите, Зеленко,
Дзерве, Гурова, Ринка, Кухто, Лиепиньш,
Закис, Долгов, Щеглов, Трофимов.

Приглашенные: т. Рыжиков - гл. экономист,
начальники цехов и отделов, председатели
цеховых комитетов.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Итоги социалистического соревнования за ноябрь м-ц среди основных и вспомогательных цехов.
2. Итоги социалистического соревнования среди ремонтных групп основных цехов.
3. Итоги социалистического соревнования среди комсомольских организаций.
4. О выполнении плана мероприятий по механизации ручного труда и физически тяжелого труда.
5. О согласовании плана мероприятий по дальнейшему улучшению состояния техники безопасности и охраны труда на з-де.
6. Об инициативе бригады кузнецов-штамповщиков Московского автомобильного завода им. И.А.Лихачева производственного объединения "ЗИЛ" возглавляемой т. Медведевым А.Ф. по развертыванию социалистического соревнования за выполнение задания трех лет десятой пятилетки к 7 октября 1978 г. - годовщине новой Конституции СССР.
7. Согласование проекта приказа об усовершенствовании оплаты труда учеников-автоматчиков.
8. Согласование инструкций по технике безопасности.
9. Согласование проектов приказов о премировании работников з-да.
10. Поощрение активистов кассы взаимопомощи.
11. Утверждение протокола комиссии соцстраха.
12. Утверждение плана работы комиссии по охране труда и технике безопасности Рижского мотозавода "Саркана Звайгзне" на 1978 год.
13. Утверждение комиссии по подготовке справки о трудовой дисциплине на з-де.
14. Разбор заявлений об оказании материальной помощи.

По первому вопросу слушали:

т. Рыжикова - гл. экономиста об итогах социалистического соревнования между цехами за ноябрь м-ц 1977 года.

По основным цехам на классное место не могут претендовать: рамно-сборочный цех, не выполнивший условий соцсоревнования, имеет I несчастный случай с трагическим исходом.

Механический цех имеет рост прогулов, рост нарушений трудовой дисциплины, сборочный цех - перерасход фонда зарплаты, рост прогулов, штамповочный цех - рост прогулов, гальванический цех имеет наивысший коэффициент НОБ 0,865, механо-сборочный цех - 0,819.

Администрация предлагает: по основным цехам I-ое классное место и переходящее Красное Знамя присудить гальваническому цеху, 2-ое классное место - механо-сборочному цеху.

По вспомогательным цехам транспортный цех имеет 2 несчастных случая и рост нарушений общественного порядка, остальные цеха следующие коэффициенты НОТ

Инструментальный цех 0.866

Ремонтно-механический цех 0,868

Ремонтно-строительный цех 0,850

Энерго цех 0,895

Администрация предлагает по вспомогательными цехам I-ое классное место присудить энергоцеху и отметить хорошую работу ремонтно-механического цеха.

Заводской комитет решил:

по основным цехам I-ое классное место и переходящее Красное Знамя присудить гальваническому цеху, 2-ое классное место - механо-сборочному цеху по вспомогательным цехам I-ое классное место присудить энергоцеху и отметить хорошую работу ремонтно-механического цеха.

По второму вопросу слушали:

т. Путьнинш - гл. энергетика об итогах социалистического соревнования между ремонтными группами основных цехов за ноябрь м-ц.

Заводской комитет решил:

I-ое классное место и денежную премию 100 руб. присудить коллективу ремонтной группы механического цеха.

По третьему вопросу слушали:

т. Алябьеву Г.Н. члена комитета комсомола об итогах социалистичес-

кого соревнования за ноябрь м-ц среди комсомольских организаций цехов.

Заводской комитет решил:

Среди комсомольских организаций цехов за ноябрь м-ц I-ое классное место присудить комсомольской организации рамно-сборочного цеха к - I,39 и наградить денежной премией в сумме 55 руб., 2-ое место с коэффициентом I,17 присудить комсомольской организации штаповочного цеха, отметить хорошую работу комсомольской организации энергоцеха.

По четвертому вопросу слушали:

т.Казунас - зам.гл.технолога о результатах реализации мероприятий комплексного плана "Механизация ручного труда и физически тяжелого труда, разработанного на Рижском мотозаводе "Саркана Звайгзне". С 1976 года в масштабах республики была разработана методика и составлен комплексный план мероприятий по э-ду. На э-де в основном производстве занято 15 чел. тяжелым ручным трудом, 52 человека в вспомогательном производстве (грузчики)

В 1977 году планировалось высвободить 4 человек занятых тяжелым физическим трудом в основном производстве.

В соответствии с утвержденным планом за 1976 год и ориентировочно за 1977 год на заводе внедрены в производство следующие основные мероприятия:

1. Внедрен конвейер подачи тарных клеток на конвейер упаковки мопедов.

Экономический эффект - 5,6 тыс.руб.

условно высвобождено - 2,1 чел.

2. Внедрен комплексно-механизированный технологический процесс сборки и сварки рам мопеда "Рига-II" на кольцевом конвейере.

Экономический эффект - 11,4 тыс.руб.

Условно высвобождено - 9,2 чел.

3. Внедрена усовершенствованная конструкция и технология изготовления подставки мопеда "Рига-I6".

Экономический эффект - 11,45 тыс.руб.

Условно высвобождено - 5,4 чел.

4. Внедрена измененная технология изготовления дет.Р4-30.01.009-"Гайка".

Экономический эффект - 3,9 тыс.руб.,

условно высвобождено - 1,3 чел.

5. Внедрена новая конструкция и технология крепления воздушного

9. Внедрены усовершенствованные источники питания ЭСП повышенной мощности при покраске деталей.

Экономический эффект - 14,8 тыс.руб.

Условно высвобождено - 2,1 чел.

10. Внедрена технология двухслойного покрытия эмалью без промежуточной сушки.

Экономический эффект - 21,73 тыс.руб.

11. Внедрена измененная технология изготовления трубы руля мопеда "Рига-11".

Экономический эффект - 4,9 тыс.руб.

условно высвобождено - 2,3 чел.

12. Внедрена усовершенствованная технология сборки мопеда "Рига-11".

Экономический эффект - 12,3 тыс.руб.

Условно высвобождено - 6,0 чел.

13. Внедрен вертикальный подъемник с I на II этаж гальванического цеха.

Экономический эффект - 2,089 тыс.руб.

Условно высвобождено - 1,2 чел.

В результате внедрения мероприятий передовой технологии, механизации и автоматизации процессов и рационального использования материалов, на заводе за отчетный период получено:

№№ пп	Наименование показателей	За 1976 год	Ожидаемое за 1977 год
1.	Условно-годовая экономия в тыс.руб.	167,0	210,0
2.	Условно высвобождено чел.	61,3	65,0
3.	Повышение производительности труда %	2,4	2,6
4.	Степень охвата механиз.трудом:		
	а) в основном производстве в %	81,5	82,0
	б) во вспомогательном производстве в %	48,5	50,5

В 1978 году предусмотрено также сокращение числа рабочих, занятых тяжелыми физическими трудом. Нет технического решения расширения территории з-да, поэтому нельзя сократить перевозки и связанные с ним труд грузчиков.

С внедрением новой линии гальванопокрытий в механо-сборочном цехе будет ликвидирован тяжелый физический труд 12 рабочих, занятых в основном производстве.

т.Швахеймерс - председатель производственно-массовой комиссии сказал, что отдельного плана мероприятий по устранению тяжелого руч-

ного труда на 1977 г. нет, кроме комплексной программы на 1976-80г.г. Из комплексного плана мероприятия включаются в план оргтехмероприятий. В комплексной программе не указаны точные сроки выполнения отдельных мероприятий. На заводе по прежнему остаются тяжелый ручной труд при погрузо-разгрузочных операциях, транспортировках, съемке мопедов со сборочных конвейеров.

Заводской комитет

п о с т а н о в л я е т :

1. Гл.технологу т.Булавскому С.С.

- составить план мероприятий по механизации ручного и физически тяжелого труда на 1978 год и представить для согласование в завком в срок до 15.1.78г.;

- дооборудовать и внедрить склад двигателей Ш-58 цеха № 5 со средствами механизации подачи контейнеров с двигателями и подачи их на конвейер сборки. Срок - I квартал 1978 г.

Проработать вопрос облегчении съемки мопедов с конвейеров сборки.

Срок - I квартал 1978 г.

2. Начальникам цехов и цеховым комитетам:

- постоянно принимать мер и контролировать работу по ликвидации ручного и физически тяжелого труда, систематически заниматься улучшением условий работы работающим, облегчением условий труда женщин;

3. БРИЗ у завода

- организовать конкурсы и смотри по улучшению условий труда рабочих, облегчению условий труда женщин, ликвидации ручного и тяжелого ручного труда, механизации погрузо-разгрузочных и транспортных работ.

По пятому вопросу слушали:

т.Казунс - зам.гл.технолога о согласовании плана мероприятий по дальнейшему улучшению состояния техники безопасности и охраны труда на Рижском мотозаводе "Саркана Звайгзне". См.приложение.

Заводской комитет решил:

Согласовать план мероприятий по дальнейшему улучшению состояния техники безопасности и охраны труда на з-де с добавлением к пункту I "Запретить допуск к выполнению работ по установке, замене и правке образивного инструмента лиц, не прошедших специального обучение согласно программе, утвержденной главным инженером.

По шестому вопросу слушали:

т.Беднова - нач.ОТЗ об инициативе бригады кузнецов-штамповщиков Мос-

ковского автомобильного з-да им.И.А.Лихачева, возглавляемой т.Медведевым А.Ф. по развертыванию социалистического соревнования за выполнение задания трех лет десятой пятилетки к 7 октября 1978 г. - годовщине новой Конституции СССР. Министерство автомобильной промышленности рекомендует развернуть соцсоревнование под этим девизом. Почин следует обсудить и поддержать среди коллективов цехов.

Заводской комитет решил:

Одобрить и поддерживать инициативу бригады кузнецов-штамповщиков Московского автомобильного з-да им.И.А.Лихачева производственного объединения "ЗИЛ", возглавляемой т.Медведевым А.Ф. по развертыванию социалистического соревнования за выполнение задания трех лет девятой пятилетки к 7 октября 1978 г. годовщине новой Конституции СССР.

По седьмому вопросу слушали:

т.Швахеймерс - председателя производственно-массовой комиссии о согласовании проекта приказа "Об усовершенствовании оплаты труда учеников - автоматчиков".

Заводской комитет решил:

согласовать проект приказа "Об усовершенствовании оплаты труда учеников-автоматчиков. См.приложение.

По восьмому вопросу слушали:

т.Сухарева - нач.бюро инструментального хозяйства о согласовании инструкций по технике безопасности.

Заводской комитет решил:

согласовать:

а) инструкцию по т/б и правилам испытания шлиф. кругом на механич. прочности согласно ГОСТ 12.2.001-74,

б) инструкцию по т/б при транспортировке в пределах предприятия испытанных на механическую прочность шлиф. кругов и их хранению.

в) инструкцию по т/б при установке на станок шлиф.кругов,

По девятому вопросу слушали:

т.Швахеймерс - председателя производственно-массовой комиссии о согласовании проектов приказов о премировании работников з-да:

а) за активное участие в общественной жизни в проведении торжественного вечера, посвященного 60-летию Великого Октября и праздничной демонстрации, а также достигнутые успехи в смотрах художественной самодеятельности.

б) т.Лебедеву Тамару Ивановну, заведующую складом № 108 в связи с 50 летием со дня рождения;

в) т.Кузнецова Николая Ивановича - токаря ремонтно-механического

участка в связи с 50 летием со дня рождения.

г) т. Лиешиньша Иманта Карловича – мастера инструментального цеха в связи с 50 летием со дня рождения.

д) т. Нелаева Николая Ивановича – старшего мастера ремонтно-механического цеха в связи с 50 летием со дня рождения.

Заводской комитет решил:
согласовать вышеперечисленные проекты приказов о премировании работников з-да.

По десятому вопросу слушали:
т. Маркова – председателя правления кассы взаимопомощи о поощрении активистов кассы взаимопомощи.

Заводской комитет решил:

- а) премировать казначив кассы взаимопомощи
- Мухину рамно-сборочный цех – 30 руб.
- Карпова механический цех – 20 руб.
- Цельщеву – 35 руб.
- Биксе – 20 руб.
- Дзерве – 30 руб.
- Калнын Я. – 25 руб.
- Клейншмидт – 35 руб.
- Авсееву – 15 руб.

б) за активное участие в развитии кассы взаимопомощи премировать членов правления кассы

- 1. Царменко И.В. – председатель правления – 90 руб.
- 2. Бимбат Е.Р. – зам. председателя – 40 руб.
- 3. Цаплина Р.В. – секретарь правления – 50 руб.
- 4. Валбе Э.Р. – бухгалтер – 70 руб.
- 5. Путвикс А.К. – казначей – 70 руб.
- 6. Петерсон В.И. – член правления – 40 руб.
- 7. Швахеймер – председателя ревизионной комиссии – 30 руб.

По одиннадцатому вопросу слушали:

т. Швахеймерс – председателя производственно-массовой комиссии об утверждении протокола комиссии соцстраха

Заводской комитет решил:

утвердить протокол комиссии соцстраха о распределении путевок в дома отдыха и санатории на I квартал 1978 год. См. приложение.

т. Швахеймерс – председателя производственно-массовой комиссии об утверждении плана работы комиссии по охране труда и технике безопасности на 1978 год.

Заводской комитет решил:

Утвердить план работы комиссии по охране труда и технике безопасности на 1978 год. См.приложение.

По тринадцатому вопросу слушали:

т.Швахеймерс об утверждении комиссии по подготовке справки о трудовой дисциплине з-де.

Заводской комитет решил:

Утвердить комиссию по подготовке справки о трудовой дисциплине в следующем составе:

- Архангельский
- Кухто
- Резник
- Федотов.

По четырнадцатому вопросу слушали:

т.Швахеймерс - председателя производственно массовой комиссии о заявлениях работников з-да об оказании материальной помощи из средств завкома и фонда материального поощрения.

Заводской комитет решил:

а) оказать материальную помощь из средств завкома работникам з-да в следующих размерах:

Мухиной	30 руб.
Нежберте	20 "
Меланик	25 "
Щегловой	20 "
Мадревница М.К.	30 "
Худобченко Я.Я.	30 "
Легздиньш В.А.	30 "
Шупиле	30 "
Лиепиня	30 "

б) оказать материальную помощь из фонда материального поощрения Новиковой и Метузал.

Председатель завкома

Н.НИКИТИН

Секретарь

К.ЗАКИС