

Новый, 1973 год должен стать годом ударной работы на всех участках хозяйственного и культурного строительства.

Мы уверенно смотрим в будущее, мы знаем, что идем верной Ленинской дорогой и свершим все задуманное, осуществим все предначертания партии...

(из обращения ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР к советскому народу)

В целях объединения усилий работников завода в борьбе за претворение в жизнь исторических решений XXIV съезда КПСС и досрочное выполнение заданий третьего решающего года девятой пятилетки заключается настоящий коллективный договор на 1973 год между директором завода, именуемым в дальнейшем "администрация" и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в лице заводского комитета профсоюза, именуемого в дальнейшем "заводской комитет".



## Р А З Д Е Л I

Выполнение государственного плана, осуществление научно-технического прогресса, развитие социалистического соревнования и распространение передового опыта

Администрация и заводской комитет профсоюза обязуются обеспечить выполнение социалистических обязательств на 1973 год.

Коллектив завода, руководствуясь решениями XXIV съезда КПСС, продолжая социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетнего плана 1971-1975 гг., успешно выполнив повышенные обязательства 1972 г., принятые в честь 50-летия образования Союза ССР и, включаясь в соревнование за досрочное выполнение заданий третьего, решающего года девятой пятилетки, берет на себя следующие социалистические обязательства на 1973 год:

1. Завершить выполнение плана по реализации продукции 27/ХП-1973 года.

2. Обеспечить прирост объема производства только за счет роста производительности труда.

3. До конца года реализовать товаров народного потребления сверхплана на 150,0 тыс.рублей.

4. Получить сверхплановой прибыли 100,0 тыс.рублей.

5. С июля 1973 года обеспечить серийный выпуск мопеда "Рига-12".

6. До конца года выпустить сверх плана 500 мопедов, обеспечить прирост объема производства детских велосипедов "Спарите" на 16,6%.

7. Автоматизировать процесс гальванопокртия в гальваническом цехе, с этой целью ввести в эксплуатацию 2 автоматические линии: а/ автоматическая линия никелирования ободов - III кв.

б/ автоматическая линия цинкования АЛГ-81 - II кв.

8. В первом квартале 1973 г. организовать поточный участок изготовления трубы рамы "Рига-12" в цехе № I.

9. Ввести в эксплуатацию в течение года специальных станков и агрегатов в количестве 8 шт.

10. За счет внедрения новой техники, прогрессивной технологии и НОТ высвободить 48 человек.

11. От внедрения мероприятий НОТ получить экономию в сумме 45,0 тыс.рублей.



12. От реализации предложений рационализаторов и изобретателей получить экономию в сумме 200,0 тыс.руб.

13. Сократить непланируемые потери рабочего времени на 2,5%, снизить текучесть кадров по сравнению с 1972 годом на 1%.

14. В первом полугодии подготовить и представить к аттестации на государственный "Знак качества" детский велосипед "Спарите".

15. Снизить потери от брака по сравнению с 1972 г. на 5%.

16. За счет рационального использования материальных ресурсов получить экономию :

а/ черных металлов	- 85 тонн
б/ электроэнергии	- 0,6 млн квт/час
в/ теплоэнергии	- 1500 Гкал

17. Внедрить в производство три новых технологических процесса, в том числе: а/ технологию сварки бензобаков мопеда "Рига-12"

18. Поднять уровень механизации основного производства не менее 89%.

Довести уровень механизации труда погрузочно-разгрузочных работ не менее 50%.

19. Продолжать совершенствовать социалистическое соревнование среди рабочих-сдельщиков и повременщиков, имеющих нормированные задания с охватом не менее 95%, работающих по личным планам повышения производительности труда и досрочному выполнению заданий пятилетки.

Продолжать социалистическое соревнование среди ИТР завода по разработке и осуществлению ими личных творческих планов по опыту Ногинского завода топливной аппаратуры с охватом не менее 90% ИТР.

20. Охватить не менее 500 человек рабочих, ИТР и служащих экономической учебой.

21. Повысить квалификацию рабочих в количестве 520 чел.

22. Для подшефного колхоза "Заря" Лудзенского района:

а/ смонтировать нижние транспортеры в сушилке - 2 шт.

б/ изготовить и смонтировать металлические секции для сви-офермы - 54 шт.

в/ отремонтировать электродвигатели - 30 шт.

г/ выполнить организационные и культурно-массовые мероприятия, согласно плана, утвержденного партийным комитетом завода.

23. Желая продолжить социалистическое соревнование с коллективом Львовского мотозавода, коллектив мотозавода "Саргана Вайгзне" считает важнейшей своей задачей дальнейшее повышение



эффективности производства, мобилизации трудящихся на всемерное повышение производительности труда, внедрение в производство новых, более современных машин, совершенствование технологии, экономию трудовых, материальных ресурсов.

Выполнение социалистических обязательств будет способствовать выполнению Государственного плана производства на 1973 год.

1. По объему реализованной продукции в заданной номенклатуре 41820 тыс. рублей.

По товарной продукции - 41820 тыс.руб.

в том числе:

Мопедов "Рига-4"	- 75620 шт.
Мопедов "Рига-7"	- 172700 шт.
Мопедов "Рига-12"	- 77380 шт.
Спортивных	- 300 шт.

2. Для обеспечения выполнения плана администрация обязуется выполнить все мероприятия плана освоения и внедрения в производство новой техники и передовых технологических процессов производства в сроки, указанные в приложении № 1.

Заводской комитет профсоюза и администрация обязуются:

а/ развивать соревнование рабочих, инженерно-технических работников и служащих, оказывать помощь в выполнении принятых социалистических обязательств, создавать необходимые производственные условия для выполнения и перевыполнения всеми рабочими норм выработки и установленных плановых заданий;

б/ оказывать помощь и развивать движение за коммунистическое отношение к труду, организовать изучение и распространение передового опыта работы ударников и коллективов коммунистического труда;

в/ проводить в цехах и отделах завода необходимую работу по развитию соревнования за честь заводской марки, за повышение надежности и долговечности выпускаемой продукции, за личный вклад в досрочному выполнению пятилетнего плана;

г/ ежемесячно, не позднее 25 числа следующего за отчетным месяцем, подводить итоги соцсоревнования между цехами, участками, бригадами и рабочими по профессии, согласно приложения № 2.

Доводить до сведения коллектива результаты социалистического соревнования через заводскую газету, радиовещание, Доски показателей и стенную печать в цехах.



д/ Воспитывать у работников завода бережное отношение к социалистической собственности, вести непрерывную борьбу с нерациональным использованием материальных ресурсов и перерасходом материалов на производстве.

В целях пропаганды новейших достижений науки, техники, прогрессивной технологии, передовых методов труда и организации производства, администрация и заводской комитет профсоюза организует экскурсии и командировки на другие предприятия, лекции и семинары, технические выставки, демонстрацию научно-технических и популярных фильмов, взаимный обмен опытом, оказывают конкретную помощь рационализаторам, изобретателям и комплексным бригадам в их творческой работе.

3. В течение 1973 г. администрация и заводской комитет обязуются провести 9 смотров и конкурсов, направленных на повышение производительности труда, улучшению качества выпускаемой продукции и техники безопасности.

Ежеквартально проводить социалистическое соревнование изобретателей и рационализаторов цехов и отделов с подведением итогов.

## РАЗДЕЛ II

### Оплата и нормирование труда

4. В целях обеспечения выполнения и перевыполнения плана по производительности труда, совершенствованию организации труда на научной основе и более эффективного применения действующих систем оплаты труда администрация проводит:

а/ разработку и внедрение в производство по новой технологии техники и организации производства;

б/ разработку и внедрение в производство технически обоснованных норм с доведением удельного веса работ по этим нормам до 76% от общей трудоемкости сдельных работ, в том числе по основному производству 79% и по вспомогательному 48%, планы по цехам согласно приложения № 7;

в/ в установленном порядке производить замену устаревших и явно заниженных норм выработки на протяжении всего года, согласно разработанному календарному плану, при внедрении технических обоснованных норм, распространить премирование за их перевыполнение и сдачу продукции с первого предъявления в ОТК;

г/ расширять охват нормированным заданием рабочих с повременно-премиальной системой оплаты труда.



5. Новые выработки /времени/ и сдельные расценки объявляются рабочим за две недели до их внедрения.

6. Если пересмотр норм выработки /времени/ происходит в результате осуществления рационализаторского предложения рабочего, то за этим рационализатором предложения сохраняются старые расценки в течение шести месяцев.

7. На период освоения производства новых видов продукции администрация может устанавливать нормы выработки на срок до трех месяцев, по истечении которого временные нормы и расценки пересматриваются и устанавливаются постоянные нормы выработки.

8. Каждому вновь принятому на завод рабочему и служащему администрация обязуется разъяснить условия оплаты труда и выдавать выписки из табуляграмм.

9. Оплата труда рабочих производится по следующим тарифным ставкам:

Тарифная ставка по разрядам в копейках

	I	II	III	IV	V	VI
а/ для повременщиков на холодных работах в час	34,4	36,7	37,8	40,7	47,3	55,0
б/ для повременщиков на горячих тяжелых работах и работах с вредными условиями труда и для сдельщиков на холодных работах в час	35,8	37,8	41,3	47,4	55,0	64,0
в/ для сдельщиков на горячих тяжелых работах и работах с вредными условиями труда	38,7	41,5	47,3	54,3	63,1	73,4
г/ для сдельщиков на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	41,5	44,1	50,3	57,7	67,1	78,0
Для рабочих станочников, занятых обработкой металла и других материалов на металлорежущих станках:						
д/ для повременщиков на холодных работах	39,9	42,6	43,8	47,2	54,9	63,8
е/ для сдельщиков на холодных работах	41,5	43,8	47,9	55,0	63,8	74,2
ж/ для повременщиков на работах с вредными условиями труда	41,9	44,7	46,0	49,6	57,6	67,0
з/ для сдельщиков на работах с вредн.услов.труда	43,9	46,0	50,3	57,8	67,0	77,9



10. Оплата труда работающих на железнодорожном и автомобильном транспорте, на погрузо-разгрузочных работах, в ОКСе, ИКО и на строительно-ремонтных работах производится по тарифным ставкам и ставкам, утвержденным Правительством СССР для соответствующих отраслей народного хозяйства и видов работ.

11. Рабочим-повременщикам отдельных профессий устанавливаются месячные оклады, согласно перечню, утвержденному Постановлением Государственного комитета СМ СССР по вопросам труда и заработной платы и ВЦСПС от 29 апреля 1959 г. № 332 и от 20 ноября 1967 г. № 511/11-23.

12. Перечень профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда применяются тарифные ставки сдельщиков, а также перечень профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на горячих и тяжелых работах с вредными условиями труда и на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утверждается администрацией завода совместно с завкомом в соответствии с действующим законодательством.

13. В целях улучшения работ по организации нормирования, администрация устанавливает цехам задания по повышению удельного веса технически обоснованных норм выработки и снижения трудоемкости изготавливаемых изделий в соответствии с приложением № 7.

14. Администрация в установленном порядке вводит:

а/ сдельно-премиальную систему оплаты труда на тех участках работ, где такая оплата экономически оправдана;

б/ прямую сдельную или оплату труда на всех видах работ, поддающихся нормированию трудовые затраты, а также при наличии возможности правильного и своевременного учета выработки. При этом для сдельной оплаты, как правило, устанавливаются технически обоснованные нормы выработки;

в/ на работы, где затруднена возможность нормировать и учитывать выработку, а также работы с регламентированным режимом, устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда.

15. Рабочие-сдельщики и повременщики премируются по действующим на заводе положениям о премировании. Об отмене или изменении положений о премировании рабочие предупреждаются за две недели.

16. Производить доплату рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим за совмещение профессий в размере до 30% их тарифной ставки или оклада в соответствии с действующим положением от 18 августа 1972 года.



17. Администрация обязуется при выдаче задания рабочим участков, где введена безнарядная система оплаты труда, объявлять нормы выработки и расценки до начала работы. В остальных случаях на сдельные работы выдавать рабочим наряды до начала работы.

18. Основанием для тарификации работ и рабочих служит единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Выпуск I и II, утвержденный постановлением Госкомитета СМ СССР по вопросам труда и заработной платы и ВЦСПС от 10 июля 1959 г. № 498/II-16 и в отдельных случаях выпуск I и II от 19 сентября 1968 г. № 320/27 и от 21 января 1969 г. № 22.

19. По мере роста квалификации рабочих, администрация обязана переводить их на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд в установленном порядке — присвоение очередных разрядов производить после окончания соответствующих теоретических курсов повышения квалификации.

20. Администрация обязуется использовать рабочих-сдельщиков в соответствии с присвоенными им разрядами. В случае поручения рабочему работ ниже присвоенного ему разряда, он имеет право на доплату к сдельному заработку разницы между его тарифной ставкой сдельщика и ставкой выполняемой им работы, за фактически проработанное время. Эта доплата производится при выполнении рабочим норм выработки и при условии, что разница в тарификации рабочего и выполняемой им работы составляет более одного разряда.

При бригадной сдельной оплате труда, работающим по опытным нормам, указанная выше доплата не производится.

21. Оплата труда руководящих, инженерно-технических работников, служащих и младшего обслуживающего персонала, производится по штатному расписанию, составленному в соответствии со схемами должностных окладов, установленными постановлением ЦК КПСС и СМ СССР от 9/IV-59 г. № 377 и постановлением СМ СССР и ВЦСПС от 13/XI-67 г. № 1036.

22. Премирование инженерно-технических работников и служащих производится в размерах, установленных администрацией по согласованию с заводским комитетом на основе утвержденных премиальных положений.



Нормативы отчислений в фонды:

Материального поощрения:

за каждый процент прибыли - 0,417

за каждый процент уровня рентабельности - 0,291

за производительность труда - 0,3

Социально-культурных мероприятий:

30% к фонду материального поощрения.

Развития производства - 2,39% от суммы прибыли.

В соответствии с расчетами завода фонды экономического стимулирования на 1973 год составлены на основании роста прибыли, расчетной рентабельности, фонда заработной платы и на основании действующих нормативов:

а/ фонд материального поощрения	-530,0 тыс. р.
б/ фонд соц. культ. мероприятий	-187,0 тыс. р.
в/ фонд развития производства	-312,0 тыс. р.

23. Создаваемый на заводе фонд материального поощрения на-мечено использовать на текущее премирование рабочих, ИТР и служащих, единовременное поощрение за выполнение особо важных заданий, премирование по итогам внутризаводского соревнования, оказание материальной помощи, вознаграждение по итогам работы за год по утвержденным положениям.

24. Выплату заработной платы рабочим и служащим производить в следующие сроки: а/ аванс в размере тарифной ставки за фактически отработанное время 24-25 числа текущего месяца; б/ за вторую половину месяца - окончательный расчет 10-12 числа следующего месяца.

25. Заводской комитет профсоюза обязуется:

а/ осуществлять контроль за правильностью применения установленных в соответствующем порядке систем оплаты труда рабочих, ИТР и служащих, а также за применением законодательства о труде и заработной плате;

б/ принимать активное участие в улучшении нормирования труда и применения премиальных положений.



### РАЗДЕЛ III

#### Подготовка и повышение квалификации рабочих, ИТР и служащих

26. Рост производства, развитие техники, совершенствование технологии и методов организации труда, постоянно увеличивают требование к систематическому повышению технического уровня производственной квалификации всех работников.

В этих целях администрация обязуется подготовить вновь и повысить квалификацию рабочих, инженерно-технических работников служащих:

1. Подготовить новых рабочих - 220 чел.
2. Повысить квалификацию рабочих, ИТР и служащих - 570 чел.
  - а/ в школах по изучению передовых методов труда - 70 "
  - б/ обучению вторым профессиям - 50 "
  - в/ обучению на производственно-технических курсах - 230 чел.
  - г/ обучению на курсах целевого назначения - 70 "
  - д/ прочие курсы - 100 "
  - е/ повышение квалификации ИТР и служащих - 50 "

27. Администрации обязуется представить необходимые помещения для занятий, обеспечить обучающихся письменными принадлежностями и наглядными пособиями, регулярно пополнять техническую библиотеку новейшей технической литературой.

Заводской комитет профсоюза обязуется:

1. Принимать активное участие в организации школ по распространению передовых методов труда и подбору руководителей и консультантов для них.

2. Расширить шефство кадровых рабочих и инженерно-технических работников над молодыми специалистами и молодыми рабочими, выполняющими нормы выработки и прибывшими на завод с низкими зрядами.

### РАЗДЕЛ IV

#### Государственная и трудовая дисциплина

28. В целях укрепления производственной и трудовой дисциплины на заводе администрация и заводской комитет профсоюза обязуется:

а/ строго соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, следить, чтобы установленная Законом продолжительность рабочего дня строго соблюдалась, знакомить всех вновь поступающих рабочих, ИТР и служащих с правилами внутреннего распорядка, с историей и традициями завода;



б/ не допускать случаев прогулов, опозданий и преждевременных уходов с работы, нарушений производственной дисциплины со стороны работников завода, проводить мероприятия по усовершенствованию табельного учета с целью сокращения непроизводительных потерь рабочего времени;

в/ осуществлять пофамильный учет нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка в отделе кадров, в цехах и отделах;

г/ добиться, чтобы все случаи нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка рассматривались администрацией и общественными организациями цехов /отделов/ в 10-дневный срок со дня нарушения трудовой дисциплины и со дня поступления извещения о нарушении общественного порядка, придавая широкой гласности результаты разбора нарушителей;

д/ шире практиковать разбор нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка на общих собраниях участка, цеха /отдела/, на заседаниях товарищеских судов. Приглашать нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка для беседы к директору завода;

е/ за грубое нарушение правил внутреннего трудового распорядка, прогулы, нарушения общественного порядка, лишать виновных частично или полностью вознаграждения по итогам работы за год, переводить их на нижеоплачиваемую работу или смещать на низкую должность в соответствии с КЗОТом;

ж/ нарушителя трудовой дисциплины и общественного порядка не оказывать материальной помощи из средств фонда материального поощрения и фонда профсоюза, не выдавать путевки в санатории и дома отдыха, очередные отпуска предоставлять только в осенне-зимний период;

з/ в целях закрепления рабочих кадров и снижения текучести необходимо постоянно совершенствовать систему оплаты труда, технологические процессы, улучшать культуру производства и условия труда;

и/ существенно улучшить и активизировать работу общественных отделов кадров в цехах /отделах/, не оставлять без рассмотрения ни один случай увольнения работников с завода по собственному желанию;

к/ при распределении жилищной площади, преимущественное право, предоставлять работникам, несконпрометировавшим себя случаями нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка.



29. Заводской комитет профсоюза обязуется повседневно проводить массово-разъяснительную и воспитательную работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины. Оказывать содействие администрации в проведении необходимых мероприятий по более рациональному использованию и ликвидации потерь рабочего времени. Отпуска без содержания представлять в исключительных случаях. Запретить предоставление отпусков без содержания за прошедший период.

30. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие обязуются строго соблюдать правила внутреннего трудового распорядка работать честно и добросовестно, блюсти дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, повышать производительность труда, улучшать качество продукции, соблюдать технологическую дисциплину, требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, беречь и укреплять социалистическую собственность и блюсти производственную и трудовую дисциплину.

## РАЗДЕЛ У

### Улучшение условий труда, социального страхования

31. В целях достижения высокой культуры производства, улучшения условий труда и санитарно-бытового обслуживания трудящихся на заводе, администрация обязуется:

а/ выполнить в 1973 г. мероприятия по технике безопасности труда и повышения санитарии в сроки, указанные в принимаемом соглашении на общую сумму 48,6 тыс.руб. /приложение № 3/;

б/ выполнить к 1 октября 1973 г. все работы, предусмотренные планом по подготовке цехов и отделов к зиме, обеспечить нормальную температуру в цехах в соответствии с санитарными нормами;

в/ не допускать к работе вновь поступающих рабочих без вводного и первичного инструктажа и обучения их на рабочих местах вопросам охраны труда и техники безопасности, а также проводить в установленные сроки повторный инструктаж всех работающих с соответствующими записями в журналах;

г/ предоставлять всем рабочим и служащим завода, имеющим право на отпуск, очередные и дополнительные отпуска в соответствии с действующим законодательством и графиком отпусков, согласованным с цеховым комитетом профсоюза.



В

Руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим с ненормированным рабочим днем продолжительность дополнительного отпуска устанавливается согласно приложения № 5;

д/ выдавать рабочим и служащим бесплатно спецодежду и спецмолоко в соответствии с действующими нормами и постановлениями Правительства СССР. Организовать стирку спецодежды;

е/ выдавать рабочим и служащим спецмолоко, согласно прил. № 4.

32. Администрация и заводской комитет обязуются:

а/ предоставлять работающим путевки в дома отдыха и санатории в количестве 280 шт., из них 70 санаторных по соцстраху и для приобретения дополнительных путевок выделить из средств социально-культурных мероприятий 10,0 тыс.руб.;

б/ выделить для остро нуждающихся рабочих, ИТР и служащих на оказание материальной помощи из средств завкома профсоюза 8,5 т.р.

## РАЗДЕЛ VI

### Улучшение жилищно-бытовых условий и культурного обслуживания

33. В целях улучшения жилищно-бытовых условий работающих администрация обязуется:

а/ в общежитии завода по ул. Ганибу дамбис, 40 поддерживать чистоту и порядок;

б/ продолжать строительство жилого дома по ул. Ванраку и в 1973 году освоить 120-180 тыс.рублей;

в/ принять меры к получению от Рижского горисполкома по долевою участию в жилищном строительстве общей полезной площади на сумму 250 тыс.руб. /1600 кв.м./;

г/ подготовить и оборудовать помещения пионерского лагеря. Срок 1 июня 1973 года;

д/ передать жилой дом по ул. Миера, 97/99 с баланса завода на баланс домоуправления;

е/ по заявкам детских садов № 19 и № 144 приобрести детскую мебель.

34. Плата за пользование заводской жилой площадью и коммунальные услуги с рабочих и служащих, проживающих в жилых домах и общежитии, устанавливаются администрацией по согласованию с заводским комитетом, исходя из фактических затрат, но не выше ставок, установленных исполнительным комитетом Совета депутатов трудящихся.



35. Для улучшения организации общественного питания администрация обязуется организовать работу столовой и буфетов таким образом, чтобы горячее питание имели рабочие во всех сменах и в установленное внутренним распорядком время для принятия пищи. В течение 1973 г. произвести в заводской столовой косметический ремонт.

36. В целях улучшения культурного обслуживания рабочих, ИТР и служащих в условиях пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями администрация обязуется:

а/ содержать в надлежащем порядке клуб для проведения культурно-массовых мероприятий и проводить его ремонт;

б/ выделять транспортные средства для выезда физкультурников на соревнования и другие массовые мероприятия;

в/ систематически проводить массовую политическую работу, научно-техническую и атеистическую пропаганду, в соответствии с планом проводить лекции, беседы, творческие встречи с деятелями науки и культуры, организовывать выступления художественной самодеятельности;

г/ проводить по цехам коллективные экскурсии, походы в театры и кино, в летние месяцы организовывать коллективные выезды за город для отдыха работников по выходным и праздничным дням;

д/ проводить по цехам зимние и летние спартакиады по основным видам спорта силами заводского физкультурного коллектива;

е/ пополнить заводскую художественную библиотеку книгами на 1000 рублей;

ж/ обеспечить показы выполнения производственного плана по заводу и цехам, содействовать распространению опыта передовиков производства, организовывать вечера по обмену производственно-техническим опытом.

## РАЗДЕЛ УП

### Обучение и воспитание молодежи

37. Администрация и заводской комитет обязуется:

а/ воспитывать молодых рабочих на лучших традициях коллектива;

б/ повышать производственную квалификацию молодых рабочих, вовлекать их в школы передовых методов труда, на производственно-технические курсы и на учебу в профессионально-технические училища;



в/ организовывать и расширять шефство кадровых рабочих и ИТР над вношами и девушками, впервые пришедшие на производство и над молодыми рабочими, невыполняющими нормы выработки;

г/ организовать торжественное вручение первой трудовой заработной платы;

д/ создавать молодым рабочим все условия для учебы в школах рабочей молодежи, в вечерних и заочных техникумах и ВУЗах;

е/ создавать условия для развития среди молодежи технического творчества;

ж/ вовлекать молодых рабочих завода во все спортивные мероприятия, проводимые коллективом, а также в туристические походы и походы по местам боевой славы, особое внимание уделять работе по массовой сдаче норм молодежью на значки ГТО;

з/ развивать среди молодежи соревнования за звание "Лучший рабочий по профессии";

и/ организовывать и проводить подготовку молодежи, готовящейся к призыву в Вооруженные Силы СССР в учебном пункте начальной военной подготовки завода;

к/ провести широкую разъяснительную работу среди молодежи, не имеющей законченного среднего образования о постановлении ЦК и СМ СССР от 20 июня 1972 г. о переходе к всеобщему среднему образованию, об обязательной учебе в школах рабочей молодежи и техникумах. Вовлечь в 1973 г. наибольшее количество работающей молодежи, не имеющей среднего образования для обучения в школах рабочей молодежи;

л/ очередные отпуска молодежи, учащейся в школах рабочей молодежи, в ВУЗах и техникумах предоставлять по возможности в летнее время.

## РАЗДЕЛ УИ

### Улучшение условий труда и быта женщин-работниц

38. Администрация и заводской комитет профсоюза обязуются:

а/ проводить работу по улучшению труда и быта женщин-работниц;

б/ проводить мероприятия по механизации подсобно-вспомогательных работ, где преобладает труд женщин;

в/ обеспечить работу комнат личной гигиены женщин;

г/ оказывать помощь матерям-одиночкам в приобретении топлива;



д/ предоставлять места в детских учреждениях для детей всех работающих на заводе женщин;

е/ систематически проводить профилактические осмотры женщин;

ж/ организовать в столовой завода постоянную продажу полуфабрикатов;

з/ оказывать помощь подшефным школам и школам, в которых учатся дети работников завода, в контроле за учебой и воспитанием детей.

39. Администрация и заводской комитет профсоюза обязуется:

а/ обеспечить повседневную проверку выполнения колдоговора профгруппами и постоянно действующими комиссиями цеховых и заводских комитетов профсоюза совместно с администрацией и отделом заводоуправления;

б/ осуществлять массовую проверку выполнения коллективного договора за полугодие и год в целом.

40. В течение срока действия настоящего коллективного договора отдельные его пункты могут изменяться в установленном порядке по соглашению администрации и завкома.

41. Администрация обязуется в месячный срок после утверждения отпечатать настоящий колдоговор в количестве, достаточном для ознакомления всех работников завода.

Коллективный договор действует в течение года со дня его подписания.

ДИРЕКТОР ЗАВОДА

(А. СОКОЛОВ)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАВКОМА

(Н. КОМИССАРОВ)





17

Приложение № I  
к колдоговору на 1973 год

П Л А Н

развития и внедрения техники, технологии  
и организации производства

п/№	Содержание мероприятий	Ответственный за внедрение	Срок внедрения
I	2	3	4
<u>по внедрению передовой технологии</u>			
1.	Внедрение усовершенствованной технологии изготовления контрогайки РГ-300104-1	ОГТ цеха 10,2	I кв.
2.	Внедрение усовершенствованной технологии изготовления рычага РМЗ-2112-3507011	ОГТ цеха 10,3	I кв.
3.	Внедрение сборки рам мопеда "Рига-12" на конвейере	ОГТ, цех I	III кв.
4.	Внедрение усовершенствованной технологии изготовления поставки	ОГТ цеха 10,3	I кв.
<u>по механизации</u>			
1.	Разработка и внедрение предметнозамкнутого участка изготовления трубы рамы	ОГТ, цех I	I кв.
2.	С целью сокращения грузопотоков создать термический участок	ОГТ, цех I	I кв.
3.	Создание нового механизированного травильного участка	ОГТ, цех I	I кв.
4.	Внедрить приспособление для заворачивания гайки при сборке кареточного узла мопеда "Рига-7"	цех 5	I кв.
5.	Создание поточной линии изготовления "трубы внутренней"	ОГТ, ОГМ цех I	II кв.
6.	Внедрение поточной линии изготовления "трубы наружной"	ОГТ, ОГМ цех I	II кв.
7.	Создание поточной линии сварки бензобака "Рига-12"	ОГТ, цех I	III кв.
8.	Установить тельфер на участке металлолома	ОГМ, цех 3	III кв.
<u>по экономии металлов и использованию отходов производства</u>			
9.	Внедрение двухрядной вырубki кронштейна подставки дет. Р5-2801009-2	ОГТ, цех I	II кв.
10.	Изготовление угольника РМЗ-2112-2801001 из материала 2,0 мм вместо 3 мм	ОГТ, цех I	I кв.



I 2 3 4

по направлению производственных мощностей

I. Приобрести и установить дополнительно зубофрезерный станок под. 5А 312

ОКС, ОГМ, ОГЭ  
цех 2

IV кв.

ДИРЕКТОР ЗАВОДА



(А. СОКОЛОВ)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАВКОМА

*Э. Комиссаров*

(Н. КОМИССАРОВ)





## У С Л О В И Я

### межцехового социалистического соревнования

Претворяя в жизнь исторические решения XXIV съезда КПСС, работники завода развернули социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий 9-го пятилетнего плана.

В целях более широкого развертывания социалистического соревнования между цехами администрация и заводской комитет профсоюза объявляют условия:

I. Для участия в соревновании коллективы цехов принимают годовые соцобязательства, которые утверждаются на общецеховых собраниях. Цеховые обязательства должны быть направлены на выполнение общезаводских социалистических обязательств. Исходя из принятых годовых соцобязательств, коллективы цехов принимают ежемесячные соцобязательства. Проверку выполнения соцобязательств администрация цехов и цеховые комитеты проводят ежемесячно. Материалы проверки выполнения принятых соцобязательств представляются ОТиЗ не позднее 15 числа следующего за отчетным месяцем.

II. Подведение итогов социалистического соревнования будет проводиться по цехам, выполнившим основные показатели:

- а/ выполнение плана выпуска товарной продукции;
- б/ соблюдение опережающего темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы за отчетный период и с начала года к соответствующему периоду прошлого года;
- в/ отсутствие перерасхода фонда заработной платы за отчетный месяц и с начала года;
- г/ состояние охраны труда и техники безопасности /отсутствие несчастных случаев/;
- д/ охват социалистическим соревнованием рабочих-сдельщиков и временщиков с нормированными заданиями не ниже 95%.

По этим показателям коэффициенты НОТ не подсчитываются, а выполнение обязательное и дающее право участия в подведении итогов соцсоревнования, как по основным, так и по вспомогательным цехам.



III. Победителями в социалистическом соревновании будут признаны коллективы цехов, которые добьются лучших результатов по следующим показателям, характеризующих уровень организации производства:

по основным цехам

- Выполнение плана по прибылям
- По ритмичному выпуску продукции
- Выполнение номенклатуры
- По качеству выпускаемой продукции
- По культуре производства
- Выполнение плана по производительности труда
- Выполнение заданий по снижению трудоемкости
- Текучесть кадров
- Выполнение задания по БРiЗу
- Сокращение случаев нарушения трудовой дисциплины по сравнению с предыдущим месяцем на 100 работающих
- Сокращение случаев нарушений общественного порядка по сравнению с предыдущим месяцем на 100 работающих
- Уровень социалистического соревнования в цехе

по вспомогательным цехам

- Отсутствие претензий со стороны основных цехов
- Выполнение плана по производительности труда
- По культуре производства
- Текучесть кадров
- Выполнение задания по БРiЗу
- Сокращение случаев нарушений трудовой дисциплины по сравнению с предыдущим месяцем на 100 работающих
- Сокращение случаев нарушений общественного порядка по сравнению с предыдущим месяцем на 100 работающих
- Уровень организации социалистического соревнования в цехе

IV. Итоги соревнования и присуждение классных мест производится по коэффициенту КОТ /коэффициент уровня организации пр-ва/.

V. Цех для присуждения первого уривняхвд классного места должен иметь итоговый коэффициент КОТ не менее 0,80, для второго классного места - не менее 0,75 для основных цехов, а для вспомогательных цехов - 0,80.

VI. Для поощрения победителей в соцсоревновании за месяц установить для основных цехов два классных места:

а/ первое классное место с вручением переходящего Красного знамени и денежной премии в сумме 250 рублей на сто человек работающих в цехе.



Руководство цеха премируется:

- начальник цеха - 25 руб.
- секретарь парторганизации - 25 "
- председатель цехкомитета - 25 "
- секретарь комс.орг. - 15 "

б/ 2-ое классное место с денежной премией в сумме 150 руб. на 100 работающих.

Руководство цеха премируется:

- начальник цеха - 20 руб.
- секретарь парторганизации - 20 "
- председатель цехкомитета - 20 "
- секретарь комсомольской орг. - 10 "

УП. Для вспомогательных цехов устанавливается одно классное место с вручением переходящего Красного знамени и денежной премией 300 рублей на 100 человек работающих в цехе.

Руководство цеха премируется:

- начальник цеха - 20 руб.
- секретарь парторганизации - 20 "
- председатель цехкома - 20 "
- секретарь комсомольской орг. - 10 "

Руководство цехов премируется из дополнительных фондов кроме суммы, указанных в разделе У1 и УП.

ДИРЕКТОР ЗАВОДА

(А. СОКОЛОВ)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

(Н. КОМИССАРОВ)

" 26 " февраля 1973 г.





21

Приложение № 3  
к колдоговору на 1973 год

СОГЛАШЕНИЕ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ И  
ПРОМСАНИТАРИИ НА 1973 ГОД

Содержание мероприятий	Цех №	Ориентировочная стоимость в тыс.руб.			Срок исполнения	Исполнитель
		кап. вло-жен.	кап. ре-монт	эксплуатация		
2	3	4	5	6	7	8
<u>Мероприятия по предупреждению несчастных случаев</u>						
Железные проемы деревообрабатывающего участка выходящие к циклоу пневмотранспорта заложить стеклянными блоками	12	-	-	0,1	I кв.	гл. механик
Произвести реконструкцию силовой проводки в соответствии с требованиями ПУЭ на ремонтно-механическом участке	3	-	0,4	-	II кв.	гл. энергетик
На всех производственных участках и территории цехов завода установить знаки безопасности, согласно ГОСТа 15548-70	по заводу	-	-	1,0	II кв.	начальник РСЦ начальники цехов
Забетонировать дорогу на участке металлолома	19	-	1,5	-	III кв.	гл. механик
<u>Мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве</u>						
Установить приточную вентиляцию на термическом участке	2	-	-	0,8	II кв.	гл. энергетик
Произвести реконструкцию вентсистемы дробе-струйных камер на участке Р-4	1	-	2,0	-	I кв.	гл. энергетик
Строить тамбур у лифта на уч-ке узловой сборки	5	-	-	0,8	III кв.	гл. механик



2	3	4	5	6	7	8
Механический участок обеспечить питьевой водой	II	-	-	0,5	II кв.	гл. энергетик
Проработать вопрос по максимальному удалению выхлопных газов и снижению шума на тендах обкатки	5	-	-	0,4	IУ кв.	гл. технолог гл. механик гл. энергетик
Силить вытяжную вентиляцию на механическом участке № 1	2	-	-	0,6	II кв.	гл. энергетик
<u>Мероприятия по общему улучшению условий труда</u>						
Произвести ремонт душевых на лакировочном участке	5	-	0,5	-	II кв.	гл. механик
Реконструировать систему удаления стружки автомата обработки колодок	5	-	-	1,0	III кв.	гл. энергетик
Приобрести гардеробные шкафчики в к-ве 100	по з-ду	-	-	2,0	I-IV кв.	начальник АХС
Недрить линию травления деталей	I	3,0	-	-	I кв.	гл. технолог гл. механик
Установить новую автоматическую линию никелирования ободов	4	15,0	-	-	III кв.	гл. технолог гл. механик гл. энергетик
Установить автоматич. линию цинкован. АДГ-81	4	10,0	-	-	II кв.	-"-
Перенести участок подводной шифонки в новое помещение	4	-	3,0	-	II кв.	-"-
Устранить течь через межэтажное перекрытие на экспортный участок	5	-	-	1,0	III кв.	гл. механик
Приобретение плакатов, литературы и фотографий, печатание инструкций по технике безопасности, охране труда и промсанитарии	по з-ду	-	-	2,5	I-IV кв.	начальник БТБ



2

3

4

5

6

7

8

Проведение лекций, показ кинофильмов по охране труда, технике безопасности и промсанитарии

по за-во-ду

- - 2,5 I-IV кв. начальник БТБ

Итого:

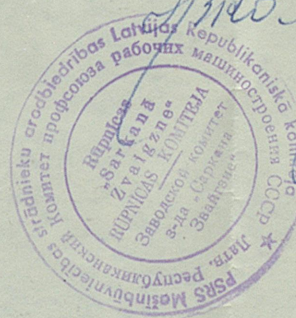
28,0 7,4 13,2

ДИРЕКТОР ЗАВОДА



(А. СОКОЛОВ)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАВКОМА



(Н. КОМИССАРОВ)

Согласовано

Главный механик

Главный энергетик

Главный технолог

начальник АХС



**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
профессий рабочих, ИТР и служащих на получение  
молока

Рамно-сборочный цех

- Шлифовщики на сухой шлифовке, на шлифовальных и наждачных станках
- Газоэлектросварщики
- Дробеструйщики
- Паяльщики на ТВЧ
- Слесари - помощники сварщика
- Газосварщики
- Травильщики металлов
- Штамповщики горячей штамповки
- Слесари по уходу за вентиляционными установками (при занятости свыше 50% рабочего дня)
- Уборщики
- Мойщики деталей
- Контролер ОТК сварочно-сборочного участка

Механический цех

- Термисты
- Мастера термического участка
- Шлифовщики при сухой шлифовке на шлифовальных и наждачных станках
- Уборщики
- Промывщики деталей в керосине и других нефтепродуктах
- Слесари по уходу и чистке вентиляционных систем /при загрузке свыше 50% рабочего дня/
- Электрики в дни ремонта оборудования термического участка /при загрузке свыше 50% рабочего дня/
- Заточники при сухой заточке

Механосборочный цех

- Шлифовщики при сухой шлифовке на шлифовальных станках
- Шлифовщики-полировщики на мягких кругах
- Мойщики деталей в керосине, уайт-спирите
- Газосварщики
- Электросварщики
- Красильщики по окраске деталей



- Термисты
- Уборщики
- Кладовщики гальванического цеха
- Корректировщики гальванического цеха
- Гальваники
- Электрики-газосварщики гальванического участка
- Контролеры гальванического участка
- Мастера гальванического участка
- Сборщики-обрезчики
- Аккумуляторщики
- Слесари по ремонту и уходу за оборудованием гальванического участка /в дни работы с оборудованием при загрузке не менее 50% рабочего дня/
- Слесари по уходу и чистке вентиляционных систем /в дни чистки при загрузке не менее 50% рабочего дня/
- Кочегары
- Слесари-сантехники
- Комплектовщики гальванического участка
- Транспортные рабочие гальванического участка
- Резчики труб
- Обтяжчики, работающие с клеем № 88

Гальванический цех

- Рабочие по гальваническому покрытию металлами /цинком, медью, никелем, хромом/
- Оксидировщики
- Корректировщики гальванических ванн
- Шлифовщики при сухой шлифовке
- Полировщики на мягких кругах
- Электросварщики
- Газосварщики при сварке припоем цветных металлов
- Работники зимлаборатории гальванического участка
- Кладовщики
- Кладовщики на гальваническом участке
- Галтовщики хромир. деталей
- Слесари по ремонту гальванических ванн /в дни ремонта ванн при загрузке более 50% рабочего времени/
- Контролеры и контрольные мастера гальванического участка
- Уборщики гальванического участка и санузлов
- Сварщики винипластовых облицовок и трубопроводов гальванических



вани в дни выполнения указанных работ /при загрузке свыше 50% рабочего дня/

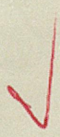
- Дежурные электрики генераторной станции
- Электрослесари гальванического участка в дни ремонта оборудования /при загрузке на гальваническом участке свыше 50% рабочего дня/
- Дежурные электрики цеха
- Маладчики мягких шлифовальных и полировальных кругов
- Транспортные рабочие гальванического участка
- Шлифовщики гальванического цеха
- Сменные мастера, технологи, диспетчеры гальванического участка
- Слесари по чистке венсистем при загрузке свыше 50% рабочего времени
- Шлифовщики подводной шлифовки в случаях применения при шлифовке уайт-спирита
- Обезжировщики при применении уайт-спирита
- Слесари по ремонту подвесок

Сборочный цех.

- Рабочие лакировочного участка
- Маладчики лакировочного участка
- Слесари по ремонту, уходу, чистке оборудования лакировочного участка
- Траскоприготовители
- Культовщики
- Газосварщики лакировочного участка
- Мастера и контролеры лакировочного участка
- Электрики по уходу за электрооборудованием и его ремонту
- Контролеры ОТК лакировочных участков
- Борщницы лакировочного участка и санузлов
- Обкатчики мопедов, *ремонтники, занятые на ремонте мопедов*  
*после обкатки.*
- Контролеры ОТК на участке обкатки мопедов
- Транспортные рабочие лакировочного участка при загрузке на участке не менее 50% рабочего времени
- Маладчики лакировочного участка, выдающие и разливающие краску при занятости свыше 50% рабочего дня

Инструментальный цех

- Шлифовщики при сухой шлифовке
- Заточники при сухой заточке
- Пермисты
- Полировщики /гальванического покрытия хромом/
- Электросварщики
- Борщницы санузлов





Ремонтномеханический цех

Шлифовщики при сухой шлифовке  
Электросварщики  
Кузнецы  
Маляр при работе нитрокрасками  
Термист  
Уборщица  
Подсобники электросварщиков при занятости свыше 50% рабочего дня  
Токари при обработке чугуна и сухой шлифовке деталей  
Слесарь по монтажу и ремонту оборудования /в дни работы в гальваническом цехе и травильном отделении I-го цеха по представлению нач. цеха/.

Энергоцех

Кочегары  
Электросварщики  
Газосварщики  
Дежурные слесари-сантехники, связанные с очисткой канализации  
Котлоочисты в дни чистки котлов при занятости свыше 50% раб. времени.  
Маляр при работе с нитрокрасками и загрузке свыше 50% раб. дня  
Слесари-канализаторщики  
Электрики-наладчики ТВЧ  
Аккумуляторщики АТС  
Окрасочники-слесари по ремонту вентиляции гальванического цеха в дни работы в гальванич. цехе при загрузке не менее 50% рабочего дня  
Электрики, занятые на ремонте электрооборудования гальванического цеха в дни работы на гальванич. уч-ке при занятости свыше 50% раб. дня  
Дежурные слесари по газовому хозяйству  
Электрики-обмотчики, работающие с применением изолирующих лаков.

Ремонтностроительный цех

Маляры-лакировщики  
Маляры /прочие в дни работы с нитрокрасками/  
Утировщики-печники при загрузке не менее 50% рабочего дня  
Рабочие-изолировщики  
Рабочие-лакировщики, работающие с нитрокрасками

Транспортный цех

Аккумуляторщики  
Уборщики  
Рабочие, занятые очисткой ям от карбидного или в дни чистки ям  
Слесари-ремонтники в дни окраски машин нитрокрасками







Приложение № 5  
к колдоговору на 1973 год

П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей ИТР и служащих завода с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный отпуск

	<u>В ДНЯХ</u>
1. Директор завода, главный инженер, их заместители	12
2. Главные специалисты	12
3. Главный бухгалтер и его заместитель	12
4. Начальники цехов и отделов и их заместители, начальники ЦЭИ	12
5. Начальники участков, бюро и секторов	12
6. Ст. инженеры и инженеры-конструкторы всех категорий	12
7. Ст. мастера, мастера цехов и контрольные мастера	12
8. Ст. диспетчеры и диспетчеры цехов и отделов	12
9. Механики и технологи цехов	12
0. Начальник штаба гражданской обороны	12
1. Ст. экономисты и экономисты, ст. нормировщики и нормировщики цехов и отделов	12
2. Инженеры-технологи, инженеры других специальностей цехов и отделов и техники химлаборатории	12
3. Старшие бухгалтера отделов	12
4. Ст. техники и техники всех специальностей цехов и отделов	6
5. Бухгалтера, ст. инспектора и инспектора отделов	6
6. Бригконсульт и методист производственной гимнастики	12
7. Секретарь-машинистка, машинистки, телеграфистка	6
8. Товароведы и экспедиторы	6
9. Заведующие складом готовой продукции, зав. складскими хозяйствами, зав. центральным складом металлов, заведующий АХС, зав. центральным складом ОКП, зав. архива, зав. канцелярией завода и зав. технической библиотекой	12
0. Заведующие прочих складов	6
1. Комендант-воспитатель общежития	6
2. Ст. кассир-инкассатор	12
3. Кассир-инкассатор	6

ДИРЕКТОР ЗАВОДА

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАВКОМА

(А. СОКОЛОВ)

(Н. КОМИССАРОВ)

