

1

С П Р А В К А

о работе с кадрами на Рижском мотозаводе
"Саркана звайгзне"
в 1972 году.

	По состоянию на I/I-1973 г.	План 1973г.
Всего работающих:	2570	2600
в том числе:		
Основных рабочих, производ-		
ственных	995	
Вспомогательных рабочих	998	
ИТР	373	
Служащих	126	
Учеников	31	
МОП	6	
Непромышленный персонал	89	

Плановая численность персонала на 1972 год.

Промышленно-производственный персонал	- 2574 чел.
Непромышленный персонал	- 100 чел.
всего:	- 2674 чел.

Среднесписочная численность пром. и непром. персонала:

1967 год	2733 ч.
1968 "	2701 "
1969 "	2706 "
1970 "	2699 "
1971 "	2674 "
1972 "	2603 "

Работают по совместительству по состоянию на I/I-1973 г.:

всего: - 75 чел.

Численность, прием и выбытие промышленно-произ. рабочих за 1972 год.

	1972 г.	1971 г.
1. Состояло рабочих по списку на начало года	1994	2105
2. Принято рабочих всего	735	755
в т.ч.		
по организованному набору	-	-
окончивших профтехучилища	16	4
переведенных из др. предприятий	1	1
принятых самим предприятием	718	750
принято для производ. работы студентов	-	-
переведено в рабочие из др. категории персонала и из непром. персонала	5	24
3. Выбыло рабочих - всего	735	852
в т.ч.:		
переведенных на др. предприятия	9	10
в связи с окончанием работ и срока договора	185	220
в связи с переходом на учебу, призывом в Сов. Армию, уходом на пенсию и др. причинам, предусмотренным законом	117	196
по собственному желанию	351	370
уволено за прогулы	73	74
переведено из рабочих в др. категории персонала и в непромыш. организации	6	20
4. Состоит рабочих по списку на конец отчетного года	1993	2012
в т.ч. находилось на произв. работе студентов	65	50
Число рабочих соверш. прогул	219	209

Текучесть кадров за 1967-1972 г.г.

Годы	Среднеспис. численность работающих	Принято на постоянную работу	Уволено			
			Всего	В том числе по собст. желанию	за прог. и др. наруш.	% теку-чести
1967	2733	702	767	575	47	28,0
1968	2701	685	614	412	44	16,6
1969	2706	847	812	419	79	22,3
1970	2699	708	695	417	104	19,2
1971	2674	576	693	394	76	16,5
1972	2603	567	606	351	74	16,3

Текучесть кадров по цехам:

Цех	1971 год						1972 год					
	Ср. списочн-лен-ност	При-нято на пос. раб.	Уволено				Ср. списочн-лен-ност	При-нято на пост. раб.	Уволено			
			Все-го	По соб. жел.	За прогу-лы	% текучесть-ти			Все-го	По соб. жел.	За про-гулы	% текучесть-ти
Ю-сбо-ный	250	49	75	42	14	22,4	346	62	66	37	10	16,2
Мич.	227	52	60	36	14	22,0	207	52	59	32	11	21,2
Но-очный	434	95	103	58	13	16,4	434	81	76	48	7	13,1
ван.	189	32	30	14	6	10,6	168	40	37	19	12	10,0
очный	472	156	174	111	8	25,2	458	142	164	102	12	25,9
румент.	126	17	30	22	2	19,0	122	27	23	11	2	10,6
	81	18	28	13	4	20,9	71	20	24	16	1	25,3
- ОКС	65	22	30	15	3	27,7	62	11	19	1	4	8,1
ерим.	27	8	8	8	-	29,6	25	7	9	3	-	1,2
го	75	18	19	12	2	17,3	83	20	18	10	3	15,7
спорт.	97	31	32	13	5	19,5	98	39	38	21	5	12,1
доупр.	457	67	81	46	5	24,2	464	51	60	41	7	10,8
ды	99	18	23	15	-	15,1	106	15	13	10	-	9,4
Итого:	2674	576	693	394	76	17,5	2544	567	606	351	74	16,3

УВОЛЕНО ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ И ЗА ПРОГУЛЫ
в 1972 году по возрасту и по стажу работы:

Возраст	Стаж работы на заводе								
	До года	с 1-2	с 3-5	с 5-7	с 7-10	с 10-15	15-20	Итого	
	2	3	4	5	6	7	8	9	
18 лет	40/3	2	-	-	-	-	-	42/3	
18-20 лет	23/4	10	-	-	-	-	-	33/4	
20-25	37/9	14/5	7	-	3	-	-	61/14	
25-30	32/13	4/1	9/2	3	1	-	-	49/16	
30-35	14/5	12/4	16/5	4	-	7/1	1	54/15	
35-40	18/9	7/2	-	2	1	2/1	2	32/12	
40-45	15/3	5/2	3	3/1	1	4	3	34/6	
45-50	13/3	1	4	-	3	2	-	23/3	
55-60	1	2	2	-	2	-	1	8/	
выше 60	2	-	-	1	-	-	-	3/	
с 50-55	1	3/1	-	1	-	3	4	12/1	
Итого :	196/49	60/15	41/7	14/1	11	18/2	11	351/74	

Анализ причин текучести кадров по данным анкетных опросов, ушедших по собственному желанию.

I. ПРИЧИНЫ, НЕЗАВИСЯЩИЕ ОТ ЗАВОДА.

	1972 г.	1971 г.
Переезд на другое местожительства	29	31
Изменение семейного положения	23	25
Отдаленность работы от местожительства	47	53
Уход за ребенком и др. чл. семьи	10	-

II. ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ, ЗАВИСЯЩИЕ ОТ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ЗАВОДЕ.

	1972 г.	1971 г.
Невозможность получения жилплощади	86	81
Неудовлетворенность заработной платой	88	86
По состоянию здоровья	29	33
Из-за невозможности сочетать работу с учебой	19	20
Из-за плохих условий труда	14	12
Физически тяжелые работы	3	-
Желание изменить профессию	22	29

ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧИХ, ИТР И СЛУЖАЩИХ ПО СТАЖУ РАБОТЫ НА ЗАВОДЕ:

до 1 года	- 503 чел.
от 1 до 2-х лет	- 340 чел.
от 2 до 3-х лет	- 197 чел.
от 3 до 5	- 223 чел.
от 5 до 8	- 415 чел.
от 8 до 10	- 218 чел.
от 10 до 15	- 301 чел.
от 15 до 20	- 226 чел.
от 20 до 25	- 137 чел.
выше 25 лет	- 10 чел.
Всего :	- 2570 чел.

Потери рабочего времени за счет административных отпусков (отпусков без содержания и отпуска по беременности и родам/:

а) отпуска без денежного содержания за 1972 год в сравнении с

Состояние трудовой дисциплины - прогулы и потери рабочего времени за счет прогулов.

	<u>1972 г.</u>	<u>1971 г.</u>
амно-сборочный цех	41/218	44/308
механический	19/194	23/119
механо-сборочный	36/ 88	37/153
вальванический	27/145	19/ 89
борочный	51/255	62/271
инструментальный цех	10/ 31	6/26
ремонтно-механический цех	2/ 2	8/ 28
ремонтно-строительный цех	4/ 22	8/ 32
энерго цех	3/ 30	3/12
транспортный цех	19/ 74	20/ 63
аводоуправление	6/ 18	4/ 17
В с е г о : :	219/993	209/1118

Нарушители общественного порядка:

	<u>1972 г.</u>	<u>1971 г.</u>
амно-сборочный	20	22
механический	16	13
механо-сборочный	17	34
вальванический	7	11
борочный	29	22
инструментальный	10	8
ремонтно-механический	3	4
ремонтно-строительный	6	13
энерго цех	4	5
транспортный цех	9	21
отдел технического контроля	3	1
аводоуправление	12	13
В с е г о :	136	169

В 1972 году приглашены к директору на беседу нарушители трудовой дисциплины и общественного порядка всего - 97 человек, из них п о в т о р н о - 4 человека.

СВЕДЕНИЯ О МОЛОДЕЖИ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ.

- 1. Принято молодежи в 1972 году - 73 чел.
- 2. Принято выпускников ТУ - 7 чел.
- 3. Уволено в 1972 году, всего - 29 чел.
в том числе:
 - по собственному желанию - 26 чел.
 - в связи с арестом - - "
 - за прогулы - 2 чел.
 - в связи со смертью - 1 "
 - в связи с переводом на другие предприятия - 1 чел.
- 4. Количество нарушений трудовой дисциплины, совершенных подростками - 23 чел.
нарушений общественного порядка - 10 чел.

На 1973 год работают на заводе подростков до 18 лет всего - 97 чел., в том числе: со средним образованием - 10 чел., окончивших 8-9 классов - 68 чел., менее 8 классов - 19 человек.

НАПРАВЛЕННЫ НА РАБОТУ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ИНФОРМАЦИОННЫХ БЮРО г. РИГИ в 1972 году.

- 1. Всего направлено на работу - 164 чел.
 - а) из них: за 2-х кратное увольнение по собственному желанию - 91 "
 - б) из них: уволенных за прогул - 45 "
 - в) из них: на общих основаниях - 28 "
- 2. Из общего количества направленных уволилось (в течение года):
 - а) по собственному желанию - 14 чел.
 - б) за прогул - 25 чел.
 - в) не выдержавших испытательный срок - 4 чел.
 - г) по болезни и в связи со смертью - 3 чел.
- Итого: уволено с завода - 46 чел.
- 3. Отказались от работы и не оформились окончательно - 10 чел.
- 4. Закрепилось на заводе - 108 чел.

ХАРАКТЕРИСТИКА ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ПО СОСТОЯНИЮ на I/I-1973 года.

Год	Всего ИТР	В том числе			
		с высшим об- разованием	средн. спец. образование	практи- ков	из числа практи- ков обучаются
1970	410	80	123	207	36
1971	414	84	129	201	27
1972	397	96	132	169	33
1973	373	90	130	153	18

в том числе: старших мастеров и мастеров.

1970	79	3	14	62	-
1971	76	3	20	53	-
1972	76	4	23	49	-
1973	73	3	19	51	3

ИТР ПРАКТИКИ ПО СОСТОЯНИЮ НА :

I/I-1967г.	-	-	195	51,2%
I/I-1968г.			203	52,6%
I/I-1969г.			218	53,4%
I/I-1970г.			207	50,5%
I/I-1971 г.			201	48,3%
I/I-1972г.			169	42,8%
I/I-1973г.			153	41,0%

По состоянию на I/I-1973года работают на рабочих местах
специалисты: с высшим образованием - 1 чел.
со средне-техническим образованием - 28 "
по профилю завода - 17 "Ъ из них:

ОБУЧАЮТСЯ В ИНСТИТУТАХ И ТЕХНИКУМАХ.

По состоянию на I/I- 19 <u>73</u> г.	Всего	В том числе		
		стипендия- тов	в ВУЗах	в техникумах
1970 г.	102	4	62	40
1971 г.	103	4	62	41
1972 г.	99	3	56	43
1973 г.	76	3	49	27

Молодые специалисты:

11/12

Год	! П о с т у п и л о		! У в о л е н о :		
	! в ВУЗы	! Техникумы	! из ВУЗов	! Техникумов	
1969	5	-	-	-	-
1970	1	-	2	-	-
1971	2	-	-	-	-
1972	2	4	-	-	2

По состоянию на I/I-1973 года работают на заводе молодых специалистов всего - 6 человек, в том числе: с высшим образованием - 4 чел., со средним техническим образованием - 2 человека.

Характеристика руководящего состава ИТР

	!	! в т о м ч и с л е :		
		! Всего:	! с высшим образованием	! со средним техническим образованием
1. Начальников отделов	I2	5	3	4
2. Зам. нач. отделов	I4	4	6	4
3. Начальники цехов	I0	1	6	3
4. Зам. нач. цехов	I2	7	3	2

По состоянию на I/I-1973 года работают на заводе:

инженеров-конструкторов I кат. 27 чел.
II кат. 32 чел.
III кат. 8 чел.

В с е г о : 67 человек

В том числе:

В 1972 году присвоена квалификация инженера-конструктора:

I кат. 2 чел.
II кат. 5 чел.
III кат. 5 чел.

В с е г о : 12 человек

Характеристика рабочих, инженерно-технических работников и служащих по полу, возрасту, стажу работы, образованию, по состоянию на I/I-1973 года - всего - 2570 человек,

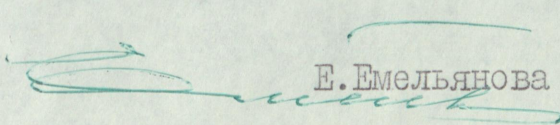
По полу: мужчин - 1584 чел., женщин - 986 человек.

По возрасту:

до 18 лет - 97 чел.	
от 19 до 23-х лет - (1948-1952 г.)	-- 392 чел.
от 24 до 30 - (1942-1947 г.)	- 328 чел.
от 31 до 40 - (1932-1941 г.)	- 642 "
от 41 до 45 - (1927-1931 г.)	- 521 "
от 46 до 50 - (1922-1926 г.)	- 317 "
от 51 до 55 - (1917-1921 г.)	- 81 "
от 55 до 60 - (1912-1916 г.)	- 119 "
от 61 до 65 - (1907-1911 г.)	- 48 "
Свыше 65 лет - (1906 г.)	- 25 "

И т о г о : -2570 человек.

Начальник ОК


Е. Емельянова

"УТВЕРЖДАЮ"

Главный инженер Рижского
мотозавода
"Саркана Звайгзне"

(В. Горник)

" 1 " 5 1972г.

= П Л А Н =

работы по общеобразовательному и производственно-
техническому обучению кадров на I кв полугодие -
1972 г.

№	Наименование мероприятий	Время проведения	Кто проводит	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5

1. Подготовить проект приказа об итогах производственно-технического обучения кадров
январь
инженеры по подготовке кадров
2. Оказывать практическую помощь цехам в организации и проведении производственно-технического обучения рабочих.
весь период
--"
3. Провести заседание методического совета по вопросу улучшения организации проведения мероприятий по профориентации молодежи.
Февраль
гл. инженер, инженер по подготовке
4. Принять участие в доукомплектовании школ рабочей молодежи по дополнительному набору, объявленному школами.
Февраль
инженеры по подготовке, представитель из школы
5. Организовать учебу рабочих, ИТР, служащих согласно утвержденным планам по заводу.
Весь период
Инженеры по подготовке.
6. Оказывать практическую помощь цехам в организации и проведении производственно-технического обучения рабочих.
весь период
--"
7. Осуществлять контроль за индивидуальной подготовкой молодых рабочих за своевременностью присвоения им разрядов.
--"
Баженов

Выполнено

Выполняется

Выполнено

Выполняется

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

- 8. Систематически осуществлять контроль за использованием на рабочих местах учащихся общеобразовательных школ и профтехучилищ студентов техникумов и ВУЗов, проходящих практику на заводе.

по мере наличия практикантов	Чернышова
------------------------------	-----------

- 9. В соответствии с планом обучения вести индивидуально работу с рабочими, ИТР и служащими подбирать и направлять на учебу в школы, техникумы и ВУЗы, в т.ч. в межотраслевой институт повышения квалификации специалистов народного х-ва Л.С.С.Р.

весь период	нач-ки отделов, цехов, инженеры по подготовке.	<i>выполнено.</i>
-------------	--	-------------------

- 10. Готовить материалы и принимать участие в работах квалификационных комиссий на повышение разрядов и по аттестации электромонтеров, тельферистов, лифтеров и стропальщиков.

весь период	инженеры, по подготовке.	<i>выполнено</i>
-------------	--------------------------	------------------

- 11. Организовать выступления офицеров кадровых и офицеров запаса, посвященные дню Советской армии и военно-морского флота на собраниях в цехах и отделах, а также среди молодежи.

февраль	партком, завком, инженеры по подготовке.	<i>выполнено</i>
---------	--	------------------

- 12. Организовывать и оформлять направления на завод и по отделам и цехам учащихся и студентов, практикантов профтехучилищ, техникумов и ВУЗов

весь период	инженеры по подготовке.	<i>выполнено</i>
-------------	-------------------------	------------------

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

- 13. Осуществлять постоянный контроль за учебной работой молодежи в общеобразовательных школах и учебной ИТР и служащих на курсах повышения квалификации. весь период Комитет ВЛКСМ инженеры по подготовке - *ВМ-СД*

- 14. Подвести итоги учебы рабочих, ИТР и служащих завода в школах, техникумах и ВУЗ"ах в 1971/1972 учебном году, подготовить проект приказа. июнь инженеры по подготовке. *ВМ-СД*

- 15. Принимать участие в организации и контроле за ходом шефской работы в 45 ср.школе. весь период завком, ВЛКСМ, инж.по подготовке - *ВМ-СД*

- 16. Проводить работу по профориентации учащихся школ в соответствии с планом. - до конца 1971/72 уч.года БТИ инженеры по подготовке кадров. -

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА КАДРОВ: *Емельянова* /Е.ЕМЕЛЬЯНОВА/

СТ.ИНЖЕНЕР ПО ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ: *Г.Баженов* /Г.БАЖЕНОВ/

28/1-1972г.