

"Согласовано"  
Председатель завкома  
Мам А. Шамихин  
"30" сентября 1975г.

1  
"Утверждаю"  
Директор завода  
В.Бузаев  
"30" сентября 1975г.

### П О Л О Ж Е Н И Е

о премировании рабочих, руководящих, инженерно-технических работников и служащих Рижского вагоностроительного завода за изготовление и реализацию дизельпоездов ДР-ІІ, аттестованных государственным Знаком качества.

Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности и повышения ответственности непосредственных исполнителей за высококачественное изготовление и своевременную поставку заказчику дизельпоездов ДР-ІІ, аттестованных государственным Знаком качества.

1. По настоящему положению премируются рабочие, руководящие, инженерно-технические работники и служащие, непосредственно участвующие в высококачественном изготовлении, оформлении документации и своевременной отгрузке дизельпоездов ДР-ІІ заказчику.

2. Премирование производится за счет фонда материального поощрения, который образуется за счет дополнительной прибыли от реализации дизельпоездов ДР-ІІ с государственным Знаком качества, в виде поощрительной надбавки к оптовой цене вагонов дизельпоезда.

3. Распределение премии между подразделениями завода производится в соответствии с долевым участием в изготовлении, оформлении и отгрузке дизельпоездов ДР-ІІ (приложение № І).

Круг премируемых лиц и размер премии определяет начальник цеха, отдела по согласованию с цеховым комитетом профсоюза, с учетом личного вклада каждого работника в изготовление, оформление документации и отгрузке дизельпоездов.

4. Премирование рабочих, инженерно-технических работников и служащих производится один раз в квартал по результатам выполнения плана поставки и реализации дизельпоездов.

Директору завода предоставляется право разрешить, в порядке исключения, выплату премии отдельным цехам внутри квартала по результатам выполнения плана поставки и реализации дизельпоездов за месяц, с последующим перерасчетом за квартал.

5. Премия отдельным ИТР и служащим за квартал не

2  
80

должна превышать 0,75 месячного оклада; рабочим-сдельщикам и рабочим повременщикам - не должна превышать 0,5 месячной тарифной ставки за квартал.

6. В случае получения рекламации на отгруженную продукцию, за которую работникам выплачена премия, конкретные виновники в изготовлении некачественной продукции лишаются премии полностью в последующем квартале.

Лишение премии оформляется приказом по заводу с указанием причин.

7. Из общей суммы премий, начисленных по заводу, на премирование инженерно-технических работников и служащих должно расходоваться не более 50% премиального фонда.

8. Премии рабочим, руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим по настоящему положению выплачиваются независимо от премий по другим действующим положениям и включаются в среднюю заработную плату.

9. Положение вводится с января 1975 года по 31 декабря 1975 года.

Об отмене или изменении настоящего положения работники завода предупреждаются за две недели.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА  
ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

( В. ФЕДОРОВ )

НАЧАЛЬНИК ОНОТИЗ

( П. БОККО )

3

К Положению о премировании за изготовление и реализацию дизельпоездов ДР-III со Знаком качества.

РАСЧЕТ

размера премии по долевному участию подразделений завода в изготовлении, оформлении и отгрузке дизельпоездов ДР-III со Знаком качества.

Наименование подразделений	Долевое участие в %	Размер премии за один реализованный дизельпоезд в руб.		
		Рабочим	ИТР и служащим	Всего
1. Конструкторские службы	12,0	-	600	600
2. Технологические службы	8,0	50	350	400
3. Производственные, вспомогательные цехи и ОТК	70,0	2300	1200	3500
4. Прочие службы	10,0	150	350	500
Итого:	100,0	2500	2500	5000

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР  
 ЗАВОДА

П. СЕМЕНОВ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА  
 ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

В. ФЕДОРОВ

"СОГЛАСОВАНО"

ЗАВОДСКИМ КОМИТЕТОМ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ МАШИНОСТРОЕНИЯ

" " 13.03.75 1975 г.

*протокол № 8 от  
13. марта 1975 г.*

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор з-да: Бузаев /БУЗАЕВ/

"13" III 1975 г.

*20* 8

П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей ИТР, подлежащих премированию и шкала премирования за снижение удельных расходов всех видов энергии, топлива против утвержденных удельных норм на I-IV кварталы 1975 г.

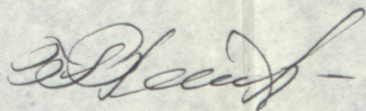
Наименование цеха, отдела, уч-ка службы	Должности ИТР	Размеры к тарифным ставкам и должностным окладам за отработ. время в кв.			
		За каждый % снижения уд. расходов энергии	За каждый % снижения уд. расходов топлива	За каждый % снижения уд. расходов теплоэнергии	
I	2	3	4	5	6
Электро-ремонтной цех	1. Начальник цеха	4,0	-	-	I
	2. Ст. мастер	3,5	-	-	I
	3. Мастер	1,5	-	-	-
	4. Ст. инженер связи	1,5	-	-	-
	5. <del>Эксплуатант</del>	<del>1,5</del>	-	-	-
Паросиловой цех	1. Нач. и зам.нач. цеха	1,0	2,0	2,5	0,25
	2. Ст. мастер КИУ	-	1,2	1,0	-
	3. Сменный мастер	1,0	1,5	1,5	-
	4. Мастер компрессорной станции	1,5	-	-	0,25
	5. Мастер кислородной станции	0,8	-	-	-
	6. Мастер сан.тех.уч-ка	0,5	-	1,5	-
	7. Мастер вент.участка	0,5	-	1,5	-
	8. Ст. инженер	0,5	2,0	1,0	-
Литейный цех	1. Энергетик цеха	2,0	-	2,0	0,25
	2. Начальник плавильного уч-ка	0,3	-	-	-
	3. Ст. мастер плавильного уч-ка	0,3	-	-	-
	4. Мастер энергохозяйства	0,3	1,2	1,0	-
Сварочно-сборочный цех	1. Энергетик цеха	2,0	0,6	2,0	0,25
	2. Мастер участка горячей штамповки	-	0,3	-	-
Механо-сборочный	1. Энергетик цеха	2,0	1,0	1,6	0,25
	2. Мастер участка отжига	-	0,3	-	-
Арматурный	1. Энергетик цеха	2,0	-	1,6	0,25
Инструментальный	1. Механик цеха	1,5	-	1,0	0,25
Сборочный	1. Энергетик цеха	1,5	0,8	1,5	0,25
Ремонтно-механический	1. Мастер по ремонту оборудования	0,5	-	0,5	-
Д О Ц	1. Энергетик цеха	2,0	-	1,5	0,25
Ц Н Т	1. Механик цеха	1,5	-	1,0	-
Кузнечный	1. Мастер по ремонту оборудования	0,5	1,0	0,5	-
Складской цех	1. Механик цеха	0,5	-	0,5	-
У Т Н П	1. Ответственный за электрохоз-во	0,8	-	0,5	-

219

I	2	3	4	5	6
О Г Э	1. Гл. энергетик и зам. гл. энергетика 2. Нач. бюро эл. хоз-ва 3. Начальник бюро 0 и В 4. Инж.-констр. эл. хоз-ва 5. Инж.-констр. теплосил. и газ. хоз-ва 6. Ст. инженер по паросил. хоз-ву 7. Ст. инженер-технолог по 0 и В 8. Нач. теплосил. и газ. бюро 9. Ст. инженер по электронадзору 10. Техник 11. Инженер-констр. по отоплению 12. Инженер по ППР	4,0 3,5 1,0 1,5 0,5 0,5 0,8 1,0 3,5 - 0,5 1,5	2,0 - - - 1,5 2,0 - 2,0 - - - 0,4	2,0 - 2,0 - - 2,0 - - 1,2 1,5 0,3	I I - 0,5 - - - - I - - 0,5
О Г Мет.	1. Нач. печного бюро 2. Ст. инженер теплотехник	- -	1,5 1,2	- -	- -
Транспортный цех	1. Отв. за эл. хоз-во цеха - <del>начальник карного уч-ка</del>	0,5	-	-	-
Ц Л И Т	1. Ст. инженер по автоматике 2. Ст. инженер-рук. группы по автом. 3. Ст. инженер эл. измерит. лаб. 4. Ст. инженер теплоизм. лаб. 5. Начальник ЦЛИТ	1,2 1,5 1,0 - 1,0	- - - 1,5 1,5	- - 0,8 0,5 0,5	- - - - -
Участники "Комсомольского прожектора"		1,0	-	-	-

Примечание: Инженеры-конструкторы премируются за осуществление надзора и правильного выбора режима работы энергооборудования и контроля за рациональным расходом энергии.

/Гл. энергетик з-да:



/Сковородько/

"Согласовано"

Председатель завкома

Мам А. Шамихин

"10" апреля 1975г.

Протокол № 8

100 20  
22  
"Утверждаю"

Директор завода

В. Бузаев

"11" апреля 1975г.

### П О Л О Ж Е Н И Е

о выплате вознаграждения работникам Рижского ордена  
Трудового Красного Знамени вагоностроительного завода  
за общие результаты работы по итогам 1975 года.

1. Настоящее положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников завода в выполнении годовых производственных заданий, повышения производительности труда, укрепления трудовой и производственной дисциплины, снижения текучести кадров.
2. Положение распространяется на всех работников, состоящих в штатах завода, фонд заработной платы которых учитывается при образовании фонда материального поощрения /за исключением работающих по совместительству/
3. Выплата вознаграждения по годовым итогам работы завода в целом производится в пределах суммы, предусмотренной по смете для этой цели в фонде материального поощрения.
4. Выплата вознаграждения за общие годовые итоги работы завода производится после утверждения годового отчета.
5. Если за год фонд материального поощрения не достигает размеров, предусмотренных планом для этой цели, сумма вознаграждения всем работникам соответственно уменьшается.
6. При невыполнении годового плана реализации и расчетной рентабельности производства, вознаграждение за годовые результаты работы завода производится в пределах начисленного по итогам работы за год фонда материального поощрения, за вычетом ранее произведенных выплат.
7. Вознаграждение выплачивается работникам завода, имеющим непрерывный стаж работы на заводе I год и более, по состоянию на I.01.1975 года.  
/Если на I.01.75г. стаж работы на заводе у работника полный год, вознаграждение выплачивается полностью по шкале, установленной в положении. Если I год работы на заводе исполняется в течении платежного периода 1975 года, вознаграждение выплачивается пропорционально отработанному времени сверх I-го года по шкале, установленной в положении./
8. Вознаграждение выплачивается работникам, добросовестно выполняющим свои производственные задания и обязанности и не допустившим нарушение трудовой дисциплины на протяжении всего года.

11 23

9. Устанавливается следующая шкала для выплаты вознаграждения за годовые результаты работы завода:

Непрерывный стаж работы на заводе	Размер вознаграждения в % к среднемесячному тарифу или должностному окладу	
	Рабочие основного и вспомогательного производства, нач. участков, ст. мастера, мастера.	Руководящие, ИТР служащие и МОП ППП и производственный персонал
От 1 до 3 лет . . . . .	40	30
От 3 до 5 лет . . . . .	50	40
От 5 до 10 лет . . . . .	65	55
Свыше 10 лет . . . . .	85	75
Ветераны завода . . . . .	100	100

10. Всем работникам цехов, отделов и служб, невыполнившим годовые производственные планы и планы работ, размер вознаграждения уменьшается: цеховому персоналу пропорционально невыполнению плана, работникам отделов и служб на 20%.

11. Работникам завода, допустившим в течение 1975 года нарушение технологической, трудовой дисциплины, производственные упущения, зафиксированные в приказах и актах, размер вознаграждения уменьшается до 50%.

12. Работникам, совершившим грубые нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка (прогул, явка на работу в нетрезвом состоянии, нахождение в медвытрезвителе, хулиганские действия, повлекшие за собой меры административного или уголовного наказания) лица, уличенные в хищении и отбывающие принудительные работы, за один случай лишаются вознаграждения на 50%, при повторном нарушении - 100%.

13. Директор завода, по согласованию с профсоюзной организацией, с учетом личного вклада каждого работника в совершенствовании производства может увеличить размер вознаграждения за годовые итоги работы, но не более чем на 25%.

14. Директор завода, по согласованию с профсоюзной организацией, имеет право выплачивать вознаграждение по итогам года отдельным высококвалифицированным работникам по максимуму, независимо от стажа работы.

15. Рабочим, ИТР завода, работающим на 3-х сменной работе, размер вознаграждения увеличивается на 20% от начисленной суммы.

16. Частичное или полное лишение работника вознаграждения по итогам работы за год - оформляется приказом директора завода.

17. Работникам, уволившимся по собственному желанию в течение 1975 г. а также уволенным за прогулы и другие нарушения дисциплины и общественного порядка, вознаграждение по годовым итогам работы не выплачивается.

12 24

18. Работникам завода, уволившимся по уважительным причинам: призыв в Советскую Армию, уход на учебу, на пенсию, переход на другую работу в связи с переводом - вознаграждение может быть выплачено после окончания года. Решение о выплате вознаграждения указанным работникам, принимается руководителям цехов и отделов по согласованию с цеховыми комитетами профсоюза.

19. В непрерывный стаж работы на заводе, дающий право на получение вознаграждения, включается:

- а) время работы на другом предприятии, с которого работник переведен на завод по решению вышестоящего органа /Министерство, Главк/ или по решению вышестоящих партийных, профсоюзных и комсомольских организаций;
- б) время обучения на курсах по переподготовке, подготовке и повышению квалификации с отрывом от производства, при условии ухода с завода и возвращения на завод;
- в) время работы на выборных должностях в партийных, профсоюзных и комсомольских организациях при условии ухода с завода и возвращения на завод.
- г) служба в Советской Армии, при условии ухода с завода и возвращения на завод.

20. Стаж работы не прерывает, но исключается из непрерывного стажа работы на заводе:

- а) учеба в ВУЗах и техникумах по путевкам завода;
- б) перерыв в связи с временной инвалидностью и длительной болезнью при условии ухода и возвращения на завод;
- в) перерывы в связи с уходом на пенсию, при условии ухода с завода и возвращения на завод;
- г) отпуск женщин по родам, возвратившимся на завод в течение года со дня рождения ребенка;
- д) время работы на других предприятиях и организациях работникам завода, командированным и возвратившимся на завод по переводу;
- е) пребывание на работе за границей, при условии командирования с завода и возвращения на завод не позднее установленного срока.

21. Работникам завода, поступившим на завод по переводу из других организаций, премия начисляется только за время работы на заводе, сверх 1 года согласно пункту 7-му Положения.

22. При переходе работников из одной категории в другую, начисление ~~вознаграждения~~ вознаграждения производится по фактически отработанному времени и шкале, установленной для данной категории.

23. Выплата вознаграждения производится пропорционально отработанному времени в 1975 году.



24. Основанием для начисления вознаграждения за общие результаты работы за год, являются следующие документы:

- а) данные отдела кадров о непрерывном стаже работы на заводе и о нарушении трудовой дисциплины;
- б) справка ПЭО о выполнении годового производственного плана цехов;
- в) данные бухгалтерии о среднем годовом тарифе, вклада;
- г) отчеты о выполнении квартальных планов работ отделов, с визой;
  - для технических служб - гл.инженера завода;
  - "- экономических - зам.директора по экономическим вопросам;
- д) приказы, акты и другие документы, подтверждающие упущения в работе;
- е) справка нормировщика цеха о невыполнении рабочими норм выработки за 1975 год.

25. Вознаграждение по итогам работы на заводе за год утверждается:

- а) руководству завода - начальником Главного управления вагоностроения;
- б) освобожденным /выборным/ работникам парткома и завкома, комитета комсомола - Бюро райкома партии;
- в) остальным работникам завода - директором завода по согласованию с заводским комитетом профсоюза.

26. Настоящее Положение вводится с I января 1975 года по I января 1976 года.

Зам.директора по экономическим вопросам:

В.Федоров

Начальник ОНОТиЗ:

П.Бокко