

4

"Согласовано"

" Утверждаю"

Председатель завкома

Директор завода

Мам ШАМИХИН А.М.

В.К. БУЗАЕВ В.К.

Протокол № 5

от "30" января 1975 г.

"4" февр. 1975г.

С М Е Т А

расходования средств на организацию и наглядный показ социалистического соревнования на 1975 год

№ :	На 1975 год		в том числе по кварталам: в тыс. руб.								
	План	Факт	I-й квартал		2-й квартал		3-й квартал		4-й квартал		
п/п:	тыс.руб.	тыс.р.	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Премирование победителей социалистического соревнования по условиям, конкурсам-смотрам и в дни государственных праздников шифр 62 /	60,0	58,2 71,4	19,4	22,35	16,7	10,75 11,85	11,5	7,8	12,4	17,3 22,6	
Всего:											
В том числе:											
I премирование победителей соцсоревнования по условиям -всего:	34,5	37,5	8,8	11,2	8,9	9,2	7,6	6,2	9,2	10,9	
а/ - цехов, участков, отделов, - бюро, служб	28,1	27,0	7,1	9,1	7,0	8,6	7,0	5,5	7,0	8,2	
б/ за звание "Передовой работник своей профессии" по отделам и службам.	1,0	0,9	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	

I	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
в/ премирование ИТР за лучшие творческие планы	1,0	0,9	1,0	0,9	-	-	-	-	-	-	-
г/ премирование победителей соревнования физкультурников и в день физкультурника	2,0	1,6	-	0,4	1,0	-	-	-	-	1,0	1,2
д/ премирование победителей соревнования комсомольских организаций/ внутриводское соревнование/	1,6	1,7	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4
е/ то же /межзаводское соревнование/	0,4	0,4	-	0,2	0,2	-	-	-	-	0,2	0,2
ж/ премирование лекторов, организаторов школ коммунистического труда	0,4	0,6	-	-	-	-	-	-	-	0,4	0,6
П. Премирование победителей конкурсов- смотров. В с е г о :	10,0	10,8	3,6	4,05	1,3	0,75	2,9	1,0	2,2	5,0	
В том числе:											
а/ общественный смотр резервов производства	3,0	2,5	3,0	2,5	-	-	-	-	-	-	-
б/ смотр по технике безопасности	1,2	2,3	-	0,3	-	-	-	-	-	1,2	2,0
в/ смотр наглядной агитации и красных уголков	0,7	0,7	-	-	-	-	-	-	-	0,7	0,7
г/ смотр стенных газет	0,3	0,3	-	-	-	0,1	0,3	-	-	-	0,2
д/ соревнование ГО	1,6	1,6	-	0,5	-	-	1,6	-	-	-	1,1
е/ соревнование Д Н Д	1,4	1,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3
ж/ соревнование Д П Д	0,5	0,7	-	-	0,5	0,3	-	-	-	-	0,4

I:	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
з/ премирование доноров завода и членов общества Красного Креста	0,3	0,3	-	-	-	-	-	0,3	-	-	0,300
и/ смотр-конкурс на лучшую комнату общежития	0,1	0,2	-	-	-	-	-	0,1	0,2	-	-
к/ соревнование ДОСААФ	0,5	0,3	-	0,3	0,5	-	-	-	-	-	-
д/ премирование за успешное окончание ВУЗ'ов и техникумов	0,4	0,5	0,2	0,05	-	0,05	0,2	0,2	0,4	-	-
III. Премирование лучших работников в дни Государственных праздников. Всего:	15,5	9,9 23,4	7,0	7,1	6,5	0,8 4,9	1,0	0,6	1,0	1,4 10,5	
- 8-е Марта-Международный женский день	6,0	5,2	6,0	5,2	-	-	-	-	-	-	
- 5-е мая День печати и радио, премирование общественных работников газеты "Вагоностроитель" и редакции	0,3	0,3	-	0,3	0,3	-	-	-	-	-	
- 9-е мая День победы	5,2	13,2	-	-	5,2	4,1	-	-	-	9,1	
- сентябрь День машиностроителя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- 7-е ноября День Великой Октябрьской социалистической революции	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- чествование юбиляров отделов и служб завода	4,0	4,4	1,0	1,6	1,0	0,8	1,0	0,6	1,0	1,4	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2. Премирование победителей внутри- цехового и внутризаводского со- ревнования из фонда начальника цеха - шифр 6I <u>В с е г о :</u>											
		30,0	27,8	7,3	7,2	11,2	9,4	5,8	6,9	5,7	4,3
В том числе:											
а/ за присвоение звания "Передо- вой участок"		1,0	-	0,3	-	0,3	-	0,2	-	0,2	-
б/ за присвоение звания "Передо- вая бригада"		1,0	-	0,3	-	0,3	-	0,2	-	0,2	-
в/ за присвоение звания "Передовой рабочий своей профессии"		4,0	1,2	1,0	-	1,0	0,1	1,0	0,8	1,0	0,3
г/ за присвоение звания "Лучший мастер цеха, завода" и "Зас- луженный мастер цеха, завода"		1,0	-	0,3	-	0,3	-	0,2	-	0,2	-
д/ премирование передовиков инди- видуального соревнования		5,0	20,9	1,3	4,5	1,2	8,1	1,3	5,3	1,2	3,0
е/ премирование ИТР за лучшие творческие планы		1,0	0,1	1,0	0,1	-	-	-	-	-	-
ж/ премирование победителей 9-й пяtilетки		6,0	1,5	1,5	1,5	1,5	-	1,5	-	1,5	-
з/ конкурсы-смотри рабочего мастерства		1,0	0,3	0,3	0,1	0,3	-	0,2	0,2	0,2	-
и/ премирование ветеранов войны		5,0	-	-	-	5,0	-	-	-	-	-
к/ чествование юбиляров, пенсионеров		5,0	3,8	1,3	1,0	1,3	1,2	1,2	0,6	1,2	1,0
<u>ВСЕГО ПО СМЕТЕ:</u>		90,0	86,0	26,7	29,55	27,9	29,15	17,3	14,7	18,1	21,6

Начальник ОНОТИЗ:

БОККО П.Р.

" 30 " января 1975 года

Handwritten signature

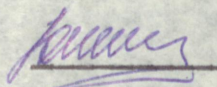
Handwritten signature

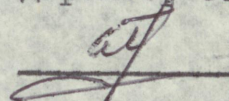
"Согласовано:"

"Утверждаю:"

Председатель завкома

Директор завода

 ШАМИХИН А.М.

 БУЗАЕВ В.К.

У С Л О В И Я

• общезаводского социалистического соревнования между коллективами цехов, участков и отделов на 1975 год

Развёрнутое социалистическое соревнование способствует мобилизации коллектива на досрочное выполнение плановых заданий под лозунгом "Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами".

Для улучшения организации соревнования на нашем заводе ~~прое-~~
~~водителя между:~~ вводятся Условия соревнования между:

- цехами ОСНОВНОГО и ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО производства,
- участками цехов основного и вспомогательного производства,
- отделами ТЕХНИЧЕСКИМИ, ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА, СНАБЖЕНИЯ и СБЫТА, ЭКОНОМИЧЕСКИМИ и АДМИНИСТРАТИВНЫМИ /I-й, II-й и III-й групп/.

К цехам ОСНОВНОГО производства относятся:

- сварочно-сборочный - литейный
- механо-сборочный - деревообделочный
- сборочный - кузнечный
- арматурный

К цехам ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО производства относятся:

- инструментальный - ремонтно-механический
- экспериментальный - ремонтно-строительный
- паросиловой - транспортный
- электроцех - складской

К отделам ТЕХНИЧЕСКИМ - I-й группы относятся:

- ОГК/э/ - ОМА - ИНО - Патентный
- ОГК/д/ - ОГЭ - ЦЗЛ
- ОГТ - ОГМех. - ЦЛИТ
- КТОС - ОГМет. - ОТиР

К отделам ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА, СНАБЖЕНИЯ и СБЫТА - II-й группы относятся:

- ПДО - ОАСУП
- ОТК - Отдел сбыта
- ОВК - ОКС
- ОМТС

К отделам ЭКОНОМИЧЕСКИМ и АДМИНИСТРАТИВНЫМ - III-й группы относятся:

- ПЭО - Бухгалтерия - ОТО
- ОНОТиЗ - АХО
- ОК - Финансовый

ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ И ПРЕМИРОВАНИЕ

1. Обязательным условием участия в соревновании является наличие у всех коллективов встречных планов-социалистических обязательств и договоров на соревнование с другими коллективами.

2. Итоги соревнования подводятся по показателям, предусмотренным настоящими Условиями. При подведении итогов учитывается напряжённость выполнения производственных планов и принятых встречных планов - соцобязательств.

Итоги подводятся:

е ж е м е с я ч н о между цехами, участками цехов и
е ж е к в а р т а л ь н о между отделами.

3. Отчёты о выполнении встречных планов-соцобязательств за отчётный месяц, квартал и нарастающим итогом с начала года и выполнение показателей настоящих Условий представляются в ОНОТиЗ завода не позднее 18 числа следующего за отчётный период.

4. Готовят материалы для подведения итогов соревнования и представляют на рассмотрение производственно-массовой комиссии завкома ОНОТиЗ и ПЭО завода.

5. Производственно-массовая комиссия завкома, совместно с представителями администрации завода, рассматривают представленные материалы и принимают решение по определению победителей и присуждению классовых мест. Это решение выносится на утверждение на совместном заседании завкома и администрации завода.

6. Характеристику работы коллективов цехов, участков и анализ их технико/экономических показателей дают:

- на производственно-массовой комиссии представители администрации завода: начальник ПЭО, начальник ПДО, главный инженер или его заместители, зам.директора завода по экономическим вопросам /один из представителей - по решению директора завода/;

- на заседании заводского комитета профсоюза директор завода, главный инженер завода.

7. Характеристику и анализ работы отделов на производственно-массовой комиссии и заседании заводского комитета профсоюза дают:

- по I-й группе отделов - главный инженер или его заместитель;

- по 2-й группе отделов - главный инженер или его заместитель или заместитель директора завода;
- по 3-й группе отделов - зам.директора завода по экономическим вопросам.

8. Коллективы, занявшие классные места поощряются:

- присуждается по два классных места и выдаются денежные премии цехам ОСНОВНОГО и ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО производства.

За первые места вручаются переходящие Красные Знамена администрации завода и заводского комитета профсоюза.

- Присуждается по два классных места и выдаются денежные премии участкам цехов основного и вспомогательного производства.

За первые места вручаются переходящие Вымпелы.

- Присуждается 3 классных места и выдаются денежные премии отделам I-й ГРУППЫ: одно/ первое или второе/ классное место присуждается первой подгруппе : ОГК/э/, ОГК/д/, ОГТ и КТОС;

два классных места / первое и второе/ присуждается второй подгруппе ОГЭ, ОГМех., ОМА, ИНО, ОГМет., ЦЗЛ, ЦЛИТ, ОТиР и Патентному отделу.

За первые места вручаются переходящие Вымпелы.

- Присуждается по два классных места и выдаются денежные премии отделам 2-й и 3-й групп.

За первые места вручаются переходящие Вымпелы.

9. Коллективы цехов и отделов, занявшие 3 раза подряд классные места, награждаются Почётными грамотами.

10. Денежные премии выплачиваются согласно ПРИЛОЖЕНИЮ № 2.

11. Руководители коллективов, занявших классные места, руководители общественных и партийных организаций, премируются также согласно ПРИЛОЖЕНИЯ № 2.

12. Премии, выделенные на премирование вышеуказанных работников, не входят в суммы, выделенные на премирование коллективов.

13. Денежные премии выплачиваются в размере не менее 10 рублей.

14. Денежные премии выплачиваются по шифру 62.

15. Заместители начальников цехов, отделов или представители администрации ответственные за организацию, учёт и отчётность, наглядный показ соцсоревнования, премируются в размере 80 % от суммы премии, установленной начальнику цеха, отдела из общей суммы, установленной для премирования коллектива.

16. Председатель профбюро и секретарь парторганизации заводоуправления премируются по усмотрению заводского комитета профсоюза и администрации завода на совместном заседании по подведению итогов соревнования за работу в течение отчётного квартала в размере до 30 рублей каждый.

17. Руководители цехов, отделов, участков, руководители профсоюзных, партийных и комсомольских организаций могут быть лишены установленных премий полностью или частично по решению совместного заседания завкома и администрации завода:

- за упущения в работе и в организации социалистического соревнования,
- за некачественное и несвоевременное представление материалов по подведению итогов соревнования.

18. Заместители председателей цехкомов/профбюро/ премируются в размере 80 % от суммы премии, установленной председателю цехкома/профбюро/ из общей суммы, установленной для пермирования коллектива

19. Заместителям начальников цехов и отделов, представителям администрации, ответственным за организацию, учёт, отчётность и наглядный показ по соревнованию, заместителям председателей цехкомов/профбюро/, занимающихся организацией соревнования, по совместному решению цехкомов/профбюро/ или завкома и администрации цехов и отделов и завода за упущения в работе по организации соревнования и за несвоевременное представление материалов по подведению итогов, размер премии может быть уменьшен частично или полностью.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ЦЕХОВ ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА

I. Основные

1. Выполнение плана товарной продукции
2. Выполнение плана по номенклатуре в соответствии с графиком производства
3. Выполнение плана по производительности труда
4. Экономия фонда зарплаты за месяц и нарастающим итогом с начала года
5. Соотношение выработки и средней зарплаты на одного работающего
6. Снижение себестоимости продукции
7. Состояние организации социалистического соревнования / наглядный показ, соревнование за коммунистическое отношение к труду, учёт и отчётность, выполнение встречных планов - соцобязательств за месяц и с начала года, выполнение заключённых договоров на соревнование / представляется справка
8. Снижение производственного травматизма по сравнению с предыдущим месяцем
9. Чистота и культура производства в цехе и прилегающей к нему территории
10. Снижение количества случаев нарушения трудовой дисциплины на 100 человек рабочих /прогулы, недостойное поведение, пребывание в медвытрезвителе/ нарастающим итогом с начала текущего года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года

2. У ч и т ы в а е м ы е

1. Ритмичность работы
2. Потери от брака по сравнению с предыдущим месяцем
3. Выполнение задания по снижению трудоёмкости/заключение ОНОТиЗ//
4. Выполнения задания по внедрению технически-обоснованных норм / заключение ОНОТиЗ/
5. Снижение заболеваемости по сравнению с соответствующим периодом прошлого года
6. Удельный вес участия ИТР в соревновании по разработке и внедрению личных /творческих планов/ -заключение ОНОТиЗ
7. Состояние физкультурно-массовой работы/ участие в заводской спартакиаде, выполнение плана по сбору членских взносов, выполнение плана подготовки на значок ГТО/ - заключение физколлектива завода

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ЦЕХОВ ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

I - О с н о в н ы е

1. Выполнение плана по номенклатуре в соответствии с графиком производства
2. Выполнение плана по производительности труда
3. Соблюдение сметы расходов
4. Экономия фонда зарплаты за месяц и нарастающим итогом с начала года
5. Соотношение выработки и средней зарплаты на одного работающего
6. Состояние организации соревнования/ наглядный показ, соревнование за коммунистическое отношение к труду, учёт и отчетность, выполнение встречных планов соцобязательств за месяц и с начала года, выполнение заключённых договоров на соревнование / представляется справка
7. Снижение производственного травматизма по сравнению с предыдущим месяцем
8. Чистота и культура производства в цехе и прилегающей к нему территории
9. Снижение количества случаев нарушения трудовой дисциплины на 100 человек рабочих / прогулы, недостойное поведение, пребывание в медвытрезвителе/ нарастающим итогом с начала текущего года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года

2 - У ч и т ы в а е м ы е

1. Снижение заболеваемости по сравнению с соответствующим периодом прошлого года
2. Удельный вес участия ИТР в соревновании по разработке и внедрению личных /групповых/ творческих планов - заключение ОНОТиЗ
3. Состояние физкультурно-массовой работы/ участие в заводской спартакиаде, выполнение плана по сбору членских взносов, выполнение плана подготовки на значок ГТО/-/ заключение физколлектива завода

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ СКЛАДСКОГО ЦЕХА

I. Основные

1. Обеспечение своевременного централизованного завоза в цеха материалов и покупных изделий / заключение ПДО/
2. Соблюдение сроков сдачи и отгрузки возвратной тары, указанных в сертификате / заключение главного бухгалтера/
3. Выполнение плана сдачи отходов производства - неметаллических в тыс. руб. / заключение ПЭО/
4. Выполнение плана сдачи отходов чёрных металлов и цветных в тн. / заключение ПЭО/
5. Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей / заключение главного бухгалтера и зам. директора завода/
6. Экономия фонда зарплаты за месяц и нарастающим итогом с начала года
7. Соотношение средней зарплаты и выработки на одного работающего
8. Состояние организации соревнования / наглядный показ, соревнование за коммунистическое отношение к труду, учёт и отчётность, выполнение встречных планов - соцобязательств за месяц и с начала года, выполнение заключённых договоров на соревнование / представляется справка
9. Снижение производственного травматизма по сравнению с предыдущим месяцем
10. Чистота и культура производства в цехе, на складах и прилегающих к ним территориях
- II. Снижение количества случаев нарушения трудовой дисциплины на 100 человек рабочих / прогулы, недостойное поведение, пребывание в медвытрезвителе / нарастающим итогом с начала текущего года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года

2. Учитываемые

1. Своевременный приход и сдача документов в бухгалтерию завода на поступающие материальные ценности / заключение главного бухгалтера/
2. Снижение заболеваемости по сравнению с соответствующим периодом прошлого года

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ УЧАСТКОВ ЦЕХОВ ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА

I. Основные

1. Выполнение плана товарной продукции
2. Выполнение плана по производительности труда
3. Выполнение плана по номенклатуре в соответствии с графиком производства
4. Соотношение выработки и средней зарплаты на одного работающего
5. Экономия фонда зарплаты за месяц и нарастающим итогом с начала года

- 6. Состояние организации соревнования / наглядный показ, соревнование за коммунистическое отношение к труду, учёт и отчётность, выполнение встречных планов-соцобязательств за месяц и с начала года, выполнение заключённых договоров на соревнование/ представляется справка
- 7. Снижение производственного травматизма по сравнению с предыдущим месяцем
- 8. Чистота и культура производства на участке и на рабочих местах
- 9. Нарушение трудовой дисциплины на 100 человек рабочих - снижение количества случаев / прогулы, недостойное поведение, пребывание в медвытрезвителе/ нарастающим итогом с начала текущего года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года

2. У ч и т ы в а е м ы е

- 1. Выполнение задания по снижению трудоёмкости/ заключение ОНОТиЗ/
- 2. Выполнение задания по внедрению технически-обоснованных норм / заключение ОНОТиЗ/
- 3. Снижение заболеваемости по сравнению с соответствующим периодом прошлого года

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ УЧАСТКОВ ЦЕХОВ ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

I. О с н о в н ы е

- 1. Выполнение плана по номенклатуре в соответствии с графиком производства
- 2. Выполнение плана по производительности труда
- 3. Соотношение выработки и средней зарплаты на одного работающего
- 4. Экономия фонда зарплаты за месяц и нарастающим итогом с начала года
- 5. Состояние организации соревнования / наглядный показ, соревнование за коммунистическое отношение к труду, учёт и отчётность, выполнение встречных планов-соцобязательств за месяц и с начала года, выполнение заключённых договоров/ представляется справка
- 6. Снижение производственного травматизма по сравнению с предыдущим месяцем
- 7. Чистота и культура производства на участке и рабочих местах
- 8. Снижение количества случаев нарушения трудовой дисциплины на 100 чел. рабочих / прогулы, недостойное поведение, пребывание в медвытрезвителе/ нарастающим итогом с начала текущего года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года

2. У ч и т ы в а е м ы й п о к а з а т е л ь

- I. Снижение заболеваемости по сравнению с соответствующим периодом прошлого года

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТДЕЛОВ I-й, II-й, III-й ГРУПП

I. Основные

1. Выполнение плана работ за квартал и с начала года / заключение главного инженера завода или его заместителя и директора завода
2. Отсутствие простоев в работе цехов по вине отдела / заключение главного инженера/
3. Выполнение заданий по внедрению мероприятий оргтехплана и коллективного договора с начала года / заключение главного инженера/
4. Состояние организации соревнования / наглядный показ, соревнование за коммунистическое отношение к труду, учёт и отчётность, выполнение встречных планов - сообязательств за квартал и с начала года, выполнение заключённых договоров на соревнование/ представляется справка
5. Снижение количества случаев нарушения трудовой дисциплины на 100 человек рабочих /прогулы, недостойное поведение, пребывание в медвытрезвителе/ нарастающим итогом с начала текущего года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года/ заключение отдела кадров/
6. Выполнение показателей по ПРИЛОЖЕНИЮ № I / заключения соответствующих служб/

2. Учитываемые

1. Снижение заболеваемости по сравнению с соответствующим периодом прошлого года
2. Удельный вес участия ИТР в соревновании по разработке и внедрению личных /групповых/ творческих планов / представляется отчёт в ОНОТИЗ /за квартал
3. Количество подаваемых рацпредложений за отчётный квартал - для отделов I-й группы/ заключение ОТИР/
4. Количество поданных заявок на предполагаемые изобретения - для ОГК/э/, ОГК/д/, ОГТ / заключение Патентного отдела/
5. Участие в общественном смотре резервов производства - для отделов I-й группы / заключение ЛЭА/
6. Состояние физкультурно-массовой работы / участие в заводской спартакиаде, выполнение плана по сбору членских взносов, выполнение плана подготовки на значок ГТО// - заключение физколлектива завода - для ОГК/э/, ОГК/д/, ОГТ

ПРИМЕЧАНИЕ: при невыполнении или отрицательной оценке одного из основных показателей классное место коллективу не присуждается.

Начальник ОНОТИЗ:

БОККО П.Р.