

1

Рижский ордена Трудового Красного Знамени
вагоностроительный завод

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 1982 год

Одобен конференцией рабочих и служащих
II февраля 1982 года

Рига, 1982

Коллектив Рижского ордена Трудового Красного Знамени вагоностроительного завода, развернув социалистическое соревнование во 2-м году II-й пятилетки, принял обязательство по досрочному выполнению Государственного, встречного плана на 1982 год под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте".

В целях мобилизации коллектива рабочих и служащих завода на успешное выполнение плана 1982 года, повышения производительности труда, эффективности производства, ускорения технического прогресса, улучшения условий труда и быта работающих принимается на 1982 год КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР.

Настоящий коллективный договор заключается, как двустороннее обязательство между администрацией завода в лице директора завода и коллективом рабочих и служащих в лице заводского комитета профсоюза, именуемыми в дальнейшем "АДМИНИСТРАЦИЯ" и "ЗАВОДСКОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА".

РАЗДЕЛ I.

Выполнение государственного, встречного планов и социалистические обязательства.

I. Администрация и Заводской комитет профсоюза обязуются:

I.1. Выполнить план 1982 года к 60-летию образования СССР.

I.2. Изготовить сверх плана нормативной чистой продукции на 20 тысяч рублей.

I.3. Реализовать сверх плана нормативной чистой продукции на 50 тыс.руб., в том числе на 40 тыс.руб. к 60-летию образования СССР.

I.4. Получить сверхплановую прибыль на сумму 5 тыс.руб.

I.5. Перевыполнить план по росту производительности труда на 0,1%.

I.6. Обеспечить весь прирост объема производства за счет роста производительности труда.

I.7. Изготовить сверх плана запасных частей для сельского хозяйства на 5 тыс.рублей, в т.ч. к 42-й годовщине восстановления советской власти в Латвии на 2 тыс.рублей.

I.8. Увеличить выпуск товаров народного потребления против достигнутого в 1981 году на 4,3%.

I.9. Обеспечить сверхплановое снижение себестоимости выпускаемой продукции на 20 тыс.рублей.

I.10. За счет сверхпланового ускорения оборачиваемости оборотных средств высвободить оборотные средства на 50 тыс. рублей, в т.ч. к 42-й годовщине восстановления советской власти в Латвии на 30 тыс.рублей.

I.11. Сократить непроизводительные расходы на 5% против 1981 года, в т.ч. штрафы, пени, неустойки на 5% против 1981 года.

I.12. Снизить сверхплановые запасы товарно-материальных ценностей на 500 тыс.рублей.

I.13. Сократить устранимые потери рабочего времени на 15% против 1981 года.

I.14. Довести охват нормированием труда всех работников цехов до 90,3% против 86,2% в 1981 году, из них по ТОН на

82,6% против 77,4% в 1981 году.

I.15. За счет проведения организационно-технических мероприятий по вагоностроению и ширпотребу снизить трудоемкость выпускаемой продукции на 105,5 тыс.н/час, что составляет 2,13% к программе года.

I.16. Охватить дополнительно бригадными формами организации и стимулирования труда 70 человек.

I.17. Снизить в 1982 году потери от брака по отношению к уровню 1981 года на 5%. Количество рекламаций сократить на 5%

I.18. Довести удельный вес продукции высшей категории качества к общему об"ему товарной продукции до 33% против 25,9% в 1981 году.

I.19. Обеспечить экономию черных металлов 300 тонн, цветных металлов - 12 тонн.

I.20. Сэкономить сверх установленных норм:

- электроэнергии	400 тыс.кВтч
- теплоэнергии	1000 Г/кал
- дизельного топлива	12,5 тыс.литров
- бензина	14,5 тыс.литров.

I.21. За счет внедрения изобретений и рационализаторских предложений получить годовую экономию в сумме 410 т.р.

I.22. Внедрить 17 единиц высокопроизводительного оборудования, в т.ч. 7 единиц к 42-й годовщине восстановления советской власти в Латвии.

I.23. Довести коэффициент сменности работы металлообрабатывающего оборудования до 1,34 против 1,32 достигнутого в 1981 году.

I.24. Высвободить 26 единиц устаревшего металлообрабатывающего оборудования с учетом основного и вспомогательного производства, в т.ч. 10 единиц к 42-й годовщине восстановления советской власти в Латвии.

I.25. За счет внедрения новой техники и прогрессивной технологии условно высвободить 30 человек с экономическим эффектом 300 тыс.рублей, от внедрения мероприятий НОТ высвободить 44 чел., получить годовую экономию 65 тыс.рублей.

I.26. Степень охвата рабочих механизированным трудом довести до 51,2%.

I.27. Изготовить 2 вида продукции новой техники.

I.28. В целях улучшения работы железнодорожного транспорта оказать помощь МПС — поставить запасные части для подвижного состава на сумму 855 тыс.рублей.

I.29. Выполнить комплекс мероприятий по улучшению условий труда и техники безопасности на 200 тыс.рублей.

I.30. Повысить квалификацию и уровень экономических знаний:

— рабочих — 817 чел.

— ИТР и служащих — 335 чел.

Подготовить непосредственно на производстве 20 станочников и в базовых училищах — 35.

I.31. Добиться снижения текучести кадров в 1982 году на 1% против 1981 года.

I.32. Для оказания помощи колхозам и совхозам в напряженные периоды сельскохозяйственных работ подготовить из числа работников завода 8 механизаторов.

I.33. В 1982 году при проведении весенне-полевых работ и уборочных работ в колхозах и совхозах республики отработать 6000 чел. дней.

I.34. В порядке шефской помощи в подшефных совхозах Лудзенского района оказать практическую помощь в материалах, инструментах и изготовлении запасных частей на сумму 5 тыс.руб.

I.35. Выполнить годовой план по капитальным вложениям хозяйственным способом к 29 декабря 1982 года.

I.36. Обеспечить ввод в эксплуатацию пускового объекта — участка глубокой пропитки древесины, — к 25 декабря 1982 года.

I.37. На строительстве нового жилого дома освоить в 1982 году капиталовложений на сумму 160 тыс.рублей.

I.38. Ввести в действие основных фондов по столовой на сумму 1698000 рублей.

I.39. Участвовать в соревновании за повышение культуры производства. Бороться за присвоение звания "Предприятие высокой культуры производства и труда".

I.40. Участвовать в соревновании за коммунистическое отношение к труду. Бороться за присвоение звания "Завод коммунистического труда".

I.41. Продолжить соревнование между коллективами Калининского, Калининградского и Ленинградского вагоностроительных заводов.

РАЗДЕЛ П.

Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду.

I. Администрация и Заводской комитет профсоюза обязуются:

I.1. Организовать социалистическое соревнование рабочих и служащих завода с учетом задач, поставленных пленумом ЦК КПСС (октябрь 1980 г.) и решений XXVI съезда КПСС.

I.2. Довести до сведения каждого работающего на заводе условия социалистического соревнования на 1982 год между цехами, отделами, бюро, участками, складами, а также между рабочими и служащими завода.

I.3. Оказывать постоянную помощь в развитии движения за коммунистический труд, за присвоение почетного звания "Ударник коммунистического труда", "Коллектив высокой культуры", "Коллектив коммунистического труда".

I.4. Обеспечить широкую гласность результатов соревнования и принятых социалистических обязательств коллективами цехов, отделов, бюро, участков и других служб через заводскую газету, радиовещание, стенды и стенные газеты.

I.5. Ежемесячно, не позднее 20 числа после отчетного периода, подводить итоги социалистического соревнования цеховых коллективов, а отделов и бюро — за квартал.

I.6. Постоянно изучать, обобщать и распространять опыт работы передовых коллективов.

I.7. Заносить на галерею Почета передовиков производства и представлять для награждения в вышестоящие организации.

I.8. Проводить работу по дальнейшему развитию, повышению эффективности индивидуального социалистического соревнования среди работников завода за повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте".

I.9. Продолжить социалистическое соревнование с коллективами Калининского, Ленинградского и Калининградского вагоностроительных заводов с подведением итогов соревнования за квартал.

РАЗДЕЛ III.

Внедрение достижений науки, техники, передового опыта, научной организации труда.

I. Администрация и коллектив рабочих и служащих обязуются:

I.1. Выполнить план освоения и внедрения в производство новой техники и передовых технологических процессов и от внедрения мероприятий получить годовой экономический эффект в сумме 353,4 тыс.рублей.

I.2. За счет внедрения мероприятий НОТ. получить годовой экономический эффект в сумме 84,3 тыс.рублей.

I.3. Провести организаторскую работу по внедрению прогрессивных форм организации труда и охватить бригадными формами 410 чел.

I.4. Внедрить заводские и типовые проекты организации рабочих мест с охватом 170 чел. рабочих.

I.5. Внедрить заводские и типовые проекты организации рабочих мест ИТР и служащих с охватом 10 человек,

I.6. Способствовать дальнейшему развитию творчества инженеров, техников и рабочих, участвующих в изобретательстве и рационализации, вовлекать их во всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов (ВОИР), научно-техническое общество (НТО).

I.7. Оказывать изобретателям и рационализаторам помощь и создать им благоприятные условия для внедрения изобретений и рационализаторских предложений и выделить консультантов из числа опытных инженерно-технических работников.

2. Заводской комитет профсоюза обязуется:

2.1. Участвовать в разработке проекта плана внедрения технического развития и организации производства.

2.2. Осуществлять систематический контроль за своевременным выполнением мероприятий по техническому развитию и организации производства.

2.3. Всемерно содействовать развитию изобретательства и рационализации, осуществлять контроль за своевременным внедрением принятых изобретений и рационализаторских предложений.

2.4. Совместно с Администрацией своевременно рассматривать жалобы рабочих и служащих на отклоненные рационализаторские предложения и изобретения.

РАЗДЕЛ IV.

Оплата и нормирование труда.

I. Администрация обязуется:

I.1. Каждому работнику, вновь поступающему на завод, разъяснять условия оплаты труда, ежемесячно выдавать вкладыши расчетного листа не позднее 1-2 дня до срока выдачи заработной платы.

I.2. Выдачу заработной платы производить непосредственно в цехах завода в нерабочее время в следующие сроки:

- аванс - 25-27 числа текущего месяца.
- окончательный расчет за месяц 10-12 числа следующего месяца.

I.3. Пересматривать устаревшие нормы выработки, обслуживания и нормативы численности на работы, трудоемкость которых уменьшилась в результате общего улучшения организации производства и труда, роста профессионального мастерства и совершенствования производственных навыков рабочих и служащих.

I.4. Совместно с заводским комитетом профсоюза проводить систематическую проверку действующих норм, своевременно выявлять и пересматривать ошибочно установленные нормы времени, в которых неправильно учтены организационно-технические условия или допущены неточности в применении нормативных материалов и проведении расчетов.

I.5. На период освоения новой продукции, техники, технологии, организации производства и труда устанавливать временные нормы выработки, времени или обслуживания на срок до 3-х месяцев. Нормы времени устанавливать по жесткости на уровне действующих на серийной продукции с учетом коэффициента новизны. Изменение системы оплаты труда работников, размеров и показателей премирования и норм выработки доводить до сведения не позднее, чем за месяц до их введения. Коэффициент утверждается директором завода по согласованию с заводским комитетом профсоюза. В отдельных случаях в силу сложившихся условий срок действия временных норм может быть продлен администрацией по согласованию с заводским комитетом профсоюза.

1.6. Рабочих-сдельщиков использовать в соответствии с присвоенным разрядом. Присвоение разрядов поступающим рабочим проводить по истечении 6-ти дневного испытательного срока и сдачи пробы. По мере роста квалификации рабочих переводить их на более квалифицированные работы. Присвоение разрядов до 3-го включительно производится цеховыми квалификационными комиссиями по представлению мастеров участка и руководителей служб и утверждается начальником цеха в установленном порядке. От 4-го и выше разрядов устанавливается заводской комиссией по представлению начальников цехов, после прохождения теоретической подготовки по специальности и сдачи экзаменов.

1.7. Устанавливать рабочим доплаты за совмещение профессий, расширение зон и норм обслуживания, увеличения объема выполняемых работ в размере до 50% тарифной ставки (оклада) при условии установления численности расчетным путем по межотраслевым общемашиностроительным и заводским нормативам и сокращения численности рабочих и экономии фонда заработной платы по структурным подразделениям.

1.8. Оплату труда ИТР, служащих и МОП производить согласно утвержденного директором завода штатного расписания, разработанного на основании постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12.12.72 г. № 842.

1.9. Рабочих-сдельщиков и повременщиков премировать по действующим на заводе положениям о премировании. Положения о премировании, показатели, условия премирования и перечень нарушения дисциплины труда, за который рабочие лишаются премии частично или полностью, своевременно доводить до сведения рабочих.

1.10. Руководящие, ИТР и служащие заводоуправления и цехов премируются в соответствии с положением о премировании, утвержденным директором завода по согласованию с заводским комитетом профсоюза — из фонда материального поощрения.

1.11. Применять тарифные ставки согласно перечню профессий и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, утвержденными постановлением Госкомитета по труду и социальным вопросам при Совете Министров СССР и секретариата ВЦСПС.

1.12. При установлении расчетной численности вспомогательных рабочих, определенных общемашиностроительным или межотраслевыми нормативам численности, оплату труда производить по ставкам, действующим для рабочих-сдельщиков.

1.13. Выплачивать из фонда материального поощрения вознаграждение за общие результаты работы завода в год, согласно утвержденному положению.

2. Администрация и Заводской комитет профсоюза обязуются:

2.1. Обеспечить выполнение задания ВПО Союзвагонмаш по снижению трудоемкости выпускаемых изделий, снизив трудоемкость годового выпуска на 3%.

2.2. Повысить удельный вес техни^{чек} обоснованных норм по основным изделиям и довести их до 75,1%.

2.3. Осуществлять контроль за правильным расходованием фонда заработной платы и фонда материального поощрения, обеспечив правильное соотношение роста производительности труда, темпов роста заработной платы.

3. Заводской комитет профсоюза обязуется:

3.1. Осуществлять контроль за правильностью применения системы оплаты труда.

3.2. Систематически проверять правильность расчетов по заработной плате, своевременную выдачу рабочим и служащим нарядов и других документов, по которым производятся расчеты за работы, а также регулярного доведения до работающих результатов их работы и размеров заработка.

РАЗДЕЛ У.

Привлечение рабочих и служащих к управлению производством

1. Администрация и Заводской комитет профсоюза обязуются:

1.1. Использовать следующие методы вовлечения работников завода в управление производством:

- постоянно-действующие производственные совещания;
- рабочие собрания;
- осуществление общественного контроля за производством;
- коллективный договор;
- социалистическое соревнование;
- ВОИР, НТО и т.п.

2. Администрация завода обязуется:

2.1. Всемерно содействовать работе ЦНПС, рабочих собраний, давать необходимые материалы, справки, сводки и т.п. для подготовки заседаний, собраний.

2.2. Ежемесячно проводить общие собрания в цехах, отделах и участках с обсуждением вопросов выполнения планов, эффективности производства, качества выпускаемой продукции, укреплении трудовой дисциплины и т.п.

2.3. Оказывать постоянную практическую помощь совету мастеров в их практической деятельности по выполнению плановых заданий и социалистических обязательств.

2.4. Своевременно рассматривать практические замечания и предложения рабочих и служащих и сообщать им о принятых мерах в установленные сроки.

РАЗДЕЛ VI.

Повышение квалификации, экономического знаний и общеобразовательного уровня работающих.

I. Администрация обязуется:

- | | |
|--|-------------|
| I.1. Подготовить новых рабочих | 200 человек |
| I.2. Повысить квалификацию рабочих | 400 человек |
| - на курсах целевого назначения..... | 200 человек |
| - на производственно-технических курсах..... | 110 человек |
| - обучить вторым профессиям..... | 50 человек |
| - в школах передовых методов труда | 40 человек |
| I.3. Повысить квалификацию ИТР и служащих | 100 человек |
| I.4. Создать рабочим и служащим завода условия для обучения в учебных заведениях без отрыва от производства. | |

2. Заводской комитет профсоюза обязуется:

2.1. Принимать активное участие в организации обобщения передовых методов и приемов труда, передового производственного опыта и организации школ по изучению передового производственного опыта.

2.2. Оказывать помощь школам коммунистического труда и экономических знаний, народным университетам в оснащении наглядными пособиями, обеспечении помещениями для занятий.

2.3. Осуществлять контроль за выполнением обязательств администрации по подготовке кадров.

РАЗДЕЛ У.

Укрепление социалистической дисциплины труда.

I. Администрация и Заводской комитет профсоюза обязуются:

I.1. Знакомить всех рабочих и служащих, вновь поступивших на работу, с правилами внутреннего трудового распорядка.

I.2. Вести решительную борьбу с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка.

I.3. Рабочим и служащим, допустившим нарушение трудовой дисциплины и общественного порядка (прогул, явка на работу в нетрезвом состоянии; пребывание в медвытрезвителе, недостойное поведение в быту, хулиганство, употребление спиртных напитков на заводе и т.п.), повлекшие за собой меры административного наказания, а также совершившие уголовные преступления:

- ежегодный отпуск не представлять в летнее время;
- очередность на получение жилищной площади переставлять на более поздние сроки;
- лишать на 100% всех премий за месяц, в котором было совершено нарушение;
- не выдавать путевки в дома отдыха, заводской пансионат, санаторий-профилакторий и базы отдыха;
- другие меры воздействия.

I.4. Оказывать помощь и содействие в работе товарищеских судов цехов и отделов завода, добиваться, чтобы каждый нарушитель социалистической дисциплины труда и общественного порядка были предметами обсуждения в общественных организациях и товарищеских судах.

2. Заводской комитет профсоюза обязуется:

2.1. Проводить массово-разъяснительную и воспитательную работу среди работающих на заводе.

2.2. Следить за установленной законом продолжительностью рабочего дня и принимать меры к нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка.

РАЗДЕЛ III.

Воспитание, обучение и организация труда молодежи.

I. Администрация и коллектив рабочих и служащих обязуются:

I.1. Каждого, вновь поступившего на завод, молодого рабочего знакомить с традициями коллектива, революционным прошлым, используя заводской музей.

I.2. Воспитание молодых рабочих проводить на лучших революционных, боевых и трудовых традициях завода, организовать встречи молодежи со старыми коммунистами, ветеранами Великой Отечественной войны, ветеранами завода и передовиками производства.

I.3. Создать молодым рабочим условия для учебы в школах рабочей молодежи, вечерних и заочных техникумах и институтах.

I.4. Изучать и устранять причины, порождающие различного рода нарушения со стороны молодежи, все случаи нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка разбирать немедленно с участием руководителей цехов, отделов и родителей.

I.5. Организовать шефство передовиков и новаторов производства / кадровых рабочих над молодыми рабочими, всемерно развивать наставничество в цехах и отделах завода, а за подростками закрепить лучших наставников завода.

I.6. Оказывать практическую помощь в производственной квалификации путем индивидуального и бригадного метода обучения в цехах завода, а также через профессионально-технические училища без отрыва и с отрывом от производства.

I.7. Из числа молодых рабочих направить в течение 1982 года:

— в школы рабочей молодежи	20 человек
— в институты и техникумы с заводской стипендией..	2 человека
— подготовить новых рабочих.....	120 человек
— повысить квалификацию.....	200 человек

ответственный — отдел технического обучения (т. Туров И.Р.)

2. Заводской комитет профсоюза обязуется:

2.1. Вовлекать молодежь завода в общественно-политическую работу и активное участие в различных видах спорта и туризма.

2.2. Представлять молодежи учебно-спортивную базу "Вагоностроитель", спортивно-технический клуб "Орион" для занятий спортом и овладения техническими знаниями.

2.3. Через клуб завода шире вовлекать молодежь в участие в художественной самодеятельности.

2.4. Составлять план зимнего и летнего отдыха молодежи, в котором предусмотреть коллективные туристические поездки и походы по местам революционной, боевой и трудовой славы. Организовывать посещение музеев, как в Риге, так и в других городах.

2.5. Осуществлять строгий контроль за соблюдением трудового законодательства рабочей молодежи.

Р А З Д Е Л IX

Охрана труда и социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно - курортное лечение.

I. Администрация обязуется:

I.1. Выполнить в 1982 году мероприятия по охране труда, технике безопасности и промсанитарии, указанные в прилагаемом соглашении на сумму 200 тыс.рублей (ответственный ООТИБ - начальник т. Шляхтин Ф.И.).

I.2. Выполнить к 15 октября 1982 года все работы, предусмотренные планом подготовки цехов и отделов к зиме, обеспечив нормальную температуру в цехах и отделах завода в соответствии с санитарными нормами.

I.3. Не допускать вновь поступающих рабочих без вводного и первичного инструктажа и обучения их на рабочих местах вопросам охраны труда и техники безопасности, а также проводить в установленные сроки повторные инструктажи всех рабочих с соответствующими записями в журналах.

I.4. Предоставлять всем рабочим и служащим завода ежегодные отпуска согласно графиков, согласованных с цеховыми комитетами профсоюза.

I.5. Обеспечить рабочих спецодеждой, спецобувью, защитными приспособлениями, также молоком и мылом согласно действующих норм и списков профессий и работ.

2. Администрация и Заводской комитет профсоюза обязуются:

2.1. Предоставлять работникам завода путевки:

- в дома отдыха и пансионаты 190 шт.
- в санатории..... 180 шт.

- туристических 85 шт.

Из общего количества путевок выделить:

- рабочим 74,5%
- служащим 25,5%

За счет фонда материального поощрения приобрести путевки в санатории, дома отдыха и туристические на сумму - 15 т.руб.

2.2. В санатории-профилактории "Веселиба" оздоровить в течение 1982 года рабочих и служащих в количестве - 1200 чел.

2.3. Выделить в заводской пансионат "Булдури" для рабочих и служащих и членов их семей 500 шт. путевок на летний период.

2.4. Выделить рабочим, служащим и членам их семей 120 путевок на базу отдыха "Царникава".

2.5. Путевки выделять в первую очередь остро нуждающимся передовикам производства, рабочим, занятым во вредных условиях труда и на тяжелых работах, станочникам металлорежущего оборудования, инвалидам и участникам ВОВ и ветеранам труда.

2.6. На лечебное питание Заводской комитет профсоюза выделяет 8 тыс. рублей.

2.7. Выделить остро нуждающимся рабочим и служащим завода 50 тыс. рублей на оказание материальной помощи, в том числе Заводской комитет профсоюза выделит 8 тыс. рублей.

РАЗДЕЛ X.

Условия труда и быта женщин - работниц и оказание помощи в воспитании детей

I. Для улучшения условий труда и быта женщин-работниц завода Администрация обязуется:

I.1. Обеспечить всех женщин-работниц завода в определении детей в детские ясли, ясли-сады. (Ответственный - заместитель директора по быту и социальным вопросам т. Свиридов В.П.).

I.2. Выполнить мероприятия, направленные на улучшение условий труда и быта женщин-работниц завода (ответственный - начальник ООТИБ т. Шляхтин Ф.И.).

I.3. Обеспечить женщин-работниц санитарно-бытовыми помещениями на производстве, необходимыми для соблюдения требований личной гигиены (душевые, комнаты личной гигиены и т.д. в цехах и отделах завода).

1.4. Оказывать помощь женщинам-работницам завода в повышении квалификации, общеобразовательного и профессионального уровня (ответственный - начальник ОТО т. Туров И.Р.)

1.5. Привлекать торгующие организации и предоставлять им необходимые помещения для организации торговли продовольственными и промышленными товарам. (Ответственный - заместитель директора по быту и социальным вопросам т. Свиридов В.П.)

2. Заводский комитет профсоюза обязуется:

2.1. Систематически осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда женщин - работниц за предоставлением им установленных льгот согласно законодательства.

2.2. Оказывать помощь в организации отдыха школьников в зимние и летние каникулы в пионерских лагерях.

2.3. Выдавать материально нуждающимся матерям бесплатные путевки в санатории и дома отдыха.

РАЗДЕЛ XI.

Жилищно-бытовое обслуживание трудящихся и организация общественного питания.

I. Администрация обязуется:

1.1. Начать строительство жилого дома с освоением в 1982 году 160 тыс.рублей (ответственный - заместитель директора по капитальному строительству т. Гольдштейн С.Ю.)

1.2. Освоить плановые ассигнования на ремонт жилого фонда, детских дошкольных учреждений и не позднее 15 октября 1982 г. закончить подготовку к зиме жилых и других объектов.

1.3. Плата за пользование жилой площадью и коммунальные услуги с рабочих и служащих, проживающих в жилых домах завода устанавливается Администрацией по согласованию с Заводским комитетом профсоюза, исходя из фактических затрат, но не выше ставок, утвержденных Горисполкомом г. Риги.

1.4. Организовать работу столовых и буфетов так, чтобы горячее питание имели рабочие и служащие завода во всех сменах в установленное время обеденного перерыва.

1.5. Представить работникам завода, работающим в 3-ю смену, а работникам сталелитейного цеха и станочникам металло-режущего оборудования во 2-ю смену - льготное питание в заводской столовой.

1.6. В течение 1982 года провести необходимый ремонт столовых, буфетов силами ремонтно-строительного и теплосилового цехов и заменить пришедшее в негодность технологическое оборудование. (Ответственные - начальник ремонтно-строительного цеха т. Булыгин Л.В. и начальник теплосилового цеха т. Ковалев В.А.)

2. Заводской комитет профсоюза обязуется:

2.1. Проводить систематический контроль за работой столовых, буфетов и вести решительную борьбу с нарушениями правил советской торговли.

2.2. Не реже одного раза в полугодие заслушивать на заседании завкома профсоюза директора столовой о работе столовых и буфетов. (Ответственный - председатель завкома т. Федотов В.И.)

3. Администрация и Заводской комитет профсоюза обязуются:

3.1. Оказывать помощь садоводческим товариществам в приобретении семян, удобрений, ядохимикатов, строительных материалов для постройки садовых домиков и выделять для этих целей транспорт.

3.2. Выделить садоводческому товариществу "Драудзиба" для строительства коммуникаций - 10 тыс. рублей.

4. Администрация обязуется:

Реализовать нуждающимся работникам завода топливо из отходов производства по следующим ценам:

- брикеты из древесных опилок.....	3 руб. за тонну
- дрова распиленные в бункерах	4 руб. за куб.м.
- дрова смешанные, сборные кроме шалевых	3 руб. за куб.м.

Оплату за транспортные услуги взимать в размере 1,5 руб. за один рейс в пределах г. Риги.

РАЗДЕЛ XII.

Культурно-воспитательная и физкультурная работа среди трудящихся и членов их семей.

I. Администрация обязуется:

1.1. Совместно с Заводским комитетом профсоюза в летнюю

оздоровительную кампанию 1982 года вывезти детей школьного возраста в пионерлагерь на Рижское взморье в количестве - 500 человек.

1.2. Произвести ремонт красных уголков в цехах завода согласно заявок в течение 1982 года. (Ответственный - начальник ремонтно-строительного цеха тов. Булыгин Л.В.)

1.3. Выделять автобусы для коллективных поездок в другие города на экскурсии согласно плана мероприятий по летнему отдыху трудящихся. (Ответственный - начальник транспортного цеха т. Клебанович В.К.).

1.4. Содержать в порядке и обновлять инвентарь и оборудование Красных уголков в цехах и отделах завода.

1.5. Всемерно оказывать помощь в развитии художественной самодеятельности, организации культурных мероприятий и приобретении необходимого инвентаря.

1.6. Произвести необходимый ремонт пионерлагеря до его открытия и содержать его в исправном состоянии.

1.7. Совместно с Заводским комитетом профсоюза ассигновать на проведение культурно-массовой и спортивной работы среди детей 60 тысяч рублей, в том числе за счет сметы социально-культурного фонда - 20 тыс. рублей и фонда профсоюза - 50 тыс. рублей.

2. Заводской комитет профсоюза обязуется:

2.1. Систематически проводить среди работников завода политико-воспитательную работу и культурно-массовые мероприятия.

2.2. Вовлекать работников завода и членов их семей в кружки художественной самодеятельности и спортивные секции.

2.3. Организовывать и проводить вечера по обмену производственно-техническим опытом, вечера отдыха трудящихся и членов их семей, спортивные мероприятия через учебно-спортивную базу, клуб завода, библиотеку.

2.4. Проводить лекции, беседы на политические, технические, экономические и другие темы в клубе завода.

2.5. Провести на учебно-спортивной базе "Вагоностроитель" спортивный праздник.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

I. Администрация и Заводской комитет профсоюза обязуются:

I.1. Обеспечить массовую проверку выполнения Коллективного договора за полугодие и за год с обсуждением докладов директора завода и председателя заводского комитета профсоюза на общезаводской конференции рабочих и служащих, а также представителей Администрации и Заводского комитета профсоюза на общецеховых рабочих собраниях и на собраниях в отделах завода.

I.2. В течение срока действия настоящего Коллективного договора отдельные пункты его могут изменяться в установленном порядке по согласованию Администрации и Заводского комитета профсоюза.

I.3. Настоящий Коллективный договор действует в течение года со дня его подписания.

Директор завода

А.Н. Зинченко



Председатель

заводского комитета профсоюза

В.И. Федотов



" 12 " февраля 1982 г.