

РАБОТА С КАДРАМИ, СОСТОЯНИЕ ТРУДОВОЙ
ДИСЦИПЛИНЫ, количество случаев НАРУШЕНИЙ
ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА НА РИЖСКОМ ВАГОНО-
СТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ В 1980 Г.

I. По состоянию на I января 1981 годана заводе работало:

а) промышленно-производственного персонала

- производственных рабочих	- 1866 чел.
- вспомогательных рабочих	- 1562 чел.
- инженерно-технических работников	- 1046 чел.
- служащих	- 140 чел.
- учеников	- 41 чел.
- М О П	- 67 чел.
	<hr/>
ИТОГО	- 4722 чел.

б) Непромышленного персонала

- рабочих	- 124 чел.
- инженерно-технических работников	- 10 чел.
- служащих	- 77 чел.
- М О П	- 59 чел.
	<hr/>
ИТОГО	- 270 чел.

Всего работают на заводе - 4992 чел.

в том числе:

 временно работающих - 35 чел.

Средневсписочная численность работающих за 1980 год - 4991 чел.

Количество персонала по плану на I января квартал 1981 года - 5045 чел.

Количество персонала по плану на 1981 год - 5065 чел.

Кроме этого, по состоянию на I января 1981 года на заводе работало совместителей - 194 чел., из них:

 промышленно-производственного персонала - 118 чел.

 непромышленного персонала - 76 чел.

Завод остро нуждается в рабочих ведущих профессий-токорях, фрезеровщиках, электросварщиках, литейщиках, кузнецах, машинистах котельных, машинистах кранов.

II. Движение кадров	1979 г.	1980 г.
принято на работу всего	977	924
в том числе:		
И Т Р	84	83
уволено с работы всего	1087	1004
в том числе:		
И Т Р	128	115
уволено по собственному желанию всего	715	594
в том числе:		
И Т Р	89	70
уволено за прогулы и др. нарушения трудовой дисциплины	163	196
в том числе:		
И Т Р	6	3
Текучесть кадров за год составила	16,04	14,6

12

III. Из общего количества уволенных за 1980 год	889	II5
- уволено по собственному желанию	524	70
- за прогулы и др. нарушения трудовой дисциплины	193	3
- в связи с переводом на другие предприятия	8	2I
- в связи с осуждением	13	-
- по сокращению штатов	-	-
- в связи с призывом в Сов. Армию	84	6
- по состоянию здоровья и переходом на инвалидность	3I	3
- в связи со смертью	16	7
- не выдержали испытательного срока	13	-
- направлено на принудительное лечение от алкоголя	4	-
- в связи с направлением на учебу	-	-
- в связи с выездом в заграникомандировку	3	4
- в связи с избранием на выборные должности	-	I

IV. Причинами увольнения по собственному желанию явились:

	<u>Рабочие и служащие</u>	<u>И Т Р</u>
- завершение специального образования	14 [✓]	2
- использование не по специальности	21 [✓]	5
- неудовлетворенность профессией	19 [✓]	3
- неритмичность работы: штурмовщина, простои, сверхурочная работа	8 [✓]	-
- сезонный характер работы	-	-
- работа в горячих цехах, на открытом воздухе, неудовлетворенность санитарно-гигиеническими условиями труда	8	-
- тяжелая физическая работа	9 [✓]	-
- неудовлетворенность режимом труда (ночные и вечерние смены, скользящие выходные дни)	23 [✓]	-
- неудовлетворенность размером заработка	3 [✓]	I
- в связи с подготовкой к поступлению в ВУЗы и техникумы	87	I8
- плохие взаимоотношения с администрацией	20	-
- отсутствие или недостаток жилой площади, неблагоустроенность жилья	I4	2
- в связи с уходом на пенсию по возрасту	I7	-
- отдаленность места жительства от места работы	49	II
- рождение ребенка, воспитание детей, уход за больными членами семей	I6	5
- по состоянию здоровья	30	5
- перемена места жительства (выезд в другие населенные пункты)	87	IO
- другие причины	86	7
	23	I

ДУ. Из общего числа принятых в 1980 году всего: 924

Рабочих	- 600
в том числе:	
- окончивших профтехучилища	- 72
- служащих	- 29
- М О П	- 15
- непромышленного персонала	- 43
- учеников	- 154

Принято инженерии - технических работников за 1980 год

Всего:	- 83 ✓
в том числе:	
- с высшим образованием	- 49
- со средним специальным образованием	- 22
- практиков	- 12
Из них обучаются в ВУЗах и техникумах	- 6

УД Из общего числа уволенных в 1980 году: 1004

Рабочих	- 756
в том числе:	
- выпускников профтехучилищ	- 54
- служащих	- 29
- М О П	- 17
- непромышленного персонала	- 37
- учеников	- 50
Инженерно-технических работников	- 115
в том числе:	
- с высшим образованием	- 57
- со средним специальным образованием	- 31
- практиков	- 27

УЕ. По состоянию на 16 ноября 1980г. на заводе работало:

Инженерно-технических работников	- 1050
в том числе:	
- с высшим образованием	- 482
- со средним специальным образованием	- 343
- практиков	- 225
% практиков	- 21,42
% практиков на 16 ноября 1979 года	- 23,01

УП. Состояние / трудовой дисциплины и количество случаев нарушений общественного порядка:

	1979г.	1980г.
Совершено случаев прогулов	626	722
Совершили прогулы, чел.	377	421
Потери от прогулов (чел.дней)	2135	2747

За совершенные прогулы в 1980 г. приняты меры:

Цеховыми комитетами профсоюзов	218
Товарищескими судами	2
Собраниями цехов и участков	2
Приказами директора завода и начальниками цехов	462
Осталось нерассмотренных дел (на 1.01.81г.)	38

Нарушение общественного порядка:

Получено извещений из медвытрезвителей	267	262
Получено извещений о недостойном поведении	16	24
Осуждено за мелкое хулиганство (аресты)	11/107 суток	13/113 суток
Всего случаев нарушений общественного порядка	294	299
Совершили нарушения человек	235	235

За нарушение общественного порядка в 1980 г. меры приняты:

Цеховыми комитетами профсоюза	- 122
Товарищескими судами	- 81
На комсомольских и партийных собраниях	- 3
Собраниями цехов и участков	- 30
Начальниками цехов, участков, отделов	- 6
Осталось нерассмотренных дел (на I.01.81)	- 57

УЖ. Оформлены пенсии в 1980 году.

Всего	- 153
в том числе:	
- по старости	- 105 ✓
из них по льготным условиям по списку №1	- 14 ✓
по списку №2	- 13 ✓
- с неполным трудовым стажем	- 4 ✓
- по инвалидности	- 37 ✓
в том числе:	
I группы	- 2
II группы	- 13
III группы	- 18
инвалиды Великой Отечественной войны	- 4 ✓
- в связи с потерей кормильца	- 7 ✓

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ.

1. Завод укомплектован руководящими кадрами и специалистами, способными решить задачи, стоящие перед коллективом в 1981 году.
2. На заводе остается высоким процент практиков среди инженерно-технических работников.
3. Завод из-за отсутствия мест в общежитии, не может принять на работу требующееся количество молодых специалистов из других городов.
4. Для улучшения работы с кадрами:
 - необходимо усилить воспитательную работу в цехах и отделах, повысить роль общественных организаций в укреплении трудовой дисциплины,
 - добиться повышения роли мастеров и начальников участков в устранении причин, мешающих нормальной работе,
 - добиться снижения числа практиков среди ИТР,
 - выполнить мероприятия оргтехплана и коллективного договора по улучшению условий труда и быта.