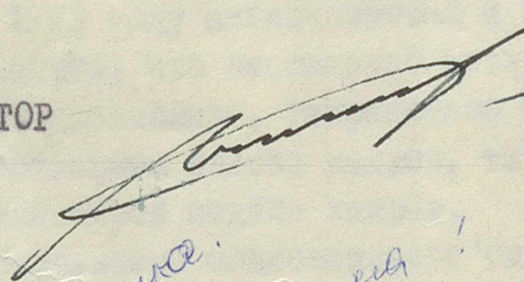


НАЧАЛЬНИКУ ОТДЕЛА КАДРОВ  
МИНИСТЕРСТВА МЕСТНОЙ ПРО-  
МЫШЛЕННОСТИ ЛАТВИЙСКОЙ ССР  
ТОВ. КУРМИС А.А.

Направляем отчет по вопросам о работе с кадрами за  
1983 год на п/о "Аусма".  
ПРИЛОЖЕНИЕ: на 19 листах.

ДИРЕКТОР

  
И.С. КАМИНОВ

*Получено.  
Министерство ОК  
Министерства  
И.С. Каминов  
16.01.84*

2

НАЧАЛЬНИКУ ОТДЕЛА КАДРОВ  
МИНИСТЕРСТВА МЕСТНОЙ ПРО-  
МЫШЛЕННОСТИ ЛАТВИЙСКОЙ ССР  
ТОВ. КУРМИС А.А.

### И Н Ф О Р М А Ц И Я

В 1983 году на объединении продолжалась работа по подбору, расстановке, обучению и воспитанию кадров. В систему партийной, экономической и учебы по повышению технических знаний в прошлом году вовлечены более 90 % ИТР и служащих.

На объединении внедрен и постоянно совершенствуется комплекс работ по организации соц.соревнования. В текущем 1983 году основное направление работ в КРОССе получило организации и внедрение бригадных форм, стимулирования труда, особенно в вспомогательных службах. Успешно внедрен КРОСС в бригадах.

Коллектив объединения соревнуется под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте".

В 1983 году активизировал и неплохо работал общественный отдел кадров, что несомненно повлияло на текучесть и поддержание трудовой дисциплины. Разработано и активно внедряется положение об общественном отделе кадров, где указаны конкретные обязанности для инспекторов отдела кадров.

Инспектора общественного отдела кадров помогают начальникам цехов в подборе, расстановке и воспитанию кадров, в поддержании трудовой дисциплины. Повседневно поддерживают контакт с отделом кадров с целью установления причин, которые влияют на текучесть.

Вопрос о состоянии работ с кадрами, а также вопросы состоя- ния идеологической и партийно-политической работы обсуждались на партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях.

За прошедший год повысили квалификацию в институтах ИТР 12  
Повысили квалификацию рабочие 130.

146 человек обученных из вновь принятых. Экономической учебой на объединении охвачено 850 человек. 3

Усилен контроль за посещением и успеваемостью работающих, обучающихся в вечерних, заочных, высших и средних специальных учебных заведениях, а также общеобразовательных школах.

Успешно функционирует совет по содействию и обучению в вечерних и заочных средних школах. Членами Совета проверяется ежемесячно. В высших учебных заведениях учатся 17 человек, в их числе 8 практиков, в техникумах учатся 11 человек в их числе 8 практиков.

В 1983 году 4 практика заменены специалистами, в том числе 3 молодыми.

За прошедший год на должность ИТР не принято не одного практика. Состояло в резерве на выдвижение 33 человека, выдвинуто из резерва в 1983 году 2 человека, а именно:

1. Горбунов В.Т. - начальник технического отдела, назначен главным инженером.
2. Миловидова В.С. - зам.главного бухгалтера назначена главным бухгалтером.

Молодежь в возрасте до 30 лет на объединении составляет 16% от общего числа работников. Молодые рабочие в цехах закрепляются за передовыми, опытными специалистами, которые помогают быстрее освоить им выбранную специальность. Большую и плодотворную воспитательную работу среди молодежи проводят комсомольские организации, возглавляемые партийными организациями и партийным комитетом.

Организируются вечера встреч с молодежью других предприятий, вечера по обмену опытом и т.д.

В свете последних Решений Партии и Правительства, связанных с укреплением трудовой дисциплины проводится большая работа, как администрацией, так и всеми общественными организациями. Ни один случай нарушения трудовой дисциплины или общественного порядка не оставляется без воздействия. В результате проводимой работы наметилась тенденция к снижению нарушителей общественного порядка и трудовой дисциплины, ~~так~~ так в 1982 году было зарегистрировано 50 случаев различных нарушений общественного порядка, а в 1983 г. 44 случая

В 1983 году всем коллективом объединения проводилась большая работа, с целью сокращения текучести кадров. Все это дало определенные результаты.

Так текучесть кадров в 1983 году уменьшилась по сравнению с 1982 г. на 5,7 %. В 1982 году текучесть кадров составляла 21,2%, а в 1983 году - 15,5 % .

Несмотря на проведенные мероприятия по снижению текучести кадров, на нее все же влияет неритмичное обеспечение объединения сырьем. Кроме этого объединение не имеет детских дошкольных учреждений, нет общежития, многие сотрудники получали квартиры, которые находятся на большом удалении от предприятия.

На материально-ответственные должности принимаются лица, только после тщательного изучения, проверки их по прежнему месту работы, имеющие хорошие характеристики. За работой материально-ответственных лиц, постоянно осуществляется контроль администрацией, народным контролем и другими общественными организациями.

На объединении намечены и повседневно проводятся в жизнь ряд конкретных мероприятий, связанных с укреплением трудовой и производственной дисциплины и текучести кадров, что должно дать положительные результаты в 1984 году.

ДИРЕКТОР П/О "АУСМА"  
НАЧАЛЬНИК ОК

*И.К. Ашуров*  
*Р.С. Барбалис*

И.С. КАШИНОВ  
Р.С. БАРБАЛИС

Всего работающих на предприятии (на 01.01.1984 г.) 1677 чел.

в том числе: рабочих 1479  
ИТР 166  
служащих 32

Всего принято на работу за 1983 год 387 чел.

в том числе: рабочих 369  
ИТР 15  
служащих 3

Всего уволено за 1983 год 337 чел.

в том числе: рабочих 319 чел.  
ИТР 12  
служащих 6

Уволено по причинам:

- по собственному желанию без уважительных причин 237

в том числе: рабочих 226  
ИТР 7  
служащих 4

- за нарушение трудовой дисциплины 7

в том числе: рабочих 7  
ИТР -  
служащих -

Совершено прогулов в 1983 году всего 45

потрачено чел./дней в результате совершенных прогулов 63

Помещено в медвытерзвители 23 чел.

Привлечено к судебной ответственности за мелкое хулиганство 3 чел.

Наложено дисциплинарных взысканий (приказом по предприятию за нарушение трудовой дисциплины и общественного порядка на        чел.

Рассмотрено товарищеским судом за нарушение трудовой дисциплины и общественного порядка 23 чел.

Всего должностей ИТР (без служащих) на 01.01.1984 г. 176 чел.

штатных единиц, из них:

- замещено специалистами с высшим образованием 66,

- со средне-специальным образованием 62,

- практиками 38,

- наличие вакантных должностей 10

Количество практиков; занимающих должности ИТР, обучающихся:

- в ВУЗах и техникумах 7 чел.

- повышали квалификацию в Межотраслевом институте 12 чел.

Сколько практиков в текущем году заменено специалистами, всего 4, в том числе молодыми специалистами 3

Сколько человек руководящих, ИТР и других специалистов подлежат аттестации в отчетном году           

Сколько из них аттестовано в отчетном году            ;

в том числе - материально-ответственных лиц            ;

Количество дипломированных специалистов (сех профилей), работающих на предприятии 182 , в том числе:

- с высшим образованием 108

Количество специалистов, занятых на рабочих местах, всего 38

в том числе: с высшим образованием 6

со среднеспециальным образованием 33

Состояло в резерве кадров на выдвижение на 01.01.1983 г. 33 чел.

выдвинуто из резерва на 1983 год 2 чел.

Сколько работников награждено медалью "Ветеран труда" в 1983 г. 58

Подготовлено организаторов соц.соревнования в 1983 году 21

Повысили квалификацию организаторы соц.соревнования в 1983 г. 186 чел.

ДИРЕКТОР Ц/О "АУСМА"  
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА КАДРОВ

*И.С. Камин*  
*Р.С. Барбалис*

И.С. КАМИНОВ  
Р.С. БАРБАЛИС

С п р а в к а

о текучести рабочих на          филиал  
         п/о "Аусма"  
          
 наименование объединения, предприятия

7

	I полугод. 1982	1983 г.
1. Плановая среднесписочная численность рабочих	132	138
2. Фактическая среднесписочная численность рабочих	132	138
3. Всего принято на работу/чел./	15	18
в том числе: рабочих	13	18
ИТР и служащих	2	-
4. Всего уволено /чел./	9	14
в том числе: рабочих	-	-
ИТР и служащих	-	-
5. Всего уволено:		
за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины	-	-
по собственному желанию	9	12
в том числе по причинам:		
а) использование не по специальности	-	1
б) неудовлетворенности профессией	1	-
в) неудовлетворенность условий труда	3	2
г) неудовлетворенность режимом труда /ночные и вечение смены/	-	-
д) неудовлетворенность размером зарплаты	-	-
е) плохие отношения с администрацией	1	1
ж) неблагоустроенность жилья	1	-
з) отсутствие мест в детских садах и яслях	-	1
и) прочие причины	3	7
	I полугод. 1983 г.	I полугод. 1982 г.
6. Текучесть кадров в % к среднесписочному составу рабочих)	8,7	6,8
7. Принято по направлению отделения Республиканского бюро по трудоустройству населения в I полугод. 1983 г. /чел./	4	5
8. Уволено принятых по направлению отделения Республиканского бюро в I полугод. 1983 г./чел./	2	1

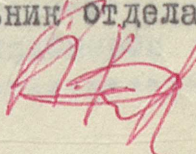
Начальник отдела кадров п/о "Аусма"  
 Зав. Отраслевым отделением РБ по трудоустройству населения

*(Подпись)*  
 Мещеряков

В течении 1983 года продолжалось усовершенствование работы по снижению текучести, по подбору, расстановке, обучению и воспитанию кадров. Вопрос о состоянии, идеологической и партийно-политической работы обсуждались на партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях. Большая работа на объединении ведется по укреплению трудовой дисциплины, а это как мы знаем один из важных аспектов для снижения текучести кадров. Ни один случай нарушения трудовой дисциплины или общественного порядка не остается не рассмотренным. С нарушителями проводятся как общие, так и индивидуальные профилактические мероприятия.

За I-ое полугодие 1982 года текучесть кадров составила 11,1%, а этот же период 1983 года 6,1%. Основной причиной текучести кадров на объединении является неритмичное обеспечение сырьем, в результате чего рабочие были поставлены под угрозу длительных простоев, из-за чего вынуждены были увольняться. Кроме этого большинство увольняющихся по собственному желанию—лица имеющие низкую квалификацию или вообще ее не имеющие, в основном направленные через бюро по трудоустройству. Кроме этого на текучесть влияет и то, что объединение не имеет детских дошкольных учреждений, нет общежития, многие сотрудники получили квартиры на большом удалении от предприятия.

В настоящее время на объединении проводятся ряд конкретных мероприятий, что как мы видим и дало снижение текучести кадров по сравнению с тем же периодом 1982 года на 5%

Начальник отдела кадров  
  
Барбалис





О Т Ч Е Т

о предоставлении жилой площади за 1983 г.  
по п/о "Аусма"

на учета	Шифр	Состоят на учете семей (чел.)		Кол-во семей, обеспеченных жил-площ. за 1983 г.
		на 01.01. 1983	на 01.01. 1984	
А	Б	1	2	3
и Великой Отечественной войны и погибших военнослужащих (ан)	01	4/11	4/11	-
заразной формой туберкулеза включению ВКК о необходимости ванного помещения	02	5/15	5/15	-
общие: в бараках	03	4/12	1/2	3/10 сняты с уч
в подвалах	04	1/2	1/2	-
в аварийных помещениях подлежащих сносу	05	15/37	11/27	4/10 сняты с учета
ные семьи	06	4/24	4/24	-
или приглашенные специалисты по ванию с исполкомом или ведомством	07	-	-	-
состоящие на учете по льготным и участники ВОВ	08	3/8	1/1	2/7 сняты с учет
е на учете в порядке общей	09		36/69	
10 и более лет	10			
на учете всего:	11		63/151	9/27 сняты с учета
и жилищные условия состоящим на учете года	12			Квартит не получали
и жилищные условия несостоящим на 1983 год	13			

ДИРЕКТОР П/О "АУСМА"  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА

*Мамуров* И.С. КАМИНОВ  
*Филатов* Л.Б. ИОФФЕ

I2-300 от 30.12.1982 г.

НАЧАЛЬНИКУ ОТДЕЛА КАДРОВ ММП ЛАТВ.ССР  
ТОВ. КУРМИСУ А.А.

Применение женского труда с неполным режимом времени  
и в домашних условиях возможна на следующих видах работ:

- 1. Обработка изделий из пластмасс.
- 2. Сборка изделий из пластмасс.

ДИРЕКТОР П/О "АУСМА"   
КАМИНОВ И.С.

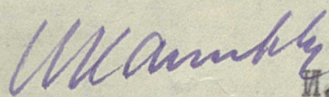
*Получила  
от И.С. Камин*

15 марта 1983, № 12/74

ЗАВ.РИЖСКИМ ГОРОДСКИМ ОТДЕЛЕНИЕМ  
РЕСПУБЛИКАНСКОГО БЮРО ПО ТРУДО-  
УСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ  
ГОВ. ВАСИЛЬЕВУ В.Е.

Ввиду того, что п/о "Аусма" предприятие с вредными условиями труда, использовать труд школьников на время школьных каникул нет возможности.

ДИРЕКТОР



И.С. КАМИНОВ