

"Аусма"
Plasmasas izstrādājumu
fabrika



Р/с. 50709 в Ленинском отд. 1/б.

Rīgā, Radiotehnikas ielā № 71. Tel.: 62535

"Аусма"
Фабрика
пластмассовых изделий
г. Рига, ул. Радиотехники № 71. Тел.: 62535

29 декабря 1962 г.

НАЧАЛЬНИКУ УПРАВЛЕНИЯ МЕСТНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ РИЖСКОГО ГОРИСПОЛКОМА

ТОВ. ФАДЕЕВУ Ю.М.

О Т Ч Е Т

о состоянии работы с кадрами на фабрике пластмассовых
изделий "Аусма" за 1962 год.

По состоянию на 1-е января 1963 года на фабрике пластмассовых изделий "Аусма" имеется 7 производственных цехов и один ремонтно-механический цех.

Общее число работающих на фабрике составляет на отчетный период 1104 человека, из них инвалидов и приравненных к ним 591 чел. На дому работает 125 человек.

В настоящее время цеха фабрики размещаются в 9-ти точках. На основной территории фабрики по ул. Радиотехникас, 71 размещаются цеха №№ 1 и 2, ремонтно-механический цех и управление фабрики. Остальные 5 цехов пока еще находятся в отрыве от фабрики. Кроме этого, склады фабрики также размещаются в 6-ти точках, что создает много неудобств в своевременном снабжении цехов необходимыми сырьем и материалами и требуется дополнительные транспортные расходы.

Нами планировалось в этом году закончить строительство корпуса № 4 по ул. Радиотехникас 71, однако, по причине несвоевременного выделения денежных средств, а также по вине сторительных организаций, сроки окончания работ затянулись. Указанный корпус будет введен в действие в январе месяцев 1963 года.

Это позволит перевести на основную территорию еще два производственных цеха, которые размещаются в 5-ти точках, а также склад сырья и материалов, расположенный в 4-х точках.

В целях облегчения условий труда, повышения культуры и лучшей организации производства, в 1962 году введены в эксплуатацию новые механизмы общим числом 16 единиц. Реконструировано гальваническое отделение. Во всех цехах проведен профилактический ремонт, установлены светильники дневного освещения. Ведутся работы по профилизации цехов.

1. ПОДБОР И РАССТАНОВКА КАДРОВ.

По состоянию на 1 января 1963 года административно-управленческий аппарат фабрики составляет 93 человека, в том числе руководящих и инженерно-технических работников 54 человека.

Из руководящих работников и ИТР высшее образование имеют 16 человек, среднее специальное образование 14 человек и практиков работает 24 человека.

В отчетном периоде особое внимание в работе с кадрами уделялось улучшению качественного состава руководящих и инженерно-технических работников.

Если в 1961 году из числа 9-ти начальников цехов фабрики только один был со средним специальным образованием, то в 1962 году на должности начальников цехов нами подобраны и с согласия УМН Рижского горисполкома назначены 4 начальника цеха с высшим образованием, один начальник цеха имеет среднее специальное образование. Из 8-ми начальников цехов два учатся в Рижском Индустриальном политехникуме по специальности "технология пластмасс" и 5 человек учатся на курсах при Рижском Политехническом институте и на Высших инженерно-экономических курсах при СНХ Латв.ССР.

Также значительно улучшен качественный состав старших мастеров и мастеров.

Начальниками ведущих отделов - производственного и технического и начальником лаборатории работают специалисты с высшим образованием, имеющие большой опыт работы и знающие технологию производства пластмасс. В числе работников этих отделов работает 8 специалистов с высшим образованием, один с неоконченным высшим образованием, 3 со средним специальным образованием и 2 человека не имеющие специального образования, но имеющие большой опыт практической работы.

Так, инженером производственного отдела работает тов. ЗАУЭР, который имеет среднее образование, окончил 3-х годовичные курсы повышения квалификации ИТР по специальности технического руководителя пластмассового производства, длительное время работал начальником ОТК.

Инженером лаборатории работает тов. РУБЛНЧИК, имеющая среднее образование, с 1931 года работала в различных лабораториях в качестве лаборанта, химика, ст. технолог пластмассового цеха.

Начальниками планового отдела и отдела труда и заработной платы работают практики, имеющие среднее образование и большой опыт работы по своей специальности.

Начальник планового отдела тов. АБРАМЕНКО работает в этой должности с 1953 года, в настоящее время учится на курсах повышения квалификации плановиков при Совнархозе ЛССР.

Начальник ОТЗ тов. БРУНЕНИЦЕ работает по специальности с 1950 года, в должности начальника отдела работает с января 1961г., характеризуется по работе положительно, в 1962 году закончила Высшие инженерно-экономические курсы СНХ Латв.ССР.

Экономистами планового отдела работают практики. Так, тов. ОТЕРСОН имеет среднее образование и 7-ми летний стаж работы по данной должности, а тт. ШПИЛЕВА и ГОСТЕВА имеют неполное среднее образование и стаж работы по должности 29 и 13 лет. Тов. ГОСТЕВА окончила в этом году курсы повышения квалификации ИТР при СНХ ЛССР.

Инженерами-нормировщиками ОТЗ также работают практики, имеющие большой практический опыт и стаж, а тов. ВИХНЕВИЧ в 1962 г. окончила 10-ти месячные курсы при Высших инженерно-экономических курсах СНХ Латв.ССР.

Начальником ОТК работает тов. КАРКЛИНЫЦ, имеет незаконченное высшее образование. До назначения её на эту должность работала начальником цеха № 2.

Начальником отдела Главного механика работает тов. АЛВИС, который с работой справляется слабо, со слов окончил 5 курсов Латвийского Госуниверситета. В дальнейшем целесообразно заменить тов. Алвиса квалифицированным специалистом.

Начальником отдела снабжения работает тов. ПЕРЦОВСКИЙ, имеющий образование 8 классов, учится в группе при Высших инженерно-экономических курсах СНХ Латв.ССР. С работой справляется успешно,

79

в должности начальника отдела работает с 1949 года.

Всего в отделах и службах управления фабрики работает 12 специалистов с высшим образованием, 11 человек имеющих среднее специальное образование. Специалистов, которые бы использовались не по специальности на фабрике не имеется.

П. ПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ.

Подготовка рабочих массовых профессий проводилась индивидуальным способом, путем прикрепления обучающихся к мастеру-инструктору из числа высококвалифицированных рабочих.

За 1962 год, в порядке подготовки новых рабочих, проходили обучение 10 человек, в основном из числа молодежи, не достигшей 18-ти летнего возраста. Из них 7 человек получили соответствующие знания по своей профессии и квалификационной комиссией фабрики им были присвоены соответствующие тарифные разряды рабочих, а 3 человека еще продолжают обучение.

В порядке повышения квалификации в истекшем году обучалось 123 рабочих, из которых закончили учебу 42 человека, а остальные продолжают учиться.

В течение года вторым профессиям, по плану должно быть обучено 18 человек, обучались же 30 человек, из которых 18 закончили учебу, а 12 человек продолжают учебу.

В отчетном году проводились занятия по повышению квалификации электриков. Производственно-технические курсы закончили 15 человек с правом допуска к работе по эксплуатации электротехнических установок.

Кроме этого на курсах целевого назначения в течение года обучено 17 человек, на производственно-технических курсах продолжает учиться 5 человек. По другим видам повышения квалификации на предприятии продолжает учиться 35 человек.

Из числа руководящих работников и ИТР прошли обучение 12 человек и сейчас продолжают учебу еще 36 человек, в том числе 6 человек закончили учебу с отрывом от производства.

Для повышения квалификации и специализации руководящих работников и ИТР, по нашей инициативе и договоренности с Управлением

Учебных заведений СНХ Латвийской ССР, при Высших инженерно-технических курсах, создана группа в количестве 26 человек, в которую вошли, в основном, начальники цехов, мастера и другие работники, связанные непосредственно с производством пластмасс. Учеба в этой группе началась с 15 ноября 1962 года.

На фабрике имеется учебно-методический совет, который рассматривает вопросы производственно-технической учебы, подготовки кандидатур и направления их на учебу в Вузы и техникумы.

В 1962 году вместо запланированных направить на учебу в ВУЗы и техникумы 10 человек, направлено 17 человек, выполнен также план направления на учебу в вечерние школы рабочей молодежи.

В настоящее время в ВУЗах и техникумах, с учетом зачисления на учебу в 1962 году и прошлые годы, учится 41 человек, в том числе в ВУЗах 13 человек. Из общего числа учащихся на дневных отделениях ВУЗов и техникумов с выплатой стипендии за счет предприятия учится 5 человек.

На подготовительных курсах для поступления на учебу в ВУЗы и техникумы в 1963-64 учебном году учится 18 человек.

В вечерних общеобразовательных школах рабочей молодежи в настоящее время учится 30 человек.

Из числа учащихся ВУЗов прекратил учебу, в связи с болезнью, один человек. Остальные учащиеся продолжают учебу. Контроль за учебой систематически осуществляется инженером по подготовке кадров фабрики.

Всем учащимся предоставляются льготы, предусмотренные законодательством, а также рабочее время регулируется с таким расчетом, чтобы они могли систематически посещать занятия.

На отчетный период из числа работающих в возрасте до 30 лет, не имеющих среднего образования, не охвачено учебой в техникумах и вечерних общеобразовательных школах 113 человек, из них на имеющих семилетнего образования 30 человек.

III. РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ.

Всего на фабрике в настоящее время работает 8 молодых специалистов, которые были направлены к нам по окончании техникумов в августе месяце 1962 года. Из них 7 человек окончили Рижский

81

Индустриальный политехникум по специальности — технология пластмасс и один человек окончил Рижский электромеханический техникум.

По прибытии на фабрику техники — технологи пластмасс были распределены по цехам и первое время все они работали в качестве бракеров.

После приобретения некоторых практических навыков и изучения личных качеств молодых специалистов некоторые из них были выдвинуты на руководящие и инженерно-технические должности.

Так, техник тов. РУДЗИТЕ А.М. назначена инженером-технологом в техотдел, тов. СТРАЗДЫНЬ М.Э. назначен мастером цеха № 4, тов. ЛИЕНАСКАЛИ Г.Н. назначен инженером в лабораторию фабрики.

Техник тов. КРИСТАНСОН Ю.А. работает электриком ремонтно-механического цеха.

Из числа молодых специалистов один человек учится в вечернем Политехническом институте, а 6 человек учаща на подготовительных курсах в Рижском Политехническом институте и готовятся к поступлению в институт.

IV. РАБОТА С МАТЕРИАЛЬНО — ОТВЕТСТВЕННЫМИ ЛЮДЬМИ. СОСТОЯНИЕ СОХРАННОСТИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ СОБСТВЕННОСТИ.

В связи с вскрытыми в 1961 году фактами крупных хищений социалистической собственности в цехах №№ 1 и 2 и арестом большой группы работников фабрики, в отчетном периоде партийная организация и администрация фабрики провели определенную работу по пресечению подобных фактов, а также улучшению качественного состава материально-ответственных лиц.

Вопросы обеспечения сохранности социалистической собственности неоднократно рассматривались на заседаниях партийного бюро и на партсобраниях, проводились доклады, беседы и собрания непосредственно в цехах по вопросам повышения бдительности и борьбы с хищениями.

В течение июля-августа 1962 года проведено аттестование всех материально-ответственных лиц, в апреле месяце были упразднены должности освобожденных бригадиров, ряд начальников цехов, мастеров, кладовщиков и других материально-ответственных работников, которые не обеспечивали сохранность материальных ценностей, дали не в отношении которых были получены данные о их нечестности, связях

82

с лицами, арестованными за расхищение материальных ценностей, были отстранены от этой работы и заменены проверенными работниками.

В апреле 1962 года были уволены с фабрики быв. бригадиры цеха № 3 КРЕЙНЕР и ФРЕЙДЕНСОН, в отношении которых были сигналы о причастности их к изготовлению так называемой "левой продукции". В сентябре месяце они были арестованы органами ОБХСС. Начальник этого цеха ВАСАРИНЫШ в июле месяце был снят с должности начальника цеха за слабое руководство цехом, а в сентябре он был арестован по одному делу с Крейнером и Фрейденсоном.

По решению партбюро администрацией фабрики отстранен от должности начальник цеха № I КОЗЫРЕВ. В результате безхозяйственности Козырева были испорчены химикаты /разбавлены водой/, чем нанесен материальный ущерб фабрике в сумме свыше 1000 рублей. Материалы на Козырева переданы в народный суд для взыскания указанной суммы в порядке гражданского иска. Партийная организация наложила на коммуниста Козырева строгое партийное взыскание.

Заменены начальник цеха № 5 ДОБРОВЕНСКИЙ, ст. мастер цеха № I БРАКОВСКИЙ, ст. мастер цеха № 3 БИК и другие.

В результате проведения аттестования материально-ответственных работников были отстранены от этой работы и переведены на другую работу, не связанную с материальной ответственностью 5 человек.

Так, кассир фабрики МАЦКЕВИЧ была замечена в употреблении спиртных напитков, допускала выплату денег не тем лицам, которым они причитались, ошибалась в подсчетах, грубо обращалась с рабочими. Она была заменена другим работником.

В отношении начальника цеха № 7 тов. МЕЙКШАН Ф.К. при проверке материально-ответственных работников были получены данные, что он в 1957 году был судим по ст. III УК к одному году за халатность, в результате которой было совершено хищение жести со склада цеха на заводе "Авангард". По амнистии от I/XI-57г. судимость снята. Учитывая, что судимость с тов. МЕЙКШАН снята, по работе он характеризуется положительно, по согласованию с отделом кадров УМП Рижского горисполкома он оставлен в занимаемой должности.

Всего на фабрике имеется 65 материально-ответственных лиц, из них 47 человек аттестовано. Остальные не прошли аттестацию в связи с тем, что оформлены на эту работу в течение последних 3-4-х месяцев и будут аттестованы в январе - феврале 1963 года.

83

Материально-ответственными работниками на фабрике являются, в основном, начальники цехов, мастера, заведующие складами, кладовщики, кассир, общественные кассиры цехов, неосвобожденные бригады, некоторые начальники отделов и служб, транспортные рабочие отдела снабжения и некоторые другие работники фабрики.

При оформлении на работу материально-ответственного лица во всех случаях заключаются договоры о материальной ответственности, затребуется характеристика с последнего места работы, оформление производится с месячным испытательным сроком. Назначение на материально-ответственные должности производится по согласованию с главным бухгалтером.

Фактов неправильного приема на материально-ответственные должности не было.

В течение 1962 года за расхищение социалистической собственности арестовано органами ОБХСС 3 человека, следствие по которым продолжается.

У. ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА, УСЛОВИЯ ТРУДА.

В течение 1962 года на работу принято 206 человек, уволено 294 человека, в том числе по причинам:

| | <u>ИТР</u> | <u>Рабочих и служащих</u> |
|--|------------|---------------------------|
| 1. По сокращению объёма работы | 1 | 26 |
| 2. По собственному желанию | 3 | 143 |
| 3. Переведены в другие предпр. и организации | - | 33 |
| 4. Ушли на пенсию | - | 16 |
| 5. По состоянию здоровья | - | 16 |
| 6. За нарушения трудовой дисциплины | - | 9 |
| 7. П р о ч и е | 6 | 41 |

Потери рабочего времени за 1962 год составляют: по травматизму 221 рабочий день /12 несчастных случаев/

В связи с прогулами 360 рабочих дней

Потери от простоев 1950 " "

По другим причинам 5734 " "

24

Из приведенных выше данных видно, что большое количество потерь рабочего времени произошло по причине простоев, что объясняется несвоевременным снабжением фабрики необходимыми сырьем и материалами. Главным образом это относится к химической фабрике, которая продолжительное время поставляла фабрике бракованный пластикат и не выдерживала поставки пластиката по сортности, в связи с чем цедые участки цеха № I находились на длительных простоях. Этим также объясняется и некоторая текучесть рабочей силы.

Большое количество потерь рабочего времени по другим причинам объясняется главным образом по причине направления больших групп рабочих и служащих на длительное время на работу в колхозы, прохождения военных сборов и по другим причинам.

VI. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕТА КАДРОВ.

В соответствии с Типовым Положением об отделе кадров предприятий и организаций СНХ Латв. ССР, утвержденной распоряжением СНХ от I6/XI-1960г. за № I819-р, на всех работающих ведутся личные карточки формы Т-2.

На номенклатурных работников и всех материально-ответственных лиц заведены личные дела. Своевременно вносятся изменения в личные карточки, личные дела и трудовые книжки.

Всем работающим на фабрике оформлены и выдаются удостоверения личности, которые одновременно являются и пропусками.

Ведется соответствующий учет военнообязанных и специалистов с высшим и средним специальным образованием, а также другие формы учета в соответствии с требованиями инструкции.

Директор фабрики "Аусма":- *И. Каминов* /И. Каминов/

Начальник отдела кадров:-

И. Каминов

/П. Наконечный/



ATVIJAS PSR TAUTAS SAIMNIECĪBAS PADOME
ОВЕТ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА ЛАТВИЙСКОЙ ССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 октября 1962 года № 428

Рига

О мерах по устранению нарушений законодательства об охране труда подростков и улучшению воспитательной работы среди молодых рабочих.

Совет народного хозяйства Латвийской ССР отмечает, что на большинстве предприятий соблюдаются предусмотренные законодательством условия труда несовершеннолетних рабочих и они окружены должным вниманием и заботой со стороны администрации и общественных организаций.

Значительная часть несовершеннолетней молодежи, работающей на предприятиях, учится в вечерних школах, техникумах, активно участвует в общественной жизни коллектива.

Молодые рабочие вовлекаются в соревнование за коммунистический труд, им прививается любовь к своей профессии.

Значительно улучшилось на предприятиях трудовое использование выпускников технических и ремесленных училищ, а также средних школ.

Наряду с этим, произведенная органами прокуратуры и Совнархозом проверка показала, что на многих предприятиях нарушается законодательство об охране труда подростков и профессиональное обучение их проводится недостаточно организовано.

103

На ряде предприятий на работу принимаются подростки до 16-летнего возраста, без согласования с профсоюзными организациями (Нефтемаслозавод, "Саркана звайгзне", Салдусский и Валкский промкомбинаты, парфюмерно-косметический завод "Дзинтарс").

Допускается нарушение законодательства о труде подростков, которым установлен сокращенный рабочий день для несовершеннолетних рабочих.

Подобные нарушения законодательства были обнаружены на предприятиях: "Лиепайсельмаш", "Лиепаймаш", даугавпилсских заводах - Электроинструментов и Мотовелоцепей, Рижском заводе текстильного оборудования, швейной фабрике "Авангард", текстильном комбинате "Засулаука мануфактура" и др.

Допускаются случаи увольнения несовершеннолетних за нарушения трудовой дисциплины или по собственному желанию, без использования всех мер общественного и трудового воспитания этой молодежи.

На Рижском светотехническом заводе имеют место факты грубого нарушения трудовой дисциплины со стороны подростков, на которые администрация завода своевременно не реагирует. На заводе большая текучесть несовершеннолетних. В 1962 году уволено 16 подростков по собственному желанию, однако проверкой установлено, что под предлогом "собственного же желания" увольнялись и нарушители трудовой дисциплины, в отношении которых не были использованы средства общественного воздействия. Здесь же допускались случаи увольнения подростков по инициативе администрации без согласования с Комиссией по делам несовершеннолетних при Ленинском райисполкоме.

На заводах РЭЗ и Дизелестроительном текучесть несовершеннолетних составила в первом полугодии 1962 года более 50 % от общего количества принятых за этот же период подростков.

Отдельные руководители предприятий и организаций нарушают распоряжения Совета народного хозяйства Латвийской ССР от 23 января 1962 года № 95-р и от 24 января 1962 года № 102-р ("Саркана звайгзне", "Эталон", Завод текстильного оборудования, Приборостроительный завод, Рижский хлебокомбинат № 3, Мебельный комбинат № 6, Завод гидрометприборов, "Паризес Комуна", "Астотайс мартс", Управление бытового обслуживания Рижского горисполкома и другие), под разными предлогами уклоняются от приема на работу молодежи до 18-летнего возраста, направляемой комиссиями по делам несовершеннолетних при исполнительных комитетах районных Советов депутатов трудящихся, и не представляют в исполкомы квартальных планов приема подростков на работу.

Некоторые руководители предприятий не привлекают к ответственности работников, допускающих нарушения законодательства об охране труда подростков и относящихся формально-бюрократически к приему, обучению и увольнению несовершеннолетних.

Вопросы коммунистического и трудового воспитания несовершеннолетних, организации культурного досуга и отдыха их не находятся в центре внимания многих коллективов предприятий. В результате этого имеется много случаев, когда несовершеннолетние молодые рабочие предприятий Совнархоза увольняются с предприятий, не получив специальности, допускают правонарушения, доставляются в вытрезвители, привлекаются к уголовной ответственности ("ВЭФ", РЭЗ, Светотехнический завод, "Лиелайсельмаш" и другие).

В целях ликвидации выявленных нарушений законов об охране труда подростков, улучшения работы по профессиональному обучению и коммунистическому воспитанию несовершеннолетних, а также предупреждению правонарушений работающей молодежи, Совет народного хозяйства Латвийской ССР постановляет:

1. Считать работу по профессиональному обучению рабочих и работниц, не достигших 18-летнего возраста, воспитанию их в духе высокой идейности и преданности делу коммунизма, любви и уважения к труду, как к первой жизненной потребности, и предупреждению правонарушений с их стороны - одной из основных задач начальников отраслевых управлений и директоров предприятий.

2. Возложить на директоров предприятий персональную ответственность за точное соблюдение законоположений по охране труда, приему и увольнению рабочих, не достигших 18-летнего возраста, за выполнение плана (брони) их трудоустройства на работу и качественное профессиональное обучение.

3. Обязать директоров предприятий :

а) уделить особое внимание политическому и трудовому воспитанию молодых рабочих и несовершеннолетней молодежи, создавать им необходимые условия для работы и учебы, культурного отдыха, вовлекать в соревнование за коммунистический труд ;

б) прием на работу молодежи до 18-летнего возраста производить только по направлениям комиссий по делам несовершеннолетних соответствующих исполкомов районных и городских Советов депутатов трудящихся ;

в) увольнение рабочих до 18-летнего возраста (кроме ухода на учебу и перемены места жительства) производить только по согласованию с комиссией по делам несовершеннолетних при исполкомах районных и городских Советов депутатов трудящихся ;

г) обеспечить особый учет рабочих моложе 18 лет, вести постоянный контроль за ходом их производственного обучения и повышения квалификации, не допускать нарушений

установленных сроков обучения, организовав их групповое (производственное и теоретическое) обучение массовым профессиям, создавать для этих целей учебно-производственные участки и выделять в пределах лимита по труду и фонду заработной платы инструкторов производственного обучения молодых рабочих.

4. Утвердить, согласно приложению, план приема на работу несовершеннолетней молодежи на 1963 год.

Обязать начальников отраслевых управлений Совнархоза до 15 ноября 1962 года представить в отдел труда и заработной платы распределение брони трудоустройства несовершеннолетних на 1963 год по предприятиям Управления.

Отделу труда и заработной платы Совнархоза представить к 1 декабря 1962 года в Госплан Латвийской ССР план трудоустройства несовершеннолетних по предприятиям Совнархоза.

5. Довести до сведения руководителей предприятий и организаций, что Указом Президиума Верховного Совета Латвийской ССР от 31 января 1962 года утверждено Положение о комиссиях по делам несовершеннолетних, создаваемых при исполнительных комитетах районных, городских (республиканского подчинения) Советов депутатов трудящихся, а также при Совете министров Латвийской ССР.

Постановления комиссий по делам несовершеннолетних по вопросам, отнесенным к ее компетенции, обязательны для всех учреждений, предприятий, организаций, должностных лиц и граждан.

6. Считать утратившим силу пункт 4 распоряжения Совета народного хозяйства Латвийской ССР от 23 января 1962 года № 95-р.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел труда и заработной платы Совнархоза.

Председатель
Совета народного хозяйства
Латвийской ССР

Г.Гайле.

Тир. 550 экз.
нр

