

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель завкома

Директор завода

А.Ф. Эмерберг

А.Ф. Эмерберг

И.И. Непочатов

И.И. Непочатов

П О Л О Ж Е Н И Е

о премировании работников ОЗХР за выпуск продукции с Государственным Знаком качества.

1. Настоящее положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников цехов, отделов и служб завода в выполнении и перевыполнении плановых заданий по выпуску продукции с Государственным Знаком качества.

2. Премированию подлежат рабочие и инженерно-технические работники завода, активно участвующие в разработке и внедрении мероприятий, направленных на повышение качества ^{продукции} химической промышленности, в увеличении выпуска продукции с Государственным Знаком качества, а также работники, внедряющие системы управления качеством продукции и труда.

3. Выплата премий производится за счет средств централизованного фонда министерства.

Премирование производится один раз в год.

4. Из выделенных средств не менее 60 процентов должны расходоваться на премирование рабочих.

5. Конкретные размеры премий работникам в зависимости от степени их участия устанавливается директором завода по согласованию с комитетом профсоюза, при этом минимальный размер премии не должен ^{быть} меньше 15 рублей.

6. Премии руководящим работникам устанавливаются выше-
стоящей организацией по согласованию с соответствующим коми-
тетом профсоюза в размере не более 25 процентов месячного
должностного оклада.

7. Премия за выпуск продукции с ГЭК выплачивается работ-
никам завода независимо от выполнения плана по другим показа-
телям деятельности завода и расходованию фонда заработной
платы.

8. Устанавливается следующий порядок подготовки предло-
жений о распределении премии за выпуск продукции с ГЭК:

1) на совещании "День качества" у директора завода с
участием отделов, служб и цехов, являющихся основными испол-
нителями работы выносятся предложения о распределении премии
между цехами и подразделениями завода;

2) эти предложения после одобрения заводским комитетом
передаются на утверждение директору завода;

3) после согласования с завкомом, выделенные цехам и
подразделениям суммы для премирования распределяются нача-
льником цеха или начальником подразделения между своими
работниками с учетом личного вклада, фактической затраты вре-
мени и результативности работы по согласованию с цехом ^{комитет} Проф-
союза или профоргом;

4) вся оперативная работа и подготовка приказа по заводу
осуществляется отделом технического контроля.

9. Директору завода представляется право лишать отде-
льных работников премии полностью или частично:

- за нарушение ^{поги} технической дисциплины;
- за нарушение требований по технике безопасности;
- за привлечение за хулиганство и пьянство к административной или уголовной ответственности;
- за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины.

10. Настоящее положение разработано на основании Поло-
жения о материальном поощрении коллективов предприятий за
достижение наилучших результатов по выпуску продукции с ГЭК,
утвержденным Министром химической промышленности 7.04.77 г.

Начальник ООТиЗ

М. Полукеева

Тессел

Начальник ОТК

Воронин

В. Горелов