

УТВЕРЖДАЮ:

Главный инженер

А.Е.Гутманис
1980 г.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

мероприятий из критических замечаний к
коллективному договору на 1980г.

| №№! пп! | Наименование | ! Срок ! исполнен.! | ! Ответствен. |
|------------|--|------------------------|---|
| 1! | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Организовать ремонт спортивной базы "Андули" | Ш кв. | нач. РМЦ, <i>нач. ОКК</i> метод. произв. гимн. |
| 2. | Установить временный склад (резинový) для хранения коагулянта | II кв. | нач. ЦВСиК |
| 3. | Открыть бытовой корпус для прохода работниками | ✓ II кв. | РМЦ, <i>нач. цеха №3,4</i> контроль ОТБ |
| 4. | Вывешивать итоги по анализам воздушной среды цехов и территории ОЗХР | — II кв. | нач. санитарной лаборатории |
| 5. | Решить вопрос о выделении земли под сады | II кв. | руководство НПО профком |
| 6. | Решить вопрос об отчуждении земли для базы отдыха "Кангале" | | —" |
| 7. | Подключить в туалете ВОХР горячую воду для работников | Ш кв. | <i>ОТМ</i> РМЦ <i>КЕБ</i> |
| 8. | Выдать техническое решение по системе вентиляции на строительном и сварочном участках РМЦ в соответствии СНиП (ПКО, РМЦ) | Ш кв. | <i>ПКО, РМЦ</i> |
| 9. | Разобраться и выдать решение по освещению помещений сварочной РМЦ | Ш кв. | ПКО РМЦ |
| 10. | Разобраться и выдать техническое решение по перспективной планировке блока вспомогательных цехов. | Ш кв. | ПКО |

Начальник ООТ и З - *Гусева* М.А. Полужеева

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
"БИОХИМРЕАКТИВ"

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 1980 год

Олайне, 1980 год

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

"Производительность труда - это, в конечном счете, самое главное, самое важное для победы нового общественного строя"

(В.И. Ленин)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 1980 год.

Коллективный договор 1980 г. одобрен конференцией рабочих, ИТР и служащих НИО "Биохим-реактив"

"19" февраля 1980 г.

Коллектив НПО "Биохимреактив" завершил 4-й год 10-й пятилетки по всем основным технико-экономическим показателям. Успешно выполнил встречный план - обязательства, направленные на повышение качества труда и продукции, эффективности и интеграции науки и производства, план 4-х лет пятилетки по выпуску биохимпрепаратов выполнен к 1 мая 1979 года и выпущено сверх плана 4,6 млн.руб. биохимпрепаратов.

План по валовой продукции перевыполнен на 550 тыс.руб., план по прибыли перевыполнен на 285 тыс.руб. План научно-исследовательских и хозяйственных работ выполнен к 25 декабря.

Годовое задание по приросту производительности труда перевыполнено на 29 % и доведено до 6,2 % по сравнению с 1978 г.

Новый прилив творческой энергии и новаторской инициативы у рабочих, научных, инженерно-технических работников и служащих НПО вызвали решения ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС.

В ответ на это, взвесив свои возможности и резервы и претворяя в жизнь исторические решения 25 съезда КПСС, II сессии Верховного Совета СССР, включаясь во всенародное социалистическое соревнование за успешное выполнение и перевыполнение плана 1980 года и завершающего года 10-й пятилетки, коллектив НПО "Биохимреактив" взял на себя социалистические обязательства.

В целях создания необходимых условий для успешного выполнения и перевыполнения принятых соцобязательств, планов по всем технико-экономическим показателям, обеспечения безопасных условий труда работающих, безаварийной работы, снижения травматизма и заболеваемости, роста рентабельности, повышения производительности труда, быстреего освоения вновь вводимых мощностей и привлечения всех работников НПО к активному участию в решении всех задач, поставленных Государственным планом 1980 года, а также повышения ответственности хозяйственных, партийных и профсоюзных организаций НПО за улучшение материально-бытовых условий и культурного обслуживания работников НПО заключается на 1980 год настоящий коллективный договор между

генеральным директором НПО "Биохимреактив", именуемый в дальнейшем "Администрация" и работниками НПО "Биохимреактив" в лице профсоюзного комитета рабочих химической, нефтяной промышленности, именуемый в дальнейшем "Профсоюзный комитет".

РАЗДЕЛ I.

Выполнение государственного и встречного планов, социалистических обязательств.

I. Администрация и профсоюзный комитет обязуется выполнить встречный план-обязательство:

1. Выполнить план научно-исследовательских и хозяйственных работ к 25 декабря 1980 года.

2. Выполнить план по валовой продукции 29 декабря 1980 года, и выпустить сверх плана продукции на 150 тыс.руб. Перевыполнить план по реализации на 100 тыс.рублей.

3. Выполнить свои социалистические обязательства согласно приложения № 1.

4. Выполнить государственный план согласно утвержденного вышестоящей организацией государственного плана по всем технико-экономическим показателям.

5. Выполнить план оргтехмероприятий согласно приложения № 2.

6. Выполнить план механизации согласно приложения № 3.

7. Выполнить план капрестроительства согласно приложения № 4.

Комитет профсоюза обязуется:

Оказывать практическую помощь в выполнении всех государственных планов, соцобязательств.

Осуществлять систематический контроль за выполнением и внедрением плана оргтехмероприятий, плана механизации, плана капрестроительства.

Активизировать работу всех общественных организаций: ВОИР, ЦДПЕ ВХО им. Менделеева с целью развертывания соц - соревнования, развития творческой деятельности работников НПО.

Совместно с администрацией изучать, обобщать и широко внедрять передовые методы труда, организовывать обмен опытом, выезды на родственные предприятия, организацию школ по изучению передовых приемов труда, проведение лекций, обучение экономике, доведением материалов научно-технической информации до работников НПО.

Работники НПО "Биохимреактив" обязуются производительно использовать свой рабочий день, выпускать продукцию высшего качества, снижать ее себестоимость, успешно внедрять науку в производство, добросовестно и в срок выполнять производственные задания, соблюдать личную гигиену и правила производственной санитарии, бережно относиться к сырью и материалам, оборудованию, инструментам и другому имуществу объединения.

РАЗДЕЛ 2.

Развитие и совершенствование соцсоревнования и движения за коммунистическое отношение к труду.

1. Администрация совместно с комитетом профсоюза обязуется развивать все виды и формы соцсоревнования.

2. Создавать все необходимые условия для выполнения принятых соцобязательств.

3. Ко Дню Химика подвести итоги соцсоревнования за коммунистическое отношение к труду.

4. С целью улучшения организации соцсоревнования разработать все условия подведения итогов соцсоревнования по всем видам соцсоревнования.

5. Вовлекать вновь поступивших на работу в социалистическое соревнование и движение за коммунистическое отношение к труду.

6. Улучшить работу наставников и мастеров.

7. Улучшить соцсоревнование между наставниками и мастерами.

8. Ежемесячно в цехах проводить итоги соцсоревнования и ежеквартально по НПО "Биохимреактив". Итоги соцсоревнования доводить до работников НПО.

9. Обеспечить учет и наглядный показ результатов выполнения принятых соцобязательств и ход выполнения итогов соцсоревнования.

10. Проводить повседневно разъяснительную и воспитательную работу по развертыванию соцсоревнования среди рабочих, ИТР, служащих, научных работников НПО.

II. Профсоюзный комитет обязуется:

1. Систематически проверять выполнение плановых заданий и соцобязательств, результаты проверки доводить до сведения работающих.

2. Совместно с администрацией присуждать и вручать на общих собраниях, конференциях победителям соцсоревнования Почетные грамоты, вымпела, Переходящие Красные знамена; заносить имена победителей на Доску и в Книгу почета.

3. Расходование средств, полученных по итогам соцсоревнования, администрация согласовывает с профсоюзным комитетом.

РАЗДЕЛ 3.

Внедрение достижений науки, техники, передового опыта, планов НОТ.

I. Администрация обязуется:

I. Внедрить план НОТ (Приложение № 5).

2. Провести конкурсы и смотры:

2.1. "Смотр научно-технического творчества молодежи, посвященный 110-й годовщине со дня рождения В.И.Ленина" (II этап).

2.2. "Смотр рационализаторов".

2.3. "Лучший рационализатор".

3. Оказывать практическую помощь творческим бригадам в цехах в разработке планов НОТ, обеспечивать их внедрение на местах.

4. Выполнить план новой техники (Приложение № 6, 6а).

5. Подать для опубликования в печати не менее 80 научных, научно-популярных и общественно-политических статей.

6. С целью выполнения июльского Пленума ЦК КПСС и решения III-го Республиканского совещания "Наука - сельскому хозяйству".

6.1. Провести опробацию в практике 4 - биохимических препаратов, в том числе - 2 для стимуляции роста животных и борьбы с болезнями сельскохозяйственных животных; 2 - для стимуляции роста растений.

6.2. Передать 2 препарата колхозам и совхозам для полевого использования (гуминовые кислоты, N-бензиладенин).

7. Обеспечить выполнение плана научно-исследовательских и хозяйственных работ, научных разработок по плану сотрудничества со странами СЭВ к 25.12.80 г.

8. Получить экономический эффект от внедрения разработок ВНИИ ПБ в народном хозяйстве - 3,5 млн. рублей.

II. Комитет профсоюза обязуется:

1. Развивать общественные формы привлечения рабочих, ИТР, научных работников, служащих при внедрении НОТ.

2. Оказывать помощь в проведении конкурсов.

3. Добиваться вовлечения широкого круга работников в общество ВОИР, ВХО им. Менделеева, в кружки технической учебы.

РАЗДЕЛ 4.

Оплата и нормирование труда.

I. Администрация обязуется:

1. Каждому вновь принятому рабочему, ИТР, служащему, научному работнику разъяснять условия оплаты труда в соответствии с законодательством, своевременно оформлять трудовые книжки.

2. Оплату труда рабочих, ИТР и служащих, научных работников производить в соответствии с действующими положениями.

3. Тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим производить на основании утвержденных тарифно-квалификационных справочников работ и профессий".

4. По мере роста квалификации рабочих, администрация обязуется переводить их в пределах штатного расписания на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд после сдачи рабочим экзамена на квалификационной комиссии, право на присвоение с I-4 разряд имеют цеховые квалификационные комиссии.

5. Присвоение рабочим с У по УI разряд производится только заводской квалификационной комиссией. Присвоение разрядов производится только после проверки теоретических и практических знаний, преимущественное право на присвоение высшего разряда в установленном порядке имеет рабочий, находящийся в течении 3-х месяцев на работах более высокой квалификации.

6. С целью повышения производительности труда, снижения трудоемкости, внедрить календарный план пересмотра норм согласно приложения № 7.

7. Применять, в соответствии с условиями и организацией труда следующие системы и формы оплаты труда:

- повременную,
- повременно-премиальную,
- сдельную,
- сдельно-премиальную.

8. Установить показатели, условия и размеры премирования для работников предприятия на основе типовых положений о премировании, производить премирование за улучшение общих годовых итогов работы.

9. Производить оплату труда рабочих, занятых на тяжелых работах с вредными условиями труда и особо вредными условиями труда согласно КЗОТ.

10. Выполнить установленное задание по переводу рабочих на работу по нормированным заданиям.

11. По согласованию с профсоюзным комитетом осуществлять замену устаревших норм выработки более новыми прогрессивными нормами на протяжении всего года, а также по мере внедрения в производство технических, хозяйственных и организационных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

12. Новые нормы выработки и сдельные расценки, а также нормированные задания должны объявляться рабочим не позднее, чем за две недели до их внедрения, при освоении новых видов продукции вводить временные нормы выработки.

13. Использовать труд рабочих в соответствии с присвоенными квалификационными разрядами и профессиями.

14. Выплату зарплаты производить два раза в месяц в следующие сроки: аванс 23-25
окончательный расчет 8-10.

Выплату производить непосредственно в цехах.

15. Расходование фондов материального поощрения производить согласно сметы (Приложение № 8).

II. Профсоюзный комитет обязуется:

I. Осуществлять контроль за расходованием фонда зарплаты и фонда материального поощрения, применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР, служащих, научных работников, правильным соблюдением трудового законодательства.

прогрессивных норм выработки с целью снижения трудоемкости выпускаемой продукции.

2. Проверять правильность расчетов по зарплате, следить за регулярным доведением до работающих результатов их работы и размеров заработка.

РАЗДЕЛ 5.

Привлечение рабочих, ИТР, служащих и научных работников к управлению производством.

Руководствуясь решениями 25 съезда КПСС об активизации и вовлечении в процесс управления производством широких масс трудящихся, администрация совместно с комитетом профсоюза обязуется:

1. Всесторонне развивать соцсоревнование, которое рождает новые формы трудового энтузиазма и является могучим способом привлечения трудящихся к управлению производством и выработке сознательного и заинтересованного отношения к выполнению политических и хозяйственных задач.

2. Повышать воспитательную роль производственных коллективов (цехов, участков, бригад и т.д.) - школ общественно-политической деятельности, участия в управлении производством.

3. Развивать формы прямой демократии - всенародное обсуждение планов, проектов и т.п. (проводя собрания, конференции, активы).

4. Улучшить работу ЦДПС, выполнить план согласно приложения № 9, 9а.

5. Развивать движение новаторов, рационализаторов, изобретателей, выполнить план по рационализации и изобретательству, согласно приложения № 10, 10а.

6. Улучшать экономическое образование работников НПО, выполняя Постановление ЦК КПСС об улучшении экономического образования работников с целью научить их грамотно и умело вести хозяйство.

7. Развивать инициативу рабочих по внедрению более прогрессивных норм выработки с целью снижения трудоемкости выпускаемой продукции.

- 8. Повысить роль органов народного контроля.
- 9. Улучшить средства массовой информации.
- 10. Внедрить план улучшения социально-культурных и жилищно-бытовых условий работников НПО согласно приложения № II.
- II. Оказывать помощь в работе ВОИР и ВХО им. Менделеева.

2. Комитет профсоюза обязуется:

- 1. Организовать работу ЦДПС, ВОИР, ВХО им. Менделеева.
- 2. Осуществлять контроль за выполнением плана по рационализации и изобретательству.

РАЗДЕЛ 6.

Повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих,

I. Администрация совместно с профкомом объединения обязуется:

1. Охватить общеобразовательной учебой в вечерних (сменных), заочных школах и техникумах молодых рабочих до 29 лет, не имеющих среднего образования: по цехам и участкам ОЗХР и отделам, лабораториям ВНИИ ЦБ - 50 %, по производству № I - 25 %.

2. Обеспечить выполнение плана общеобразовательного обучения молодых рабочих.

3. Создать условия для проведения в объединении смотра "Каждому молодому труженику - среднее образование" и смотра на лучшую постановку ~~технического~~ экономического и общеобразовательного обучения.

4. Обеспечить предоставление молодым рабочим, успешно совмещающим учебу с производительным трудом следующих льгот:

1.4. Успешно обучающимся молодым рабочим в вечерних школах предоставлять очередной отпуск в летнее время.

2.4. Сокращенной рабочей неделе - на I рабочий день с сохранением 50 % заработной платы.

3.4. Лицам, успешно обучающимся без отрыва от производства, по их желанию, дополнительно I-2 свободных от работы дня в неделю, без сохранения заработной платы.

5. Обеспечить соблюдение присвоения разрядов молодым рабочим после прохождения соответствующих курсов с учетом наличия у них среднего образования или успешного обучения в вечерней (сменной), заочной школе или техникуме. Молодым рабочим, не имеющим среднего образования и не обучающимся, не присваивать разряды выше третьего.

6. При подведении итогов соцсоревнования в коллективах учитывать:

6.1. Охват молодых рабочих технической, экономической и общеобразовательной учебой.

6.2. Показатели учебы молодежи - посещаемость, предупреждение отсева, выполнение перспективных и текущих планов обучения.

7. Обеспечить охват каждого молодого рабочего, не имеющего среднего образования, одной из следующих форм обучения: в вечерних (сменных) средних школах, в техникумах, в школах мастеров, в школах по изучению передовых методов труда, в школах комтруда.

8. Поощрять молодых рабочих, успешно сочетающих учебу с производительным трудом: Почетными грамотами, денежными премиями, памятными подарками, представлением льготных путевок в летнее время, 25 % надбавкой к вознаграждению по итогам работы за год.

9. Выполнить план подготовки и повышения квалификации кадров согласно приложения № 12.

II. Комитет профсоюза обязуется:

1. Осуществлять контроль за выполнением плана подготовки и повышения квалификации согласно приложения № 12.
2. Проверять посещаемость, результаты учебы.

РАЗДЕЛ 7.

Укрепление социалистической дисциплины труда.

Администрация и комитет профсоюза обязуются:

1. В целях дальнейшего укрепления государственной и трудовой дисциплины знакомить вновь поступающих работников с правилами внутреннего трудового распорядка и лучшими традициями объединения.

2. Строго следить за установленной законом продолжительностью рабочего дня, не допускать нарушений производственной дисциплины, опозданий, преждевременного ухода с работы, прогулов.

3. Требовать от руководителей цехов, производственных участков и других подразделений объединения своевременно выявлять нарушителей трудовой и производственной дисциплины для наложения дисциплинарного взыскания или применения мер общественного воздействия.

4. Применять самые строгие меры взыскания к работникам, появляющимся в нетрезвом состоянии на предприятии, лишать их разных льгот:

- покупке товаров в кредит;
- предоставления отпусков в летнее время;
- путевок в дома отдыха, пансионаты, санатории;
- отодвигать очередь на получение квартиры.

5. Оказывать помощь в работе товарищеского суда.

6. Создавать условия для всемерного роста производительности труда, развития движения новаторов, для широкого распространения опыта передовых рабочих, совмещение профессий, внедрять технически обоснованные нормы и нормативы, новую технику и технологию, механизировать тяжелый и трудоемкий труд.

7. Закреплять за каждым работником определенное рабочее место.

8. При подведении итогов социалистического соревнования, присвоения классовых мест и званий строго учитывать в трудовых коллективах состояние трудовой дисциплины и норм общественного поведения.

РАЗДЕЛ 8.

Воспитание, обучение и организация труда молодежи

1. Администрация совместно с комитетом профсоюза обязуются:

1. Не допускать приема на работу лиц моложе 16 лет.

2. Следить, чтобы лица, не достигшие 18 летнего возраста допускались к работе только после медицинского осмотра и в строгом соответствии с трудовой рекомендацией врачей согласно КЗОТ.

3. Детально знакомить вновь поступающих молодых рабочих с правилами внутреннего распорядка, проведения тщательного инструктажа по технике безопасности, допускать подростков к самостоятельной работе только после освоения приемов труда и освоения ими безопасных приемов труда и обеспечения предохранительными приспособлениями (спецодеждой, спецобувью, специнструментом) по установленным нормам и правилам.

4. Знакомить подростков, молодых рабочих с лучшими традициями НПО, прикреплять к кадровым рабочим, способным передать им свой опыт и знания.

10

5. Вовлекать юношей и девушек в вечерние школы рабочей молодежи, средние специальные и высшие заведения.

6. Не допускать привлечения молодых рабочих (в возрасте до 18 лет) на сверхурочные работы и к работе в ночные смены.

7. Труд выпускников профтехучилищ использовать в соответствии со специальностью и квалификацией.

8. Ежегодные отпуска рабочим моложе 18 лет предоставлять в летнее время или по их желанию в любое другое время года. Продолжительность отпуска этих рабочих один календарный месяц.

9. Организовывать тематические вечера, вечера-встречи с передовыми кадровыми рабочими, старыми большевиками, вечера молодых рабочих.

10. Проводить соревнование среди комсомольско-молодежных бригад, среди рабочих за звание "Лучший молодой рабочий".

11. С каждым молодым рабочим заключить договор о наставничестве.

12. Проводить торжественное посвящение молодых тружеников в рабочие.

13. Усилить роль мастеров и наставников в воспитании молодых рабочих.

РАЗДЕЛ 9.

Охрана труда и социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санитарно-курортное лечение

Администрация обязуется:

1. Выполнить мероприятия по улучшению условий труда и технике безопасности, согласно приложения № 13.

2. Обеспечивать нормальную работу всех бытовых помещений, вентиляционных установок, не допуская работы цехов, где имеется выделение газов в рабочее помещение без вентиляции.

3. Санитарной лаборатории ЦЗЛ обеспечить контроль за соблюдением норм загазованности, сообщая данные анализов профсоюзному комитету.

4. Своевременно обеспечить работающих спецодеждой, спецобувью, защитными приспособлениями, молоком, спецпитанием, питьевой водой в соответствии с действующими нормами.

5. Заменять пришедшую в негодность спецодежду и спецобувь до истечения установленного срока носки при наличии причин, независящих от рабочего. Такую замену производить на основе соответствующего акта, составленного администрацией цеха с участием представителя цехового комитета профсоюза.

6. Обеспечить надлежащее хранение специальной и личной одежды работников, регулярную стирку и ремонт, наличие в производственных цехах аварийного запаса противогазов.

7. Не допускать к работе ни одного рабочего, как вновь поступившего, так и переводимого на другие работы, без предварительного инструктажа по технике безопасности непосредственно на рабочем месте, а также производить аттестацию и проверку знаний ИТР и служащих.

8. Не допускать к обслуживанию технологического оборудования рабочих без предварительного обучения и проверки их знаний по технике безопасности и технической эксплуатации оборудования.

9. Тщательно изучать совместно с комитетом профсоюза причины травматизма и принимать практические меры по их снижению.

10. Своевременно составлять графики отпусков всех работающих, извещать последних о сроке представления отпусков и вывешивать списки на видном месте.

11. Выполнять все мероприятия по подготовке к зиме, согласно графика.

12. Предоставлять дополнительные отпуска:

12.1. Согласно списка вредных производств, цехов, профессий и должностей.

18

12.2. За ненормированный рабочий день, согласно приложения № 14, 14а, 14б.

12.3. За активное участие, согласно разработанных положений: в работе ДНД - до 3 раб.дней
в работе ДЦД - до 6 раб.дней
по прошествии года по представлению Совета ДЦД и штаба ДНД, начальников цехов, служб и отделов.

13. Выполнить комплексный план оздоровительных мероприятий (приложение № 15).

14. Обеспечивать своевременное проведение периодических медосмотров, работающих в производствах с вредными условиями труда.

15. Своевременно пополнять медикаментами, перевязочными средствами и другими материалами в цехах, ЦЗЛ, ЗУ, комнатах гигиены женщин.

16. Переводить рабочих по заключению врачебной комиссии с производств с вредными условиями труда на другие работы.

17. Обеспечить выдачу спецмолока, согласно приложения № 16 и спецпитания, согласно приложения № 17.

18. Организовать централизованный ремонт сатураторных установок во II кв. Ответственный нач.РМЦ, нач.КШ и А.

19. Произвести обследование частоты шумов в машзале цеха № 5, II кв. Ответственный - ОТБ.

Выдать техническое решение по установке звукоизоляции в машзале цеха № 5, III кв. Ответственный - ПКО.

Комитет профсоюза обязуется:

I. Осуществлять систематический контроль за соблюдением трудового законодательства в части режима рабочего времени, отдыха, предоставления очередных и дополнительных отпусков, рабочим, ИТР и служащим согласно графика, предоставления установленных льгот подросткам, беременным женщинам, кормящим матерям, согласно КЗОТ.

2. Направить: в санатории 70 человек, в дома отдыха и пансионаты - 60 чел., в туристические поездки и экскурсии - 130.

РАЗДЕЛ 10.

Условия труда и быта женщин-работниц и оказание помощи в воспитании детей

Администрация обязуется:

1. Выполнить план мероприятий согласно приложения № 18.
2. Предоставлять беременным женщинам очередной отпуск, приурочивая его по их просьбе к отпуску по беременности и родам.
3. Не привлекать беременных женщин и матерей, кормящих грудью, а также женщин, имеющих детей в возрасте до одного года к сверхурочным работам, к работе в ночное время и не направлять их в командировки.
4. Предоставлять кормящим матерям перерывы для кормления ребенка.
5. Беременных женщин по заключению врачебной комиссии переводить на время беременности на другую, более легкую работу, с сохранением среднего заработка по прежней работе.
6. Матерям, имеющим ребенка до года, по их просьбе, предоставлять отпуска без содержания, продолжительностью до одного года.
7. Работницам, уволившимся в связи с рождением ребенка и возвратившимся вновь на завод, в непрерывный стаж работы для выплаты вознаграждения по итогам работы за год включать также и время работы на заводе до увольнения. Время отпуска без содержания, в связи с рождением ребенка (но не более одного года) включается в непрерывный стаж работы для получения вознаграждения по итогам года.
8. Оборудовать площадку для детей у общежития № II.
Ответственные - пом. ген. директора по быту, начальник РМЦ, комендант общежития № II.

Комитет профсоюза обязуется:

Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства по охране труда женщин и матерей.

20

2. Предоставлять многодетным матерям, имеющим 3 и более детей и матерям-одиночкам в первую очередь места в детских садах и яслях, пионерских лагерях, семейных пансионатах.

3. По мере возможности, выдавать путевки в санатории беременным женщинам, нуждающимся в санаторном лечении.

Комитет профсоюза совместно с администрацией:обязуются:

1. Выполнять договоры по оказанию шефской помощи подшефной школе № 2.

2. Организовать работу кружков и секций для детей:

а/ футбол

б/ фигурного катания

в/ кружок керамики

г/ легкой атлетики

д/ хоккейный.

Организовать и провести:

а/ новогонюю елку

б/ выставку детского творчества

в/ праздник детства

г/ спортивный праздник

д/ семейный и детский спортивный праздник.

Проводить контроль за питанием в детском саду, выделить дополнительные средства на усиление питания в весенне - летний период.

РАЗДЕЛ II.

Жилищно-бытовое обслуживание трудящихся
и организация общественного питания

Администрация совместно с комитетом профсоюза обязуется:

1. Распределение и предоставление жилой площади производить совместным решением администрации и заводского комитета профсоюза на основании Постановления Совета Министров Латв. ССР и Латв.РК профсоюзов от 30.12.74года № 680.

21

2. На учет по обеспечению жилой площадью принимать нуж - дающихся в жилье работников, проработавших на заводе не менее I года.

3. Нуждающихся в жилье, определять отсутствием на каждого члена семьи минимального размера - 4,5 кв.м. жилой площади, устанавливаемого решением Исполнительного комитета Рижского районного Совета народных депутатов от 30.12.76 г. № 311.

4. Жилую площадь в общежитиях предоставлять по совместному решению администрации, заводского комитета профсоюза и комитета комсомола предприятия, не допускать проживание семей в общежитии № 14а, предназначенного для проживания одиночек.

5. Закончить ремонт окон, полов, крыльца и начать худо - жественное оформление вестибюля в общежитии № 11.

6. Произвести ремонт парадного крыльца, покрытие лестниц синтетическим материалом, ремонт пола в камере хранения, произвести реконструкцию библиотеки, закончить оборудование комнат отдыха в общежитии 14а.

7. Обеспечить песком песочницы и посыпку, в зимний период, улиц.

8. Осуществлять мероприятия по улучшению жилищных и культурно - бытовых условий в общежитиях.

9. Продолжать работы по проектированию и реконструкции столовой № 4 ОЗХР.

10. Продолжать укомплектование общежития № 14а мебелью, постельными принадлежностями и другим инвентарем по установ - ленным типовым нормам.

11. Провести ремонт пионерлагеря "Химик" до 15 мая 1980 г.

12. Оказать помощь работникам завода - членам общества огородников, садоводческих и гаражных кооперативов по приоб - ретению и перевозке необходимых стройматериалов по существу - щим ценам и тарифам.

13. Оказать необходимую материальную и техническую помощь детсаду - яслям.

14. Оказывать необходимую техническую помощь столовой № 4.

15. Систематически проводить среди работников объединения и их членов семей политико-воспитательную и культурно-массовую работу; организовывать лекции и беседы, тематические вечера.

РАЗДЕЛ 12.

Культурно-воспитательная и физкультурно-массовая работа среди трудящихся и членов их семей

Администрация обязуется:

1. Систематически проводить среди работников объединения и членов их семей политико-воспитательную и культурно-массовую работу, организовать ^{проведение} лекции и беседы, тематических вечеров.

2. По заявкам профсоюзных комитетов выделять транспорт для туристических поездок победителям соцсоревнования и передовиков производства, на спортивные мероприятия, на обеспечение культурно-воспитательных мероприятий, на мероприятия членов общества рыболовов и охотников.

3. Улучшить культурно-воспитательную работу в общежитиях объединения.

4. Улучшить наглядный показ выполнения производственного плана по объединению отдельных подразделений, ход соцсоревнования. Освещать опыт передовиков и новаторов.

5. Обеспечить работу кружков художественной самодеятельности и спортивных секций инвентарем и помещениями.

Комитет профсоюза обязуется:

1. Организовать для работников объединения и членов их семей политико-воспитательную, культурно-массовую работу - тематические вечера, вечера и праздники ветеранов труда, молодых рабочих, культурные и спортивные праздники для детей работников объединения и т.д.

2. Широко вовлекать в следующие кружки самодеятельности работников объединения - вокальный, эстрадный ансамбль, художественной агитбригады, фото-кино-кружок.

По желанию работников объединения организовать новые кружки художественной самодеятельности.

3. Всемерно способствовать развитию физкультуры и спорта, для чего организовать работу следующих спортивных секций:

- а/ спортивное ориентирование
- б/ баскетбол - мужчины и женщины
- в/ лыжный спорт
- г/ плавание
- д/ волейбол - женщины
- е/ хоккей
- ж/ шахматы
- з/ новус, настольный теннис
- и/ стрельба
- к/ группа здоровья.

По желанию работников объединения организовать работу других секций.

4. Для развития активного отдыха организовать в дни отдыха туристические походы, слет туристов, горную туриаду на Кавказе для работников объединения и членов их семей, экскурсии и туристические поездки.

5. Для детей работников объединения совместно со средней школой организовать следующие спортивные секции и кружки:

- а/ фигурного катания
- б/ керамики
- в/ легкой атлетики
- г/ фото-кино
- д/ футбол (детский)

Систематически пополнять фонды профсоюзной библиотеки, для чего выделить 1500 рублей.

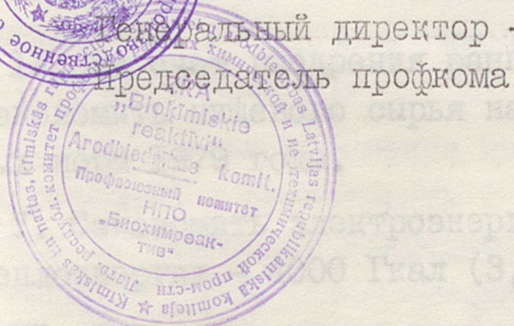
М

Выделить в 1980 году не менее 50 путевок в пионерские лагеря.
 Провести II и III спартакиаду объединения по 16 видам спорта.
 В течение срока действия настоящего коллективного договора, отдельные пункты могут быть изменены по согласованию администрации и профкома в зависимости от изменения производственной программы, капиталовложений, технологии производства и по другим уважительным причинам.

Все изменения и дополнения, вносимые в коллективный договор должны производиться с одобрения конференции работников НПО и должны оформляться в виде приложения к коллективному договору. Подписываются администрацией и профкомом.

Администрация обязуется в месячный срок после регистрации отпечатать коллективный договор и обеспечить им каждый участок производства.

Коллективный договор действует в течение года со дня его подписания.



Генеральный директор -
 Председатель профкома -

[Handwritten signatures in green and blue ink]

В.П.Замах
 В.Я.Меллус

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива НПО "Биохимреактив" на 1980 год.

Претворяя в жизнь исторические решения XXV съезда КПСС и включаясь во всенародное социалистическое соревнование по достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В.И.Ленина, успешное выполнение 10-й пятилетки, коллектив НПО "Биохимреактив" выражает единодушное стремление превратить 1980 год в год ударной работы по-ленински и берет на себя следующие социалистические обязательства:

I. Досрочно к 25 декабря 1980 года выполнить план:

- а/ научно-исследовательских и хозяйственных работ;
- б/ научных разработок по плану сотрудничества со странами СЭВ.

II. Выполнить план по валовой продукции 29 декабря 1980 года, выпустить сверх плана продукции на 150 тыс.рублей, по реализации - 100 тыс.рублей.

III. Выпустить сверх плана:

- итакановой кислоты - 2 тн
- титанатов - 1 тн
- АФУК - 1 тн.

IV. За счет внедрения рацпредложений, улучшения технологии, сэкономить пищевого сырья на сумму 25 тыс.руб. против утвержденных норм 1979 года.

V. Сэкономить электроэнергии - 1000 тыс.квт.час (4 %), теплоэнергии - 4000 Гкал (3,6 %) против проектируемых норм.

VI. Выпустить сверх пятилетнего плана, до конца 1980 года, биохимпрепаратов на 7 млн.рублей, в том числе в честь 110-ой годовщины со дня рождения В.И.Ленина на 2 млн.рублей.

VII. Перевыполнить годовой план по прибыли на 40 тыс.руб.

VIII. Обеспечить прирост продукта важного для сельского хозяйства - ффуразолидона на 20 % по сравнению с предыдущим 1979 годом, выпустить сверх годового плана 5 тонн ффеназона

24

и с целью оказания помощи сельскому хозяйству, организовать полевую проверку 2-х наименований биохимпрепаратов - рост-регуляторов.

Получить экономический эффект от внедрения разработок ВНИИ ПБ в народном хозяйстве - 3,5 млн.рублей.

IX. Довести выпуск продукции с Государственным Знаком качества до 22,2 % против установленного в пятилетнем плане - 22 %.

X. Перевыполнить установленное задание по росту производительности труда на 10 %.

XI. Разработать 85 методик получения и анализа биохимических препаратов, в том числе сверх плана - 10 методик.

XII. Внедрить в производство 35 методик, в том числе сверх плана - 5 методик.

XIII. Подготовить и подать в печать 50 публикаций.

XIV. Оформить 50 заявок на выдачу авторских свидетельств СССР.

XV. Получить экономический эффект от внедрения изобретений - 1,0 млн.рублей.

XVI. Внедрить 15 изобретений, 360 рационализаторских предложений и получить экономический эффект - 300 тыс.руб. (от рацпредложений).

XVII. С целью повышения квалификации сотрудников ВНИИ ПБ подготовить и представить к защите 3 кандидатские диссертации, сдать 10 экзаменов кандидатского минимума, продолжить учебу в аспирантуре 8 человекам, закончить очередной курс ВУЗа - 15 чел.

Создать установку по производству триэтилового эфира о-ацетиллимонной кислоты на производстве № 1.

Срок - III квартал 1980 г.

XVIII. С целью повышения творческой активности сотрудников ВНИИ ПБ и ОЗХР, повышения эффективности и качества научных разработок и сокращения цикла "НАУКА-ПРОИЗВОДСТВУ" организо-

вать 10 творчески-целевых комплексных бригад по основным внедрениям ВНИИ ЦБ.

XIX. Освоить выпуск новой продукции на опытных установках:

- а/ лецитина из растительного сырья;
- б/ производных аминокислот - 2 наименования;
- в/ растворитель специальной чистоты на препаративном хроматографе - 1 наименование.

XX. Обеспечить выполнение показателей соответствующих присвоению звания "Предприятие высокой культуры производства".

XXI. Отработать каждому работнику НПО на ленинском коммунистическом субботнике с наивысшей производительностью труда и на благоустройстве г.Олайне и территории объединения дополнительно - один день.



Генеральный директор -
 Секретарь парторганизации -
 Председатель профкома -
 Секретарь комсомольской
 организации -

[Handwritten signatures in green and blue ink]

В.П.Замах
 Х.Б.Игаунис
 В.Я.Меллупс
 К.А.Брангулис

План технического перевооружения и организационно-технических мероприятий на 1980г. по НИО "Биохимреактив"

| Наименование мероприятий, обеспечивающих прирост мощностей в производстве | Срок исп. | Объем финансиров. | | Что дает внедрение меропр. 1980 году | | | | Экономич. эффект меропр. графа 7 гр.3(р-р) |
|---|-----------|-------------------|------------|--------------------------------------|------------------|------------------------------|-----------------------|--|
| | | тыс.руб. | | Прирост | | Сумма тыс.руб. в расчете на: | | |
| | | все-го | в т.ч. СМР | мощн. т/год | выпуска прод.(т) | доп.введение мощность | доп. выпуск продукции | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. Создание опытно-промышленной установки производства аминокислот на Пр-ве № I | II кв. | 65 | 30 | 0,1 | 0,03 | 70 | 21 | I,1 |
| 2. Создание установки производства триэтилового эфира о-ацетиллимонной кислоты (цитрата) мощн. 20 т/год | IУ кв. | 30 | 30 | 15 | - | 975 | - | I9,5 |
| 3. Реконструкция участка № I цеха № 5 (3 этаж) | IУ кв. | 20 | 20 | 10 | - | 500 | - | I7,3 |
| 4. Создание склада спирта и установки регенерации спирта в цехе № 3 | IУ кв. | 10 | 10 | - | - | - | - | эконом. сырья, охрана природы, увелич. выпуска фени-бута 2 т в 1981г. (440 т.р.) |
| Итого: | | 260 | 150 | | | 1545 | | |

Согласовано:



Главный инженер-
 Начальник ТО -
 Ел. механик -
 Ел. энергетик -
 Начальник ОКСа-

(Handwritten signatures)
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

А.Е. Гутманис
 И.Е. Хусид
 П.Я. Деркин
 В.А. Ламберт
 А.Е. Смирнов



УТВЕРЖДАЮ

Главный инженер НПО
"Биохимреактив"

А.Е.Гутманис

1980 г.

10 февраля

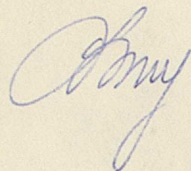
П Л А Н

механизации ручного и физического тяжелого
труда в промышленности на 1980 год

| №№ п/п | Наименование мероприятия | Срок ис- полнения | Исполнители | Затраты на внедрение (тыс.руб.) | Ожидаемый эффект от внедрения |
|-----------|--|----------------------|----------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Заменить нутч-фильтр на центрифугу типа ФМБ-633 производства У-амино-β-фенилмасляной кислоты гидрохлорида | II кв. 1980г. | ОГМ, цех № 3 | 3,0 | облегчение труда 5 чел. |
| 2. | Оборудование склада соляной кислоты на центральном складе ОЗХР | III-IV кв. 1980г. | ОГМ, нач.скл. хозяйства | 20 | "- |
| 3. | Приобретение оборудования для механизации и автоматизации труда: - мешкозашивочная машина ЗЗЕМ - 2шт. - машина для склейки полиэтиленовых мешков - 3 шт. - спектральный колориметр ЭК-5 с приставками ФК, ТК, ТИ - 2 шт. - многофункциональная автоматическая бюретка ОР-930 - 4 шт. | в теч. года | ОКО | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|--|------------------|---------------------------|-----|----------------------------|
| 4. | Установна подъемника на производстве бриллиантового зеленого в цехе ЗР | IY кв. 1980г. | ст. механик нач. цеха | 1,0 | Облегчение труда 3 чел. |
| 5. | Установна и освоение сушилки для стеклотары в ЦГСФ (емк. от 10-50 мл) | " | механик цеха нач. цеха | 2,0 | " |

Начальник ТО -



И.Е.Хусид

31

Б. Задача сохранения

П Л А Н

капиталовложений на 1980 год.

Госкапвложения

в т.ч. реконструкция и техперевооружение

I

2

Олайнский завод химреактивов

А. Промстройтельство

| | | |
|---|-----|-----|
| его капвложений тыс.руб. | 811 | 381 |
| <u>в том числе:</u> | | |
| строительно-монтажные работы | 400 | 150 |
| оборудование - всего | 316 | 210 |
| из них не предусмотренное сметами | 200 | 100 |
| прочие затраты | 95 | 21 |
| из них проектно-изыскательские работы будущих лет | 91 | 21 |

Ввод объектов строительства и основных фондов

| | | | |
|--|-----|----|-----|
| инженерное сооружение т.р. | 260 | 50 | - |
| оборудование, не входящее в сметы | 200 | 50 | 100 |
| объекты реконструкции и техперевооруж. | 260 | | 260 |
| Итого вводов основных фондов | 720 | | 360 |

Б. Жилищное строительство

| | | | |
|--|-----|----|--|
| передано Олайнскому заводу по переработке пластмасс в порядке долевого участия | | 10 | |
| всего капвложений т.р. | 230 | | |
| т.ч. строительно-монтажных работ т.р. | 200 | | |

В. Здравоохранение

Передано Юрмальскому Горисполкому в порядке долевого участия на строительство пионерского лагеря в Кестерциемс

в т.ч. реконструкция и техперевосорух.

| | | | |
|-------------------------------------|------|----|--|
| Всего капвложений | т.р. | 30 | |
| в т.ч. строительно-монтажные работы | " | 30 | |

А. Промстройтельство

Всего капвложений ПРОИЗВОДСТВО № I 200 т.р.

в том числе:

А. Промстройтельство

| | | | |
|---------------------------------------|----------|-----|---|
| Всего капвложений | 200 т.р. | 800 | - |
| в т.ч. строительно-монтажные работы | " | 600 | - |
| Оборудование - всего | " | 180 | - |
| из них не предусмотренное сметами | " | 100 | - |
| Прочие затраты | " | 20 | - |
| из них проектно-изыскательские работы | " | 20 | - |

Ввод объектов строительства и основных фондов

| | | | |
|--|---|-----|---|
| Оборудование, не предусмотренное сметами | " | 100 | - |
| Итого ввод основных фондов | " | 100 | - |

Б. Жилищное строительство

| | | | |
|---|----------|----|--|
| Передано Рижскому Горисполкому в порядке долевого участия всего капвложений | тыс.руб. | 50 | |
| в т.ч. строительно-монтажных работ | " | 50 | |

В. Просвещение

Передано Рижскому Горисполкому в порядке долевого участия

| | | | |
|-------------------------------------|------|----|--|
| Всего капвложений | т.р. | 10 | |
| в т.ч. строительно-монтажные работы | " | 10 | |

Ввод в действие основных фондов - 5 мест - IV кв.

33

Госкапвложения

в т.ч. реконструкция и техпереворуж.

ВНИИ ПБ

А. Промстройтельство

Всего капвложений 200 т.р.

в том числе:

оборудование, не входящее в сметы
строек 200 т.р.

Ввод основных фондов

Оборудование, не входящее в сметы
строек 200 т.р.



Генеральный директор -
Начальник ОКСа -

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

В.П.Замах
А.Е.Смирнов

П Л А Н О Т

научных сотрудников, ИТР, служащих и рабочих
НПО "Биохимреактив" на 1980 год

| №№ п/п | Наименование мероприятий | Лица, отв. за выполн. | Срок выполнения | Целенаправленность мероприятий |
|--|---|------------------------------------|--------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <u>I. Совершенствование организации рабочих мест</u> | | | | |
| I.1. Разработка карт организации труда для аппаратчиков: | | | | |
| I.1.1. | Производства ОХБ | технолог ЦЭР, нач.ЛНОТ | I-II кв. | Соверш.орг.труда; рост произв.труда |
| I.1.2. | "- о-толуидина | "- | II-III кв. | "- |
| I.1.3. | "- ДНФЭ | "- | IV кв. | "- |
| I.1.4. | "- фенибута | технолог ц.№ 3 нач.ЛНОТ | IV кв. | "- |
| I.2. | Установка влагомера "Байкал" на системе воздуха КИП и А на установке разделения газов | нач.КИПиА, ст.мастер УРТ | I-II кв. | Оснащ.средствами кон- троля.Сов.орг. тр. |
| I.3. | Изготовление приспособления по настройке поплавковых дифманометров | нач.КИПиА | II кв. | Рост произв.труда |
| I.4. | Внедрение типового проекта организации труда для работников отдела сбыта | нач.ЛКО,нач.ОС гл.мех.,гл.эн. | II кв. IV кв. | "- |
| | - проект | | | |
| | - внедрение | | | |
| 3.3. | Пересмотр должностных инструкций ИТР и служащих ОЭПР, в | нач.ЛНОТ,нач. структ.подзад. | I-IV кв. | Соверш.реорг.тр. рост произв.труда |
| 3.4. | Разработка должностных инструкций для сотрудников БИМ, ЦБ | нач.ЛНОТ, зав.отд. и зав.БИМ ЦБ | I-IV кв. | "- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|--|----------------|---|
| <u>2. Улучшение обслуживания рабочих мест</u> | | | | |
| 2.1. | Создание технологического потока на производстве индикаторной бумаги в книжках - строительные-монтажные работы | РМУ, ст. механик Пр-ва № I | II кв. | Сокращ. потерь раб. времени, рост произв. |
| 4.2.1. | - наладка и освоение | нач. цеха ГСФ | IV кв. | труда |
| 2.2. | Создание технологического потока на производстве тест и индикаторных бумаг в пеналах - строительные-монтажные работы - наладка и освоение | нач. ц. № 3, нач. 00713 нач. ц. № 3, нач. 00713 нач. ЦЗР, нач. 513 | II кв. | II кв. |
| 4.2.5. | - наладка и освоение | "- | "- | "- |
| 2.3. | Внедрение рекомендаций ЦНОТХИМа (согласно договора) по совершенствованию орган. ремонта оборудования | Гл. механик | в течение года | "- |
| <u>3. Совершенствование разделения и кооперирования труда</u> | | | | |
| 3.1. | Совмещение профессий (всего охват - 30 чел.), в т.ч. по ОЗХР - 24 чел. по Пр-ву № I - 6 чел. | нач. 00713, нач. ЛНОТ нач. БТЗ | I-IV кв. | Рост произв. труда "- |
| 3.2. | Создание комплексных сквозных бригад на вновь вводимом производстве аминокислот ЦЗР, на производстве лецитина в ц. № 4 ✓ | нач. ЦЗР, нач. ц. № 4 | II-IV кв. | "- |
| 3.3. | Пересмотр должностных инструкций ИТР и служащих ОЗХР, в т.ч. пр-ва № I | нач. ЛНОТ, нач. структур. подразд. | I-IV кв. | Соверш. разд. тр. и рост произв. труда |
| 3.4. | Разработка должностных инструкций для сотрудуников ВНИИ ПБ | нач. ЛНОТ, зав. отд. и лаб. ВНИИ ПБ | I-III кв. | "- |

I ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5 -----

4. Совершенствование нормирования и оплаты труда

| | | | |
|---|--|--------------|--------------------|
| 4.1. Внедрение нормативов времени на лаб. контроль | нач.ц. № 5, нач. ц. № 1, нач. 00ТиЗ, нач. ЛНОТ | II кв. | Рост произв. труда |
| 4.2. Пересмотр норм времени и сдельных расценок: | | | |
| 4.2.1. по цеху ГСФ - 12 норм | нач.ц. ГСФ, нач. БТЗ | I-IV кв. | --- |
| 4.2.2. на производстве итаконовой кислоты - | нач.ц. № 1, нач. 00ТиЗ | II кв. | --- |
| 4.2.3. на производстве фуразолидона | нач.ц. № 5, нач. 00ТиЗ | II кв. | --- |
| 4.2.4. по цеху заказных реактивов - 2 нормы | нач. ЦЗР, нач. БТЗ | III кв. | --- |
| 4.2.5. на производстве феназона | нач.ц. № 3, нач. 00ТиЗ | II - III кв. | --- |
| 4.3. Внедрение сдельной системы оплаты труда на производстве ДНФЭ | нач. ЦЗР, нач. БТЗ | IV кв. | --- |
| 4.4. Внедрение нормированных заданий: | | | |
| 4.4.1. на производстве АФУК | нач.ц. № 5, нач. ЛНОТ, нач. 00ТиЗ | I кв. | --- |
| 4.4.2. на производстве АТФ | нач.ц. № 4, нач. ЛНОТ, нач. 00ТиЗ | II кв. | --- |

5. Улучшение условий труда

| | | | |
|--|--|------------|--|
| 5.1. Внедрение общего графика движения автобусов заводов ОЗХР, ОШШ и п/о "Олайнфарм" | зам. ген. дир. по ком. вопросам, нач. ТЦ | январь | |
| 5.2. Оборудовать покрасочную камеру воздуховодов на участке ТиВ. | ОГМ, ОГЭ | III-IV кв. | |
| 5.3. Мойка фонарей и окон гл. произв. корпуса производства № 1 | зам. нач. пр-ва № 1, мастер АХО | III-IV кв. | |

I ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5 -----

6. Мероприятия других направлений НОТ

- 6.1. Создание советов производственных бригад на производствах титанатов и феназона в ц. № 3, на производствах итаконовой кислоты, РНК, АТФ, ферментов и белков, на производствах АФУК и фуразолидона, в цехах ГСФ и ЦЗР пр-ва № 1

| | | |
|------------------|----------|--|
| нач.ц. № 1,3,4,5 | | |
| нач.ЦЗР, нач.ЦСФ | I-II кв. | |
- 6.2. Внедрение оплаты труда рабочих с применением коэффициента трудового участия:

| | | | |
|---|------------------------------------|---------|-------------------|
| 6.2.1. на производстве АФУК | нач.ц. № 5, нач.00ТиЗ | январь | Рост произв.труда |
| 6.2.2. на производстве АТФ | нач.ц. № 4, нач.00ТиЗ, нач.ЛНОТ | II кв. | --- |
| 6.2.3. на производстве титанатов | нач.ц. № 3, нач.00ТиЗ, нач.ЛНОТ | III кв. | --- |
| 6.2.4. на производстве итаконовой кислоты | нач.ц. № 1, нач.00ТиЗ, нач.ЛНОТ | IV кв. | --- |
| 6.2.5. | | | |
- 6.3. Разработка и внедрение СТП по оценке качества труда сотрудников ВНИИ ПБ

| | | | |
|------------------|--------------------|------------|-----|
| - апробирование | нач.ЛНОТ, нач.стр. | | |
| - внедрение | подразд. ВНИИ ПБ | II-III кв. | --- |
| - разработка СТП | --- | IV кв. | --- |
| | --- | I-II кв. | |



Генеральный директор -
Начальник ЛНОТ -

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

В.П.Замах
Р.Я.Зудова

Развитие науки и техники, внедрение прогрессивной технологии, механизации и автоматизации производственных процессов

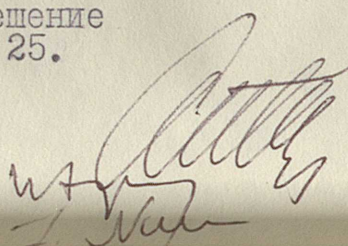
| Наименование и техническая характеристика внедряемых мероприятий по разделам: -прогрессивная технология -механизация производственных процессов -автоматизация производствен. процессов | Ед. изм. | 1979г. 1980г. | | Планируемый период | | | | Предприятие, внедряющ. меро-прият. Организ. обеспечивающ. его разработку (справочно) | Годовой эк. эффект с расчёте на ед. изм. (объема внедр. меропр тыс.руб. справочно) |
|--|----------|------------------------------|-----------------------|----------------------|--------|--------------|--|--|--|
| | | План (текущ. летнему период) | По 5-ти летнему плану | проект плана | | | | | |
| | | | | в т.ч. по полугодиям | | | | | |
| | | | | I п/годие | | II полугодие | | | |
| | | И кв. | II кв. | III кв. | IV кв. | | | | |

----- А1 ----- Б2 ----- 1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5 ----- 6 ----- 7 ----- 8 ----- 9 -----

Внедрение передовой технологии
План В/о "Союзреактив"
Производство № I

| | | | | | | | | | | | |
|--|----------|----|---|-----|---|---|---|-----|----------------------|---|-----|
| 1. Набор хим.реактивов для проведения тимоловой пробы | тыс. наб | - | 2 | 2 | - | - | - | 2 | НПО "Биохимре-актив" | 5000 | |
| 2. Набор химреактивов для определения хлора в крови, в моче и ликворе | " | - | 2 | 2 | - | - | - | 2 | " | 15000 | |
| О З Х Р | | | | | | | | | | | |
| 1. Внедрение новой технологии произ-ва лецитина из растительного сырья (положит решение по заявке №2308153/13 от 25.06.76г.) | кг | 50 | - | 500 | - | - | - | 200 | 300 | Днепропетровск. ХТИ ДОПУ трес-та "Оргхим" РСМУ-II | 9,5 |

Главный инженер
Начальник ТО
Зав. НТО



А.Е. Гутманис
И.Е. Хусид
Е.Е. Нуркс