

21

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива НПО "Биохимреактив" на 1980 год.

Претворяя в жизнь исторические решения XXV съезда КПСС и включаясь во всенародное социалистическое соревнование по достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В.И.Ленина, успешное выполнение 10-й пятилетки, коллектив НПО "Биохимреактив" выражает единодушное стремление превратить 1980 год в год ударной работы по-ленински и берет на себя следующие социалистические обязательства:

I. Досрочно к 25 декабря 1980 года выполнить план:
а) научно-исследовательских и хозяйственных работ;
б) научных разработок по плану сотрудничества со странами СЭВ.

II. Выполнить план по валовой продукции 29 декабря 1980г. и выпустить сверх плана продукции на 150 тыс.руб.

IIa. Перевыполнить план по реализации на 100 тыс.руб.

III. Выпустить сверх плана:

итакановой кислоты	- 2 тн
титанатов	- 1 тн
АФУК	- 1 тн

IV. За счет внедрения рацпредложений, улучшения технологии, сэкономить пищевого сырья на сумму 25 тыс.руб. против утвержденных норм 1979 года.

V. Сэкономить электроэнергию - 1000 тыс.кВт.час (4%), теплоэнергии - 4000 Гкал (3,6%) против проектируемых норм.

VI. Выпустить сверх пятилетнего плана, до конца 1980 года, биохимпрепаратов на 7 млн.руб., в том числе в честь 110-й годовщины со дня рождения В.И.Ленина на 2 млн.рублей.

- 2 -

УП. Перевыполнить годовой план по прибыли на 40 тыс.руб.

УШ. Обеспечить прирост продукта важного для сельского хозяйства - фуразолидона на 20% по сравнению с предыдущим 1979 годом, выпустить сверх годового плана 5 тонн феназона и с целью оказания помощи сельскому хозяйству, организовать полевую проверку 2-х наименований биохимпрепаратов-рострегуляторов.

Получить экономический эффект от внедрения разработок ВНИИ ПБ в народном хозяйстве - 3,5 млн.рублей.

ИХ. Довести выпуск продукции с Государственным Знаком качества - до 22,2% против установленного в пятилетнем плане 22 %.

Х. Перевыполнить установленное задание по росту производительности труда на 10%.

ХИ. Разработать 85 методик получения и анализа биохимических препаратов, в том числе сверх плана - 10 методик.

ХП. Внедрить в производство - 35 методик, в том числе сверх плана - 5 методик.

ХШ. Подготовить и подать в печать 50 публикаций.

ХИУ. Оформить 50 заявок на выдачу авторских свидетельств СССР. +6

ХИУ. Получить Экономический эффект от внедрения изобретений 1,0 млн.рублей. +

ХИУ. Внедрить 15 изобретений, 360 рационализаторских предложений и получить экономический эффект - 300 тыс.рублей (от рац.предложений).

ХИУ. С целью повышения квалификации сотрудников ВНИИ ПБ подготовить и представить к защите 3 кандидатские диссертации, сдать 10 экзаменов кандидатского минимума, продолжить учебу в аспирантуре 8 человекам, кончить очередной курс ВУЗа - 15 человекам.

ХУШ. С целью повышения творческой активности сотрудников ВНИИ ПБ и ОЗХР, повышения эффективности и качества научных разработок и сокращения цикла "Наука - производству" - организовать 10 творчески-целевых комплексных бригад по основным внедрениям ВНИИ ПБ.

ХІХ. Создать установку по производству триэтилового эфира о-ацетиллимонной к-ты во II квартале.

ХХ. Освоить выпуски новой продукции на опытных установках:
а) лецитина из растительного сырья;
б) производных аминокислот - 2 наименования;
в) растворитель специальной чистоты на препаративном хроматографе - 1 наименование.

ХХІ. Обеспечить выполнение показателей соответствующих присвоению звания "Предприятие высокой культуры производства".


ХХІІ. Отработать каждому работнику НПО на ленинском коммунистическом субботнике с наивысшей производительностью труда и на благоустройстве г.Олайне и территории объединения дополнительно один день.


Генеральный директор

Секретарь парторганизации

Председатель профкома

Секретарь комсомольской организации.

 В.П.Замах

 Х.Б.Игаунис

В.Я.Меллупс

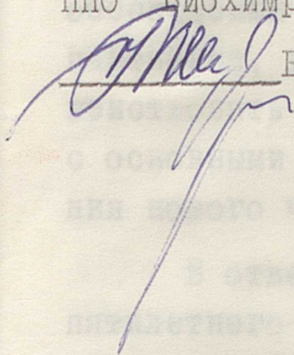
К.А.Брангулис

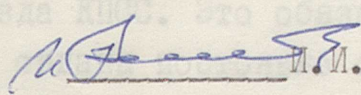
СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома
НПО "Биохимреактив"

Директор ОЗХР

 В.Я. Меллус

 И.И. Непочатов

У С Л О В И Я

социалистического соревнования между
цехами ОЗХР и Производства № I на 1980 г.

Соревнования организуются между цехами, отделами и лабораториями, а внутри цехов - между участками, сменами, цеховыми лабораториями и бригадами.

Все показатели работы оцениваются на основании результатов работы за квартал. Основными составляющими соревнования между цехами являются рост производительности труда и рост средней заработной платы, а также уровень роста объема производства, выполнения которого учитываются нарастающим итогом с начала года.

Каждый показатель усреднен, рассчитан по соответствующей формуле, обеспечивая уровень выполнения каждого показателя. Цеховые показатели различаются по степени важности показателей. В зависимости от уровня выполнения показателей устанавливаются различные коэффициенты.

г. Олайне

В новой Конституции СССР социалистическое соревнование, творческая активность трудящихся отнесены к числу основных факторов, на которые опирается наше общенародное государство в обеспечении выполнения решений XXV съезда КПСС. Это обязывает партийные, профсоюзные и хозяйственные органы постоянно совершенствовать практику организации соревнования, теснее увязывать с основными задачами экономики и социального развития, воспитания нового человека.

В ответ на Постановление ЦК КПСС "О 50-й годовщине первого пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР", призвавшее постоянно повышать действенность социалистического соревнования, усилить его влияние на экономическую и всю общественную жизнь, активнее распространять все новое, прогрессивное, рожденное творческой инициативой масс", и поддерживая трудовой энтузиазм рабочих, ИТР и служащих ОЗХР и Производства № I, администрация, партийная и профсоюзная организации НПО "Биохимреактив" объявляют настоящие условия социалистического соревнования.

I. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

Соревнование организуется между цехами, отделами и лабораториями, а внутри цехов - между участками, сменами, цеховыми лабораториями и бригадами.

Все показатели цехов оцениваются по результатам работы за квартал. Исключение составляет соотношение между ростом производительности труда и ростом средней зарплаты, а также уровнем роста объема производства, выполнение которых учитывается нарастающим итогом с начала года.

Каждый показатель условий, рассчитанный по соответствующей формуле, определяет уровень выполнения данного показателя. Исходя из различной степени важности показателей, коэффициенты уровня последних принимаются с разными множителями.

Расчет коэффициента производится с точностью до второго знака после запятой (0,01), максимальное значение каждого показателя соответствует лучшему уровню, минимальное - худшему.

Коллективы цехов и производственных участков, - победители социалистического соревнования, - определяются в случае выполнения настоящих условий и по совокупности максимального количества баллов, как по основным, так и по учитываемым показателям.

Спорные ситуации, возникшие в момент определения победителей соцсоревнования, решаются завкомом и администрацией завода.

При подведении итогов соцсоревнования за квартал учитываются результаты еженедельного соревнования "Трудовая неделя"; если коллектив цеха в течение квартала 4 недели не занимал классного места, то на призовое место за квартал он претендовать не может.

Для подведения итогов в цехах между участками, сменами, бригадами, лабораториями и за звание "Лучший по профессии", "Лучший молодой рабочий" условия социалистического соревнования разрабатываются на основе условий соревнования между цехами ОЗХР и Производства № I по этим видам соревнования (см. также "Рекомендации по принятию социалистических обязательств"). Материалы по итогам соревнования внутри цехов (участков) утверждаются администрацией цеха совместно с цеховым комитетом с последующим согласованием в ООТ и З и завкоме.

II. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОСНОВНЫХ ЦЕХОВ.

2. I. Основные показатели.

I. Уровень качества продукции.

$$K_1 = (П_{ЗК} \times 2) + I, \text{ где}$$

ПЗК - удельный выпуск продукции со Знаком качества (в общем объеме продукции, подлежащей аттестации) - в долях от I; 2 - множитель к коэффициенту;

I - поощрительный бал за отсутствие рекламаций.

При наличии рекламаций цеху классных мест не присуждать.

2. Уровень выполнения плана производительности труда.

$$K_2 = \frac{ПФ}{ПП} \times 2, \text{ где}$$

ПП

ПФ - фактическая производительность труда одного работающего (промышленно-производственный персонал).

Пп - плановая производительность труда в тыс.руб.; 2-множитель.
K₂ = 0 при невыполнении плана производительности.

3. Уровень роста производительности труда.

$$K_3 = \frac{\text{ПФТ}}{\text{ПФП}} \times 2, \text{ где}$$

ПФТ - фактическая производительность на I работающего с начала года.

ПФП - фактическая производительность на I работающего за соответствующий период прошлого года; 2 - множитель.

K_{3a}. Соотношение производительности труда и заработной платы.

K_{3a} = 2, при соблюдении соотношения

K_{3a} = (-2), при несоблюдении соотношения

4. Уровень выпуска товарной продукции.

$$K_4 = \frac{\text{ПФ}}{\text{Пп}} \times 2, \text{ где}$$

ПФ - фактический выпуск товарной продукции за квартал в тыс.руб. (в ценах I.0I.75).

Пп - плановый выпуск товарной продукции в тыс.руб.; 2-множитель.

5. Уровень роста объема производства

$$K_5 = \frac{\text{ОФ}}{\text{Оп}} \times 2, \text{ где}$$

ОФ - фактический выпуск товарной продукции в тыс.руб. с начала текущего года (в ценах I.05.75г)

Оп - фактический выпуск товарной продукции в тыс.руб. за соответствующий период прошлого года; 2 - множитель.

K₅ = 0 при отсутствии прироста объема производства.

6. Уровень выполнения плана по номенклатуре.

При выполнении плана по номенклатуре, равного для всех основных цехов ОЗХР и Производства № I 97,1% (кроме цеха № I, план которого равен 100%)

$$K_6 = I + (\text{П} \times 0,5), \text{ где}$$

I - поощрительный бал

П - % перевыполнения плана (план = 97,1%); 0,5 - множитель.

При невыполнении плана по номенклатуре классные места не присуждаются.

7. Уровень ритмичности сдачи готовой продукции на склад по декадам.

$$K_7 = (P_{\Phi I} - 33\%) \times 0,2 + (P_{\Phi I+2} - 66\%) \times 0,2, \text{ где}$$

$P_{\Phi I}$ - фактическая ритмичность за I декаду.

$P_{\Phi I+2}$ - фактическая ритмичность за I и 2 декаду

При остановке технологического оборудования на капитальный ремонт плановая ритмичность определяется следующим образом:

а) при непрерывном графике:

$$P_{\Pi I} = \frac{1000 \times K_{кд Д}}{K_{кдк}}, \text{ где } K_{кд Д} - \text{ количество календарных дней в декаду.}$$

$K_{кдк}$ - количество календарных дней в квартал.

б) при 5-дневной рабочей неделе:

$$P_{\Pi I} = \frac{100 \times K_{рд Д}}{K_{рдк}}, \text{ где } K_{рд Д} - \text{ количество рабочих дней в декаду}$$

$K_{рдк}$ - количество рабочих дней в квартал

8. Уровень снижения цеховой себестоимости:

$K_8 = 2$, при отсутствии перерасхода себестоимости против плана

$K_8 = (-2)$, если имеется перерасход себестоимости

9. Уровень выполнения комплексного плана НОТ, оргтехмероприятий, новой техники, механизации ручного труда и улучшения условий труда.

$K_9 = 1$ при выполнении плана

$K_9 = 1 + (M \times 0,2)$ при перевыполнении плана

$K_9 = 1 - (M \times 0,5)$ при невыполнении плана, где 0,2; 0,5 - множитель

M - количество перевыполненных (невыполненных) мероприятий комплексного плана.

5.

10. Уровень выполнения расчетной рентабельности

$$K_{10} = \frac{Рф}{Рп}, \text{ где}$$

Рф - фактическая расчетная рентабельность в тыс.руб.

Рп - плановая расчетная рентабельность в тыс.руб.

11. Уровень выполнения положения о 100% соблюдении правил техники безопасности

$$K_{11} = I + (П \times 0,5), \text{ где}$$

П - процент перевыполнения нормы правил техники безопасности. Норма ежегодно утверждается главным инженером.

В случае отсутствия снижения травматизма в цехе, классные места цеху не присуждаются.

За каждый невыполненный процент, коэффициент снижается на (-1).

12. Уровень выполнения социалистических обязательств

$$K_{12} = 2 \text{ при выполнении всех пунктов обязательств}$$

При невыполнении социалистических обязательств призовые места коллективу цеха не присуждаются.

13. Уровень использования фонда заработной платы

$$K_{13} = 3 \text{ при отсутствии перерасхода ФЗП}$$

$$K_{13} = (-3) \text{ при наличии перерасхода ФЗП}$$

П.2. Учитываемые показатели.

14. Уровень работы по рационализации и изысканию резервов производства

$$K_{14} = \frac{5 \cdot K_{вп} + (5 K_{вис})}{П} + \Theta, \text{ где}$$

5 - множитель

$K_{вп}$ - количество внедренных рацпредложений

$K_{вис}$ - количество внедренных изобретений (авторских свидетельств)

П - количество работающих в цехе

Θ - экономический эффект от внедрения рацпредложений, определяемый по шкале:

6.

до 5000 руб. - 1 балл
до 10000 руб. - 2 балла
за каждые последующие 10000 руб. добавляется 0,1 балла

15. Уровень состояния трудовой дисциплины, соблюдения норм и правил поведения в обществе и быту

$$K_{15} = 2 \text{ при отсутствии нарушений.}$$

За каждый ч/день прогула, нарушение общественного порядка и нарушение в быту снимается (-2) балла в пересчете на 100 работающих.

16. Уровень непроизводительных потерь рабочего времени (уход с разрешения администрации; простой технологического оборудования)

$$K_{16} = \frac{(\Phi - \Pi)}{\Phi}, \text{ где}$$

Φ - фонд рабочего времени за квартал (ч/дней) по плану
 Π - потери рабочего времени (ч/дни)

17. Уровень спортивной работы.

$$K_{17} = \frac{K_{сн}}{K_{пс}} + \frac{K_{с}}{K_{р}} + \left(\frac{K_{нпо}}{K_{р}} \times 10 \right), \text{ где}$$

$K_{сн}$ - количество человек, сдавших нормы ГТО
 $K_{пс}$ - количество человек, подлежащих сдаче норм
 $K_{с}$ - количество человек, участвующих в спортивных мероприятиях
 $K_{р}$ - общая численность работников в цехе
 $K_{нпо}$ - количество человек, входящих в сборные команды НПО
 10 - множитель.

18. Уровень повышения квалификации и общего образования

$$K_{18} = 3 \left(\frac{\Pi}{P} + \frac{\Pi I}{P I} \right) - \left(\frac{3}{30} \times 0,1 \right), \text{ где}$$

3 - множитель
 Π - количество посещающих курсы (рабочих и ИТР)
 P - количество работников, подлежащих обучению на различных курсах (ИТР и рабочих) согласно плана
 ΠI - количество молодых рабочих, посещающих среднюю школу
 $P I$ - количество рабочих до 29 лет, не имеющих среднего образования

7.

3п - количество пропусков занятий на различных курсах (ИТР и рабочих)

30 - общее количество занятий по программе.

Данные для расчета показателей работы основных цехов заполняют:

K_1 - ОТК

$K_2; K_3; K_{13}; K_{16}$ - ООТ и Э

$K_4, K_5, K_6, K_7, K_8, K_{10}, K_{12}, K_{16}$ - цех (проверенные в ПЭО)

K_9 - НОТ, ОТБ, ТО

K_{11} - ОТБ

K_{14} - ТО, лаборант патентоведения

K_{15} - ОК, K_{17} - методист физвоспитания; K_{18} - ОТО

Ш. Показатели для вспомогательных цехов.

3.1. Основные показатели

1. Уровень выполнения работ согласно утвержденного плана.

$K_1=2$, если работы выполнены в срок и без замечаний со стороны служб и цехов.

За каждое замечание по качеству или несвоевременность выполнения K_1 снижается на (-0,5).

2. Уровень выполнения графика ППР

$$K_2 = \frac{Рф}{Рп}, \text{ где}$$

Рф - число единиц фактически отремонтированного оборудования

Рп - число единиц оборудования, подлежащего ремонту

$K_2 = (-2)$ - при невыполнении графика ППР.

3. Уровень выполнения плановых мероприятий НОТ, механизации ручного труда, улучшения условий труда и оргтехмероприятий

$K_3=1$ при выполнении плана

$K_3=1 + (M \times 0,2)$ при перевыполнении плана

$K_3 = I - (M \times 0,5)$ при невыполнении плана, где I - поощрительный балл; 0,2; 0,5 - множитель

M - количество перевыполненных (невыполненных) мероприятий.

4. Уровень сметы затрат

$K_4 = 2$ при отсутствии перерасхода сметы

$K_4 = (-2)$, если имеется перерасход сметы.

5. Уровень выполнения положения о 100% соблюдении правил техники безопасности

$K_5 = I + (II \times 0,5)$, где

II - процент перевыполнения нормы правил техники безопасности. Норма ежегодно утверждается главным инженером.

В случае отсутствия динамики снижения травматизма в цехе, классные места цеху не присуждаются.

За каждый невыполненный процент, коэффициент снижается на (-I).

За каждый невыполненный процент коэффициент снижения на (-I)

6. Уровень выполнения социалистических обязательств

$K_6 = 2$ при выполнении всех пунктов обязательств.

При невыполнении социалистических обязательств призовые места коллективу цеха не присуждаются.

7. Уровень использования фонда заработной платы

$K_7 = 3$ при отсутствии перерасхода ФЗП

$K_7 = (-3)$ при наличии перерасхода ФЗП

3.2. Учитываемые показатели.

8. Уровень работы по рационализации и изысканию резервов производства

$$K_8 = \frac{5 \cdot K_{вп} + (5 K_{врс})}{II} + \text{э}, \text{ где}$$

5 - множитель

$K_{вп}$ - количество внедренных рацпредложений

9.

- Квис - количество внедренных изобретений (авторских свидетельств)
- П - количество работающих в цехе
- Э - экономический эффект от внедрения рацпредложений, определяемый по шкале:

- до 500 руб. - 1 балл
- до 1000 руб. - 1,5 балла
- до 5000 руб. - 2 балла

за каждые последующие 5000 руб. добавляется 0,1 балла.

9. Уровень состояния трудовой дисциплины, соблюдения норм и правил в обществе и быту

$K_9 = 2$ при отсутствии нарушений

За каждый ч/день прогула, нарушение общественного порядка и нарушение в быту снимается (-2) балла - в пересчете на 100 работающих.

10. Уровень непроизводительных потерь рабочего времени (уход с разрешения администрации, простой)

$K_{10} = \frac{(\Phi - \Pi)}{\Phi}$, где

- Φ - фонд рабочего времени за квартал (чел/день)
- Π - потери рабочего времени за квартал

11. Уровень спортивной работы

$K_{11} = \frac{K_{сн}}{K_{пс}} + \frac{K_c}{K_r} + \left(\frac{K_{нпо}}{K_r} \times 10 \right)$, где

- K_{сн} - количество человек, сдавших нормы ГТО
- K_{пс} - количество человек, подлежащих сдаче норм
- K_с - количество человек, участвующих в спорт.мероприятиях
- K_р - общая численность работников в цехе (участке)
- K_{нпо} - количество человек, входящих в сборные команды НПО
- 10 - множитель

12. Уровень повышения квалификации и общего образования

$K_{12} = 3 \left(\frac{\Pi}{P} + \frac{\Pi_I}{P_I} \right) - \left(\frac{3\Pi}{30} \times 0,1 \right)$, где

- 3 - множитель

- П - количество посещающих курсы (ИТР и работающих)
- Р - количество работников, подлежащих обучению на различных курсах (ИТР и рабочие), согласно плана
- П_I - количество молодых рабочих, посещающих среднюю школу
- Р_I - количество рабочих до 29 лет, не имеющих сред.образования
- Зп - количество пропусков занятий на различн.курсах (ИТР,рабочие)
- З0 - общее количество занятий по программе.

Данные для расчета показателей работы вспомогательных цехов заполняют:

- К_I - цех, (участок), согласованные с ведущими специалистами)
- К₂ - ОГМ, ОГЭ
- К₃ - НОТ, ОТБ, ТО
- К₄ - цех (проверенные в ПЭО)
- К₅ - О Т Б
- К₆; К₇; К₁₀ - цех (проверенные в ООТ и З и ПО)
- К₈ - ТО; лаборант патентоведения
- К₉ - ОК;
- К₁₁ - методист физвоспитания
- К₁₂ - ОТО

IV. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ

Итоги соцсоревнования между основными и вспомогательными цехами подводятся ежеквартально до 25 числа следующего за отчетным кварталом.

Все материалы для подведения итогов представляются в ОТЗ не позднее 23 числа следующего месяца за отчетным кварталом с хозрасчетными данными.

Материалы по итогам соцсоревнования между основными и вспомогательными цехами предварительно обсуждаются на заседании рабочей комиссии.

II.

Присуждение классных мест производится на расширенном заседании заводского комитета профсоюза с представителями администрации, партийной и комсомольской организации завода один раз в квартал.

Основному цеху, занявшему в соревновании первое классное место, вручается переходящее Красное Знамя, Почетная грамота и денежная премия (из расчета по 6 руб. на 1 соревнующегося). Основному цеху, занявшему в соревновании второе классное место, вручается Почетная грамота.

Цех, занявший в соревновании "Трудовая неделя" I классное место за квартал, поощряется увеличением премии на 25 % за классное место в заводском соревновании.

Основному цеху, занявшему I место три квартала и один квартал классное место выделяется одна автомашина "Жигули", бесплатные путевки по СССР стоимостью до 200 рублей в количестве 6 шт., бесплатные экскурсии по республикам Прибалтики - 2 экскурсии.

Вспомогательному цеху, занявшему первое классное место вручается переходящее Красное Знамя, Почетная грамота и денежная премия (из расчета 4 руб. на одного соревнующегося).

Вспомогательному цеху, занявшему в соревновании второе место классное место, вручается Почетная грамота и денежная премия (из расчета 3 рубля на одного соревнующегося).

Вспомогательному цеху, занявшему третье классное место вручается Почетная грамота

Вспомогательному цеху, занявшему первое классное место 3 квартала и один квартал классное место выделяются бесплатные туристические путевки по СССР стоимостью 200 рублей - 4 шт., бесплатная экскурсия по республикам Прибалтики - I экскурсия.

Цехам для поощрения победителей внутрицехового соцсоревнования (участков, смен, бригад, лабораторий, "Лучший по профессии", на звание "Лучшая бригада высокого качества), выделяется из фонда материального поощрения денежные средств из расчета 3 рубля на одного соревнующегося.

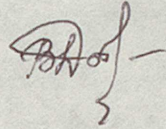
Участку, смене, бригаде, лаборатории, занявшим первое место в соцсоревновании в цехе, ЦЗЛ за квартал вручается переходящий вымпел и денежная премия, определяемая условиями внутрицехового соцсоревнования.

12.

Из выделенных сумм на премирование по внутрицеховому соревнованию цеха выделяют средства на премирование лучших рабочих. Предусмотренные премии по итогам соцсоревнования выплачиваются из фонда материального поощрения. Размер премии по соцсоревнованию должен быть не ниже 15 рублей, на одного победителя в соцсоревновании. При несвоевременном подведении итогов за каждый месяц цех, участок лишается 1/3 премии по внутрицеховому соревнованию.

Распределение фонда материального поощрения на премирование по итогам соцсоревнования, принятого в смете (в процентах), изменяется при увеличении (уменьшении) фонда в связи с перевыполнением (недовыполнением) плана по фондообразующим показателям.

Группа организации
соцсоревнования



Согласовано: Начальник ООТ и З - *Толмач* М.Полукеева



НПО „Биохимреактив“

Цех № I



„Работать без отстающих“

Социалистические обязательства

Включаясь в социалистическое соревнование за достойную встречу 110-ой годовщины со дня рождения В. И. Ленина и 40-летия восстановления Советской власти в Латвии, а также поддерживая почин передовых рабочих и коллективов страны за досрочное выполнение плана завершающего года 10-ой пятилетки, наш коллектив активно готовится к XXVI съезду КПСС и принимает следующие социалистические обязательства на 1980 г.

1. Подтвердить присвоенное звание— "Цех высокого качества продукции."
2. Выполнить требования и показатели "коллектив высокой культуры производства" и подтвердить присвоенное звание "Цех коммунистического труда."
3. За счет усовершенствования технологии, эффективного использования оборудования и повышения производительности труда к дню 110-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина, дать на 3тн. итаконовой кислоты больше чем за этот период 1979г, а к дню 40-летия Советской Латвии дать на 4тн итаконовой кислоты чем за этот период 1979года и план 10 пятилетки выполнить к 20декабря и дать 16,5тн итаконовой кислоты сверх плана пятилетки, —принимает встречный план—выработать— 2,5тн итаконовой кислоты.
4. Выпустить всю продукцию с Государственным знаком качества.

5. В течении года внедрить 16 рацпредложений

1кв - 4 рацпредложения

2кв - 4 -"-

3кв - 4 -"-

4кв - 4 -"-

6. Сократить трудовые затраты на производство итаконовой кислоты на 500 чел/час в год.

7. Проводить идейно воспитательную работу по соблюдению трудовой и общественной дисциплины.

8. За год сэкономить сырьё, материалы и энергозатраты на 17000руб.

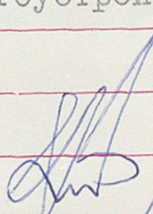
9. Комплексный показатель работы цеха на 100% показателю правил техники безопасности иметь не ниже 96%.

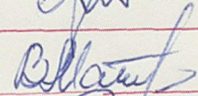
10. Обучить второй профессией 4 аппаратчика.

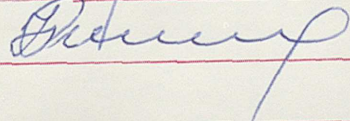
11. Сдать нормы ГТО -10 человек.

12. Обучить вновь принятых рабочих по 20 часовой программе гражданской обороны и сдать нормативы гражданской обороны всем рабочим - 11кв.

13. Всем работающим цеха участвовать на Ленинском субботнике и один день отработать на благоустройстве завода и г.Олайне.

Нач.цеха: 

Секретарь ц/О : 

Пред.цехкома : 



НПО „Биохимреактив“

ЦЕХ № 3



„Работать без отстающих“

Социалистические обязательства

Включаясь в социалистическое соревнование за достойную встречу 110-ой годовщины со дня рождения В. И. Ленина и 40-летия восстановления Советской власти в Латвии, а также поддерживая почин передовых рабочих и коллективов страны за досрочное выполнение плана завершающего года 10-ой пятилетки, наш коллектив активно готовится к XXVI съезду КПСС и принимает следующие социалистические обязательства на 1980 г.

1. Участвовать в движении за коммунистическое отношение к труду:

а/участвовать в соревновании за присвоение звания

"Коллектив высокой культуры производства".

б/Добиться присвоения звания "Коллектив коммунистического труда" одному из подразделений цеха.

2. а/Наработать сверх установленного годового плана товарную продукцию на 20 тыс.руб.:

титанаты - 1,0т

феназон - 1,0т, в т.ч. - 0,4т к 40-летию восстано-

ления советской власти

в Латвии.

б/к 110-ой годовщине со дня рождения В.И.Ленина выполнить 4-х месячный план продукции малотонажного производства.

в/Добиться сдачи готовой продукции на склад на 3% больше за I декаду месяца по сравнению с 1979 годом.

3. Уменьшить расход аммиачной воды на производстве феназона на 50т по сравнению фактического расхода в 1979г.

б/В течении года сэкономить:

толуол - 1,0т

формалин - 0,8 т.

электроэнергию - 125 тыс.квт

теплоэнергию - 300гкал - к 63-ей годовщине

Великой Октябрьской революции.

4. Участвовать в соревновании за звание "Коллектив продукции отличного качества", выпускать только со знаком качества

5 видов продукции: ТБТ, ПБТ, ГМД, ДТБ и иодбензол.

5. Качественно и в сроки проводить инвентаризацию источников выбросов вредных веществ и производственных отходов в окружающую среду.

6. Добиться роста производительности труда на 0,2%.

7. Обеспечить пересмотр норм времени согласно утвержденного графика.

8. Активно участвовать в рационализаторской работе и внедрить 50 рацпредложений с экономическим эффектом

40 тыс.руб.:

I кв. - 12 рацпр.

II кв. - 13 -"-

III кв. - 12 -"-

IV кв. - 13 -"-

- 9. Добиться соблюдения норм и правил техники безопасности труда, улучшить средний комплексный показатель по т/б:
I кв. - 70%, II кв. - 75%, III - 80%, IV кв. - 80%
- 10. Повышать идейно-политический уровень, квалификацию на курсах политической и экономической учебы: - 120 раб. цеха.
- 11. Обеспечить обучение по курсу ГО /20-часовой программе/ - 90 раб. цеха.
- 12. Развернуть работу по сдаче норм ГТО, добиться общего количества сдавших все нормы не менее 50 чел. при условии обеспечения спортивными базами.
- 13. Регулярно принимать действенные меры со стороны администрации и общественных организаций к нарушителям трудовой и общественной дисциплины и снизить затрату рабочего времени на 30% по сравнению с 1979 годом:
 - а/ усилить работу ДНД
 - б/ наладить работу по наставничеству.
- 14. Обеспечивать охват соцсоревнованием не менее 98% работников цеха.

Начальник цеха № 3:	<i>[Signature]</i>	М. Тузьяк
Секр. парт. орг.:	<i>[Signature]</i>	В. Севастьянов
Пред. цехкома:	<i>[Signature]</i>	М. Эберлия
Секр. комс. орг.:	<i>[Signature]</i>	Желнерович