

14.03.80

34/1181

Начальнику В/О "Союзреактив"
тов. БАЗАКИНУ В.И.

Направляем отчет о выполнении плановых показателей по
совершенствованию управления в НПО "Блохимреактив" за 1979 год.
Приложение: Отчет - в 1 экз. на 1 л.

Пояснительная записка к отчету - в 1 экз. на 3 л.

Генеральный директор НПО

В.П.Земах

Зудова
964110

О Т Ч Е Т

о выполнении плановых показателей по совершенствованию управления за 1979 год по НПО "БИОХИМРЕАКТИВ"

А	№ строк	Ед. измер.	По плану	Фактически
А	Б	В	Г	Д
1. Экономический эффект от осуществления мероприятий по совершенствованию управления				
-- всего	01	тыс.руб.	34,1	34,5
в том числе от:				
совершенствования организационной структуры	01.1	"-"	х	10,7
механизации и автоматизации управленческого труда	01.2	"-"	х	4,5
совершенствования методов управления, экономических экспериментов	01.3	"-"	х	19,3
прочих мероприятий по совершенствованию управления	01.4	"-"	х	-
2. Товарная (валовая) продукция	02	"-"	35300	35841
3. Повышение квалификации специалистов аппарата управления	03	тыс.чел.	0,055	0,150

Генеральный директор НПО

[Handwritten signature]

В.П.Замах

RFS
13.03.80

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к отчету о выполнении плановых показателей
по совершенствованию управления в НПО "БИОХИМРЕАКТИВ"
за 1979 год

В отчетном году реализованы следующие мероприятия по совершенствованию организационной структуры управления объединением:

1. С целью улучшения организации финансовой деятельности НПО создан финансовый отдел (за счет высвобождения численности в центральной бухгалтерии).

2. Создана единая служба главного прибориста-метролога НПО "Биохимреактив".

3. С целью коренного улучшения прогнозирования развития производства биохимреактивов и экономических исследований в этой области отдел прогнозирования, патентно-лицензионных исследований и научно-технической информации административно подчинен непосредственно генеральному директору НПО, а методически - гл. экономисту НПО (ранее был подчинен непосредственно заместителю ген. директора по науке).

4. Объединены механические службы, обслуживающие ЦЗД ОЗХР и ВНИИ ЦБ; при ВНИИ ЦБ создан сектор изготовления нестандартного оборудования, что позволит улучшить техническое обслуживание опытно-промышленного производства.

В результате совершенствования организационной структуры объединения и внедрения более совершенных методов управления в отчетном году сокращены 10 штатных единиц АУП с экономией фонда заработной платы 10,7 тыс.руб.

Определенная работа проведена по совершенствованию форм и методов управления. Ниже приведены отдельные мероприятия в этом направлении:

- с целью дальнейшего улучшения состояния охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности, повышения роли общественности в этой работе с 21.05.79 в структурных единицах НПО организован и проводится общественный смотр-конкурс на лучшую организацию работы по культуре производства, технике безопасности и пожарной безопасности с присвоением звания "Коллектив высокой культуры производства и образцового обеспечения пожарной безопасности". Составлен и утвержден сводный план мероприятий по достижению Олайинским заводом химреактивов звания "Предприятие высокой культуры производства";

- с целью улучшения оперативного руководства производством введены условия еженедельного подведения итогов социализации, результаты которого учитываются при подведении итогов внутриводского социализации за квартал;

- разработаны и внедрены рекомендации по совершенствованию организации диспетчерских совещаний;

- разработаны и внедрены рекомендации по ускорению разработки и согласования проектно-конструкторской документации, улучшению её качества;

- продолжена работа по разработке и внедрению КС УКП. В 1979 г. разработаны 23 стандарта предприятия (СТП), зарегистрированы в головной и базовой организациях 18 СТП, внедрены - 8 СТП. С начала разработки КС УКП разработаны 43 СТП, зарегистрированы - 39 СТП, внедрены - 8 СТП;

- внедрен внутрицеховой хозрасчет по участкам в цехе №3;

- внедрена подсистема "Техника безопасности" (контроль обморогов);

- разработан и внедряется СТП "КС УКП. Порядок составления, оформления, прохождения и контроля за исполнением организационно-распорядительных документов в НПО"; в НПО функционирует автоматизированная система контроля с применением ЭВМ "Минск-22" за исполнением приказов, протоколов техсоветов, заказ-нарядов по темам плана НИР, за разработкой СТП;

- в отчетном году внедрена система оценки качества труда ИТР и служащих на производстве №1 ОЗХР;

- разработано и утверждено положение о Совете производственной бригады и положение о применении коэффициента трудового участия для оценки качества и личного вклада рабочих. Данное положение внедрено на производстве АФУК в цехе №5;

- сокращению цикла "наука - производство" способствует внедрение новой формы творческого союза работников ВНИИ ПБ и ОЗХР - создание комплексных творческих бригад; в 1979 году были организованы 19 комплексных творческих бригад; освоено внедрение более 40 препаратов, в т.ч., 23 разработки на уровне изобретений.

В 1979 году заключен договор с ЦНСТХИИМ на разработку рекомендаций по совершенствованию структуры управления объединением и централизации ремонтных служб. Основные направления этой работы следующие:

- выявление недостатков в организации работ и структурном по-

строения служб и подразделений НИО;

- разработка рекомендаций по совершенствованию структуры и отработка механизма взаимодействия служб и подразделений в цикле "исследование - производство";

- определение наиболее рациональной степени централизации и специализации подразделений ремонтных служб.

Внедрение рекомендаций согласно договора запланировано в 1980 году.

В 1979 году приобретены 50 шт. счетных машин Аскота 314; 10 шт. электронных калькуляторов "Элка"; 8 счетных машин БЗ-18А и 13 шт. пишущих машин.

За отчетный период прошли обучение на различных курсах повышения квалификации в МИПК и его филиалах, в межотраслевом институте повышения квалификации специалистов народного хозяйства Латв.ССР 40 специалистов аппарата управления; по курсу "Инженерный труд в социалистическом обществе" - 11 специалистов аппарата управления; Кроме того 99 специалистов аппарата управления прошли обучение по книге Г.Эмерсона "12 принципов повышения эффективности труда".

Продолжена работа по повышению роли и ответственности руководящих работников среднего звена и первичных производственных коллективов. Ежеквартально проводился традиционный "День мастера", на которых читались лекции на общественно-политические, педагогические и социально-психологические темы, проводился обмен опытом в работе мастеров, доводилась информация о работе объединения и отдельных производственных подразделений.

Проведена аттестация мастеров на присвоение звания "Мастер I, II класса". В отчетном году категория присвоена 14 мастерам.

Генеральный директор НИО

В.П.Замех

R/S
13.03.80