

О Т Ч Е Т

о выполнении коллективного договора Рижского  
ордена Трудового Красного Знамени судоремонтного  
завода Латвийского морского пароходства ММФ  
за 1975 год.

Рижский судоремонтный завод в течение длительного времени успешно выполнял напряженные планы по судоремонту и судостроению, свои социалистические обязательства, завоевывал классные места в социалистическом соревновании среди предприятий ММФ.

Однако в 1975 году в июне, а также в III-IV кв. завод не выполнил плановые показатели и попал в число отстающих.

Этот факт беспокоит профсоюзную организацию, всех работников завода, стал предметом обсуждения на профсоюзных собраниях в цехах и отделах, на заводском партхозактиве. Были проанализированы причины отставания. Некоторые из них не новые, но тем не менее не решаются длительное время, это:

- 1. Хронический недокомплект рабочей силы на заводе.
- 2. Затянувшаяся (с 1964 года) реконструкция завода.
- 3. Отрицательно сказывается на работе завода несвоевременная постанoвка судов в ремонт против утвержденных программой сроков и отклонения от запланированных объемов ремонта.
- 4. ММФ не учитывает реальную обстановку с трудовыми ресурсами в Риге и не руководствуется Постановлением ЦК КПЛ и СМ ЛССР о росте объемов промышленного производства только за счет роста производительности труда.



Проверка выполнения обязательств по коллективному договору производилась постоянно-действующими комиссиями заводского комитета профсоюза и администрацией.

Итоги проверки обсуждались на цеховых профсоюзных собраниях и общезаводской профсоюзной конференции.

### 1. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

§ 3 - Выполнение плановых показателей за 1975 год характеризуется следующими данными:

а/ объем продукции в НСО против фактического выполнения 1974 года увеличен на 3 %.

б/ план реализации продукции выполнен на 93,3 %;

в/ производительность труда против фактического выполнения 1974 года повышена на 4,1 %;

г/ план по уровню расчетной рентабельности невыполнен на - 0,63 %;

д/ план промышленного и жилищного строительства выполнен на 101 % в том числе промышленное строительство 100 %, жилстроительство - 108 %.

§ 4а - Выполнен неполностью.

Планом организационно-технических мероприятий на 1975 год запланировано 16 пунктов. Фактически полностью выполнены работы по 14 пунктам.



ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ И ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ  
 МЕРОПРИЯТИЯ "КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 1975 ГОД".

сроки выполнения которых откорректированы

Страница и § кодового- вора	Наименование мероприятий	Плановый срок внедре- ния квартал	Ответст- венные исполни- тели	Объем выполнен- ных работ по состоя- нию на декабрь 75 года	Причина необходимости корректировки срока внедрения	Предлагае- мый срок внедрения (квартал, год)
I	2	3	4	5	6	7
37-6	Оборудовать порталный кран причала № 3 кабеля под бортником	III	Нач.ЭМО	-	В связи с тем, что завод приобретает порталный кран "Черетти -Танфани" г/п 15 т.р. для работы на 3 причале, изготавливать кабелеподбортник на кран "Ардельт-Верке" нецелесообразно.	1976  см. рапорт ЭМО директору з-да от
37-8	Нанести линии разметки на проезжих дорогах территории завода.	II	Нач.тран-спортно-го уч-ка Нач.ЭМО.	Выполнено частично (в р-не клуба, гаража)	В связи с тем, что необходимо расширить проезжую часть дороги у литейного цеха, убрать у склада листового материала металлоконструкции, лес и проч. Работы в полном объеме не выполнены.	1976 г.



§ 4б - Выполняется

§ 4в - Выполняется неполностью:

Не полностью удовлетворяется потребность цехов по их заявкам на материалы, оборудование и инструмент, часто отсутствуют необходимые для работы материалы, в результате чего снижается производительность труда.

§ 5. Годовой план подготовки кадров характеризуется следующими показателями:

№ пп	Показатели	К-во человек		%
		План	Фактич.	
1	2	3	4	5
1.	Подготовка вновь молодых рабочих через индивидуальное и бригадное обучение	150	165	110
2.	Повышение квалификации рабочих - ВСЕГО	800	878	110
	<u>в том числе:</u>			
	а/через производственно-технические курсы	200	203	102
	б/обучение в школах передовых опытов труда	100	104	104
	в/обучение вторым профессиям	250	325	130
	г/курсы целевого назначения	100	146	146
	д/в экономических школах и др. видах экономического обучения	110	125	114
3.	Повышение квалификации ИТР и служащих	150	196	131



- § 6 - Выполняется  
§ 7 - Выполняется  
§ 7б - Выполняется.

С целью развития творческой инициативы и широкого вовлечения работников завода в рационализаторскую и изобретательскую деятельность на заводе разработано "Положение о конкурсе-соревновании на 1975 год по рационализации и изобретательству между цехами и отделами".

"Положение" введено в действие с 1 января 1975 года, создана общезаводская комиссия по проведению конкурса.

Общезаводской конкурсной комиссией ежеквартально подводились итоги конкурса с присуждением классных мест и денежных премий цехам и отделам победителям в конкурсе-соревновании, а также присуждением классных мест рационализаторам за их лучшие предложения.

В период с 1 июня 1975 года по 30 октября 1975 года заводская первичная организация ВОИР участвовала в Бассейновом конкурсе-смотре на лучшую постановку работы в первичных организациях ВОИР и по результатам конкурса заняла третье место в Латвийском бассейне и получила третью денежную премию.

В конкурсе -смотре участвовал 51 рационализатор завода, за период смотра подано 82 рационализаторских предложения, что составляет 43 % годового плана по заводу. За время смотра внедрено 40 предложений и получена условная экономия в размере 50,7 тыс. рублей.

Заводом оформлена заявка на изобретение "Краска судовая" заводского новатора тов. Красина А.П.-технолога докового цеха.



По обмену передовым производственным опытом были организованы творческие командировки по родственным предприятиям - 20 человек и на ряд предприятий гор. Риги - 35 человек.

Данные по рационализации за 1975 год по сравнению с 1974 годом:

№ п/п	Наименование показателей	Един. изме- рен.	1974 год	1975 год	
				Величина показател	В % к 1974 году
1.	Число рационализаторов	чел.	190	193	101,6
2.	Поступление предложений	шт.	206	199	96,6
3.	Внедрение предложений	шт.	165	131	80
4.	Условная годовая экономия от внедрения рационализ. предложений /план/	т.р.	75	85	113,3
5.	Условная годовая экономия от внедрения рац.предлож. /фактичес./	т.р.	77,9	105,62	135,5

Из числа рационализаторов, подавших предложения в 1975 году, рабочие составляют 88 человек, ИТР 105 человек.

Лучшие рационализаторские предложения:

- "Ершики для чистки трубок теплообменных аппаратов" с экономией 1736 рублей.
- "Приспособление для гнбки труб" с экономией 1759 р.
- "Шприц для консистентной смазки" с экономией 1068 рублей.



Фактически заменены нормы времени по 116 работам. Экономический эффект от разработки 20008 рублей.

§§ 30-34 - Выполняются.

### Ш. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

§ 35 - Выполняется.

§ 36 - На проведение номенклатурных мероприятий по оздоровлению условий труда на 1975 год было ассигновано 50,5 тыс. рублей. Фактически освоено на 1975 год 56,2 тыс. рублей, что составляет 111 % годового ассигнования.

Комплексным планом на 1975 год было запланировано выполнение 16 мероприятий, из них выполнено полностью 4, 2 мероприятия запланировано с переходом на 1976 год.

п. I0. Изготовление агрегата для очистки днищ судов.

п. II Внедрение в производство окрасочную камеру в механическом цехе, одно мероприятие - нанесение разметки на проезжих дорогах территории завода - выполнено частично, примерно на 20 %.

2 мероприятия не выполнены: не оборудован порталый кран причала № 3 кабелеподборником, не проведены подготовительные работы по реконструкции фонарей корпусного цеха.

§ 37 - Выполняется.

§ 38 - Выполняется.

§ 39 - Выполняется.

§ 40 - Выполняется.

### Производственный травматизм

За 1975 год на заводе произошло 32 случая производственного травматизма с общей потерей трудоспособности 722 рабочих дня.



В 1974 году было 29 несчастных случаев с потерей трудоспособности 530 рабочих дней.

Таким образом за 1975 год по сравнению с 1974 годом производственный травматизм возрос по частоте на 11,4%, а по тяжести на 31,7 %.

Коэффициенты частоты и тяжести соответственно равны:

$$K_{\text{ч}} - 11,47$$

$$K_{\text{т}} - 24,1$$

В течение 1975 года несчастные случаи имели место в следующих цехах. Данные приводятся в сравнении с аналогичным периодом 1974 года.

№ п/п	Наименование цеха	К-во несчастных случаев в 1974 году	К-во несчастных случаев в 1975 году
1	2	3	4
1.	Корпусный цех	5	6
2.	Механический цех	6	9
3.	Доковый цех	4	1
4.	Трубопроводный цех	4	1
5.	Деревообделочный цех	3	2
6.	Электромонтажный цех	-	2
7.	Инструментальный цех	-	2
8.	Литейный цех	1	2
9.	Ремонтно-механический цех	-	1
10.	Электроремонтный участок	1	1
11.	П Д О	-	1
12.	Энергоучасток	-	2
13.	Ж К О	-	1
14.	Детсад № 83	-	1



Из приведенных сравнительных данных видно, что рост производственного травматизма в течение 1975 года имел место в корпусном, механическом, электромонтажном, инструментальном цехах, а также на участках: литейном, энерго, ЦДО, ЖКО, ремонтно-механическом, детсаде № 83.

Анализом производственного травматизма за 1975 год установлено, что из 32 несчастных случаев, происшедших на заводе, 4 произошло на судах, 2 несчастных случая имели место на причалах и 26 н/случаев произошло в цехах.

§- 41 - Выполняется, однако спецодежда установленных сроков носки не выдерживает.

§ 42-43 - Выполняются.

§ 44 - Выполняется. В 1975 году предоставлено путевок:

№№ п/п:	Наименование путевок	К о л и ч е с т в о	
		По смете	Фактически
1.	Санатории и пансионаты с лечением	60	87
2.	Дома отдыха и пансионаты без лечения	90	117
3.	Туристические	20	24
4.	Выдано путевок в пионерские лагеря	160	147

30 путевок сдали в РК профсоюза.



IV. УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ  
И КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РАБОТНИКОВ ЗАВОДА

---

§ 45 - Выполняется. Ассигновано средств на жилищное строительство в сумме 363,0 т.р., освоено 392 т.р. - 108 % ассигнования.

§ 46 - Выполняется.

§ 47 - В ЖКО создана ремонтная бригада, которая производила ремонт квартир за счет квартиросъемщиков и за счет средств ЖКО, если дефект нанесен не по вине квартиросъемщика / авария трубопроводов, неисправность кровли и др./.

Всего в 1975 году отремонтировано 79 квартир, а также лестничные клетки домов по ул. Вецмилгравья 9/2 - II подъезд, Эммас 3-а; 6-я линия 4, 4-я линия II; Эммас I4. Качество ремонта и выполнение графика контролировалось жилищно-бытовой комиссией заводского комитета профсоюза.

§ 48 -49 Выполняется.

§ 50 - В общежитиях проживающие рабочие и служащие завода обеспечиваются постельным бельем, жестким и мягким инвентарем в строгом соответствии с утвержденными нормами.

§ 51 - Выполняется.

§ 52 - Выполняется.

§ 53-54 - Выполняется.

§ 55 - Выполняется.



§ 56 - Выполняется не полностью.

Контроль за работой столовых, магазинов осуществляется недостаточно, результаты работы общественного контроля не доводятся до сведения работников завода.

§§ 57-58 - Выполняются.

§ 59 - Выполняется. Израсходовано средств в 1975 году на осуществление следующих мероприятий:

№ пп	Наименование мероприятий	Израсходовано	
		План	Фактически
		/ тыс. руб. /	
1.	Культурно-массовая и физкультурная работа и приобретение инвентаря	22,8	13,86
2.	Приобретение книг для библиотеки	1,5	1,5
3.	Диетическое лечебное питание	1,5	2,0

Кроме того израсходовано средств завода из фонда соцкультурмероприятий - 15,0 тыс.руб. на приобретение культспортинвентаря.

§ 60 - Выполняется. Израсходовано средств для оказания материальной помощи:

- а/ за счет средств завкома - 4020 / план 4100 /
- б/ за счет средств завода - 9000 руб./ по колдоговору / 15000 рублей/.

§§ 61-63 - Выполняются.



§ 64 - Выполняется не полностью. Спортивно-физкультурная работа среди молодежи проводится недостаточно.

Кружки художественной самодеятельности работают слабо.

УІ. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И БЫТА  
ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ

§ 65 - Выполняется.

§ 66 - Выполняется, потребность удовлетворяется полностью, однако не полностью удовлетворена потребность в предоставлении мест для устройства детей непосредственно в заводские детские сады и ясли;

УП. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

§§ 67-73 - выполняются.

Директор завода

*Г.А. Кузнецов*  
Г.А. Кузнецов

Председатель завкома

*И. Никандров*  
И. Никандров