

4

ATSKAITE PAR 1975. GADA KOLEKTĪVĀ LĪGUMA IZPILDI.

Padomju Savienības Komunistiskās partijas XXV kongress izraisījis politiskās un darba aktivitātes neredzētu pacēlumu. Mūsu zemes darbaļaudis ieslēgušies sociālistiskā sacensībā par ražošanas efektivitātes un produkcijas kvalitātes paaugstināšanu, par 1976. gada tautas saimniecības plāna sekmīgu izpildi.

Šīs partijas direktīvas ir kaujas programma arī mūsu kolektīvam, un tās sekmīga izpilde dos savu ieguldījumu mūsu valsts varenības tālākā nostiprināšanā, kā arī strādājošo materiālā un kulturālā dzīves līmeņa paaugstināšanā.

Lai izpildītu šos uzdevumus, tālāk nostiprinātu sociālistisko demokrātiju, paplašinātu strādājošo iespējas piedalīties ražošanas vadīšanā un nodrošinātu sabiedrisko interešu saskaņošanu ar katra strādājošā personīgajām interesēm tiek noslēgts kolektīvais līgums.

1975. gadā starp rūpnīcas strādājošo kolektīvu un administrāciju tika noslēgta vienošanās, par veicamiem pasākumiem ražošanas plāna sekmīgai izpildei, ceļot darba ražīgumu, uzlabot strādājošo darba un dzīves apstākļus.

Kā šie un citi jautājumi tika risināti, un kādi ir mūsu kolektīva darbības rezultāti. Galvenie valsts uzdevumā noteiktie rādītāji sekmīgi izpildīti. Brutto produkcijas apjoms 3675 t.rbļ. - izpildīts 3742,8 t.rbļ. vai 101,8 %, salīdzinājumā ar 1974. gadu brutto produkcija pieaugusi par 1015 t.rbļ. vai 37,2 %. Preču produkcijas plāns izpildīts par 100,8 %. Kultūras un sadzīves priekšmetu ražošanas plāna izpilde 111,6 %. Iekārtas izmantošana 1975. gadā ir 2,46 rubļi uz 1 pamatfonda rubli, salīdzinājumā ar 1974. gadu iekārtas izmantošana palielinājusies par 10,3 %.

Ražošanas asortimentā netika gadā izpildīta pozīcija naži ~~naži~~ un dakšīņas no nerūsējošā tērauda, kuru ražošanas nodrošināšanas bija saistīta ar instrumentu izgatavošanu citās rūpnīcās, un visā gada periodā tika vai nu neizpildīti vai izgatavoti un nodoti mēneša pēdējās dienās, pie tam ar zemu kvalitāti. Vairākkārt tika izmainītas stacņu konstrukcijas, kas uz veselīem periodiem pārtrauca ražošanas ciklu. Netika izpildīti arī instrumenti tirdzniecībai

kas bija saistīta ar darba spēka trūkumu un daļēji kavēja arī nažu un dakšiņu ražošanu. Eksporta produkcija 1975. gadā ražota 179,3 t.rbļ., apmērā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu eksportam realizētā produkcija pieaugusi par 56,7%. Visi eksporta pasūtījumi izpildīti noteiktos termiņos.

Vēl joprojām mēs nevaram iekļauties darba ritmiskumā, ko daļēji kavē materiālu galveno veidu, īpaši kā nerūsējošā tērauda neritmiska piegāde, ko saņemam centralizēti no "Latvmetalosnabsbita", sistemātiski atkāpjoties no piegādes termiņiem, koka kātiņu nesavlaicīga piegāde.

Realizācijas apjoms pēc plāna 2118 t.rbļ., izpildīts 2132,3 t.rbļ. vai par 100,7%. Salīdzinot ar 1974. gadu realizācijas apjoms palielinājies par 35,3%. Bilances peļņas plāns 147 t. rbļ. izpildīts par 162,8 t.rbļ. vai par 110,7%, salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu peļņas apjoms pieaudzis par 82,3%. 1975. gadā samaksāti sodi par brāķa produkciju 2,6 t. rbļ., un par produkcijas nepiegādi tirgojošām organizācijām 20,1 t. rbļ.. Ja realizācijas apjoms kopumā pārpildīts, tad ņemot vērā neizpildītās līgumsaistības ar bāzēm par piegādēm, realizācijas plāns izpildīts par 98,2%. Līgumsaistības nevarējām izpildīt tāpēc, ka netika izpildīts plānotais sortiments nažu un dakšiņu ražošanā.

1975. gadā plānoti 382 strādājošie, taņi skaitā rūpnieciski ražojošais personāls 377 cilvēki, bet faktiski nodarbināti 361 strādājošais un ~~355~~ taņi skaitā 355 rūpnieciski ražojošais personāls. Salīdzinot ar 1974. gadu brutto produkcijas apjoms pieaudzis par 37,2%, bet faktiskā darbietipība samazinājusies par 4,4%.

|  |   |       |
|--|---|-------|
| nostrādātās cilvēkdienas kopā              | - | 67577 |
| neierašanās darbā kopā                     | - | 13306 |
| taņi skaitā kārtējie atvaļinājumi          | - | 5510  |
| dzemdību atvaļinājumi                      | - | 1015  |
| slimības                                   | - | 6072  |
| likumā atļautie darbā neierašanās gadījumi | - | 538   |
| ar administrācijas atļauju                 | - | 70    |
| neattaisnoti darba kavējumi                | - | 100   |

Plānotais darba algas fonds visam personālam ir 636 t. rbļ., faktiski izlietots 602,7 t. rbļ. vai 94,8 %. Darba algas fonda ekonomija izskaidrojama ar to, ka tika ražota mazāk darbietilpīga produkcija nekā paredzēta plānā. Atskaites gadā visam personālam plānotas prēmijas no materiālā stimulēšanas fonda 52,7 t. rbļ., bet izlietots 34 t. rbļ. vai 64,5 %. Salīdzinājumā ar 1974. gadu kopējā faktiski izlietotā prēmiju summa ir par 17,1 t. rbļ. mazāka tas izskaidrojams ar to, ka prēmijas no materiālā stimulēšanas fonda ITD un kalpotājiem netika izmaksātas plānotajās robežās, sakarā ar prēmēšanas nolikumos paredzēto saimnieciski finansiālās darbības rādītāju neizpildi. Prēmijas no materiālās stimulēšanas fonda strādniekiem izmaksātas par 100,3 %, bet ITD par 9,3 % un kalpotājiem par 16 %.

Plānotā izstrāde uz vienu rūpnieciski ražojošo strādnieku sastāda 9748 rbļ., faktiski 10543 rbļ. vai darba ražīguma plāns izpildīts par 108,2%. Salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu pieaudzis par 22,5 %. Brutto produkcijas pieaugums, salīdzinājumā ar 1974. gadu sastāda 37,2 %, bet darbietilpība samazinājusies par 4,4 %. Plānotā vidējā darba alga strādniekiem 150,8 rbļ., faktiski 154,4 rbļ. vai pārsniegta par 2,4 %.

1975. gadā rūpnīcas ražošanas apjoms sastāvēja no 41 sortimenta veida, no kuriem 31 izstrādājums atestēts ar kvalitātes pirmo kategoriju un veikti priekšdarbi galda piederumu komplektu D-1 atestēšanai uz augstāko kategoriju. Produkcijas kvalitātes līmeņa stāvoklis, salīdzinot ar iepriekšējiem gadiem uzlabojies. Palielinājies to izstrādājumu skaits, kuri tiek ražoti tikai ar I šķiru un atskaites periodā tie sastāda 5 izstrādājuma veidus. Ražošanā tika ieviesti 2 jauna veida galda piederumu komplekti, kas pēc sava estētiskā noformējuma un izskata atbilst labākajiem standartiem. Ražošanā tika ieviesti jauna veida nerūsējošie trauki aukstās gaļas paplātes, šķīvji un bļodas, kas sabiedriskās ēdināšanas uzņēmumos gūst lielu atzinību un pieprasījumu. Izstrādājumu kvalitāte daudzos gadījumos nav atkarīga no rūpnīcā veiktiem pasākumiem, bet no pusfabrikātu piegādātājiem. Lai uzlabotu produkcijas kvalitāti, rūpnīcā noorganizēts kontroles dienests, kas ļauj nodrošināt ar kvalitatīvu kontroli visus rūpnīcas ražošanas iecirkņus un maiņas.

1975. gadā jaunās tehnikas plānu izpildīja. Izpildot jaunās tehnikas plānu, apgūstot jaunos izstrādājumus un nododot ekspluatācijā, izlietoti līdzekļi par 204,6 t. rubļ. Nosacītais gada ekonomiskais efekts, ieviešot ražošanā paredzētās iekārtas ir 75,8 t. rubļ. Izpildot jaunās tehnikas plānu nosacīti izbrīvēti 8 cilvēki. Mehanizācijas pakāpe rūpnīcā ir 64,7%. 26 strādnieki apguvuši 2 profesijas.

1975. gadā iesniegti 98 racionalizācijas priekšlikumi no kuriem pieņemti ieviešanai ražošanā 75, bet ieviesti ir 62 priekšlikumi. No racionalizācijas priekšlikumiem iegūtā nosacītā ekonomija 40,5 t. rubļ.

Kapitālā remonta plāns izpildīts par 54,6%. Plāns bija 88 t. rubļ. izpildīts 47,2 t. rubļ. Kapitālo remontu plāns netika izpildīts divu iemeslu dēļ, nebija pietiekams remontstrādnieku skaits, pēc aprēķiniem jābūt 15 remontstrādniekiem ir tikai 8, un saimnieciskā kārtā veiktie kapitālremonti izmaksāja lētāk nekā citām organizācijām atdotie. Štancēšanas iecirkņa sadzīves telpu un katlu mājas remontu plāns izpildīts.

Tekošā remonta plāns 1975. gadā izpildīts par 86,3%. Finanšiālo grūtību dēļ tekošā remonta plāns netika izpildīts.

Zināms darbs veikts arī kadru sagatavošanā un audzināšanā. No 34 ITD 7 ir augstākā izglītība un 2 mācās neklātienē augstākajās mācību iestādēs. 9 ir vidējā speciālā izglītība un 2 mācās vidējās speciālajās mācību iestādēs. 3 inženiertehniskie darbinieki savu kvalifikāciju paaugstinājuši kursos, Starpnozaru kvalifikācijas celšanas institūtā. Rūpnīcā strādā 87 jaunieši līdz 30 gadiem, no tiem 43 vēl nav vidējā izglītība. Jaunieši papildina savas zināšanas mācoties vakara vidusskolā un piedalās ekonomiskās mācībās, tā piemēram 1975. gadā vakara vidusskolā mācās 8 jaunieši, Tautas universitatē 20 un 95 strādājošie iesaistīti ekonomiskās mācībās. 88 mācās Komunistiskā darba skolā. Savu kvalifikāciju ir paaugstinājuši 60 strādājošie, otru profesiju apguvuši 26, un apmācīti 105 jaunie strādnieki. Neskatoties uz veiktajiem pasākumiem kadru audzināšanas darbā vēl ir lieli trūkumi darba disciplīnas nostiprināšanā. Par darba disciplīnas pārkāpumiem 1975. gadā ir 14 strādniekiem ar pāvēlēm izteikts stingrais rājiens, 8 strādnieki atbrīvoti no darba par alkoholisku dzērienu lietošanu darba laikā un sistemātiskiem neattaisnotiem darba

kavējumiem. 7 darba disciplīnas pārkāpumi izskatīti biedr- tiesā un 5 arodbiedrības rūpnīcas komitejas sēdēs. Par sabiedriskās kārtības normu neievērošanu sodīti 8 strādā- jošie. Kadru mainība 1975. gadā sastāda 21 %, salīdzinā- jumā ar 1974. gadu kadru mainība pieaugusi par 5,6 %.

Izskatot kolektīvā līguma izpildi par iepriekšējo gadu nevar neatzīmēt, ka kolektīvs ieguldījis lielu dar- bu, lai nodrošinātu valsts uzdevumu sekmīgu izpildi.

Plasāk izvērsot sociālistisko sacensību un ieguldot uzdevumu izpildē vēl lielāku atdevi, jāpanāk lūzums, un jānodrošina 10. piecgades pirmā gada sekmīga saistī- bu izpilde.