

СОГЛАСОВАНО:

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАВКОМА

Галеев П. П. ШАРУПИЧ

" 1 " Апреля 1980 г.

9
УТВЕРЖДАЮ:

ДИРЕКТОР ЗАВОДА "УСМА"

А. И. Фетисов А. И. ФЕТИСОВ

" 1 " Апреля 1980 г.

ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании рабочих из фонда заработной платы
завода дренажных труб "Усма" в пуско-наладочный
период

- 2
1. Настоящее положение вводится в целях стимулирования быстреего освоения мощностей по производству дренажных труб, а также в целях усиления материальной заинтересованности рабочих в выполнении плановых заданий, повышении производительности труда, улучшении качества продукции, создания ритмичности работы, экономии материалов, топлива, электроэнергии и повышения трудовой дисциплины.
 2. Премирование по настоящему Положению производится за счет фонда заработной платы для поощрения ниже указанных категорий работников, при выполнении установленного объема работ при соблюдении требований по качеству их исполнения и ниже приведенных показателей.

ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ

1. Премии рабочим сдельщикам начисляются на сдельный заработок по основным сдельным расценкам, а рабочим повременщикам на их тарифную ставку.
2. Премия рабочим начисляется за фактически отработанное время.
За работу в праздничные дни и сверхурочное время, премия начисляется по одинарным сдельным расценкам (на одинарную тарифную ставку-оклад)
Основанием для начисления премий являются данные бухгалтерского и оперативного учета, а так же служебно-технического контроля.
3. Премии рабочим утверждаются директором завода по представлению начальника цеха.
Начальнику цеха предоставляется право лишать полностью или снижать размер премии за следующие производственные упущения:
 1. Прогул - 100%
 2. Появление на работе в нетрезвом состоянии - 100%
 3. Допущение хулиганских действий вне рабочего места и времени (Указ Президиума Верховного Совета СССР об усилении ответственности за хулиганские действия, нахождение в медьтрезвителе) - 100%

4. Нарушение техники безопасности До 100%
5. Невыполнение указаний начальника цеха или мастера - до 100%
6. Опоздание, кратковременное оставление рабочего места, преждевременный уход с работы без разрешения администрации - 50%

Каждый случай снижения размера премии или ее лишение об"является распоряжением(приказом) по заводу с указанием причин

4. Рабочим, проработавшим неполный месяц, в связи с призывом в Советскую Армию, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и другим уважительным причинам выплата премий производится из расчета времени, фактически проработанного ими в данном расчетном периоде.
5. Рабочим, вновь поступившим на работу в течении месяца, вопрос о выплате премии за фактически отработанное ими время в данном месяце решается начальником цеха .
Об изменении или отмене Положения о премировании рабочие должны быть предупреждены за две недели.

ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ

4

№ п/п	Наименование профессии	Общий процент премии	в том числе			Примечание
			Выполнение сменных заданий на 100%	Обеспечение качества работ	Отсутствие поломок оборудования по вине работника	
	2	3	4	5	6	7
I. Горный цех						
	Машинист скрепера	20	10	5	5	
	Машинист бульдозера	20	10	5	5	
	Машинист экскаватора (с помощником)	20	10	5	5	
	Водитель автомобиля	20	10	5	5	
	Дорожный рабочий	15	10	5	-	
	Слесарь по ремонту карьерного оборудования	30	15	10	5	
	Электромонтер	30	15	10	5	
	Выгрузчик сырья, топлива и добавок	20	10	5	5	
	Рабочий по обслуживанию конвейеров глиноприемн. отд.	20	10	5	5	
	Машинист сушильного барабана	20	10	5	5	
	Приготовитель глиняных масс	20	10	5	5	
	Оператор пульта управления бегунов, вальцов, глиноменалки	20	10	5	5	
	Наладчик оборудования (бегунов, вальцов, глиноменалки)	30	15	10	5	
	Рабочий по обслуживанию конвейеров	20	10	5	5	

1	2	3	4	5	6	7
<u>П.Цех дренажных труб</u>						
Машинист многоковшового экскаватора	20	10	5	5		
Приготовитель глиняных масс	20	10	5	5		
Наладчик оборудования	30	15	10	5		
С"емщик-укладчик	20	10	5	5		
Транспортерщик	20	10	5	5		
Водитель электропередаточной тележки	20	10	5	5		
Загрузчик-выгрузчик сушил	20	10	5	5		
Сушильщик изделий в искусственных сушилах	20	10	5	5		
Садчики	20	10	5	5		
Загрузчик печи	20	10	5	5		
Обжигальщик	20	10	5	5		
Выгрузчик печи	20	10	5	5		
С"емщик-укладчик-сортировщик	20	10	10	-		
Смазчик печных вагонеток	20	10	5	5		
Каменщик, огнеупорщик, футеровщик	20	10	10	-		
Лаборант-рабочий	20	10	10	-		
Газоэлектросварщик по ремонту печных вагонеток	30	15	10	5		
Слесарь по ремонту обжиговых вагонеток	30	15	10	5		
Дежурный электромонтер	25	10	10	5		
Дежурный слесарь	25	10	10	5		
Дежурный сантехник	25	10	10	5		
Стропальщик	20	10	5	5		

3

1	2	3	4	5	6	7
Водитель электропогрузчика	20	10	5	5		
<u>III. Склад готовой продукции</u>						
Водитель автопогрузчика	20	10	5	5		
Водитель автокрана	20	10	5	5		
Стропальщики	20	10	5	5		
<u>IУ. Котельный цех</u>						
Машинисты котельной (старшие)	25	5	10	10		
Машинисты котельной	15	5	5	5		
Машинист мазуто-насосной установки	20	10	5	5		
Слесарь-сантехник	25	10	10	5		
Аппаратчик-химводоочистки	20	10	5	5		
Лаборант химводоочистки	20	10	5	5		
Газоэлектросварщик	30	15	10	5		
<u>У. Участок газовых сетей, канализации и водопровода</u>						
Дежурный слесарь	30	15	10	5		
Аппаратчик очистных сточных вод	20	10	5	5		
Лаборант	20	10	5	5		
<u>УІ. Ремонтно-строительный участок</u>						
Каменщик	20	10	5	5		
Маляр	20	10	5	5		
Плотник	20	10	5	5		
Бетонщик	20	10	5	5		

2	3	4	5	6	7
Столяр	20	10	5	5	
Подсобный рабочий	20	10	5	5	
<u>УП. Транспортный цех</u>					
Водитель автомобиля	20	10	5	5	
Электросварщик ручной сварки	30	15	10	5	
Газосварщик	30	15	10	5	
Слесарь по ремонту автомашин	30	15	10	5	
Вулканизаторщик	30	15	10	5	
Аккумуляторщик	30	15	10	5	
Подсобный рабочий	20	10	5	5	
Рабочий зеленого строительства	20	10	10	-	
<u>УШ. Электроцех</u>					
Электромонтер по ремонту электрооборудования	30	15	10	5	
Слесарь по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики	30	15	10	5	
<u>IX. Ремонтно-механический цех</u>					
Слесарь по ремонту технологического оборудования	30	15	10	5	
Станочники	25	10	10	5	
Газоэлектросварщики	30	15	10	5	
Слесарь по вентустановкам	30	15	10	5	
Кузнец ручной ковки	30	15	10	5	
Подсобный рабочий	20	10	10	-	

! 2 ! 3 " ! 4 ! 5 ! 6 ! 7

Х. ЖКО

Слесарь по газовому хозяйству	30	15	10	5
Слесарь-сантехник	30	15	10	5
Электрик	30	15	10	5

к положению о премировании
руководящих работников
подразделений ИТР и служащих
завода "Усма"

ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ ИТР И СЛУЖАЩИХ
ЗАВОДА ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ
ПЛАНОВЫХ ЗАДАНИЙ

Размер премии в %

За выполнение плана реализации, задания по росту производительности труда	20
За каждый пункт превышения темпов роста об"ема реализации продукции	0,2
За каждый пункт превышения темпов роста об"ема производительности труда	0,2
За каждый пункт снижения затрат на 1 рубль товарной продукции	0,2

Директор
Главный бухгалтер

Аист

А.И.Фетисов
Л.Н.Трама

П О Л О Ж Е Н И Е

о премировании руководящих работников производственных подразделений ИТР и служащих завода "Усма" за основные результаты хозяйственной деятельности

Настоящее положение разработано на основании постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 28 июня 1977 г. №207/П-9 "Об утверждении Основных положений о премировании работников производственных об"единений (комбинатов) и предприятий промышленности за основные результаты хозяйственной деятельности" и "Типового положения о премировании работников производственных об"единений (комбинатов) и предприятий системы Министерства промстройматериалов Союза ССР и Президиума ЦК профсоюза от 26 сентября 1977 года № 39/9 и вводится в целях усиления воздействия премий на повышение эффективности производства и производительности труда, ускорение внедрения достижений науки и техники, научной организации труда, передового производственного опыта, всемерную экономию трудовых и материальных ресурсов, улучшение качества продукции и конечных результатов работы.

1. Руководящие работники производственных об"единений (комбинатов) и предприятий (директор, главный инженер, заместители директора, главный экономист, начальник планового отдела, главный бухгалтер, начальник отдела технического контроля) премируются из фонда материального поощрения в пределах той части фонда, которая направляется для этой цели по смете.

2. Премирование руководящих работников производственных подразделений ИТР и служащих производится за выполнение и перевыполнение планов по показателям, установленным для образования фонда материального поощрения: об"ему реализации товарной продукции, росту производительности труда, ~~снижению затрат на труду~~ *затрат на труду товарной продукции*

В случае или невыполнения одного из показателей премирования премии не выплачиваются.

3. Обязательными условиями премирования руководящих работников, при невыполнении которых премия не выплачивается, устанавливаются:

3.1. Выполнение плана по снижению убытков.

3.2. Выполнение заданий, предусмотренных планами создания, освоения и внедрения новой техники и научной организации труда.

3.3. Выполнение запланированных комплексных поставок продукции на объекты строительства в установленные сроки.

4. Наряду с обязательными условиями для руководящих работников производственных подразделений ИТР и служащих завода устанавливаются дополнительные условия премирования, при невыполнении которых размер премии уменьшается, но не более, чем на 50 процентов (приложение № 3 к приказу № _____ от 16.04.80 г. по заводу дренажных труб "Усма")

5. Премирование руководящих работников производится по месячным результатам работы с учетом выполнения показателей премирования нарастающим итогом в пределах квартала.

При этом устанавливается следующий порядок выплаты премий:

5.1. По результатам работы за месяц премия выплачивается только за выполнение показателей и условий премирования, а по результатам работы за квартал - за перевыполнение этих показателей.

5.2. Премия по результатам работы за месяц выплачивается в размере 75 процентов начисленных сумм, а остальная часть премии выплачивается при выполнении соответствующих показателей за квартал.

6. Размер премии, выплачиваемой одному руководящему работнику предприятия не может превышать 0,5 должностного оклада в расчете на месяц.

7. При относительном перерасходе фонда заработной платы по предприятию в целом, премии, начисленные руководящим работникам, уменьшаются на сумму допущенного перерасхода, но не более, чем на 50 процентов от начисленных премий, на срок до возмещения перерасхода.

Если предприятие в период до 6 месяцев возместит допущенный

перерасход фонда заработной платы, указанным работникам выплачивается 50 процентов той части премии, которая не была выплачена в предыдущие периоды в связи с перерасходом фонда заработной платы.

В случаях когда на предприятии в отчетном месяце допущен перерасход фонда заработной платы, но за период, истекший с начала календарного года, имеется достаточная экономия по фонду заработной платы, пересчитанному в соответствии с выполнением плана, начисленные премии руководящим работникам подразделений предприятия выплачиваются в полном размере.

К числу ответственных за расходование фонда заработной платы относятся работники, должности которых перечислены в Перечне согласно приложению № I к настоящему положению.

8. При опережении темпов роста средней заработной платы над темпами роста производительности труда поквартально (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с соответствующим периодом прошлого года премии уменьшаются на сумму резерва фонда материального поощрения.

9. Основанием для начисления премий руководящим работникам производственных подразделений ИТР и служащих являются данные бухгалтерской и статистической отчетности, а также данные оперативного учета.

10. Премии руководящим работникам начисляются за фактически отработанное время на должностной оклад и выплачиваются не позднее месячного срока после окончания отчетного периода.

11. Премии руководящим работникам производственных подразделений утверждаются директором. Директор имеет право с учетом качества работы и личного вклада работника в общие результаты повышать или понижать размер премии до 25 процентов.

12. Директор имеет право лишать отдельных работников премий за выполнение и перевыполнение установленных показателей премирования полностью или частично:

12.1. За нарушение производственных и технологических инструкций, отраслевых требований по технике безопасности.

12.2. За производственные упущения согласно прилагаемому перечню (приложение №2 к Положению)

12.3. В случаях привлечения к административной или уголовной ответственности, а также принятия мер общественного воздействия, предусмотренных Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 июля 1966 г.

Лица, совершившие прогул, лишаются премии полностью или частично.

13. При обнаружении фактов изготовления (реализации) недоброкачественной продукции руководящие работники, по вине которых допущено ее изготовление (реализация), лишаются премий за те месяцы или кварталы, когда выявлены эти факты, независимо от привлечения работников в установленном порядке к дисциплинарной или другим видам ответственности.

14. При наличии фактов приписок и искажения в отчетности, нарушений общественного порядка лишение или снижение размеров премий производится в том расчетном периоде, в котором были обнаружены эти нарушения и поступили сообщения о них.

15. Лишение или снижение размера премий производится за тот расчетный период, в котором было совершено упущение в работе и оформляется приказом директора с обязательным указанием причин.

16. Материалы на премирование представляются на утверждение не позднее 10 числа, следующего за отчетным периодом.

Директор з-да "Усма"

А.И. Фетисов

14

СМЕТА РАСХОДОВАНИЯ ФОНДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО
СТимулирования на 1980 год по заводу
ДРЕНАЖНЫХ ТРУБ "УСМА"

Наименование показателей	!Ед. !изм.	!План на !1980г.	! в т.ч. по кварталам			
			! I	! II	! III	! IV
Премирование работников по действующим премиаль- ным системам в течение года - всего:		14,4	4,2	3,4	3,4	3,4
в т.ч. рабочих:		3,5	0,7	0,8	1,0	1,0
ИТР и служащих		10,9	3,5	2,6	2,4	2,4
Вознаграждения работников по итогам работы за год - всего:		13,7	3,3	5,2	5,1	0,1
в т.ч. рабочих		8,2	2,0	3,1	3,1	0,1
ИТР и служащих		5,5	1,3	2,1	2,0	-
Премирование работников по итогам соцсоревнования		6,6	0,5	2,1	2,0	2,0
Единовременное поощрение работников за выполнение особо важных заданий		2,3	-	0,7	0,8	0,8
Средства для оказания материальной помощи		2,0	-	0,6	0,7	0,7
Итого		39,0	8,0	12,0	12,0	7,0

Директор
Главный бухгалтер

А.И.Фетисов
И.Н.Трама

ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ

№ п/п	Наименование профессий	Общий процент премии	в том числе			Примечание
			Выполнение сменных заданий на 100%	Обеспечение качества работ	Отсутствие поломок оборудования по вине работ- ника	
1	2	3	4	5	6	7
<u>I. Горный цех</u>						
1.	Машинист скрепера	20	10	5	5	
2.	Машинист бульдозера	20	10	5	5	
3.	Машинист экскаватора (с помощником)	20	10	5	5	
4.	Водитель автомобиля	20	10	5	5	
5.	Дорожный рабочий	15	10	5	-	
6.	Слесарь по ремонту карьерного оборудования	30	15	10	5	
7.	Электромонтер	30	15	10	5	
8.	Выгрузчик сырья, топлива и добавок	20	10	5	5	
9.	Вмкху Рабочий по обслуживанию конвейеров глиноприемн. отд.	20	10	5	5	
10.	Машинист сушильного барабана	20	10	5	5	
11.	Приготовитель глиняных масс	20	10	5	5	
12.	Оператор пульта управления бегунов, вальцев, глиномешалки	20	10	5	5	
13.	Наладчик оборудования (бегунов, вальцев, глиномешалки)	30	15	10	5	
14.	Рабочий по обслуживанию конвейеров	20	10	5	5	

15

I	2	3	4	5	6	7
<u>II. Цех дренажных труб</u>						
1.	Машинист многоковшового экскаватора	20	10	5	5	
2.	Приготовитель глиняных масс	20	10	5	5	
3.	Наладчик оборудования	30	15	10	5	
4.	Съемщики-укладчики	20	10	5	5	
5.	Транспортеры	20	10	5	5	
6.	Водитель электропередаточной тележки	20	10	5	5	
7.	Загрузчик-выгрузчик сушил	20	10	5	5	
8.	Сушильщик изделий из искусственных сушилах	20	10	5	5	
9.	Садчики	20	10	5	5	
10.	Загрузчик печи	20	10	5	5	
11.	Обжигальщик	20	10	5	5	
12.	Выгрузчик печи	20	10	5	5	
13.	Съемщик-укладчик-сортировщик	20	10	10	-	
14.	Смазчик печных вагонеток	20	10	5	5	
15.	Каменщик, огнеупорщик, футеровщик	20	10	10	-	
16.	Лаборант-рабочий	20	10	10	-	
17.	Газоэлектросварщик по ремонту печных вагонеток	30	15	10	5	
18.	Слесарь по ремонту обжигных вагонеток	30	15	10	5	
19.	Дежурный электромонтер	25	10	10	5	
20.	Дежурный слесарь	25	10	10	5	
21.	Дежурный сантехник	25	10	10	5	
22.	Стропальщик	20	10	5	5	

16

I	!	2	!	3	!	4	!	5	!	6	!	7
23.		Водитель электропогрузчика	20		10			5		5		
<u>III. Склад готовой продукции</u>												
1.		Водитель автопогрузчика	20		10			5		5		
2.		Водитель автокрана	20		10			5		5		
3.		Стропальщики	20		10			5		5		
<u>IV. Котельный цех</u>												
1.		Машинисты котельной (старшие)	25		5			10		10		
2.		Машинисты котельной	15		5			5		5		
3.		Машинист мазуто-насосной установки	20		10			5		5		
4.		Слесарь-сантехник	25		10			10		5		
5.		Аппаратчик-химводоочистки	20		10			5		5		
6.		Лаборант химводоочистки	20		10			5		5		
7.		Газоэлектросварщик	30		15			10		5		
<u>V. Участок газовых сетей, канализации и водопровода</u>												
1.		Дежурный слесарь	30		15			10		5		
2.		Аппаратчик очистных сточных вод	20		10			5		5		
3.		Лаборант	20		10			5		5		
<u>VI. Ремонтно-строительный участок</u>												
1.		Каменщик	20		10			5		5		
2.		Маляр	20		10			5		5		
3.		Плотник	20		10			5		5		
4.		Бетонщик	20		10			5		5		

12

1	2	3	4	5	6	7
5. Столяр		20	10	5	5	
6. Подсобный рабочий		20	10	5	5	
<u>УП. Транспортный цех</u>						
1. Водитель автомобиля		20	10	5	5	
2. Электросварщик ручной сварки		30	15	10	5	
3. Газосварщик		30	15	10	5	
4. Слесарь по ремонту автомашин		30	15	10	5	
5. Вулканизаторщик		30	15	10	5	
6. Аккумуляторщик		30	15	10	5	
7. Подсобный рабочий		20	10	5	5	
8. Рабочий зеленого строительства		20	10	10	-	
<u>УШ. Электроцех</u>						
1. Электромонтер по ремонту электрооборудования		30	15	10	5	
2. Слесарь по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики		30	15	10	5	
<u>IX. Ремонтно-механический цех</u>						
1. Слесарь по ремонту технологического оборудования		30	15	10	5	
2. Станочники		25	10	10	5	
3. Газоэлектросварщики		30	15	10	5	
4. Слесарь по вентустановкам		30	15	10	5	
5. Кузнец ручной ковки		30	15	10	5	
6. Подсобный рабочий		20	10	10	-	

I	!	2	!	3	!	4	!	5	!	6	!	7
		<u>Х. ЖКО</u>										
1.		Слесарь по газовому хозяйству		30		15		10		5		
2.		Слесарь-сантехник		30		15		10		5		
3.		Электрик		30		15		10		5		