

2

"УТВЕРЖДАЮ"  
Директор завода "Усма"  
А.И.Фетисов  
" 1981г.

## П О Л О Ж Е Н И Е

внутризаводского социалистического соревнования среди коллективов цехов, служб на 1981 год по заводу дренажных труб "Усма" МПСМ Латв.ССР

Первостепенную роль в деле организации производства и повышения творческой активности всех членов коллектива играет социалистическое соревнование.

Администрация и заводской комитет профсоюза объявляет следующие условия соц.соревнования на 1981 год:

Цель соревнования : повышение производительности труда, выполнение и перевыполнение плана, улучшение качества продукции, внедрение передовых методов труда, поднятие общественной активности членов коллектива.

### I. Межцеховое соц.соревнование.

В соревновании принимают участие основные и вспомогательные цеха.

- а) основные цеха - дренажный цех, горный цех.
- б) вспомогательные цеха - транспортный, ремонтно-механический, электроцех, ПСХ, КИПиА, ремонтно-строительный участок, участок сетей ВК.
- г) ограничения: основные цеха, которые не выполнили план по выпуску продукции в натуральном выражении или в которых произошел несчастный случай с тяжелым исходом, к рассмотрению итогов по соцсоревнованию не представляются.

Итоги проводятся I раз в квартал, не позднее 20 числа следующего за отчетным кварталом месяца.

### I.I. Основные показатели соревнования для

I группы цехов:

- А) выполнение плана выпуска продукции в натуральном выражении,
- б) качество выпускаемой продукции,
- в) соотношение темпов роста производительности труда и роста средней заработной платы,
- г) расходование фонда заработной платы,
- д) отсутствие производственного травматизма и нарушений правил и норм техники безопасности, снижение коэффициентов частоты и тяжести,
- е) потери рабочего времени в связи с временной нетрудоспособностью,
- ж) состояние трудовой дисциплины и общественного порядка.
- з) культура производства, благоустройство и эстетическое

- оформление цехов и прилегающей к ним территории,  
И) участие в общественной жизни завода,  
к) участие в рационализаторской и изобретательской работе,  
л) рост общеобразовательного уровня молодежи.

1.2. Основными показателями для II группы цехов являются:

- а) своевременное и качественное выполнение работ,
- б) расходование фонда заработной платы,
- в) отсутствие производственного травматизма и нарушение правил и норм техники безопасности, снижение коэффициентов частоты и тяжести,
- г) потери рабочего времени в связи с временной нетрудоспособностью,
- д) состояние трудовой дисциплины и общественного порядка,
- е) культура производства, благоустройство и эстетическое оформление цехов и закрепленной к ним территории,
- ж) участие в общественной жизни завода,
- з) участие в рационализаторской и изобретательской работе,

1.3. Меры морального и материального стимулирования участников социалистического соревнования для I и II группы цехов.

Для поощрения коллектива цехов-победителей соц. соревнования учреждается:

а) для I группы цехов:

- за I место - переходящий вымпел и денежная премия (которая определяется из расчета 5 руб. на человека, в т.ч. начальнику цеха - 50 руб., председателю цехового комитета - 40 руб.

б) для II группы цехов:

- за I место - переходящий вымпел и денежная премия (которая определяется из расчета 5 руб. на человека, в т.ч. начальнику цеха - 30 руб., председателю цехового комитета - 20 руб.)

Кроме денежных премий победителям соц. соревнования вручается Почетная Грамота, объявляются благодарности.

Премия на премирование победителей соц. соревнования выделяется из фонда материального поощрения.

## 2. Соц. соревнование между сменами, бригадами.

В соц. соревновании участвуют смены, бригады, принявшие соц. обязательства. Победителями будут признаны смена, бригада, которые добились высоких результатов в работе.

2.1. Основные показатели соц. соревнования для смен:

1. Выполнение плановых заданий.
2. Выполнение принятых соц. обязательств.
3. Качество выпускаемой продукции.
4. Отсутствие производственного травматизма и нарушение правил

и норм техники безопасности, снижение коэффициентов частоты и тяжести.

5. Потери рабочего времени в связи с временной нетрудоспособностью.
6. Состояние трудовой дисциплины и общественного порядка.
7. Культура производства.
8. Участие в общественной жизни завода.
9. Участие в рационализаторской и изобретательской работе.

2.2. Основные показатели соц.соревнования для бригад (бригады формовки, бригады слесарей)

1. Выполнение принятых соц.обязательств.
2. Образцовый порядок на рабочих местах, содержание оборудования.
3. Отсутствие производственного травматизма и нарушение правил и норм техники безопасности.
4. Потери рабочего времени в связи с временной нетрудоспособностью.
5. Состояние трудовой дисциплины и общественного порядка.
6. Участие в общественной жизни завода.
7. Участие в рационализаторской и изобретательской работе.

2.3. Меры морального и материального стимулирования для смен и бригад.

Для поощрения смен - победителей в соц.соревновании устанавливается 2 классных места в целом по заводу с размером премии:

I место - 100 руб.

II место - 70 руб.

в том числе начальникам смен - 20 руб.

Для поощрения бригад-победителей в соц.соревновании устанавливается I классное место среди бригад формовки и бригад слесарей с размером премии: 50 руб.



Согласовано:

Председатель завкома  
"24" *Фурсе* 1981г.

*Косов* А.Г. Комаров

### 3. Индивидуальное социалистическое соревнование

В индивидуальном соц.соревновании по профессиям в сфере основного производства выявляется лучший по профессии с размерами премий : I место - 20 руб.

Для садчиков и съемщиков-укладчиков(сортировщик) устанавливается 3 классных места с размером премии:

I место - 25 руб.

II место - 15 руб.

III место - 10 руб.

В соц.соревновании участвуют следующие профессии и могут быть признаны лучшими по следующим показателям:

#### I. Садчик

- выполнение личного плана по садке дрен.трубки,
- выполнение норм выработки,
- сокращение технологических потерь при обжиге,
- отсутствие потерь рабочего времени по причине травматизма,
- культура производства и чистота рабочего места.

#### 2. Обжигальщик

- выполнение личного плана по объему и качеству обожженной трубки,
- выполнение норм выработки,
- сокращение технологических потерь при обжиге,
- отсутствие потерь рабочего времени по причине травматизма,
- культура производства и чистота рабочего места.

#### 3. Сортировщик

- выполнение личного плана по сортировку ДТ.
- выполнение норм выработки,
- сокращение технологических потерь при сортировке,
- отсутствие потерь рабочего времени по причине травматизма,
- культура производства и чистота рабочего места,

#### 4. Сушительщик

- выполнение личных планов при сушке ДТ,
- выполнение норм выработки,
- отсутствие потерь рабочего времени по причине травматизма,
- культура производства и чистота рабочего места,
- сокращение технологических потерь при сушке трубки.

#### 5. Водители автомашин

- безаварийная работа и своевременный выход а/м на линию,
- экономия горюче-смазочных материалов, зап.частей,
- отсутствие потерь рабочего времени по причине травматизма,
- культура производства и чистота рабочего места.

2. При подведении итогов принимать во внимание участие в общественной жизни завода.

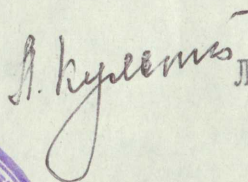
Не позднее 10 числа следующего за отчетным кварталом, на заседании цеховых комитетов подводить итоги соц.соревнования за прошедший период среди смен, бригад и индивидуально.

Принятые решения оформляются протоколом и подаются на рассмотрение в ОТиЗ завода.

Итоги рассматриваются на расширенном заседании комитета профсоюза совместно с комиссией от администрации.

Примечание: материалы на премирование победителей в соц.соревновании, представленные позднее 10 числа, заводским комитетом не рассматриваются.

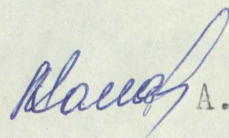
Начальник ООТиЗ



Л.А.Кульчихина

Согласовано:

Председатель завкома



А.Г.Комаров

" 21 " февраля 1981 г.



7

## П Р И Л О Ж Е Н И Е

к положению о внутривзаводском социалистическом соревновании среди коллективов цехов, служб на 1981г. по заводу дренажных труб "Усма" МПСМ ЛССР

Для подведения итогов соц.соревнования применяется балльная система. Для каждого цеха за основу принимаются при подведении квартальных результатов 300 баллов (100 баллов по месяцам).

Перечень показателей, за невыполнение которых снижаются баллы, а при перевыполнении - добавляются баллы, для группы основных цехов.

1. За каждый % перевыполнения плана прибавляется 1 балл. За каждый % невыполнения плана снимается 10 баллов.

2. За каждые 1000 шт. выпуска некачественной продукции - снимается 10 баллов, за каждый м3 некачественной глины снимается 10 баллов.

3. За каждый процент превышения процента роста средней заработной платы над производительностью труда (в % отношении) - снимается 5 баллов.

4. За перерасход фонда заработной платы снижается 1 балл (за каждые 100 руб. перерасхода). За каждые 100 руб. экономии прибавляется 1 балл.

5. За каждое нарушение правил и норм техники безопасности и невыполнение предписаний ОТБ снимаются 2 балла. За каждый несчастный случай снимается 15 баллов. За наличие травматизма с тяжелым исходом, цех снимается с соц.соревнования. За отсутствие нарушений правил ТБ и производственного травматизма прибавляется 15 баллов.

6. За каждый потерянный человеко-день по временной нетрудоспособности снимается 0,5 балла.

7. За каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины снимается 1 балл. За каждый день прогула снимается 2 балла. За каждый случай нарушения общественного порядка снимается 2 балла.

8. За низкую культуру производства снимаются 10 баллов. За высокую культуру производства прибавляются 15 баллов.

9. За активное участие в общественной жизни завода прибавляются 2 балла.

10. За каждое внедрение рацпредложения прибавляется 1 балл. За каждое внедренное рацпредложение создающее экономический эффект прибавляются 2 балла.

## П Р И Л О Ж Е Н И Е

к положению о внутривзаводском социалистическом соревновании среди коллективов вспомогательных цехов, служб на 1981 г. по заводу дренажных труб "Усма" МПСМ Латвийской ССР.

Для подведения итогов соц.соревнования применяется бальная система. Для каждого цеха за основу принимаются при подведении квартальных результатов 300 баллов (100 баллов по месяцам).

Перечень показателей, за невыполнение которых снимаются баллы, а при перевыполнении - добавляются баллы:

1. За своевременное и качественное выполнение работ прибавляется 5 баллов. За каждый случай несвоевременного и некачественного выполнения работ снимается 2 балла.

2. За перерасход фонда заработной платы снимается 1 балл (за каждые 100 руб. перерасхода) За каждые 100 руб экономии прибавляется 1 балл.

3. За каждое нарушение правил и норм техники безопасности и невыполнение предписаний ОТБ снимается 2 балла. За каждый несчастный случай снимается 15 баллов. За наличие травматизма с тяжелым исходом цех снимается с соц.соревнования. За отсутствие нарушений правил техники безопасности и производственного травматизма прибавляется 15 баллов.

4. За каждый потерянный человеко-день по временной нетрудоспособности снимается 0,5 балла.

5. За каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины снимается 1 балл. За каждый день прогула снимается 2 балла. За каждый случай нарушения общественного порядка снимается 2 балла.

6. За низкую культуру производства снимается 10 баллов. За высокую культуру производства прибавляется 15 баллов.

7. За активное участие в общественной жизни завода прибавляется 2 балла.

8. За каждое внедрение рацпредложений прибавляется 1 балл.

За каждое внедрение рацпредложений, создающее экономический эффект прибавляется 2 балла.