

О Т Ч Е Т
о работе заводского комитета
ДОК'а "Вулкан" за 1967 год.

Товарищи делегаты!

Советский народ, трудящиеся стран социализма, все прогрессивное человечество радостно и торжественно отметили величайшую дату в истории земли - 50-летие Великой Октябрьской социалистической революции, положившей начало эпохе всемирной истории, эпохе революционного обновления мира.

Прокладывая дорогу к светлому будущему, по праву гордясь свершенным Коммунистическая партия, советский народ рассматривает строительство коммунизма в нашей стране как свою великую интернациональную задачу, как долг перед международным рабочим классом.

Небывалый прилив творческой активности советских людей вызвали решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС - новое свидетельство того, что у Коммунистической партии и Советского правительства нет большей заботы, чем забота о благе народа, что программный лозунг КПСС "Все во имя человека, для блага человека" - последовательно воплощается в жизнь.

XXIII съезд КПСС подчеркнул, что главную экономическую задачу партия видит в том, чтобы на основе всемерного использования достижений науки и техники, индустриального развития всего общественного производства, повышения его эффективности и производительности труда обеспечить дальнейший рост промышленности, высокие устойчивые темпы развития сельского хозяйства и благодаря этому добиться существенного подъема уровня жизни народа, более полного удовлетворения материальных и культурных потребностей всех советских людей.

Намеченный план - важная ступень в развитии строительстве коммунизма. Его выполнение позволяет еще более укрепить экономику нашей страны, усилить ее оборонную мощь, повысить материальное благосостояние трудящихся.

О месте профессиональных союзов во всенародной борьбе за успешное выполнение пятилетнего плана, в реализации решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР шла речь на состоявшемся недавно Пленуме ВЦПС.

Пленум определил задачи профсоюзов в осуществлении мероприятий по дальнейшему повышению благосостояния советского народа и выпол-

нению планов развития народного хозяйства ~~на~~ СССР на 1968 г. и последующие годы пятилетки. Экономическая реформа ставит новые задачи перед профсоюзами. В новых условиях хозяйствования предприятия получают большую самостоятельность, возрастает роль коллектива в повышении эффективности производства. По решению XIII Пленума ВЦСПС комитеты и советы профсоюзов, хозяйственные органы при широком участии рабочих и служащих провели массовую проверку выполнения социалистических обязательств, принятых в честь 50-летия Октября.

Коллектив нашего комбината завершив досрочно план по валовой продукции к 20 декабря дал государству сверхплана до конца года 283,6 тыс.руб. Производительность труда выполнена на 105.7 %. Экономия себестоимости составляет 153,0 тыс.руб., затраты на 1 руб. товарной продукции по плану 87,34 фактически ~~факт~~ 85,66. Коллективы цехов приняли на себя конкретные соцобязательства.

Производственно-массовая комиссия завкома совместно с цеховыми комитетами, а также цеховой администрацией проводят большую работу по вовлечению коллектива в соцсоревнование.

Подведение итогов соцсоревнования производится в цехах по бригадно и индивидуально один раз в месяц, результаты наглядно отражаются в каждом цехе, по комбинату и между цехами один раз в квартал. Победителям соцсоревнования вручаются переходящие вымпелы с денежной премией, цеха занявшие 1 места награждались цеховыми Красным Знаменем. с денежной премией в сумме 50 руб. для культнужд, второе место - денежной премией в сумме 30 руб. и третье место - почетной грамотой.

Коллектив комбината в 1 квартале 1967 года принимал участие в Республиканском соревновании предприятий Министерства целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности, где занял 1 место и был ~~кля~~ награжден Красным Знаменем и денежной премией, а также получил 1 место в республиканском соревновании по рационализации. Кроме того заняли 1 место в соцсоревновании по району. В III квартале коллективу комбината ~~б~~ по итогам соцсоревнования было присуждено III место, а по району в честь 50-летия Великого Октября было присуждено I место и Красное Знамя на вечное пользование. За IV квартал по району присуждено III место и среди предприятий Министерства отмечена хорошая работа коллектива.

По цехам:

- | | <u>1 квартал</u> |
|-----------|-----------------------------|
| I место | - лесопильный цех |
| II место | - цех гнуто-клееных деталей |
| III место | - Тукумский мебельный цех. |

II квартал

- I место - цех кухонной мебели
- II место - цех гнуто-клееных деталей
- III место - лесопильный

III квартал

- I место - цех гнуто-клееных деталей
- II место - цех кухонной мебели
- III место - Тукумский мебельный цех

IУ квартал

- I место - цех гнуто-клееных деталей
- II место - цех кухонной мебели
- III место - Тукумский мебельный цех.

В настоящее время проводятся общезаводские собрания по подтверждению звания бригады "Коммунистического труда".

В коммунистическом движении по комбинату участвуют 1412 чел. т.е. 80,5 % к числу работающих.

Заключение соцобязательств по цехам требует большой внимательности и не малых трудностей. Очень трудно проводить разъяснительную работу в основном в фанерном цехе, где рабочие работают в исключительно трудных условиях, особенно в сушильно-луцильном, дуговочном цехах и цехе столярных плит, работа этих цехов подвергается вне всякой критики, не удивительно, что в этих цехах имеется самая высокая заболеваемость работающих и текучесть кадров. Во время подготовки к зимним условиям начальники цехов частично, поверхностно подошли к выполнению намеченных мероприятий и в первые морозные дни столкнулись с неприятностями. На бирже сырья условия также довольно трудные, но там видно будущее, а для основного корпуса лишь разговоры. Кроме того из-за недостатка пара простаивают сушилки и клеевые пресса, а также цеха главного корпуса, особенно в цехе столярных плит, где в холодные дни температура мало отличается от уличной температуры. Хочется отметить, что в течении 1967 года и в начале 1968 года очень плохо обстоит с паром для цехов, давление пара на сушилках в течении холодного времени не превышала 4-5 атмосфер. Этот участок работы у нас требует большого внимания и правильной организации работ. Администрация комбината не правильно решила вопрос относительно обеспечения топлива в этом году в зимних условиях, поэтому в основном недостаток пара из-за отсутствия топлива и бывают случаи из-за неправильной организации работы.

С 1 января 1968 года комбинат перешел работать на новое планирование, которое обещает много хорошего, безусловно, если будет организованна правильно работа.

Инженеро-технические работники прошли в первой половине января обучение нового планирования и экономического стимулирования, поэтому в какой-то степени всем это ясно, где необходимо в первую очередь обратить серьезное внимание и что это даст. Положение премирования работающих обсуждено среди коллектива и утверждено на расширенном заседании заводского комитета.

В современных условиях особо важное значение приобретает научная организация производства, труда и управления. В принятом Центральным Комитетом КПСС Постановлении о работе Свердловский областной и Рыбинской городской партийных организаций по внедрению научной организации труда в промышленность и повышению культуры производства подчеркивается важная роль профсоюзных организаций в том, чтобы наиболее рационально на научных началах организовать труд людей, улучшить условия их работы и на этой основе добиться повышения производительности труда.

Под руководством заводского комитета работало постоянно-действующее производственное совещание, которое могло работать конечно лучше, но поскольку председатель ЦДКС был избран неосвобожденным секретарем партийной организации комбината - объединить эти две работы трудно, но все же состоялось ряд совещаний.

Кроме того на комбинате работает научно-техническое общество в количестве 107 человек.

По разработанному плану Советом НТО внедрены современные технологические процессы по отделке мебели, что значительно улучшает качество выпускаемой продукции, на бирже сырья, путем внедрения крана ККУ, механизированная выгрузка сырья из вагонов и подочи в цех, разработана линия по изготовлению палочек для мороженого из отходов шпона, вместе с институтом химии древесины Академии Наук исследованы варианты крепления фурнитуры в мебельных деталях из древесно-стружечных плит, закончена работа по загрузке гидравлического пресса

членами НТО оказывается помощь рационализаторам по оформлению предложений, изыскан правильных технических решений и т.д.

Организовано и работает общество ВОИР, которое на день конференции насчитывает 112 человек, в том числе вновь приняты членами ВОИР 25ч, Активно принимает участие в работе 85 чел., В течении 1967 года внесено 160 рацпредложений рабочими, служащими и ИТР, из них внедрено 155 предложений, 5 предложений находятся в стадии внедрения. Экономическая эффективность составляет 193,1 тыс. руб. 148 рацпредложений внесено рабочими из них признаны лучшими:

1. Витолс Рибенис
2. Велюженец Владимир
3. Клявиньш Юрис
4. Стиценко Янис

с экономическим эффектом 2844,50 руб
Внедрено 4 изобретения.

По использованию внутренних резервов производства в течении 1967 года поступило 294 предложения, рассмотрено 294, принято 262, внедрено 214, принимало участие 391 человек. Лучные цеха - цех кухонной мебели - 27 предложений. Проведен 1 конкурс-смотр.

Ни для кого не секрет, что иные изобретения, рационализаторское предложение дает такую экономию, с которой не может сравниться никакая самая идеальная постановка учета и расходование материалов, самое рациональное использование отходов производства. Вот уже будет 2 года, как работа комбината переведена на 5-ти дневную рабочую неделю. В условиях пятидневки с двумя выходными днями у завкома и цеховых комитетов прибавилось забот. Стало больше запросов у работающих выездов на экскурсии и нужно отметить, что еще ни одного года не было организовано столько экскурсий за пределы Латвии, как в этом году. Из организованных 48 экскурсий из них 33 экскурсии было организовано за пределы Латвии - по Эстонии, Литве, Ленинграду. Кроме того 7 выездов было организовано в цирк, театр в г. Рига. Для работающих отстроен на берегу реки "Вента" дом для отдыха, где будет построена лодочная станция и спортивная площадка, кроме того желающие отдохнуть в палатках могут использовать палатки комбината.

В целях пятидневной рабочей недели открываются широкие возможности дальнейшего улучшения воспитательной работы среди рабочих и служащих создаются благоприятные условия для удовлетворения культурных запросов и интересов трудящихся. Значительно возрастает роль рабочих

клубов, поэтому культторгу комбината необходимо уделять внимание работе нашего клуба, нужно чаще в выходные дни проводить разные мероприятия, особенно в зимний период времени. Отмечая культмассовую работу нужно сказать, что при комбинате работает ряд кружков, как:

1. 3 женских вокальных ансамбля - 32 чел.
2. 3 мужских вокальных ансамбля - 34 чел.
3. 2 танцевальных кружка - 30 чел.
4. 3 драматических кружка 36 чел.
5. 3 эстрадных оркестра - 15 чел.

В январе м-це начал впервые реветиции молодежный ансамбль в количестве - 9 чел.

Силами художественной самодеятельности поставлено 18 концертов. В клубе организовано 9 вечеров отдыха, 4 вечера дружбы, 7 кофейниц.

Принимали участие в районном масштабе в праздновании совершеннолетия, детского праздника.

Организованы торжественные проводы на пенсию.

Коллектив художественной самодеятельности принимал участие в смотре художественной самодеятельности района, на котором получил мужской вокальный ансамбль III место, художественное чтение I, II место, женский ансамбль - II место. Кулдингское отделение и Салдусский танцевальный ансамбль - III место. Эстрадный ансамбль принимал участие на смотре в Лигатне, организованным РК профсоюза среди предприятий Министерства, где занял I место.

Проведен в честь 50-летия Великого Октября I смотр-конкурс художественной самодеятельности на комбинате, где принимали участие коллективы Тукумского, Салдусского и Кулдингского цехов. Кроме того работает кружок кинолюбителей в количестве 20 человек во главе с тов. Шенс Эдуардом. Тов. Шенс Э. принимал участие в смотре района, где занял I место и был выдвинут на смотр в Ригу, а затем в Ленинград.

На комбинате активно работает женсовет, по предложению которого работает ткацкий кружок в количестве 22 чел. В честь 50-летия Великого Октября была организована выставка работ ткацкого кружка. Активными организаторами являются т.т. Дривиня, Мисунас, Маурс, Эрмане, Биркше-Клокс и ряд других. В настоящее время члены кружка готовятся к выставке в честь Международного праздника Женщин.

По цехам проводится читка лекций. В течении 1967 года прочитано 64 лекции на общественно-политические, производственно-технические и другие темы. Необходимо работу радиоузла.

Немаловажным разделом является повышение общеобразовательного уровня работающих. На сегодняшний день обучается в высших учебных заведениях в том числе со стипендией предприятия 12 чел., в техникумах 9 чел., школе рабочей молодежи 46 чел. Школа мастеров при комбинате закончила II четверть успешно. Хочется отметить, что ряд учащихся являются не успевающими по ряду предметов, как тов. Меньгелис, Зеберлиньш, Авотиньш, которые отчислены из школы. 32 человека работающих комбината не имеют 8-ми летнего образования и не сегодняшний день не учатся. Здесь завкому совместно с партийной организацией нужно значительно больше уделять внимания и в частности инженеру по обучению кадров тов. Экис Г., которая в этом году ослабила связь со школой рабочей молодежи.

Комиссии завкома по работе с детьми, возглавляемая членом завкома т. Плеш много занимается дневной школой, т.е. детьми родители которых работают на комбинате. В 1967 году очень много поступило жалоб с дневной школой, но по-видимому в этом году необходимо избрать избрать состав этой комиссии в большом количестве и более энергичнее, чтобы не приходилось в основном заниматься этими вопросами т.т. Плеш, Сержанте, Красоткиной, а чтобы включились активно в эту работу все члены комиссии.

Вопрос учебы очень важный и наша обязанность относиться со всей внимательностью и серьезностью.

Необходимо отметить работу охраны труда и техники безопасности на комбинате. В течении 1967 года произошло 37 несчастных случаев с потерей дней нетрудоспособности 881, по сравнению с 1966 годом снизилось на 8 несчастных случаев, количество дней нетрудоспособности также снизилось. Коэффициент тяжести в этом году составляет 23,8, коэффициент частоты 22,6. Из ассигнованных средств на мероприятия по т/безопасности 28 т. израсходовано 31500руб. Учет несчастных случаев я считаю поставлен неплохо, но все же бывают случаи, когда рабочий не сообщив ни кому, что на работе он получил травму, на следующий день не является на работу и администрация цеха не находит нужным поинтересоваться почему рабочего нет на работе и когда рабочий выходит на работу и приносит больничный лист, где отмечен несчастный случай на работе вот тогда начинается переполох. К примеру хочу привести несчастный случай с рабочими цеха стол. плит с Николоевым В., Станкевича Г., луцильный цех Рожлейс, Салдуский меб. цех Биновскис и др.

Инженер по т/безопасности т. Лубинский и т. Валтерс начали практиковать таким образом - по договоренности с поликлиникой они каждое утро получают сведения о выдаче больничных листов, поэтому мы теперь знаем не только о прошедшем случае, но даже и о том, кто сегодня болен. Очень много дней нетрудоспособности принесли несчастный случай с тов. Карпеевой А., нужно отметить счастливый несчастный случай, исход мог быть печальный, с рабочим Тукумского меб. цеха т. Рудиенс, который проболел 122, мог болеть не более 15 дней, но по халатности врачей он проболел м-ца и в заключении ампутировали первый фаланг пальца. Хочется сделать упрек в адрес администрации цехов, в том, что при расследовании несчастных случаев администрация цеха, особенно мастера не всегда сообщают общественным инспекторам цехкомов, а в ряде случаев не сообщалось и старшему общественному инспектору завкома, что впредь я считаю необходимо учесть. Ряд цехов отработали без единого несчастного случая как например, лесопильный цех нач. Эрманис, ремонтная бригада нач. Рава, склад готовой продукции тов. Стразде.

На комбинате в ряде цехов имеются еще существенные недостатки - недостаточно гардеробных помещений, комнат отдыха, особенно в главном корпусе - это фанерный цех. Никак не можем добиться порядка в женском душе. По предложению женщин и учитывая большую заболеваемость женщин гинекологическими болезнями, завком рассмотрел вопрос о перемещении душа т.е. женский перевели на 1 этаж, так как на II этаже часто не было воды, особенно прерывалось поступление воды во время мытья.

На сегодняшний день требуется опять ремонт т.к. в душе работает лишь 2 крана из 12.

На расширенном заседании завкома было рассмотрено Постановление К профсоюза и Минцелбумдревпрома "О грубых нарушениях рабочего режима и времени отдыха" после чего комиссия по охране труда и техники безопасности было поручено провести проверку в ряде цехов. Заслушав опрос проверки оказалось, что в сушильно-сушильном, фуговочном и клейно-паковочном цехах имеются нарушения режима отдыха, т.е. рабочие работают в субботу, когда по графику не предусмотрено работать. Решением заседания заводского комитета строго предупреждена администрация комбината и администрация цеха.

Несмотря на то, что трудовая дисциплина работающих не особенно лещет, работать товарищескому суду приходилось по сравнению с 1966 годом намного меньше. В 1966 году больше поступало материалов из отдела милиции и административной комиссии Райисполкома.

В районном масштабе мы значительно меньше фигурировали по сравнению с 1966 годом. Но одновременно за нарушение трудовой дисциплины со стороны администрации комбината было объявлено 230 выговоров, 14 человек рассмотрено на заседаниях заводского комитета, 52 человека рассмотрено на заседаниях цеховых комитетов и немалое количество наказаний со стороны цеховой администрации. В целом по комбинату прогуляло 315 чел., которые принесли комбинату 860 прогулов. В цехах бывают случаи пьянок во время работы - в цехах сушильном, цехе стол. плит и клева в цехе. В течении года 8 человек рассмотрено на заседаниях товарищеского суда.

Несколько слов о спорте.

Физколлектив комбината составляет 1098 человек, из них 752 чел. являются членами спортивного общества "Варпа".

Работают следующие секции:

- | | |
|-------------------|----------------------|
| 1. Футбольная | 6. Велогонки |
| 2. Хоккей | 7. Новус |
| 3. Стрельба | 8. Настольный теннис |
| 4. Волейбол | 9. Легкая атлетика |
| 5. Шахматы-шашки. | 10. Лыжное катание |

Проведена спартакиада между цехами, где коллектив механического цеха и стройбригада завоевали второй год подряд первое место.

Принимали участие в проведении спартакиады района. План по сбору членских взносов выполнен на 140 %. Самый трудный вопрос это о обеспечении спортивного инвентарем, с трудом приобретаем на перечисление.

В 1967 году статья расходов на приобретение спортивного инвентаря была распределена по цехам и конечно физкол. Салдусского меб. цеха не смог израсходовать, т.к. почти ничего не смог приобрести на перечисление. Этот вопрос тормозит работу физколлектива.

О культуре производства.

В честь 50-летия Великого Октября был организован смотр-конкурс по культуре производства. Результаты проверки отражались наглядно в газете "Зоркий глаз".

При подведении итогов были присуждены места в следующем порядке: место не было распределено

1 место - цеху гнуто-клееных деталей и Тукумскому меб. цеху с денежной премией 150 руб.

2 место - цеху кухонной мебели с денежной премией 100 руб.

Культура производства у нас еще не на должном уровне и такой конкурс как в этом году я считаю был очень полезным, если появлялась фотография в газете, то на следующий раз на этом участке был наведен порядок.

Заболееваемость на комбинате составляет 1317 случаев, 15296 дней.

Низкая заболееваемость среди служащих 21,4 % на 100 работающих, ПСХ и электрики 50 %, Тукумский меб. цех 64 %, заметно снизилась заболееваемость в механическом цехе, по видимому помогли новые бытовые условия 68 %, где в 1966 году была высокая заболееваемость, цех гнуто-клееных деталей 70 %, Салдусский меб. цех 74%. Самая высокая заболееваемость в стройбригаде 180 %, лущильный цех 135 %, цех столярный плит 130,3 %, клеевой цех 115 %. Основной диагноз - воспаление верхних дыхательных путей, ангина, язва желудка, сердечные заболевания. Это говорит о том, что мы еще не создали нормальных условий для работающих в цехах.

Несколько слов о профсоюзном членстве и расходовании профсоюзной сметы. План по сбору членских взносов на 103,8 %.

Доходы и расходы профсоюзной сметы.

Не выполнена статья доходов - поступления от платы физкультур. мероприятий пл. 2000 руб. - факт. 1293 руб. т.е. 64,6 %.

Расходы - не выполнена статья приобретение культуринвентаря и оборудования. Запл. 2500 руб. факт. - 1650 руб. Не можем ничего приобрести на перечисление из-за отсутствия лимита.

Перерасходована статья - помощь членам профсоюза на 200 руб. израсход. 3804 руб. Завкому выделено 29 путевок в санаторий из них 3 приобретено за полную стоимость, 33 дом отдыха. Распределено следующим порядком для рабочих сан. путевок выделено 26, для служащих и ИТР 3; в дома отдыха рабочим 20 штук, служащим И ИТР 13.

В пионерском лагере "Дружба" отдыхало 26 детей работающих комбината.

О работе завкома.

Заводской комитет работал в составе 15 человек, при котором было избрано 7 постоянно-действующих комиссий.

Комиссия по охране труда и т/безопасности во главе с тов. Меньгис и тов. Каш в течении 1967 года сделали 4 проверки по работе сверхурочных часов по ряду цехов, а также переарботанных, о соблюдении трудового законодательства по работе с подростками.

Кроме того занималась проверкой выполнения коллективного договора, как по квартально, так и за 1 полугодие. Принимали участие при расследовании несчастных случаев на производстве и особенно скандальные случаи рассматривали на заседании своей комиссии и свои предложения вносили на заседания завкома и ряд др. вопросов.

Производственно-массовая комиссия во главе с тов. Стороженко и Менгеле в начале 1967 года в первую очередь занимались заключением соцобязательств по цехам, между бригадами и индивидуально.

Следили за подведением итогов соцсоревнования в цехах и за правильным своевременным заполнением стендов соцсоревнования. В начале года занималась совместно с цеховой администрацией и цехомами, подтверждением звания бригад "Коммунистического труда". Хотелось отметить о присвоении вновь звания бригад коммунистического труда и "Ударник коммунистического труда", что все же не имеется такого эффекта присвоения звания, т.к. при вручении нам нечего вручать, не имеем ни удостоверений, ни значков. В настоящее время эта комиссия занимается заключением соцобязательств по цехам и подтверждением звания "бригад коммунистического труда". Работа этой комиссии очень большая и требует большой настойчивости, поэтому нужно быть более требовательным к цеховой администрации и цехомам.

Комиссия по работе среди детей во главе с тов. Плеш и Сержанте проводят также большую работу. Хотелось отметить ряд работающих, которые недостаточно уделяют внимания успеваемости и посещаемости своих детей как т. Поле А., на сына очень много поступает жалоб, но т. Поле А. не находит нужным своевременно посещать собрания школы и плохо реагирует на вызов школы. Тов. Ламберте Скайдрите из-за систематических пьянок плохо следит за воспитанием своих детей, кроме того плохой пример для детей тот, что т. Ламберте С. отбывала 15 суток, где еще дополнительно получила дополнительно 5 суток и ряд др.

В этом году меньше имели связь с вечерней школой, поэтому новому составу завкома считаю необходимым создать в этом году две комиссии, т.е. одна комиссия будет заниматься учебой дневной школы, вторая комиссия учебой работающих, занимающихся в вечерней и заочном отд. рабочей молодежи, т.к. посещаемость и успеваемость этой школы очень низкая.

Кроме того работала комиссия з/платы и нормирования труда, культмассовая комиссия, жилищно-бытовая, одновременно хочется сказать, что в 1967 году согласно выделенного лимита в Кулдиге получено 20 квартир во вновь отстроенных домах. В этом году комбинату выделено лимит на 80 тыс. руб., кроме того 10 тыс. руб. перечислено Салдусский цех, где в этом году будут выделены 2 квартиры. На учете на получения жилплощади состоит около 180 семей.

21

Проведено 28 заседаний заводского комитета, из них 25 расширенных заседаний с присутствием всех начальников цехов и председателей цехкомов, где рассмотрены следующие вопросы:

1. Работа научной организации труда на комбинате.
(докл. тов. Ванданс)
2. Организация вечера ветеранов комбината.
3. Отчет о работе научно-технического общества
(докл. тов. Чаблис)
4. Обсуждение и принятие к исполнению Постановления Призидиума РК профсоюза от 23.1.67 г. за № 36.
"Выдача молока работающим, связанных с вредными условиями труда."
5. Обсуждение и принятие к исполнению Постановления РК профсоюза "О грубых нарушениях трудового законодательства рабочего времени и времени отдыха фанзавода "Латвияс берзе"
6. Информация о выполнении плана членских взносов за 1 квартал 1967 года (докл. казначей ФЭМК)
7. Информация о заболеваемости работающих за 8 месяцев 1967 года (докл. врач комбината т. Чернышева)
8. Обсуждение Постановления РК профсоюза и Министерства целбумдревпрома от 14 сентября 1967 года "О грубых нарушениях рабочего времени и времени отдыха".
9. Обсуждение Постановления РК профсоюза и Минцелбумдревпрома "Об усилении охраны труда на предприятиях".
10. Информация старшего общественного инспектора комбината тов. Меньгиса "О сверхурочных и переработанных часах комбината (по сушильно-сушильно-фугово и клеильно-упаковочных цехов)
11. Информация председателя комитета завкома о работе комиссии среди детей и подростков "О воспитании и учебе детей, подростков и учащихся вечерней и заочного отделений рабочей молодежи".
12. Работа двух цехкомов.

Кроме того заслушаны вопросы подведение итогов соцсоревнования. Был вторично рассмотрен график III- сменной работы, который оказался составлен не по инициативе рабочих, а по желанию ряда начальников цехов. График на сегодняшний день пересмотрен и утвержден на заседании завкома.

В 1967 году около 250 чел. профактива обучено, 10 председ. цех. прошли 4-х дневный семинар в г. Рига. При комбинате было организовано однодневный семинар по обучению профгруппоргов, дважды проведен семинар по обучению общественного инспектора и пом. по охране труда. Считаю необходимым больше принимать наш актив на семинар в г. Рига

им все же квалифицированные лекторы и пользы для них безусловно больше. Считаю, что правильно было сделано замечание на отчетно-выборном собрании цехкома в цехе гнуто-клееных деталей председателем комиссии з/п и нормирования труда. В 1967 году был сделан запрос в ЦУ, чтобы организовали семинар для комиссии по з/плате и нормированию труда, нам предложили организовать и мы не смогли своими силами организовать семинар. Считаю необходимым в этом году любым путем обучить эти комиссии.

При выборах цеховых комитетов сменилось 3 председателя цехкома в 11. Слабо работали цехкомы лущильного цеха, цеха столярных плит, мне жется нечему удивляться, в таких условиях работы трудно работать и цехкому. Несколько замечаний в адрес общественных инспекторов цехови работы завкома.

Общественные инспектора в цехах все же не проявляют должного внимания, плохо реагируют на нарушения со стороны цеховой администрации, как нарушение отдыха работающих, соблюдение правил по т/безопасности и т.д. После выборов необходимо организовать семинар для общественных инспекторов, а так же для другого профактива. Согласно плана обучения, в марте м-це на комбинате предусмотрено провести однодневный семинар в основном для профгрупп уппоргов, где могут послушать и остальные актив профгрупп, а так же председатели комиссий по охране труда и т/безопасности цехкомов. В январе м-це 6 председателей цехкомов прошли четырехдневный семинар в Риге, ряд председателей по охране труда и т/безопасности, а так же некоторые общественные инспектора ознакомлены с изменением трудового законодательства.

Для того, чтобы улучшить работу завкома, необходимо в первую очередь обучить весь состав завкома, а затем потребовать выполнения своих обязанностей. На сегодняшний день я считаю, что не на должном уровне поставлена работа по заключению соцобязательств, своевременному оформлению разработке положения по поверке соцсоревнования и т.д.

По-видимому, в первую очередь я виновата, как председатель завкома, что я недостаточно требовала от производственно-массовой комиссии завкома и поэтому еще имеются существенные недостатки на что в основном нужно обратить серьезное внимание новому составу завкома.

Хочется выразить уверенность в том, что профсоюзная конференция принесет много пользы для улучшения профсоюзной работы в этом году.

Пусть каждому коллективу, говоря словами В.И.Ленина сопутствует "живой темп работы". Пусть пятьдесят первый год Советской власти будет годом новых замечательных побед!