

А К Т

11

Проверки колдоговора кожзавода "Лицевая" на 1949 год.

Мы ниже подписавшиеся культурно-массовая комиссия завкома Кожзавода "Лицевая" в составе председателя тов. Хакельберга и членов Вельверис, Украин произвели проверку 7-го раздела колдоговора по пунктам.

при проверке выполнения колдоговора на заводе за 1949г. обнаружено следующее:

В течение 4 кварталов заводской комитет провел 4 лекции на темы: "О международном положении", "Почтоящий момент и наши задачи", "32 годовщина Октября", "70-летия тов. Сталина". Так же проведено 6 рабочих собраний на различные производственные темы в том числе и о качестве продукции. Проведены две экскурсии с коллективом рабочих кожзавода на Спичечный и Пресобочнодинолийный заводы. Проведено 4 книжечки читки газеты по цехам.

Закуплена библиотечка на сумму	991,95
Печатаются газеты и журналы на	521 руб.
Приобрели лозунгов и плакатов	100 руб.
Хозяйственные издержки	48.70
Проведения детского утренника	300 руб.

Итого: 1961 руб. 65 коп.

выдана 1900 руб. одновременная помощь рабочим малооплачиваемым.

В 1949 году организован кружок самодетельности, который выступил в дни праздников: 32 годовщина Октябрьской Революции и в честь 70-ти летия тов. Сталина.

В отношении охраны, отопления и уборки красного уголка со стороны завода обеспечивается.

Председатель культкомиссии: *Хакельберг* / Хакельберг /
 кожзавода :

Члены: Украин
 Вельверис

/ 2

А К Т

Мы, комиссия в составе т.т. МЕРНОВА, ШЕНИНС, ВИТКОВСКОГО произвели проверку У1 раздела колдоговора Кожзавода "Лицевая" за 1949 год по пунктам. При проверке обнаружилось следующее его выполнение:

У1 ОХРАНА ТРУДА

29. В течение 1949 г. выполнены мероприятия по улучшению условий труда на общую сумму 9.465.12 рублей.

Выполнены следующие мероприятия по технике безопасности:

За III квартал:

- | | |
|-----------------------------|-----------------|
| 1. На технику безопасности. | - 593,09 |
| 2. На вентиляцию | - 1872,52 |
| 3. Промсанитарию и гигиену | <u>- 215,40</u> |

Итого: - 2681 - 01
=====

За IУ квартал:

- | | |
|--|--------------------|
| 1. Вентилятор в красном. цехе | - 1400 -64 |
| 2. Вентилятор в клеевар. цехе | - 2141 -30 |
| 3. Вентиляция в хром. цехе /над чанами для разв. экстр./ | - 250 -00 |
| 4. Установка центрального отопления механического цеха | <u>- 2992 - 27</u> |

Итого: - 9465 -12
=====

30. Аптечки имеются в красильном цехе и проходной завода. Транспорт для перевозки больных предоставляется.

31. Спецдеждой и обувью рабочие обеспечены полностью. Спецмыло не выдается с августа месяца. Спецмолоко полагается только рабочим занятым шприцовкой кож.

Ур 3

32. Инструктаж по технике безопасности проводится. У мастеров имеются тетради записей инструктажей.

33. Плакаты по технике безопасности имеются во всех цехах. Проведено за год 4 лекции на медицинские темы специалистами. Кроме того проводятся беседы заводским фельдшером в обеденный перерыв.

34. Все рабочие получили отпуск за 1949 год согласно графика.

35. В 1949 г. выдана 1 путевка на санаторное лечение рабочему краснодубного цеха тов. НАРВИДС.

36. В каждой профгруппе имеется общественный инспектор и стражделегат.

37. Разрешение трудовых споров между отдельными рабочими и администрацией происходит в РККа завода. Были разобраны следующие заявления в 1949 г.:

Тов. Мирновой об оплате за замещение; тов. Кригенис о предоставлении дополнительного отпуска, тов. Колушкиной - об увольнении и ряд других, на что внесены соответствующие решения.

ПРОВЕРИЛИ :

Мернова

/МЕРНОВА/

Шенис

/ ШЕНИС /

Витовский

/ВИТОВСКИЙ/

" " января - 1950 года.

4

А К Т

Грицац

проверки выполнения колдоговора Кожзавода "Лиепая"
за 1949 год.

Мы, нижеподписавшиеся, комиссия зарплаты в составе тов. ЛИСОВА
С.И., тов. Смарска Р.Ф. произвели проверку I, II, III и IV разде-
лов Колдоговора предприятия за 1949 год. При проверке указанных
разделов по пунктам выяснилось следующее их выполнение:

Раздел 1. X

1. Выпуск валовой продукции за 1949 г. в неизменных ценах
1926-27 г.г. обязались выполнить на 754,8 тыс. рублей. Выпущено про-
дукции на 740,717 тыс. рублей, что составляет 96,0% к годовому зада-
нию, таким образом увеличив его на 9,5% к 1948 г.

2. В натуральном выражении обязались выпустить:
жестких кожтоваров - 90 т.
хромовые кожтовары - 8300 тыс. дцм. кв.

В ы п о л н е н о:

жесткие кожтовары - 87644 т. 97,4% к годовому заданию
хромовые кожтовары - 7244059 дцм. кв. 87,3% в годовому плану.

3. План по повышению производительности труда заводом вы-
полнен, среднегодовая выработка на одного рабочего составляет
12.243 руб. или 100,5 % к намеченной договором.

4. Себестоимость продукции _____ на %
к 1948 году.

Настоящий колдоговор заключался ^{выполнено} для обеспечения годового
производственного плана к XXXII годовщине Октября.

Этот пункт не выполнен ввиду отсутствия дефицитного кожсырья,
которое выдается строго по разрядке и в намеченные сроки, притом
за 1949 г. заводом недополучено 5000 шт. овчин.

П. а/ Для выполнения плана и улучшения качества продукции:

Намечено отремонтировать

Выполнено

2 мягчильных ~~баркаса~~ к 1 мая 1949 г.

К 1 мая 1949 г.

3 красnodубных баркаса к 1 мая 1949 г.

К 1 мая 1949 г.

причем капитально отремонтированы и сделаны новых 7 красnodубных барабанов

б/Перевести все электрооборудование с постоянного на переменный ток к 1 мая 1949 г..Выполнено к 1 октября 1949 года.

в/ К 1 октября переконструирована 1 топка котла под сжигание опилок.

Б/ По улучшению и расширению ассортимента: из брачного сырья и сырья низких сортов в 1949 г: выпущено 233589 дцм.кв.галантерейных кож и 147016 дцм.кв. велюра.

В/ На дубление подкладки используются отработанные хромниковые сока.

Администрация не позднее 10 числа следующего за отчетным кварталом месяца отчитывается перед рабочими, ИТР и служащими о выполнении плана организационно-технических мероприятий путем проверки колдоговора и общих собраниях коллектива работников завода.

4. Мероприятия предусмотренные цеховыми и общезаводскими планами внедрения стахановских методов работы, выполняются.

5. Администрация принимает меры обеспечивающие выполнение и перевыполнение рабочими норм выработки, за 1949 г. 39 рабочих выполнили (от _____ %) годовые нормы от 110 до 185 %
Оборудование закреплено за рабочими, быстро ликвидируются просои, ремонт и наладка оборудования производится своевременно, кроме шпальтмашины, которая находится в неисправном состоянии более 7 мес.

6. Рацпредложения поступающие от рабочих, ИТР и служащих внедряются своевременно, но до сих пор премий за рацпредложения тов. Зазуля, Хаккельберг и Рогатс не получили.

6

7. Заводской комитет организует соцсоревнование за честь заводской марки, соцсоревнование в честь 1-го Мая, 9-ти летия Советской Латвии, XXII годовщины Октября, в честь 70-ти летия тов. Стелина. На заводе организовано 5 бригад отличного качества, в которых участвует 20 человек.

Бригада тянульщиков - 2 чел.
Бригада *набивщиц* - 4 человека
Бригада красильщиков - 2 человека
Бригада зольщиков - 9 человек
Бригада шлифовщиков и образцы - 3 чел.

из которых 4 бригады обрабатывают продукцию на "отлично". /кроме зольщиков, которые иногда допускают недоделки/.

Контроль за выполнение принятых обязательств, их подитоживание производится путем проверки выполнения соцобязательств в честь революционных праздников и знаменательных годовщин.

б/ Выполнение плановых заданий коллективу завода сообщаются нерегулярно.

в/ Итоги соцсоревнования подводятся только к тому времени, к которому приняты соцобязательства. Ежемесячная проверка производится нерегулярно.

Победители в соцсоревновании популяризируются через стенную газету, заводскую доску почета, через городскую газету "Коммунист".

г/ Принятые рацпредложения администрацией внедряются, но премий по таковым не выплачено, хотя об этом отмечено и в проверке колдоговора за 6 и 9 месяцев 1949 года.

8. В целях загрузки рабочего дня и роста зарплаты администрация и заводской комитет принимают меры к совмещению операций и профессий, так зольщики, красильщики, дубильщики обрабатывают кожи по 10-15 операциям, мерильница производит упаковку и счет дцм. и метраж и др.

9. Администрация и заводской комитет оказывают всемерное содействие рабочим в выполнении ими соцобязательств, организовали "Доску

почета" выполнившим и перевыполнившим годовые нормы к 32 годовщине Октября выдано 17 "почетных грамот", но показ результатов соцсоревнования на доске - отсутствует.

Раздел II.

10. Расчетные книжки в 1949 г. имели все рабочие.

11. Рабочие основного производства оплачиваются по тарифным ставкам, предусмотренным для хромовых и жестких кожтоваров.

12. Рабочие котельного и ремонтного цехов оплачиваются по дневным тарифным ставкам и ставкам аквозных профессий.

Оплата шоферов и грузчиков производится по следяным расценкам. 2 шофера 2-го класса получают ежемесячную надбавку в размере 15% и 1 шофер за работу на дизельной автомашине получает надбавку в размере 20%.

13. Основанием для тарификации работ служит утвержденный Министерством и ЦК Профсоюза тарифно-квалификационный справочник.

14. Работы, поддающиеся нормированию, переведены на следяную оплату труда.

15. Пересмотр норм производится по согласованию с завкомом, новые нормы выработки и расценки об"являются рабочим не позднее чем за 3 дня до их введения.

16. Прогрессивно-премиальная премия за перевыполнение норм выработки на заводе с августа месяца не выплачивается.

17. Индивидуальный учет выработки и качество обработки по операциям работ на заводе обеспечен.

18. Оплата труда ИТР и служащих производится по схеме денежных окладов, утвержденных Правительством.

19. Выплата зарплаты рабочим, ИТР и служащим в 1949 г. производилась в следующие сроки.

	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1 полу- ну м-ца	24.1	22.П	24.3	23.4	23.5	22.6	22.7	20.8	22.9	22.10	20.11	22.12
2 полу- ну м-ца	5.2	8.3	2.4	9.5	9.6	7.8	8.8	8.9	7.10	10.11	7.12	11.1.50

Несвоевременная выплата об"ясняется задержкой не выдачи денег Госбанком.

Подготовка кадров

20. Для пополнения завода квалифицированными кадрами, обучения рабочих, систематического повышения квалификации и повышения качества технического обучения рабочих и служащих администрация брала на себя следующее обязательство:

Готовля- е про- ции.	Нормы подготовки и число рабочих						
	Индивидуальное и бригад. обуч.		Обучение техмини- муму		Передача ста- хановских ме- тодов работы		Итого
	Намече- но	Обуче- но	Намечено	Обучено	Намеч.	Выполн.	
Гоя	1	-					
одчики	1	1					
льщики	1	-	40	20	16	10	62 33
льщики	1	1					
ля	1	-					
овщицы	1	1					
	6	3	40	20	16	10	62 33

а/ Для обучения в порядке коллективного и индивидуального ученичества квалифицированные рабочие прикреплены к квалифицированным рабочим и мастерам

21. Рабочие, ИТР и служащие проходящие занятия аккуратно посещают их.

22. ИТР повседневно повышают свои технические знания путем занятий в школах техучебы и техминимума, а также заимствуют опыт других предприятий, в частности начальник ОТК тов. Савин выезжал на Кожзавод Елгава для опыта упрочнения хромовых кож.

23. а/ Курсы обучающихся укомплектованы опытными инженерно-техническими работниками в частности занятия по техминимуму проводит главный инженер завода тов. Захаров.

Занятия по тех учебе проводит также тов. Захаров.

9

б/ В цехах и красном уголке проводятся беседы и доклады по вопросам техники производства.

За 1949 г. проведено 31 таких лекций главным инженером, лекторами Горкома партии и специалистами других предприятий.

Раздел 1У.

Государственная и трудовая дисциплина.


24. а/ Правила внутреннего распорядка в соответствии с утвержденными Правительством типовыми правилами на заводе имеются.

б/ Мероприятия по упорядочению табельного учета явки на работу, опаздываний, отлучек с работы и др. строго контролируются администрацией. За прогул в истекшем 1949 г. уволили т. Алтене.

в/ Заводской комитет осуществляет контроль над выполнением существующего законодательства о трудовой дисциплине. Так за 1949 год за нарушение трудовой дисциплины по просьбе заводского комитета уволены т. т. Каума, Каупиньш, Хармсон.

25. Рабочие, ИТР и служащие полностью загружены свой рабочий день, работая добросовестно, в срок выполняя производственные задания. Правда в 1У кв. имело место со стороны рабочих зольного цеха недоброкачественная обработка кожи, за что с них взыскано в пользу завода 540 рублей, как допустивших брак в работе и понижению сортности готовой продукции.

ПРОВЕРКУ ПРОИЗВОДИЛИ:

 /ЛНСОВ/
Р. Смашиц СНАРСКОЯ