

1

ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД НА ПРОФКОНФЕРЕНЦИИ ЛИЕПАЙСКОГО САХЗАВОДА
ЗА ПЕРИОД 1968 года января м-ца по ноябрь
1968г.

Утвержден на заседании
завкома от
Протокол № ...

ТОВАРИЩИ ДЕЛЕГАТЫ! Отчетный период работы с 25/1 68г.
по 29/XI 68г., заводского комитета Лиепайского сахзавода
характеризуется дальнейшими успехами советского народа
в деле строительства коммунистического общества в нашей
стране.

Советские профсоюзы выполняют ЛЕНИНСКИЙ завет быть
школой управления, школой воспитания трудящихся, школой
коммунизма.

Все активнее участвуют в хозяйственной жизни и культурной
жизни страны, сосредоточивают внимание на повышении трудовой
и производственной дисциплины, творческой активности масс
мобилизуют рабочих и служащих ИТР на улучшение качества
продукции.

Одной из главных задач профсоюзы считают воспитание стойких
идейно убежденных строителей коммунизма, формирование в
каждом советском человеке высокой дисциплины труда и
сознательности, советского национализма и пролетарского
интернационализма.

Советские труженники успешно выполняют решения XXIII-го
СЪЕЗДА КПСС, и с новой силой развернуто по всей стране
социалистическое соревнование в честь досрочного
выполнения пятилетки и повышенные обязательства в честь
100-летия со дня рождения ВЛАДИМИРА ИЛЬИЧА ЛЕНИНА.

1968 год был знаменателен нашему коллективу, который в результате соревнования добился хороших результатов заметно улучшены основные производственные показатели.

РЕЗУЛЬТАТ НАШЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД.

На основе социалистического соревнования в 1968 году наш завод добился следующих результатов:

За истекшие девять месяцев по объему реализуемой продукции, выполнение плана выражается в следующих цифрах

По плану	14171,0 тыс.руб.
Фактически	15752,6 тыс.руб.
В % к плану	111,1%

По штишу общему фонду зарплаты

По плану	881,3 тыс.руб.
Фактически	797,7 тыс.руб.
В % к плану	90,5 %

По сумме прибылей:

По плану	1314,0 тыс.руб.
Фактически	1616,1 тыс. руб.
В % к плану	123,0 %

По производительности труда:

По плану	25396,0 тыс. руб.
Фактически	27993,0 тыс. руб.
В % к плану	110,2 %

По себестоимости:

По плану	14313,5 тыс.руб.
Фактически	14152,2 тыс.руб.
В % к плану	98,9 %

Большим событием в жизни нашего завода является переход на новую систему с июля месяца этого года.

Характерно то что количество работающих на заводе не достаточное, при плане

776 чел.

Фактически

745 чел.

что составляет в 0 % к плану

96%

ВВ том числе рабочих по плану 664 чел. факт. 637 чел. или 95,6 %

Из них женщин 289ч. Подростков при плане 3 имеетс 5 чел.

План освоения основных фондов за 1968г. выполнен.

При плане 145,0 тыс. руб. Фактически выполнено 146,3 т.р. или 100,9 %

Введен в эксплуатацию цех фильтрации с установленным новым оборудованием в замену бывшего морально устаревшего

Вновь установленное фильтрационное оборудование работает с проектной производительностью полностью обеспечивая завод.

Обслуживающий персонал новых фильтрационных установок во II квартале с.г. прошел обучение правильных и рациональных методов обслуживания на заводах Литовской ССР.

В 1968году в IУ квартале внедрен целый ряд мероприятий, в результате чего:

- 1 - Ликвидирован ручной тяжелый труд на фильтрации соков путем установки мановакуумфильтров, ликвидирован ручной труд на участке топливоподачи в котельную, зольщики, в результате перевода котельной на сжигание мазута.

При ремонте завода мы испытываем исключительную трудность в рабсиле, если в 1967г. мы были вынуждены применять сверхурочные часы их было 2511 часов то в 1968г. их было только 327 часов Как видите этот вопрос мы решили не плохо.

ПРОИЗВОДСТВЕННО МАССОВААЯ РАБОТА

Одним из главных вопросов этой работы является движение за коммунистический труд.

Производственно массовая комиссия возглавляемая членом заводского комитета тов Поповым Н в составе 12 человек проделала некоторую работу а именно за отчетный период были проведены следующие мероприятия:

Организация социалистического соревнования всего коллектива завода за Достоянную встречу дня рождения В.И.Ленина.

За высокое звание Культуры производства, за выявление резервов производства. Совместно с администрацией и парторганизацией комсомольской организациями создана комиссия по проведению мероприятий их выполнения и контроля.

Наш завод вызвал на социалистическое соревнование Елгавский сахарный завод, выслав им свои обязательства /повышенные/ Нас вызвали на соцсоревнование работники Екббпилского з-да, которые также выслали нам свои сообязательства.

Все цеха отделы, смены активно участвовали в мероприятиях по выполнению повышенных обязательств.

Направленный труд нашего коллектива дал положительные результаты выполнения производственного плана завода в 1968г.

За звание ударника коммунистического труда борятся 376 ч.

1 -цех, 13ч. , Бригад 17 148ч. Индивидуально 60ч.

Присвоено званий Бригадам 3 12ч. Трудящимся 158ч.

Всего присвоено званий 170ч.

В социалистическом соревновании участвуют 776ч.

За 1968год в результате соцсоревнования наш коллектив в системе городских предприятий занимал следующие места:

За 1 квартал

За II квартал . . .

За III квартал . .

По Министерству Пищевой промышленности следующие места;

За 1 квартал

За II квартал

За III квартал

В результате социалистического соревнования нашему коллективу за III квартал присуждено переходящее Красное знамя и первая премия Министерства П.П. и РК профсоюза ПЗП. Заводской комитет ежемесячно подводит итоги соревнования по сменам, цехам и бригадам.

Ежеквартально рассматривается сохранение звания Ударнику и присвоение званий Лучший рабочий Пищевой промышленности Латв. ССР

В настоящий момент имеем на заводе Лучших рабочих На заводе продолжается движение за культуру производства озеленение территории завода, поселка. Устройство стендов которые периодически обновляются наглядной агитацией. Имеется доска почета завода. На которой находятся наши лучшие люди завода.

По линии Производственно массовой комиссии были проведены мероприятия по составлению /заключению колдоговора/ проверки выполнения его за полгода.

Были привлечены и рабочие, комиссия осуществляет контроль за выполнением колдоговора. На отчетно перевыборных собраниях по сменам, цехам и отделам были выставлены замечания о затяжке выполнения некоторых пунктов колдоговора.

ОРГАНИЗАЦИОННО МАССОВАЯ РАБОТА ЗАВКОМА

Завком был избран в количестве 13 членов, ревизионная комиссия 5 человек.

В составе завкома 5 цеховых комитета, 6 профгрупп.

За отчетный период проведено 32 заседания завкома разобрановопросов.

Основным вопросом заседания завкома это о дисциплине на производстве.

Проведено партпрофактивов 3 0 хозяйственности завода, 0 ходе ремонта завода, 0 итогах ремонта завода.

Проведено профсоюзных собраний по Коллективному договору 3 собрания, По технике безопасности 2

0 взятии обязательств в честь 100 летия со дня рождения В.И.Ленина.

По цехам отделам и сменам проводились беседы на различные темы как напр 27 лет сов.власти в Латвии. День победы.

В честь перво мая. День военно морского флота,

День советской Армии. День Пищевиков,

По цехам сменам и отделам за отчетный период проведено 113 заседаний по различным вопросам жизни цехкомов и проф групп. 25 собраний по вопросам работы смен отделов цехов а также организационных.

Большая работа проводится по вопросу контроля за выполнением Коллективного договора создаются временные комиссии по проверке. В результате мы имеем выполнение коллективного договора за 1968г. по всем разделам договора.

Также для проведения массовых политических мероприятий регулярно создаются временные комиссии, которые себя вполне оправдывают.

Также и по вопросам культурных мероприятий как напр.

Полоточный городок его организация, Пионерский лагерь, и т.п.

За отчетный период проводилась учеба активистов профсоюзников как по линии Республиканского комитета в г.Риге и по линии Совпрофа в г. Лиенай. Всего охвачено 60ч.

В настоящее время руководством завода организована учеба по Н О Т. Куда входят и профсоюзные активисты.

ВОПРОС О КАДРАХ.

В отчетном периоде администрация и завком уделяли этому вопросу большое внимание.

По линии администрации в 1968г. проделана большая работа план этого года выполнен.

Подготовка новых рабочих план 50чел выполнено 26ч.
путем индивидуального обучения

Бригадным обучением план 20ч. выполнено 40ч.

Повышение квалификации:

На курсах целевого назначения план 40ч. выполнено 49ч.

Вторым профессиям план 10ч. выполнено 5ч.

На производственно технических

Курсах план 18ч. выполнено 17ч.

Повышение квалификации ИТР план 13ч. выполнено 8ч.

В ВУЗЫ и ТЕХНИКУМЫ план 4ч. " 3ч.

В общеобразовательные план 15ч " 17ч.

При заводе создан методический совет в составе 5 человек, который руководит технической учебой.

На заводе были созданы две группы из ИТР и служащих для изучения конкретной экономики.

Заводской комитет принимал активное участие в деле контроля за учебой учащихся детей наших рабочих.

Приглашались в завком родители и их дети. Сигналы со школ о поведении учащихся передавались на цехкомы, где были приняты меры воздействия в воспитании детей школьников.

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ.

Комиссия в составе 18 человек возглавляемая тов. Абакумовым Ю и Перконсом И. проделала некоторую работу. Весь состав комиссии прошел учебу по ТБ и ОТ. Все случаи травматизма разбираются при участии общественных инспекторов. Контролируются намеченные мероприятия по комплексному плану а также по 3-х ступенчатому контролю за состоянием ТБ и ОТ на заводе.

Из 24-х мероприятий по комплексному плану нацеленных на оздоровление труда, техники безопасности, охраны труда и производственной санитарии выполнены 18 и из ассигнованных на год средств на выполнение мероприятий, комплексного плана 7,6 т.р. освоено 5,25 т.р.

За девять месяцев 1968года на заводе произошло несчастных случаев по сравнению с прошлым годом 1967г.

Годы	среднесписочное число работающих	к-во несчастных случаев	число дней нетрудоспособности	коэффициент	число дней нетрудоспособности на 1000 работающих
1967г.	786	1	28	0,13	3,6
1968г.	745	11	163	1,47	21,9

Из данного сравнения видно, что в 1968г. по заводу имеется значительный рост несчастных случаев, что можно объяснить большей текучестью рабочих низкой квалификации.

Состояние техники безопасности на заводе отвечает Положениям и нормам отраслевых и специвльных правил.

Инструктажи рабочим: вводные, периодические повторные и аттестационные проводятся своевременно, оформляются протоколами или записями в журнал.

На специальных работах после прохождения обучения выдаются удостоверения.

Освещение рабочих мест в 1967г. в июле м-це проверялось работниками Радиологической лабораторией г.Рига. В местах с выявленной недостаточностью освещения, в настоящее время все приведено к норме.

Санитарно - бытовые устройства на заводе имеются в кол-ве обеспечивающие работающих завода согласно нормативов и положений /гардеробные, душевые, уборные, гардер.шкафики ит.д./

Спецодежда выдается по нормам согласно "Сборника норм бесплатной выдачи спецодежды, спец обуви и предохранительных приспособлений рабочим и служащим пищевой промышленности" всем рабочим согласно профиля их работы.

Анализ заболеваемости по заводу за 1-е полугодие

На заводе, по средним данным за полугодие, работает 777ч. рабочих из них женщин 448ч.

На заводе имеется три цеха с вредными условиями труда: где работает 28ч. это Турбинный зал, Отд. механизации /заправщик/ Известковый отдел.

Периодический осмотр прошли рабочие в ноябре 1967г.

профзаболеваний не выявлено В 1968г осмотр планировался в конце 1 У квартала.

Вопросами заболеваемости на заводе занимается комиссия соцстраха, которая регулярно проводит заседание с вопросом анализа заболеваний рассмотр бюллетеней. Ежеквартально заслушивается отчет зав медпункта.

Работниками медпункта проводится профилактическая работа. Организация спец осмотров при медпункте с приглашением врачей специалистов.

Был организован выезд на завод стоматологической лаборатории многие рабочие ИТР и служащие прошли курс лечения зубов.

Нужно отметить хорошую работу врачей стоматологов.

Общая заболеваемость на заводе по сравнению с прошлым полугодием снизилась надней

Заболевание ТБЦ

Числится на учете 10 больных. Большое число дней нетрудоспособности дали больные Мичанс П. и Скрубис В. 131 день в 67г. 43дня.

На диспансерном наблюдении состоит 52 человека

Гипертония	11ч.
1 Б ст	3 "
Со П.А ст.	7ч
II ст	1ч.
Ревматизм	11ч
Хроническая пневмония	1 ч.
Анацидный гастрит	5 ч
Сахарный диабет	1 ч.
Язвенная болезнь	2 ч.
ТБЦ	10 ч.
Гинекологические	11 ч,

Профосмотр прошли все, больных не обнаружено. Сделано 2217 инфекций, отпущено процедур 543, принято больных 4401 человек.

Медпункт отремонтирован увеличено помещение для процедур Администрацией запрошено перед министерством Здравоохранения о дополнительной лечебной аппаратуре.

По вопросу травматизма на заводе было проведено собрание где Гл. инженер тов. Рейнвальд Н.К. сделал анализ состояния ТБ и ОТ на заводе. Намечены были мероприятия которые выполняются а именно по учету и расследованию несчастных случаев. Организован конкурс за лучшее состояние ТБ и ОТ на заводе между сменами цехами и отделами по 5-ти бальной системе.

КУЛЬТУРНО МАССОВАЯ РАБОТА

Комиссия в составе 15 человек председатель тов Кропос прделали некоторую работу как в клубе так и Кр уголке и в общежитии.

В основном культурно массовые мероприятия проводились в Клубе завода.

Работа кружков самодеятельности.

Вечера отьхов, Тематические вечера, Огоньки, Лекции, Кино лектории, Торжественные заседания Выступление самодеятельности клуба совместно с самодеятельностью воинских частей.

Наш клуб всегда отмечает исторические даты нашего государства содержательными постановками как напр. Никто не забыт ни что не забыто. с участием до 60-ти человек, ставилась дважды.

Наша художественная самодеятельность выезжала и на периферию.

Детский сектор также проводит большую работу, дети имеют возможность хорошо провести свой отдых. Совместно с сектором клуба железнодорожников была поставлена пьеса.

Основным недостатком в работе клуба это мала активность молодежи, которая не интересуется работой клуба за исключением танцев, кино. Все принимаемые меры к положительным результатам не приводят в кружках участвуют единицы, при наличии молодежи толбко в общежитии больше сотни человек.

Культурно массовая работа на заводе в основном сводится и именно летом это экскурсии и все горят желением куда нибудь по дальше за республику. Отдельные цехкомы организуют культ походы в кино, театры, музеи.

Через кКрасный уголок проводятся мероприятия как напр. собрания смен, отделов, цехов. В обеденный перерыв демонстрируются научно популярные фильмы. Нынче задержка была по причине длительного ремонта Уголка. В настоящее время работа нележивается. Проводятся турниры шахматистов.

Занимаются спортсменъ. В Кр. уголке проводится учеба техническ по Конкретной экономики, по Технике безопасности.

В общежитии также прделана некоторая работа под руководством Совета общежития и воспитателя тов. Картелевой В.

Организация культпоходов, экскурсий. В кр. уголке общежития имеется телевизор, газеты, журналы. Организовано соревнование за лучшую комнату с переходящими призами. Общежитие приводится в культурное состояние заменяется старая мебель, новой.