

П О Л О Ж Е Н И Е

о премировании рабочих жестобаночного производства

1. Настоящее типовое положение вводится в целях материальной заинтересованности рабочих в повышении эффективности производства роста объема реализации, улучшения качества продукции, увеличении прибыли, повышения производительности и рентабельности производства.

2. Настоящее положение разработано на основе "Типового положения о премировании работников промышленных предприятий, переводимых на новую систему премирования и экономического стимулирования", утвержденного Госкомитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и президиума ВЦСПС от 4 февраля № 84 п.б.

I.	2	Из фонда заработной платы			Из фонда материального поощрения		
		3	% пре- мии	4	5	% пре- мии	6
1.	Резчик металла на ножницах (одинарных)	Выполнение плана цеха при изготовлении качественной ж/банки.	28	За каждый % перевыполнения плана	1,7	Соблюдение роста по раскрой листа. Санитарное состояние рабочего места.	12
2.	Резчик металла на ножницах (на сдвоенных ножницах)	"	28	"	1,7	"	10
3.	Станочник корпусообразующего автомата	"	26	"	1,7	Своевременная и качественная заливка флокса, загрузка автомата вырванными банками.	20

1	2	3	4	5	6	7	8
						Сан. состояния раб. места.	10.
4. Паяльщик	Выполнение"-плана при изготовлении качественной л/банки		26	За каждый % перевыполнения плана	1,7	Отсутствие некачественной пайки. Сан. состояние рабочего места. Соблюдение режима работы паяльной лампы	12
5. Станочник фланжерно-гибочного автомата	"		26	"	1,7		
6. Станочник закаточной машины	"		30	"	1,7	Бесперебойное поступление на закатку отбортованных корпусов, качественная проверка ширины поперечного шва и глубины посадки доннышек. Сан. состояние рабочего места	15
7. Станочница	"		20	"	1,7	Своевременное поступ. банок из точек. Своеврем. обеспечение съёмными крышками. Сан. состояние рабочего места.	10
8. Станочница (на прессах)	"		25	"	1,7	Правильность подачи заготовок под штампы и прессы, качество штамповки, сан. состояние рабочих мест	12
9. Штамповщица	"		20	"	1,7	Качество штамповки, качественная подача крышек под штампы прессы. Сан. состояние рабочего места.	10
10. Штамповщица	"		20	"	1,7	Качество штамповки согласно ГОСТу. Правильность подачи ленты под штампы Сан. состоян. рабоч. места.	10

1	2	3	4	5	6	7	8
11. Сортировщик отбраковщик	Выполн. плана це ха при изготав лений качествен ной ж/банки		20	За каждый % перевы- полнения плана	1,7		
12. Сортировщик жес ти и изделий	-"-		30	-"-	1,7		
13. Водитель погруз чика	-"-		30	-"-	1,7	Своевременный подвоз и отвоз необходимого материа ла и готовой продук ции, сан. состояние эл. кары.	5
14. Наладчик обору дования ж/ба ночного произв.	-"-		34	-"-	1,7	За ретмичную работу оборудования. При прос тои оборудования в те чении 1 часа размер премии на 10% ; 2 часа - 50% ; 3 часа - 100% <i>скинессе</i>	24
15. Станочница на подвивочном ав томате	-"-		20	-"-	1,7		
16. Транспортиров щики	Своевременная доставка необходимых материалов, готовой продукции				35	Качественное выпол нение работ	12
17. Контролер	Проверка соответствия Государственным стандартам и техническим условиям контроль на различных стадиях выпускае мой жестебанки				35	Качественное выполнение работ	15
18. Кладовщик	Своевременное обеспечение цеха необхо димыми материалами				35	Качеств. выполн. работ	15
19. Уборщица-гардероб щица	Своевременная уборка производственных помещений				35	Поддержание хорошего сан. состояния цеха	5

112

ОБЩИЕ УСЛОВИЯ

премирования из фонда зарплаты и фонда материального поощрения для рабочих местобаночного цеха.

1. Премирование рабочих из фонда зарплаты и фонда материального поощрения производится ежемесячно, согласно присвоенных разрядов и отработанного времени каждым рабочим.
2. На основании приказа № 304 от 17.10.69 максимальные размеры премий рабочим из фонда зарплаты не должны превышать в расчете на год 4,8% месячной тарифной ставки.
3. Премия рабочим выплачиваемая из фонда материального поощрения ограничивается размерами ФМП, направленного согласно сметы на эти цели.
4. Работникам, проработавшим неполный месяц, (квартал, сезон) в связи с призывом в Советскую Армию, переводом на другую работу, поступившим в учебное заведение, переходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и другим уважительным причинам, выплата премии производится за фактически отработанное время в данном учетном периоде.
5. Работникам вновь поступившим на работу, премия за отработанное время в первом месяце работы может быть выплачена по усмотрению руководителя.
6. Руководителю предприятия предоставляется право лишать отдельных работников премии полностью или частично:
 - а) полностью лишаются премии из фонда зарплаты и фонда материального поощрения лица, задержанные милицией или медвытрезвителем, совершавшие систематические прогулы и хищения материальных ценностей.
 - б) полностью или частично лишаются премии из фонда зарплаты и фонда материального поощрения лица:
 - за нарушение технологического ~~хрущевского~~ режима и другие производственные упущения;
 - за нарушение трудовой дисциплины;
 - за невыполнение приказов и распоряжений по заводу;

- за нарушение правил охраны труда и техники безопасности.

Полностью или частично рабочие лишаются премии из фонда материального поощрения за антисанитарное состояние рабочих мест и оборудования.



Представитель завкома профсоюза
Фролова.
1975 г.

Главный инженер
Начальник ОТЗ
Начальник цеха

Рейнвалдс.
Гудкова.
Глушенкова.