



ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании рабочих производства кофе растворимого

1. Настоящее типовое положение вводится в целях материальной заинтересованности рабочих в повышении эффективности производства роста объема реализации, улучшения качества продукции, увеличение прибыли, повышения производительности и рентабельности производства.
2. Настоящее положение разработано на основе "Типового положения о премировании работников производственных предприятий, переводимых на новую систему премирования и экономического стимулирования, утвержденного Госкомитетом Совета Министров СССР по вопросу труда и заработной платы Президиума ВЦСПС от 4 февраля № 84 и 5.

№ п/п	Наименование профессий	Премия из фонда заработной платы			Премия из фонда материального поощрения		
		Условия	% премии и тарифу	Условия	Условия	Условия	% премии и тарифу
1	2	3	4	5	6	7	8
I.	Сепараторщик	Выполнение плана по выплатке растворимого кофе при качествен. собл. техн. режима	30	За каждый процент перевыполн. плана на произв.	1,7	за качественную очистку кофе-бобов, бесперебойное обеспечение сырьем производства.	7

1/2

2. Оператор обварочного ап- парата	Выполнение плана "по вы- работке раст. кофе при кач. собл.техн. режима	30	За каждый про- цент перевыполн. плана на произ.	1,7	Обваривание кофе-бобов до необходимой окраски и спредованной влажно- сти, содержание оборудо- вания и раб.места в хо- рошем сан. состоянии	12
3. Оператор экстракцион- ной батарей	-"	30	-"	1,7	Получение экстракта с содержанием сухих веществ согласно техн.процесса режима, содерж.оборудов. и раб.места в хор.сан. состоянии	15
4. Оператор экстракцион- ной батареи	-"	30	-"	1,7	-"	20
5. Оператор сушки на линии растворимого кофе	-"	30	-"	1,7	Получение качества, пор. требуемой влажности, объемного веса, за хоро- шее сан. состояние обо- рудования и раб.места	10
6. Оператор сушки на линии растворимого кофе	-"	30	-"	1,7	-"	8
7. Маркист расфасовочно- упаковочной машины	-"	27	-"	1,7	Качественное наполнение банок, за хорошее сан. состояние оборуд. и раб. места	6
8. Закатчик	-"	27	-"	1,7	Качественная запечатка ба- ночек. За хорошее сан. состоя- ние оборудования и раб. места	6
9. Оператор линии	-"	24	-"	1,7	Контр.за собл.поры расхо- дом материалов, ведение уче- та расфасовочной продук- ции.	20

1	2	3	4	5	6	7	8
10.	Машинист упаковочной машины	Выполнение плана по выраб. рас творимого кофе при качестве собл. технол. процесса	27	За каждый % по ревыполнения плана производства	1,7	Бесперебойная и качественная упаковка данок в ящиках.	22
11.	Машинист расфасовочно-упаковочной машины	-"	27	-"	1,7	Качественное оклеивание ящиков	22
12.	Укладчик-упаковщик	-"	30	-"	1,7	Бесперебойное обеспечение упаковки гофри-тарой	15
13.	Машинист крана	-"	26	-"	1,7	Своевременное обеспечение породкой расфа-совочной машины	15
14.	Машинист расфасовочно-упаковочной машины	-"	26	-"	1,7	Качественное обклеива-ние ящиков	25
15.	Грануляторщик	-"	15	-"	1,5	Качественное ведение размола кофе	7
16.	Лаборант хим.анализа	-"	27	-"	1,7	Качественное выполнение хим.анализов	8
17.	Наладчик машин и оборудо-вания	-"	34	-"	1,7	Качественная наладка оборудования	23
18.	Слесарь-ремонтник	-"	34	-"	1,7		23
19.	Слесарь КИИ и А СА.ионтер по ремонту оборудования	Своевременное устранение неисправностей автомо-тики и КИИ технол.процесса	34	-"	1,7	Качественное выполнение работ по наладке оборудо-вания КИИ	23

Заводско-ремон-
тационный техни-
ческий центр

29

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
20.	Уборщица-гардиробщица	Обеспечение хорошего сан состояния производ. цехов	29	За нацд. % перевып. плана производства	-	Качественное выполнение работ	12
21.	Весовщик	Выполнение плана по выработке раст. кофе при строгом учете взвеш. сырья	27	-%"-	1,7	-%"-	10
22.	Транспортировщик	Своевременная доставка необходимых материалов		35	-%"-		25
23.	Кладовщик	Обеспечение рабочих спецодеждой, ведение учета рабочих		28	-%"-		25
24.	Ст.кладовщик готовой продукции	Учет готовой продукции		33	-%"-		25
25.	Кладовщик	Строгий учет отправ. продукции		28	-%"-		20

Нар. учета Магнит

ОГ

OBHNE FESTE

5

31

переворований из фонда зарплаты и фонда материального поощрения рабочих производства кофе растворимого

1. Премирование рабочих из фонда зарплаты и фонда материального поощрения производится ежемесячно согласно приведенных разрядов и отработанного времени каждым рабочим.
 2. На основании приказа от 17.10.69 максимальный размер премий рабочим из фонда зарплаты не должны превышать в расчете на год 4,8 % тарифной ставки (оклада).
 3. Работникам проработавшим неполный месяц (квартал, сезон) в связи с призывом в Советскую Армию, переводом на другую работу, поступившим в учебное заведение, переходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и другим уважительным причинам выплата премии производится за фактически отработанное время в данном учетном периоде.
 4. Работникам, вновь поступившим на работу, премия за отработанное время в первом месяце работы может быть выплачена по усмотрению руководителя.
 5. Руководителю предприятия предоставляется право лишить отдельных работников премии полностью или частично:
 - а) Полностью лишается премии из фонда зарплаты лица, задержавшие машиной или недавно выданной, совершившие прогулки и хищения материальных ценностей;
 - б) Полностью или частично лишаются премии из фонда зарплаты лица:
 - за нарушение технологического режима и другие производственные упущения;
 - за нарушение трудовой дисциплины;
 - за невыполнение приказов и распоряжений по заводу;
 - за нарушение правил охраны труда и техники безопасности

Главный инспектор

Начальник ОТЭ

Рейнвальд.

Рудковъ

