

"Утвержден"

Директор Липайского сахзавода:

/ПОПОВ/

" " _____ 197__ год

ПОКАЗАТЕЛИ И УСЛОВИЯ

премирования рабочих-ремонтников за бездефектную
сдачу и безаварийную работу оборудования в период
производства 1975 года по Липайскому сахзаводу.

Настоящее положение о премировании рабочих вводится в целях материальной заинтересованности рабочих, улучшения и удлинения сроков работы оборудования на протяжении всего производственного сезона переработки свеклы.

1. УСЛОВИЯ СДАЧИ ОБОРУДОВАНИЯ

- 1.1. Сдача оборудования с ремонта согласно графика не ниже оценки хорошо и отлично (при приемке комиссией окончательно).
- 1.2. Оборудование, выдержавшее качественную пробу или испытание считается окончательно принятым.

При сдаче оборудования учитывается прием с первого предъявления.

Примечание: если во время испытания будут обнаружены дефекты, они должны быть устранены рабочими, производившими ремонт, и оборудование нельзя считать сданным с первого представления.

Оборудование, окончательная приемка которого по техническим причинам нуждается в проверке на ходу завода, принимается условно, до момента их полного испытания при горячей пробе не считается окончательно принятым.

- 3. Графики сдачи оборудования из ремонта должны быть согласованы между собой цехами и отделами и сдаваться в комплексе (механическая, электрическая, строительная часть).
- 4. На оборудование, принятое из ремонта, оформляется акт с оценкой приема "хорошо" и "отлично" и сроком сдачи, имеется в виду с первого предъявления. Акт подписывается начальником отдела, бригадиром.
- 5. Бригады, сдавшие оборудование с оценкой "хорошо" и "отлично", должны обеспечить его безаварийную работу в течение производства переработки сахарной свеклы. Бригада на это оборудование выдает гарантийный паспорт с указанием сроков безаварийной работы, но не менее месяца.
- 6. В случае неисправной работы оборудования комиссия в составе главного инженера, главного механика, начальника ТЭЦ, главного технолога, начальника электроцеха в присутствии бригадира выявляют причину аварии.

- 1.7. Неисправности, происшедшие по вине бригады, в течении гарантийного срока работы, устраняются бесплатно, бригаде соответственно снижают оценку поощрения на 25%.
- 1.8. Бригада обеспечивает отсутствие случаев травматизма в течение гарантийного срока работы, происшедшего по вине ремонта.
- 1.9. Бригада принимает все меры для устранения причин ненормальной работы оборудования, на которое дан гарантийный паспорт. Премия на безаварийную работу оборудования выплачивается в размере 50% после месяца работы производства, а остальные 50% суммы после окончания производства переработки сахарной свеклы (производства белого сахара), или 3-х месяцев переработки кофе-бобов (производства кофе растворимого) при обязательном выполнении графика ЦПР.

Рабочие, обеспечивающие безаварийную работу оборудования по представлению администрации и решению заводского комитета заносятся в книгу Почета, награждаются грамотой.

II. ПОКАЗАТЕЛИ И РАЗМЕРЫ ПРЕМИРОВАНИЯ

- 2.1. Размеры премий за ремонт оборудования и его безаварийную работу устанавливаются в зависимости от объема выполненных работ бригадой и оценки качества ремонта.
- 2.2. Размер премии устанавливается следующий:

Кол-во чел. в бригаде	! По пр-ву сахара ! (р-т 2 м-ца)	! По пр-ву кофе раствор. ! ж/б (р-т 1 месяц)
1 человек	70 руб.	40 руб.
2 "	140 "	80 "
3 "	210 "	120 "
4 "	280 "	160 "
5 "	350 "	
6 "	420 "	
7 "	490 "	
8 "	560 "	

III. ОБЩИЕ УСЛОВИЯ

- 3.1. За оценки качества ремонта для расчета суммы премии принимать оценки, данные Госкомиссией при приемке завода из ремонта.

В случае отсутствия оценок Госкомиссии по отдельным агрегатам общую оценку качества ремонта агрегатов устанавливает заводская комиссия.

2. Назначить комиссию в составе главного инженера РЕЙНВАЛД Н.А.
главного технолога КУЛИК З.М.
главного механика КУЛИК Н.Т.
нач. электроцеха ЗИМИНА П.И.
зам. нач. ТЭЦ МИРОШНИКОВ В.Г.
инж. по технике безопасности
КУРИЛКО В.Г.
начальник смены КОРНЕЕВ В.
 3. Премия в размере 100% выплачивается при условии сдачи всего закрепленного оборудования, из которого 80% сдано с первого предъявления.
 4. Распределение общей суммы премии производится между членами бригады в соответствии с разрядами и количеством отработанных часов.
 5. Лицам, имеющим в период ремонта нарушения трудовой дисциплины, попавшим в медвытрезвитель или задержанным милицией, премия не выплачивается.
 6. Учет поломок, аварий и продолжительность остановок агрегатов, с отметкой кто проводит восстановление, производится в специальном журнале, заведенном отдельно по отделу главного механика, электроцеха, отдела главного энергетика и у главного технолога.
- Отметки в журналах производят: главный инженер, его заместитель, главные специалисты и руководители цехов, отделов, начальники смен и сменные химики.
7. Премии выплачиваются с фонда материального поощрения. Настоящее положение вводится на период ремонта 1975 года.

Главный инженер завода:

РЕЙНВАЛД.

Инженер по труду и зарплате:

ГУДКОВА.

"Согласовано"

Председатель завкома

ФРОЛОВА