

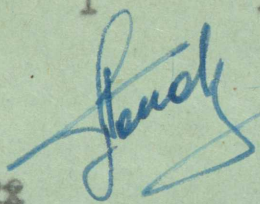


1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Начальники ТЭЦ и  
их заместители

I I

Директор завода



Н.А. Попов

Исп. Литвинова 258328

И Н Ф О Р М А Ц И Я  
о работе с кадрами за 1981 год.

Работа по подбору, расстановки и воспитанию кадров направлена на улучшение качественного состава специалистов, на повышение их ответственности в выполнении производственных планов, на снижение текучести и укрепление трудовой дисциплины.

Материалы XXVI съезда КПСС изучались в системе партийной и экономической учёбы.

Численность работающих на 1.01.1982г. составляет 782 чел., из них 453 женщины, ППП-562 чел., 45 чел. имеют высшее образование, 79чел. среднее специальное. (Списки прилагаются). На рабочих должностях работают 7 чел. с высшим, 52 чел. средне-специальным образованием. На инженерно-технических должностях работают 64 специалиста при плане 69.

Имеются 5 вакантных должностей:

1. Зам. главного механика;
2. Зам. начальника ТЭЦ;
3. Н-к механического цеха;
4. Ст. мастер электроцеха;
5. Мастер по ремонту и обслуживанию автоматики *смет.*

По образованию, возрасту, партийности и стажу работ по сравнению с 1980г. имеем следующее:

	И Т Р		Служащие	
	: 1981	: 1980	: 1981	: 1980
Высшее образование	30	30	8	7

	: 1981 :	1980 :	1981 :	1980
Среднетехническое	21	23	5	3
Среднее	10	10	15	18
Н/среднее	3	3	5	5
<u>Возрасту</u>				
До 30 лет	23	22	11	9
До 40 лет	17	18	8	8
До 50 лет	15	12	10	9
До 60 лет	6	11	4	7
<u>Партийности</u>				
Чл. КПСС	13	15	7	3
Чл. ВЛКСМ	21	18	6	8
Б/п	30	33	10	22
<u>Стажу работы</u>				
До 1 года	8	3	9	3
От 1 до 5 лет	27	28	9	10
От 5 до 10 лет	11	17	6	7
От 10 до 20 лет	10	17 5	6 7	11
Свыше 20 лет	8	13	2	2

Из инженерно-технических работников 16 человек окончили институт пищевой промышленности по специальности технология сахаристых веществ и занимают руководящие должности согласно специальности и квалификации.

Практиков на заводе работает 7 человек. Из них:

- 3 учатся на IV и V курсах института - Копылова, Клява, Симоненко.

- 1 планируется поступать в 1982 году в Лиепайский политехникум на вечернее отделение, т.Сеткина и 3 имеют большой стаж работы по 10-15 лет.

- Лузиня - агроном сырьевого отдела, Капнина и Ионина - диспетчера транспортного отдела.

Из числа служащих практиков-бухгалтеров 5 человек, все окончили двухгодичные курсы ЦСУ: 1 учится в политехникуме на планово-экономическом отделении, 1 зав. складом б/сахара имеет опыт работы

15 лет., является наставником молодёжи.

I н-к маш. счет. бюро, I н-к отд. снабжения, 3-е н-ков загот. пунктов. Остальные практики не требуют специального образования.

### СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ

За текущий 1981г. уволилось с предприятия 116 человек. Из промышленной группы 93 чел., основной процент увольнения — это неудовлетворенность жилищными и бытовыми условиями 46,2%.

Неудовлетворенность условиями трудовой деятельности составляет 25,8%, прогулы 20%.

Неудовлетворенность взаимоотношений с администрацией — 4,2%. За период 1981г. уволилось 10 инженерно-технических работников, из них: Гл. механик Заятдинов В.М., н-ки отдела механизации Элкенис И.А., н-к механического цеха Шпак Н.М., мастер эл. цеха Фролов Ю.К., ст. присконсульт Чураева А. До сих пор эти должности вакантны. Текучесть кадров 16,5%. / Кузнецов, Исаев, Зеленов

По снижению текучести и укреплению трудовой дисциплины администрацией партийной и профсоюзной организацией проделана определенная работа.

Активизировал работу общественный отдел кадров. 60% заявлен. были рассмотрены на заседании общественного отдела кадров, выяснение причин и по возможности устранялись.

Председателем общественного отдела кадров является Гудкова-начальник производства б/сахара.

На предприятии установлен "День дисциплины", председателем является Попов Н.А. — директор завода. На "Дне дисциплины" рассматривали нарушителей трудовой дисциплины (опоздания, прогулы, самовольный уход с работы). К нарушителям применялись общественные и административные меры воздействия; 3 переведены на нижеоплачиваемую работу, 10-ти чел. перенесен отпуск на зимний период, 2 лишены путевок, 3-человека были отправлены на принудительное лечение. Злостных прогульщиков рассматривали на тов. суде.

Всего прогульщиков в 1980г. совершено 150 ч/дн., в 1981г. 145 ч/дн., 1981 к 1980г. — 97%.

Количество отпусков с разрешением администрации уменьшилось 1980г. — 57 ч/дн., 1981г. — 47 ч/дн., 1981г. к 1980г. — 82%.

Непроизводительные потери в 1980г. составили 207 ч/дн., в 1981г. — 192 ч/дн. Снижение потерь к 1980г. — 7,2%. Принято на

работу в 1981 году 249 человек, из них 9 ИТР.

Многие рабочие были приняты временно, т.к. раньше неоднократно увольнялись за прогулы, и не проработав на заводе 2-х м-цев администрация вынуждена была их увольнять.

На должности ИТР приняты: Реутов - н-к отд. механизации, Шаламов - ст. инж. КИП и А., Симоненко - мастер по ремонту основных фондов., Сеткина - техник-нормировщик, Анцупова И.И. - ст. юрист-консульт.

Приняты и увлечены в течении года Левицкая - инж. КИПиА (ушла из-за квартиры), Кузьмин - ст. мастер по рем. автомаши, Мигачев - инж.-механик по ремонту и эксплуатации оборудования, Исаев, н-к отдела механической мастерской (уволен за прогулы).

Из-за отдаленности завода от города, плохого автобусного сообщения отсутствия перспективы на получение жилищищади - грамотные и знающие специалисты к нам не идут.

#### РАБОТА С РЕЗЕРВОМ КАДРОВ НА ВЫДВИЖЕНИЕ

ИТР и руководящий состав правильно понимают и поддерживают политику партии и правительства, направленную на повышение эффективности производства, улучшения качества продукции, совершенствования хозяйственного механизма. Для работы с резервом составлен план мероприятий, в котором предусмотрены беседы и лекции по воспитанию кадров, качеству выпускаемой продукции, по организации и нормированию труда, вопросы организации и ремонта оборудования завода.

Специалисты зачисленные в резерв по индивидуальным творческим планам. Они привлекаются к разработке и составлению комплексного плана, в работу по организации социалистического соревнования, многие из них являются наставниками молодежи.

С целью изучения деловых и политических качеств, на каждого работника резерва заведена карточка, в которой отражаются возраст, партийность, специальность, на какую должность внесен в резерв, выполнение общественной работы, выполнение отдельных заданий, повышение квалификации и отзывы руководителя о работе.

Все внесенные в резерв учатся в системе экономического образования, а некоторые из них являются преподавателями и руководителями школ, члены КПСС выполняют партийные и комсомольские поручения.

На 1981г. в резерв на выдвижение было зачислено 7 чел., из которых 5 инженеров, 2 техника, 2 чел. чл. КПСС, 2 комсомольца. Выдвинут на планирующую должность гл. механика т. Христофоров, 3 чел. (т.т. Романчук, Пампале и Дышлюк). На период отпуска и болезни работали на должностях, планируемых на выдвижение.

В 1979 году на завод прибыли 8 молодых специалистов, которые окончили Жердевский техникум пищевой промышленности и направлены на рабочие должности. Из их состава выдвинуто на инженерно-технические должности 3 человека.

#### ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Выполнение повышения эффективности производства требует более глубоких профессиональных и технических знаний. Этому вопросу на заводе уделяется большое внимание.

План повышения на 1981 год выполнен. Повысили свою квалификацию в г.Винница и Киев инженер-механик по оборудованию т. Мигачев, инженер-химик Лванская, инженер-технолог-теплотехник Романчук. В г.Риге инженер-нормировщик Атапина, мастер по кап. ремонту т.Симоненко, инж. КИПиА - т.Яшкина, в г.Лиепая ст.инженер по кадрам Литвинова.

В вузах и техникумах учатся 4 человека. По направлению предприятия 1 человек.

В этом году была проведена большая работа с молодёжью по повышению общеобразовательного уровня. При заводе организован 9-й и 10-й классы школы рабочей молодёжи, в которых учатся 18 человек. Занятия проводятся с отрывом от производства 1 раз в неделю. Контроль за посещаемостью осуществляет отдел кадров.

### РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

В коллективе трудятся 14 человек молодых специалистов, из них 6 человек с высшим образованием и 8 человек со средне-техническим, прибывших из Жердевского техникума пищевой промышленности на рабочие должности.

В 1981г. по направлению прибыли 2 специалиста. Согласно положения им установлен срок стажировки, прикреплены руководители, гл. технолог Обухова и гл. инженер завода Селезнев А.А., составлен план работы. Из числа молодых специалистов создан Совет. Руководит Советом гл. инженер завода Селезнев А.А. Председателем комитета избрана Романчук В.И.

В 1980г. молодые специалисты на завод не прибыли, поэтому за руководство стажировкой никто не поощрялся.

В 1981г. уволилась Путилина – инженер-химик, в связи с тяжёлым состоянием матери. (Молодой специалист).

После окончания срока работы в 1979г. уволилось из-за жилищной площади зам. гл. механика Ровный., ст. инж. КИПиА Дубровский, ст. мастер эл. цеха Кандыбин.

До сих пор эти должности остаются вакантными, т.к. если приходит хороший специалист, то ему нужна квартира, а этот вопрос предприятие решить не может.



## РАБОТА С МАТЕРИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННЫМИ РАБОТНИКАМИ

Большую часть работы с материально-ответственными работниками проводит гл. бухгалтер:

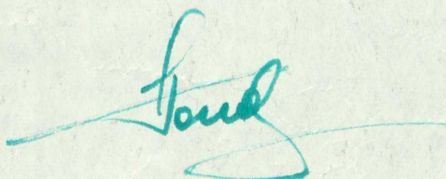
- заключение договоров, плановые и внеплановые ревизии.

Аттестация мат. отв. работников проходит под руководством отдела кадров. Всего материально-ответственных работников 42, аттестацию прошли 40, трое не прошли так-как не имеют годичного стажа работы.

Семинары о законодательстве, о полной и частичной материальной ответственности, воспитательную работу проводят и-к отдела, прист. ст. инженер по кадрам согласно плана работы. Аттестация материально-ответственных лиц была проведена в ноябре 1981г. В 1981г. на материально-ответственные работы приняты 3 человека, Богатырёва З. - перевод с сахарного завода с должности инженера-нормировщика. Баруто, рабочий сахарного завода строительного отдела и Пилипенко Елена Владимировна нарушений трудовой дисциплины, вновь приняты, не имеют.

Для более успешного выполнения плана повышения квалификации желательно курсы проводить по сокращённой 2<sup>х</sup> - 3<sup>х</sup> недельной программе, т.к. и-ка на производстве работают в основном женщины и оставить семью на длительный срок невозможно.

Директор



Н.А.Нопов

Литвинова  
25832

УП. Работа с кадрами и подготовка кадров  
за 198 год.

Работа по подбору, расстановке и воспитанию кадров направлена на улучшение качественного состава специалистов, на повышение их ответственности в выполнении производственных планов, на снижение текучести и укрепление трудовой дисциплины.

Материалы XXV съезда КПСС изучались в системе партийной и экономической учебы.

Численность работающих на 1.01.82г. составляет 782 чел., из них 453 женщин, ППП — 562 чел., 45 чел. имеют высшее образование, 79 чел. — среднее специальное (списки прилагаются). На рабочих должностях работают 7 чел. с высшим, 52 чел. средне-специальным образованием. На инженерно-технических должностях работают 64 специалиста при плане 69.

Имеется 5 вакантных должностей:

1. Зам.гл.механика;
2. Зам.начальника ТЭЦ;
3. Начальник механического цеха;
4. Ст.мастер электроцеха;
5. Мастер по ремонту и обслуживанию автотехники.

По образованию, возрасту, партийности и стажу работ по сравнению с 1980г. имеем следующее:

ОБРАЗОВАНИЕ

	ИТР		Служащие	
	1981	1980	1981	1980
Высшее образование	30	30	8	7
Среднетехническое	21	23	5	3
Среднее	10	10	15	18
Н/средние	3	3	5	5

## ПО ВОЗРАСТУ

	И Т Р		СЛУЖАЩИЕ	
	1981	1980	1981	1980
До 30 лет	23	22	11	9
До 40 лет	17	18	8	8
До 50 лет	15	12	10	9
До 60 лет	6	11	4	7
ПО ПАРТИЙНОСТИ				
Член КПСС	13	15	7	3
Член ВЛКСМ	21	18	6	8
Б/п	30	33	20	22
Стажу работы.				
до 1 года.	8	3	5	3
от 1 до 5 лет	27	28	9	10
от 5 до 10 лет	11	17	6	7
от 10 до 20 лет	10	5	11	11
Свыше 20 лет	8	13	2	2

Из инженерно-технических работников 16 человек окончили институт пищевой промышленности по специальности технология сахаристых веществ и занимают руководящие должности согласно специальности и квалификации.

Практиков на заводе работает 7 человек. Из них:

— 3 учатся на 1У и У курсах института — Копилова, Клява, Симоненко.

— 1 планируется поступать в 1982 году в Лиепайский политехникум на вечернее отделение, т.Сеткина и 3 имеют большой стаж работы по 10-15 лет.

— Лузиня А.Ж. агроном сырьевого отдела, Калиня и Ионина — диспетчера транспортного отдела.

Из числа служащих практиков-бухгалтеров 5 человек, все окончили двухгодичные курсы ЦСУ, 1 учится в политехникуме на планово-экономическом отделении; 1 зав.складом б/сахара имеет опыт работы 15 лет, является наставником молодежи.

12

1 — начальник МСБ; 1 — начальник отдела снабжения, 3 — начальников заготовительных пунктов. Остальные практики не требуют специального образования.

Снижение потерь рабочего времени  
и текучести кадров.

За текущий 1981 год уволилось с предприятия 116 человек. Из промышленной группы 93 чел., основной процент увольнения — это неудовлетворенность жилищными и бытовыми условиями 46,2%

Неудовлетворенность условиями трудовой деятельности составляет 25,8%, прогулы 20%.

Неудовлетворенность взаимоотношениями с администрацией — 4,2%. За период 1981 г. уволилось 10 инженерно-технических работников, из них: гл. механик Зяятдинов В.М., н-ки отдела механизации Элкские И.А., н-к механического цеха Шпак Н.М., мастер эл. цеха Фролов Ю.К., ст. юрист-консульт Чураева А. До сих пор эти должности вакантны. Текучесть кадров 16,5%.

По снижению текучести и укреплению трудовой дисциплины администрацией партийной и профсоюзной организацией проделана определенная работа.

Активизировал работу общественный отдел кадров. 60% заявлений были рассмотрены на заседании общественного отдела кадров, выясненные причины по возможности устранялись.

Председателем общественного отдела кадров является Гуджова А. — начальник производства б/сахара.

На предприятии установлен "День дисциплины", председателем является Попов Н.А. — директор завода. На "Дне дисциплины" рассматривали нарушителей трудовой дисциплины (опоздания, прогулы, самовольный уход с работы). К нарушителям применялись общественные и административные меры воздействия: 3 — переведены на нижеоплачиваемую работу, 10 — ти человекам перенесен отпуск на зимний период, 2 — е лишены путевок, 3 человека были отправлены на принудительное лечение. Злостных прогульщиков рассматривали на товарищеском суде.

Всего прогулов в 1980г. совершено 150 ч/дней, в 1981 году 145 ч/дней, 1981г. к 1980г. — 97%.

Количество отпусков с разрешением администрации уменьшилось 1980г. — 57 ч/дн., 1981г. — 47 ч/дн., 1981г. к 1980г. — 82%.

Непроизводительные потери в 1980г. составили 207 ч/дн., в 1981г. — 192 ч/дн., Снижение потерь к 1980г. — 7,2%. Принято на работу в 1981 году 249 человек, из них 9 ИТР.

Многие рабочие были приняты временно, т.к. раньше неоднократно увольнялись за прогулы и не проработав на заводе 2-х месяцев администрация вынуждена была их уволить.

На должности ИТР приняты: Реутов — начальник отд. механизации, Шаламов — ст. инженер КИПиА., Симоненко — мастер по ремонту основных фондов, Сеткина — техник-нормировщик, Анцупова И.И. — ст. юристконсульт.

Приняты и уволены в течение года Левицкая — инженер КИПиА (ушла из-за квартиры), Кузьмин — ст. мастер по ремонту автомашин, Мигачев — инж.-механик по ремонту и эксплуатации оборудования, Исаев — начальник мехмастерской (уволен за прогулы).

Из-за отдаленности завода от города, плохого автобусного сообщения отсутствия перспективы на получения земли — грамотные и знающие специалисты к нам не идут.

#### Работа с резервом кадров на выдвижение.

ИТР и руководящий состав правильно понимают и поддерживают политику партии и правительства, направленную на повышение эффективности производства, улучшение качества продукции, совершенствование хозяйственного механизма. Для работы с резервом составлен план мероприятий, в котором предусмотрены беседы и лекции по воспитанию кадров, качеству выпускаемой продукции, по организации и нормированию труда, вопросы организации и ремонта оборудования на заводе.

Специалисты, зачисленные в резерв, работают по индивидуальным творческим и др. планам. Они привлекаются к разработке и составлению комплексного плана, в работу по организации социалистического соревнования, многие из них являются наставниками молодежи.

С целью изучения деловых и политических качеств, на каждого работника резерва заведена карточка, в которой отражаются возраст, партийность, специальность, на какую должность внесен в резерв, выполнение общественной работы, выполнение отдельных заданий, повышение квалификации и отзывы руководителя о работе.

Все внесенные в резерв учатся в системе экономического образования, а некоторые из них являются преподавателями и руководителями школ, члены КПСС и ВЛКСМ партийные и комсомольские поручения.

На 1981 год в резерв на выдвижение было зачислено 7 человек, из которых 5 инженеров, 2 техника, 2 человека чл. КПСС, 2 комсомольца. Выдвинут на планируемую должность гл. механика т. Христофоров, 3 человека (Т.Т. Романчук, Пампале, Дышляк). На период отпуска и болезни работали на должностях, планируемых на выдвижение.

В 1979 году на завод прибыли 8 молодых специалистов, которые окончили Жердевский техникум пищевой промышленности и направлены на рабочие должности. Из их состава выдвинуто на инженерно-технические должности 3 человека.

#### Повышение квалификации.

Выполнение повышения эффективности производства требует более глубоких профессиональных и технических знаний. Этому вопросу на заводе уделяется большое внимание.

План повышения на 1981 год выполнен. Повысили свою квалификацию в г. Винница и Киеве инженер-механик по оборудованию т. Мигачев, инженер-химик т. Иванская, инженер-технолог-теплотехник т. Романчук. В г. Рига инженер-нормировщик Атапина, мастер по капитальному ремонту т. Симоненко, инж. КПИА. — т. Яшкина, в г. Лиеная ст. инженер по кадрам Литвинова.

В вузах и техникумах учатся 4 человека. По направлению предприятия 1 человек.

В этом году была проведена большая работа с молодежью по повышению общеобразовательного уровня. При заводе организованы 9-и и 10-и классы школы рабочей молодежи, в которых учатся 18 человек. Занятия проводятся с отрывом от производства 1 раз в неделю. Контроль за посещаемостью осуществляет отдел кадров.

### Работа с молодыми специалистами.

В коллективе трудятся 14 человек молодых специалистов, из них 6 человек с высшим образованием и 8 человек со средне-техническим, прибывшим из Жердевского техникума пищевой промышленности на рабочие должности.

В 1981 г. по направлению прибыло 2 специалиста. Согласно положения им установлен срок стажировки, прикреплены руководители, гл. технолог Обухова Р. и гл. инженер завода Селезнев А.А., составлен план работы. Из числа молодых специалистов создан Совет. Руководит Советом гл. инженер завода Селезнев А.А. Председателем избрана Романчук В.И.

В 1980 г. молодые специалисты на заводе не прибыли, поэтому за руководство стажировкой никто не поощрялся.

В 1981 г. уволилась Путилина — инженер-химик, в связи с тяжелым состоянием матери. (Молодой специалист).

После окончания срока работы в 1979 году уволилось из-за жилищной зам. гл. механика Ровный, ст. инж. КИПиА Т. Дубровский, ст. мастер эл. цеха т. Кандыбин.

До сих пор эти должности остаются вакантными, т.к. если приходит хороший специалист, то ему нужна квартира, а этот вопрос предприятие решить не может.

### Работа с материально-ответственными работниками.

Большую часть работы с материально-ответственными работниками проводит главный бухгалтер:

- заключение договоров, плановые и неплановые ревизии.

Аттестация материально-ответственных работников проходит под руководством отдела кадров. Всего материально-ответственных работников 42, аттестацию прошли 40 чел., трое не прошли т.к. не имеют годичного стажа работы.

Семинары в законодательстве, о полной и частичной материальной ответственности, воспитательную работу проводят начальник отдела, прист. ст. инженер по кадрам согласно плана работы. Аттестация материально-ответственных лиц была проведена в

ноябре 1981 года. В 1981 г. на материально-ответственные работы принято 3 человека: Богатырева З. — перевод с сахарного завода с должности инженера-нормировщика, Боруто — рабочий сахарного завода строительного отдела и т. Пилипенко Е. В.. Нарушения трудовой дисциплины вновь принятые не имеют.

**Предложения:**

Для более успешного выполнения плана повышения квалификации желательно курсы проводить по сокращенной программе (2-х — 3-х недельной программе), т.к. на производстве работают в основном женщины и оставить семью на длительный срок невозможно.