

95

П Р И К А З

по Лиепайскому сахарному заводу от 16 декабря 1975г.

№ 365

" О работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров".

На нашем заводе в настоящее время работает 647 человек рабочих, 73 ИТР и 32 служащих. За прошедший период 9 пятилетки проделана определенная работа по подбору, расстановке и воспитанию кадров. Так за данный период повысило свою квалификацию 40 рабочих, овладело смежными профессиями 46 рабочих.

Охват экономической учебой составляет на 1975/76 учебный год 360 человек или 53,1%. В системы экономической учебы заняты преподавательской работой 24 инженерно-технических работника.

Полностью проведена аттестация ИТР. На заводе создана обстановка нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины и расхитителям соц. собственности.

К прогульщикам применяются суровые меры наказания. Из 3-х человек, задержанных с похищенной продукцией двереазобраны на заседаниях товарищеского суда, одна на выездной сессии народного суда. Кроме того факты расхитительства были обсуждены на заседаниях цеховых комитетов и подвергнуты широкой огласке.

На заводе имеется столовая с 52 посадочными местами скользящий график обеденных перерывов позволяет каждому работнику пообедать в нормальной обстановке. Намечено перемещение столовой с увеличением предоставляемых ей площадей. Наряду с этими положительными явлениями, следует отметить и существенные недостатки, которые заставляют квалифицировать уровень работы с кадрами на заводе как не совсем соответствующей современным требованиям.

На должности ИТР в настоящее время находятся 13 практиков, или 19,1%. В резерв кадров зачислено всего 5 человек. Не практикуется занесение в резерв кадров специалистов, работающих на рабочих местах. Но и с этим небольшим резервом специалистов не ведется никакой работы. Слабо оснащена материально-техническая база обучения рабочих кадров.

Не на должном уровне находится активность работы по направлению на учебу молодежи, не имеющей среднего образования, что в свою очередь вызвано отсутствием "Совета наставников".

С целью доведения уровня работы с кадрами до соответствующего современным требованиям,-

П Р И К А З Ы В А Ю:

Ответственный

1. Пополнить список резерва кадров в т.ч. и за счет специалистов, работающих на рабочих местах
Воронцова А.М.
2. Раскрепить специалистов резерва кадров к ведущим опытным инженерам с целью передачи знаний, навыков, опыта.
Воронцова А.М.
Рейнвальд Н.А.
3. Решить вопрос о местонахождении нового расширенного кабинета техобучения и учесть при проектировании требования к кабинетам техобучения.
Рейнвальд Н.А.
Пятунин
4. Пополнить техкабинет всеми необходимыми видами наглядных учебных пособий и технической агитации.
Быков Е.А.
5. Наладить строгий учет (при приеме на работу) молодежи, не имеющей среднего образования. Регулярно подавать списки начальникам цехов и отделов.
Воронцова А.М.
6. Неуклонно проводить в жизнь принцип отбора на высококвалифицированные профессии молодежи не ниже среднего образования.
Воронцова А.М.
7. Расширить среду действия наставничества, создать "Совет наставников" и обеспечить его работу в рамках "Положения";
Быков Е.А.

Директор Лиепайского сахзавода

Н.А. Долопов