

ПРОТОКОЛ №

общего собрания рабочих и служащих Лиепайского
сахарного завода от 31 июля 1961 года.

Присутствовало 245 чел.
Председатель Бескровный
Секретарь Иванова.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие
2. Информация врача о медобслуживании рабочих по цехам.

Слушали: доклад директора завода тов. Пасхина и доклад председателя завкома Бескровного.

Директор завода в докладе сказал, что коллективный договор в основном выполнен, за исключением тех пунктов, которым не подошли сроки, например, по таким мероприятиям, как переоборудование санузла завода, на что не дано средств управлением, установка утфелемешалок, быстроходных центрифуг. Срок поступления их - 3и 4 кварталы. Часть оборудования поступило и будет установлено в ремонтный период.

По первому разделу коллективного договора, где записано о повышении производительности труда на 1,5 % фактически выполнено на 1,1 %. В период производства хорошо соревновались смены и итоги соревнований проводились ежемесячно. Пока ещё плохо развито соревнование в строительном и транспортном отделах. План по выработке белого сахара перевыполнен.

По второму разделу .

Вновь поступающим рабочим доводится до сведения о порядке оплаты труда и нормах выработки, расчётными книжками рабочие обеспечиваются. Плохая организация труда рабочих в строительном отделе. Некоторые рабочие не имеют задания на следующий день.

По третьему разделу.

Технического кабинета нет, техническая библиотека пополняется регулярно, лекции, доклады и семинары проводятся.

По четвёртому разделу.

Трудовая дисциплина ещё не на должной высоте, есть нарушения, которые выражаются в прогулах, что больше относится к сезонным рабочим, среди которых плохо проводится воспитательная работа.

По 5 разделу.

Рабочие кипячёной водой не обеспечены, часты перебои с питьевой

водой, зачастую отсутствовала газированная вода, стирка спецодежды организована, а ремонт её не налажен. Недостаточно шкафчиков для спецодежды.

По 6 разделу.

Капитальные и текущие ремонты производятся; индивидуальным застройщикам помощь в строительстве оказывается, Распределение жилой площади, имеющейся в наличии завода, администрация согласовывает с завкомом.

По 7 разделу.

Культурно-массовая работа проводится недостаточно, кружки художественной самодеятельности имеются, но участников мало.

В заводе в настоящее время работают 300 человек., в кружках участвуют - 75 - 90 чел.

Выступил председатель завкома тов. Бескровный, который в своём докладе сказал, что существующие комиссии при заводском комитете в период проверки коллективного договора пределали определённую работу и тщательно подходили к каждому разделу, где выявили как положительные так и отрицательные пункты выполнения договора.

Так например, по разделу I оказалось, что коллектив полностью справился с поставленной задачей, и взятыми соц.обязательствами, но вместе с тем есть и нарушения. Для примера надо сказать следующее: за первое полугодие 1961 года имеется перерасход фонда зарплаты на 370 руб., а это вызывает тревогу, хотя есть возможность покрыть перерасход, если это удастся.

Большая недоработка завкома и его актива - это вопрос соревнования бригад и ударников коммунистического труда. В этом направлении завкому надо немедленно развернуть работу.

На одном из открытых партсобраний при обсуждении вопроса охраны труда было предложено директору тов. Пасхицу добиться остановки поезда не доходя проходной. В заводе часто не было питьевой воды, вентиляции, которая имеется иногда работала неудовлетворительно. Культурно-массовая работа, надо прямо сказать, замирает, ремонт клуба ведётся почти 3 месяца, а других помещений нет. При сокращении рабочих также сокращаются и участники самодеятельности. Я считаю, что каждый руководитель должен интересоваться вопросом воспитательной работы.

Выступил слесарь тов. Дворник, который сказал, что приступая к работе бригада получает наряд, в котором сказано об ремонте агрегата, а суммы и времени на этот агрегат нет.

Среди слесарей возникает вопрос, сколько нужно затратить времени на эту работу. Наряд должен оформляться с указанием времени и суммы.

Выступил товарищ Швагерс, который сказал, что ранее существовавшие нормы утратили свою силу в связи с переходом на сокращенный рабочий день и новые условия оплаты труда.

Соответственно вышли в свет типовые нормы новые, чем приходится пользоваться, так как в этих нормах описания работы нет.

Выступил бригадир электриков тов. Ставровский, который сказал, что при составлении дефицитных ведомостей не приглашаются бригадиры электроцеха. В прошлом году по смете было предусмотрено 21 тыс. руб., а в 1961 г. только 11 тыс. руб., а объём работы увеличился по сравнению с прошлым годом. В этом году утфелемешалки с отдельным приводом, центрифуги и фильтрпресса и др. оборудование., где к каждому агрегату можно подвести кабель.

Выступил медработник тов. Кжновская.

Она сказала, что санитарное состояние в заводе неудовлетворительное: много сквозняков, вместо питьевой воды со скважины, бывает вода с озера и люди пьют эту воду. Заболевания в этом полугодии по сравнению с прошлым годом снизилось, но если проследить повнимательней, то в корпусе завода по сравнению с прошлым годом заболевания повысились ангиной и гриппом.

Выступил старший энергетик тов. Ренвальд, который в своем выступлении сказал, что плохо, когда условия оплаты труда не доведены до рабочих, плохо и то, что тов., сидящие на собраниях, обсуждая серьезный вопрос, переговариваются между собой, не выступают с критическими вопросами в адрес администрации заводского комитета. Нужно выступать и высказывать недостатки, а они есть и ещё пока будут. Их нужно исправлять прямо по ходу работы, активнее и больше выступать, это будет всё на пользу работы администрации завкома.

Выступил общественный инспектор по охране труда тов. Супрун, который сказал, что после работы нет тёплой воды, чтобы помыться, люди моются холодной водой. В таком цехе, как котельной мы сами организуем душевую и вода теплая будет. Рабочих отделов транспортного, строительного, мех.мастерской и отд. механизации мыться негде. Кроме этого не хватает шкафчиков для одежды. В такой цех, как котельная имеет место для размещения шкафчиков для одежды, но таковых нет.

Выступил рабочий отдела механизации тов. Шульц, который сказал, что отдел механизации будто не рабочий завода. Ему мало уделяется внимание; умывальников нет, раздевалки, нет, в коридоре стоят шкафчики, которых недостаточно. Надо обратить внимание на этот участок и принять меры для его обеспечения.

Решение.

Р Е Ш Е Н И Е

Заслушав и обсудив доклад директора завода тов. Пасхина М.И. и доклад председателя завкома тов. Бескровного А.И. по итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие 1961 г. Общее собрание рабочих и служащих завода отмечает: администрация и завком проделали некоторую работу по выполнению коллективного договора, так например по первому разделу намечены организационно-технические мероприятия выполняются. План выработки белого сахара перевыполнен, соц. соревнования организовано по сменам и бригадам на основном производстве.

Общее собрание постановляет:

1. ~~Исполнить~~ проверки коллективного договора утвердить.
2. Обязать завком развернуть работу по мобилизации коллектива на досрочное выполнение ремонта завода.
3. Обязать директора завода провести работу среди начальников цехов, участков и бригад по разъяснению оплаты труда среди рабочих.
4. Завкому и профгруппоргам развернуть работу среди бригад за достойную встречу XXII съезда КПСС и принять повышенные обязательства.

Председатель
Секретарь

Шульц
М

Д О К Л А Д

5

Все советские люди радуются потому, что грандиозная программа создания материально-технической базы коммунизма, принятая XX I съездом КПСС, успешно претворяется в жизнь.

Наша страна одерживает все более славные победы. 19 августа 60 года весь мир с быстротой молнии облетела потрясающая весть: В Советском союзе осуществлен запуск второго космического корабля и возвращения на землю с живыми существами.

В этой замечательной победе советских ученых инженеров, техников и рабочих с огромной силой раскрываются гигантские возможности и преимущества социализма, несокрушимая мощь нашей великой Родины идущей в авангарде всего прогрессивного человечества.

Благодаря самоотверженным усилиям рабочих, колхозников, интеллигенции под руководством коммунистической партии досрочно выполняются государственные планы и обязательства коллективов по быстрейшему развитию народного хозяйства.

Бурный рост мирной социалистической экономики открывает широкую возможность для дальнейшего подема жизненного уровня трудящихся, всестороннего удовлетворения их материальных и духовных потребностей.

Коммунистическая партия и советское правительство делают все для того чтобы эти возможности наиболее полно.

Принятые в последние годы исторические решения о сокращении рабочего дня и отмене налогов с заработной платы, Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР об ускорении темпов жилищного строительства, развертывания сети детских дошкольных учреждений и школ, интернатов, дальнейшее развитие и улучшения общественного питания, о мерах по улучшению народного здравоохранения, торговли, бытового обслуживания населения и другие проникнутые одним стремлением — сделать жизнь советских людей еще радостней и счастливой.

6

К этой же высокой и благородной цели направлена деятельность наших профсоюзов.

Под руководством партии они привлекают многомиллионные массы трудящихся к активному участию в правлении производством, к решению всех государственных дел, организуют их на борьбу за успешное притворение в жизнь грандиозных планов коммунистического строительства.

За первые два года семилетки все больше ширится размах по внедрению механизации, автоматизации в производство, в борьбе за семилетку все больше развиваются коммунистические фермы труда.

Разведчиками будущего назвал центральный комитет нашей партии славных участников соревнования за высокие звание бригад и ударников коммунистического труда.

В этом знаменательном патриотическом движении с новой силой проявилось горячее стремление трудящихся нашей страны все сделать для того, чтобы успешно осуществить грандиозные планы коммунистического строительства, приблизить полное торжество коммунизма.

Президиум ВЦСПС обсудив вопрос о задачах профсоюзных организаций в связи с постановлением ЦК КПСС и Совета министров СССР и ВЦСПС о сроках завершения перевода на сокращенный рабочий день и упорядочения заработной платы рабочих и служащих, также обратил особое внимание на необходимость выявления и максимального использования резервов производства внедрения новой техники и передовой технологии механизации, и автоматизации производственных процессов организации труда с тем чтобы обеспечить выполнение планов по выпуску продукции и повышения производительности труда.

Заводской комитет избран 23 апреля 1959 года на профсоюзной конференции в количестве 9 человек и ревизионная комиссия из 5 человек.

На организационном заседании обязанности членов заводского комитета и членов ревизионной комиссии распределены следующим образом:

- | | | |
|---------------|---|--|
| 1. Бескровный | - | председатель |
| 2. Липская | - | казначей |
| 3. Иванова | - | секретарь |
| 4. Рейнвалдс | - | зам. предс. и
председ. произв.
массовой комис. |
| 5. Швагерс | - | председ. комиссии по охране труда |

- 6. Скуднов - предс. бытовой комиссии
- 7. Абакумов - председ. культ комиссии
- 8. Штейнберг - зарплатной платы
- 9. Клява

Ревизионная комиссия

- 1. Думпнекс - председатель
- 2. Кадикис - секретарь
- 3. Фролова - член комиссии
- 4. Шицин - "
- 5. Супрун - "

На основании распределения обязанностей членов ЗК были организованы комиссии и утверждены на заседании заводского комитета.

Заводской комитет руководствуясь решением Совета профсоюзов, Республиканского Совета рабочих пищевой промышленности, Парторганизации и решения собраний рабочих завода которые направляли на мобилизацию коллектива на выполнение решений партии и правительства по выполнению и перевыполнению плановых заданий, на разворот социалистического соревнования, за культуру на производстве, по улучшению быта трудящихся и другие вопросы.

Производственная деятельность завода.

За 1959 года завод проработал производственным сезоном 115 суток и переработал 1053420 цент. свеклы вместо плановых 1038000 цент. выполнив план по переработке свеклы на 101,4 %, валовая продукция на 104,9 %, товарная продукция на 105,4 %, выработано из свеклы 130426 цент. сахара и дано сверх плана 1959 г. 2 тыс. тонн сахара. Производительность труда за 1959 год составила 104,9 %.

Средняя заработная плата 100,5 %, средняя суточная выработка сахара 1959 была 1327 цент. или 106,2 %.

Себестоимость сахара из свеклы составила 304,72 руб. против плана 316,52 т.е. снижена на 1 руб. 70 коп.

Была получена экономия от снижения себестоимости 1550 тысяч руб..

В 1959 году план по накоплениям был перевыполнен на 2816 тыс. рублей. Завод получил фонд предприятия в сумме 166 тыс. руб. и отчисления от накоплений на строительство жилфонда 345 тыс. руб. что дало возможность заводу к проектным работам по строительству жилых домов, детского сада, сан-узла, а также закуплено три

стандартных домика для рабочих, которые строятся в Зеленой Роши.

В работе завода 1959 году были и существенные недостатки. Штрафы за простои вагонов. Большие потери сахара в производстве так например содержание сахара в кормовой патоке по плану 1,95 % фактически 2,46 % прочие потери по плану 1,03 % фактически 1,22 %. Поэтому вопросу занималась комиссия советского контроля, где было намечено ряд мероприятий направленные по снижению потерь сахара.

✓ Слушался вопрос о потерях на постояннодействующим производственном совещании, докладывала ст.химик Белоглазова по совещанию также был принят план мероприятий.

✓ Включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 20 годовщины Советской Латвии и Июльского пленума ЦК КПСС коллектив взял повышенное обязательства к 13 июля 1960 года выполнить 7 месячный план и дать к концу месяца 2700 тонн сахара. Взятое обязательство было выполнено 3 июля и к концу месяца было дано 3457 тонн сахара, за что Совет народного хозяйства Латвийской ССР прислал коллективу поздравительную телеграмму.

1960 году завод переработал сахара сырца 47735 тонн и выработал сахара 44113 тонн ~~ихмиработнихсахарих44х~~.

Снижена себестоимость сахара на 99 копеек на центнер, в результате снижения себестоимости получена экономия 4367 тыс.руб.

По окончании сезона сахароварения 22/УП.60.г. перед коллективом завода была поставлена большая и ответственная задача, отремонтировать завод в течении двух месяцев и подготовить к пуску 25 сентября.

Кроме текущего ремонта в заводе было проведено ряд мероприятий, ~~кх~~ по улучшению работы завода. За этот короткий период была произведена реконструкция выпарной станции, установлен выпарной аппарат, что позволило увеличить поверхность нагрева на 750 м² увеличив производительность на 5 %.

Установлены гидранты на 3-й бурачной. Кроме того 1960 году были приобретены в отдел механизации для разгрузки свеклы агрегат БУМ-3, электрофицирование свеклопунктов, что позволило применить механизмы для погрузо-разгрузочных работ 5 штук П М-3-4 Увеличено в двое подсвечивание мазутом в топках паровых котлов в результате увеличивается производительность на 5 %.

Произведена модернизация свекломойки и камне ловушки,

что дает надежность работы мойки и увеличивает производительность её. Большая работа была проведена по подготовке и переходе на 7-ми часовой рабочий день и новые условия труда, часть цехов и отделов были переведены 15 сентября, а остальные с 1-го октября.

Показатели производства IV кв.
октябрь и ноябрь месяц.

	План	Фактич.	%
1. Переработано свеклы с начала производства:	960.000	413.483	43,1 %
2. Переработано сырца с начала производства	15.600	35.655	228,5 %
3. Выработка сахара	135.100	82.849	61,3 %
4. Валовая продукция	22.930 т.р.	13.470	58,7 %

На 20 декабря численность рабочих всего 1173 из них 316 человек временные рабочие на свеклопунктах колхозники членов профсоюза 655 человек охват членством 71 %

Не плательщики взносов 56 человек которые не платили от 5 до 20 месяцев. следующие:

Строительный отдел.

1. Баумане Аустра	- 8 мес.	4. Гершебек В.	- 12 мес.
2. Даппис А.	- 7 "	5. Гершебек Волд.	12 "
3. Жвбуре И.	- 13 "	6. Яунземис А:	13 "
		7. Голдберге А.	12 "

Ш. с м е н а

1. Шаблинская Я.	- 10 мес.	5. Лагздиня В.	- 9 мес.
2. Виндаве А.	- 5 "	6. Ерика О.	- 7 "
3. Янсонс М.	- 11 "	7. Фелдмане М.	- 11 "
4. Шверебас	- 10 "	8. Бернате А.	- 6 "

Механическая мастерская.

1. Куршинский Э.	- 6 мес.	6. Рогманаускаене В.	10 мес.
2. Мирошниченко И	- 5 "	7. Сафонов С.	10 "
3. Грабовский Н.	- 11 "	8. Спунтелис Э.	5 "
4. Пукис Х.	- 17 "	9. Веприс Ф.	10 "
5. Калнизер К.	- 3 "	10. Строганов С.	6 "
		11. Фалкенфред Э.	8 "

IV. с м е н а.

1. Робезнекс Я.	— 10 мес.	3. Закис В.	5 мес.
2. Филдненко В.	6 "		

I. с м е н а.

1. Роде Р.	10 мес.	7/ Норманайте А.	6 меся_
2. Филипова Т.	5 "	8/ Шлемперис А.	9 "
3. Мякотина М.	9 "	9/ Шаунберг А.А.	7 "
4. Аболиньш Я.	11 "	10/ Шаунбергс А.Я.	6 "
5. Рунгинекс М:	6 "	11/ Михайлов И.	11 "
6. Мелдраш И.	10 "	12/ Кауфелдс Г.	11 "
		13. Аверина Ф.	9 "

II. с м е н а.

1. Войтоловичус Л.	16 мес.	7. Шицина М.	8 мес.
2. Грищенко Л.	5 "	8. Рейнвалдс Н.	5 "
3. Шакалис М.	5 "	9. Аусей М.	6 "
4. Кироненко В.	5 "	10. Розенбах Э.	6 "
5. Рудовская А.	5 "	11. Аркадьева М.	5 "
6. Наупе А.	4 "	12. Качановская Д.	11 "

ПРОИЗВОДСТВЕННО-МАССОВАЯ РАБОТА.

Работа производственно-массовой комиссии заключалась в организации и оформлении социалистического соревнования по сменам, цехам и отделам, подведением итогов.

В течение отчетного периода были приняты социалистические обязательства по сменам. Взятые соцобязательства к 20 годовщине Советской Латвии.

Были взяты повышенные соцобязательства посвященные встрече Июльского пленума, которые были выполнены 8 июля где было дано сверх плана 2700 тонн сахара и к концу месяца было выработано 3457 тонн.

22 июля производство было закончено, учитывая короткий срок ремонта было организовано соревнование за досрочный ремонт, в этом соревновании участвовало 12 бригад.

Был объявлен конкурс направленный на досрочный и качественный ремонт.

В этом конкурсе принимали участие все 12 бригад из них лучших результатов добились бригада Реерса, Ставровского, Шаунберга, Скуднова, Супруна, Клявы.

В 1959 году было присвоено звание бригады коммунистического труда бригаде Ставровского -эл.цет, Скуднова - котельная, Бервинна ударники коммунистического труда. - Ручка, Сафонов, Черис

Кроме этого боролись за это почетное звание 4 бригады бриг. Реерса, Супруна, Шаунберга и коллектив известкового отделения, которым руководит Добров.

На торжественном собрании посвященном 43 годовщине октябрьской социалистической революции было присвоено это почетное звание.

Всего охвачено этим движением 89 человек

БЫТОВАЯ КОМИССИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЧЛЕН
ЗАВКОМА СКУДНОВ.

Комиссия направила свое внимание прежде всего на жилфонд общежития и другие бытовые вопросы.

Не создавая других комиссий бытовая комиссия занималась разделом огородных участков, проверкой состояния жилфонда и общежитий эта комиссия находила целый ряд дефектов активировала и на заводском комитете докладывала о квартирах и общежитиях которые требовали ремонта, например в доме № 17 - 18 и общежитии № 3 где была обнаружена течь крыши, где у под"ездов поразвалились бетонные ступеньки и не смотря на это, что коллективным договором предусмотрено, что капремонт производится за счет завода но все же в 60 году ничего не сделано.

По этому вопросу заводской комитет заслушивал директора завода о ремонте жилфонда и кастроительства, который сказал, что деньги на строительство имеются но лимит на материалы не выделяют и кастроительство жилого дома, детского сада предусмотрено на 1961 год. В 1960 году произволятся проектные работы по жилому дому, детсаду, санузелу в заводе.

В течение почти целого года общежития выглядят плохо, кроме бытовой комиссии нашими общежитиями занималась и санэпидстанция. Возлагались штрафы на предприятие и на директора завода но шло время, а работа проводилась очень медленно.

В конечном счете этим вопросом занялся городской комитет партии где дважды заслушивали директора завода в присутствии секретаря парторганизации и председателя заводского комитета ~~про~~ горкомпартии предупредил и дал срок навести порядок в общежитиях. За последнее время состояние общежитий улучшилось, увеличился штат общежитий, есть воспитатель, оборудован красный уголок

добавлена обстановка, приняты и другие мероприятия по улучшению быта рабочих общежитий.

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНА ТРУДА.

Охрана труда и техника безопасности председатель комиссии член завком-а тов. Швагерс.

Охрана труда является не второстепенным вопросом намеченные мероприятия должны выполняться наравне с другими мероприятиями как по ремонту оборудования и др.

ЦК Партии уделяет большое внимание вопросам техники безопасности, где говорится, что наравне с ростом механизации, автоматизации должны перестраиваться и люди, это значит, что на основе роста механизации должны рабочие осваивать эту технику.

Намеченный план мероприятий по технике безопасности он не выполнен.

1. Помещение для электросварщиков

2. Вентиляция

По пром санитарии

устройство пречечной для стирки спецодежды

3. Не установлены стиральные машины для рабочих проживающих в общежитиях

4 Помещения транспортного отдела третий год остается не законченным. и ряд других.

Заболелаемость за 1960 год.

Всего случаев 533, дней нетрудоспособности 5383 из них несчастных случаев 53 и дней нетрудоспособности 1095

Вместе с тем в 1959 году

Всего случаев 310 с затратой в днях 3268 из них несчастных случаев 24 и затрата дней нетрудоспособности 494 дня.

Комиссия по охране труда работала не достаточно Швагерс как старший общественный инспектор сам работал не покладая рук по этому эта работа была запущена но не смотря на это комиссия проверяла техн.безопасности, активировала, а выполнение не проверяла.

По фактисности иску взвешано [99885р. 52] [9499.74] [15,743.32] [14,642-32]

РАБОТА ВОИР

Количество членов ВОИР - 33

Совет ВОИР - 9 человек

В совет вошли след. тов. Гл. инженер Пасхин, гл. механик Кагис, см. инж. Ципкин, ст. теплотехн. Рейнвядс Н., ст. химик Белоглазова, нач. отдела механизации Шицин, нач. трансп. отд. Аузиньш, зав. мехмаст. Курилко, нач. эл. цеха. Шинков.

Подано предложений 85
 Рассмотрено 66
 Внедрено 30
 Эффективность 1057 р

13

РАБОТА И Т. О.

Когда эту работу возглавляла тов. Фролова работа была видна был план работы, читались лекции, проводились экскурсии, когда эта работа перешла в руки гл. механика с тех пор эта работа прекратилась. На конец избрали ст. химика, которая не оживила, а на оборот совсем умертвила этот участок работы. Плана работы не было и можно было слышать незнаю что делать

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА.

Государственная трудовая дисциплина основой которой является трудовое законодательство.

Администрация завода знакомит всех рабочих с правилами внутреннего распорядка и продолжительностью рабочего дня, начало и конец рабочего времени.

Заводской комитет в своей повседневной работе контролировал ~~исполнение~~ выполнение администрации действующего законодательства по вопросам трудовой дисциплины заостряя этот вопрос самими рабочими.

Нарушение трудовой дисциплины у нас на заводе еще не блестяще много рассматривал дел товарищеский суд, много административных взысканий, увольнений за длительные прогулы, и воровство сахара и все это относится больше к сезонным рабочим. По этому вопросу заводской комитет проводил воспитательную работу с приглашением работников юстиции и МГБ и ряд других мероприятий.

РАБОТА ТОВАРИЩЕСКОГО СУДА.

Товарищеский суд одна из организаций, которая способствует в работе по воспитанию рабочих и в части молодежи за 1960 год в товарищеский суд поступило 58 дел из них рассмотрено 47.

В большинстве случаев суд рассматривал факты хищения не только продукта но и материалов, рассматривал и нарушения трудовой дисциплины так например: Горбунова рассматривали за хищение стройматериалов. Трачманис за то, что он являлся на смену в нетрезвом состоянии. Бумбулис Иозас за хищение сахара. Пурис О.

за прогулы, Грабовский, Грава, Рошевица и др.

Надо сказать, что активность коллектива в частности руководителя под руководством которого работает товарищ и дело которого рассматривается на суде не является на суд или других, задержани работника, дело поступило в товарищеский суд, приглашаются товарищи которые задержали но они не являются, таким образом суд или откладывает или выносит решение без свидетелей.

Такая постановка приводит к тому, что суд не имеет веса и теряет свой авторитет.

РАБОТА КОМИССИИ ПО ТРУДУ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Известно, что решением партии и правительства было указано завершить в 1960 году переход рабочих и служащих на сокращенный рабочий день и новую оплату труда, в этом важном вопросе комиссия вместе с заводским комитетом и администрацией завода принимала активное участие по разъяснению этих мероприятий по сменам, цехам и отделам. Кроме этого проведена разъяснительная работа о замене денежной валюты на новые деньги, проведены собрания по сменам, цехам и отделам.

Рассматривались также вопросы по трудовым спорам. Всего заявлений поступило 21, рассмотрено все 21, удовлетворено 16, отказано 5. Рабочий клеровки, от мех фильтров. Гершебек. Ципкин за сверх- и выходные.

Ф И З К У Л Ь Т У Р А.

В спортивном обществе состоит 57 чел. Совет общества из 5 человек. При спортивном обществе созданы секции:

- | | | | |
|--------------------------|----|------------|-------------------------|
| 1. Волейбольная, | - | Руководит | Тейван |
| 2. Шахматная | -" | | Гузикат |
| 3. Велосипедная | -" | | Гулбис |
| 4. Волейбольная команда | | | Кауфелд |
| 5. Боксеры | -" | в обществе | Даугава. |
| 6. Конькобежцы и лыжники | -" | | Шкубурс, физрук, Зивере |
| 7. Секция рыбаков | -" | | Зивере |

Наши спортсмены выступали в соревнованиях по волейболу имели 2 места.

Велосипедисты завоевали I место по городу и получили кубок и три почетных грамоты.

Велосипедисты выступили на республиканской соревнованиях где заняли 3 место. Спортивная работа развивается недостаточно особенно в зимнее время. Площадки нет, инвентарь хранится в разных местах. Частая замена физруководителей, что и отражается на работе спортивного общества.

15

Культ массовая работа клуба в 1960г
Липайского сах завода.

При клубе завода работают следующие кружки художественной деятельности:

1. Женский ансамбль уч. 20. чел.
2. Вокалисты учас. 4.чел. руководитель Куракин.
3. Танцевальный кружок учас.16.чел. рук. Ирбе.
- 4.Драм кружок на латышском языке учас, 8. Блумберг.
- 5.Организован духовой оркестрь руководитель Ульянов
6. Кружок кройке и шитья учас. 20 чел. Апрога.

Каждый кружок в течение года показал свою работу . В течение года по 14. концертов. Концерты были дадены в вовх.. своем клубе и планы выезды в подшефный совхоз, на карабле, в дом культуры №2 и на пив заводе.

Духовой оркестрь участвовал н демонстртие 1ог мая и годовщине Великога Октябоя 1960г.

Проведена большая работа массовая работа среди население. Про читано за етот период 17. лекций на разные темы:

политические , антирелигиозные, международном положение, на воспитательные темы, , Человеку надо верить.,, на медицинские темы и другие темы.

После лекций были дадены концерты и показаны документальные кинофильма.

Проведена работа среди детей но , правда, не большая. Проведено 4. детские утренники . Показаны детские кинофильма.

Провести работу с детьми не возможно , потому что нет помещени для проведение работы с детьми. Надо сказать , пока не будет уточнен вопрос о детской комнате, работа с детьми не будет проводится.

Говоря о работе клуба, надо сказать, что работу проводить очен трудно. Хчется отметить , хотябы те симые танцы.

Гардероб находится в клубе и тот за кулисой стены. Всего 180мест Это очень мало для нашего клуба.

Ремонт клуба так не обходим , что тут даже нестоет об этом говорить. Ремонта клуба ждем уже 3 года но только на бумаге

Думою , что начальсаво один раз поймет и подумает о ремонте клуба так сурезно.

1960г 24 ноября.

Приобретено
на 3024,70 руб.

Книги			
Конькии			
Льжи	,,	6716	,,
Шахматы	,,	715	,,
Костюмы			
для			
хора	,,	5822	,,
Покрышка			
для			
велосипеда	,,	1112	,,
Фото			
материалы	,,	2235, 40	,,
Часы			
шахматные	,,	390	,,
Подставки			
для			
нот	,,	850	,,
Испанское			
платье	,,	612	,,
Спорт			
инвентар	,,	11472, 20	,,
Велосипеды	,,	3800	,,
Блузки и			
передники	,,	197, 50	,,
Стенды 3ш	,,	4325, 69	,,
Шашки	,,	29	,,
Платье			
белое	,,	73, 45	,,
Грам пластинке			
		350	,,
Зановески	,,	206 80	,,
Часы настольные			
		194	
Ноты	,,	10210,	
Сапоги 8 пар			
		2176	,,

~~40,883 - 84 к~~