

85

Минчермет СССР
ВПО Союзметаллургпром
ЛИЕНАЙСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД
"САРКАНАЙС МЕТАЛУРГС"

ХО-2, бухг.-2, ООТ, завком,
сортопр., ж.д., метизный,
ЛАМ

П Р И К А З

"дд" 07 1982 г № 385

Лиеная

О премировании ИТР и служащих
из ФМП по итогам работы за
июнь и II квартал 1982 года

Завод "Саркканайс металургс" выполнил основные показатели и условия премирования за июнь и II квартал 1982 года/учет выполнения показателей производится нарастающим итогом с начала года/:

план по производительности труда выполнен на 100,4%
задание по выпуску продукции высшей категории качества перевыполнено на 4,7%
-/план 44,8% факт. 49,5%/;

план по реализации с учетом заданий и обязательств по поставкам выполнен на 98,4%.

Производственные цехи добились в июне и II квартале следующих результатов:

Мартеновский цех:

- План по производительности труда выполнен на - 101,2%
- План по производству низколегированной стали - 101,9%
- План по валовой продукции - 100,5%
- План по выпуску стали - 100,9%
- Плановая себестоимость снижена на 0,01%

Сортопрокатный цех:

- План по производительности труда выполнен на 100,8%
- План по выпуску продукции с ТЗК - 104,8%
- План по валовой продукции - 100,9%
- План по готовому прокату - 100,9%
- в том числе: низколегированный прокат - 102,0%

План по поставкам для экспорта - выполнен

- План по поставкам /заказам/ - 98,7%
- Плановая себестоимость снижена - 0,1%

Метизный цех:

План по производительности труда выполнен на 101,7%

86

План по производству продукции с ГЭК	142,2%
План по валовой продукции	100,3%
План производства товаров культбыта и хозобихода	100,3%
План по поставкам /заказам/	99,7%
Плановая себестоимость снижена на	0,9%

Литейный цех:

План по производительности труда выполнен на	105,6%
План по валовой продукции	106,8%
План по отливке чугунного, цветного и стального литья, для нужд цехов завода	103,4%
Плановая себестоимость снижена на	1,5%

Копровый цех:

План по производительности труда выполнен на	103,8%
План переработки лома	105,6%
Плановая себестоимость снижена на	0,3%

На основании Положения о премировании ИТР и служащих Лиепайского металлургического завода "Сарканайс металлурге" от 26.03.1982 г., ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Выплатить премию за июнь из ФМП ИТР и служащим мартеновского цеха и копрового цеха в размере 30,0% к должностным окладам в соответствии с показателями и условиями премирования.
2. Выплатить премию за июнь из ФМП ИТР и служащим метизного цеха в размере 27% к должностным окладам в соответствии с показателями и условиями премирования
3. Выплатить премию за июнь из ФМП ИТР и служащим сортопрокатного, литейного цехов, вспомогательных цехов и заводоуправления в размере 21%, к должностным окладам, в соответствии с показателями и условиями премирования
4. Согласно пункта I.I.4 Положения о премировании, ИТР и служащим автотранспортного цеха снизить размер премии за июнь на 25% и выплатить в размере 15,75% к должностным окладам
5. Работникам ОТК премию выплатить за июнь по показателям обслуживаемых цехов
6. Выплатить премию за июнь работникам детских садов № 5, 21, 38 согласно положения о премировании в размере 25% к должностным окладам /тарифным ставкам/ за отработанное время
7. В связи с невыполнением плановых показателей и условий премирования, не выплачивать премию за июнь ИТР и служащим листопркатного цеха

87

8. В соответствии с п.2.5. Положения о премировании, выплатить работникам сортопрокатного цеха 50% той части премии, которая не была выплачена 30 марта и I квартал 1982 года, в связи с допущенным перерасходом фонда зарплаты

9. За неправильное соотношение между производительностью труда и средней зарплатой снизить размер премии за июнь начальнику сортопрокатного цеха т. Исайкину, заместителю начальника т. Лисовскому, старшему нормировщику т. Имбовича, нормировщику т. Яунземс на 25% каждому

10. За непринятие мер к подчиненным, по нарушению технологии снизить размер премии за июнь начальнику сортопрокатного цеха т. Исайкину на 10%

11. За нарушение техинструкции при прокатке продукции по теоретическому весу, снизить размер премии за июнь мастеру стана "350/250" т. Боровик на 10%

12. За допущенный несчастный случай в смене, снизить размер премии за июнь начальнику смены сортопрокатного цеха т. Гусеву на 25%

13. За массовый выход II-х сортов и допущенный несчастный случай в смене, снизить размер премии за июнь начальнику смены метизного цеха т. Карюкину на 30%

14. За массовый выход II-х сортов, снизить размер премии за июнь начальнику смены метизного цеха т. Зорину на 25%

15. За низкую требовательность к подчиненным, по выпуску нестандартной продукции и допущенный несчастный случай в цехе, снизить производственную премию за июнь начальнику метизного цеха т. Абелитиса на 50%

16. Указать начальникам копрового цеха т. Клиеве, метизного цеха т. Абелитису и листопрокатного цеха т. Кребс на низкий уровень воспитательной работы и высокую текучесть кадров

17. За невыполнение задания по контролю и организации безопасности движения транспорта на заводе, а также невыполнение указания главного инженера, снизить производственную премию за июнь инженеру автотранспортного цеха т. Абеле на 50%

18. За недостаточное ведение документации, по ТБ и профилактической работы по ТБ, снизить премию за июнь начальникам смен железнодорожно транспортного цеха т. Коломиец, т. Новиковой на 25% каждому

19. За необеспечение проектно-технической документации строительства кузнечного участка метизного цеха, снизить размер премии за июнь конструктору I категории т. Моргуненко на 30%

20. За допущенный брак в строительстве здания учебного корпуса, низкую технологическую дисциплину на участке строительства, лишить производственной премии за июнь начальника ОКС т. Пермякова и главного

инженера ОКС т. Медниса, на 100%
 21. За невыполнение мероприятий по вводу в эксплуатацию кранов
 грузового двора снизить размер премии за июнь главному энергетнику
 т. Серебрякову на 15%

22. За невыполнение мероприятий по сохранности социалистической
 собственности и невыполнение мероприятий по вводу в эксплуатацию гру-
 зового двора снизить размер премии за июнь главному механику т. Крум-
 берг, начальнику ХО т. Мокичеву, начальнику ОМТС т. Павлову на
 25% каждому

23. За недостаточный контроль за состоянием метрологического обо-
 рудования и непринятия мер по улучшению технодогического состояния
 метрологического оборудования снизить размер премии за июнь начальни-
 ку лаборатории т. Ржевскому и старшему инженеру т. Чебоненко на 30%
 каждому

24. За невыполнение в установленные сроки мероприятий плана 2 ква-
 тала и I полугодия снизить премию начальнику ЛАМ т. Трачевскому и ИТР
 группы механизации и автоматизации на 50%

25. За недостаточный контроль за обслуживанием КИП, необеспечение
 соответствующих замеров параметров, снизить премию за июнь старшему
 инженеру КИП т. Шендрику на 30%

26. Выплатить премию из ФМП за II-ой квартал ИТР и служащим заво-
 доуправления, вспомогательным цехам, участку внешней приемки ОТК по
 достигнутым показателям работы завода в целом в размере 7,7% к долж-
 ностным окладам квартала за отработанное время

27. Согласно п. I.I.4. Положения о премировании, автотранспорт-
 ному цеху выплатить премию за II квартал со снижением на 25%, в разме-
 ре 5,78% к должностным окладам квартала за отработанное время

28. Выплатить премию из ФМП за II квартал ИТР и служащим литейного,
 мартеновского, сортопрокатного, метизного и копрового цехов, по пока-
 зателям соответствующего цеха в следующих размерах к должностным
 окладам квартала за отработанное время:

по литейному цеху	20%
по мартеновскому цеху	7,44%
по сортопрокатному цеху	9,38%
по метизному цеху	8,16%
по копровому цеху	6,23%

29. выплатить премию за II квартал работникам ОТК по показателям
 обслуживаемых цехов

30. За недостаточный контроль за состоянием метрологического обеспечения, непринятие мер по улучшению технического состояния метрологического оборудования, снизить размер премии за II квартал ИТР лаборатории метрологии на 30% каждому

31. За невыполнение в установленные сроки мероприятий плана II квартала, снизить размер премии за II квартал руководству ЛАМ и ИТР группы механизации и автоматизации, на 50% каждому

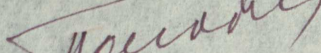
32. За необеспечение проектно-технической документации строительства кузнечного участка метизного цеха, снизить размер премии за II квартал начальнику ПХО т. Транкалс и конструктору I категории т. Моргуненко, на 20% каждому

33. За низкий уровень технологии строительства, что привело к браку в строительстве учебного корпуса, снизить размер премии за II квартал начальнику ОКСа т. Пермякову, главному инженеру ОКСа т. Меднису на 50% каждому


34. В соответствии с Положением о премировании ИТР и с лужащих листопрокатному цеху, из-за невыполнения показателей и условий премирования премию за II квартал не выплачивать

35. За невыполнение требований, правил, норм и инструкций по содержанию зданий и сооружений, непринятие мер по снижению загазованности и запыленности в цехе, на рабочих местах, снизить размер премии за II квартал начальнику литейного цеха т. Рогозе, заместителю начальника т. Страутынши и ст. мастеру т. Мирошниченко на 50% каждому

36. Ведомости на премирование ИТР и служащих структурных подразделений, с учетом распоряжений руководителей подразделений, установленных коэффициентов качества труда и приказов по заводу за июнь и II квартал, утвердить.

Директор завода  Н.Н. Голодов

Виза:

Председатель ЗК профсоюза  А.Я. Мегнис

Лысенко 297

РК 22.07.82 10 экз.

