

ном месяце.

I.5. Премия выплачивается на основании данных экономиста цеха.

I.6. Положение разработано на основании типового положения о премировании работников предприятий МЧМ СССР за основные результаты хозяйственной деятельности, утвержденное приказом МЧМ СССР № II50 от 10 декабря 1980 года.

№ пп	Профессии рабочих	Численность чел	Разр.	Показатели премирования	Шкала премирования
I.	Сталевары эл.печи	2	6	выполнение произв. плана по выплавке стали в эл.печи	20%
2.	Подр. сталевара эл.печи	I	5	"-	20%
3.	Вагранщики	4	4	выполнение произв. плана по выплавке чугуна в вагранке	20%
4.	Завальщики шихты в вагранки	4	3	"-	20%
5.	Плавильщик цветного металла	I	4	выполнение произв. плана по выплавке цветного металла	20%
6.	Заливщики металла /утеплители/	6	4	выполнение плана по реализации утеплителей.	20%
7.	Заливщики металла /центровые/	6	4	выполнение плана по реализации центровых.	20%
8.	Заливщики металла /волгоградские изл/	2	4	выполнение плана по реализации волгоградских изложниц	20%
9.	Стерженщики	5	3-4	выполнение плана по реализации утеплителей и волгоградских изложниц.	20%
10.	Формовщики-заливщики фасонного литья	I2	3-5	выполнение номенклатурного плана	20% ?
11.	Бригадир обрубщиков литья	I	4	"-	20%
12.	Обрубщики литья	I2	2-3	"-	20%
13.	Обрезчики прибылей вручную	4	3-4	"-	20%

14.	Выбивальщики литья	4	3	выполнение произв. плана цехом	20%	б
15.	Земледельцы	2	2	"	20%	
16.	Сушильщики форм и песка	3	2	"	20%	
17.	Каменщики-печники по ремонту печей	6	3-5	"	20%	
18.	Машинист крана	16	4-5	"	20%	
19.	Бригадиры слесарей и слесарей-электриков	3	6	выполнение нормированных заданий	20%	
20.	Дежурные и ремонтн. слесари и слесари-электрики	22	4-5	"	20%	
21.	Кузнецы	2	5	"	20%	
22.	Электросварщики	2	5	"	20%	

2. Перечень оценочных показателей качества труда.

№ пп.	Профессии рабочих	Наименование показателей	Ед. изм.	коэф. повыш. или снижения	Источник информации
-------	-------------------	--------------------------	----------	---------------------------	---------------------

2.1. Показатели повышения - Кп.

а/	сталевары эл. печи и подр. сталевара	сверхплановая выплавка стали в эл. печи	за кажд. 1,0 % перевып.	0,3	экономист
б/	вагранщики и завальщики шихты	сверхплановая выплавка чугуна в вагранке	"	1,0	"
в/	плавильщик цветного металла	сверхплановая выплавка цветного металла	"	0,5	"
г/	зал. металла /утеплители/	сверхплановое выполнение плана реализации утеплителей.	"	0,3	"
д/	зал. металла /центровые/	сверхплановое выполнение плана реализации центровых.	"	0,3	"
е/	зал. металла /волгоградск. изложн./	сверхплановое выполнение плана реализации волгоградских изложниц	"	0,3	"
ж/	стерженьщики	сверхплановое выполнение плана реализации утеплителей и волгоградских изложниц	"	0,3	"

4

з/	Формовщики-заливщики фасонного литья	перевыполнение номенклатурного плана	за кажд. 1,0% перевып.	0,4	экономист
и/	бриг. обрубщиков литья, обрубщики литья, обрезчики прибылей вручную	-"-	-"-	0,4	-"-
к/	выивальщики литья, сушильщики, земледельцы, каменщики, маш. крана	перевыполнение общецехового производственного плана.	-"-	0,4	-"-
л/	бриг. слесарей, слесарей-электриков, деж. и ремонтные слесари и слесари-электрики, кузнецы, электросварщики	перевыполнение нормированных заданий.	-"-	0,3	механик цеха

2.2. Показатели снижения - Кс.

а/	общие для всех профессий.	опоздание или преждевременный уход с работы, невыполнение распоряжен. пр. мастера, нач. смены или нач. цеха, неуборка рабоч. места, несоблюдение правил сдачи смены	-"-	0,5-1,0	пр. мастера, нач. смен, нач. цеха
б/	-"-	нарушение правил и инструкций ТБ	-"-	0,5-1,0	пр. мастера, нач. смен, нач. цеха, механик, электрик

Частные:

в/	сталевары эл. печи, подручные, вагранщики, завальщики шихты, плавильщик цвет. металла	наличие брака по химсоставу.	-"-	0,1	бухгалтер
г/	заливщики металла, формовщики-заливщики фасонного литья, стерженьщики.	наличие актов о браке	-"-	0,25	-"-
д/	-"-	несоблюдение техусловий	-"-	0,1	пр. мастер, нач. смен, нач. техбю
е/	бр. обрубщиков литья, обрубщики литья, обрезчики прибылей вручную	наличие рекламаций	-"-	0,5	ОТК
ж/	бригадир обрубщиков литья	простой вагонов МПС сверх установленной нормы.	-"-	0,25	нач. цеха
з/	выивальщики литья, сушильщики, земледельцы.	невыполнение сменного задания	-"-	0,5	нач. смен, пр. мастер

и/	каменщики по ремонту технологических печей	невыполнение графика ремонта, простой оборудования по случаю их вине	за каждый случай	0,5	пр.мастер нач.смены
к/	Машинисты кранов	простой оборудования по вине маш.крана	"	0,5	"
л/	"	невыполнение сменного задания по вине маш.крана	"	0,5	"
м/	Бригадиры слесарей и электриков, дежурные и ремонтные слесари и электрики, кузнецы и электро-сварщики.	невыполнение графиков ремонта, сверхплановый простой оборудования или выход оборудования из строя по вине механослужбы	"	0,2	нач.цеха, механик, пр.мастера, нач.смен

3. Порядок расчета и использования коэффициентов качества труда.

3.1. Размер начисляемой премии за выполнение установленных показателей премирования корректируется коэффициентом качества труда.

3.2. Коэффициент качества труда рассчитывается для каждого рабочего по формуле:

$$K_k = I - K_c + K_p, \text{ где}$$

K_c - коэффициент снижения

K_p - коэффициент повышения.

3.3. Порядок учета упущений и отклонений в работе каждого рабочего и расчета коэффициента качества труда должен соответствовать требованиям стандарта предприятия СТНЦЮ.268-81.

Начальник отдела организации труда и заработной платы завода

Ю.С.Левашов

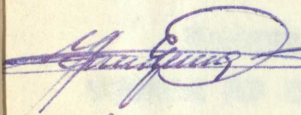
Начальник литейного цеха

А.М.Рогоза/


Минчермет СССР
ВПО "Союзметаллургпром"
ЛИЕНАЙСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД
"САРКАНАУС МЕТАЛУРГС"
СОРТОПРОКАТНЫЙ ЦЕХ

6

СОГЛАСОВАНО
Председатель цехкома
сортпрокатного цеха


А.А. Луиземс
" 22 " 12 1982 г.

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора завода
по экономическим вопросам


А.П. Дульянинов
" 22 " 12 1982 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате основным рабочим
сортпрокатного цеха из
фонда заработной платы

г. Лиенай

Основным рабочим прокатных станков "350" и "350/250" (посадчикам металла, нагревальщикам металла, операторам ПУ стана горячей прокатки, вальцовщикам стана горячей прокатки, резчикам горячего металла, уборщикам горячего металла, сортировщикам - слатчикам горячего металла, машинистам кранов металлургического производства) оплату производить по сдельно-премиальной системе "норма = план", за норму выработки принимается план проката по станам.

Месячная "норма = план" устанавливается в условиях тоннах по приведенному сортаменту, с учетом коэффициента трудности.

При определении количества рабочих смен из общего времени стана, снимается запланированное по плану время на капитальные и планово - предупредительные ремонты.

За продукцию второго сорта производится в размере 75 % по сравнению с оплатой первого сорта.

Процент выполнения производственного плана по каждой смене в отчетном месяце является и процентом выполнения нормы. Определение процента выполнения "норма = плана" производится в месячном разрезе, путем деления фактического производства в условных тоннах по годному прокату за месяц на месячный план в условных тоннах по приведенному сортаменту.

Учитывая, что планом производства предусматриваются внутрисменные простои (перевалки, взятие калибров, настройка) они отдельно не оплачиваются, так как эти простои включены в "норму = план" и в рабочее время.

Оплата работы на плановых ремонтах производится повременно, согласно присвоенного разряда с премиальной доплатой на повременную зарплату, при условии соблюдения графика ремонта.

При сокращении запланированного срока капитального ремонта, директор завода за счет увеличения номинального времени имеет право установить оперативный план.

Определение суммы сдельного заработка по сменам производится в целом за месяц путем умножения часовой тарифной ставки на процент выполнения норм выработки (выполнение сменного плана по годовому прокату в условных тоннах).

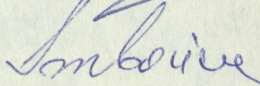
За каждого недостающего рабочего по штату, рабочим технологического потока, производится доплата в размере 100 % тарифной ставки отсутствующего рабочего.

Конкретная доплата одному рабочему устанавливается в размере до 50 % тарифной ставки.

Начальник цеха

 А.И. Исайкин

Старший нормировщик

 Б.А. Имбовица

СОГЛАСОВАНО:
Начальник ООТм ЗП



Ю.С. Левашов

Имбовица 367
22.12.82 36

Минчермет СССР
ВПО "Союзметаллургпром"
ЛИЕПАЙСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД
"САРКАНАЙС МЕТАЛУРГС"
СОРТОПРОКАТНЫЙ ЦЕХ

СОГЛАСОВАНО

Председатель цехового
комитета профсоюза

Я.А. Яунземс

"1" марта 1982 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора завода
по экономическим вопросам

А.П. Дульянинов

"1" марта 1982 г.

П О Л О Ж Е Н И Е

о премировании рабочих за выполнение
и перевыполнение важнейших качественных
и количественных показателей работы

Источник премирования:

ФЭП

Вводится

с "1" IV 1982 г.

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

10

Настоящее положение вводится в целях усиления воздействия премий на ускорение роста производительности труда, улучшение качества продукции и работы, экономию материальных ресурсов, достижения бригадами, участками лучших конечных результатов, на систематическое повышение эффективности производства.

Положение разработано на основании Типового положения, утвержденного приказом Минчермета СССР от 10.12.80 г. № 1150.

§ I

Основным рабочим станом "350" и "350/250"

№: Профессии пп: рабочих :	:Числен- :ность :(чел.)	:Раз- :ряд	: Показатель : премирования	:Шкала :премиро- :вания(%)
1. Посадчик металла	10	3/4	I.Выполнение месяч- ного государствен- ного плана по	20-50
2. Нагревальщик металла	16	4/5	сдаче на каждом стане в размере	20-50
3. Оператор ПУ-2 ст. горячей прокатки	8	5	20% (за каждый про- цент перевыполнения	25-50
4. Оператор ПУ/3 ст. горячей прокатки	8	4	по стану 2% месяч- ного сдельного	25-50
5. Резчик горячего металла.	28	4	заработка.	25-50
6. Уборщики горячего металла	36	3	2.За непревышение максимально допу- стимого выхода	25-50
7. Оператор ПУ ст. горячей прокатки	26	2/6	брака, производенно- го по вине персона-	20-50
8. Старший вальцовщик ст.гор.прокатки	8	7	ла смен по станам премия повышается	20-50
9. Вальцовщики ст. горячей прокатки.	64	5/6	на 10% от сдельно- го заработка.	20-50
10. Сортировщики- сдатчики	8	I		20-50
II. Машинисты кранов металлургического производства	57	3/4/5		20-50

§ 2

Дежурный персонал

№: Профессии пп: рабочих	: числен- : ность	: раз- : ряд	: Показатель премирования	: Шкала : премиро- : вания(%)
I : 2	: 3	: 4	: 5	: 6

I. Электромонтера по обслуживанию электрооборудования 40 5/6 I. За своевременное и качественное выполнение всех нормируемых заданий (если рабочий с отдельными заданиями не справился, то премия ему выплачивается в пониженном размере. 15 % тарифной ставки

- 2. За сокращение внутрисменных простоев по ремонту электрооборудования в часах:
 - выше 6,0 ч -
 - выше 5,5-6,0 ч 5 %
 - 5,5 и меньше 10 %

Премия выплачивается при условии выполнения государственного плана соответствующих станов.

2. Слесаря по ремонту металлургического оборудования 16 5/6 I. За выполнение производственных нормируемых заданий 15 % тарифной ставки

- 2. За сокращение внутрисменных простоев по ремонту механооборудования по следующей шкале:
 - выше 4 ч 15 мин -
 - выше 3 ч 45 мин -
 - 4 ч 15 мин 5 %
 - 3 ч 15 мин и меньше 10 %

Премия выплачивается при условии выполнения государственного плана соответствующих станов.

I : 2 : 3 : 4 : 5 : 6

3. Слесаря по ремонту металлургического оборудования, работающие на проверке и регулировке циркуляции масла.	16	4/5/6	За выполнение вовремя и качественно нормируемых заданий по шкале: среднемесячная оценка:	
			5-4	25 %
			4-3,5	20 %
			3,5-3,0	15 %
			менее 3,0	-

Слесарям централизованной смазочной станции стана "350"	4	5	Среднемесячная оценка	
			5-4	30 %
			4-3,5	25 %
			3,5-3,0	20 %
			менее 3	-

Премия выплачивается при условии выполнения государственного плана на соответствующих станах.

4. Слесаря система испарительного охлаждения и слесаря трубопроводчика.	20	4	За своевременное и качественное выполнение нормируемых заданий по шкале: среднемесячная оценка:	
			5-4	35 %
			4-3,5	25 %
			3,5-3,0	20 %
			менее 3,0	-

Премия выплачивается при условии выполнения государственного плана на соответствующих станах.

5. Слесаря по ремонту металлургического оборудования, занятые на ревизии и ремонте подшипников жидкостного трения.	8	6	За бездефектную подготовку подшипников жидкостного трения и сдачу их с первого предъявления по шкале: среднемесячная оценка:	
			5-4	25 %
			4-3,5	20 %
			3,5-3,0	15 %
			менее 3,0	-

Премия выплачивается при условии выполнения месячного государственного плана по цеху.

§ 3

4/13

В отдельных случаях станам, выполнившим установленные задания не ниже, чем 98 %, при полном выполнении плана по цеху, может выплачиваться премия в размере до 50 % от причитающейся за выполнение показателей стана.

Основанием для начисления премии являются данные технического отчета.

§ 4

В целях материальной заинтересованности каждого рабочего в производительном и качественном выполнении работ, премия в бригаде (основным рабочим и дежурному персоналу) распределяется с учетом КТУ рабочего, который определяется и утверждается согласно Положению о Совета производственной бригады.

Базовое значение КТУ. I. Диапазон изменений КТУ от 0 до 1,5. Определение КТУ рабочего за день и месяц производится с учетом коэффициента повышения и снижения.

§ 5

Общезеховой персонал по ремонту

а) ремонтно-механический и электроремонтный персонал

№: Профессии пп: рабочих	: Числен- : ность	: Раз- : ряд	: Показатель премиро- : вания	: Шкала : премиро- : вания %
I :	2 :	3 :	4 :	5 :
1. Слесаря по ремонту металлургического оборудования.	19	5/6	За выполнение качественно и в срок нормированных заданий.	
2. Слесари-ремонтники	6	5/6	Размер премии для каждого рабочего определяется по шкале:	
3. Слесарь по контролю измерительных приборов и автоматики.	I	6		

14

I :	2	: 3	: 4	:	5	:	6
4. Электросварщики на полуавтоматах	I		3		среднемесячная оценка:		
					5 - 4		25 %
5. Электросварщики ручной сварки-газосварщики.	2		5		4 - 3,5		20 %
					3,5 - 3,0		15 %
6. Слесаря централизованной смазочной станции	I		4		менее 3,0		-
7. Токари	3		5				
8. Фрезеровщики	I		5				
9. Электромонтера по ремонту электрооборудования	I9		3/4/5/6				
10. Ст.электромонтер связи.	I		6		5 - 4		18/25 %
II. Эл.монтер связи	I		6		4 - 3,5		13/20 %
					3,5 - 3,0		8/15 %
					менее 3,0		-

Премия выплачивается при выполнении государственного плана по цеху.

б) бригада по ремонту проводок

1. Слесарь-проводчик	I		4		1. За выполнение нормирован. задания.	20 %
2. Стругальщик	3		4		2. За бездефектную сдачу сменного задания.	10 %
3. Шлифовщик	2		4		1. За выполнение нормирован. задания.	20 %
4. Кузнец на молоте	2		4/5		2. За бездефектную сдачу сменного задания.	15 %
5. Токарь	3		5			
6. Газосварщик, электросварщик	2		5		1. За выполнение нормирован. задания	15 %
7. Фрезеровщик	I		5		2. За бездефектную сдачу сменного задания	10 %
8. Слесарь-ремонтник	10		5			
9. Шлифовщик	2		4			

Премия выплачивается при условии выполнения месячного государственного плана по цеху.

I: 2 : 3 : 4 : 5 : 6

в) вальцетокарная мастерская

1. Вальцетокари (токари)	9	5/6	1. За бездефектную работу и сдачу работы с пер- вого предъявления	18 %
2. Шлифовщики	I	5		
3. Электросварщики на автомат. маш.	7	4		
4. Стропальщик	I	3	1. За своевременное и ка- чественное выполнение дневных заданий по шкале:	
			среднемесячная оценка	
			5 - 4	25 %
			4 - 3,5	20 %
			3,5 - 3,0	15 %
			менее 3,0	-

Премия выплачивается выше указанным рабочим при условии выполнения месячного государственного плана по цеху.

г) рабочих склада готовой продукции

1. Бригадир на приеме и сдаче гот. продукции	I	5	За качественное выпол- нение дневных заданий	30 %
2. Сортировщик - сдатчик	2	2		
3. Штабелировщик мет.	I	3	-"-	25 %

Премия выплачивается при условии выполнения государственного плана по цеху.

4. Бригадир на приеме сдаче готовой прод.	8	4	1. За выполнение плана отгрузки гот. продукции	
5. Штабелировщик мет.	8	3	2. За качественную работу (за каждый % перевы- полнения плана отгруз- ки 1,3% месячного сдельного заработка).	13-26%

I : 2 : 3 : 4 : 5 : 6

д) рабочих участка огневой обработки слитков и пороков.

<p>1. Машинист крана металлургического производства</p>	<p>12 4</p>	<p>1. За выполнение государственного плана пр-ва по цеху (за каждый % перевыполнения плана 1,5%) 15 %</p> <p>2. За отсутствие простоев вагонов МПС 15 %</p> <p>Максимальный размер премии 50 %.</p>
---	-------------	---

Машинистам крана металлургического производства простои вагонов МПС учитываются только те, которые по их вине.

<p>2. Старший огнерезчик по зачистке порок металла.</p>	<p>4 4</p>	<p>1. За выполнение месячного государственного плана по цеху 20-50 % (за каждый % перевыполнения плана 2%)</p> <p>2. За отсутствие простоев вагонов МПС 10 %</p>
<p>3. Огнерезчик по зачистке порок металла</p>	<p>9 4</p>	<p>За выполнение месячного государственного плана по цеху (за каждый % перевыполнения 1,5% и качественной обработки, маркировки и погрузки заготовки) 15 %</p>

е) вальцовщики по сборке и перевалке клетей

<p>1. Вальцовщики по сборке и перевалке клетей.</p>	<p>9 5</p>	<p>1. За бездефектную подготовку клетей к перевалке. 30% от среднего заработка</p> <p>2. За сдачу их без врат на стан. ботка</p>
---	------------	--

Премия выплачивается при условии выполнения месячного государственного плана по цеху.

§ 6

Порядок начисления и выплаты премии

Основанием для начисления премий является данные бухгалтерской отчетности и оперативного учета.

Премии начисляются за фактически отработанное время, на заработок по сделным расценкам или тарифным ставкам (окладам), также на доплаты к тарифной ставке, выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством за работу в ночное время, совмещений профессий, расширении зон обслуживания или увеличения объема работ, за выполнение работы отсутствующего рабочего, за высвобождение численности персонала на обслуживаемых участках и повышение производительности труда по сравнению с планом на основе осуществления организационно-технических мероприятий.

За работу в праздничные дни, сверхурочное время премии начисляются на заработок по одинарным сделным расценкам или на одинарную тарифную ставку, оклад.

Рабочим, проработавшим неполный месяц в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы СССР, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, переходом на пенсию, увольнение по сокращению штатов и другим уважительным причинам, выплата премий производится за фактически отработанное время.

Начальнику цеха предоставляется право:

- выплачивать премии вновь поступающим рабочим за время, отработанное ими в первый месяц работы в зависимости от результатов труда;
- лишить полностью или частично, причитающейся премии, рабочих, виновных в производственных нарушениях к упущению (в случае возврата предприятию цеху продукции из-за ее низкого качества; за нарушение производственных и технологических инструкций; правил техники безопасности и производственной дисциплины.

В случаях привлечения за хулиганство и пьянство, к уголовной и административной ответственности, либо применение мер

9/18

общественного воздействия в соответствии с Указом Президиума
Верховного Совета СССР от 26 июля 1966 года и Указами Президиума
Верховного Совета союзных республик и за прогул - 100% , за
другие конкретные нарушения и упущения производственного характера)

Полное или частичное лишение премий производится за
тот расчетный период, в котором совершено упущение и оформляется
приказом начальника цеха.

О введении в действие положения о премировании, его
изменении или отмене рабочие извещаются не позднее, чем за
две недели.

Начальник сортопрокатного
цеха

А. М. Исайкин

Старший нормировщик

Б. А. Имбовица

СОГЛАСОВАНО:

Начальник ОГИЗП

Ю. С. Левашов

Имбовица 367

П Е Ч Е Н Ь
оценочных показателей КТУ рабочих сортопрокатного цеха

Приложение
к положению о премиро-
вании из ФВП

№: Наименование показателей : единица: коэффициент: источник информации
пп: : измер. : весомости : означенных показателей

Показатели повышения

1. Повышение выработки в час.	%	0,02	ст.экономист
2. Снижение брака против контрольной цифры	%	0,01	ОТК
3. Экономия металла, электроэнергии и топлива по сравнению с утвержденными нормами.	%	0,01	ст.экономист
4. Снижение плановых простоев(перевалки, переходы и др.)	%	0,01	мастер
5. Досрочное выполнение заданий (мастера, начальника смены, бригадира).	случай	0,1	мастер
6. За проявленную инициативу(по предотвращению аварии или при ее ликвидации, уменьшения простоев, экономии материалов и т.д.)	случай	0,3	мастер, старший мастер, начальник смены


Общие показатели снижения

1. Нарушение трудовой и производственной дисциплины(опоздание, преждевременный уход с работы, невыполнение распоряжений бригадира, мастера, начальника смены и начальника цеха).	случай	0,20	мастер
2. Нарушение правил техники безопасности.	случай	0,15	ТБ цеха
3. Несоблюдение технологической дисциплины и технологии производства.	случай	0,05	мастер
4. Несоблюдение утвержденных коэффициентов на сырье, материалы, топливо и электроэнергию.	%	0,01	ст.экономист
5. Наличие простоев оборудования по вине рабочего (нарушение правил эксплуатации оборудования).	случай	0,1	мастер, механик, электрик
6. несоблюдение вырезки мерных длин, невыполнение заказов.	случай	0,2	начальник ПРБ
7. Увеличение выпуска брака по отношению к контрольной цифре.	%	0,01	ОТК

Минчермет СССР
ВПО "Союзметаллургпром"
ЛИЕПАЙСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД
"САРКАНАЙС МЕТАЛУРГС"
СОРТОПРОКАТНЫЙ ЦЕХ

СОГЛАСОВАНО

Председатель цехового
комитета профсоюза

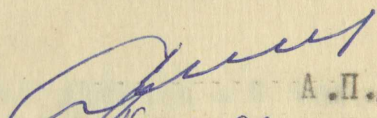

"16" июн

Я.А. Яунземс

1982 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора завода
по экономическим вопросам


"16" 03.

А.П. Дульянинов

1982 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о донлатах за расширение зоны
обслуживания, совмещения
профессий и руководство бригад

Источник премирования:

ФЭП

Вводится

с "1" ию 1982 г.

На основании приказа № 860 от 26 декабря 1972 года Центрального комитета КПСС, Совета Министров СССР, Минчермета СССР и Всесоюзного Центрального Совета профессиональных союзов, Постановления от 12.XII.1972 года № 842, в целях стимулирования ускорения роста производительности труда и увеличения выпуска продукции с меньшей численностью персонала, рабочим сортопрокатного цеха устанавливаются доплаты в следующих размерах:

I. За расширение зон обслуживания:

- 1) фрезеровщикам за многостаночное обслуживание (станки ^{2 шт.} 5 К-326 и 6 Н13П) 5 разряда - 3 чел. 50% тарифной ставки.
- 2) оператору ПУ-I стана "350" 2 разряда - 4 чел. 20% тарифной ставки.
- 3) слесарю системы испарительного охлаждения 4 разряда - 8 чел. 25 % тарифной ставки, в том числе: (15 % во время работы котла утилизатора УОГ 10 % за обслуживание двух систем СИО).
- 4) старшему нагревальщику стана "350" 5 разряда - 4 чел. 25 % тарифной ставки.
- 5) нагревальщику стана "350" 4 разряда - 4 чел. 25 % тарифной ставки.
- 6) посадчику металла стана "350" 3 разряда - 4 чел. 20 % тарифной ставки.
- 7) слесарю по ремонту металлургического оборудования (смазчик) 5 разряда - 4 чел. стана "350" 10 % тарифной ставки.
- 8) членам комплексной бригады слесарей всех наименований по ремонту и обслуживанию металлургического оборудования и коммуникаций на стане "350/250" в составе - 6 чел. 15 % каждому тарифной ставки.
- 9) слесарем-ремонтником 5 разряда по изготовлению и ремонту привалковой арматуры на обжимных линиях стана "350/250" - 2 чел. 30 % тарифной ставки.

22/

- 10) оператору ПУ- стана "350/250" 2 разряда - 4 чел.
15 % тарифной ставки.
- 11) оператору ПУ-2 стана "350/250" 5 разряда - 4 чел.
25 % тарифной ставки.
(доплата причитается только за то время, когда на ПУ-2 работает один оператор).
- 12) Посадчику металла стана "350/250" 4 разряда - 4 чел.
10 % тарифной ставки.

II. За совмещение профессии:

- 1) посадчику металла, машинисту крана металлургического производства 4 разряда - 4 чел.
10 % тарифной ставки.
- 2) слесаре инструментальщику, слесаре по ремонту металлургического оборудования - 5 разряда - 1 чел.
30 % тарифной ставки.
- 3) слесаре по ремонту и обслуживанию кислородного, газового хозяйства, слесаре по ремонту металлургического оборудования - 2 чел.
15 % тарифной ставки.
- 4) газорезчику, газосварщику ручной сварки 5 разряда - 2 чел.
10 % тарифной ставки.
- 5) газорезчику, слесаре по ремонту металлургического оборудования - 1 чел.
10 % тарифной ставки.
- 6) машинисту теплосети, бойлерной установки, слесаре системы испарительного охлаждения стана "350/250" - 8 чел.
15 % тарифной ставки.

III. За руководство бригадой:

- 1) старшему вальцовщику по сборке и перевозке клетей 5 разряда стана "350/250" (состав бригады 8 человек)
10 % тарифной ставки.

23

- 2) старшему слесарю по ремонту металлургического оборудования (мастерская ПМТ, состав бригады - 8 чел).
10 % тарифной ставки.
- 3) старшему вальцовщику по сборке и перевалке клетей 5 разряда - стана "350" (состав бригады 4 чел.)
10 % тарифной ставки.
- 4) старшему слесарю по ремонту металлургического оборудования за руководство комплексной бригадой слесарей всех наименований по ремонту и обслуживанию металлургического оборудования и коммуникаций на стане "350/250" (состав бригады 6 чел.)
10 % тарифной ставки.
- 5) старшему слесарю ремонтнику 5 разряда (состав бригады 12 чел.)
10 % тарифной ставки.
- 6) старшему слесарю механосборочных работ (по смазке) (состав бригады 5 чел.)
10 % тарифной ставки.
- 7) электромонтеру по ремонту электрооборудования стана "350" (состав бригады 9 чел.)
10 % тарифной ставки.
- 8) электромонтеру по ремонту электрооборудования стана "350/250" (состав бригады 10 чел.)
10 % тарифной ставки.
- 9) слесарю по ремонту металлургического оборудования стана "350" (состав бригады 6 чел.)
10 % тарифной ставки.
- 10) слесарю по ремонту металлургического оборудования стана "350/250" (состав бригады 6 чел.)
10 % тарифной ставки.
- 11) слесарю по ремонту металлургического оборудования кранового хозяйства (состав бригады 6 чел.)
10 % тарифной ставки.
- 12) слесарю по ремонту металлургического оборудования (СИО состав бригады 8 чел.)
10 % тарифной ставки.

Доплаты к ставкам и окладам могут быть уменьшены или полностью отменены при осуществлении мероприятий по внедрению новой техники, совершенствованию организации труда и управления производством и введения в связи с этим новых нормативов численности, норм обслуживания и других нормативов трудовых затрат.

Начальник сортопрокатного цеха

А. М. Исайкин

Старший нормировщик

Б. А. Имбовица

СОГЛАСОВАНО:

Начальник ОТЗ завода

Ю. С. Левашов

Имбовица 367