

67

VISU ZEMJU PROLETĀRIEŠI, SAVIENOJIETIES!

"Viens no pamatuzdevumiem ir ražīguma kāpināšana, bez kuras galīga pāreja uz komunismu nav iespējama."

V.I. LEŅINS

PSRS Melnās metalurgijas ministrija
Vissavienības ražošanas apvienības "Sojuzmetallurgprom"
Liepājas metalurgiskās rūpnīcas
"Sarkanais Metalurģs"

KOLEKTĪVAIS LĪGUMS

1982.gadam.

Latvijas PSR
Pieņemts strādnieku un kalpotāju konferencē
1982.gada 4.februārī

Īstenojot dzīvē PSKP XXVI kongresa vēsturiskos lēmumus par mūeu valsts melnās metalurgijas attīstību, Liepājas metalurgiskās rūpnīcas "Sarkanais Metalurģs" strādājošo kolektīvs, plaši izvēršot socialistisko sacensību un kustību par komunistisku attieksmi pret darbu, nodrošināja 1981.gada valsts plāna un saistību izpildi.

1981.gadā saražots virs plāna 6 tūkst.tonnu tērauda un 6.7 tūkst.tonnu velmējumu, realizēta virs plāna preču produkcija par 321 tūkst.rubļu.

Sasniegts darba ražīguma pieaugums pret 1980.gadu par 2,4 %, produkcijas plānotā pašizmaksa samazināta par 0,99% un iegūts 1219 tūkst.rubļu virsplāna peļņas.

Ar Valsts kvalitātes zīmi ražotās produkcijas īpatsvars kopējā ražošanas apjomā sastāda 48,2 %.

Lai sekmīgi atrisinātu kolektīvam izvirzītos uzdevumus 1982.gadam, izpildītu un pārpildītu valsts plānu un socialistiskās saistības, vēl plašāk iesaistītu strādājošos ražošanas pārvaldīšanā, paaugstinātu saimnieciskās vadības un arodbiedrības organizācijas atbildību par tālāku ražošanas efektivitātes un darba kvalitātes paaugstināšanu, kā arī strādājošo kultūras-sadzīves apstākļu nepārtrauktu uzlabošanu, tiek noslēgts šis Kolektīvais Līgums 1982.gadam starp Liepājas metalurgiskās rūpnīcas "Sarkanais Metalurģs" administrāciju direktora personā no vienas puses un rūpnīcas arodbiedrības komiteju strādnieku un kalpotāju vārdā no otras puses.

Turpmāk līgumslēdzējas puses tiek dēvētas:

"Administrācija" un "Rūpnīcas komiteja".

I VALSTS PLĀNA UN SOCIALISTISKO SAISTĪBU IZPILDE

1. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas nodrošināt 1982.gada Valsts plāna un rūpnīcas kolektīva pieņemto socialistisko saistību izpildi, tajā skaitā:

Nr. p. k.	Galvenie rādītāji	Mēra vienība	Sais- tajā skaitā			
			1982. gadam	par godu XXVI PSKP kongresam	Par godu Metalurgu rūpnīcas dienai	Par godu rūpnīcas dibināšanas 100-gadei
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Produkcijas realizācijas plānu izpildīt līdz 1982.gada 29. decembrim					
2.	Realizēt virs plāna tūkst. produkciju	rbļ.	500	60	250	375
3.	Saražot virs plāna:					
	- tēraudu	t	3000	570	1500	2000
	- velmējumus	"	4000	600	2000	2600
4.	Pārsniegt darba ražīguma pieauguma uzdevumu	%	0.5	0.5	0.5	0.5
5.	Iegūt virsplāna peļņu	tūkst. rbļ.	100	20	50	70
6.	Pazemināt produkcijas plānote pašizmaksu	"	100	20	50	70
7.	Samazināt brāķa zaudējumus, salīdzinājumā ar 1981.gadu	%	5	5	5	5
8.	Iekonomēt pret noteiktajām normām:					
	- nosacīto kurināmo	%	0.4	0.4	0.4	0.4
	- elektroenerģiju	"	0.5	0.5	0.5	0.5
	- siltumenerģiju	"	1	1	1	1
	- metālu (velmējot)	t	550	90	275	370
9.	Sasniegt augstākās kvalitātes kategorijas produkcijas izlaidi	% milj. rbļ.	45 41.95	47 10.0	45 20.7	45.5 28.0
10.	Izstrādāt jaunus standartus	gab.	8	2	4	6

2. Administrācija apņemas nodrošināt nepieciešamos nosaujumus, lai sekmīgi izpildīti:

- a) noteiktos produkcijas pasūtījumu uzdevumus;
- b) visus pasūtījumus lauksaimniecības vajadzībām;

3. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas turpināt vispusīgu palīdzību šefības padomju saimniecībām "Gramzda" un "Nīca", izstrādāt plānu kopīgam šefības darbam, kurā paredzēt sekojošus pasākumus:

a) sniegt palīdzību lauksaimniecības tehnikas un iekārtu remontā, izdaļot kvalificētu remonta personālu;

b) uz laiku līdz 2,5 mēnešiem izdalīt 7 mehanizatorus, t.sk. padomju saimniecībai "Gramzda" - 5 un pad.saimn. "Nīca" - 2 sējas kampaņai un ražas novākšanai;

c) atlaist metāla produkciju un celtniecības materiālus saskaņā ar noslēgto līgumu;

d) sniegt palīdzību ražas novākšanas laikā, iesaistot lauksaimniecības darbos rūpnīcas strādniekus un kalpotājus, pēc rūpnīcas un padomju saimniecības vienošanās;

e) organizēt kultūras-masu pasākumus padomju saimniecībās ar rūpnīcas Kultūras pūls mākslinieciskās pašdarbības kolektīvu piedalīšanos.

II SOCIALISTISKĀS SACENSĪBAS UN KUSTĪBAS PAR KOMUNISTISKU ATTIEKSMI PRET DARBU ATTĪSTĪŠANA UN PILNVEIDOŠANA

Turpinot cīņu par ražošanas efektivitātes paaugstināšanu un augstu darba kvalitāti, īstenojot dzīvē PSKP XXVI kongresa lēmumus Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas vispusīgi attīstīt socialistisko sacensību un kustību par komunistisku attieksmi pret darbu, lai pirms termiņa izpildītu valsts plānu un rūpnīcas kolektīva pieņemtās socialistiskās saistības 1982.gadam.

4. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas ne vēlāk kā katra mēneša 20.datumā novērtēt cehu kolektīvu un brigāžu socialistiskās sacensības un komunistiskā darba kustības rezultātus par iepriekšējo mēnesi.

5. Kolektīvu socialistiskās saistības apspriež un pieņem tikai attiecīgu cehu, brigāžu un daļu sapulcēs un konferencēs.

6. Brigāžu, iecirkņu, daļu un individuālās socialistiskās sacensības un komunistiskā darba kustības rezultātus apspriež katru mēnesi attiecīgā kolektīva sapulcē, bet rezultātus pa cehiem un rūpnīcu - rūpnīcas komitejas un administrācijas paplašinātās sēdēs, saskaņā ar Nolikumu par socialistiskās sacensības organizāciju rūpnīcā.

7. Ceha kolektīvam - pirmās vietas ieguvējam attiecīgā cehu grupā, pasniedz rūpnīcas Administrācijas un Rūpnīcas komitejas ceļojšo Sarkanā Karogu, I pakāpes diplomu un naudas līdzekļus ražošanas pirminieku prēmēšanai.

Materiālās stimulēšanas fonda izlietojuma tāmē 7% no kopējās sumas paredzēt starpcehu socialistiskās sacensības uzvarētāju prēmēšanai.

8. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas socialistiskās sacensības uzvarētāju vārdus atzīmēt Geda plāksnē, kā arī pielietot citus atzinības veidus (apbalvet ar Geda rakstiem, izsacīt pateicību, prēmēt ar naudas prēmijām un pasniegt piemiņas balvas, piešķirt ceļa zīmes uz sanatorijām, atpūtas namiem un tūrisma bra cieniem pa Padomju Savienību un ārzemēm u.c.) plaši informēt strādājošos par socialistiskās sacensības rezultātiem;

vērtējot socialistiskās sacensības rezultātus, sevišķu vērību veltīt atpalikušajiem iecirkņiem, agregātiem un cehiem, atklājot neapmierinošā darba cēloņus un izstrādājot pasākumus to novēršanai.

9. Līdzekļus, ko rūpnīca saņem par socialistiskās sacensības rezultātiem, sadala Administrācija saskaņojot ar rūpnīcas komiteju.

72

10. Administrācija un Rūpnīcas komiteja appēmas: radīt strādniekiem nepieciešamos apstākļus pieņemto saistību izpildei, atklāt un izanalizēt šo saistību neizpildes iemeslus, sniegt konkrētu palīdzību atpalcējiem un palīdzot tiem sasniegt pirmrindas darba līmeni.

III ZINĀTNES UN TEHNIKAS SASNIEGUMU, PIRMRINDAS PIEREDZES, DARBA ZINĀTNISKĀS ORGANIZĀCIJAS IEVIEŠANA

11. Administrācija appēmas saskaņā ar apstiprināto plānu realizēt organizatoriski-tehnisko pasākumu kompleksu un ieviest 1982.gadā 5 ražošanas procesa mehanizācijas un automatizācijas pasākumus, 8 organizatoriskos pasākumus, 2 materiālu ekonomijas pasākumus, 6 pasākumus pirmrindas tehnoloģijas ieviešanā un 2 pasākumus iekārtas modernizācijā (pielikums Nr.1).

Lai izpētītu, apkopotu un ieviestu labāko kolektīvu, darba pirmrindnieku un novatoru pieredzi, Administrācija appēmas neorganizēt pirmrindas darba pieredzes skolas šādos rūpnīcas cehos un iecirkņos:

Nr. p.k.	Cehs, pirmrindas skolas nosaukums	Aptverto strādājošo skaits	Terminš
<u>Martena cehs</u>			
1.	Martena krāšņu tēraudkausētājiem	34	IV ceturksnī
2.	Strādniekiem šihtas iecirknī	24	II -"-
3.	Tēraudkausētājiem pie NTLI	36	II -"-
4.	Operatoriem pie NTLI	16	IV -"-
<u>Škirņu dzelzs velmētavā</u>			
1.	Velmešanas stāva "350" brigadieriem	140	II ceturksnī
<u>Skārda velmētava</u>			
1.	Karstās velmešanas stāva velmētājiem	20	II ceturksnī
2.	Cinkotājiem un kodinātājiem	22	IV -"-
<u>Metalizstrādājumu cehs</u>			
1.	Naglu iesaiņotājiem	10	II ceturksnī

1.	2.	3.	4.
2. Aukstās apspiešanas automātu apkalpotāji		21	IV ceturksni
3. Metinātāji pie kontaktmetināšanas mašīnām		20	II --
	<u>Lietuves cehs</u>		
1. Formētājiem		10	I --
	<u>Remontu-mehāniskais cehs</u>		
1. Virpotājiem		10	III --
	<u>Remontu-celtniecības cehs</u>		
1. Mūrniekiem		10	III --
	<u>Lūžņu sagatavošanas</u>		
1. Šihtētājiem-gāzgriezējiem		16	II --
	<u>Dzelzceļa transports</u>		
1. Stacijas dežuranti un maiņas vadītāji		12	III --
	<u>Autotransporta</u>		
1. Kravas automašīnas vadītājiem		15	II --

12. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas vispusīgi popularizēt un izplatīt labāko ceļu un agregātu kolektīvu, brigāžu un atsevišķu ražošanas novatoru pirmrindas darba pieredzi, vispirms ieviešot to atpalikušākos darba iecirkņos, iesaistīt pirmrindas pieredzes izplatīšanā ceļu meistarus, laboratoriju un rūpnīcas pārvaldes dienestu inženiertehniskos darbiniekus.

13. Administrācija apņemas:

a) pēc katra paveiktā pirmrindas pieredzes izpētes pasākuma, apstiprināt un realizēt ražošanas novatoru un pirmrindnieku ierodījumus par šo pasākumu ieviešanu citos līdzīgos ražošanas iecirkņos;

b) komandēt pieredzes apmaiņai uz citiem radnieciskiem uzņēmumiem 20 cilvēkus - strādniekus un inženiertehniskos darbiniekus no ražošanas pirmrindnieku vidus.

14. Rūpnīcas komiteja apņemas:

a) aktīvi piedalīties pirmrindas darba pieredzes skolu organizēšanā;

b) organizēt masveida kontroli par ieplānoto pirmrindas skolu apmācību gaitu;

c) panākt, lai ražošanas pirmrindnieku darba pieredzi apspriestu brigāžu, maiņu un iecirkņu ražošanas sanāksmēs un organizētu viņu darba paņēmieni demonstrēšanu tieši darba vietās

15. Administrācija apņemas:

a) ražošanas efektivitātes paaugstināšanas, saimnieciskā aprēķina pilnveidošanas un nostiprināšanas nolūkos vispusīgi attīstīt darba zinātnisko organizāciju;

aprēķina pilnveidošanas un nostiprināšanas nolūkos vispusīgi attīstīt darba zinātnisko organizāciju;

b) pilnveidojot darba vietu organizāciju, apvienojot profesijas, ieviešot darba pirmrindas metodes un iemaņas, pilnveidojot darba normēšanu un uzlabojot darba apstākļus, virzīt 1982.gada DZO plāna tematiku uz tālāku darba ražīguma pieauguma tempu kāpinājumu;

c) kopīgi ar rūpnīcas komiteju organizēt ražošanas un palīgcehos DZO plānu izpildīšanas un ieviešanas radošās brigādes;

d) ieviešot DZO plāna pasākumus 1982.gadā iegūt ekonomiju - 100,0 tūkst.rubļu. Ar DZO plāna pasākumiem aptvert 1510 cilvēkus. (Pielikums Nr.2).

Atbildīgie par DZO plāna ieviešanu ir cehu vadītāji.

16. Lai apkopotu starpcehu socialistiskās sacensības rezultātus, Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas reizi mēnesī plašinātajās kopējās sēdēs izskatīt DZO plānu izpildes gaitu.

17. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas:

a) radīt nepieciešamos apstākļus strādnieku-izgudrotāju un racionalizatoru masveida kustības attīstībai, sniegt tehnisku palīdzību izgudrotājiem un racionalizatoriem viņu radošajā darbā un nodrošināt to pieņemto saistību izpildi;

b) ieviest ražošanā ne mazāk par 460 racionalizācijas priekšlikumiem, nodrošināt gada ekonomiju ne mazāk kā 380,0 tūkst. rubļu;

c) priekšlikumus, kas realizēti vienā darba iecirknī, ieviest arī citos;

d) ieviest ražošanā ne mazāk kā 3 padomju autoru izgudrojumus.

18. Rūpnīcas komiteja un Administrācija apņemas:

a) sistemātiski pārbaudīt pieņemto racionalizācijas priekšlikumu un izgudrojumu ieviešanas gaitu, palīdzēt izgudrotājiem neformēt autortiesības un saņemt likumā paredzēto atlīdzību, iesaistot izgudrotāju un racionalizācijas darbā jaunus strādājošos, sistemātiski organizēt racionalizatoru un izgudrotāju sanāksmes un konferences;

b) sistemātiski organizēt pieņemto racionalizācijas priekšlikumu ieviešanas pārbaudes reidus, publicējot to materiālus rūpnīcas laikrakstā "Metalurģis".

19/ Strādnieku un kalpotāju iepazīstināšanai ar zinātnes un pirmrindas darba pieredzes sasniegumiem Administrācija appemas organizēt ne mazāk kā 100 lekcijas, priekšlasījumus un konferences.

IV DARBA APMAKSA UN NORĒĶĒŠANA

20. Administrācija, saskaņojot ar Rūpnīcas komiteju appemas:

a) organizēt rūpnīcā strādājošo darba apmaksu, pamatojoties uz tipveida nolikumiem un tarifa-kvalifikācijas rokas grāmatām, ievērojot konkrētos apstākļus un katras darba vietas raksturīgās īpatnības, panākot darba apmaksas sistēmu maksimāli stimulējošo nozīmi rūpnīcas ekonomikas uzlabošanā.

Izstrādāt strādnieku prēmēšanas nolikumus un noteikt attiecīgos rādītājus, pamatojoties uz tipveida nolikumiem;

b) noteikt to strādnieku profesiju un darba sarakstus, kurus apmaksā pēc tarifa likmēm, kādas uzstādītas strādniekiem, kuri aizņēmti karstes un smāges darbes un veselībai kaitīgas darbes, saskaņā ar attiecīgās ražošanas nozares profesiju un darba tipveida sarakstiem;

c) noteikt darba kategorijas un piešķirt kvalifikācijas kategorijas strādniekiem saskaņā ar spēkā esošām tarifu-kvalifikācijas rokasgrāmatām.

Jaunu profesiju strādnieku tarifāciju uzstādīt piemērojot to tarifu-kvalifikācijas rokasgrāmatās esošajiem, analogisku darbu raksturojumiem;

d) pie nepieciešamības veikt avāriju likvidēšanas un steidzamus darbus, noteikt akerddarbu apmaksas sistēmu;

e) izņēmuma gadījumos atsevišķiem darbiniekiem izsniegt neplānotus avansus uz darba algas rēķina, bet ne lielāku par mēneša izpeļņu.

21. Administrācija apņemas:

a) remontu-mehaniskā ceha mašīnstrādniekiem, (kuri apkalpo metalgriešanas darbagaldus pie individuālās gabaldarba apmaksas sistēmas), ja tie izpilda darbus, kas tarificēti zemāk par strādniekam piešķirto tarifa kategoriju, izdarīt piemaksu pie gabaldarba izpeļņas apmērā, kāda ir starp strādnieka kategorijas tarifa likmi, pēc kuras noteiktā izpildāmā darba izcenojums;

b) samaksu par kategoriju starpību izmaksā par faktiski ne-strādāto laiku pie noteikuma, ja strādnieks ir izpildījis izstrādes normas, un starpība tarifācijā (starp strādnieka darba kategoriju) ir 2 un vairāk kategorijas.

22. Administrācija, saskaņojot ar Rūpnīcas komiteju, apņemas nodrošināt materiālās stimulēšanas fonda izlietošanu pēc tāmes (pielikums Nr.7) sekojošiem mērķiem:

a) strādnieku prēmēšanai pēc papildus sistēmām par darba un materiālo resursu ekonomiju, kā arī par produkcijas kvalitātes uzlabošanu un darba kvalitāti. Pēc papildus nolikumiem strādniekiem izmaksājamo prēmiju kopējā summa nedrīkst pārsniegt 50% no iegūtās ekonomijas.

b) vadošo, inženiertehnisko darbinieku un kalpotāju prēmēšanai pēc apstiprinātiem nolikumiem;

c) vienreizējās atlīdzības izmaksai strādājošiem par rūpnīcas kopējiem darba rezultātiem;

d) strādājošo vienreizējai prēmēšanai par sevišķi svarīgu uzdevumu veikšanu un citiem sasniegumiem darbā;

c) vienreizējā materiālā pabalsta izmaksām;

d) darbinieku prēmēšanai par sasniegtajiem rezultātiem rūpnīcas iekšējā socialistiskajā sacensībā. Par darbu svētku dienās un virsstundu darbu prēmiju aprēķina vienkārtīgā apmērā.

23. Atlīdzību par rūpnīcas kopējiem gada darba rezultātiem izmaksā, lai celtu uzņēmuma un organizācijas darbinieku materiālo ieinteresētību sasniegt labākus visa rūpnīcas kolektīva gala rezultātus produkcijas izlaides palielināšanā, tās kvalitātes uzlabošanā, darba ražīguma paaugstināšanā un produkcijas pašizmaksas

pazemināšanā, kā arī lai sekmētu darba disciplīnas nostiprināšanu un kadru mainības samazināšanu.

Vienreizējo atlīdzību par gada darba rezultātiem izmaksā pēc rūpnīcas saimnieciskās darbības gada noslēgšanas, atbilstoši katra strādājošā darba ieguldījumam rūpnīcas ekonomikas uzlabošanā pie noteikuma, ka rūpnīca ir izpildījusi plānoto produkcijas realizācijas gada uzdevumu, rentabilitātes un darba ražīguma kāpinājuma plānus.

Ja šie rādītāji nav izpildīti, atlīdzību par gada darba rezultātiem izmaksā samazinātos apmēros. Atlīdzības samazināšanu izdara, samazinot šim nolūkam plānotās tāmes summas, proporcionāli kopējam plānotā materiālās stimulēšanas fonda samazinājumam.

24. Vienreizējo atlīdzību par kopējiem gada darba rezultātiem izmaksā strādniekiem, vadošajiem un inženiertehniskajiem darbiniekiem, kalpotājiem un citu kategoriju darbiniekiem, kas sastāv rūpnīcas štates (pēc saraksta), kā arī atbrīvotajiem rūpnīcas partijas, aredbiedrības un komjaunatnes darbiniekiem.

Rūpnīcas direktoram ir tiesības izdarīt vienreizējās atlīdzības par gada darba rezultātiem izmaksu rūpnīcas veselības aizsardzības punkta un profilaktoriņa darbiniekiem, kas panākuši veselības aizsardzības darba uzlabošanu un darbinieku saslimstības samazināšanu, kā arī te kultūras-izglītības iestāžu darbiniekiem, kuras neskaitās rūpnīcas štates, bet sastāv tās bilancē.

25. Atlīdzības izmaksā darbiniekiem, kuri nostrādājuši visu kalendara gadu.

Nostrādājušiem pilnu kalendara gadu, bet aizgājušiem no darba rūpnīcā līdz atlīdzības izmaksas momentam, ir tiesības saņemt šo atlīdzību pēc vispārējās kārtības un termiņos, kādi noteikti rūpnīcā.

Atlīdzība tiek izmaksāta arī darbiniekiem, kuri nav nostrādājuši pilnu kalendara gadu, bet aizgājuši no darba rūpnīcā sekojošu svarīgu iemeslu dēļ:

- sakarā ar: iesaukšanu dienestā PSRS Bruņotās Spēces, aiziešanu pensijā (vecuma, invaliditātes), bērnu piedzimšanu, iesaistīšanos augstākās (vidējās) speciālajās mācību iestādēs, kvalifikācijas celšanas kursu apmeklēšanu (pārtraucot darbu ražošanā)

pēc rūpnīcas norīkojuma; ar pāriešanu vēlētā darbā partijas, padomju, arodbiedrības un komjaunatnes orgānos; pārcelšanu darbā citā uzņēmumā vai organizācijā pēc augstākstāvošu partijas un saimniecisko organizāciju lēmuma; sakarā ar ārzemju komandējumu, pārcelšanu citā darbā sakarā ar ārstu komisijas slēdzienu, pārejošas darba nespējas dēļ, ilgstošu vairāk nekā 4 mēnešus pēc kārtas, atlaišanu sakarā ar darbinieku skaitu vai štatu samazināšanu, sakarā ar neizlēmējumu darbā ^{uz} Vissavienības komjaunatnes triecienceltni, darbinieka, piederošam tiesības saņemt atlīdzību, nāves gadījumā;

- atgriežoties darbā rūpnīcā sakarā ar: dienesta izbeigšanu PSRS Bruņotajos Spēkos, ar darba nesavienotu sagatavošanas un kvalifikācijas celšanas kursu (pēc rūpnīcas norīkojuma) beigšanu, vēlētā darba pārtraukšanas partijas, padomju, arodbiedrības un komjaunatnes orgānos, papildus atvaļinājuma (līdz 1 gadam) izbeigšanos sievietēm bērna kopšanai, invaliditātes termiņa izbeigšanos, kā arī ar pārcelšanu darbā rūpnīcā pēc augstākstāvošo partijas un saimniecisko organizāciju rīkojuma.

Pie nepilna gada nestrādāšanas atlīdzību nosaka no darba algas, ko darbinieks faktiski saņēmis dotajā gadā, un to izmaksā termiņos, kādi noteikti rūpnīcā.

- rūpnīcas pensionāriem, kuri strādā par kurinātājiem dzīvejamo namu katlu mājās, atlīdzību izmaksā proporcionāli nestrādātajam laikam, ja viņi iestājušies darbā iepriekšējā gadā un aizgājuši no darba atskaites gadā sakarā ar apkures sezonas izbeigšanos.

26. Darba stāžā, kura ilgums tiek uzskaitīts pie vienreizējās atlīdzības izmaksas, ieskaita nepārtrauktā darba laiku rūpnīcā. Šajā stāžā tāpat tiek ieskaitīts darba laiks vēlētājam amates sabiedriskajās organizācijās un dienesta laiks PSRS Bruņotajos spēkos, ar noteikumu, ja pirms šiem periodiem ir strādāts rūpnīcā, un pēc tiem darbs ir tieši turpināts rūpnīcā.

27. Vienreizējās atlīdzības par kopējiem gada rezultātiem apmēram katram darbiniekam nosaka ņemot vērā viņa nepārtrauktā darba stāžu pēc sekojošas skalas:

Nepārtrauktā darba stāžs	Atlīdzības izmaksas koeficients	
	Darbiniekiem, kuriem nav paredzēta vienreizēja izmaksa par izdienu	Darbiniekiem, kuriem paredzēta vienreizēja izmaksa par izdienu
līdz 1 gadam	0	0
no 1 līdz 3 gadiem	0.5	0.4
no 3 līdz 5 gadiem	0.7	0.6
no 5 līdz 8 gadiem	0.8	0.7
vairāk par 8 gadiem	1.0	0.9

28. Cehu darbinieku svarīgāko profesiju grupām, kurām nepieņemas izmaksas par izdienu, atlīdzība par rūpnīcas kopējiem gada darba rezultātiem no materiālās stimulēšanas fonda, ko izmaksā saskaņā ar nepārtraukto darba stāžu, tiek paaugstināta par 20, 30, 50 vai 100% (Pielikums Nr.6).

Vienreizējā atlīdzība tiek palielināta, ja darbinieks visu gadu neestrādājis augstāk minētā darbā, ieskaitot gada aprēķinā: atvaļinājumu, pārcelšanu citā darbā uz laiku ražošanas nepieciešamības dēļ, vai sakarā ar ārstu komisijas slēdzienu, dzemdībām, bērna barošanu, kā arī valsts un sabiedrisko pienākumu izpildīšanas laiku, pagaidu darba nespējas laiku un par laiku atrašanos lauksaimniecības un celtniecības-montāžas darbos.

Atlīdzību paaugstinātā apmērā visos augšminētos gadījumos aprēķina no darba algas par visu faktiski neestrādāto laiku, kā arī laiku, kas pavadīts komandējumā.

Darbiniekiem, pārceltiem atskaites gadā citā pastāvīgā darbā, sakarā ar ārstu komisijas slēdzienu, atlīdzību paaugstinātā apmērā aprēķina tikai no darba algas, kas izpelnīta profesijās, kurās baud priekšrocības.

29. Rūpnīcas darbiniekiem - komunistiskā darba triecienniekiem, kuri nes šo goda nosaukumu divus vai vairākus gadus pēc kārtas, vienreizējā atlīdzība par gada darba rezultātiem tiek paaugstināta par 15%.

Darba goda veterāniem, kuru vārdi ierakstīti rūpnīcas Goda grāmatā, atlīdzība tiek paaugstināta par 20%.

Ar aredbiedrības rūpnīcas komitejas lēmumu labākajiem darbaudzinātājiem atlīdzība par kopējiem gada darba rezultātiem var tikt paaugstināta par 15%.

Gadījumā, ja darbinieks vienlaicīgi bauda vairākas priekšrocības atlīdzības paaugstināšanā (15+20+15%), aprēķinā tiek pieņemta tikai viena - lielākā (20%).

30. Rūpnīcas direktoram, cehu (daļu) vadītājiem, saskaņojot ar rūpnīcas komiteju, ir tiesības samazināt atlīdzības apmērus vai neizmaksāt te sekojošiem darbiniekiem:

- a) kuriem ir neatcelti disciplinārsēdi par darba un ražošanas disciplīnas pārkāpumiem;
- b) kuri tikuši ievietoti medicīniskajā atskurbtuvē;
- c) pret kuriem ar rūpnīcas vai cehu aredbiedrības komitejas lēmumu pielietoti sabiedriskās ietekmēšanas līdzekļi (nosēdījums, brīdinājums, aizrādījums, rājiens);
- d) kuri pieļāvuši sistemātiskus vai rupjus ražošanas un tehnoloģijas instrukcijas, kā arī drošības tehnikas pārkāpumus;
- e) kuri gada laikā administratīvi sodīti par sabiedriskās kārtības pārkāpumiem (kam nav huliganiska rakstura);
- f) kurus gada laikā saukušas pie atbildības biedru tiesas un pret kuriem tikuši pielietoti ietekmēšanas līdzekļi, saskaņā ar Nolikumu par biedru tiesām.

31. Vienreizējā atlīdzība par gada darba rezultātiem netiek izmaksāta:

- a) darbiniekiem, kuri atlaisti no darba rūpnīcā pirms kalendara gada beigām, izņemot atlaišanu 25. punktā minēto iemeslu dēļ;
- b) darbiniekiem, kuriem pēc darba stāža nav tiesību uz atlīdzības saņemšanu;
- c) darbiniekiem, kuriem gada laikā bijis darba kavējums bez attaisnojošiem iemesliem (tanī skaitā arestēts par sīko huliganismu);
- d) darbiniekiem, kuri nav ieradušies darbā sakarā ar viņu ievietošanu medicīniskajā atskurbtuvē;

81

- e) darbiniekiem, kuri gada laikā par sabiedriskās kārtības pārkāpumiem - sīko hulīganismu saņēmuši administratīvos sodus;
- f) darbiniekiem, kuri nav izpildījuši izstrādes normas (vidēji par gadu).

32. Vienreizējo atlīdzību par gada darba rezultātiem aprēķina un izmaksā rūpnīcas darbiniekiem, pamatojoties uz administrācijas un rūpnīcas komitejas kopīgu lēmumu, kas ir galīgais.

Atlīdzību par kopējiem rūpnīcas darba gada rezultātiem uzskaita aprēķinot strādājošo vidējo izpeļņu.

33. Darba algu rūpnīcā strādājošiem izmaksā divas reizes mēnesī: no 24. - 25 līdz 26. - 27. katra mēneša datumam - avansu 50% apmērā no noteiktās tarifa likmes vai mēneša algas un no 9. - 10. līdz 11. - 12. datumam - galīgo aprēķinu par iepriekšējo mēnesi.

Ja darba algas diena sakrīt ar izejamo dienu, algas izmaksas dienu nosaka pēc vienošanās ar Valsts bankas nodaļu.

34. Lai uzlabotu ražošanas un darba organizāciju administrācija apņemas sistematiski veikt ražošanas procesu izpēti, precizēt iekārtas pasēs, izstrādāt un ieviest tehniski pamatotas izstrādes normas.

Visus administrācijas izstrādātos apkalpošanas un izstrādes normu, gabaldarba izcenojumu, darba apmaksas un prēmēšanas nolikuma projektus jāizskata aredorganizācijas ceļu komitejās, neformējot attiecīgus protokelus.

35. Administrācija, saskaņojot ar rūpnīcas komiteju, apņemas, atbilstoši organizatoriski-tehnisko pasākumu ieviešanai ražošanā, aizstāt novecojušās un pazeminātās izstrādes normas ar jaunām progresīvām normām, kā arī izstrādāt un ieviest tehniski pamatotas izstrādes normas, saskaņā ar apstiprināto kalendara plānu 1982.gadam (Pielikums Nr.3).

Bez kalendara plānā paredzētās normu pārskates, pazeminātu un novecojušes normu pārskate tiek izdarīta visu gadu, atklājot šādas normas un ieviešot organizatoriski-tehniskos pasākumus vai racionalizācijas priekšlikumus, kas dod darba ražīguma kāpinājumu. Še normu pārskati ieslēdz darba organizācijas daļas

ikmēneša darba plānos.

36. Bez papildus organizatoriski-tehnisko pasākumu ieviešanas esošās izstrādes (laika)normas jāpārskata, saskaņojot ar rūpnīcas komiteju, sekojošes gadījumus:

a) ja darba iecirknī uzkrājušies organizatoriski-tehniskie pasākumu ieviešanas rezultāti, no kuriem katrs atsevišķi nav devis ievērojamu darbietilpības samazināšanu, bet kas kompleksā pakāpeniski noveduši pie ievērojama darba ražīguma kāpinājuma; ja darba vietā, procesā vai operācijā jau agrāk tikuši ieviesti darba ražīguma paaugstinoši organizatoriski-tehniskie pasākumi, bet normas nav savlaicīgi pārskatītas;

b) ja ražošanas organizācijas uzlabošanas, strādnieku kvalifikācijas celšanas un nepieciešamo darba iemaņu apgūšanas rezultātā strādnieku darba ražīgums ievērojami pieaudzis;

c) ja normas bijušas uzstādītas ar nepamatotām ne spēkā esošajām normām analogiskiem darbiem, vai pārkāptas tehniskās normēšanas metodes un aprēķina noteikumi.

37. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas saskaņā ar organizatoriski-tehnisko un saimniecisko pasākumu plāniem nodrošināt 1982.gadā sekojošu esošo izstrādes normu vidējo paaugstinājumu:

a) pa rūpnīcu	-	8.1%
b) ražošanas cehos	-	7.8%
c) palīgcехos	-	13.6%

Izstrādes normu paaugstināšanas līmenim kopīgi ar organizatoriski-tehnisko pasākumu ieviešanu jānodrošina darba ražīguma pieauguma izpilde pa cehiem un rūpnīcu kopumā.

38. Administrācija, saskaņojot ar Rūpnīcas komiteju apņemas:

a) pārskatīt pazeminātās pieredzes-statistiskās izstrādes (laika)normas, tās, kā likums, apmainīt ar tehniski pamatotām normām;

b) radīt nepieciešamos apstākļus, kas nodrošinātu tehniski pamatoto normu izpildi;

c) 1982.gadā palielināt pa rūpnīcu tehniski pamatoto normu īpatsvaru līdz 89,5%.

39. Lai atklātu un novērstu darba laika zudumus un iekārtas dīkstāvju iemeslus. Administrācija apņemas aptvert ne mazāk kā 30% strādājošo ar darba laika novērojumiem.

Novērojumus izdarīt saskaņā ar apstiprināto plānu 1982.gadam.

40. Darbinieku prēmēšanu saskaņā ar pastāvošiem nolikumiem par racionalizācijas un izgudrojumu ieviešanas veicināšanu, par jaunās tehnikas un DZO plāna izstrādāšanu un ieviešanu, eksporta produkcijas pasūtījumu izpildi un plaša patēriņa preču izgatavošanu no ražošanas atkritumiem, izdara pēc daļu un cehu vadītāju ierosinājuma, kas saskaņots ar cehu komiteju un ko apstiprinājis rūpnīcas direktors ar arodbiedrības rūpnīcas komiteju.

41. Strādniekiem, inženiertehniskajiem darbiniekiem un kalpotājiem, kuri nostrādājuši nepilnu darba mēnesi (ceturksni) sakarā ar atlaišanu no darba uz paša vēlēšanas, par neattaisnotu darba kavējumu, sistematisku uzdotu pienākumu neizpildi vai sakarā ar atrašanos arestā, prēmijas no materiālās stimulēšanas fonda, kā arī citas prēmijas par faktiski nostrādāto laiku attiecīgajā mēnesī (ceturksnī) netiek izmaksātas.

42. Izstrādes normas, strādnieku un kalpotāju skaita normatīvus, gabaldarba izcenojumus un nolikumus par cehos un nodaļās strādājošo darba apmaksu ievieš un pārskata no jauna pēc tam, kad tos parakstījuši ceha (daļas) vadītājs un rūpnīcas darba organizācijas daļas vadītājs, pēc saskaņošanas ar cehu komitejām un apstiprinājis rūpnīcas direktors, saskaņojot ar rūpnīcas komiteju.

Par jaunu izstrādes normu, strādnieku un kalpotāju skaita normatīvu, nermēto ražošanas uzdevumu, gabaldarbu izcenojumu un darba apmaksas nolikumu ieviešanu vai par spēkā esošo normu un normatīvu grozīšanu jāpaziņo ne vēlāk kā divas nedēļas pirms to ieviešanas.

Jaunas ražošanas tehnoloģijas, jaunu agregātu un jaunu produkcijas veidu apgūšanas laikā Administrācijai ir tiesības uzstādīt pagaidu izstrādes normas, gabaldarba izcenojumus, saskaņotus ar Rūpnīcas komiteju, uz laiku līdz 3 mēnešiem.

Pēc šī termiņa izbeigšanās pagaidu izstrādes normu vietā tiek noteiktas pastāvīgas normas.

43. Gabaldarbiem, kuriem nav pastāvīgi darbojošamies izstrādes normu, Administrācija appemas izsniegt strādniekiem darba uzdevumus līdz darba sākumam.

44. Administrācija appemas: veikt nepieciešamos pasākumus, kas nodrošina strādniekiem noteikto izstrādes normu izpildi un pārpildi, organizēt tehnisko instruktāžu, nevērst atsevišķu strādnieku izstrādes normu neizpildes iemeslus, veikt pasākumus radīušos dīkstāvju ātrākai likvidācijai, nodrošināt savlaicīgu iekārtas remontu un neregulēšanu un nepārtrauktu apgādi ar izejvielām un kurināmo.

45. Rūpnīca appemas sistemātiski kontrolēt strādnieku, ITD un kalpotāju darba apmaksas sistēmu pielietojumu, strādājošo izpēļņas precizību un izmaksas termiņu ievērošanu, kā arī materiālās stimulēšanas fondu izlietojuma mērķtiecību.

46. Administrācija appemas saskaņā ar darba likumdošanu noteikt papildatvaļinājumu darbiniekiem ar nenormētu darba dienu.

Darbinieku amatu sarakstu, kuriem ir nenormēta darba diena, kā arī papildatvaļinājuma ilgumu nosaka saskaņojot ar Rūpnīcas komiteju (pielikums Nr.4).

47. Administrācija appemas:

a) strādniekiem, kuri iestājušies darbā rūpnīcā līdz 1976.g. 1. martam zemāk uzrādītajās profesijās, līdz darba turpināšanai rūpnīcā, saglabājot iepriekšējo papildus atvaļinājumu par darbu veselībai kaitīgajos apstākļos apmērā, kāds tika piešķirts iepriekš:

Škirņu dzelzs velmētavas cehs

- šķirotājs - produkcijas nodevējs - 12 darba dienas,
- boileru siltumtīklu mašīnists - 6 darba dienas,

Skārda velmētavas cehs

- svērējas - 6 darba dienas, šķirotājs - produkcijas nodevējs
- cinkešanas iecirknī - 12 darba dienas,

Lietuves cehs

- izstrādājumu komplektētājs - 6 darba dienas,

Remontu-celtniecības cehs

- zāgu asinātājs - 12 darba dienas,

Enerģētiskais cehs

- balonu piegādātājs - 6 darba dienas,

Lūžņu sagatavošanas cehs

- metālu un lūžņu gāzgriezējs - 12 darba dienas,

Autotransporta cehs

- celtnes mašīnists (vadītājs) - 12 darba dienas,

- tapsētājs - 6 darba dienas,

Remontu-mehāniskais cehs

- termiāsts (pie krāsnīm un vannām) - 12 darba dienas,

- atslēdznieks-instrumentālists - 6 darba dienas,

Saimniecības daļa

- apavnieks pie apavu remonta - 6 darba dienas,

- šuvēja-meteriste - 6 darba dienas

b) strādniekiem, kuri iestājušies darbā rūpnīcā pēc 1976. gada 1. marta, papildus atvaļinājumu piešķir saskaņā ar sarakstu par ražošanas nozarēm, cehiem, profesijām un amatiem, kuriem saistībā ar darbu veselībai kaitīgos apstākļos, šādu papildatvaļinājumu ir tiesības saņemt (PSRS Ministru Padomes Valsts komitejas darba un darba algas jautājumos un VACP Prezidijs lēmums Nr.298/P-22 no 1974.gada 25.oktobra);

c) dzelzceļa transporta ceha vilcienu sastādītājiem, kuri iestājušies darbā līdz 1977.gada 1. janvārim par dīzeļlokomotīves mašīnista palīgu (t.i. līdz pasākuma "Dīzeļlokomotīves vadības dublēšanu" ieviešanai), līdz darba turpināšanai rūpnīcā sastādītāja profesijā, piešķirt papildatvaļinājumu 12 darba dienām.

48. Administrācija apņemas uzstādīt augsti kvalificētiem meistariem un citiem inženiertehnišķiem darbiniekiem un kalpotājiem, kuri saņēmuši labākos tehniski-ekonomiskos rādītājus, piemaksu darba algai līdz 30% no viņu amata algas, augstākstāvošās organizācijas apstiprināto līdzekļu robežās.

Rūpnīcas direktoram, ievērojot konkrētos darba rezultātus, ir tiesības šo piemaksu samazināt vai atcelt pavisam.

49. Administrācija apņemas nepieciešamības gadījumos piešķirt pēc rūpnīcā strādājošo lūguma īslaicīgus atvaļinājumus bez darba algas saglabāšanas.

V STRĀDNIEKU UN KALPOTĀJU IESAISTĪŠANA RAŽOŠANAS PĀRVALDĪŠANĀ

50. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas:

a) attīstīt ražošanas pārvaldīšanas sabiedriskos pamatus, iesaistot šajā darbā strādājošos ar Zinātniski-tehniskās biedrības (ZTB), Vissavienības izgudrotāju un racionalizatoru biedrības (VIRB), novatoru padomes, pastāvīgi darbojošās ražošanas apspriežu (PDRA) un citu sabiedrisko apvienību starpniecību;

b) sniegt vispusīgu palīdzību un atbalstu strādājošo radošajām apvienībām ekonomiskās analīzes un izpētes darbā, dodot tām iespēju iepazīties ar rūpnīcas plānošanu, finansu-uzskaites dokumentāciju un ražošanas izdevumu tāmēm;

c) pilnveidojot cehu darba tehniski-ekonomisko rādītāju analīzes metodiku, noteikt termiņus un kārtību kopīgai pastāvīgi darbojošamies ražošanas apspriežu un citu strādājošo radošo apvienību priekšlikumu un slēdzienu izskatīšanai un pieņemt attiecīgus lēmumus par cehu un rūpnīcas finansiāli-saimnieciskās darbības rezultātiem.

51. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas organizēt ražošanas un palīgcehos ZTB un VIRB biedru, kā arī DZO radošās brigādes pasākumu izstrādāšanai, kas būtu virzīti uz darba ražīguma paaugstinājumu, tehnoloģijas uzlabošanu un ekonomisku materiālu, izejvielu un enerģētisko resursu izlietojumu.

52. Lai tālāk uzlabotu VIRB rūpnīcas pirmorganizācijas darbu, Administrācija apņemas:

a) organizēt VIRB biedru ražošanas komandējumus un ekskursijas uz radniecīgiem uzņēmumiem, lai izstudētu un ieviestu mūsu rūpnīcā pamata un palīgozarēs ražošanas un tehnoloģijas un darba drošības tehnikas pirmrindas pieredzi;

b)divas reizes gadā noklausīties galvenā inženiera atskaiti par racionalizācijas darba gaitu un pieņemt lēmumu par tās pilnveidošanu.

53. Lai celtu pastāvīgi darbojošās ražošanas apspriedes (PDRA), nozīmi, Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas:

a)katru mēnesi noturēt ceļus PDR apspriedes, sagatavot nepieciešamos materiālus par apspriežamajiem jautājumiem.

Ražošanas apspriedēs pieņemto priekšlikumu uzskaiti, izpildes termiņu un atbildīgos izpildītājus nosaka administrācija, izdodot pa ceļiem attiecīgus rīkojumus;

b)obligāti izskatīt un apspriest ceļu pasākumu plānus un ceļu vadītāju atskaites par gatavību darbam ziemas un vasaras apstākļos, kā arī organizatoriski-tehnisko pasākumu plānus un to izpildi;

c)organizēt rūpnīcas pastāvīgi darbojošamies ražošanas apspriedes sēdes (PDRA), sagatavot visus nepieciešamos materiālus par apspriežamajiem jautājumiem.

PDRA rekomendāciju ieviešanu neformē ar rūpnīcas Administrācijas pavēli.

54. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas radīt visus nepieciešamos priekšnosacījumus ZTB biedru radešās iniciatīvas attīstībai, zinātnisku, tehnisku, ekonomisku un augstas ražošanas organizācijas jautājumu risināšanai.

Zinātniski-tehniskā biedrība (ZTB) apņemas virzīt savu darbu saskaņā ar apstiprināto rūpnīcas plānu 1982.gadam

VI STRĀDĀJOŠO KVALIFIKĀCIJAS
EKONOMISKO ZINĀŠANU UN VISPĀRĒJĀS IZGLĪTĪBAS
LĪMEŅA PAAUGSTINĀŠANA

55. Administrācija apņemas īstenot 1982.gadā sekojošu strādnieku, inženiertehnisko darbinieku un kalpotāju profesionālās sagatavošanas un kvalifikācijas celšanas plānu:

- | | |
|---|---------------|
| 1. Sagatavot jaunus strādniekus | - 43 cilvēki. |
| 2. Apmācīt otrās un apvienojamās profesijās | - 235 " |
| 3. Paaugstināt kvalifikāciju | - 784 |

88

tanī skaitā:

a) ražošanas - tehniskajās kursēs	-	283 cilv.
b) mērķtiecīgas nozīmes kursēs	-	201 "
c) pirmrindas darba pieredzes skolās	-	300 "
4. Apmācīt ekonomikas pamatu kursēs	-	60 "
5. Paaugstināt ITD un kalpotāju kvalifikāciju	-	37 "

56. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas noteikt pastāvīgās tehniskās apmācības dienas un nedrošināt strādājošiem, mācību iestāžu apmeklētājiem, normālus darba apstākļus, nepieļaujot mācību dienās virsstundu darbu vai aizkavēšanu sanāksmēs.

57. Lai sekmētu ražošanas apmācību organizēšanu, Administrācija apņemas paaugstināt jauno strādnieku darbaudzinātāju un ražošanas apmācības instruktoru pedagoģiskā darba iemaņas, organizējot seminārus pēc PSRS Melnās metalurģijas ministrijas dotajām rekomendācijām.

58. Administrācija apņemas pārcelt štatu robežās augstāk kvalificētā darbā strādniekus, kuru kvalifikācija augusi, un kuri sekmīgi beiguši kvalifikācijas celšanas kursus, paaugstinot pēc izturētās pārbaudes tarifa kategoriju.

Priekšrocības augstākas kategorijas piešķiršanai ir strādniekiem, kuri trīs mēnešus ne vietas strādājuši augstāk kvalificētu darbu un sekmīgi paaugstina savu ekonomisko zināšanu un vispārējās izglītības līmeni.

59. Lai paaugstinātu strādājošo ekonomisko zināšanu līmeni saskaņā ar PSRS CK lēmumu "Par strādājošo ekonomiskās apmācības uzlabošanu", Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas komunistiskās darba skolās aptvert 320 strādniekus.

Komunistiskā darba skolu sastāvu komplektēt vadoties pēc ražošanas iecirkņu specifikas, atsevišķu darbinieku kategoriju darba īpatnībām un radīt nepieciešamos apstākļus skolas mācību darbam: nodrošināt tās ar kvalificētiem pasniedzējiem un propagandistiem, mācību telpām un uzskates līdzekļiem.

VII SOCIĀLISTISKĀS DARBA DISCIPLĪNAS
NOSTIPRINĀŠANA

60. Lai nostiprinātu darba un ražošanas disciplīnu Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas veikt nepieciešamos pasākumus darba laika izlietojuma uzskaites pilnveidošanā.

61. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas: katru darba un ražošanas disciplīnas pārkāpumu (neattaisnotu darba kavējumu, nosebošanos, avārijas vai brāķa pieļaušanu darbā u.c.) apspriest arodbiedrības grupu sapulcēs, cehu komiteju sēdēs un biedru tiesās.

62. Administrācijai ir tiesības:

a) neizmaksāt ražošanas prēmiju par attiecīgu mēnesi faktiski nestrādāto laiku strādniekiem, inženiertehniskiem darbiniekiem un kalpotājiem, kuri neattaisnotāi kavējuši darbu, atradušies arēstā par sīko hulīganismu, kā arī tikuši sodīti administratīvā vai sabiedriskā kārtā par hulīganisku rīcību;

b) par darba un tehnoloģiskās disciplīnas pārkāpumiem samazināt izdienes vienreizējās izmaksas sum^mu, bet ne vairāk kā par 50%;

c) nodot darba disciplīnas pārkāpumus izskatīšanai biedru tiesā.

63. Administrācija kopīgi ar Rūpnīcas komiteju pret darba kavētājiem un sabiedriskās kārtības pārkāpējiem, kā arī pret drošības tehnikas noteikumu un instrukciju pārkāpējiem un personām, kas nav nodrošinājušas drošus darba apstākļus, var pielietot sekojošus papildus ietekmēšanas līdzekļus:

a) nepiešķirt kārtējo atvaļinājumu vasaras periodā;

b) gada laikā nepiešķirt materiālo pabalstu;

c) gada laikā nepiešķirt ceļa zīmes uz atpūtas nāmiem, sanatorijām un profilaktoriem pēc atvieglotiem noteikumiem;

d) pārcelt dzīvokļa saņemšanas kārtību uz vēlāku laiku;

e) nepiešķirt no rūpnīcas resursiem nekādus materiālus un neatļaut izlietot rūpnīcas transportu personiskajām vajadzībām;

f) neizsniegt galvojuma-saistību rakstu preču iegādei uz nomaksu;

g) personu, kuras nodevušās alkoholismam, darba algu izmaksāt viņu ģimenes locekļiem (pēc pilnvaras vai nofermējot aizbildniecību);

64. Sabiedriskām kadru daļām un aredbiedrību grupām ik mēnesi izskatīt kadru mainības stāvekli cehos un nodaļās, analizēt cēloņus un kopīgi ar ceha (nodaļu) vadītājiem veikt pasākumus to samazināšanai.

65. Priekšrocības dzīvekļu apstākļu uzlabošanā, ceļa zīmju piešķiršanai uz sanatorijām un atpūtas namiem, materiālās palīdzības un citu atvieglojumu saņemšanai ir komunistiskā darba triecienniekiem, ražošanas pirmrindniekiem, Lielā Tēvijas kara dalībniekiem, strādājošiem, kuri rūpnīcā kļuvuši par darba invalīdiem, kā arī ilggadējiem strādājošiem, kuri nav pieļāvuši darba disciplīnas pārkāpumus. Atsevišķu stimulēšanas un ietekmēšanas veidu pielietošanu nosaka administrācija, saskaņojot to ar aredbiedrības organizāciju.

66. Administrācija kopīgi ar Rūpnīcas komiteju izsaka pateicību, apbalvet ar Goda rakstiem un naudas prēmijām rūpnīcas darbiniekus, kuri sasnieguši labākos rādītājus ražošanā un sabiedriskajā dzīvē.

Ražošanas efektivitātes paaugstināšanai, darba laika izlietojuma uzlabošanai un labvēlīgu attiecību radīšanai starp kolektīva locekļiem, Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas:

a) uzlabot izskaidrošanas darbu, darbalaika racionālu izlietošanu, darba ražīguma sistemātisku paaugstināšanu, panākt, lai katrs strādājošais justos ražošanā kā rūpīgs un gādīgs saimnieks;

b) ceļu, daļu un dienesta kolektīves radīt neiecietīgu attieksmi pret neapzinīgiem darbiniekiem;

c) stingri cīnīties pret izšķērdēšanu, nelaidību darbā, nedisciplinētību, darba kavētājiem un slaistiem.

67. Strādnieki, inženiertehniskie darbinieki un kalpotāji apņemas ievērot darba un ražošanas disciplīnu, pilnībā izlietot darba laiku ražīgam darbam, visnotāl paaugstināt produkcijas kvalitāti, savlaicīgi un apzinīgi izpildīt ražošanas uzdevumus, saudzīgi apieties ar ražošanas iekārtu, instrumentiem, materiāliem un rūpnīcas īpašumu.

91

Turpināt rūpnīcas kolektīva darba tradīcijas.

VIII JAUNATNES AUDZINĀŠANA, APMĀCĪBA UN DARBA ORGANIZĀCIJA

68. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas:

- organizēt kopīgi ar rūpnīcas sabiedriskajām organizācijām pārrunas ar jaunpieņemtajiem pusaudžiem un jaunajiem strādniekiem, ieviest svinīgu jauno strādnieku ievadīšanu kolektīvā, organizēt pilngadības svētkus, svinīgu pirmās algas saņemšanu; audzināt jaunas strādniekus kolektīvisma un darba lepnuma jūtas;

- paaugstināt rūpnīcas komjaunatnes lomu jaunās strādnieku maiņas sagatavošanas un audzināšanas darbā, darba disciplīnas nostiprināšanā un vispusīgā jauniešu un komjauniešu radošās iniciatīvas attīstīšanā;

69. Administrācija apņemas:

a) atbilstoši kvalifikācijas paaugstināšanai, pārcelt jaunos strādniekus augstāk kvalificētā darbā, pēc izturētās teoretiskās un praktiskās pārbaudes;

b) stingri ievērot darba likumdošanu un iekšējās kārtības noteikumus par pusaudžu un jauno strādnieku darba tiesībām;

c) materiāli un morāli stimulēt, izvirzīt augstākā darbā, paaugstināt kategoriju, izsniegt ceļa zīmes uz sanatorijām un atpūtas namiem un piešķirt dzīvojamu platību, ievērojot cehu komjaunatnes organizāciju vai rūpnīcas komjaunatnes komitejas viedokli.

70. Administrācija apņemas:

a) nekvalificētos un mazkvalificētos jaunos strādniekus un pusaudžus ražošanas apmācībai piesaistīt augsti kvalificētiem strādniekiem, meistariem un ITD, nodrošināt vienlaicīgu ražošanas apmācības un teoretiskā kursa apgūšanu;

b) jauno kadru mācību grupas nodrošināt ar nepieciešamajām mācību telpām un uzskates līdzekļiem;

c) Administrācija un Rūpnīcas komiteja organizē darbaudzinātāju un speciālistu šefību par jaunajiem strādniekiem, palīdzēt tiem vispārējās izglītības apgūšanā, apgūt jauno tehniku, ražošanas tehnoloģiju un organizāciju, darba pirmrindnieku, ražošanas novatoru un darbaudzinātāju šefību par jaunajiem strādniekiem un pusaudžiem, kuri neizpilda noteiktās izstrādes normas

Plaši ieviest jauniešu apmācību brigāžu veidā.

70. Lai celtu jauno strādnieku un pusaudžu sabiedrisko aktivitāti un organizētu saturīgu un interesantu viņu brīvā laika pavadīšanu, Rūpnīcas komiteja apņemas kopīgi ar komisiju darbam ar pusaudžiem panākt:

a) nekvalificētos un mazāk kvalificētos jaunos strādniekus un pusaudžus ražošanas apmācībai piesaistīt augsti kvalificētiem strādniekiem, meistariem, un ITD, nedrošināt vienlaicīgu ražošanas apmācības un teoretiskā kursa apgūšanu;

b) jauno kadru mācību grupas nedrošināt ar nepieciešamajām mācību telpām un uzskates līdzekļiem;

c) Administrācija un Rūpnīcas komiteja organizē darbaudzinātāju un speciālistu šefību par jaunajiem strādniekiem, palīdzot tiem vispārējās izglītības apgūšanā, apgūt jauno tehniku, ražošanas tehnoloģiju un organizāciju, darba pirmrindnieku, ražošanas novatoru un darbaudzinātāju šefību par jaunajiem strādniekiem un pusaudžiem, kuri neizpilda noteiktās izstrādes normas. Plaši ieviest jauniešu apmācību brigāžu veidā.

71. Lai celtu jauno strādnieku un pusaudžu sabiedrisko aktivitāti un organizēti saturīgu un interesantu viņu brīvā laika pavadīšanu, Rūpnīcas komiteja apņemas kopīgi ar komisiju darbam ar pusaudžiem panākt:

a) jauniešu vispārējās izglītības līmeņa celšanos, iesaistot viņus darba jaunatnes vakarskolās, vaļara tehnikumes un institūtes. Kontrolēt skolēnu sekmes un atklāt mācību kavējumu cēloņus, nepieļaujot atbirumu;

b) Jauniešu iesaistīšanu tehniskajos pulciņos un mākslinieciskajā pašdarbībā;

c) aktīvu piedalīšanos sporta - masu darbā, fiziskās kultūras attīstībā, sporta un tūrismā.

72. Rūpnīcas komiteja apņemas:

a) organizēt pilsētas skolu vecāko klašu audzēkņu tikšanos un pārrunas ar rūpnīcas speciālistiem par profesionālās orientācijas jautājumu;

b) organizēt pilsētas vispārīzglītojošo skolu vecāko klašu audzēkņu ekskursijas pa rūpnīcu.

93

Administrācija apņemas nodrošināt jauniešiem, kuri mācās darba jaunatnes vakara un neklātienes vispārizglītojošās skolās, tehnikumos un augstskolās, nepieciešamos apstākļus sekmīgām mācībām.

Administrācija un rūpnīcas komiteja apņemas sistemātiski izdarīt pusaudžu un jauno strādnieku medicīniskās apskates un pēc med-sanitārās daļas slēdziena piešķirt ceļazīmes uz ārstniecības iestādēm.

73. Rūpnīcas komiteja apņemas aktivizēt darbību komisijā darbam ar jauniešiem.

Komisija darbam ar jauniešiem nodrošina pastāvīgu gādību par jaunatnes profesionālo sagatavošanu, par savlaicīgu atbilstošas kvalifikācijas, tarifa likmju un amata algu noteikšanu, kā arī piedalās priekšlikumu sagatavošanā par jauno strādnieku materiālo stimulēšanu par viņu atsevišķiem un visa kolektīva sasniegtajiem darba rezultātiem.

74. Rūpnīcas komiteja apņemas:

a) piedalīties komjauniešu-jauniešu kolektīvu izveidošanā, organizējot kopā ar komjaunatnes organizāciju sacensību par nosaukuma iegūšanu "Labākais jaunais strādnieks profesijā", "Labākais komjauniešu-jauniešu kolektīvs", kā arī skates organizēšanā starp komjauniešu organizācijām rūpnīcā;

b) plašāk izvērst socialistisko sacensību un pieredzes apmaiņu ar brālīgo republiku radniecisko uzņēmumu un organizāciju komjaunatnes organizācijām;

c) labāko cehu komjaunatnes organizāciju un komjauniešu-jauniešu brigāžu, kā arī socialistiskās sacensības uzvarētāju materiālai stimulēšanai tiek izdalīti līdzekļi no materiālās stimulēšanas fonda, kurus izlieto saskaņā ar apstiprināto nolikumu par socialistisko sacensību.

75. Jaunie strādnieki apņemas:

a) palīdzēt Administrācijai un Rūpnīcas komitejai realizēt uzdevumus, kas saistīti ar ražošanas plāna izpildi, panākt ražošanas zinātniski-tehniskā līmeņa un rūpnīcas darba kvalitātes rādītāju uzlabošanu; piedalīties socialistiskajā sacensībā un komunistiskā darba kustībā, cīnīties par nepārtrauktu darba ražīguma kāpinājumu;

b) stingri ievērot iekšējās kārtības noteikumus, celt savas vispārējās izglītības un tehnisko zinību līmeni;

c) aktīvi piedalīties sporta, kultūras-masu pasākumos un sporta bāzu iekārtošanā.

IX DARBA AIZSARDZĪBA UN SOCIĀLĀ
NODROŠINĀŠANA, MEDICĪNISKĀ APKALPOŠANA, ATPŪTAS UN
KURORTU-SANATORISKĀ ĀRSTĒŠANA

76. Lai uzlabotu strādājošo darba apstākļus, drošības tehnikas un rūpnieciskās sanitārijas stāvokli, Administrācija apņemas:

a) darba aizsardzības, drošības tehnikas un rūpnieciskās sanitārijas pasākumu ieviešanai izlietot 1982.gadā 305,1 tūkst.rubļu un izpildīt darba aizsardzības plānā paredzētos pasākumus (pielikums Nr.5);

b) uzturēt ražošanas ēkas, iekārtas un agregātus atbilstoši sanitāri-higieniskiem noteikumiem, plaši ieviest cehos rūpniecisko estētiku;

c) nodrošināt darba vietu normālu apgaismojumu, uzturēt kārtībā un drošības tehnikai atbilstošā stāvoklī gājēju ceļņus un pieejas ceļņiem, kā arī garantēt drošus darba apstākļus;

d) nepieļaut augstāku par maksimālo normu tvana gāzes, meta, putekļu un citu indīgo vielu koncentrāciju ražošanas un sadzīves telpās, uzlabojot ražošanas tehnoloģiju, hermetizējot iekārtu, paaugstinot ventilācijas un aerācijas iekārtu efektivitāti;

e) nodrošināt visu gadu nepārtrauktu, karstot cehos un iecirkņos strādājošo, sagādi ar gāzēto ūdeni;

f) veikt cehu sadzīves un kopējai lietošanai paredzēto telpu nepieciešamo remontu atbilstoši grafikam, kas saskaņots ar rūpnīcas komiteju, kā arī uzturēt tās tīras;

g) pabeigt cehu sagatavošanu darbam vasaras apstākļos līdz 1.maijam un ziemas apstākļos līdz 15.oktobrim - pēc plāna, kas saskaņots ar rūpnīcas komiteju.

77. Administrācija apņemas:

a) ar pirmo darbā iestāšanās dienu nodrošināt strādniekus ar labas kvalitātes specapgārbiem un specapaviem pēc atbilstošiem izmēriem, aizsargierīcēm, vitamīniem, specielpēm un specienu pēc pastāvošām normām.

95

Specapgērbu un specapavu labošanu izdara uz rūpnīcas rēķina;

b) strādniekus, kuri uz laiku izpilda darbus, kam paredzēts citāds specapgērbs, nekā strādniekam izsniegtais, nodrošināt ar darbam atbilstošu spectērpu uz visu darba laiku;

c) specapgērbu un specapavu lietošanas laiku sākt skaitīt no viņu faktiskās izsniegšanas dienas.

Ja spectērps vai specapavi kļuvuši lietošanai nederīgi pirms normās paredzētā laika no strādnieka vai kalpotāja neatkarīgu iemeslu dēļ, tie jāizlabo vai jāapmaina ar derīgu specapgērbu vai specapaviem.

Nodrošināt cehos spectērpu uzglabāšanu, bet atsevišķos cehos, kur tas nepieciešams - spectērpu žāvēšanu;

d) veselībai kaitīgos darba apstākļos strādājamās dienās specienu, specziņas un dežūrspecapgērbu Administrācija izsniedz pēc profesiju sarakstiem, kas saskaņoti ar Rūpnīcas komiteju. Pienu izsniedz fasētā veidā.

78. Administrācija appemas:

a) nepielaist pie darba nevienu strādnieku (kā jaunpieņemtos, tā arī pārejot citā darbā) bez iepriekšējas darba drošības tehnikas noteikumu ievadinstruktažas un instruktāžas tieši darba vietā;

b) sistemātiski (ne retāk kā 4 reizes gadā) organizēt instruktāžu par darba drošības tehniku darba vietās un pārbaudīt strādnieku zināšanas darba drošības tehnikā.

Inženiertehnisko darbinieku zināšanas darba drošības tehnikā pārbauda iestājoties darbā un pārejot citā darbā; strādājot pastāvīgu darbu, to zināšanas pārbauda 1 reizi gadā;

c) izvietot cehos pietiekamā daudzumā plakātus par darba drošības tehniku un rūpēties par to saglabāšanu;

izstrādāt darba drošības tehnikas instrukcijas un izsniegt tās strādniekiem;

d) ieslēgt darba drošības tehnikas un darba aizsardzības jautājumus visās strādnieku un inženiertehnisko darbinieku sagatavošanas un kvalifikācijas celšanas kursu programās.

79. Lai uzlabotu strādājošo darba apstākļus, Rūpnīcas komiteja appemas: ar darba aizsardzības komisijas un sabiedrisko inspektoru starpniecību organizēt kontroli par darba aizsardzības, drošī-

bas tehnikas, rūpnieciskās sanitārijas likumdošanas ievērošanu un ārstniecisko pasākumu pārlānu izpildi, sistemātiski pārbaudīt specapgērbu, specapavu un specziepju kvalitāti, iekārtot cehos priekšlikumu grāmatu;

Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas stingri ievērot noteikto darba laika režīmu.

80. Administrācija apņemas veikt ugunsdrošības uzlabošanas pasākumus, apgādāt ražošanas un palīgtelpas ar nepieciešamo ugunsdzēsības inventāru, ugunsdrošības instrukcijām un noteikumiem, kā arī apmācīt strādājošos ugunsdzēsības tehnikas minimumā.

81. Administrācija apņemas:

a) pusaudžiem vecumā no 15 līdz 18 gadiem noteikt saīsinātu darba dienu;

b) noteikt pusaudžu apmācības termiņus un stingri tos ievērot. Apmācības noslēdzot organizēt kvalifikācijas pārbaudes, piešķirt tarifa kategorijas un izvietot pa darba vietām;

c) visiem jaunajiem strādniekiem un kalpotājiem līdz 18 gadu vecumam, neatkarīgi no ražošanas rakstura un apstākļiem, piešķirt atvaļinājumu vasaras periodā viena kalendara mēneša apmērā;

d) jaunos strādniekus un kalpotājus līdz 18 gadu vecumam nenodarbināt nakts maiņās un virsstundu darbā;

e) reizi gadā izdarīt obligātu medicīnisko apskati jauniešiem līdz 18 gadiem.

82. Rūpnīcas strādnieki, inženiertehniskie darbinieki un kalpotāji apņemas ievērot rūpnīcas drošības tehnikas un rūpnieciskās sanitārijas noteikumus, izturēties rūpīgi pret izsniegto specapgērbu, specapaviem un aizsargpalīgierīcēm.

83. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas: vērtējot sociālistiskās sacensības rezultātus, par vienu no svarīgākajiem rādītājiem uzskatāt darba aizsardzības stāvokli cehos un ražošanas traumatisma novēršanas pasākumu izpildi.

84. Lai uzlabotu medicīniski-sanitāro un ārstnieciski-profilaktisko darbu, Administrācija apņemas:

a) uzturēt rūpnīcas bērnu dārzus atbilstoši sanitārā dienesta prasībām par bērnu iestādēm;

b) izdarīt remontu un sagatavot Bernātos pionieru nometni "Draudzība" bērnu uzņemšanai līdz 1982.gada 20.maijam;

c) izdarīt remontu ārstnieciski-profilaktiskajās iestādēs un apgādāt tās ar nepieciešamo iekārtu;

d) rūpnīcas medicīniski-sanitāro daļu (stacionāru, poliklīniku, ārstniecības punktus) apgādāt ar bezmaksas apkurināšanu, apgaismošanu un ūdens piegādi, kā arī nodot bezmaksas lietošanā nepieciešamās telpas.

85. Rūpnīcas komiteja apņemas 1982.gadā piešķirt strādniekiem, inženiertehniskajiem darbiniekiem un kalpotājiem 142 ceļa zīmes uz atpūtas namiem un 128 ceļazīmes uz sanatorijām.

Rūpnīcas komiteja apņemas: ceļa zīmes uz atpūtas namiem un sanatorijām pirmā kārtā izsniegt Lielā Tēvijas kara veterāniem, strādniekiem, kuriem nepieciešama ārstēšanās un kuri nodarbināti karstos un smagos darbos un pārsniedz izstrādes normas, kā arī darba Goda veterāniem un komunistiskās darba triecienniekiem. Darba Goda veterāniem ikgadējos atvaļinājumus piešķirt vasarā pēc viņu vēlēšanās.

86. Rūpnīcas komiteja un Administrācija apņemas vasaras periodā uzņemt pionieru nometnē 510 strādnieku un kalpotāju bērnus.

87. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas izlietot 35.0 tūkst.rubļu vienreizējai materiālās palīdzības sniegšanai no materiālā stimulēšanas fonda un arodbiedrības līdzekļiem.

88. Administrācija, saskaņojot ar Rūpnīcas komiteju, apņemas organizēt rūpnīcas ārstnieciski-diētisko ēdināšanu.

89. Rūpnīcas komiteja apņemas:

- kopīgi ar rūpnīcas med.-sanitāro daļu organizēt pie cehu ārstnieciskajiem punktiem rūpnīciski-sanitārās izglītības stūrīšus, kā arī lekcijas par ārstniecisko profilaksi;

- sistemātiski kontrolēt ārstniecības iestāžu, bērnu dārzu un mazbērnu novietnes darbu;

- ar sociālās nodrošināšanas aktīva starpniecību organizēt saslimušo apmeklēšanu mājās;

- katru ceturksni sociālās nodrošināšanas sanāksmēs apspriest rūpnīcas un cehu ārstniecības iestāžu vadītāju, kā arī cehu komiteju pārskatu par saslimstības stāvokli, valsts sociālās

nodrošināšanas asignējumu izlietošanu un saslimstības un traumatiska samazināšanas pasākumu izpildi.

90. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas:

a) ik mēnesi analizēt strādnieku un kalpotāju saslimstības stāvokli un kopīgi ar veselības aizsardzības orgāniem atklāt saslimstības cēloņus un pieņemt pasākumus to novēršanai;

b) sistemātiski uzlabot hroniski slimo strādājošo darbu apstākļus, pārcelt viņus darbā ar atvieglotiem darba apstākļiem, saskaņā ar medicīnisko slēdzienu;

c) Rūpnīcas medicīniski-sanitārās daļas stacionārā pirmām kārtām ar vietām nodrošināt rūpnīcas un tās apkalpojošo organizāciju darbiniekus. Brīvu vietu gadījumā iespējama rūpnīcas darbinieku saslimušo ģimenes locekļu (mātes, tēvs, vārs, bērni) ievietošana. Nepiederošu personu ievietošana stacionārā atļauta tikai ar rūpnīcas direktora un arodbiedrības rūpnīcas komitejas saskaņotu atļauju;

d) darba iecirkņos, kur to atļauj ražošanas apstākļi un rūpnīcas pārvaldes daļās ieviest darba vingrošanu.

91. Administrācija, ņemot vērā ražošanas apstākļu iespējas, apņemas noteikt nepilnu darba dienu vai nepilnu darba nedēļu daudz bērnu mātēm, slimiem un pensionāriem, kam veselības stāvoklis atļauj un kas vēlas strādāt.

Darba apmaksu šajos gadījumos aprēķina proporcionāli nostrādātajam laikam vai atkarīgi no izstrādes.

X STRĀDĀJOŠO SIEVIEŠU DARBA UN SADZĪVES APSTĀKĻI UN PALĪDZĪBA BĒRNU AUDZINĀŠANĀ

92. Lai tālāk sekmētu sieviešu darbu un sadzīves apstākļu uzlabošanu, uzlabotu demogrāfisko situāciju un stimulētu dabīgo iedzīvotāju pieaugumu Administrācija apņemas:

a) nodrošināt normālus darba apstākļus ražošanā nodarbinātām sievietēm;

b) sievietes, kuras nodarbinātas smagos un ļoti kaitīgos darbos, štata robežās pārcelt vieglākos un augstāk kvalificētos darbos;

c) stingri ievērot likumā noteikto darba apstākļu nodrošināšanu sievietēm-grūtniecēm un barojošām mātēm;

d)veikt nepieciešamos pasākumus, lai strādājošās sievietes, kurām ir bērni, tiktu nodarbinātas vienas maiņas darbā;

e)paredzēt darba vietas ar nepilnu darba dienu sievietēm, kurām ir bērni;

f)nodrošināt ražošanā nodarbinātās sievietes ar sadzīves un personīgās higiēnas telpām, atbilstoši sanitāri-higieniskajām prasībām.

93. Administrācija apņemas:

a)saskaņā ar ārstniecisko pasākumu plāna izdarīt obligāto visu rūpnīcā strādājošo sieviešu medicīniski-profīlaktisko apskati;

b)dispanserizēt visas slimojošās sievietes;

c)savlaicīgai nepieciešamās palīdzības sniegšanai, vest visu sieviešu-grūtnieču uzskaiti.

94. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas:

a)sniegt rūpnīcā strādājošiem vispusīgu palīdzību viņu bērnu ievietošanai pirmsskolas bērnu iestādēs;

b)paugstināt komisijas darbam ar bērniem un pusaudžiem darba līmeni, un ar šīs komisijas starpniecību nodibināt pastāvīgus sakarus ar šefības skolām;

c)bērnu audzināšanas jautājumus apspriest strādājošo sapulcēs;

d)interesēties par bērnu audzināšanu ģimenēs un ietekmēt vecākus, kas neveltī audzināšanas jautājumam vajadzīgo uzmanību;

e)palīdzēt skolēnu profesionālās orientācijas darbā, iepazīstināt viņus ar ražošanu pamata un palīgcehos.

95. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas:

a)sistemātiski organizēt sieviešu darba un sadzīves apstākļu pārbaudes reidus ražošanā, kā arī kopmītnēs un ģimenēs;

b)sevišķu vērību veltīt strādājošo sieviešu sūdzību izskatīšanai, iesaistot šajā darbā attiecīgas rūpnīcas arodbiedrības komitejas komisijas.

96. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas paredzēt saskaņā ar PSKP CK un PSRS Ministru Padomes 1981.gada 22.janvāra

lēmumu Nr.235 priekšrocības mātēm, kurām ir 2 un vairāk bērnu vecumā līdz 12 gadiem, un nodrošināt:

a) priekšrocības atvaļinājuma piešķiršanā pēc viņu vēlēšanās jebkurā gada laikā;

b) priekšrocības zemes gabalu piešķiršanai dārzkopības biedrībās;

c) sievietēm-grūtniecēm bezmaksas ceļa zīmju piešķiršanu uz atpūtas namiem un sanatorijām (saskaņā ar medicīnisko slēdzieniem);

d) bezmaksas ceļa zīmju piešķiršanu daudz bērnu ģimenēm uz pionieru nometnēm un sanatorijām mātei ar bērnu;

e) iespēju robežās sniegt materiālu palīdzību ģimenēm, piedzimstot trešajam bērnam, bērnu piederumu, bet skolniekiem - skolas formu un mācību līdzekļu iegādei;

f) plānot dzīvojamo platību, lai pārceļtu no kopmītnēm uz dzīvokļiem ģimenes, kurām ir bērni līdz skolas un skolas vecumā.

XI DZĪVOKĻU APSTĀKĻI UN SADZĪVES PAKALPOJUMI UN SABIEDRISKĀS ĒDINĀŠANAS ORGANIZĀCIJA

97. Lai tālāk uzlabotu strādnieku un kalpotāju dzīvokļu-sadzīves apstākļus un apmierinātu viņu kulturālās vajadzības, Administrācija apņemas:

a) turpināt celtniecību "Ezerkrasts-1" rajonā. Uzcelt un nodot ekspluatācijā 1982.gadā divas dzīvojamās mājas ar 30 un 27 dzīvokļiem.

b) pabeigt un nodot IV ceturksnī bērnu dārza-novietnes ar 280 vietām būvi Rojas ielā;

c) veikt celtniecības darbus tīrniecības centra izbūvē (Suvarova ielā 71);

d) izpildīt dzīvokļa fonda un kultūras-sadzīves ēku kapitālā remonta apjomu 102,0 tūkst.rubļu apmērā;

e) izpildīt dzīvokļu fonda un kultūras-sadzīves objektu tekošo remontu apjomu 35,0 tūkst.rubļu apmērā.

Remontdarbus izpildīt saskaņā ar gada grafiku, ko apstiprinājis rūpnīcas direktors, saskaņojot ar Rūpnīcas komiteju.

Dzīvokļa fondu sagatavošanu ziemai pabeigt līdz 1982.gada 15.oktobrim.

98. Administrācija apņemas turpināt rūpnīcā strādājošo un viņu ģimenes locekļu atpūtas bāzes celtniecību un paplašināšanu pie Bārtas upes.

Bāzes izmantošanai ceļa zīmes pirmām kārtām izsniegt darba Goda veterāniem un komunistiskā darba trieciennikiem.

99. Administrācija apņemas:

a) palīdzēt strādājošiem, kuri dzīvo rūpnīcas mājās, izdarīt dzīvokļu iekšējo un individuālo dzīvojamo māju remontu, pārņemt par attiecīgu samaksu nefondētos celtniecības materiālus;

Saskaņā ar Latvijas PSR Ministru Padomes lēmumu Nr.592 no 1964.gada 7.oktobra, dzīvokļu un kopējās lietošanas telpu tekošais remonts jāveic dzīvokļu īrniekam uz sava rēķina. Pie dzīvokļu un kopējās lietošanas telpu tekošā remonta pieder sekojoši darbi: griestu balsīnāšana, sienu krāsošana un tapsēšana, grīdu, durvju, logu rāmju (no iekšpuses) un palodžu krāsošana, logu iestiklošana, logu un durvju armatūras apmaiņa un elektroinstalācijas remonts, skaitot no ieejas dzīvoklī.

Pēc īrnieka vēlēšanās remontu izdara namu pārvalde pēc apstiprinātajiem darba izcenojumiem.

b) iekārtot un uzturēt strādājošo kopmītnes saskaņā ar sanitārajiem noteikumiem, ko apstiprinājuši PSRS Valsts plāna komiteje, PSRS Valsts celtniecības komiteja PSRS Finanšu ministrija, saskaņojot ar VACP un VĪKJS CK 1967.gada 31.maijā;

c) apdzīvojamās platības sadalī jaunuzceltajos namos, kā arī brīvo dzīvokļu sadalī izdarīt pēc kopējā Administrācijas un Rūpnīcas komitejas lēmuma, saskaņā ar Latvijas PSR Ministru Padomes 1974.g. 30.decembra lēmumu Nr.680 par dzīvojamās platības sadalī Latvijas PSR un ievērojot rūpnīcas darbinieku darba stāžu, sasniegumus ražošanā, piedalīšanos sabiedriskajā dzīvē un uzvedību sadzīvē un sabiedrībā.

100. Administrācija apņemas:

- piešķirt aizdevumus rūpnīcā strādājošiem individuālai dzīvokļu celtniecībai 700 rubļu apmērā uz katru celtnieku;

- palīdzēt individuālajiem celtniekiem noformēt apbūves gabalu dokumentāciju un sniegt tehnisku palīdzību celtniecībā;

- par attiecīgu samaksu sniegt palīdzību kokmateriālu sagatavošanā un apgādē ar autotransportu;

- palīdzēt iegādāties celtniecības materiālus par attiecīgu samaksu Liepājas celtniecības materiālu tirdzniecības bāzē;

- iespēju robežās sniegt palīdzību kurināmā (ogles, malka) iegādē un apgādāt ar autotransportu (par attiecīgu samaksu).

101. Maksu par apdzīvojamās platības lietošanu rūpnīcas mājās un komunālajiem pakalpojumiem noteikt atbilstoši Liepājas tautas deputātu padomes Izpildu komitejas nosacītajām likmēm.

102. Administrācija un Rūpnīcas komitejaš apņemas:

a) organizēt kapitālās celtniecības, kā arī dzīvokļu un kultūras-sadzīves objektu, sabiedriskās ēdināšanas un tirdzniecības punktu un medicīnas iestāžu celtniecības un remonta gaitas un komunālo pakalpojumu sabiedrisko kontroli;

b) veikt pasākumus celtniecības un remontu gaitā radušos šķēršļu ātrai likvidācijai, nepieļaut pieņemt ekspluatācijā jaunceltās dzīvojamās mājas ar defektiem;

c) sistemātiski kontrolēt dzīvokļa fonda saglabāšanu, kopmītņu apgādi ar nepieciešamo iekārtu, dzīvokļu fies un komunālo pakalpojumu apmaksas pareizību.

103. Lai tālāk uzlabotu strādājošo apkalpošanu, sabiedriskās ēdināšanas uzņēmumu produkcijas kvalitāti un apkalpošanas kultūru, Administrācija apņemas:

a) pēc apstiprināta grafika izdarīt ēdnīcu, bufešu, to palīgtelpu un noliktavu tekošo remontu, lai tās visu gadu atbilstu sanitārajām prasībām;

b) nodrošināt ēdnīcas un bufetes ar labas kvalitātes ēdieniem un labas produkcijas asortimentu, ne zemāk par noteikto minimumu;

c) nodrošināt visus maiņu strādniekus ar karstiem ēdieniem pusdienas pārtraukumos, kas noteikti saskaņā ar Rūpnīcas komiteju;

d) rūpnīcas ēdnīcās plašāk ieviest jaunas pakalpojumu formas un pārdot ēdienu promnešanai;

e)divas reizes gadā kopīgi ar sabiedriskās ēdināšanas darbiniekiem organizēt konferences, kā arī praktizēt aptauju neklātienē ceļā.

104. Rūpnīcas komiteja apņemas organizēt sistemātisku ēdnīcu un tirdzniecības tīkla darbības kontroli, neatlaidīgi cīnīties pret padomju tirdzniecības principu un noteikumu pārkāpējiem, savlaicīgi veikt attiecīgus pasākumus, lai novērstu atklātos trūkumus ēdnīcu un tirdzniecības punktu darbā un uzlabot strādājošo apkalpošanu.

105. Administrācija un Rūpnīcas komiteja apņemas palīdzēt rūpnīcas strādājošiem organizēt individuālās un kolektīvās dārzkopības pasākumus, palīdzot zemes gabalu saņemšanā, sēklu un dēstu sagādē, apgādē ar dārzkopības inventāru un ražas pārvešanā.

106. Lai attīstītu strādājošo vidū kolektīvu dārzkopību, Administrācija apņemas esošo iespēju robežās pārdot par noteiktām cenām dārzkopjiem nefondētos celtniecības materiālus un zāgmate-riālus atgriezumus tipveida dārzu mājiņu celtniecībai, kā arī pret attiecīgu samaksu apgādāt dārzkopjus ar autotransportu.

107. Administrācija apņemas nodrošināt rūpnīcas ēdnīcas un bufetes ar bezmaksas telpām, transportu, aukstā un karstā ūdens apgādi, kurināmo un elektroenerģiju ēdienu pagatavošanai.

XII KULTŪRAS-AUDZINĀŠANAS UN FIZKULTŪRAS DARBS STRĀDĀJOŠO UN VIŅU ĢIMENES LOCEKĻU VIDŪ

108. Lai uzlabotu rūpnīcā strādājošo un viņu ģimenes locekļu kulturālo apkalpošanu, Administrācija apņemas:

a) uzturēt kārtībā kultūras un sporta celtnes - rūpnīcas Kultūras pili, sporta laukumus, izdarot pēc vajadzības to remontu termiņos un darba apjomos, kas saskaņoti ar Rūpnīcas komiteju;

b) nodrošināt visu gadu mākslinieciskās pašdarbības dalībnieku nogādāšanu šefības kolhozos, izdalīt transportu Kultūras pils un atpūtas pilsētiņas apkalpošanai, kā arī pēc rūpnīcas komitejas pieprasījuma nodrošināt bērnu nogādāšanu uz pionieru nometni un atpakaļ;

c) uzturēt cehu un kopmītņu sarkanos stūrīšus labiekārtotā stāvoklī, apgādāt tos pēc nepieciešamības ar cieto un mīksto inventāru;

d) veikt pasākumus, lai strādājošie un viņu ģimenes varētu nodarboties ar fizikultūru un sportu;

e) netraucējot ražošanu, atbrīvot no darba strādājošos, kuri piedalās kultūras-masu un sporta pasākumos.

109. Rūpnīcas komiteja apņemas saskaņā ar apstiprināto tāmi izdalīt līdzekļus kultūras-masu un sporta pasākumu vajadzībām.

110. Rūpnīcas komiteja apņemas:

a) sistemātiski organizēt politiski-audzinošus un kultūras-masu pasākumus strādājošo un viņu ģimenes locekļu vidū, izmantojot šim nolūkam rūpnīcas Kultūras pili, cehu un kopmītņu sarkanos stūrīšus.

Organizēt lekcijas, pārrunas, kopīgu avīžu lasīšanu un mākslinieciskās pašdarbības pulciņus:

b) attīstīt starp strādājošiem un viņu ģimenēm fizisko kultūru un sportu, tūrismu un panākt, lai brīvprātīgās sporta biedrības "Daugava" rūpnīcas pirmorganizācijas biedru skaits sasniegtu 2000 cilvēkus, sagatavot ne mazāk kā 820 GDA nozīmju nesējus, 835 masu sporta klašu sportistus, 35 pirmās sporta klases sportistus un 6 sporta meistarus;

c) Kultūras pili un sarkanajos stūrīšos uzlabot uzskatāmo agitāciju, atspoguļojot tajā ražošanas plāna izpildi, komunistiskā darba brigāžu veikumu, komunistiskās darba kustības gaitu un komunistiskās attieksmes sadzīvē; veicināt ražošanas novatoru pieredzes izplatīšanu, organizēt darba veterānu vakarus un komunistiskā darba trieciennieku salidojumus.

Visu rūpnīcas Kultūras pils un sarkano stūrīšu darbu pakļaut strādājošo komunistiskās audzināšanas uzdevumam, saistot kluba kultūras-masu darbu ar kolektīvam izvirzītajiem uzdevumiem.

Plaši iepazīstināt strādājošos ar padomju zinātnes, tehnikas un mākslas sasniegumiem;

d) nodrošināt strādājošos ar slēpēm no rūpnīcas slēpju bāzes; priekšrocības slēpju saņemšanai ir BASB "Daugava" biedriem;

e) sagatavot 75 sabiedriskos sporta instruktorus un 45 sporta tiesnešus.

111. Administrācija apņemas turpināt rūpnīcas teritorijas labiekārtošanu, dekoratīvo koku un krūmu dēstīšanu, zālāju un puķu dobjus ierīkošanu.

112. Katrs rūpnīcas strādājošais apņemas 1982. gadā nostrādāt uz sabiedriskajiem pamatiem (ārpus darba laika) ne mazāk kā 8 stundas sabiedriski-derīgos darbos pie rūpnīcas labiekārtošanas.

113. Administrācija apņemas šo kolektīvo līgumu iespiest latviešu un krievu valodās 2 mēnešu laikā pēc tā parakstīšanas, izlikt to ceļos un kopmītnēs, kā arī izsniegt strādājošiem.

114. Administrācija apņemas iepazīstināt katru jaunpieņemto strādnieku un kalpotāju ar šo kolektīvo līgumu.

115. Kolektīvā līguma darbības termiņš tiek noteikt uz vienu gadu, skaitot to no parakstīšanas dienas.

116. Izmaiņas un papildinājumi kolektīvā līgumā tā darbības laikā var tikt izdarītas tikai saskaņojot tos ar Administrāciju un Rūpnīcas komiteju un pēc to apstiprināšanas rūpnīcas arodbiedrības konferencē.

Visas izmaiņas un papildinājumus noformē kā kolektīvā līguma pielikumus, tos paraksta Administrācij un Rūpnīcas komiteja.

Administrācija un Rūpnīcas komiteja izsaka stingru pārliecību, ka strādnieku, inženiertehnisko darbinieku un kalpotāju kolektīvs godam izpildīs kolektīvā līgumā pieņemtās saistības un sekmīgi veiks 1982. gada valsts plāna uzdevumus.

1982. gada 4. februārī.

Rūpnīcas "Sarkanais Metalurģis" direktors:

N. Golodovs
N. Golodovs

Arodbiedrības rūpnīcas komitejas priekšsēdētājs:

A. Megnis
A. Megnis

Sastādītāja: *B. Pirktiņa*
B. Pirktiņa

Atbildīgais par izdevumu: *A. Duļjaninova*
A. Duļjaninova

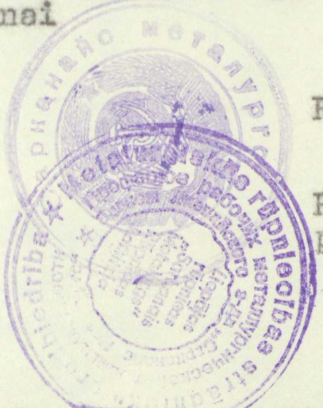
Rūpnīca "Sarkanais Metalurģis"
Liepājā, Brīvības ielā 95.

Rūpnīcas "Sarkanais Metalurģs"
zinātniski-tehniskā progresa pasākumu
p l ā n s
1982.gadam.

Pasākuma nosaukums	Mēra vien.	Ievieš. apjoms	Ievieš. termiņš	Gaidāmā ekonom. efekt. t.rbl.	Atbrīvoti cilvēki cilv.	Atvieglots darbs cilv.	Izpildītāji
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
<u>I. Pirmrindas tehnoloģijas ieviešana</u>							
1. Apgūt jauna tērauda merku 20 ГС un 20 ГС2 ražošanas tehnoloģiju termiski stiprinātas Аг-IV Аг-VI klases armatūras izgatavošanai	tūkst. t.	4.0	III-IV		-	-	mart.nod. RCL
2. Izgatavot velmēšanas stāvā 350/250 termiski stiprinātas Аг-V klases armatūras N 14- 13 izmēģinājuma partiju	t.t.	4.0	III-IV	20.0	-	-	Šķ.velmēt RCL, AML DMet
3. Apgūt armatūras tērauda N 12, N 14 un apaldzelzs Ø 14 mm izgatavošanu stiepos	proc.	1	I-IV	10.0	-	-	Šķ.velm.
4. Palielināt velmējumu izlaides ar mīnusa pielaidēm un to nosūtīšanas pēc teoretiskās masas apjoma	t.t.	10.0	I-IV	30.0	-	-	Šķ.velm.
5. Unificēt velmēšanas stāva 350 nepārtrauktās 4 statņu grupas un šķveida 5 statņu grupas kalibrējumu	proc.	1	I	5.0	-	-	Šķ.velm.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
6. Ieviest konveijera ķēžu detaļu un nobratu borēšanu	proc. 1		I-IV	1.0	-	-	GMD, RMC
<u>II Ražošanas mehanizācija un automatizācija</u>							
1. Velmētās stieples (katankas) mehanizēta padeve pie stiepēm ar transportieru palīdzību	gb.	3	IV	4.0	3	9	GMD Met.nod.
2. Ieviest 4.0-6.0 mm stieples bezspolu satīšanu	"	1	IV	1.2	1	3	Met.nod.
3. Izgatavot un ieviest jaunas konstrukcijas automātu pavadķēžu armatūras izgatavošanai	gab.	1	IV	2.2	-	1	Met.nod.
4. Izgatavot automatisku barotāju un ieviest līniju ķēžu, bulttipu izgatavošanai	gab.	1	II	1.5	1	-	AML met.nod.
5. Izgatavot un uzstādīt ķēžu izgatavošanas automatiskās līnijas	"	2	II-III	2.4	-	-	GMD met.nod.
<u>III Iekārtas modernizācija</u>							
1. Apgūt jaunas konstrukcijas kristalizatorus	gab.	50	III	20.0	-	-	GMD, mart.nod.
2. Rekonstruēt martenkrāšņu gaisa padeves sistēmu siltumrežīms uzlabošanai	"	1	III	5.0	-	-	GED, STL, GMD mart.nod.
<u>IV Materiālu ekonomija</u>							
1. Nomainīt TMLI Nr.2 gāz griešanas mašīnu pret bezzudumu griešanas iekārtas kompleksu MUP-150M	komp.	1	III	32.0	-	4	GMD, GED, mart.nod.
2. Pārkārtot papildus platformas un palielināt karstās sagataves padevi sildkrāsnīm	proc.	1	I - IV	20.0	-	-	šķ.velmēt. martens nod.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
<u>V Organizatoriski-tehniskie pasākumi</u>							
1. Uzstādīt otru šihtas svarus kausējumu svāra stabilizēšanai	gb.	1	III	15.0	-	-	AML, ML, GMD, GED, mart.nod.
2. Nomainīt pildceltni	"	1	II	20.0	-	-	GMD, GED, mart.nod.
3. Modernizēt un uzstādīt muld-magne-ta celtni	"	1	III	14.0	-	-	GMD, GED, mart.nod.
4. Uzstādīt magneta-greifera celtni 10/10 un palielināt lūžņu pārstrādi ar hidrauliskām šķērēm	t.t.	8.0	I-IV	8.0	3	-	GMD, GED lūžņu sag.nod.
5. Nodot ekspluatācijā speciālu periodiskā profila velmējumu velmju profilēšanas darbēgaldu un palielināt armatūras tērauda N 12 un N 14 izlaidi stiepos	gb.	1	I	2.0	-	-	GMD šķ.velm.
6. Iegādāties 2 papildu statņus "400" stāvam 350/250 velmju nomaiņas laika samazināšanai	"	2	III	6.4	-	-	šķ.velm.
7. Izgatavot un uzstādīt velmēšanas stāvā 350/250 jaunas konstrukcijas apvadaparātus	"	2	II	2.8	-	-	GMD šķ.velm.
8. Ieviest velmēšanas stāva 350/250 automatisku ierīci cilpas piespiedu izvīēšanai	gab.	1	I	6.0	-	-	GMD šķ.velm.



Rūpnīcas "Sarkanais Metalurģis" direktors:

N.Golodovs

Rūpnīcas arodbiedrības komitejas priekšsēdētājs:

A.Megnis

[Handwritten signatures]

109

Pielikums Nr.2
1982.gada kolektīvam līgumam

RŪPNĪCAS "SARKANAIS METALURGS DZO PASĀKUMU IEVIEŠANAS
PLĀNS 1982. GADAM

Nr. p.k.	Pasākuma nosaukums	Aptvertu cilvēku skaits
1.	Darba organizācijas pilnveidošana darba vietās t.sk.	110
	a) strādnieku masveida profesiju darba vietu organizācijas tipveida projektu ieviešana;	70
	b) ITD un kalpotāju darba vietu tipveida projektu ieviešana;	40
2.	Darba vietu apkalpošanas uzlabošana	300
3.	Darba dalīšanas un kooperēšanas pilnveidošana	200
	tajā skaitā profesiju apvienošana	100
4.	Pirmrindas darba metožu un papēmienu ieviešana	400
5.	Darba normēšanas un samaksas pilnveidošana	100
6.	Darba apstākļu uzlabošana	400



Rūpnīcas "Sarkanais Metalurģis"
direktors: N.Golodovs

Arodbiedrības rūpnīcas komitejas
priekšsēdētājs: A. Megnis

Rūpnīcas "Sarkanais Metalurģis"

darba normu pārskates un aizstāšanas kalendāra plāns 1982.gadam.

Nr. p. k.	Ceha, agregāta, iecirkņa, profesijas, darba veidi	Pārskatāmo normu skaits	Pārskates termiņš (cet.)	Aptverto strādņu skaits	Normu stundu skaits līdz tek.gada beigām		Darba laika ekonomija un izbrīvē- tā personā- la skaits cilv.st./ cilv.	Izstrādes normu pa- sugstinā- jums % (laika nor- mu pazemi- nājums)	Normu pārskates pamatojums
					Pēc pastāvo- šām normām	Pēc projektē- jamām normām			
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<u>Šķirņu dzelzs velmētava</u>									
1.	Velmējumu ražošana velm.stāvā "350/250"	22	I	152	315552	294096	21456/10	7.3/6.8	Org.-tehn.pasākumu plāns. Ražošanas plāns 1982.gadam sistēma normu plāns
2.	Velmējumu ražošana velm.stāvā "350"	37	I	116	296976	282074	14902/4	5.3/5.0	- " -
3.	Velmju virpotāju darbi	9	II	6	12570	11942	628/0.3	5.3/5.0	Tehniski pamatotu normu iz- strādāšana un ieviešana
4.	Strādnieki pie gatavās produkcijas nosūtīšanas	4	III	20	43800	37230	6570/3.1	17.6/15	Tehniski pamatotu normu iz- strādāšana ar pasugst.gabal- darbu izcenojumiem
5.	Nemetālisko pieslēgumu griezēju darbiem	11	I	13	28470	25623	2847/1.4	11.1/10	Tehniski pamatotu normu iz- strādāšana un ieviešana
Kopā pa cehu		83		307	697368	650965	46403/18.8	7.1/6.7	
<u>Metalizstrādājumu cehs</u>									
1.	Stieptuves iecirkņa tehnolog.iekārtas remontdarbi	110 130	I IV	5 5	2610 2610	1940 1940	670/0.3 670/0.2	34.5/25.7 34.5/25.7	Tehnisku pasākumu ieviešana Tehniski pamatotu nozeru normu pielietošana
2.	Stiepuļes kodināšana	4	II	6	22540	17550	4990/1.5	28.5/22.2	Tehnisku pasākumu ieviešana
3.	Stiepuļes atkvēlināšana	8	II	1	3940	3070	870/0.2	28.4/22.1	- " -
4.	Naglu ieseišošana (telferists)	3	II	2	6900	4970	1970/0.6	40.1/28.8	- " -
5.	Koku teras(kastu) remonts	2	II	1	3160	2460	700/0.2	28.5/22.2	- " -
6.	Naglu automātu tehnol.instrumentu izgatošana	14	IV	2	8380	5980	2400/0.6	40.1/28.6	- " -
7.	Ganību ķēžu izgatošana	2	II	4	5960	5360	600/0.3	11.2/10.1	- " -
Kopā pa cehu		273		26	56100	43230	12870/3.9	29.7/22.9	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<u>Autotransporta cehs</u>									
1. Krāvēji skābekļa balonu iekrauš.- izkraušanas darbos	1		III	2	240	216	24/-	11.1/10.0	Novecojušas normas
<u>Dzelzceļa transp.cehs</u>									
1. Krāvēji	8		IV	15	6888	6199	689/-	11.1/10.0	Izcenojumu paaugstināšana vienlaicīgi ar normu pār- skati un aizstāšanu
<u>Remontu-mehan.cehs</u>									
1. Trosu izgatavošana	11		I	1	3012	2710,8	301.2	11.1/10.0	Novecojušas normas
2. JGM-150 remonts	8		I	6	6577.2	6379.9	197.3	3.1/3.0	"-
3. Šķēres H-475 remonts	1		I	5	236.0	224.2	11.8	5.3/5.0	"-
4. Šķēres CKM3 remonts	1		I	5	273.6	259.9	13.7	5.3/5.0	"-
5. Plāksņu nomaiņa "Trio" statnīm	1		I	4	199.6	189.6	10.0	5.3/5	"-
6. Plāksņu nomaiņa "Duo" statnīm	1		I	4	150.2	142.7	7.5	5.3/5	"-
7. Disku šķēres remonts	1		I	5	210.0	199.5	10.5	5.3/5	"-
8. Konveij.kēžu montāža	1		I	4	158.0	142.2	15.8	11.1/10	"-
9. Gāzu griešanas vārpsta blīvju nomaiņa	1		I	4	270.6	257.1	13.5	5.3/5	"-
10. Gāzu griešanas horizont.cilindra remonts	1		I	4	180.6	171.6	9.0	5.24/5	"-
11. Velm.st."250" vārpstas blīvju nomaiņa	1		I	2	95.2	90.5	4.7	5.2/5	"-
12. Velm.st."400"vārpstas blīvju nomaiņa	1		I	2	158.8	150.8	8.0	5.3/5	"-
13. Naglu automātu mezglu remonts	74		I	2	480.0	432.0	48.0	11.1/10	"-
14. Pieredzes-stat.normu nomaiņa pret nozares tehn.pamatotām	668		III	16	592.8	563.2	29.6	5.3/5	"-
15. Kristalizatoru čaulu saduršana uz ēveldarbagalda	5		II	2	240.0	216.0	24.0	11.1/10	"-
16. Naglu automātu kloķu vārstas virpošana	8		II	4	400.0	380.0	20.0	5,3/5	"-
17. Kopā pa cehu:	784			70	13234.6	12510.0	724.6	5.8/5.5	
<u>Remontu celtniecības cehs</u>									
1. Skārdnieku darbi	60		II	2	2750	2200	550	12.5/20	Novecojušas normas
2. Jumīka darbi	70		II	2	3800	3000	800	26.7/21.1	"-
3. Apdāres darbi	10		II	4	1600	1200	400	33.3/25	"-
4. Rekvizītu izgatavošana	20		II	2	1920	1300	620	47.7/32.3	-2-
5. Modelģaldnieku darbi	15		IV	6	3240	3000	240	8/7.4	"-
Kopā pa cehu:	175			16	13310	10700	2610	24.3/19.6	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<u>Lūžņu sagatavošanas cehs</u>									
1. Krāns Nr.8 mašīnists		4	I	2	6264	5976	288	4.8/4.6	Novecojušas normas Darba apstākļu uzlabošana
2. Metallūžņu pārstrādes brigāde		2	IV	32	91200	88920	2280	2.6/2.5	
Kopā pa cehu		6		34	97464	94896	2568	2.7/2.6	
<u>Lietuves cehs</u>									
1. Veidotāji-lējēji		39	III	27	1296	1137	159/0.08	13.98/12.3	Novecojušas normas "-
2. Lējumu apcirtējs		39	IV	12	994	872	122/0.06	13.99/12.3	
Kopā pa cehu		78		39	2290	2009	281/0.14	13.98/12.3	
Pavisam pa rūpniecību		1408		509	886894.6	820725	66169.6/22.8	8.1/7.46	

Rūpniecības "Sarkanais Metalurģis" direktors:

N. Golodovs
N. Golodovs

Arodbiedrības rūpniecības komitejas priekšsēdētājs:

A. Megnis
A. Megnis



S A R A K S T S

Par inženiertehniskajiem darbiniekiem un kalpotājiem, kuriem sakarā ar nenormēto darba dienu pienākas papildatvaļinājums.

1. Papildatvaļinājumi vadošajiem un inženiertehniskajiem darbiniekiem, kā arī kalpotājiem, kuri norādīti sarakstā, piešķirami tajā gadījumā, ja viņi faktiski strādājuši nenormētas darba dienas apstākļos.

Papildatvaļinājumu pilnā apmērā piešķir tikai tādā gadījumā, ja darbinieks atvaļinājuma saņemšanas momentā nostrādājis sarakstā minētajā amatā ne mazāk kā 11 mēnešus. Gadījumā, ja darbinieks nostrādājis amatā, kas dod tiesības saņemt papildus atvaļinājumu, mazāk nekā minētais laiks, atvaļinājumu piešķir proporcionāli nostrādātajam laikam.

2. Pieprasījumi papildatvaļinājuma saņemšanai jāiesniedz rūpnīcas DOD-ā ar ceha vai daļas vadītāja (atkarībā no padotības) atzīmi par to, ka minētais darbinieks faktiski strādājis nenormētas darba dienas apstākļos.

Nr. p.k.	Amatu nosaukums	Papildatvaļinājuma ilgums (darba d.)
1.	2.	3.
1.	Direktors, viņa vietnieks-i, galvenais inženieris	12
2.	Galv.mehaniķis, galv.enerģe- tiķis, viņu vietnieki	12
3.	Galv.grāmatvedis, viņa vietnieks	12
4.	Daļas vadītāji, viņu vietnieki	12
5.	Cehu vadītāji, viņu vietnieki un palīgi	12
6.	Ražošanas daļas un cehu vec. dispečeri	12
7.	Biroju, sektoru un dienestu vadītāji cehos un daļās	12
8.	Vec.ražošanas meistari, vec.iecirkņu meistari ^{x)}	12
9.	Mainu, garažas, rem.meh.darbnīcas, depo, ceļu iecirkņa, ekspluatācijas dienestam un ražošanas iecirkņa vadītāji x)	12

1.	2.	3.
10.	Ražošanas meistari, kontroles meistari un iec.meistari x)	12
11.	Visu nosaukumu vecākie inženieri un inženieri	12
12.	Cehu mehaniķi un elektriķi	12
13.	Visu kategoriju inženieri-konstruktori	12
14.	Vecākie kalibrētāji	12
15.	Staciju dežuranti	12
16.	Vecākie normētāji un normētāji	12
17.	Vecākie ekonomisti un ekonomisti	12
18.	Vecākais juriskonsults un juriskonsults	12
19.	Vecākie prečziņi un prečziņi	6
20.	Vecākie inspektori un inspektori	6
21.	Ražošanas daļas un cehu dispečeri	12
22.	Cehu un daļu vecākie grāmatveži un grāmatveži	12
23.	Finansu nodaļas vecākais kasieris	12
24.	Zinātniski-tehniskās bibliotekas vadītājs	6
25.	Visu nosaukumu tehniķi	6
26.	Centrālās noliktavas pārzinis	12
27.	Sekretārs-stenografists	6
28.	Arhīva pārzinis	6
29.	Kopmītnes komendants	6
30.	Instruktori	12
31.	Noliktavas pārziņi, vec.noliktavas pārziņi-strādnieki, noliktavas pārziņi-strādnieki	6
32.	Rūpnīcas laikraksta redaktors	12
33.	Tulks	6
34.	Dienesta vieglās automašīnas vadītājs	6
35.	Audzinātājs kopmītnē	12
36.	Saimniecības pārzinis	6
37.	Uzskaites grupas vadītājs	12
38.	Dzīvojamā iecirkņa vadītājs	12

x) Izņemot tos, kuri saņem atvaļinājumu par kaitīgiem darba apstākļiem saskaņā ar Valsts komitejas darba un darba algas jautājumos un VACP Prezidijs lēmumu Nr.298/P-22 no 1974.g. 25.oktobra.



Rūpnīcas "Sarkanais Metalurģis"
Direktors:

N. Golodovs

Arodbiedrības rūpnīcas komitejas
priekšsēdētājs:

A. Megnis

114

Pielikums Nr.5
1982.gada kolektīvam līgumam.

Rūpnīcas "Sarkanais Metalurģis"
darba aizsardzības un drošības tehnikas pasākumu

p l ā n s

1982.gadam.

Nr. p.k.	Pasākuma nosaukums	Mēra vien.	Pasāku- mu skaits	Izmaksa tūkst. rubļ.	Ievieša- nas termiņš (ceturks.)	Izpildītāji
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
<u>Priekšlikumi nelaimes gadījumu novēršanai</u>						
1.	Nomainīt trešo muld- celtni	1	1	34,0	II kv.	Martens GMD
2.	Nomainīt pirmo muld- celtni pret jaunu pirms nomainīšanas pa- stiprināt metalkons- trukcijas	1	1		III	Martens GMD
3.	Atjaunot hidraulisko domkratu parku gab.		6	1,2	I	Martens Iekārtas sektors
4.	Iekārtot remont apgais- mojumu par kolonu rin- dām "B" un "B "			1,2	II	Martens
5.	Iekārtot gāzes vadu remonta vajadzībām pa kolonu rindām "A" un "B" uz lī atzīmes			0.6	III	Martens
6.	Iekārtot telpu el. iekā- rtas glabāšanai pa kolonu rindu "D"		1	0.5	I	Martens
7.	Ūdens sūkņu stacijā hermetizēt ūdens krā- tuvju sienas			1.5	II	Martens GMD
8.	Mehanizēt kausu oderē- jumu izjaukšanu ar eks- kavatoru palīdzību		1	2.5	II	Martens LAM GMD
9.	Ieviest ugunsdzēsšanas sistēmu hidrauliskās šķēres sūkņu stacijā		1	1.0	II	Martens GMD

115

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
10.	Ieviest automātisko ugunsdzēsšanas sistēmu NLM atzīmēs 4.9 un 10 M			2.5	II	Martens GMD
11.	Nomainīt pārejas tiltiņus uz sagatavju novākšanas mašīnām	1.2	2	0.5	I	Martens GMD
12.	Iekārtot laukumu kausu aizbīdņa apkalpošanai uz 16 m atzīmēs	gab.	2	0.3	I	Martens
13.	Mehanizēt aizsargekrāna pārvietošanu uz 16 m atzīmes		1	0.5	I	Martens
<u>Lūžņu sagatavošanas cehs</u>						
14.	Samontēt apgaismojumu II šihtas estakādei	tek./m.	200	5.2	II	Lūžņu sag.
15.	Nomainīt kabīni un el. iekārtu celtnim CK-2873	gab.	1	8.3	III	Lūžņu sag.
16.	Izgatavot un samontēt iekāpšanas platformu celtnim CK-6853	"	1	1.4	I	Lūžņu sag.
<u>Lietuves cehs</u>						
17.	Paplašināt telferu apkalpes laukumus celtnim CK-3676, CK-4015	gab.	2	0.75	II	Lietuve
<u>Šķirņu tērauda velm.</u>						
18.	Izgatavot jaunu aizsargnožogojumu 10-11 sastatn. velm."350/250"	gab.	1	1.0	I	Šķ.velm.
19.	Uzstādīt dzelzsbetona nožogojumu pie zārtara bedres velm."350/250"	"	1	3.0	IV	---
20.	Uzstādīt plates gar ruļtekmā līdz II sastatnim velm."350/250"	"	1	1.0	II	---
21.	Uzstādīt nožogojumu gar termiskās rādīšanas vietu aizlidojošās šķēres Nr.3 velm."350/250"	"		2.0	I	---
22.	Uzstādīt laukumu el.magneta apkalpošanai pie tīrlīnijas velm."350/250"	"	1	0.3	I	---

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
23.	Izgatavot un uzstādīt status stiepuļu saiņu novietšanai 18 m pārlaidē	gab.		1.5	II	Šķ.velm.
24.	Izveidot pāreju pirmas dzesētēja velm."350/250"	"	1	0.8	II	---
25.	Izprojektēt un izveidot tuneli vai pāreju pār ruļteku aizlidojošās šķēres velm."350"	"	1	3.5	Proj. II Iev. IV	PKO OGM
26.	Uzstādīt telferus celtpu remontam CK 7801	"	1	3.0	II	Šķ.velm. OGM
	CK 7790	"	1	3.0	III	--- "
	Stiepuļu noliktavā	"	1	3.0	IV	--- "
27.	Uzmontēt aizsargjuntu pie izejas no svērāju telpas velm."350"	"	1	0.4	I	Šķ.tēr.velm.
28.	Ierīkot tvaika vadu ugunsgrēka likvidēšanai eļļas pagrabā velm."350"	"	1	1.0	II	---
<u>Skārda velmētava</u>						
29.	Nobetonēt grīdu cinkošanas iecirknī	m ²	150	1.5	III	OMTS Skārda velm.
30.	Nostiprināt telfera sliedi un uzstādīt jaunu telferi	gb.	1	0.7	III	GMD
31.	Uzlabot atgalstu konstrukciju induktora ratiņiem	"	2	0.3	II	Skārda velm.
32.	Demontēt pusi rampas	m ²	24	0.1	I	---
33.	Rekonstruēt zondas virs gudrona vannām	gb.	1	0.1	I	---
34.	Uzmontēt apkalpošanas laukumu pie kombinētās šķēres paceļamā galda	m ²	6	0.2	I	---
35.	Atdalīt ar starpsienu pakošanas materiālu telpu	-	-	0.1	IV	---
36.	Iekārtot vietu stiepuļu griešanai un pakošanai			0.1	I	---
37.	Apgaismot telfera remonta laukumu	punkts	1	0.2	I	---

117

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
<u>Metālizstrādājumu cehs</u>						
38.	Rekonstruēt grīdu gatavās produkcijas noliktavā			5,5	II	Metālizstr.c.
<u>Remontu-mehāniskais cehs</u>						
39.	Izgatavot vītnes pacēlāju darbagaldam "Sverdlov"	gb.	2	0.4	II	1982.g. Rem.meh.c.
40.	Paplašināt stiklnieka telpu	"	1	0.3	II	"-
<u>Remontu-celtniec.cehs</u>						
41.	Ieviest tipveida ratiņus zāģmateriāla pārvietošanai	"	6	0.3	I	Rem.celtn.c.
42.	Rekonstruēt nožogojumus pie ēvelmašīnām	"	2	0.1	IV	FKO
43.	Mehanizēt vagonu bortu atbalsta apstrādi	"	1	0.8	IV	LAM OGM
<u>Tvaika-spēka cehs</u>						
44.	Uzstādīt jaunas konstrukcijas aizsargvārstu katlam KY -80 Nr.3	gb.	1	0.25	I	Tv.sp.c.
<u>Enerģētiskais cehs</u>						
45.	Uzstādīt signālierīci "Radian" skābekļa iecirkņa teritorijā	"	1	2.0	II	enerģet.c.
<u>Dzelzceļa transporta cehs</u>						
46.	Pārtaisīt kerētā ūdens maisītājus	gb.	4	0.1	I	dz.ceļa tr.
47.	Iekārtot skābes uzglabāšanas vietu		1	0.3	II	"-
48.	Iekārtot karbita uzglabāšanas vietu		1	0.7	I	"-
Kopā: nelaiemes gadījuma novēršanai			99.3			
<u>Pasākumi saslimstības novēršanai</u>						
<u>Martena cehs</u>						
49.	Izprojektēt un iekārtot 1 NLM operatoriem telpu		1	1.0	I	FKO,OGM Martena c.
50.	Uzstādīt gaisa kondicionierus 2.krāsns vadības pultī	gb.	1	5.0	II	Martena c.

118

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
51.	Rekonstruēt krāsns iepildīšanas celtnu kabīnes	gb.	2	12.0	I	OGM Martena c.
	<u>Lietuves cehs</u>					
52.	Uzstādīt vārstus apciršanas iecirknī ar hidraulisko piedziņu	"	1	2.0	I	OGM Lietuve
	<u>Šķirņu tērauda velmētava</u>					
53.	Uzstādīt mehānizētus vārstus stiepuļu noliktavā	"	1	1.2	I	Šķ.velm.
54.	Rekonstruēt sadzīves korpusa ventilāciju	kpl.	1	2.4	III	---
55.	Nomainīt gaisa kondicionieri velāju virpotavas vārtiem	gb.	1	0.45	I	---
56.	Rekonstruēt VP-1 apsildīšanas velm."350"	"	1	0.15	I	---
	<u>Skārda velmētava</u>					
57.	Rekonstruēt ventilāciju sadzīves telpās	kpl.	2	0.9	I	Skārda v.
58.	Rekonstruēt ventilāciju cinkošanas vannai	"	1	0.5	II	---
59.	Iekārtot apsildīšanas sistēmu kodinātāju atpūtas telpā	gb.	4	0.2	III	---
	<u>Metālizstrādājumu cehs</u>					
60.	Uzstādīt nosūces ventilāciju pie kaļķu vannas			2.5	IV	Metālizstr.c. OGM
61.	Uzstādīt kvarcēšanas iekārtu jaunajā gērbtuvēs			0.25	I	Metālizstr.c.
	<u>Remontu-mehāniskais cehs</u>					
62.	Izveidot autobusu pieturu pretī rem.mehāniskam ceļam	gb.	1	1.3	III	OGM PKO
63.	Izgatavot emulsijas savākšanas cisternu	"	3	0.2	III	Rem.meh.c.
64.	Rekonstruēt atsūkšanas ventilāciju metināšanas iecirknī		1	2.3	IV	---

119

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
<u>Remontu-celtniecības cehs</u>						
65.	Mākslinieka darbnīcā uzstādīt papildus apgaismojumu	kpl.	1	0.1	I	Rem.celtn.c.
66.	Rekonstruēt gārbtuvju skapišu ventilāciju	"	1	1.2	II	Rem.celtn.c. Iekārtas bir.
67.	Rekonstruēt ventilāciju namdaru telpā	"	1	0.5	III	RCC
<u>Tvaika-spēka cehs</u>						
68.	Pastiprināt izolāciju katlam utilizatoram KU-80 Nr.1	gb.	1	1.2	III	Tv.spēka c.
69.	Katlu mājas sadzīves telpās iekārtot ventilāciju	kpl.	1	1.8	III	---
<u>Elektro-rem.cehs</u>						
70.	Uzstādīt ventilāciju magneta remontu telpā			10.0	IV	OGM, el.rem.c. Iekārtas bir.
Kopā: saslīmēšanas novēršanai				47.15		
<u>Priekšlikumi darba apstākļu uzlabošanai</u>						
<u>Martens cehs</u>						
71.	Uzstādīt ventilāciju frakciju drupināšanas iekārtai		1	10.0	IV	OGM, OGE
72.	Rekonstruēt dūmeņa traktu 1 krāsnij			30.0	I	OGM, OGE
73.	Mehanizēt šablonu apsmērēšanu kausu oderēšanas mašīnai			0.2	I	Martens
74.	Rekonstruēt celtņa kabīni sagatavju novākšanas pārleidē		1	0.3	II	OGM Martens
75.	Iekārtot atpūtas vietas		2	1.0	II	Martens CMR, OGM
76.	Rekonstruēt žāvēšanas krāsnis		1	8.0	IV	OGM, PKO Martens
<u>Lietuves cehs</u>						
77.	Uzstādīt papildus apgaismojumu			4.0	IV	Lietuve
<u>Šķirņu tērauda velmētava</u>						
78.	Pievest papildus ūdensvadu zīn-tara noskalošanai velm."350"	gb.	1	0.3	II	Šķ.velm.
79.	Uzstādīt piespiedventilāciju zem dzesētāja velm."350"	"	6	0.9	II	---

120

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
80.	Uzstādīt paceļamu galdu aiz 50 t.šķēres velm."350"	gb.	1	0.7	I	Šķ.velm.c.
81.	Iekārtot trešo "kabatu" gatavās produkcijas savākšanai velm."350"	"	1	0.5	II	Šķ.velm.c. OGM
82.	Iegādāties ratiņus paraugu nogādāšanai laboratorijā	"	2	0.12	I	Šķ.velm.c.
83.	Rekonstruēt no sūkšanas ventilāciju pie gāzes krāsns velmju virpotavā	"	1	0.4	I	---
84.	Uzstādīt mitruma atdalītāju saspiestā gaisa sistēmā velmju virpotavā	"	1	0.15	I	---
85.	Uzstādīt ventilāciju virpotājiem pie tekstolīta apstrādes	"	1	4.0	III	PKO Šķ.velm.c.
<u>Skārda velmētava</u>						
86.	Rekonstruēt aizsargzonde virs cinkošanas vannas	gb.	1	0.5	II	Skārda v.
87.	Aizmūrēt ar stikla blokiem logus vecajās sadzīves telpās	m ²	12	0.4	III	---
88.	Izgatavot skapjus mākslinieka darbnīcā	gb.	3	0.3	I	---
<u>Remontu-mehāniskais cehs</u>						
89.	Izgatavot jaunas konstrukcijas pārvietojamos ratiņus	"	2	0.8	IV	Rem.-meh.c.
90.	Izgatavot saliekamus ekrānus katlu kalēju iecirknī	"	6	0.6	III	---
<u>Remontu-celtniecības cehs</u>						
91.	Iekārtot telpu stikla griešanai un glabāšanai	kpl.	1	1.2	I	Rem.celtn.c.
92.	Izgatavot darba galdu finiera griešanai	gb.	1	0.3	II	---
93.	Izgatavot un ieviest taru priekš krīta pastas	gb.	12	0.12	III	---
94.	Izgatavot un ieviest taru priekš cementa	"	12	0.24	III	---

121

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	-
<u>Tvaika-spēka cehs</u>							
95.	Rekonstruēt apgaismošanas sistēmu kompresoru stacijā Nr. 1	kpl.	1	1.5	II	Tvaika-spēka c.	
96.	Iekārtot drošības tehnikas stūrīti ķīmiskās ūdens attīrīšanas iecirknī	"	1	0.8	IV	"	
97.	Uzstādīt gāzētā ūdens automātu ķīmiskās ūdens attīrīšanas iecirknī	gb.	1	1.4	III	"	
98.	Izdarīt iekārtas marķēšanu ķīmiskā ūdens attīrīšanas iecirknī	kpl.	1	0.7	IV	"	
<u>Energetiskais cehs</u>							
99.	Rekonstruēt ventilāciju mazuta iecirkņa mašinzālē		1	1.0	III	energet.c.	
100.	Uzstādīt gāzētā ūdens automātu skābekļa iecirknī	gb.	1	0.5	I	"	
101.	Izvest kapitālo remontu el.filtram Nr.1			50	IV	"	
102.	Uzstādīt papildus prožektorus uz mazuta pārļiešanas estakādes			1.5	IV	"	
<u>Elektriskā nodaļa</u>							
103.	Rekonstruēt apgaismošanas tīklu magnetu remontu iecirknī	gb.	6	0.8	II	elektr.c.	
104.	Rekonstruēt kanalizācijas sistēmu	kpl.	1	1.2	II	"	
105.	Rūpnīcas teritorijā uzstādīt prožektoru mastus			5	III	OGM, OGE elektr.c.	
<u>Dzelzceļa-transp.cehs</u>							
106.	Izgatavot plauktus metāla uzglabāšanai depo	gb.	1	0.2	II	dzelzc.tr.c.	
107.	Rekonstruēt pusvagonus pēc Magnitogorskas met.kombināta metodes	gb.	5	12.5	III	OGM	
108.	Mehanizēt sāls izkraušanu				I	PKO	

122

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
<u>Auto-transporta cehs</u>						
109.	Iebetonēt grīdu automašīnu stāvvietās Nr.13,18,19,20 m ²	100	0.5	II	OGM,Auto-tr.c.	
110.	Rekonstruēt ūdens sadales bāku Nr.2		0.2	I	Auto-tr.c.	
111.	Uzstādīt el.telferi mašīnas stāvvietā Nr.13 gb.	1	0.6	II	Auto-tr.c. El.rem.c.	
112.	Rekonstruēt apgaismošanas sistēmu remonta darbnīcās		1.0	IV	Galv.energ.d. Auto-tr.c.	
113.	Iekārtot ventilāciju garažā		10.0	IV	-"	
114.	Rekonstruēt apsildīšanas sistēmu automašīnu remonta vietās		4.0	III	-"	

Kopā: priekšlikumi darba apstākļu uzlabošanai 158,43

Kopā par visiem priekšlikumiem:305,08



Rūpnīcas "Sarkanais Metalurģs" direktors: *[Signature]* M.Golodovs

Arodbiedrības rūpnīcas komitejas priekšsēdētājs: A.Megnis

PAMATGRUPU (PROFESIJU) STRĀDNIĒKU

S A R A K S T S,

kuriem nav paredzēta vienreizējas atlīdzības izmaksa par izdienu un tiek paaugstināta vienreizējās atlīdzības izmaksas apmērs par rūpnīcas kopējiem gada darba rezultātiem:

Nr. p.k.	C e h s	Strādnieku grupa, profesija
1.	2.	3.
<u>- par 20%</u>		
1.	Elektro-remontu	Gāzmetinātāji Vietējās telefona sakaru tīkla elektromontieri
2.	Metālizstrādājumu	Ķēžu locītāji Metinātāji pie kontakta metināšanas (preses)mašīnām Ķēžu izgatavotāji Metāla, lējumu, izstrādājumu un detaļu tīrītāji Galvaniķi
3.	Dzelzceļa transports	Kravas un bagāžas pieņēmējs-izdevējs Svērāji Pārbrauktuves dežuranti Vilcienu sastādītāji (stacija Nr.1 un Nr.2) Dīzeļlokomotīvu mašīnisti
4.	Lietuves	Tēraudkausētāji un viņu palīgi
5.	Remonta-mehāniskais	Palīgstrādnieki (transporta) Siltumtīkla un boileru iekārtas mašīnisti
<u>- par 30%</u>		
1.	Elektro-remonts	Elektroiekārtas remonta elektromontieris (dežurējošais) Vietējā telefona sakaru tīkla līnījiekārtu un abonenta ierīču elektromontieri 4-5 kategorijas
2.	Tvaika-spēka	Kurinātāji Sūkņu un kompresoru iekārtu mašīnisti
3.	Metālizstrādājumu	Iekrāvēju vadītāji
4.	Enerģētiskais	Elektroiekārtas remonta elektromontieris

124

1.	2.	3.
		Gāzes iekārtu remontu un ekspluatācijas atslēdznieks
5. Lūžņu sagatavošanas		Melno un krāsaino metālu lūžņu un atkritumu kontrolieri
6. Autotransporta		Virpotāji Kalēji (rokas vesera) Gāzmetinātāji (kas izpilda elektrometinātāja darbās) Automobiļu remontatslēdznieki (kas izpilda agregātu un mezglu atjaunošanas darbus)
7. Lietuves		Serdeņu izgatavotāji Veidzemes sagatavotāji Žāvētāji Celtņu mašīnisti Mūrnieki (ugundrošo materiālu) Metalurgiskās iekārtas remontatslēdznieki Kalēji (rokas vesera) Elektroatslēdznieki Elektro-gāzmetinātāji
8. Remontu-mehāniskais		Katlu kalēji Elektrometinātāji (ar rokas aparātiem) Elektrometinātāji (uz puautomātiem) Gāzmetinātāji Gāzgriezēji (ar rokas aparātiem) Gāzgriezēji (uz pusautomātiem) Kalēji (pneimatisko prešu un veseru) Štancētājs celtņa mašīnisti Metalurgiskās iekārtas remontatslēdznieki Remontatslēdznieki Instrumentālslēdznieki Atslēdznieki-santehniķi Trosu izstrādājumu atslēdznieki Vītņu griezēji (uz spec.darba galdiem)

125

1.

2.

3.

Elektroiekārtas remonta elektromontieri
Krāsotāji
Štropētāji (zemceltņa strādnieki)
Metāla zāģētājs, nodarbināts pie diska un garengriezējiem
Galvaniķis
Metalapstrādes darbu kontrolieris
Termists (nodarbināts pie krāsnīm un vannām)
Instrumentāla atslēdznieks - lodētājs
Noliktavu pārziņi
Automobiļu vadītāji
Gāzmetinātāji

9. Dzelzceļa transporta

- par 50%

1. Elektro-remonta

Sadales ierīču remonta elektroatslēdznieki

Elektroiekārtas remontu elektroatslēdznieki

Elektromontieri-tinēji un izolētāji pie elektrisko mašīnu remonta

Elektroiekārtas remonta elektromontieris

Elektrisko mašīnu remonta elektromontieris

2. Tvaika-spēka

Katlu iekārtas remontatslēdznieki

Elektromontieri, elektrogāzmetinātāji

3. Metālizstrādājumu

Aukstās apspiešanas automātu apkalpotāji

Aukstās apspiešanas automātu apkalpotāju brigadieris

Fasētājs

4. Energētiskais

Gāzmetinātājs

Aparatūras remontatslēdznieki

5. Dzelzceļa transporta

Virpotāji

Elektroatslēdznieki

Atslēdznieki

Pārmijnieki

=====

1.

2.

3.

6. Autotransporta

Automobiļu remontatslēdznieki (nodarbināti pie degvielas (etilētā benzīna) aparatūras remonta

Gumijas izstrādājumu remontētāji
Akumulatoristi

7. Lietuves

Automobiļu remontatslēdznieki (nodarbināti pie kravu paaugstināšanai mehānismiem un mehanizācijas līdzekļiem)

Stāvēceļš (vagrānkas) apkalpotāji
Metālu un saukausējumu kausētāji
Veidotāji-lējēji

Serdeņu izgatavotāji- operatori
Apcirtēji

Lējumu tīrītāji (griezēji)

8. Remontu-mehāniskais

Virpotāji

Izvirpotāji

Karusēlvirpotāji

Ēvelētāji

Tāsēji

Frēzētāji

Zobratu sazobju griezēji

Slīpētāji

Asinātāji

Aizzīmētāji

Gravieri

9. Martena

Virpotāji

Ēvelētāji

Frēzētāji

Metāla zāgētājs, nodarbināts pie diska un garenzāģiem un griešanas darba galdiem

- par 100%

1. Elektro-remonta

Vietējā telefona sakarņu tīkla līnijiekārtu un abonētu ierīču elektromontieri VI kategorijas

Elektromontieri-kabeļnieki

2. Tvaika-spēka

Atslēdznieki-santehniķi

Metallurgiskās iekārtas remontatslēdznieki

127

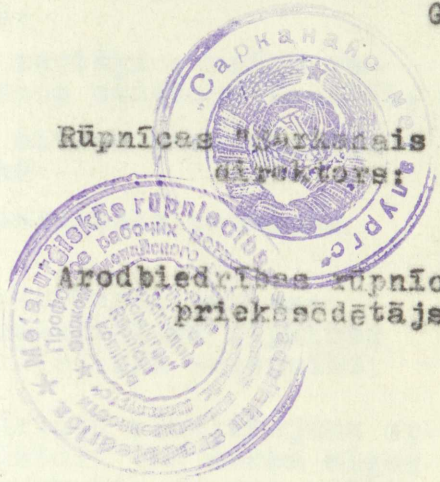
1.	2.	3.
3. Energetiskais		Izlējēji
4. Dzelzceļa transporta		Krāvēji Ceļu montieri Dzelzceļa celtņa mašīnisti Zemceltņa strādnieki
5. Lietuves		Šihtas iekrāvēji Lējumu izsitēji
6. Remontu-celtniecības		Mūrnieki Krāsotāji Skārdnieki Namsari Galdnieki
7. Martena		

Rūpnīcas "Krasnodars Metalurģs"
direktors:

[Handwritten signature]
A. Golodovs

Arodbiedrības rūpnīcas komitejas
priekšsēdētājs:

[Handwritten signature]
A. Hognis




128

Pielikums Nr.7
1982.gada kolektīvam līgumam

MATERIĀLĀS STIMULĒŠANAS FONDA IZLIETOJUMA

T Ā M E
1982. gadam

	Atlikums uz 1.01 82.g.	Pēc finansu plāna	Kopā ar at- likumu
1. Strādnieku prēmēšana pēc nolikumiem	17.9	119.0	135.9
2. ITD un kalpotāju prēmēšanai par ražošanas plāna izpildi	53.1	268.6	321.7
3. Rezerve vienreizējās atlīdzības izmaksai par 1982.gada rūpnīcas kopējiem darba rezultātiem	266.0	221.7	487,2
4. Vienreizējai atsevišķu darbinieku prēmēšanai;	8.2	39.5	47.7
t.sk.: a/par sevišķi svarīgu ražošanas uzdevumu izpildi;	8.2	28.9	37.1
b/par citiem sasniegumiem darbā	-	10.6	10.6
5. Vienreizēju materiālo pabalstu izmaksām	-	23.7	23.7
6. Darbinieku prēmēšanai par sasniegtajiem rezultātiem rūpnīcas iekšējā socialistiskā sacensībā	-	55.3	55.3
7. Darbinieku kārtējā atvaļinājuma apmaksām, atbilstoši tai darba algas daļai, kura izmaksāta no materiālās stimulēšanas fonda	-	63.2	63.2
K o p ā:	345.2	790.0	1135.2
Prēmija par Valsts kvalitātes zīmi	86.5	-	86.5
Pavisam:	431.7	790.0	1221.7


 Rūpnīcas "Sarkanais Metalurģis"
 direktors: *[Signature]* A. Golodovs
 Arodbiedrības rūpnīcas
 komitejas priekšsēdētājs: *[Signature]* A. Megnis