

*у А. С. С.
Совещание 5.10.
возможен
интерес с конкурентами
во всем
п. 4) учавств. по индивидуальной
сопроводивание представит. группы
исполнение право при равных условиях
активности участие в ГО
4.09.75
Гришин*

Председателю фабкома
ЛГК "Лаума"
тов. ГРИШИНУ А.М.

Прошу внести в " Положение о соц. соревнованиях " на 1975 год следующие пункты по Гражданской обороне:

1. Полное и качественное обучение рабочих и служащих по 20-ти часовой программе в сроки, определенные приказом Директора - начальника ГО объекта;
2. Полный охват обучением личного состава формированием по программам специальной подготовки и участие в тактико-специальных учениях.
3. Активное участие в сдаче нормативов по гражданской обороне комплекса ГО.
4. Не подлежат премированию по итогам соц. соревнования рабочие, ИТР и служащие, которые уклоняются от учебы и мероприятий по гражданской обороне.

Начальник штаба ГО:



/ РАДИН А.И. /

5013
СОГЛАСОВАНО"

ИЧНЫМ КОМИТЕТОМ

ол №. 24

07 1974 г.

ДАТЕЛЬ ФАБКОМА

Гришин /А. ГРИШИН/

2
"УТВЕРЖДАЮ"

ДИРЕКТОР ЛГК "ЛАУМА"

В. Пашичев В. ПАШИЧЕВ/

"20" 08 1974 г.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования
рабочих основных массовых профессий за присвоение
звания "Лучший рабочий комбината" и "Лучший
молодой рабочий комбината"

В целях повышения рабочего мастерства, разви-
тия творческой инициативы, укрепления производственной
и трудовой дисциплины, овладения общеобразовательными,
экономическими и политическими знаниями, а также для
активизации социалистического соревнования по почину
ткачихи Яковлевского ордена Трудового Красного Знамени
льнокомбината тов. Смирновой А.В. за выпуск продукции
отличного качества и высокую производительность труда,
на комбинате проводится соревнование на присвоение
звания "Лучший рабочий комбината" по профессии и
"Лучший молодой рабочий комбината" по профессии.

I. В соревновании участвуют:

Ткачи, вязальщицы, заправщицы, сновальщицы,
мотальщицы, вышивальщицы, челночницы, какатчи-
цы, отрывщицы, крутильщицы, швеи, раскройщицы,

пом. мастера, красильщики, запарщики, каландровщики, сушильщики, аппретурщики.

П. Победителями в социалистическом соревновании будут признаны рабочие, которые выполняют социалистические обязательства и следующие условия:

1. Досрочное выполнение месячного и квартального задания в натуральном выражении.
2. Выполнение технически обоснованных норм выработки выше среднего уровня, достигнутого всеми рабочими данной профессии на одноименном ассортименте и однотипном оборудовании.
3. Достижение наиболее высокой производительности оборудования выше средней на однотипном оборудовании и одноименном ассортименте.
4. Выпуск продукции I сортом выше плана, отсутствие брака и переделок.
- ✓ 5. Экономия сырья и материалов.
6. Обслуживание сверхтипового количества станков, машин
- ✓ 7. Освоение второй профессии, или освоение нового ассортимента.
8. Оказание помощи по освоению передового опыта другим рабочим /шефство над молодыми рабочими, передача опыта через школы передового опыта/.

III. При подведении итогов соревнования учитываются:

- I. Содержание оборудования и рабочего места в образцовом порядке.

2. Участие в общественном смотре по использованию резервов производства или в рационализаторской работе.

3. Участие в общественной работе

4. Повышение общеобразовательного и политического уровня.

IV. Порядок организации и подведения итогов соцсоревнования.

Цеховые комитеты подводят итоги каждый месяц не позднее 10-числа, при выполнении условий соревнования присваивают звание победителя в соцсоревновании.

Фабком совместно с администрацией и комитетом комсомола не позднее 15 числа каждого квартала подводят итоги социалистического соревнования по профессиям.

Рабочим, завоевавшим звание "Победитель социалистического соревнования", в течение 3-х месяцев подряд в квартале присваивается звание "Лучший рабочий комбината" и "Лучший молодой рабочий комбината" вручается переходящий вымпел победителя и денежная премия в сумме 10 рублей из фонда предприятия.

Рабочие, удержавшие звание "Лучший молодой рабочий комбината" по профессии в течение 6 месяцев подряд и "Лучший рабочий комбината" по профессии в течение 9 месяцев подряд заносятся на Доску Почета и награждаются денежной премией в размере 20 рублей.

Рабочим, удержавшим звание "Лучшего рабочего комбината" по профессии в течение 12 месяцев подряд присваивается звание "Мастер - золотые руки" заносятся в Книгу Почета комбината.

Премия по итогам социалистического соревнования выдана из выделенной суммы премирования победителям соревнования

с вручением им свидетельства об этом и награждаются денежной премией в размере 30 рублей.

Рабочим, досрочно выполнившим задание года присваивается звание "Победителя социалистического соревнования 1974г."

Рабочим, ИТР и служащим, выполняющим принятые обязательства и требования морального кодекса строителя коммунизма в течение года решением фабричного комитета, в членам ВЛКСМ вместе с комитетом комсомола по представлению цехового, сменного собрания присваивается звание "Ударник коммунистического труда" с выдачей удостоверения и Значком.

Руководство предприятием и фабричный комитет профсоюза представляет материалы на передовиков производства по социалистическому соревнованию, которым в течение 2-х кварталов подряд присвоено звание "Лучший рабочий по профессии" и "Лучший молодой рабочий по профессии на комбинате" и которые выполнили условия Республиканского соревнования в МЛП Латвийской ССР и РК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности не позднее 15 числа следующего за отчетным кварталом месяца.

Передовики производства, получившие звание "Лучший рабочий Латв.ССР" и "Лучший молодой рабочий Латв.ССР" по профессии по итогам республиканского соревнования за квартал премируются в размере 20 руб., передовики производства, удержавшие звание "Лучший рабочий Латвийской ССР" в течение четырех кварталов подряд, молодые рабочие в течение 2-3 кварталов подряд награждаются Почетными грамотами Министерства легкой промышленности и денежной премией в размере 35 рублей.

Источник премирования - фонд предприятия.

Гл. экономист: *Завьялова* /Завьялова/

Начальник ОТЗ: *Эичиня* /Эичиня/

Премия и звание присваиваются по итогам республиканского соревнования и выплачивается по решению материального комитета.

"СОГЛАСОВАНО"

С фабричным комитетом
протокол № 24 25.07.74
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФАБКМА
Гришин (А. ГРИШИН)

"УТВЕРЖДАЮ"

ДИРЕКТОР КОМБИНАТА "ЛАУМА"
В. Пашичев (В. ПАШИЧЕВ)
" 20 " 08 " 1974 г.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования коллективов, бригад за достижение высокой эффективности производства вязального, лентоткацкого, шелкоткацкого и вышивально-кружевного цехов и бригад красильно-отделочного производства по Лиепайскому галантерейному комбинату "Лаума".

Победителями социалистического соревнования бригад за достижение высокой эффективности производства будут признаны коллективы, которые выполнили принятые социалистические обязательства и обеспечат:

1. Досрочное выполнение месячного и квартального задания и обязательства в натуральном выражении.
2. Наиболее высокий рост производительности труда.
3. Наиболее высокий рост производительности оборудования и сокращение сроков освоения проектной производительности оборудования.
4. Увеличение выпуска продукции за счет роста производительности труда.
5. Увеличение выпуска первосортной продукции против плана.
6. Превышение отраслевых норм обслуживания оборудования рабочими бригады и помощниками мастеров.
7. Выполнение норм выработки выше среднего уровня по одноименному ассортименту. Отсутствие невыполняющих норм выработки.
8. Снижение простоев против плана.
9. Отсутствие в бригаде, нарушений трудовой дисциплины (прогулы, опоздания на работу и ранний уход с работы).

При подведении итогов социалистического соревнования учитывается:

1. Освоение смежных профессий, новых видов оборудования и продукции рабочими и помощниками мастеров.

2. Передача и распространение передового опыта работы.

Итоги социалистического соревнования бригад и смен подводятся ежемесячно на заседании цехового комитета не позднее 10го числа. Фабком совместно с администрацией, партийным бюро и комитетом комсомола подводят итоги социалистического соревнования бригад не позднее 15 числа следующего за отчетным кварталом.

При выполнении условий социалистического соревнования "Бригада-победитель социалистического соревнования". При удержании этого звания "Бригада высокой эффективности производства комбината", вручается переходящий вымпел, награждение производится из фонда соцкультурных мероприятий.

Руководство комбината и фабричный комитет профсоюза представляют материалы о работе бригад, удержавших звание "Бригада высокой эффективности производства комбината" в течение 2-х кварт. подряд, в Министерство легкой промышленности Латв.ССР и РК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности не позднее 15 числа следующего за кварталом месяца.

Коллективам бригад, признанным победителями в Республиканском социалистическом соревновании, присваивается звание "Бригада высокой эффективности производства Латв.ССР и награждается денежной премией в размере 5 рублей на каждого члена бригады.

Коллективы бригад, удержива^{ющих} это звание в течение 2-х кварталов подряд, награждаются Почётной грамотой Министерства легкой промышленности Латвийской ССР и Латв. республиканского комитета профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности и денежной премией в размере не менее 10 рублей на каждого члена бригады. Руководителям бригад-победителей в Республиканском социалистическом соревновании присваивается звание § "Лучшего рабочего Латв.ССР" по профессии.

Коллективы бригад, удерживающих звание в течение 4-х кварталов подряд, заносятся в книгу Трудовой славы Министерства легкой промышленности Латвийской ССР и Латвийского Республиканского комитета профсоюза награждаются денежной премией в размере 100 рублей на каждого члена бригады и могут быть выдвинуты кандидатами на присуждение званий победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании в соответствии с условиями, утвержденными постановлением коллегии Министерства легкой промышленности СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности от 27 апреля 1971 года № 28/99.

Источник премирования — фонд предприятия.

Главный экономист:

Zav'yalova

(Завьялова)

Начальник ОТ и З :

Zichina

(Эичиня)

Копия верна

Zichina

Вязальное пр. во *Мас* 3 нс.
I лейт ойказное пр. во *2 нс*
II лейт ойказное пр. во *Стр 21*
Шелк ойказное пр. во *21.08*
красильно-одежное пр. во *19.09.74*
фабком *И. И. И.*

СОГЛ
абри
гоко
в
ДСЕ

(ВХОДЯЩЕ)

СТОЛОВОГО БИЛЕТЫ

(ВХОДЯЩЕ)

СТОЛОВОГО БИЛЕТЫ

СОГЛАСОВАНО"

"УТВЕРЖДАЮ"

заводским комитетом

протокол № 28
6 " 09 1974 г.

ЧЛЕНЫ КОЛЛЕГИИ

А. ГРИШИН

ДИРЕКТОР КОМБИНАТА "ЛАУМА"

В. ПАШИЧЕВ

"27" 09 1974 г.

" " " I

ДОПОЛНЕНИЕ

к условиям социалистического соревнования коллективов вязального, I лентоткацкого, II лентоткацкого, вышивально-кружевного, шелкоткацкого цехов и цеха ширпотреба за достижение высокой эффективности производства по Лиепайскому галантерейному комбинату "Лаума"

При подведении итогов социалистического соревнования одним из основных показателей является выполнение плана мероприятий по улучшению качества выпускаемой продукции.

25/ix 74г.

Гл. экономист:

Завьялова

/Завьялова/

Нач. ОТиЗ:

Эйчиня

/Эйчиня/

Визальное пр-во Саар
I митоткажное Мери
II митоткажное Аиенд
Шелоткажное Елиф
~~Красно ожажное~~
цех ширпотреба Ау -

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Исполнительный комитетом

№ 28
03 1974 г.

Председатель фабкома
Гришкин

Директор комбината "Лауна"

Валентина /В.Пашинин/

№ 24 09 1974 г.

ДОПОЛНЕНИЕ

к условиям социалистического соревнования коллективов вязального, I лентоткацкого, II лентоткацкого, шелкоткацкого и красильно-отделочного производства по Ленинскому галактической комбинату "Лауна"

При подведении итогов социалистического соревнования одним из основных показателей является выполнение плана мероприятий по улучшению качества выпускаемой продукции.

28/ix 74г

Гл. экономист: *Завьялова* - /Завьялова/

Начальник ОТЗ: *Ваша* /Ваша/

11
"СОГЛАСОВАНО"

"УТВЕРЖДАЮ"

ричным комитетом

кол № 28

08 1974 г.

едатель Фабкома

 /А. Гришин/

Директор комбината "Лаума"

 /В. Пашичев/

"24" 09 1974 г.

Д О П О Л Н Е Н И Е

к условиям социалистического соревнования коллективов вязального, I лентоткацкого, II лентоткацкого, шелкоткацкого и красильно-отделочного производств по Лиепайскому галантерейному комбинату "Лаума"

При подведении итогов социалистического соревнования одним из основных показателей является выполнение плана мероприятий по улучшению качества выпускаемой продукции.

25. IX 74.

Гл. экономист: /Завьялова/

Начальник ОТЗ: /Эйчина/

Резанное иро *Сад*
 I летовканое *Мед*
 II летовканое *Аре*
 шельотканое *Ев*
 красиво-орловное

ПЛАС
 НИМ
 №
 ТЕЛ
 и

привлекательное, которое...
 оно...
 помещено...

НЫ
 МО
 ПР
 СТ

...
 ...

С
 К
 С

ПАСОВАНО":
НЫМ КОМИТЕТОМ
№ 20 от
06 1974 г.

ТЕЛЬ ФАБКОМА
А. ГРИШИН

"УТВЕРЖДАЮ"

/ ДИРЕКТОР ЛГК "ЛАУМА"

В. Пашичев / В. ПАШИЧЕВ /

" 19 " июня 1974 г.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования комсомольско-
-молодежных бригад за сокращение сроков освоения
новых производственных мощностей на 1974 год
по Лиепайскому галантерейному комбинату
"Лаума"

I. Социалистическое соревнование комсомольско-молодеж-
ных бригад организуется в целях более широкого привлечения
молодых рабочих к участию в движении за увеличение выпуска
продукции за счет сокращения сроков освоения новых производ-
ственных мощностей.

II. Победителем социалистического соревнования ком-
сомольско-молодежных коллективов будет признана бригада,
которая добьется:

1. Выполнения социалистических обязательств, принятых
бригадой и каждым ее членом.

2. Наименьших по сравнению с установленными нормативами
сроков освоения новых производственных мощностей.

3. Наивысшей производительности труда на ^{каждом} ~~одном~~ ^{именном} ~~одном~~
ассортименте и однотипном оборудовании.

4. Наивысшего процента выполнения норм выработки.

5. Выпуска продукции высокого качества.

6. Экономии сырья и материалов.

7. Повышения технического общеобразовательного и идейно-политического уровня молодежи.

При подведении итогов социалистического соревнования учитывается:

1. Глубокое изучение и внедрение опыта передовиков.

2. Развитие движения наставничества в коллективах.

3. Участие в ускорении темпов научно-технического прогресса, освоение новой техники и прогрессивной технологии, развитии научно-технического творчества молодежи, конкурсах профессионального мастерства.

Итоги социалистического соревнования комсомольско-молодежных бригад за сокращение сроков освоения новых производственных мощностей подводятся ежемесячно на заседании цехового комитета не позднее 7 числа м-ца следующего за отчетным.

Фабричный комитет совместно с администрацией, партийным бюро, комитетом комсомола ежеквартально подводят итоги соревнования не позднее 10 числа месяца следующего за отчетным кварталом.

Бригадам победителям, достигшим наилучших количественных и качественных показателей по итогам работы за квартал, вручается переходящий Красный вымпел и денежная премия в расчете 3 рубля на человека.

Бригадам победителям, добившимся наилучших количественных и качественных показателей в течение 2-х кварталов подряд, вручается Почетная грамота комбината и денежная премия в расчете 5 рублей на человека.

Руководство комбината и фабричный комитет профсоюза представляют материалы на комсомольско-молодежные бригады, добившиеся наилучших количественных и качественных показателей в течение 2-х кварталов подряд Министерству легкой промышленности Латв.ССР и РК профсоюза рабочих текстильной и легкой

промышленности не позднее 15 числа м-ца следующего за отчетным полугодием.

Главный экономист: *Г. Завьялова* /Г.Завьялова/
 Начальник ОТиЗ: *И. Эйчина* /И.Эйчина /

I Митинг ситниковое - 1 экз
ситниковое пр-во 2 экз
базальное пр-во - 2 экз, Вагф
красно-ситниковое пр-во 1 экз.
II Митинг ситниковое пр-во 1 экз
фабриком 1 экз. - 1909. №4.
комитет комсомола - ситнико.

ОГЛАСОВАНО"

ричным комитетом

кол № 26

08 1974 г.

ЕДАТЕЛЬ ФАБКОМА

mm /А.ГРИШИН/

15
"УТВЕРЖДАЮ"

ДИРЕКТОР ЛГК "ЛАУМА"

В.Пашичев В.ПАШИЧЕВ

"25" "09" 1974 г.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования между цехами служб главного энергетика, главного механика и транспортным цехом.

Победителями социалистического соревнования будут признаны коллективы цехов, которые выполняют принятые социалистические обязательства, выполняют основные показатели и добьются наилучших результатов в выполнении дополнительных показателей.

В зависимости от численности промышленно-производственного персонала цеха служб главного энергетика и главного механика подразделяются на 2 группы.

В первую группу входят цеха с численностью более 50-ти человек:

1. Паросиловой цех
2. цех отопления и вентиляции
3. цех водопровода и канализации
4. электроцех
5. центрально-механический цех
6. транспортный цех

Во вторую группу входят цеха с численностью менее 50-ти человек:

1. Служба главного метролога.
2. участок деревообработки
3. ремонтно-механический цех

Для цехов службы главного энергетика устанавливаются следующие основные показатели:

1. Выполнение плана оргтехмероприятий по экономии теплоэнергии и электроэнергии, предписаний инспекции.
2. Экономия фонда з/платы
3. Выполнение сметы затрат
4. Выполнение плана работ

Для цехов службы главного механика устанавливаются следующие основные показатели:

1. Выполнение плана работ
2. Качество выполнения работ
3. Выполнение сметы затрат
4. Экономия фонда з/платы

Для транспортного цеха устанавливаются следующие основные показатели:

1. Выполнение заказов.
2. Выполнение сметы затрат
3. Экономия фонда з/платы.

При подведении итогов социалистического соревнования учитывается:

1. Отсутствие производственного травматизма.
2. Снижение количества нарушителей трудовой дисциплины против предыдущего периода.
3. Наибольшее количество внедренных рацпредложений и предложений по изысканию и внедрению резервов производства на 100 работающих и наибольший экономический эффект на 100 работающих.
4. Культура производства

Порядок подведения итогов социалистического соревнования:

Итоги социалистического соревнования цехов подводятся ежемесячно на заседании фабричного комитета не позднее 15 числа каждого месяца.

I место по итогам работы за месяц присваивается цеху, выполнившему все основные показатели и добившемуся наилучших результатов по учитываемым показателям; цеху, победителю в группе цехов с численностью более 50-ти человек по итогам работы за квартал присуждается I-ое место, вручается переходящий Красный вымпел и денежная премия в сумме 175 рублей.

в том числе премируются:

нач-к цеха - 25 рублей

секретарь парт.

организации в размере - 15 руб.

председатель цехкома в размере - 15 руб.

секретарь комсомольской организации в размере - 10 руб

Цех, удерживающий I-ое место в течение 3-х кварталов подряд, заносится в Книгу Почета комбината.

Цеху -победителю в группе цехов с численностью менее 50-ти человек по итогам работы за квартал присуждается I-ое место, вручается переходящий Красный вымпел и денежная премия в сумме - 100 рублей:

в том числе: премируются:

начальник цеха - 15 руб.

председатель цехкома - 10 руб.

секретарь парт.организации - 10 руб.

секретарь комс.организации - 10 руб.

Цех, удерживающий I-е место в течение 3-х кварталов подряд, заносится в Книгу Почета с вручением свидетельства об этом.

Главный экономист: *Зав* /Завьялова/

Начальник ОТиЗ: *Эй* /Эйчина /

Судьба И. Жеремина:

- 1. паросиловский цех
- 2. цех О и В
- 3. цех В и К
- 4. Электроцех

[Signature]
11.10.44

Судьба И. Механика:

- 1. РМЦ
- 2. ЦМЦ
- 3. Доц
- 4. -

[Signature]
11.10.44

Транспортный цех. 15.10.

Судьба И. Механика. АВ

"СОГЛАСОВАНО"

ИЧНЫМ КОМИТЕТОМ

ОЛ № 24

5" 07 1974 г.

ДАТЕЛЬ ФАБКОМА

А. ГРИШИН

*старше
условие*

"УТВЕРЖДАЮ"

19

ДИРЕКТОР КОМБИНАТА

"ЛАУМА"

В. ПАШИЧЕВ

"20" 08 1974 г.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования между цехами
службы главного энергетика, цехами службы
главного механика и транспортным цехом

Победителями социалистического соревнования будут признаны коллективы цехов, которые выполнили принятые социалистические обязательства и добились наилучших показателей.

I. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

1. Выполнение сметы затрат
2. Выполнение графика ремонта оборудования
3. Выполнение плана оргтехмероприятий по экономии энерго-ресурсов
4. Качество выполнения работ
5. Обеспечение безаварийной работы оборудования
6. Экономия фонда заработной платы
7. Наличие претензий от основных производств

II. УЧИТЫВАЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

- I. Наибольшее количество внедренных рацпредложений и предложений по изысканию и внедрению резервов производства на 100 работающих и наибольший экономический эффект на 100 работающих.

2. Выполнение оргтехмероприятий, предусмотренных колдоговором и ПДПС.
3. Не иметь случаев травматизма
4. Не иметь случаев нарушения трудовой дисциплины
5. Иметь наименьшую текучесть кадров
6. Бороться за высокую культуру производства
7. Участие в движении за коммунистическое отношение к труду.

В зависимости от численности вспомогательные цеха и службы подразделяются на две группы.

К первой группе относятся цеха с численностью более 50-ти человек.

1. Паросиловой цех
2. Цех отопления и вентиляции
3. Цех водопровода и канализации
4. Электроцех
5. Центральномеханический цех
6. Транспортный цех

Во второй группе относятся цеха с численностью менее 50-ти человек:

1. Служба главного метролога
2. Участок деревообработки
3. Ремонтномеханический цех
4. Ремонтностроительный цех

Итоги социалистического соревнования цехов подводятся ежемесячно на заседании фабричного комитета не позднее 15 числа каждого месяца.

При выполнении условий социалистического соревнования и выполнении взятых социалистических обязательств за квартал цеху, победителю в группе цехов с численностью более 50-ти

человек присуждается I-ое место, вручается переходящий Красный вымпел и денежная премия в сумме 175 рублей

в том числе:

нач. цеха - 25 руб.

секретаря парт. орган. в размере 15 руб.

председателя цехкома в размере 15 руб.

секретаря комс. орган. в размере 10 руб.

Цех, завоевавший I-ое место в течение 3-х кварталов подряд заносится в Книгу Почета комбината с вручением свидетельства об этом.

При выполнении условий социалистического соревнования и выполнении взятых социалистических обязательств за квартал цеху победителю в группе цехов с численностью менее 50-ти человек присуждается I-ое место, вручается переходящий Красный вымпел и денежная премия в сумме - 100 рублей.

В том числе:

Нач-ку цеха - 15 руб.

председателю цехкома - 10 руб.

секр. парт. орган. - 10 руб.

секретарю комсом. орг. - 10 руб.

Цех, завоевавший I-е место в течение 3-х кварталов подряд заносится в Книгу Почета с вручением свидетельства.

Главный экономист:

Завьялова
/Завьялова/

Начальник ОТИЗ:

Эйчина
/Эйчина/

Ситба Ш. Жекетин


взальное пр. во

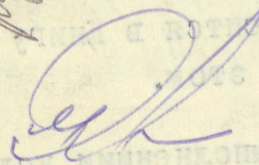
I - длиноткацкое пр. во

II - длиноткацкое пр. во

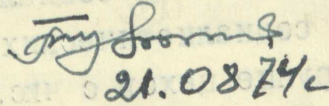
мелоткацкое пр. во

красильно-одежное пр. во

ОТ М - 

трансформат. 

РСУ.


21.08.74

22

П О Л О Ж Е Н И Е

о социалистическом соревновании за звание
"Лучший инженер-нормировщик комбината" и
"Лучшее бюро нормирования производства"

(проект)

"Улучшить нормирование труда, шире внедрять научную организацию труда во все отрасли народного хозяйства, расширить применение технически обоснованных норм, с тем, чтобы оплата труда каждого работника соответствовала его трудовому вкладу в общественное производство" ⁺ — указано в Директивах XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР.

В целях совершенствования нормирования труда на комбинате, повышения интереса к труду инженеров-нормировщиков как к творчеству на уровне новейших достижений науки и техники с одновременным моральным и материальным стимулированием инженеров-нормировщиков проводится данное социалистическое соревнование.

⁺ Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971-1975 г.г. М., Политиздат, 1971 г.

взглядное пр. во

I лист ошкандное пр. во

II лист ошкандное пр. во

шепейканое пр. во

Красильно-одежное пр. во

ОТ М

[Signature]

транспортный *[Signature]*

РСУ

[Signature]

21.0874

22

ПОЛОЖЕНИЕ

о социалистическом соревновании за звание
"Лучший инженер-нормировщик комбината" и
"Лучшее бюро нормирования производства"

(проект)

"Улучшить нормирование труда, шире внедрять научную организацию труда во все отрасли народного хозяйства, расширить применение технически обоснованных норм, с тем, чтобы оплата труда каждого работника соответствовала его трудовому вкладу в общественное производство" ⁺ - указано в Директивах XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР.

В целях совершенствования нормирования труда на комбинате, повышения интереса к труду инженеров-нормировщиков как к творчеству на уровне новейших достижений науки и техники с одновременным моральным и материальным стимулированием инженеров-нормировщиков проводится данное социалистическое соревнование.

⁺ Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971-1975 г.г. М., Политиздат, 1971 г.

1. Условия присвоения звания "Лучший инженер-нормировщик"

I. Основные условия.

а) современная разработка технических норм выработки, обслуживания; составление нормировочных карт;

б) выполнение календарного плана пересмотра норм выработки и зон обслуживания по цеху.

2. Дополнительные условия.

а) Наибольшее количество действующих норм выработки (времени) и зон обслуживания, рассчитанных на отраслевым нормативам;

б) участие в проведении научно-исследовательских работ;

в) примерное поведение в быту, активное участие в общественной жизни комбината;

г) отсутствие случаев недоведения норм выработки и зон обслуживания до рабочих.

II. Условия присвоения звания "Лучшее бюро премирования производства".

I. Основные условия.

а) Своевременная разработка технических норм выработки, обслуживания, составление нормировочных карт.

- б) выполнение календарного плана пересмотра норм выработки и зон обслуживания по производству;
- в) своевременное представление отчетных данных в БТН.

2. Дополнительные условия

- а) Наибольшее количество действующих норм выработки (времени) и зон обслуживания, рассчитанных по отраслевым нормативам;
- б) участие в проведении научно-исследовательских работ;
- в) примерное поведение в быту, активное участие в общественной жизни комбината;
- г) отсутствие случаев недоведения норм выработки и зон обслуживания до рабочих

III. Подведение итогов социалистического соревнования.

Итоги социалистического соревнования подводятся за предыдущий квартал не позднее 15 числа первого месяца последующего квартала. Невыполнение одного из пунктов "Основных условий" (I-I или II-I) лишает инженера-нормировщика или бюро нормирования производства возможности стать победителем социалистического соревнования.

IV. Награждение победителей

Звания "Лучший инженер-нормировщик" и "Лучшее бюро нормирования производства" присваиваются на заседании фабкома.

Лучшему инженеру-нормировщику вручается переходящий вымпел с подписью "Победителю социалистического соревнования - лучшему инженеру-нормировщику" и денежная премия в размере 20 рублей.

Бюро нормирования производства, завоевавшей первое место в социалистическом соревновании, вручается переходящий вымпел с подписью "Победителю социалистического соревнования - лучшему бюро нормирования производства".

Бюро нормирования производства вручается денежная премия в размере 30 рублей.

Начальник БТН:

М.К. Маркова

8/574.

Положение

о социалистическом соревновании
за звание „Лучший инженер-конструктор“
и „Лучшая конструкторская группа“.

„Прогресс науки и техники - это главный рычаг создания материально-технической базы коммунизма“ (Материалы XXIV съезда КПСС, Политиздат, Москва 1973.) Прогресс техники невозможен без повышения роли инженеров и особенно конструкторов. В эпоху научно-технической революции конструкторы становятся непосредственной производительной силой.

Данное социалистическое соревнование проводится в целях повышения производительности, качества, эффективности конструкторского труда, а также в целях повышения интереса к конструкторскому труду как к творчеству на уровне новейших достижений науки и техники с одновременным моральным и материальным стимулированием конструкторов. Для этого, ежегодно в социалистическом соревновании между конструкторами и конструкторскими группами выявляется лучший инженер-конструктор и лучшая кон-

илюстрирующая группа.

I. Условия присвоения звания
"Лучший инженер-конструктор"

1. Основные условия:

наибольшее количество разработанных условных листов чертежей формата "А1", но не менее 100 в течении квартала,

а) отсутствие случаев возврата чертежей из-за ошибок, допущенных конструктором-разработчиком, в течении квартала,

б) отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины в течении квартала. *уменьшить количество*

2. Дополнительные условия:

а) новизна и оригинальность конструкций,

б) наибольшее количество поданных предложений в течении квартала,

в) наибольшее количество поданных рекомендаций по введению оргтехмероприятий в производство на основе просмотра новейшей научно-технической литературы в технической библиотеке комбината в течении квартала,

1) примерное поведение в быту, активное участие в общественной жизни комбината и в обще-комбинатских мероприятиях по оказанию помощи сельскому хозяйству.

II Условия присвоения звания "Лучшая конструкторская группа"

1. Основные условия

- а) наибольшее количество условных листов чертежей формата "А1", но не менее 80, в среднем на одного конструктора группы в течение квартала,
- б) отсутствие случаев возврата чертежей изготовителем из-за ошибок допущенных конструкторами группы, приведших к нанесению материального ущерба комбинату в течение квартала,
- ~~в) Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины конструкторами группы в течение квартала.~~

2. Дополнительные условия,

- а) наибольшее количество поданных рационализаторских предложений на 3 конструктора

пны в течении квартала,

наибольшим количеством поданных рекомендаций по введению прогрессивных мероприятий в производство на основе просмотра новейшей научно-технической литературы в технической библиотеке колхоза в течении квартала,

б) примерное поведение в быту, активное участие в общественной жизни колхоза и в общеколхозных мероприятиях по оказанию помощи сельскому хозяйству.

III. Подведение итогов социалистического соревнования.

Итоги социалистического соревнования подвешиваются за предыдущий квартал не позднее 15 числа первого месяца последующего квартала. Не выполнению одного из пунктов "Основных условий" (I-1 или II-1) лишает конкурента или конструкторскую группу возможности стать победителем социалистического соревнования.

IV. Награждение победителей.


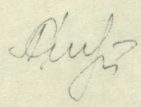
Звания "Лучший инженер-конструктор" и "Лучшая

инструкторской группы" прикрепляются на профсоюзном собрании профгруппы.

Лучшему инженер-конструктору вручается переходящий вымпел с надписью "Победителю социалистического соревнования - лучший инженер-конструктор" и денежная премия в размере 20 рублей. Фотографии, лучшего инженера-конструктора и конструкторов занявших второе и третье место, помещаются на доске почета конструкторского бюро.

Конструкторской группе, завоевавшей первое место в социалистическом соревновании, вручается переходящий вымпел с надписью "Победителю социалистического соревнования - лучшей конструкторской группе". Групповому инженеру вручается денежная премия в размере 25 рублей.

Фотографии группы-победительницы и группового инженера помещаются на доске почета конструкторского бюро.

Начальник КБ  Глутра/
Председатель профбюро  Янковская/

11.01.74.

Замечания отзвны

Работавшее положение о
 микроэкономическом соревновании за
 ие "лучший измеритель-конструктор"
 лучшей конструкторской группы
 ажно, необходимо для развития
 своих способностей конструкторов
 иана "Наука" на основе дости-
 жений передовой науки и техники.
 Нач. лаборатории Нот: Аргз/Фердер/

"СОГЛАСОВАНО"

ФАБРИЧНЫМ КОМИТЕТОМ

ПРОТОКОЛ № 24

" 07 " 1974 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФАБКОМА

А. ГРИШИН / А. ГРИШИН /

32
"УТВЕРЖДАЮ"

ДИРЕКТОР КОМБИНАТА "ЛАУМА"

В. ПАШИЧЕВ / В. ПАШИЧЕВ /

" 16 " 09 " 1974 г.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования коллективов вязального, I лентоткацкого, II-го лентоткацкого, вышивально-кружевного, шелкоткацкого цехов и цеха ширпотреба за достижение высокой эффективности производства по Лиенайскому галантерейному комбинату "Лаума"

Победителями в социалистическом соревновании будут признаны коллективы цехов, которые выполнят принятые обязательства и обеспечат:

1. Выполнение плана в заданном ассортименте.
2. Выполнение плана сортности продукции.
3. Соблюдение ритмичности работы по выпуску продукции при соблюдении графика сдачи.
4. опережение темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы на I-го работающего против предыдущего месяца.
5. Снижение себестоимости продукции.
6. Экономия сырья и материалов

При подведении итогов социалистического соревнования учитывается:

1. Снижение количества рабочих, невыполняющих норму выработки, против предыдущего месяца.

- 2. Отсутствие производственного травматизма.
- 3. Снижение количества нарушителей трудовой дисциплины против предыдущего периода.
- 4. Наибольшее количество внедренных рацпредложений и предложений по изысканию и внедрению резервов производства на 100 работающих и наибольший экономический эффект на 100 работающих.
- 5. Культура производства.

Порядок подведения итогов социалистического соревнования.

Итоги социалистического соревнования производств подводятся ежемесячно на заседании фабричного комитета не позднее 15 числа следующего за отчетным месяцем.

При подведении итогов социалистического соревнования за месяц и квартал устанавливается 2 классных места.

I место присваивается цеху выполнившему все основные показатели и добившемуся наилучших результатов по учитываемым показателям.

Цеху, занявшему I место за месяц, присваивается звание "Цех - победитель социалистического соревнования".

Цеху, занявшему I место по итогам работы за квартал присваивается звание "Цех высокой эффективности производства комбината", вручается переходящий Красный вымпел комбината и денежная премия в размере I рубль на I работающего цеха,

в том числе премируются:

- Начальник цеха - 25 руб.
- секретарь парт. орган: - 15 руб
- пред. цехкома - 15 руб
- секр. комс. орган. - 15 руб

Цеху, занявшему II место по итогам работы за квартал вручается переходящий Красный выпел комбината.

Цех, удерживающий I-е место в течение 3-х кварталов подряд, заносится в Книгу Почета комбината.

Руководство комбината и фабричный комитет профсоюз за представляют материалы о работе цехов, удерживающих в течение 2-х кварталов подряд звание "Цех высокой эффективности производства" и выполнивших условия республиканского соревнования в Министерству легкой промышленности Латвийской ССР и РК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности не позднее 15 числа следующего за кварталом месяца.

Главный экономист: *Завьялова* /Завьялова/
Начальник ОТЗ: *Эйчина* /Эйчина/