

СПРАВКА

о закреплении кадров на комбинате
"Лаума"

В 1974 году с целью закрепления кадров осуществлен ряд мер во исполнение Постановления Совета Министров СССР от 5 июля 1973 года № 477 "О некоторых мерах по закреплению кадров на предприятиях МЛП СССР, а также во исполнение приказа по комбинату № 1106 от 14.09.1973г.

Общая численность работающих комбината на 1.01.1974 года составила 3803 человек. В течение 1974 года уволено 717, а принято 1646 человек.

Комплектование производств и отделов комбината кадрами производится по мере ввода производственных мощностей и в соответствии с планом по труду.

С целью закрепления кадров систематически ведется работа, направленная на улучшение условий труда, быта и отдыха работающих.

Для улучшения условий труда работающих осуществлен ряд мер:

1. В шелкоткацком и лентоткацком производствах центральномеханическом цехе, в коридоре первого этажа бытового корпуса, в помещениях дежурной службы цеха отопления и вентиляции и цеха водопровода и канализации произведен косметический ремонт.

2. Согласно эскизов и чертежей построена комната мастров в выпускном цехе 1-го лентоткацкого пр-ва.

3. Оборудованы 9 рабочих мест для вышивальщиц по восстановлению рисунка и 45 мест для вязальщиц на машинах "Либя".

4. Демонтированы пути и размечены транспортные маршруты.

5. Построен склад сырья шелкоткацкого производства, задействован склад сновального цеха вязального пр-ва.

6. С целью улучшения воздушной среды реконструи-

61

рованы 4 приточные системы, 9 вытяжных систем, вновь смонтировано 4 вытяжные системы.

7. На 6 участках произведена реконструкция освещения, на 12 участках системы освещения смонтированы вновь.

8. С целью создания безопасных условий труда поставлено ограждение и приспособлений на 460 единицах технологического оборудования.

9. Согласно эскиза выполнены интерьеры шелкоткацкого, 1-го лентоткацкого цехов, произведено озеленение цехов.

10. Пущена в работу сатураторная установка в сновальной цехе вязального пр-ва, в красильноотделочном пр-ве и на 1-м этаже административного корпуса.

11. Установлены 4 электрополотенца.

12. Произведен ремонт туалетов.

Улучшено медицинское обслуживание работников комбината. Аспириен штат медицинского персонала. Здравпункт комбината реорганизован в медико-санитарную часть с 4 врачами. Оборудован физиотерапевтический кабинет, лаборатория, фотарий. Работники комбината могут получать назначенные продукты цедуры с минимальными затратами времени. 140 человек обеспечено диетическим питанием. С целью закрепления кадров на комбинате и в соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 5.07.1973 г. № 477 рабочим основных профессий и рабочим отдельных вспомогательных профессий предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в зависимости от стажа непрерывной работы на данном предприятии. В соответствии с приказом Министерства легкой промышленности Латвийской ССР № 306 от 6.12.73г. широко проектируется трудоустройство пенсионеров по старости и инвалидов с целью дополнительного привлечения рабочих и младшего обслуживающего персонала.

Во избежании увольнения с работы женщин, имеющих детей и других рабочих, которые не могут трудиться полный рабочий день, создаются условия для работы при сокращенном рабочем дне и сокращенной рабочей неделе.

Широко применяется совмещение профессий, что повышает эффективность использования рабочего времени, а также сказывается на увеличении заработной платы. На комбинате создан общественный отдел кадров. Ежеквартально проводится анализ текучести рабочих кадров. Вопрос закрепления кадров находится в центре внимания партийной организации комбината. В 1974 году результаты анализа текучести кадров заслушивались на заседании партийного комитета. Партийным комитетом намечены мероприятия для устранения причин, вызывающих текучесть кадров и осуществляется жесткий контроль за выполнением намеченных мероприятий.

В целях улучшения жилищно-бытовых условий работающих на комбинате администрация и комитет профсоюзов запланировали на 1974 год большой объем строительства:

1. Ввод в эксплуатацию 7 жилых домов площадью 18,6 тыс. кв. м.
2. Оборудование в жилмассиве комбината детской комнаты.
3. Ввод в эксплуатацию I детского сада-яслей на 280 мест; начало строительства второго детского сада-яслей на 280 мест.
4. Сдача в эксплуатацию корпуса теоретических занятий на 400 учащихся.
5. Ввод в эксплуатацию второй столовой на 200 посадочных мест.

План жилищно-бытового строительства 1974 года выполнен полностью, кроме того, дополнительно введен в эксплуатацию жилой дом площадью 2,048 тыс. кв. м. В 1974 г. жилищные условия улучшили 200 семей, в том числе 15 семей инвалидов и участников Великой Отечественной

войны, 30 молодых специалистов. Для работников комбината созданы условия и имеются возможности повышения квалификации и уровня знаний.

Для руководства экономическим образованием создан методический совет под руководством заместителя директора по кадрам т. Кемпе И.М. В каждом производстве оформлены методические уголки по экономическому образованию. Основные производства оснащены программами и наглядными пособиями.

В системе экономического всеобуча в 1974 год повысили квалификацию 962 рабочих, продолжают обучение 1102 человека, в том числе в университете технического творчества 100 человек. Организовано 37 школ коммунистического труда с охватом 647 человек. 100 человек обучаются в школах экономических знаний системы партийной учебы и 235 чел. в системе комсомольской учебы.

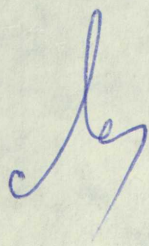
Экономическим обучением охвачено 160 инженерно-технических работников. Основная форма обучения - народный университет технического творчества, охватывающий 105 человек. 37 представителей ИТР посещали школу основ экономических знаний, 18 человек повысили квалификацию на курсах при Министерстве. В общеобразовательных школах участв. 185 работников комбината, в средних специальных и высших учебных заведениях учатся 118 человек. В цехах производств оформлены стенды, рассказывающие об учащих школах рабочей молодежи и техникумов. Созданы и действуют 6 комиссий по работе с молодежью. Периодически проводятся выездные педагогические советы преподавателей школ, где участв. рабочие комбината. Широко развернута работа по профессиональной ориентации учеников средних школ города. Для двух школ подготовлены наглядные пособия о комбинате, постоянно проводятся экскурсии. Совместно с городским методическим комитетом по профессиональной ориентации проведен конкурс "Даума - 75". I этап конкурса закончен в 1974 г., второй состоится в 1975 г.

С целью закрепления кадров проводится работа по улучшению отдыха работников комбината и их семей. В течении 1974 года на комбинате прочитано 130 лекций и докладов, в том числе на общественно-политические 62 лекции. Силами художественной оамодеятельности организовано 22 спектакля и концерта.

Два общежития комбината на 720 мест благоустроены и полностью обеспечены мебелью и инвентарем в соответствии с современными требованиями. Работники комбината, нуждающиеся в санитарно-курортном лечении, в 1974 году получили 63 путевки. В домах отдыха и пансионатах отдохнуло 74 человека. Туристические путевки получили 36 человек. Для молодых работников комбината, которые составляют большинство созданы возможности для занятия физкультурой и спортом. Спортивной работой охвачено 375 человек, физкультурно-оздоровительной - 859 человек. Спортивные разряды имеет 258 человек, в том числе звание "Мастер спорта" имеет 2 человека, звание "кандидат в мастера спорта" - 7 человек, I спортивный разряд - 16 человек, II-III разряды - 231 чел.

В 1974 году проведена спартакиада комбината по 7 видам спорта, где приняли участие более 400 человек. Дважды в 1974 году команды комбината по настольному теннису и спортивному ориентированию завоевывали кубки в соревнованиях между предприятиями легкой и текстильной промышленности Латвийской ССР. Команды комбината завоевали I место в XII спартакиаде города Лиепая, в соревнованиях по технике туризма и спортивному ориентированию. В 1974 году завоевано в различных спортивных соревнованиях 12 дипломов за классные места и 5 вымпелов.

Начальник отдела
кадров:



В. Легкова