

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к отчету финансово - хозяйственной деятельности

Тукумского ферментного завода

за 1983 год.

В 1983 году коллектив завода справился со всеми технико-экономическими показателями производственного плана.

ТРУД И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.

Фактическая среднемесячная численность промышленно-производственных работников соответствует плановой и составляет за год 90 человек.

Неукомплектована численность непромышленной группы на 3 человека из-за отсутствия рабочей силы в районе для проведения капитального ремонта зданий и сооружений. Для проведения этих работ привлекалась рабочая сила по совместительству работ.

Для обеспечения выполнения роста производительности труда, в целях материальной заинтересованности при выполнении производственного плана с меньшей численности обусловленной отсутствием работников по болезни и связи с очередными отпусками применяются доплаты по совмещению профессий.

Темп роста производительности труда составляет 99,8 %. Темп роста средней заработной платы 98,6 %. опережение темпа роста производительности над ростом заработной платы 1,2 %.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

Фонд заработной платы промышленно-производственного персонала и непромышленной группы использован полностью. Отклонения от планового фонда имеется по отдельным группам работников:

I/ экономия фонда зарплаты по группам инженерно-технических работников и служащих - 2,2 тыс.руб. в связи с частичной неукомплектованности штатов работников и связи с временной нетрудоспособностью.

Экономия имеется по фонду заработной платы несписочного персонала в сумме 0,2 тыс.руб.

Фонд материального поощрения использован в пределах плана. Зарезервированы премии ИТР и служащим на сумму 1,7 тыс.руб.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ.

Социалистическое соревнование осуществляется под девизом "За высокое качество на каждом рабочем месте" согласно разработанного на заводе положения.

Коллектив завода регулярно участвует во Всесоюзном социалистическом соревновании среди предприятий микробиологической промышленности и среди промышленных предприятий района. За достижения во Всесоюзном социалистическом соревновании за I квартал работа коллектива была отмечена, в III квартале присуждено III место и денежная премия.

Регулярно проводились итоги по экономии сырьевых, материальных и энергоресурсов.

Принятые социалистические обязательства по экономии сырьевых, материальных ресурсов выполнены.

За экономию энергоресурсов работникам завода в виде премий выплачено 0,8 тыс.руб.

От внедрения рационализаторских предложений получена условно-годовая экономия в сумме 3 тыс.руб.

По результатам внутривзаводского соцсоревнования победителям выплачено в виде поощрений 1,2 тыс.руб.

КАДРЫ.

На заводе рассмотрен и находится в постоянном внимании приказ Главмикробиопрома от 27.02.80 г. № 50/40 "О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве."

Администрация завода совместно с профсоюзным комитетом проводит анализ использования рабочего времени, снижению текучести кадров и потерь рабочего времени, обратив особое внимание на:

- совершенствование материальных и моральных стимулов, направленных на укрепление трудовой дисциплины и повышение производительности труда;
- более полное использование средств дисциплинарного и общественного воздействия на нарушителей, предусмотренных действующим законом.

По состоянию на 01.01.84 г. на заводе всего работает 95 чел. В течение года всего на работу принято 22 чел. уволено 19 чел. в т.ч. принято рабочих 16 и уволено 18; по собственному желанию 10, за нарушение трудовой дисциплины 3 и по другим причинам 5.

Текущая текучесть кадров за 1983 год составляет 14,1%. По сравнению с 1982 годом сократилась на 42,0%.

В 1983 году с отрывом от производства на курсах организованных Главмикробиопромом квалификацию повысили главный инженер и два инженерно-технические работники завода.

План повышения квалификации и подготовке новых рабочих без отрыва от производства 10 человек выполнен.

По состоянию на 1.01.84 года на заводе 13 специалистов с высшим образованием и 10 со средним специальным образованием. Все специалисты с высшим образованием работают по специальности, 5 специалистов со средним специальным образованием работают на рабочих профессиях, но эти профессии требуют специального образования.

Штаты работников аппарата управления 24 чел. укомплектованы полностью.

На заводе 3 молодых специалиста с высшим образованием прибыли по направлению Главмикробиопрома работают по специальности полученной в ВУЗе.

СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ОБЪЕКТОВ ОХРАНЫ ПРИРОДЫ.

Запланированные номенклатурные мероприятия выполнены в полном объеме. Затраты по которым при плане 3,2 тыс.руб. составили 3,5 тыс.руб.

За период 1983 года произошло 2 несчастных случая. Общее число дней нетрудоспособности у пострадавших 6.

Организационно-технические мероприятия по охране атмосферного воздуха и водоохранные мероприятия запланированные на 1983 год выполнены.

В соответствии с Комплексной программой 03 "Охрана природы и рациональное использование природных ресурсов Латвийской ССР на 1981-1985 г. проведена запланированная работа по реконструкции аспирационных установок в кофейном цехе.

Текущие затраты по охране природы и отчетном году составили 3 тыс.руб.

КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ.

При плане капвложений 25 тыс.руб. фактическое выполнение составляет 7 тыс.руб.

Ввод в действие основных фондов 21 тыс.руб. при плане 25 тыс.руб. Невыполнение плана капвложений обусловлен реализацией неустановленного оборудования, сушилок СПК-4Г-90 Запорожскому опытно-биохимическому заводу и соответственно уменьшением затрат на приобретение оборудования по счёту капвложений текущего года.

СЕБЕСТОИМОСТЬ.

Затраты на 1 руб. товарной продукции по сравнению с планом ниже на 0,56 коп.

Фактическая себестоимость против плана снижена на 17 тыс. руб., в основном по статье "сырье" на 9 тыс.руб. за счет экономии сырья, по статье "топливо" на 2 тыс.руб. за счет экономии теплоэнергии.

ФИНАНСЫ.

Сверхплановая прибыль 25 тыс.руб. достигнута за счет снижения себестоимости реализованной товарной продукции.

УЧЕТ И КОНТРОЛЬ.

Для обеспечения сохранности социалистической собственности в 1983 году выполнены мероприятия:

- 1/ оборудован склад готовой продукции;
- 2/ производится снятия остатков готовой продукции на каждое 1-ое число месяца.

При проведении ревизиях искаженных отчетных данных не установлено.

Директор

Дз.О.Лиепинь

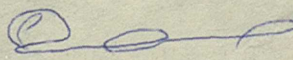
Гл.бухгалтер

Л.У.Рукмане

И.о.нач.планового отдела

И.Э.Скрауцис

Копия верна


Гл. бухгалтер