

Пролетарии всех стран, соединяйтесь !

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ТУКУМСКОГО ФЕРМЕНТНОГО ЗАВОДА
ЛАТВИЙСКОЙ ССР

Всесоюзное производственное объединение
"Союзпромбелок" Главное управление микро-
биологической промышленности при Совете
Министров С С С Р

на 1983 год.

Одобен общезаводским собранием рабочих,
инженерно-технических рабочих и служащих

17 февраля 1983 г.

В В Е Д Е Н И Е

Руководствуясь решениями майского и ноябрьского (1982 г.) Пленумов ЦК КПСС, Советский народ с большим патриотическим подъемом воплощает в жизнь решения XXVI съезда КПСС на одиннадцатую пятилетку.

Осуществляется мероприятия по дальнейшему ускоренному развитию производства, лучшему использованию имеющихся производственных мощностей, интенсификации технологических процессов, внедрению научно-технических достижений и передового опыта, усилению режима экономии, повышению государственной плановой и трудовой дисциплины коллектив Тукумского ферментного завода в настоящее время с высокой сознательностью трудится за успешное осуществление плана экономического и социального развития 3-его года одиннадцатой пятилетки.

В целях широкого привлечения рабочих, инженерно-технических работников и служащих к активному творческому участию в решении задач поставленных перед заводом, а также повышении ответственности администрации и коллектива профсоюза за улучшение организации труда и производства, создания здоровых и безопасных условий для производительного труда, улучшения социально-бытовых условий трудящихся, заключается на 1983 год настоящий коллективный договор между директором Тукумского ферментного завода ВПО "Союзпромбелок" Главного управления микробиологической промышленности при СМ СССР именуемым в дальнейшем "Администрация" и рабочим, инженерно-техническими работниками и служащими в лице профсоюзного комитета.

РАЗДЕЛ I

Выполнение государственного плана и социалистических обязательств.

Государственным планом на 1983 год коллективу завода возложены следующие задания: производить нормативную чистую продукцию в сумме 455 тыс.руб., выпустить Амилоризин Пх 410 тонн или 30,0 условных тонн, Глюкаваморин Пх - 400 тонн или 21,0 условных тонн, кофе и кофеналитков 1175 тонн.

Администрация и профсоюзный комитет обязуется выполнить и перевыполнить установленный на 1983 год производственный план и принятые социалистические обязательства в следующем объеме и сроках:

Показатели.	Един. изм.	План на 1983 г.	
I	2	3	
Нормативная чистая продукции	тыс.руб.	455	
Объем реализации	"	4215	
Товарная продукция	"	4215	
<u>Выработать:</u>			
Натуральные	Амилоризин Пх	тонн	410
	Глюкаваморин Пх	тонн	400
Условные	Амилоризин Пх	тонн	30
	Глюкаваморин Пх	тонн	21
Кофе			
в том числе:			
"Курземе"	тонн	150	
"Ячменно-любительский"	"	130	
"Кубань"	"	125	
"Золотой колос"	"	90	
"Львовский"	"	87	
"Народный"	"	65	
"Новость"	"	90	
"Тукумс"	"	14	
"Цикорий фасованный"	"	80	
Натуральный в мешках	"	200	
Цикорий в мешках	"	76	

I	2	3
"Валгумс"	тонн	65
Капремонт	тыс.руб.	2
Товары народного потребления	тонн	1175
	тыс.руб.	3849
Выработка на одного работающего НЧП	тыс.руб.	5044
Себестоимость одного рубля товарной продукции	коп.	93,48
Выполнение плана прибылей	тыс.руб.	275
Выполнение плана капвложений	тыс.руб.	25

На основе ускорения научно-технического прогресса, выполнения организационно-технических мероприятий (прилож. № I), широкого распространения передового опыта, совершенствования хозяйственного механизма, более полного использования резервов, план производства 1983 года выполнить до 28 декабря.

На основе улучшения организации труда, уменьшения непроизводительных затрат труда повысить производительность труда, весь прирост выпуска продукции обеспечить за счет прироста производительности труда без увеличения численности работающих.

На основе повышения эффективности производства и улучшения качества выпускаемой продукции выработать ферментов сверх плана 4 товарные тонны.

Продолжать целенаправленную работу по эффективному использованию сырьевых и энергетических ресурсов, сэкономить:

1. Сырье и материалы в сумме 3 тыс.руб.
2. Теплоэнергию 10 Гкал.
3. Электроэнергию 5 тыс.квтч.

Оказать шефскую помощь при уборке урожая сельскому хозяйству, отработать 100 чел. дней.

Получить от внедрения рационализаторских предложений условно годовую экономию 3 тыс.руб.

С целью улучшения условий труда перевести с ручного труда на механизированный 2 человека.

Организовать производственно-техническое и экономическое обучение не менее 75 % рабочих и специалистов.

Р А З Д Е Л П

Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду.

- I. Для мобилизации всего коллектива на повышение производственного плана и социалистических обязательств администрация и заводской комитет профсоюза обязуется:
 - I. Развивать движение за коммунистическое отношение к труду и культуру производства, создать рабочим, ИТР и служащим необходимые условия для выполнения принятых социалистических обязательств за досрочное выполнение производственного плана, роста производительности труда, изготовлению продукции высокого качества, эффективности использования оборудования, экономного расходования энергетических ресурсов и сырья, развития инициативы и творчества рабочих.
 2. Организовать соревнование между сменами ферментного цеха, индивидуальные соревнования между рабочими, ИТР и служащими завода под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте".
 3. Повысить роль инженерно-технических работников в организации соревнования, определения конкретных социалистических обязательств и создания необходимых производственных условий для выполнения принятых обязательств.
 4. Активно участвовать согласно разработанных условий соревнования во Всесоюзном социалистическом соревновании рабочих ведущих профессий микробиологической промышленности, во Всесоюзном социалистическом соревновании за экономию сырья и энергоресурсов, во Всесоюзном общественном смотре культуры производства и состояния охраны труда на заводе, во республиканское социалистическое соревнование под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте", успешное выполнение плана производства третьего года II-ой пятилетки.

5. Ежемесячно подводить итоги соцсоревнования в цехах и работниками ведущих профессий. Не позднее трех дней после сдачи квартального баланса подводить итоги соцсоревнования за предыдущий квартал и обсудить итоги соревнования на рабочих собраниях и заседаниях профсоюзного комитета и поощрять победителей соревнования соответствии условиям.
6. Повысить требовательность при присвоении звания "Ударник Коммунистического труда".
7. Совершенствовать формы социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, материального и морального поощрения победителей соревнования и ударников коммунистического труда.

Претворяя в жизнь выдвинутое решение ЦК КПСС на XXVI съезде партии задачу "О дальнейшем повышении эффективности общественного производства, увеличения производительности труда, роста социальной и трудовой активности людей" провести в течение года конкурс "Лучший в профессии".

Администрация обязана обеспечить наглядный показ и учет хода соцсоревнования.

7

РАЗДЕЛ III

Внедрении достижений науки, техники, передового опыта, научной организации труда.

В целях дальнейшего повышения эффективности и качество работы на заводе:

администрация обязуется:

а/ организовать систематическое изучение, обобщение и широкое внедрение в производство опыта работы передовиков и новаторов производства, в соответствии с приложением № , организовать обучение в школе коммунистического труда, а также проводить обучение по техническим и экономическим знаниям.

Внедрить научную организацию труда согласно задания на 1983 год (приложение № 2). План повышения качества выпускаемой продукции (приложение № 3).

В целях дальнейшего развития изобретательства и рационализации администрация разрабатывает темник по рационализации, доводит их до всех работающих, обратив внимание рационализаторов на решение важнейших производственных задач, оказывает техническую помощь рационализаторам со стороны инженерно-технических работников, обеспечить своевременное рассмотрение и быстрое внедрение рационализаторских предложений. Ассигновать на развитие изобретательской и рационализаторской работы I тыс. руб.

Профсоюзный комитет обязуется:

Систематически организовать помощь администрации по внедрению принятых рационализаторских предложений, следить за своевременном оформлении авторских прав, за выплатой установленного законом вознаграждения, вовлекать в работу по изобретательству и рационализаторству наибольшее количество рабочих и служащих.

Р А З Д Е Л IV

Организация труда и заработной платы, оплата и нормирования труда.

Администрация обязуется:

а/ каждому вновь принятому на работу рабочему и служащему разъяснить условия оплаты труда;

б/ оплату труда рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим проводить согласно постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 декабря 1972 года № 842 приложения I-I7 настоящему приказу-постановлению;

в/ тарификацию работ и рабочих проводить на основании утвержденных тарифно-квалификационных справочников работ и профессий;

г/ рабочим - повременщикам, занятым на ремонтных работах, выдать нормируемые задания до начала работы.

Труд рабочих повременщиков оплачивать в соответствии с фактически отработанным временем;

д/ пересмотреть и утвердить в установленном порядке Положения о премировании рабочих производственных и вспомогательных цехов за выполнение и перевыполнение месячного плана, а также за улучшение качественных показателей на основании типового Положения о сдельно-премиальной системе оплаты труда рабочим. В целях материальной заинтересованности рабочих в увеличении выпуска продукции с меньшей численностью применять оплату труда по совмещению профессий;

е/ принимать необходимые меры, обеспечивающие выполнение и перевыполнение нормируемых заданий, проводить технический инструктаж;

д/ изучить практику внедрения бригадной формы организации и стимулирования труда на предприятиях отрасли в целях внедрения ее на заводе;

з/ зарплату оформить через сберкаассу 7-го и 22 числа месяца, в те же самые сроки производится выплата денег работникам завода (премий, пенсий, денег из несписочного фонда и т.д.).

и/ выплатить отпускные и заработную плату за отработанное время не позднее чем I день перед отпуском.

Пересмотреть нормы обслуживания, а также разработать новые нормы согласно календарного плана пересмотра норм времени и доводить их до сведения работающих до I месяца согласно Указу Верховного Совета ЛССР от 25 декабря 1980 г.

Заводской комитет обязуется:

а/ осуществить контроль за расходованием фонда заработной платы, правильным применением действующих систем оплаты труда рабочих, инженерно-технических работников и служащих, соблюдением законодательства о труде;!

б/ проверить правильность распределения рабочих и работ по разрядам и группам оплаты, использование рабочих в соответствии с их профессией и квалификацией, учитывая необходимость производства;

в/ осуществлять контроль за нормированием труда, правильностью начисления заработной платы рабочим и служащим, внедрением организационно-технических мероприятий, направленных на повышение производительности труда всеми рабочими;

г/ организовать выполнение норм, проверку и контроль трудовой дисциплины, работу по сохранности соц. имущества;

РАЗДЕЛ У

Привлечение рабочих и служащих к управлению.

1. Администрация и заводской комитет обязуется максимально привлекать рабочих и служащих завода к управлению производством, направляя усилия коллектива на выполнение государственного плана путем широкого обсуждения вопросов производства и управления на общественных собраниях в присутствии администрации и профсоюзного комитета. Вести учет и выполнение предложений высказанных на общезаводских собраниях.
2. Создать необходимые условия для успешной деятельности технического совета, Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, ВХО имени Менделеева.

Привлекать членов трудового коллектива, передовиков производства к разработке и реализации производственного плана, поддерживать полезную инициативу, реагировать на критические замечания.

РАЗДЕЛ УІ

Повышение квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих.

1. Работать над повышением квалификации рабочих кадров непосредственно на производстве, развивать движение наставничества, продолжать работу школы экономических знаний и коммунистического труда, учиться на курсах по повышению квалификации при Главмикробиопроме согласно учебного плана.
2. По плану подготовки кадров на 1983 год администрация обязуется в 1983 году осуществлять следующие мероприятия по подготовке кадров:

а/ подготовить новых рабочих путем индивидуального обучения 5 чел., повысить квалификацию на производственно-технических курсах — 5 чел., повышение квалификации инженерно-технических работников и служащих 3 человека;

б/ пополнить технический кабинет новейшей технической и научной литературой;

в/ предоставить учащимся школ рабочей молодежи, заочных техникумов, вузов льготы и преимущества, предусмотренные законодательством. Предоставить отпуска в период сессий и выпускных экзаменов, не привлекать к сверхурочным работам,

Заводской комитет профсоюза обязуется:

а/ вести повседневную работу по повышению образования среди рабочей молодежи. Организовать смотр "Каждому молодому рабочему — среднее образование;"

б/ организовать с администрацией производственно-техническое обучение кадров, привлекая наставников;

в/ усовершенствовать работу школы коммунистического труда в цехах в целях расширения экономических знаний. Улучшить уровень работы и привлечь наибольшее число работающих. В школе коммунистического труда охватить не менее 75 % работающих.

РАЗДЕЛ VII

Укрепление производственной и трудовой дисциплины.

Администрация обязуется:

а/ ознакомить каждого вновь поступившего рабочего и служащего с правилами внутреннего трудового распорядка;

б/ обеспечить табельный учет работающих. Усилить контроль за соблюдением трудовой и производственной дисциплины. Организовать рейды. Наглядно отражать материалы рейдов;

в/ осуществлять контроль за выполнением трудящимися действующего трудового законодательства и правил внутреннего трудового распорядка на предприятии;

г/ принять всевозможные наказания для нарушителей трудовой дисциплины, применяя дисциплинарные меры наказания, снизить или лишать премиальных, а также перенести очередной отпуск в осенне-зимний период, перенести очередь на получение квартиры и добиться соблюдения норм коммунистической морали, правил социалистического общежития;

д/ руководить работой товарищеского суда завода, направляя воспитание трудящихся коммунистическому отношению к труду, соц. собственности, товарищеской взаимопомощи и уважения.

РАЗДЕЛ IX

Охрана труда и социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортного лечения.

Администрация обязуется в течение 1983 года выполнить все мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда, а именно:

а/ выполнить к 1 октября 1983 года все работы по подготовке цехов к зиме;

б/ снабжать цеховые аптечки медикаментами и содержать их в надлежащем состоянии;

в/ обеспечить нормальную и бесперебойную работу всех бытовых помещений;

г/ в целях улучшения условий выращивания гриба продолжать совершенствование вентиляционных установок в растильных камерах;

д/ соответственно обеспечить рабочих спецодеждой, спецобувью, защитными приспособлениями в соответствующих действующих нормами;

е/ обеспечить хранение спецодежды и личной одежды работников в гардеробных шкафах, проводить регулярно стирку спецодежды;

ж/ обеспечить своевременное проведение предворительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров трудящихся согласно приказу Министра здравоохранения СССР № 400 от 30 мая 1969 года.

з/ изучить совместно с заводским комитетом причины заболеваемости и травматизма и принимать практические меры по их своевременному устранению, разработать и утвердить график отпусков всех работающих согласно Постановления Госкомитета Совета Министров СССР от I.II.77 г. № 369/П-16;

и/ по согласованию с заводским комитетом профсоюза определить продолжительность дополнительного отпуска работающим с ненормированным рабочим днем в зависимости от нагрузки в соответствии с приложением;

к/ не допускать ни одного рабочего к работе, как вновь поступающего, так и переведенного с другого участка работы, без инструктажа по технике безопасности непосредственно на рабочем месте;

л/ не допускать к специальным работам лиц, не прошедших технического минимума или имеющих на это право;

м/ обеспечить цеха плакатами по технике безопасности предупредительными надписями, проводить силами инженерно-технического персонала беседы и консультации для рабочих по вопросам охраны труда, технике безопасности, профессиональной гигиены;

н/ провести мероприятия по пожарной безопасности предприятия обеспечить производственные и вспомогательные помещения соответствующими противопожарными - инвентарем, инструментом и правилами пожарной безопасности, организовать инструктаж и обучение рабочих противопожарными методами;

с/ содержать в порядке территорию завода, произвести озеленения путем разбивки цветников, посадки деревьев и кустарников. Содержать в надлежащем порядке зеленую полосу;

о/ все путевки на санаторно-курортное лечение и отдых оплачивать администрацией из средств фонда социально-культурных мероприятий и выдать рабочим и служащим завода бесплатно.

Профсоюзный комитет обязуется осуществлять систематический общественный контроль:

а/ за соблюдением трудового законодательства, о режиме рабочего времени и времени отдыха, представлением очередных и дополнительных отпусков рабочим и служащим согласно графика,

представлением установленных льгот подросткам, беременными женщинами и кормящими матерям;

б/ следить за состоянием условий труда в цехах, за проведением мероприятий по оздоровлению рабочих и соблюдением техники безопасности при применении выполнении заданий и применении нужных защитных средств;

в/ следить за проведением мероприятий по предупреждению травматизма и заболеваемости, периодически рассмотреть вопросы состояния охраны труда, техники безопасности и санитарии на заседаниях заводского комитета профсоюза;

г/ следить за своевременной выдаче рабочим доброкачественной спецодежды, спецобуви и защитных средств в соответствии с установленными нормами, контролировать качество спецодежды и предъявлять поставщикам претензии и составлять акты о некачественной спецодежде, спецобуви;

выполняя производственную работу на всех операциях, следить за соблюдением техники безопасности и санитарных норм.

Совместно с администрацией осуществлять мероприятия по снижению заболеваемости, организовать контроль за длительно болеющим и соблюдением режима больницы.

① Направить в течение и года в санатории и дома отдыха за счет средств соцстраха не менее 6 человек рабочих, инженерно-технических работников и служащих в соответствии с заключениями врачебно-отборочных комиссий и графиков отпусков, выдавая путевки в первую очередь лучшим производственникам и рабочим, занятых в цехах с вредными условиями труда на тяжелых работах. При направлении рабочих и служащих в санатории, санатории-профилактории, пансионаты, дома и базы отдыха, **жк** туристические учреждения, представлять льготы и преимущества передовикам производства, работникам, длительное время работающим на производстве и не допустившим нарушений трудовой дисциплины.

РАЗДЕЛ X.

Условия труда и быта женщин — работающих на заводе и оказание помощи в воспитании детей.

Администрация завода обязуется постоянно заботиться об улучшении охраны здоровья, труда и быта женщин, а именно:

1. Женщикам, имеющих 2-х детей и более до 12 лет, отпуск по ее согласию предоставить в удобное для женщины время.
2. По желанию работающих женщин имеющих 2-х детей предоставляется 2-х недельный неоплачиваемый дополнительный отпуск в удобное для предприятия время.
3. Не допускать женщин к работе по переноске и передвижению тяжестей сверх установленных норм.
4. Постепенно заменить труд женщин с трудом мужчин в ночных сменах.
5. Обеспечить детей работающих женщин местами в дошкольных учреждениях.
6. Вести систематическую работу в помощь работающим женщинам по улучшению домашних условий и повышению успеваемости их детей.

Профсоюзный комитет обязуется: осуществлять систематический общественный контроль:

- а/ за представлением установленных льгот беременным женщинам, кормящим матерям, имеющих детей;
- б/ следить за выполнением мероприятий по улучшению условий труда работающих женщин;
- в/ за учебой детей работающих женщин;
- г/ организовать поздравление семей работающих с рождением ребенка.

Р А З Д Е Л X I

Жилищно-бытовые условия и культурное обслуживание трудящихся и членов их семей.

а/ принять доленое участие в жилищном строительстве Тукумского райисполкома при выделении средств вышестоящей организацией на 1983 г. 20 тыс.руб.

б/ оказать рабочим и служащим помощь по доставке топлива надом с оплатой транспорта по установленным тарифам;

в/ для капитального ремонта квартир оказать помощь в приобретении материалов по предусмотренным ценам.

Профсоюзный комитет профсоюза обязуется:

а/ проводить воспитательную работу среди жильцов по сохранению жилого фонда, инвентаря, зеленых насаждений;

б/ правильно разделить земельные участки и огороды;

в/ вместе с администрацией пересмотреть и снова составить очередь на получения жилплощади;

д/ регулярно выдавать рабочим горячую пищу по сниженным ценам;

л/ рабочим, работающим в ночные смены выдавать бесплатное питание;

е/ оказать работающим на заводе помощь в устройстве детей в детские сады.

Р А З Д Е Л X I I

Культурное обслуживание.

Администрация обязуется:

а/ приобрести в комнату отдыха культинвентарь, настольные игры, обеспечить освещением и уборкой.

Профсоюзный комитет обязуется:

а/ систематически проводить культурно-массовую работу среди рабочих и служащих, организовать лекции и беседы.

Организовать целевые экскурсии для отдыха, обмена опытом, организовать вечера отдыха знаменательных дат;

б/ создать условия для отдыха детей в ^И Понерских лагерях по желанию работников;

в/ предусмотреть по смете затрат средства профсоюза на 1983 год для проведения культурно-массовой работы 1002 руб. и приобретения спорт-инвентаря 200 рублей;

г/ предусмотреть для активного отдыха работающих завода во время отпусков содержание кемпинга - 550 рублей.

5

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Администрация и профсоюзный комитет обязуется организовать выполнение коллективного договора два раза в год - за полугодие и год производить массовую проверку выполнения коллективного договора с обсуждением итогов на общезаводском собрании рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Изменения и дополнения в коллективном договоре производится после обсуждения их на общезаводском собрании.

Администрация обязуется ежеквартально докладывать профсоюзному комитету о ходе выполнения коллективного договора.

В месячный срок отпечатать коллективный договор и довести до всех работающих.

Коллективный договор действует в течении года со дня его принятия на собрании.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих Тукумского ферментного завода на 1983 год.

Руководствуясь Решениями XXVI съезда КПСС, майского и ноябрьского (1982 г.) Пленумов ЦК КПСС, постановлениями ЦК КПСС и ЦК ВЛКСМ, Совета Министров СССР и ВЦСПС "О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки," готовясь с новыми трудовыми подвигами успешно выполнить задачи поставленные на 3-й год пятилетки, коллектив завода включается в социалистическое соревнование под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте," принимая следующие обязательства:

1. План производства 1983 года выполнить до 28 декабря.
Выработать сверх плана 4 товарные тонны ферментов.
2. Весь прирост выпуска продукции обеспечить за счет прироста производительности труда без увеличения численности работающих.
3. План прибыли выполнить на 101 %.
4. Сократить потери рабочего времени против 1982 года на 0,1 %.
5. Соблюдая режим бережливости сырьевых, материальных и энергоресурсов на каждом рабочем месте, сэкономить:
 - а/ сырье и материалы на сумму 3 тыс.руб.
 - б/ теплоэнергию 10 Гкал.
 - в/ электроэнергию 5 тыс.квтч.
6. Получить от внедрения рационализаторских предложений условно-годовую экономию 3 тыс.руб.
7. С целью улучшения условий труда перевести с ручного труда на механизированный 2 человека.
8. Организовать производственно-техническое и экономическое обучение не менее 75 % рабочих и специалистов.

9. Оказать всестороннюю помощь подшефному хозяйству, отработать на уборке урожая и других работах 100 чел. дней.

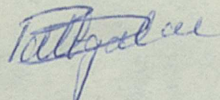
Социалистические обязательства обсуждены и приняты к исполнению на коллективном собрании 16 декабря 1982 года.

Директор:



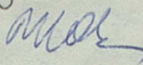
Дз.О.Лиешинь

Секретарь партийной
организации:



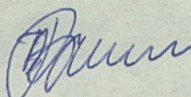
Э.Ф.Балтгалве

Председатель профсоюзного
комитета:



Р.С.Калве

Секретарь комсомольской
организации:



Я.А.Плявиньш